# 教师高级职务聘任合同书

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-09

*聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）甲方根据工作需要，设置\_\_\_\_\_\_\_\_\_（岗位名称）教授／副教授岗位（岗位编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_），乙方自愿申请应聘甲方该岗位，并明知、认可甲方公布的该岗位工作职责...*

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

甲方根据工作需要，设置\_\_\_\_\_\_\_\_\_（岗位名称）教授／副教授岗位（岗位编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_），乙方自愿申请应聘甲方该岗位，并明知、认可甲方公布的该岗位工作职责和工作目标的含义、内容。为保障甲乙双方的合法权益，根据《中华人民共和国教师法》及其它法律、法规、规章的规定，经双方平等协商，订立本合同。

第一条　聘期

甲方设置该岗位聘期为三年。聘任期满，聘任合同自动终止。聘期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第二条　续聘

聘任期满后，根据甲方工作需要、聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条　乙方的岗位工作目标及任务

根据公开招聘明确的岗位职责及工作目标确定，如要变更岗位内容须经双方约定共同一致，并且不得低于原定岗位标准，修改过程及结果须受到公开监督。

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应履行的工作任务：

1．教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2．科研任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3．学科建设任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4．人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5．其他任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条　权利和义务

一、甲方权利

1．根据国家法律、法规、学校规章制度以及该岗位工作目标及任务，对乙方进行管理。

2．依照国家法律、法规及学校的有关规定，对乙方工作进行考核和奖惩。

二、甲方义务

1．依法维护乙方应享有的各项权利。

2．为乙方提供必要的工作和生活条件。（包括：实验室及仪器设备条件、科研配套经费、工作助手、办公条件、生活条件、招生条件等等，能够明确的请各院系尽量明确，需要学校解决的应明确书面提出协商）

3．乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

4．按照学校规定的标准和程序，公正、公平对待乙方职务晋升、工资福利和其他方面的利益机会。

三、乙方权利

1．乙方在聘期内享受甲方根据国家规定的等级工资和按照甲方规定评定的岗位津贴。同时享受学校按国家规定提供的保险、福利等其他待遇。

2．享受甲方为其提供的工作和生活条件。

3．甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向甲方提出履行请求，直至向甲方上级有关部门进行申诉。

四、乙方义务

1．认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2．聘期内保证全职在甲方教授／副教授岗位上工作。（甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外）

3．全面履行教授／副教授岗位职责，完成岗位工作目标及任务；接受甲方的监督、考核及管理。

4．乙方在聘期内所取得的教学、科研等成果均属职务成果，其发表有关论文、著作或申报有关奖励、专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（作者单位只能署甲方名）。

第五条　考核

1．甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2．对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3．乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4．甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

第六条　合同的变更与解除

1．乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2．乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，方可辞聘，并承担赔偿因为乙方辞聘给甲方带来损失的违约责任。

3．聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

4．甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授／副教授的名义从事学术及其他社会活动。

第七条　附则

1．本合同一式三份，甲乙双方及乙方所在院系各持一份。

2．除发生不可抗力因素致使合同无法履行外，双方应严格履行合同中的各项条款，如发生争议，双方应协商处理，对合同有关条款的变更，应征得对方同意。

3．本合同如有未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

4．本合同书自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找