# 教育就职合同范本(必备43篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-06-09

*教育就职合同范本1聘用方(甲方)：受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为有效提高管店中学第三、第四画室学生美术专业成绩，甲方愿意短期聘用(约56天)乙方两位承担幼儿园的教学任务，经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所...*

**教育就职合同范本1**

聘用方(甲方)：

受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为有效提高管店中学第三、第四画室学生美术专业成绩，甲方愿意短期聘用(约56天)乙方两位承担幼儿园的教学任务，经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

第一条：甲方愿意聘用乙方二人承担幼儿园的教学任务，乙方应遵守学校作息时间和课程安排。

第二条：甲方为乙方提供住宿，不提供饮食。

第三条：乙方完成规定的工作任务和工作时间，甲方付给乙方每人每天300元工资(工资以天计算，每天三个时段，上午、下午和晚上。)

第四条：乙方遵从甲方课程安排。教学时间：20xx年10月为20天，11月不少于24天，不多于28天，12月份1至10号共10天。时间段可由乙方自行安排，但必须保证教学时间段。

第五条：若乙方单方违约，不完成教学时间和教学任务，乙方自愿退还在管店中学所领的所有款项。

第六条：乙方在甲方工作期间的交通安全、医疗等责任由乙方自己负责。

第七条：本合同经甲乙双方协商，可以解除。

第八条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

3、严重失职，对教学造成重大损失的。

第十一条：本合同一式两份，甲乙两方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教育就职合同范本2**

>一、聘方(甲方)

法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)：

住址：

身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

>二、聘用期限：

自 年 月 日 至 年 月 日( 共 年)

签一年合同者，合同期满奖金200元。签二年合同者，合同期满奖金400。签三年合同者，合同期满奖金600元。

>三、聘请待遇：

1.根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资( )元/月。

试用期后底薪为( )元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2.奖金：按园教师考评方案兑现。

>四、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1.严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的

2.严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同但是应该提前通知乙方

1.乙方患病、怀孕或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

2.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能变更劳动合同达成协议的

4.甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同

5.因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6.私下将生源介绍到其他园的

7.故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的

甲方：(签字或盖章)

乙方：(签字或盖章)

合同签定日期： 年 月 日

**教育就职合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

琴行地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同,并共同约定以下条款：

>第一条、合同期限：

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期限\_\_\_\_年。

2、本合同时间从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、本合同包含试用期，时间为：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>第二条、工作内容

甲方聘请乙方在单位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作；

>第三条、工作时间和休息

1、甲方实行每周工作6天的工作制，保证乙方每周1天休息时间；

2、乙方从事教学或与学校有关岗位工作的，实行综合计算工时制，乙方每日的工作时间累计不超过8小时；

3、甲方可以根据工作需要调整乙方的上班时间和休息时间，超过国家规定的工作时间，甲方可以安排乙方补休或者按照国家规定发放加班工资。4甲方安排乙方加班的，一律履行加班手续且必须经甲、乙双方签字认可后执行。加班手续是乙方加班的唯一依据并依此进行补休或者发放加班工资。因为乙方个人工作能力和工作效率低下延长工作时间的不属于加班范围；

5、本合同履行期间，乙方接受以完成某项工作任务为工作目标的工作安排时，完成本项工作的工作时间不按照本条规定执行，超过本条规定的工作时间不属于加班。

>第四条、劳动报酬，福利与发放

具体参照《教师工资制度》执行。乙方的工资由基础工资、销售提成、课时奖金三大部分组成，各部分具体数量按照甲方制定的《工资结构表》执行。乙方试用期工资固定为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

>第五条、体检与审查

1、乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件；

2、乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必须提交市级以上医疗机构的病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。

3、本合同履行期间，甲方证实乙方有违反以上规定没有履行告之义务的，甲方可以立刻终止与乙方的劳动关系，并不给乙方任何补偿；

4、如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

>第六条、甲、乙双方的权利与义务

（一）甲方的权利与义务

1、编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德，遵纪守法教育对乙方进行岗位目标（工作任务）完成情况检查考核。

2、制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员工加强管理。凡违反规章制度的，必须进行严肃的批评教育，并责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。

3、在合同期内乙方有下列情况之一，甲方有权解除劳务合同，并不承担任何经济补偿金。

（1）乙方处于试用期的；

（2）乙方违反甲方劳动纪律和有关规章制度，经批评教育不改，或因过失造成责任事故的；

（3）乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

（4）乙方不履行甲方正常工作安排，经批评教育仍不能够改正的；

（5）乙方违反学校相关规定的，经教育不改正的；

（6）乙方不能胜任目前岗位的。

4、为乙方提供必要的工作场所，设施及办公用品，创造安全和健康的工作环境

（二）乙方的权利与义务

1、有权要求甲方提供必要的工作场所，设施及办公用品，完善安全措施。

2、乙方完成合同义务后，有权要求甲方按时足额支付劳动报酬。

3、如甲方违反国家法律法规和有关政策规定，强行要求乙方违规工作，乙方有权提出纠正意见，并可拒绝执行，甲方不得因此解除合同。

4、在合同期期内有下列情况之一，乙方有权解除合同：

（1）乙方处于试用期的；

（2）甲方经国家有关部门确认，存在劳动安全、卫生条件恶劣、无有效保护措施等严重危害乙方身体健康的。

（3）甲方未按照合同规定支付劳动报酬的。

（4）甲方不能履行劳务合同，侵害乙方合法权益的。在合同期内，服从甲方管理，遵纪守法，自觉遵守甲方的各种规章制度，按时按质完成甲方安排的工作任务。

6、爱护学校的办公、教学设施、用品，不得丢失或损坏；在工作时间，如丢失或损坏学校物品，系乙方的责任，乙方应予赔偿或修复。

7、乙方在教学、工作时间内，应尽心尽责，保证学生在校期间的安全，加强学生的安全教育，采取相应的措施，预防和消除教学中可能存在的安全隐患。当发生伤害事故时，应及时采取措施救助受伤害的学生。如学生的安全事故是由于乙方工作失职或者不作为造成的，乙方应当承担全部民事责任。

8、配合甲方宣传学校的优势，扩大对外影响，维护学校声誉。

>第七条、违约责任

(一)、甲方的违约责任

1、甲方无故拖欠乙方工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还需要支付相当于工资25%的经济补偿金；

2、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。

（二）乙方违反合同规定，不履行合同义务的，按规定承担违约责任，包括：

1、如果乙方不按规定离职，或不及时办理工作交接手续,应向甲方支付2024元违约金并赔偿相应经济损失;

>第八条、保密协议

1、甲、乙双方约定：如果乙方在本合同还没有到期时要求提前解除本合同的，乙方必须根据国家反不正当竞争法的规定，承诺在解除合同后的24个月内不在与甲方性质相同的学校或培训机构里任职、或者自行举办（包括与他人合伙经营）业务与甲方相同的机构，如果乙方违反此约定，应向甲方支付损害赔偿金万元人民币；

2、在本合同到期后的24个月内，乙方必须为甲方保守商业秘密。如乙方违反此约定，应如数退还甲方每月给付乙方的竞业避止保密费，并向甲方支付损害赔偿金万元人民币。

>第九条、关于对乙方教学行为的约定

甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业修养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

（一）、甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

（二）、甲方制定完善的教学服务制度和教学流程，组织乙方学习，乙方工作期间必须严格按照所制定的流程进行教学；

（三）、经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50—100%/人的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

1、乙方不按照教学流程进行教学工作的；

2、乙方要求或者暗示学生（家长）送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；

3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；

4、乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；

5、乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；

6、乙方懈怠工作而造成正常教学工作不能按时完成的；

7、乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；

8、乙方拒绝正常教学安排，无故或没有按照合同约定的程序突然离职而使正常教学工作无法开展的；

9、乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

>第十条、关于提前解除合同的约定

1、甲方提前解除合同，除“乙方有违反甲方劳动纪律和有关规章制度，或因过失造成责任；被依法劳教，追究刑事责任；遇国家方针政策调整或不可抗力因素”等原因外，必须提前三十天通知乙方。

2、乙方提前解除合同，除本合同规定的“甲方经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；不能按合同规定支付劳动报酬”外，乙方必须提前三十天向甲方提出书面申请。

3、乙方提前要求解除劳动合同的，应当承担违约责任，并在规定的交接期内积极配合甲方进行工作交接。如果由于乙方不配合交接或者交接不全的，甲方可以暂时不进行离职结算。

>第十一条、其他规定

乙方在签定本合同前,已经接受了甲方各项管理制度的培训,乙方确认已经知晓各项内容，愿意遵守管理制度里的各项条款。

>第十二条

本合同未尽事宜，双方可以订立补充协议予以完善。

>第十三条

在履行合同过程中，如发生争议，双方先行协商解决。如协商不成，任何一方均可向有关管辖权的人民法院提起诉讼。

>第十四条

本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**教育就职合同范本4**

为了帮助毕业生解决就业问题，解除学生及家长的后顾之忧，襄樊广播电视大学(甲方)与报考我校的学生(乙方)签订以下协议。

一、甲方在入学时负责对乙方进行面试，要求乙方五官端正，身高符合一定要求，身体健康，无影响就业的疾病。

二、乙方在校期间，必须保证各门功课成绩合格，思想品德鉴定优良，按期获得毕业证书和各专业相应的从业资格证书，严格遵守甲方的各项规章制度，若违反学校的规章制度或违纪违法，其安置就业甲方将不予负责。

三、就业遵循\_双向选择\_的原则，甲方负责组织召开人才招聘会，让毕业生自主择选适宜的岗位就业。对于在人才招聘会上未找到合适岗位的乙方，甲方负责对不同层次，不同专业的乙方分批推荐到本市，外地企事业单位就业。

四、对于有毒有害，危及人身安全的岗位，甲方不予推荐。甲方安置乙方到用人单位后，跟踪服务一年，在此期间被解雇或不满意现有工作的乙方，由我校重新予以安置;同时在上岗第一年内所产生的劳务纠纷，均由甲方负责与用工单位协商解决。

五、乙方符合就业要求未被安置的，甲方退还全部学费。乙方在用人单位必须维护甲方的形象，若有违法乱纪行为被开除或劝退的，甲方不退还学费，并不再予以安置。

六、若乙方修业期满，愿意在本校继续连读专科或本科的，甲方负责按有关规定为乙方办理相关入学手续，《就业协议书》涉及的有关事项继续有效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方：襄樊广播电视大学 乙 方：学生(签字)

法人代表：校长(签字) 监护人：家长(签字)

二20\_年 月 日 二00 年 月 日

**教育就职合同范本5**

被聘教师：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所教学科：\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方协议履行职责

一、所聘教师按龙泽教育规定，按时完成学生授课任务，让学生和家长满意、学校每月定期支付事前约定的工资、

二、教师承担提高学生成绩的职责，要在通盘掌握所教学生必修教材的基础上，适当拓宽学生的知识面、由于不同的学生，考试题型灵活掌握，不拘泥，目的就是见实效、

三、龙泽教育学校为老师建业绩档案，着眼长远，互利互赢，人性化管理、使教师的付出得到物质和精神的回报，从而使所聘教师名声大起来，学生多起来、

四、聘任教师要摸透所教学生的特点，搞好因材施教、聘任教师务必要有大局观念、决不允许在龙泽教出名后私拉学生到其他地方，假如有被发现，除追缴扣除应得薪酬外，出现其他社会上的不良后果龙泽概不负责、龙泽相信，每名教师都有高尚的师德，都是为人师表的榜样、

协议双方阅读无异议后签字备案、注：此协议一式两份，双方留存，防微杜渐、

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**教育就职合同范本6**

甲方(用人单位)：

电话号码：

乙方(劳动者)姓名：

性 别：

家庭住址：

身份证号：

电话号码：

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

>一、合同类型和期限

第一条：固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日，1—3个月)。

>二、工作内容和地点

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方工作地点为\_\_\_\_\_。

>三、工作时间和休息休假

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

>四、劳动保护

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

>五、劳动报酬

第八条：乙方试用期的工资标准为 元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为 元/月。由以下几部分组成：

绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规 元/月，业务考核(包括教学质量奖，含备课) 元/月。 目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖 元/月，家长评价奖 元/月，班级效益、贡献奖 元/月。

>六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

>七、其他事项

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退(双方自愿)。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方(盖章)：

法定代表人或主要负责人：

签名：

年 月 日

乙方：

签名： 年 月 日

**教育就职合同范本7**

甲方(用人单位)名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘教师)姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同:

风险告知：根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

>一、本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(起止时间必须明确具体)。

风险告知：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定:劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

>二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在教学岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

教学考核为每月、每季度、每年的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日进行教学考核，考核内容为:教学及学生学习状况考核。

>三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家规定，根据教师教学和工作需要，按国家规定为乙方提供教学所需的乐器、书籍及教学所需。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

>四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(1小时)，按月发放，甲方每月\_\_\_日前以现金或银行转账形式支付，每月奖金见甲方的奖金发放制度。

>五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行驶管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的教学岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制:

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的:

(2)乙方在合同期内和以后，向任何人泄露本琴行的商业机密消息。乙方在职期间在与本琴行经营相似的企业、团体以及与本琴行有业务关系的团体兼职。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教育就职合同范本8**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（中文姓名）先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务（另附件1）。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1。聘方向受聘方提供意外保险。（另附2）

2。每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票（金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务：

1。向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2。对受聘方提供必要的工作条件。

3。对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4。按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1。遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2。遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3。按期完成工作任务，保证工作质量。

4。遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5。遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1。双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2。经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3。聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

A、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

B、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4。受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

A、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

B、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**教育就职合同范本9**

甲方：

乙方：

经过甲乙双方协商，现签订合同如下：

>一、乙方应履行的岗位职责：

１、热爱本职工作，遵守《教师职业道德规范》，遵守国家法律和学校各项规章制度，团结其他教师一道工作。发扬“团结、拼搏、创新”的沙小精神，树立良好“教风”。

２、全面贯彻党的教育方针，积极推行素质教育，努力钻研课改理论，用《课标》新理念指导教学，改进教法，培养学生创新精神和实践能力，为学生终身发展奠基。

３、积极参加教研活动，努力提高教学质量，所任科教学成绩各项指标均在镇平均线以上；能正确地使用学校现有教学设备组织教学；认真总结教学经验，不断撰写论文投稿或参评，每期交论文或经验文章一篇以上。按照实验小学的要求，积极投身教育科研，走“科研兴校”之路。

４、贯彻国家“体、卫条例”；落实安全责任制，确保学生在校安全和所管财产安全。

５、能履行小学级教师职责，“四率”指标达到目标管理要求。并认真履行兼职职责。

>二、甲方应履行的职责：

１、甲方按县教育局所拨经费，发给乙方应享受的工资和补贴。

２、甲方应在本学年（期）末，对乙方履行岗位职责情况进行考核评估，按考核结果和有关规定，乙方享受相应的有关政治、经济、福利待遇。

３、甲方根据《教育法》、《教师法》等法律规定，努力保证乙方应享受的合法权利。

>三、违约责任：

１、乙方在聘任期内，违反合同规定，符合解聘条件之一的，甲方可对乙方解聘。解聘要提前一月通知乙方。

２、甲方不履行合同，乙方可提出申诉或辞职，辞职要提前一月通知甲方。

>四、其他事项：

１、如因单位领导人事变动，本合同继续有效。如确因工作需要在本单位内调整工作岗位，应按新岗位履行职责。

２、本合同有效期为壹年，从 年 月 日至 年 月 日止。合同期满自然失效。

３、本合同一式二份，甲乙双方各一份。本合同从签字之日起生效。

甲方： （盖章）乙方： （签字）

法人代表： 受聘人：

年 月 日 年 月 日

**教育就职合同范本10**

甲方名称：

地址：xxxx

电话：010-xxxx

乙方姓名： \_\_\_ 年龄： \_\_\_ 性别： \_\_\_ 民族： \_\_\_

身份证号码： \_\_\_

常住地址： \_\_\_

一、签订本协议的背景：

1、xxxx教育科技发展有限公司是教育部教育管理信息中心高级信息技术人才北京培训基地的指定管理单位（以下简称甲方）。

2、全国“高级信息技术人才认证培训（ITET）”是教育部教育管理信息中心于20xx年6月18日正式批准并立项的，教育部教育管理信息中心已授权甲方负责监督管理教育部教育管理信息中心高级信息技术人才北京培训基地的工作开展。

3、为了确保教学质量，提高“学成率”，以使学员早日走上工作岗位，在教育部教育管理信息中心ITET工作组的监督指导下，教育部教育管理信息中心高级信息技术人才北京培训基地（以下简称北京培训基地）负责培训、认证和考试工作。

4、在教育部教育管理信息中心的授权和指导下，xxxx教育科技发展有限公司专门设立了人才交流中心，负责为ITET学员免费提供人才推荐上岗的服务工作。

5、乙方已通过甲方的面试，基本符合入学条件，并已办理入学手续，正式成为培训基地的学员。

6、对乙方的管理由甲方和北京培训基地共同负责。本协议的相关条款，北京培训基地认可并支持。

7、为了明确甲乙双方权益，确保教学质量，双方本着平等公正和学员利益第一的原则经协商后，甲方与 \_\_\_ (以下简称乙方）签订如下协议共同遵守。

二、培训班别：\_\_\_\_ 工程师/设计师。

三、培训时间：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始，预计至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日结束。

四、甲方权利与义务：

1、甲方严格按照经ITET专家组反复论证并通过的教学实施方案的要求完成教学工作，根据学校的安排为学员提供良好的学习环境，确保给学员提供合理的上机时间。

2、甲方有权要求乙方一次\_清全部学费、资料费等费用，然后再履行为乙方提供全部服务的承诺。

3、因乙方行为过错而造成甲方损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

4、乙方正式入学并签订本协议后，甲方负责为乙方办理在校学习期间的意外伤害保险。

5、乙方完成学业并通过考核之日起一个月之内，根据乙方所学专业为其提供在北京推荐相关行业内就业的服务，推荐服务期为一年。在服务期内，因乙方所在单位的原因致使乙方的工作发生变动，甲方应无条件地为乙方提供帮助，直到乙方再次上岗为止。若乙方在甲方为其推荐的单位工作时间达到三个月，则视为乙方成功就业。成功就业后，甲方有义务对乙方进行两年的工作、再学习、法律咨询等跟踪服务，力求乙方在IT行业能够持续稳定的发展。

6、因乙方个人原因（违法、违纪或无故放弃就业机会等）导致甲方不能推荐工作或推荐工作后不能继续工作的，甲方有权取消其推荐资格且不再提供推荐服务。

7、如果乙方不能通过专业考核，但在学习期间能够做到按照甲方的要求按时上课、上机并完成作业，并遵守甲方的规章制度，服从甲方的管理，可申请（其它费用自理），重学期间不保证“人手一机”。

8、甲方有权制订《学员就业安置管理制度》作为本协议的附件，要求乙方自觉遵守。

五、乙方权利与义务

1、遵守学习纪律，按时上课，按时完成作业，认真练习，服从学校各项规章制度及学员就业安置管理制度。书费、生活费、医药费、住宿费、考试费等由乙方自理。

2、乙方有义务向甲方提供相关各种具有法律效力的证明文本，如：身份证、学历证、户口等复印件。不得提供虚假资料，否则视为违约。

3、乙方在校期间要爱护使用学校的各种设备和公物，如由于人为造成设备损坏给甲方造成经济损失，由乙方负责照价赔偿。

4、乙方要与他人和睦相处，不得发生酗酒、打架斗殴等。

5、乙方要遵守国家法律、法规，不得有违法乱纪行为，不得扰乱课堂秩序，不得违反校规、校纪等规章制度，不得做有损甲方名誉及形象的行为。

6、在个人自愿愿的前提下乙方有权利要求甲方统一组织乙方参加学习内容相应的认证考试，费用由乙方自理。

7、乙方应于学期终止之前，做好离校准备，学期终止一周内，退出住宿及办理相应的离校手续，甲方有义务为学员推荐岗前周转房（费用由学员自理），以方便学生应聘工作。

8、乙方在结业后有权要求甲方提供推荐就业工作的服务，直到乙方在甲方为其提供就业的单位成功就业为止。

9、乙方同意接受甲方的《学员就业安置管理制度》及各种相关管理文件，否则因此而影响了就业安置工作的责任由乙方承担。

六、违约责任：

1、乙方违反本合同约定及违反甲方学校规章制度者，乙方承担相应责任，同时也丧失了要求甲方继续培训、推荐工作及退费等权利。

2、甲方违反本合同约定，甲方承担相应责任，乙方有权要求甲方按照相关规定进行赔偿。

3、因不可抗拒之因素（如：地震等），而影响本协议的履行，由双方协商决定是否解除合同，或部分免除履行合同的责任，或延期履行。

七、其它事宜：

1、协议未尽事宜，由双方协商解决。

2、协议一式两份，双方各执一份。

3、合同自签订之日起即具有法律效力，甲乙双方不得擅自修改或无故解除合同。如发生纠纷，可向北京仲裁委员会申请仲裁。

甲 方（盖章）：

乙方（签字）：

代表人（签字）：

日期：

**教育就职合同范本11**

甲方地址：

乙方：

身份证号：

地址：

手机：

为了使乙方有一个稳定、正规的教学工作，同时为了保障甲方的教学质量，经双方平等协商，本着平等、自愿，诚信的原则，就甲方聘用乙方作为暑假培训老师一事达成如下协议：

>一、甲方的责任和义务

1、甲方聘请乙方作为暑假培训教师，定期发放工资。

2、甲方为乙方提供稳定、正规的工作。

3、甲方为乙方的备课教案进行指导。

4、甲方有权对乙方的工作进行考核，并根据考核结果决定工资的奖罚及是否解除对乙方的聘用。

>二、乙方的责任和义务

1、招生阶段：服从甲方招生阶段所有工作安排，并且认真仔细踏实的完成自己本职工作。

2、充分备课：备教材、备作业，认真做好备课与教学记录，课前撰写教案提纲。

3、认真指导：抓住学生特点，尽快转弱点为优势；严禁在课堂上做与讲课内容无关的事。

4、善于分析：具体分析每一节课、每一道题，针对学生实际情况及时解决每个问题。

5、主动配合：积极与家长及甲方交流，经常反映学生学习情况，与家长及甲方齐抓共管、共同努力，把学生成绩提上去。

6、总结提高：做好教学记录，总结经验教训，互相交流学习，提高教学效果。

7、乙方在每次授课后都要给学生布置作业或指导预习、复习并在下次授课时检查并讲解。学生作业或预习、复习完成情况记录在教案上。

8、乙方必须严格按照甲方的安排，根据学生的具体学习进度定时为学生发放练习题和每月测试题，并与学生的学管老师做好沟通，在规定的时间内督促学生独立完成，收回后在非授课时间根据答案和解析进行评分。

9、乙方对学生的辅导工作时间为正常上班时间(即八小时工作制)，工作期间不允许请假旷课。

10、在工作授课过程中，乙方必须与学生及家长保持良好的关系，遵守家教礼仪，严格按照教学计划和进度进行辅导，如出现意外情况，必须立即通知甲方，由甲方进行协商处理，不与学生和家长发生任何冲突。

>三、工资支付：

1、合同有效时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

2、合同有效期结束之日一次性支付乙方工资xx元。

3、合同有效时间没有结束，而乙方单方面终止合同，甲方有权不发放乙方工资。

>四、违约责任

1、乙方提供虚假个人信息或乙方与学生及学生家长有任何冲突的，甲方可以无条件解除本协议，不发放乙方工资。

2、乙方如有特殊情况(非各种考试原因)需要提前终止协议的，需要提前l5日以书面形式(包括申请书和原因证明)通知甲方，

3、乙方应对个人信息保密，包括目前工作状态，具体教授年级，联系方式(学生、家长、老师都不得互留联系方式)，还有自身工资数额情况，不得泄露甲方的一切商业秘密和资料，培训内容。

4、乙方有事请假，需至少提前3天向学校领导提出申请，经过校方研究决定后批准方可执行，不经允许，不按时授课则视为旷课。

5、乙方必须严格按照上课时间上课，不得与学生攀谈，不按规定时间上课，迟到5分钟以上者。

6、上课之前，乙方应根据学生的情况认真备课，课后应根据学生学习情况，按要求做出上课计划。

7、上课期间，一律不允许乙方使用手机，游戏机等一切和授课无关的物品。进入教学区手机必须静音或关机。

8、乙方假如因未充分备课或其他明显的授课过程不认真，而导致学生退课，家长不满意等。

9、若是乙方违反以上8条甲方有权扣除乙方工资200—1000元作为赔偿金，并追究乙方的法律责任。

>五、附则

1、因自然原因灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本合同履行的另行处理。本附件与本协议具有同等效力。

2、本合同自双方签订之日起生效，除乙方未通过甲方考核、未达到甲方工作要求标准外，期间双方不得擅自解除本合同。

3、本协议一式二份，双方各执一份：具有同等法律效力。

甲方：(盖章/签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(盖章/签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教育就职合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

为了更好的帮助乙方得到相关技能的提升，双方就甲方对乙方进行培训的相关协议达成以下条款：

1、甲方根据为乙方提供相关培训课程和相关就业准备、

2、甲方负责培训的实施和后续的学员服务、学员评估、

3、甲方负责制定学员管理制度、

4、甲方负责安排学员的课程计划和实施计划，如果有特殊课程计划调整，须提前3天跟学员协调，得到学员同意后方可调整实施、

5、甲方提供培训教学场地和培训的所需教学设施及其教学资料、

6、培训时间自月年

7、乙方承认以详细了解甲方的培训课程及其教学计划、学员管理制度：乙方承诺一旦成为本学校学员不得中途退学，否则，所交学费不得要求甲方退费、

8、乙方承认认真遵循本学校的学员管理制度，认真完成老师下达的各项相关专业练习，相关的实训主题设计，相关的课程测试，及其毕业设计、

9、乙方承认在校期间完成的所有课程项目练习的权利均由本校老师所有、

10、乙方承认在校如有违纪违规均遵循学员管理手册的条款、

11、培训费用支付条款：本合同的培训费用总金额为人民币元整（大写人民币），其中包含课程开发费、教师授课费、各项项目设计辅导费、讲义制度费、上机费、

12、本协议附件《学员管理手册》和学校的各项章程等与正文具有同样的效力、

13、乙方在遵循本合同的所有条款前提下，甲方免费为合格学员推荐相关的就业服务、

14、如有双方有未尽事宜，经双方同意在补充协议，附件及其补充协议同样具有本合同效力、

补充备注：

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**教育就职合同范本13**

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方协商自愿，签定协议如下：

一、家教要求

甲方安排乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，对授课学生\_\_\_\_\_\_\_\_\_于每个星期的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时间，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地点，教授\_\_\_\_\_\_\_\_\_课程。时间和要求一经商定，双方必须严格遵守，一方有变故必须提前12小时通知另一方。

二、劳酬方式

甲方于每个月的\_\_\_\_日，现金支付乙方上个月家教酬金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(参考标准：对小学生，初中生，高中生一门课程的授课劳酬最低标准分别为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时。特长类家教劳酬和交通费用另算。)

三、工作及安全责任

在家教时间内，甲方必须保证乙方的人身安全及财产安全，乙方必须认真负责的授课，不得做与授课无关的事情。

四、工作纪律

乙方除收取协商劳酬外，不得收取甲方任何礼品，不允许在甲方家中就餐。乙方必须与中心保持联系，定期向中心汇报家教情况。

五、本协议一式三份，甲方，乙方，勤工助学中心各执一份，由勤工助学中心负责监督执行。

六、本协议未尽事宜，三方协商解决。

七、本协议自签定之日起生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教育就职合同范本14**

因教学工作需要，北京电影学院 系、部(甲方)聘请 同志(乙方)在甲方任教。双方在平等自愿的基础上，经过协商达成如下协议：

一、 甲方聘请乙方担任教学任务，具体内容见附件。

二、 甲方应履行以下义务：

1、向乙方提供教材、备课纸、教学安排、课表等有关教学资料。

2、依甲方结算课酬的周期，按/课时的标准(含批改作业、改评试卷)，分期向乙方支付报酬。

三、 乙方必须履行甲方所规定的外聘教师基本职责(附件1)，认真完成教学任务。若不能认真履行教师职责、完成教学任务，甲方有权解聘。

四、 在合同有效期内，一方因故需要解除合同，应提前半个月以上通知对方。否则，对方有权要求经济赔偿。

五、 未尽事宜，双方适时协商。

六、 本协议自二OO 年 月 日起至二OO 年 月 日止。

七、 本协议一式三份，甲乙双方各执一份，教务处备案一份。本协议到期后自行终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教育就职合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据^v^《劳动法》，《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

>第一条劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期包括在劳动合同期内。

>第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

>第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_\_\_目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第四条工作时间和休息休假

乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

>第五条社会保险

甲方应按国家和地力有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙万工资中代扣代缴。

>第六条劳动保护

劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

>第七条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止解陈劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

>第八条劳动争议处理

甲乙双方因履行本台同发生的劳动争议，双万当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

>第九条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

>第十条本合同双方各执\_\_\_\_\_\_份。涂改或未经授权代签无效。

甲方(单位盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表或主要负责人或委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**教育就职合同范本16**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现聘用为（语文、数学等）教师、甲乙双方根据《\_劳动法》和教育、教学工作需要，甲乙双方本着友好合作精神、平等自愿、协商一致的原则，签订本合同、

>第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止、

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同、

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方、

>第二条乙方的权利

1、按本合同的约定取得相应授课报酬、

2、有权在不围反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益、

3、要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务、

4、（小学、初中、高中一对一）按约定取得元、元、元人民币/次课的授课报酬；（小学、初中小班教学）按约定取得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/次课的授课报酬、

5、周一到周五的托管班工资方案：以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月为单位，每月基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，另外每位同学\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（第一个月每位老师限带\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数）

注明：

（1）每次课\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时、

（2）小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（一对一学生增加元）初中生达到A线者每次课增加元课时费，个别学生另作要求、

（3）托管班的学生下个月续费者奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每人，流失一个罚款\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、

（4）工作满一年者每个月基本工资增加、

（5）小班学生以个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加元、特别情况另行通知，达到双方意见统一、

（6）学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师元/人、

>第三条乙方的义务

1、为甲方的授课积极准备教案（每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方）；按时到岗、认真上课；保证每次课时（40分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理、

2、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律、

3、经常对学生进行交通、饮食、游泳、防水、用电、意外伤害等方面的安全教育和管理，提高学生安全意识和自我保护能力；

4、教师必须按照培训中心的要求，按时就寝，不得在外独自游逛，

5、如果发现学生做具有安全隐患的.事，教师有职责进行阻止，若不能阻止，立即上报负责人；

6、安全工作责任重大，要防患于未然、教师和负责人共同努力，相互配合，确保学生平安、

7、工作期间应尊重家长，爱护学生，不得同家长争吵，不得欺侮学生，不得对学生讲授和传播不符合法律和道德的知识，不得有与法律相违和与道德相悖的行为、

>第四条甲方的权利

1、要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等、

2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整、

3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方、

4、甲方有权按易读教育辅导中心制定的管理规章制度，并对违反行为进行处罚

>第五条甲方的义务

1、按时支付授课报酬、

2、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料、

3、为乙方的教学提供良好的授课环境、

4、协调乙方与学生的各项事务、

>第六条本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同、

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同、双方未达成一致意见的，原合同继续有效、

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除、

4、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止、在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同、

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的、

（4）通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿、

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提提前通知甲方、

>第七条其它事项

1、若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除、

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼、

3、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效、

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准、本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议、

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**教育就职合同范本17**

甲方：

乙方：

为了维护甲、乙双方的合法权益，依据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定达成如下协议：

第一条：经甲方审查，同意招聘乙方到甲方处从事代课教师工作。

第二条：甲方的权利义务

1、甲方可以按照国家法律、法规的规定和自己制定的相关规章制度对乙方进行管理。

2、甲方可以对乙方的相关证件(身份证、学生证)进行复印，对乙方的学历情况予以核实。

3、甲方应为乙方提供相关的教学设施、培训机会，并应协助乙方完成预先的教学任务工作。

4、对满工作量(12节课)的教师，每月发放工资1500元，结构工资、班主任费、效益奖和本校在编教师相同待遇。

5、甲方应在第三个月5日前，为乙方第一个月工资，一次类推。

6、如县政府招聘教师，在符合县政府招聘的条件下，甲方结合教育主管部门，优先安排乙方入编。

第三条：乙方的权利义务

1、乙方应如实向甲方提供自己的学历信息和相关身份证明。

2、乙方应当遵守《^v^教育法》《教师法》等国家法

3、乙方应当按照甲方规定的教学任务对学生进行授课，不得随意更改教学大纲，不得对学生宣讲任何不法的或者不健康的言论。

4、乙方应协助甲方对学生上课期间的秩序予以维持，对学生的人身安全进行保护。

5、乙方如想离岗，需在期末结束前向甲方提出要求。学期中非南和县政府统一招聘乙方不得无故离职和擅自辞职，违反本约定条款乙方应向支甲方违约金人民币1500元。

第四条：其他相关问题

1、本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

2、因本合同履行过程中所产生的任何经济及法律纠纷，双方当事人可以协商解决。协商不成的，双方当事人均可向合同签订地人民法院起诉。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方当事人签字(或盖章)后即生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教育就职合同范本18**

聘用方(甲方)：

受聘方(乙方)：

为有效提高管店中学第三、第四画室学生美术专业成绩，甲方愿意短期聘用(约56天)乙方两位承担幼儿园的教学任务，经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

第一条：甲方愿意聘用乙方二人承担幼儿园的教学任务，乙方应遵守学校作息时间和课程安排。

第二条：甲方为乙方提供住宿，不提供饮食。

第三条：乙方完成规定的工作任务和工作时间，甲方付给乙方每人每天300元工资(工资以天计算，每天三个时段，上午、下午和晚上。)

第四条：乙方遵从甲方课程安排。教学时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月为20天，11月不少于24天，不多于28天，12月份1至10号共10天。时间段可由乙方自行安排，但必须保证教学时间段。

第五条：若乙方单方违约，不完成教学时间和教学任务，乙方自愿退还在管店中学所领的所有款项。

第六条：乙方在甲方工作期间的交通安全、医疗等责任由乙方自己负责。

第七条：本合同经甲乙双方协商，可以解除。

第八条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的.。

3、严重失职，对教学造成重大损失的。

第十一条：本合同一式两份，甲乙两方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教育就职合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

>一、合同期限

本合同暂定期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容

甲方聘请乙方从事工作，如遇特殊情况，甲方可调整工作内容，乙方应服从。

>三、工作时间

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚实信用原则按甲方要求完成工作任务。工作时间按照岗位的不同执行定时工作制或不定时工作制。本合同实行制。

>四、劳动报酬和社会保险

1、甲方每月以货币形式向乙方支付上月工资。乙方每月工资按\_\_\_元（大写\_\_\_元整）执行。

2、社会保险由乙方自办，甲方应当承担的社会保险费用由甲方按月以现金方式支付给乙方个人。乙方领取后，不得以任何理由再找甲方承担社会保险费用。

3、节日补贴与在职教职工同等享受。

>五、规章制度

1、乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和岗位职责，服从甲方的管理。

2、乙方违反劳动纪律、岗位职责或规章制度，给甲方造成损失的，甲方可依据本单位规章制度处理并有权向乙方索赔。

>六、合同的变更、解除、终止

1、合同期限届满，本合同终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，或经甲乙双方协商一致，本合同解除。

3、甲方因人事调整或政策变化等原因可以终止本合同。

4、甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

>七、双方认为可需要约定的其他条款

1、乙方必须按甲方要求提供真实、合格、有效的各类证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方有权解除本合同，不向乙方作任何经济补偿。若乙方因此给甲方造成损失的，甲方有权找乙方索赔。

2、甲方或乙方解除本合同，须提前20天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作交接未完成给甲方造成经济损失的，乙方应全额赔偿。

3、在签订本合同时，乙方已熟知甲方的规章制度、工作岗位职责、工作纪律，并承诺自觉遵守执行。合同期间，如乙方违反甲方的规章制度、工作岗位职责、工作纪律，甲方有权处理并解除合同，不给乙方作任何经济补偿。

4、甲方所订立的规章制度、工作岗位职责、工作纪律或岗位目标责任书作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

>八、本劳动合同一式二份，自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教育就职合同范本20**

甲方：

乙方：

聘用条件为：

（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

（2）有一定的幼教工作经验；

（3）取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历；

（4）服从领导安排，能完成幼儿园布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作经甲、已双方协商订立合同如下：

>一、甲方的义务和权利

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放360元的工资，每学期按5个月计发。

（2）学期末甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，并根据考核结果发给一定的学期工作考核奖标准为800—1000元。如果出现安全责任事故一次扣掉考核奖元。如果出现重大安全责任事故扣掉全期所有奖并且追究相关责任。

（3）对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配甲方将终止其合同立即辞退。

（4）对幼儿家长不礼貌与家长发生不该发生的争吵影响学校和幼儿园声誉的甲方将终止合同。

（5）由于乙方不负责任所带教班级幼儿在园期间出现安全责任事故的甲方将终止合同并追究法律、经济责任。

（6）如乙方生病时间较长不能担任保育教育工作的甲方将终止合同。

（7）在幼儿教师体检中如果乙方有传染病甲方立即终止合同。

（8）生病产生的医药费用有乙方自理。有病、有事请假按幼儿园管理制度执行。

（9）若乙方在聘用期间自己提出终止合同的学校不再发给乙方其它任何费用。

（10）甲方不给乙方办理任何养老、医疗、社会综合保险等待遇。

>二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》的规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

3、认真履行幼儿教师职责时时处处为家长着想为幼儿着想做到一切为了幼儿为了一切幼儿为了幼儿的一切。

4、广泛宣传xx中心幼儿园的办园条件优越性、办园宗旨、保育教育质量积极动员幼儿入园千方百计完成入园率。

5、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

>三、聘期：

一学期一聘，本学期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日——\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

>四、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，上交镇教办一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字（盖章）：xxx小学附属幼儿园

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**教育就职合同范本21**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在年学期，聘请乙方担任层次专业课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按\_\_\_元/课时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月10日发放。

2、开学前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间表、学生点名册。

3、对乙方进行教学平时检查、学期（年）考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4、甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方。

5、每学期评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1、全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2、应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4、按时报送学生成绩及学习状况。

5、学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理。

6、如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50—200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3、不履行手续，擅自调课、停课。

4、按正常手续停课两次以上（不含两次）。

5、不履行本合同或违反学校规章制度。

6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1、因不可抗力致使不能实现合同目的。

2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

3、法律规定的其它情形。

六、本合同一式两份，甲、乙方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教育就职合同范本22**

甲方（\_门）：

乙方（定点企业）：

为鼓励企业开展职业技能培训，提高劳动者技能水平，促进技能就业和稳定就业，根据《关于开展认定定点企业培训就业基地的通知》（珠劳社〔20xx〕 号）规定，签订本协议。

>一、甲方权利和义务

1、为乙方提供培训就业相关政策咨询、指导和服务；

2、对乙方开展培训工作进行监督和检查；

3、对乙方承担的培训就业任务情况进行检查和验收；

4、受理和审核培训就业补贴的申请并按规定兑现。

>二、乙方权利和义务

1、按照认定的职业（工种）及等级范围开展企业内部员工的职业技能培训。

2、严格按照规定的教学计划、大纲和课时要求开展教学工作，确保培训教学质量。

3、开展政府补贴的培训项目，开班前必须按有关规定办理开班报备手续；培训结束后，必须组织学员参加市职业技能鉴定指导中心组织的技能鉴定考核，学员获得国家职业资格证书或专项职业能力证书的比率不低于90%。

**教育就职合同范本23**

一、甲方

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(1.党政机关 2.科研设计单位 3.学校 4.医疗卫生 5.金融单位 6.国有企业 7.三资企业 8.部队 9.其它)

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市(州)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)

单位详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_ 政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 专 业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学 历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学 制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，甲方同意接受乙方到本单位工作，乙方愿意到甲方任职，为确保双方的权利和义务，甲、乙双方自愿签订本合同。

一、本合同为灵活用工合同，用工时间一般不少于一年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

二、甲方应向乙方提供必要的工作条件，报酬以双方协商的标准由甲方以现金方式支付给乙方。

三、试用期间甲乙双方根据试用情况决定是否签订“高校毕业生就业协议书”和正式劳动合同。

四、乙方在试用期间，遵守国家法纪法规和甲方的规章制度，维护甲方利益，保守甲方商业秘密，忠于职守，勤奋工作，按时完成甲方交给的正当工作任务。

五、在试用期间，由于任何一方的欺诈行为导致另一方利益受损，可立即终止试用合同，报酬支付到合同解除日。

六、试用期间，乙方因考研、升学、参军、志愿服务西部、录取公务员，甲方应允许终止合同。

七、此合同一式三份，甲、乙双方、学校各存一份，签字盖章有效。

甲方(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日 签订日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教育就职合同范本24**

编号：

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》、《^v^教师法》和其他法律、法规，甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

>第一条 合同期限

乙方试用期为( )个月，如甲方对乙方工作满意，经双方协商，签订劳动合同。劳动合同期限为xx年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找