# 教育劳务合同范本(汇总50篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-06-09

*教育劳务合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为了确保甲...*

**教育劳务合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了确保甲乙双方的合法利益，特订如下合同条款，以期共同遵守。

>一、聘用条件与期限

1、乙方必须拥护中国\_的领导，热爱社会主义祖国，遵纪守法，品质好，行为端正，为人正派，乐于奉献，合作精神强。

2、身体健康，能有效地开展教育教学工作，来校工作期间能适应工作环境，并具有教师资格证、普通话合格证方可上岗。

3、甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

>二、乙方受聘后应尽职责和义务

1、服从安排，听从指挥，能自觉地按时、保质、保量完成教学任务，爱护公物，厉行节约，在管理学生的实践中不断地提高自己的业务水平和管理能力。

2、热爱学生，热情为学生服务。要教育学生爱护公物，爱惜粮食，严禁体罚学生和变相体罚学生。

3、讲究个人卫生，仪表大方，能认真做好教学常规工作，能主动地学会管理学生的艺术，积累经验形成个人管理的特色。

4、每周按时上班，不迟到，不早退，不旷工，有事必须请假。

5、虚心接受学生和家长的.意见和建议。

6、能团结其他教师，刻苦钻研业务，积极参与校内外的各项教育教学活动。

>三、甲方给乙方的待遇

1、甲方保证乙方在政治上享有教师应有的同等待遇。

2、甲方保证足额发放绩效工资。

>四、解聘条件

1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，经教育不改者，甲方有权解聘乙方。

2、合同期限内，乙方违反计划生育政策，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方参与赌博，打架斗殴，其行为影响学校声誉的，甲方有权解聘乙方。

4、合同期限内，乙方有体罚或变相体罚学生行为以及私自接受家长礼品和宴请，造成不良影响的，甲方有权解聘乙方。

5、合同期限内，乙方由于人为造成公物损坏和遗失，甲方有权追究乙方责任，轻则经济赔偿，重则给予解聘。

本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。自签订之日起生效。本合同一式两份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**教育劳务合同范本2**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型（农业、非农业）：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、乙方根据甲方要求从事（岗位或工种）工作，工作地点在乐山市。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，协商变动乙方的工作岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为\_\_\_\_\_元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的.规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

（1）双方签订的以下协议作为本合同附件一：

1、保密协议

2、培训协议

3、岗位协议书

4、协议。

（2）甲方以下规章制度作为本合同附件二：

（3）双方协商约定的其他内容为：\_\_\_\_\_。

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

甲方（盖章）：乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**教育劳务合同范本3**

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。甲方须履行下列义务：

1、按时足额向乙方支付薪酬；甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、为乙方创造良好的教学条件；

3、协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

乙方须履行下列义务：

1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

3、严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

4、在本合同期间及本合同任何原因终止后，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不以任何形式泄露甲方商业机密（包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规章等）。

5、不得以任何形式损害甲方合法权益。

**教育劳务合同范本4**

第十八条本合同期满或法律规定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

第十九条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第二十条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的;

(五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的;

(六)体罚学生，侮辱学生的;

(七)连续旷工超过个工作日或者1学年内累计旷工超过个工作日的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(一)乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的;

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的;

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

**教育劳务合同范本5**

初聘试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，试用期包括在合同期内，试用期合格继续履行合同，相反则取消合同。

合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，如双方愿意，可续聘并重新签订协议书。

甲乙双方不可随意终止合同，如乙方不能完成教学工作或违反学校规定造成不良后果情节严重者，甲方有权解聘。乙方如想中途辞职，需提前\_\_\_\_\_\_\_个月向甲方提出辞职，如能提供可以胜任的代课教师，乙方经甲方同意可提前离岗。

未尽事宜，由双方共同协商解决。本合同一式两份，双方签字后生效。

甲方：

乙方：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1.甲方系在中国注册的合法用工主体，具有用工资格。

2.乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事项。

3.乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不受侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益。如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任。

根据《劳动法》，《劳动民法典》和相关法律法规以及甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，一自愿签订本合同，双方需共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限

甲乙双方同意按以下第\_种方式确定本合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A.固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止;

B.无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起到法定的终止条件出现时止;

试用期为个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

在本合同的期限内，乙方为甲方的全职员工，未经甲方事先书面同意，乙方不得在其他任何公司兼职或以其他任何其他方式受聘于第三方。

第二条工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位的工作，工作地点在：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方受甲方委派，至前款约定的工作地点以外的地区出差、培训或短期工作不受前款工作地点的限制。甲方对乙方的工作岗位、工作地点或职务所作的调整，如果双方未签订书面变更合同，且乙方自到岗后一个月内未提出书面异议的，视为乙方同意该调整。

乙方的工作内容和工作要求参见《岗位说明书》及其他甲方确定的工作标准和要求。乙方应当按照甲方的要求按时按质按量完成工作任务。《岗位说明书》(见附件一)及其他甲方确定的工作标准和要求作为本合同的附件，是本合同的一部分。

甲方将定期或不定期对乙方工作进行考核，如不胜任工作的，甲方可以安排培训或调整工作岗位，如仍不能胜任工作，甲方可以解除本合同。

第三条工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制度的，乙方每日工作时间为8小时，每周工作40小时，如果甲方规章制度对工作时间进行调整依照规章制度执行。因工作需要周一和周二为休息曰，周三、周四、周五、周六和周日为工作曰。周三至周五实行早晚班制，即晚上有课的教师从中午12：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00上班至晚上20：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30，晚餐时间为l7：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00至17：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30，晚上没课的教师从早上9：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00上班至l8：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_O0，午休时间为12：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00-13：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_O0。周六、周日工作时间为早上8：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_O0至下午17：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_O0，午休时间为l小时。在本合同期内，乙方所在岗位经劳动行政部门批准执行综合工时制度或不定时工作制，则本合同约定的工作时间自动变更为综合工时制度或不定时工作制。

乙方享有按照国家法律法规及甲方相关制度规定的各种假期。乙方在休假期间的劳动报酬按照国家法律法规及甲方规章制度的规定执行。乙方按照甲方规章制度履行请假手续后方可休假。

第四条劳动报酬

乙方正常出勤并在规定的工作时间内保质保量完成甲方安排的工作任务后，有权获得劳动报酬。具体薪资见附件二。

乙方出现以下情况甲方将对劳动报酬予以减发：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A、迟到：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个自然月内若有一次3分钟(含)以内的迟到，劳动报酬不予减发，但周六、周日迟到不享受该减免政策。若迟到≤30分钟，劳动报酬按照

50元/次予以减发，若30分钟

B、早退：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_若早退≤30分钟，劳动报酬按照50元/次予以减发，若30分钟

C、病假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按照规章制度流程并提供符合规定的病假证明材料，试用期员工按照(岗位薪资+服务津贴)/×病假时数×予以减发。正式期员工.按照(岗位薪资+特级城市补贴)/×病假时数×予以减发。若整月病假则按照当地最低工资标准的80%予以发放。病假时数不足一小时按照一小时计算。

D、事假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按照规章制度流程并经甲方批准为事假。试用期员工按照(岗位薪资+服务津贴)/×事假时数予以减发。正式期员工按照(岗位薪资+特级城市补贴)/×事假时数×2予以减发。事假时数不足一小时按照一小时计算。

E、旷工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_符合旷工情形按照每次或每天200元予以减发。

以上如果甲方规章制度有不同规定以规章制度为准。

乙方不能胜任工作，或者乙方患病或非因公负伤，医疗期后不能从事原工作的，甲方可以根据乙方自身条件合理调整乙方的工作岗位。

甲方在每月20日前向乙方支付上月工资。

甲方有权根据自身经营状况、经济效益及乙方的业务能力、绩效情况、岗位、地点变化等对乙方的劳动报酬进行合理调整，包括提高或降低，乙方服从甲方的决定。乙方薪资随着岗位变更而变更。

甲方可以从乙方工资代扣以下费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由甲方代扣代缴的个人所得税、应由乙方个人承担的各项社保费用、法院判决、裁定要求代扣的款项、扣除依法赔偿给甲方的费用，扣除乙方违规违纪受到甲方处罚的罚款、劳动合同约定的可以减发的工资.、规章制度规定可以减发的工资以及法律、法规、甲方规章制度规定可以扣除的工资或费用。

乙方应遵守甲方的工资保密制度，不得向他人泄露本人的工资，也不得以非正常渠道获知他人工资。乙方关于劳动报酬方面的任何不明之处应与甲方联系，而不得与他人交流。违者将根据甲方规章制度予以处罚。乙方向与甲方竞争关系的机构泄露甲方的工资管理制度，将被视为严重违反甲方的规章制度，甲方有权解除劳动合同。

第五条社会保险及福利待遇

甲乙双方按照国家及当地有关规定缴纳社保。甲方为乙方办理有关社保手续。属于个人缴纳部分由甲方在乙方工资中代为扣缴。

乙方保证按照甲方要求及时向甲方提交办理社会保险所必须的有关信息资料、凭证等。因乙方延迟提交、拒绝提交或提交资料不全等乙方原因导致的任何后果，由乙方自行承担，如果造成甲方损失，乙方应予赔偿。

乙方因病或非因公负伤期间按照法律法规及相关规定执行。

乙方因公负伤及女职工孕期、产期和哺乳假等待遇按法律法规及相关规定执行。

如甲方提供费用对乙方进行专业技术培训的，则双方约定的服务期以专业技术培训结束后至少为24个月。甲乙双方劳动合同期满但服务期未届满时，劳动合同期限自动顺延至乙方服务期满。如果甲方决定不再延续劳动合同的，在，办理劳动合同终止手续后，服务期约定也随之终止。在服务期内，乙方不论任何原因辞职或乙方违反法律或甲方规章制度规定被甲方解除劳动合同而无法达到服务期要求的，乙方应当向申方支付违约金，违约金标准为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用，甲方有权从乙方劳动报酬中予以扣除。违约金=(应服务月数一已服务月数)/应服务月数×培训费用总额如甲乙双方另行签订培训协议的，该协议为本合同的附件，存在冲突之处以另行签订的培训协议为准。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。、

甲方对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训，乙方有义务接受相应的培训和考核。

乙方应严格遵守国家有关法律法规和甲方规章制度规定的各项生产工艺流程、制度操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。乙方因违反生产工艺流程、制度操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度给甲方或他人造成经济损失的，由乙方承担赔偿责任。

第七条劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方应严格遵守执行。

乙方违反公司规章制度或劳动纪律，甲方有权根据规章制度给予一定的处罚，直至解除劳动合同。因乙方违纪行为给甲方造成损失的，乙方应当承担相应的赔偿责任。

第八条保密和知识产权归属

甲乙双方确认，乙方在履行工作职责时必然会接触到的甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，前述事项均属于甲方的财产和权利，乙方负有当然的保密义务。

除非本合同另有规定，本合同所规定之商业秘密指乙方在任职于甲方期问所接触到的或所产生的或甲方对第三方承担了保密义务的任何保密信息，包括但不限于：

A、甲方现有的或正在创造、开发或构思过程中的作品、产品设计、技术或技术设计、商标设计、软件与软件设计等;

B、甲方专有的技术、财务、市场、生产、经销及其他业务信息和贸易信息，

包括但不限于创意、技巧、工序、方法、配方、样品、系统、设计、成本数据、计算机程序、格式、开发和实验工作、正在进行的工作、客户(学员)和供应商情况(现有和潜在的)、客户(学员)档案资料、客户(学员)订单、客户(学员)名单和联系方式;

C、现有的或正在开发或者构思之中的服务项目的信息、资料或相关材料;

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商，现甲方聘用乙方在其处担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_课程的老师，负责该课程教学工作。现为了明确甲乙双方合法权益，特签订如下协议：

第一条：聘用时间

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共历时\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第二条：工作内容

甲方聘用乙方作为该学校的\_\_\_\_\_\_\_\_\_课程的老师，主要负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应认真履行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的相关规章制度，参加该学校的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

第三条：聘用酬金

\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。

第四条：甲方义务

1、及时地向乙方提供所任课程的教学大纲及统一制订的授课计划，或委托乙方在规定时间内制订授课计划(无统一授课计划的课程)。

2、为乙方提供备课及教学的基本用品，如备课纸、教案表、学生实习报告纸等。

3、根据实际授课时数，按照每课时\_\_\_\_\_元人民币的标准每月发放课时金。

第五条、乙方义务

1、按甲方规定时间上交有关教学文件包括授课计划(教学进程表)、教案(全部)、试卷、试卷分析、学生成绩及每班5位同学的作业本、实习报告等。

2、保质保量完成甲方交给的教学任务：在教学大纲的要求下，按授课计划拟订的进度授课，及时为学生答疑解惑，及时地吸纳学生及教务处、系(部)反馈的教学意见。

3、自觉遵守学院的各项规章制度，做到不迟到、不早退、有事需提前2天向学院请假调课、不得私自调课等。

4、自觉接受教务处和甲方的教学监督、检查和考核按时参加甲方组织教学月查和期末教学检查。

5、向甲方提供联系方法，并保持通讯联络的畅通。

第六条、质量考核

乙方任课质量考核由其任课系(部)参照该学校教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中、期末两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要虚心接受改进意见，及时加以改进。

第七条、其他约定

1、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

2、合同一式二分，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方：(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

被聘教师\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所教学科\_\_\_\_\_\_，现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

双方协议履行职责

一、所聘教师按XX教育规定，按时完成学生授课任务，让学生和家长满意。学校每月定期支付事前约定的工资。

二、教师承担提高学生成绩的职责，要在通盘掌握所教学生必修教材的基础上，适当拓宽学生的知识面。由于不同的学生，考试题型灵活掌握，不拘泥，目的就是见实效。

三、XX教育学校为老师建业绩档案，着眼长远，互利互赢，人性化管理。使教师的付出得到物质和精神的回报，从而使所聘教师名声大起来，学生多起来。

四、聘任教师要摸透所教学生的特点，搞好因材施教。

五、聘任教师务必要有大局观念。决不允许在龙XX出名后私拉学生到其他地方，假如有被发现，除追缴扣除应得薪酬外，出现其他社会上的不良后果XX概不负责。相信每名教师都有高尚的师德，都是为人师表的榜样。

协议双方阅读无异议后签字备案。注：此协议一式两份，双方留存，防微杜渐。

甲方：

乙方教师：\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_月\_\_日

1.甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同;在试用期间被证明不符合录用条件的，严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，被依法追究刑事责任的。

3.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排王作的，乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，双方不能依据本合同第八条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。

5、乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

甲方：

乙方：

甲乙双方经过平等协商，根据《\_劳动法》《\_劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

**教育劳务合同范本6**

1.为乙方提供教学工作需求的条件;

2.根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理;

3.对乙方的教学工作进行考核;

4.依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金;

5.年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6.按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

**教育劳务合同范本7**

1、在职期间，应严格遵守学校的各项规章制度，做到爱学校爱岗位爱学生。对学生要爱心+耐心，赢得学生的尊重与喜爱。任何情况下不得打骂学生，学会多与家长沟通，得到家长的信任与支持。

2、坚持先备课再上课的原则，每周提前拟定上课计划与内容。做到因材施教，把教学质量置于首位。

3、教室安全责任到位，确保学生在校的人身安全，做好学生签课记录。

4、在聘期间按时按质按量完成教学工作后获得协议规定课时费。

5、乙方教学成绩优异，家长满意度高，生员多且稳定。工作满\_\_\_\_\_\_\_年以上，可向甲方提出申请获得更优厚的工资待遇或奖金。

6、教学中如有好的意见或建议可向甲方提出，经商定有利学校的发展，甲方将以奖金的形式发放给乙方，以示感谢并激励双方共同进步。

**教育劳务合同范本8**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条工作报酬

1.根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

**教育劳务合同范本9**

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

本合同一式二份，甲乙双方各收执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：(乙方)为我公司兼职老师。

根据《\_劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

一、乙方请严格遵守我公司的纪律制度及管理条例。

二、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职。

三、根据本协议及我公司有关规定取得甲方支付的报酬。

四、乙方有特殊情况，不能按时上课，必须提前三天通知甲方。如未提前通知，有意缺勤旷课的，甲方有权酌情处理。

五、乙方在教学和工作中，造成学生人身伤害的，一律由自己承当学生的医疗等费用。损坏公物的照价赔偿，一切后果由乙方自行负责解决，甲方不予干涉和承当任何责任。

六、乙方是我公司的兼职教师，上课地点在。乙方所得酬金暂按授课每课时\_\_\_元。

七、本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

八、本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式两份，甲乙方各执一份。

九、此聘用合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。聘用合同期满，经双方协商一致，可续订聘用合同。

十、乙方有特殊情况要求中途离职和解除合同，需提前一个月通知甲方。乙方如未提前一个月通知甲方，造成的甲方损失由乙方赔偿，甲方有权保留追究乙方法律责任的权利。

本协议一式两份，甲、乙双方在相互守信、平等、自愿的情况下，双方签字生效。

甲方：

乙方：

(盖章)

日期：

日期：

甲方：

乙方：

鉴于乙方为人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条

本协议期限为\_\_\_年。

本协议于\_\_\_年\_\_\_月

日生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条

乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，担任

职务，并保证按照甲方要求按时保质完成工作任务。

乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条

乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的\'业务操作规程和工作规范，爱护甲方财产。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条

乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条

甲方按每笔业务给乙方结算劳务报酬佣金，标准为：

甲方：

乙方：

乙方申请成为甲方正式兼职老师，双方本着相互合作、相互信任的原则，现就甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

合同有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然中止。期中合同期满前的一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条工作岗位

乙方每月上课次数应如实向甲方汇报录，甲方有绝对权利查询乙方的上课质量、上课次数、备课情况。如发现乙方虚报、假报，甲方将立即取消乙方教学资格，并由甲方追究其违约责任。

第三条在乙方教学期间，如家长对乙方的上课质量不满意，甲方可更换其他老师，费用按实际次数结算。

第四条乙方在上课期间应注意学生的安全（如课间休息期间的安全负责）。

第五条工作报酬

根据国家、省、市和学校的有关规定，按乙方的工作岗位，甲方应按月支付乙方工资。具体工资按课时计，基本课时费为每小时\_\_\_\_\_\_元，所带学生人数超过4人则每增加一人课时费相应增加\_\_\_\_\_\_元，若10人或10人以上则定为\_\_\_\_\_\_元/时。每周\_\_\_\_\_\_次，每次\_\_\_\_\_\_小时，每月\_\_\_\_\_\_次为一个月（如某月有五个星期六、日则按整月计算，寒假、暑假加课按实际上课次数计算），押金\_\_\_\_\_\_元整，每月从工资扣除\_\_\_\_\_\_元，共计\_\_\_\_\_\_个月，以后工资经常发放，双方合同期满押金\_\_\_\_\_\_元全部退还。

第六条工作纪律

乙方应遵守国家的法律、法规，乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教保持教室清洁卫生。

第七条乙方工作日为双休日寒、暑假，如果在双休日寒、暑假乙方有特殊事情需请假，必须提前三天通知甲方，以便甲方及时调整课程。寒、暑假期间如招生工作，应协助甲方共同招生。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、严重违反工作纪律或学校规章制度的；

2、故意不完成教育教学任务，给学校教学工作造成严重损失的；

3、严重失职，对甲方学校利益造成重大损失的；

4、被依法追究刑事责任的。

第八条其他事项

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

甲方签字（盖章）：乙方签字（盖章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方同意聘用乙方作为兼职教师，为解决好乙方聘用期间工资待遇、教学任务等问题，甲乙双方通过友好协商，根据《\_合同法》，结合具体实际，签定本协议。

**教育劳务合同范本10**

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费（基本劳务费、考核劳务费）社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

**教育劳务合同范本11**

1、招生阶段：服从甲方招生阶段所有工作安排，并且认真仔细踏实的完成自己本职工作。

2、充分备课：备教材、备作业，认真做好备课与教学记录，课前撰写教案提纲。

3、认真指导：抓住学生特点，尽快转弱点为优势；严禁在课堂上做与讲课内容无关的事。

4、善于分析：具体分析每一节课、每一道题，针对学生实际情况及时解决每个问题。

5、主动配合：积极与家长及甲方交流，经常反映学生学习情况，与家长及甲方齐抓共管、共同努力，把学生成绩提上去。

6、总结提高：做好教学记录，总结经验教训，互相交流学习，提高教学效果。

7、乙方在每次授课后都要给学生布置作业或指导预习、复习并在下次授课时检查并讲解。学生作业或预习、复习完成情况记录在教案上。

8、乙方必须严格按照甲方的安排，根据学生的具体学习进度定时为学生发放练习题和每月测试题，并与学生的学管老师做好沟通，在规定的时间内督促学生独立完成，收回后在非授课时间根据答案和解析进行评分。

9、乙方对学生的辅导工作时间为正常上班时间(即八小时工作制)，工作期间不允许请假旷课。

10、在工作授课过程中，乙方必须与学生及家长保持良好的关系，遵守家教礼仪，严格按照教学计划和进度进行辅导，如出现意外情况，必须立即通知甲方，由甲方进行协商处理，不与学生和家长发生任何冲突。

**教育劳务合同范本12**

1、劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的。

（4）被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的。

（5）法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成协议的。

4、乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同，但违反公司规章制度和符合本合同的除外：

（1）乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的。

（2）乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的。

（3）实行计划生育的乙方（指女性）在孕期、产期、哺乳期内的。

（4）法律、法规规定的其它情形。

5、乙方要求解除劳动合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

6、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内的。

（2）甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

7、劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

**教育劳务合同范本13**

甲方：姓名：性别：身份证号：

电话：家庭住址：

乙方：姓名：性别：身份证号：

电话：家庭住址：

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为。本协议于年月日生效，至年月日终止。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密。

第六条按实际工作量技工(每天九个小时)每人每天按九十元记报酬，每月月底截止。下月10号左右发工资。

第七条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、双方就解除本协议协商一致的;三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的，如有病或病故甲方不承担任何责任。

第八条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第九条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕。

第十条附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条乙方在工作期间，严格按照施工要求工作。合理损伤甲方相应承担责任。

第十二条乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度，违规后果自负。

第十三条乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

甲方签字：乙方签字：

年月日

**教育劳务合同范本14**

1、认真参与培训，提高自身专业技能。

2、培训结束后，乙方返回甲方处工作实行\_\_\_\_年服务期，培训期满后如乙方不回培训机构工作或工作不满\_\_\_\_年（含\_\_\_\_年），需首先征得甲方同意，并承担本次培训的全部费用；乙方回培训机构后若工作超过\_\_\_\_年不满\_\_\_\_年要求调动，需承担本次培训全部费用的\_\_\_\_%。

3、乙方需在培训完成后提供一份完整培新心得的书面报告给甲方相关负责人。

**教育劳务合同范本15**

1、本协议一式\_\_\_\_份，甲乙各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字盖章后生效。

甲方：

法定代表人：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

开户银行：

账户：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为规范管理，提高旅游接待质量，树立本旅游品牌形象，特别制定聘用合同书，对导游人员实行合同管理。

**教育劳务合同范本16**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了确保甲乙双方的合法利益，特订如下合同条款，以期共同遵守。

一、聘用条件与期限

1、乙方必须拥护中国\_的领导，热爱社会主义祖国，遵纪守法，品质好，行为端正，为人正派，乐于奉献，合作精神强。

2、身体健康，能有效地开展教育教学工作，来校工作期间能适应工作环境，并具有教师资格证、普通话合格证方可上岗。

3、甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

二、乙方受聘后应尽职责和义务

1、服从安排，听从指挥，能自觉地按时、保质、保量完成教学任务，爱护公物，厉行节约，在管理学生的实践中不断地提高自己的业务水平和管理能力。

2、热爱学生，热情为学生服务。要教育学生爱护公物，爱惜粮食，严禁体罚学生和变相体罚学生。

3、讲究个人卫生，仪表大方，能认真做好教学常规工作，能主动地学会管理学生的艺术，积累经验形成个人管理的特色。

4、每周按时上班，不迟到，不早退，不旷工，有事必须请假。

5、虚心接受学生和家长的意见和建议。

6、能团结其他教师，刻苦钻研业务，积极参与校内外的各项教育教学活动。

三、甲方给乙方的待遇

1、甲方保证乙方在政治上享有教师应有的同等待遇。

2、甲方保证足额发放绩效工资。

四、解聘条件

1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，经教育不改者，甲方有权解聘乙方。

2、合同期限内，乙方违反计划生育政策，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方参与赌博，打架斗殴，其行为影响学校声誉的，甲方有权解聘乙方。

4、合同期限内，乙方有体罚或变相体罚学生行为以及私自接受家长礼品和宴请，造成不良影响的，甲方有权解聘乙方。

5、合同期限内，乙方由于人为造成公物损坏和遗失，甲方有权追究乙方责任，轻则经济赔偿，重则给予解聘。

本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。自签订之日起生效。本合同一式两份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

>教师聘用劳务合同范本2

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民办学校名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民办学校住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《\_民办教育促进法》及有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

1.甲方实行每天\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_.

每周周\_\_\_\_为休息日。

2.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运转工作制。

3.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的相关规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的\'工资报酬选择确定\_\_\_\_条款：

1.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_元。

2.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3.甲方的校办企业如实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位\_\_\_\_\_\_\_\_%以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_\_\_\_.

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

(一)乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(二)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(三)甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(四)甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(五)甲方同意为乙方提供如下学校福利待遇：

(六)甲乙双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

九、本合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

本合同期满的。

十、违反本合同的责任

(一)本合同一经订立，即具有法律约束力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反本合同，致使本合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和教育行政主管部门举报。

十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>教师聘用劳务合同范本3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 乙方的权利

1.按约定取得\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/月薪资报酬，工作时间按\_\_\_\_\_\_\_\_天/月按计算。

2.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(\_\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课或\_\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课按培训中心统一规定)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2.解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任。

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

第四条 甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1.甲方需在每月\_\_\_\_\_\_\_\_号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的;

(2)甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的;

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4)乙方被依法追究刑事责任的。

(5)乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承当责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方。

7.违反合同的责任

(1)由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2)当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3)当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**教育劳务合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年4月19日至\_\_\_\_\_\_\_\_年1月15日止，合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条乙方的权利

1、按约定取得3000元人民币/月薪资报酬，工作时间按26天/月按计算。

2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务

1、为甲方的授课积极准备教案按时、认真上课，布置及批改作业保证每次课时（45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定）的完整，内容的充实对学生进行考勤及纪律管理学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2、解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任、

3、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

第四条甲方的权利

1、要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的`评议对授课内容及人员进行调整。

3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1、甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3、为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的

（2）甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

（4）乙方被依法追究刑事责任的。

（5）乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承当责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

7、违反合同的责任

（1）由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

（2）当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

（3）当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：（盖章）乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**教育劳务合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

根据——————发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在 年 月 日，聘请乙方担任专业课程的教学工作;

二、甲方职责：

1、甲方按 元/小时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月15日发放;

2、每月15号前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间、学生点名册等;

3、对乙方进行教学平时检查、学期(年)考核，肯定成绩，指出不足，主要检查教学进度、教案、学生实习和平时上课情况。进行听课和教学测评;

4、甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方;如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方;

5、每季度评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1、全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务;

2、应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议;

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤;

4、按时报送学生成绩及学习状况;

5、学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理;

6、如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分;

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50-200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课;

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂;

3、不履行手续，擅自调课、停课;

4、按正常手续停课两次以上(不含两次);

5、不履行本合同或违反学校规章制度;

6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1、因不可抗力致使不能实现合同目的;

2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

六、本合同一式两份，甲、乙方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**教育劳务合同范本19**

聘用企业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

依据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》文件精神及有关人事政策、法规，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用协议制。聘用企业与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用协议书并一同履行如下条款。

一、聘用企业聘用受聘人员为\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教师，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教育教学工作，聘用期限为三年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、在聘用协议期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用协议一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用企业制定的岗位职责履行义务，完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教育教学工作任务目标。

四、受聘人员在聘期内不得到其它学校应聘，否则视为自行终止协议。聘用协议期满，根据检测情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用企业续签协议，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用企业可以解除聘用协议。

1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的;

2、不服从聘用企业工作部署的;

3、严重失职，对学校利益造成重大损害的;

4、不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端，师德修养差经教育仍不改正，在校内及社会上影响很坏者;

5、年度检测不通过的;

6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的;

7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行部署适当工作的;

8、受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的;

9、fl功习练者。

六、下列情形之一者，受聘人员可以规定聘用企业解除聘用协议。

1、聘用企业不能履行聘用协议;

2、经聘用企业同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他企业工作。

七、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按现实损失承担经济赔偿。

八、此协议一式四份，聘用企业、受聘人、县教育局、县人事局各留存一份。

九、此协议由聘用企业与受聘人员签订后，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育局、县人事局审批后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**教育劳务合同范本20**

第十四条：因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

第十五条：本聘用合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，由甲乙双方签字后生效，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据学校教学工作的需要，聘请乙方为我校教师。现经双方共同协商，就聘用相关事宜，达成如下协议：

**教育劳务合同范本21**

1.认真如实填写兼职教师信息表;

2.严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查;

3.遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动;

4.在甲方工作期间，须遵守国家的政策、法律和甲方的规章制度;

5.在聘期内，不得擅自辞职、离职;

6.根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

**教育劳务合同范本22**

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

本合同一式二份，甲乙双方各收执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：

法定代表人：

地址：

联系方式：

乙方：

身份证号：</p

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找