# 务工承揽合同范本(精选26篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-06-10

*务工承揽合同范本1照顾婴儿的一切事宜，包括但不限于以下内容：A、婴儿的喂养、护理、观察及日常保健、夜间陪护；B、给婴儿洗澡、洗尿布、洗婴儿衣服、拆洗婴儿被褥及婴儿护理，臀部护理，保持干爽，防止感染等；C、育儿常识及婴儿用品的消毒等；D、婴儿...*

**务工承揽合同范本1**

照顾婴儿的一切事宜，包括但不限于以下内容：

A、婴儿的喂养、护理、观察及日常保健、夜间陪护；

B、给婴儿洗澡、洗尿布、洗婴儿衣服、拆洗婴儿被褥及婴儿护理，臀部护理，保持干爽，防止感染等；

C、育儿常识及婴儿用品的消毒等；

D、婴儿的按摩、保健、与婴儿对话、益智健身操、游泳、晒太阳以及认知能力的训练等科学育儿工作；

E、及时为婴儿更换衣物、尿布，安抚哭闹婴儿，呵护入眠等

F、掌握婴儿生长发育情况，包括每日测量婴儿的体温，定期测量婴儿的身高、体重。随时对婴儿的身体状况（如食欲、食量、体温、大小便等）观察记录。

G、培养婴儿良好的生活习惯。

**务工承揽合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_合同法》及有关法律法规，结合本工程具体情况，本着平等自愿、协商一致的原则，甲乙双方同意签订本合同，共同遵守。

>一、合同期限

本合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

>二、项目名称及工程地点

1、工程项目名称：

2、工程项目地点：

>三、乙方工作内容

1、乙方负责隔离栅栏混凝土立柱的预制、立柱安装、钢板网安装（除钢板网由甲方供应，其余材料均由乙方自购，但应满足甲方及监理工程师要求）及所有材料的运输等劳务工作。合同结算单价 元/公里。实际结算数量以设计图纸和技术交底为基础，并以乙方实际完成、由甲方工程技术人员核实、监理和业主认可的合格工程数量为准。

2、乙方按与甲方约定的工种和人数按期进场后，应保证人员的相对稳定，不得擅自违约离场，如需增减人员，应同甲方协商解决。

3、乙方在该工程项目从事施工，并按甲方安全生产、施工质量、施工进度和施工环境等管理要求，完成约定的工作量。

>四、甲方责任：

1、负责对本工程施工作业的质量、安全、技术、钢板网采购、作业进度进行全方位管理、控制。

2、及时为乙方提供作业指导书及相关技术资料。

3、在乙方施工作业前按规定对乙方进行详细技术交底，并下达该工程的安全、质量措施要求。

4、按本合同规定及时支付乙方劳务费用。

>五、乙方责任：

1、按甲方的要求负责完成本工程施工的劳务作业任务。

2、按甲方的施工工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳力及所有工机具，按甲方同意的开工时间施工作业。

3、在施工作业过程中，严格按照甲方提供的作业指导书和相关技术资料进行施工作业。

4、乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件和质量要求，达到国家或行业现行的工程质量验收标准。如乙方在规定时间内返工达不到质量验收标准，甲方有权另用班组施工，所有费用由乙方承担。

5、施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定时间内无偿返工，直至达到质量验收标准。

6、乙方所派谴的劳务人员应服从甲方施工管理和生产指挥，维护正常的生产、生活秩序和社会治安秩序。

7、乙方应加强对所输出劳务人员的安全生产教育，并适时组织劳务人员参加甲方的职业道德、劳动纪律、规章制度以及质量、环境、职业健康安全等方面的教育和培训。

8、乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

9、乙方负责为施工作业人员交纳国家及地方规定的应缴和代缴的各种劳动保护、劳动社会保险等费用和各种税费，并及时支付劳务人员费用。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**务工承揽合同范本3**

发包方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_

承包方(乙方) ：\_\_\_\_\_\_\_\_

现乙方承包甲方发包的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分部工程，根据有关法律、法规的规定，结合本工程的具体情况，甲、乙双方在平等、自愿的基础上协商一致，达成如下条款，并共同遵守执行。

>一、工程概况：

1、工程名称： \_\_\_\_\_\_\_\_

2、工程区域：\_\_\_\_\_\_\_\_

3、承包内容：\_\_\_\_\_基层清理、钻孔、模板，钢筋，砼(上料、搅拌、运输)、养护等。

4、承包范围： \_\_\_\_\_工程所涉及到的人工，机械，材料等(其中铁钉、打杂料，铁丝一次性补助5000元)。

5、承包方式：包工、包料。

6、质量要求：按JTGF80/1-20\_ (公路工程检验评定标准)中的路面工程，公路工程技术标准(JTGB01-20\_)检查验收，一次验收达到 合 格 标准。.

7、工期要求：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、甲方工作：

1、甲方指派驻工地代表，负责履行本合同的相关事宜，全面、全权负责现场的管理工作，对乙方的工程质量、进度、用料、安全文明施工、资料等工作进行监督、检查。

>三、乙方工作：

1、乙方负责履行施工合同范围内的应尽职责，按照甲方要求组织施工，保质、保量、按期完成施工任务，服从甲方工地代表的监督和管理。

2、做好承包范围内各相关工种间的交叉配合工作，竣工验收前的成品保护工作由乙方负责。

3、未经甲方同意，不得擅自修改设计变更。

>四、关于质量的约定：

1、乙方必须严格按照甲方要求和施工图纸、作法说明及设计变更等进行施工;工程质量达到施工合同要求，按照甲方提供的施工设计图、国标JTGF80/1-20\_、JTGB01-20\_等相关质量验收规范的规定，作为本工程的质量评定验收标准。

2、如因乙方责任原因造成质量不合格或不能通过验收，其返工费用由乙方承担，工期不顺延。

3、如因甲方影响工程质量，其返工费用由甲方承担，工期顺延。

4、本工程质保期为 \_\_\_\_\_ 年，质量保修期自竣工验收之日起计。保修期内如发生质量问题，乙方须无偿履行保修责任。

>五、工期的约定：

1、如因甲方不能按约给付乙方工程进度款而影响工期，工期顺延。

2、如因乙方责任造成中途无故停工、窝工而影响工期，工期不顺延。

3、因业主等不可抗力的因素而影响工期，工期顺延。

>六、价款和结算的约定：

1、双方商定本工程合同施工承包价格(包工，包料)，路肩 \_\_\_\_\_元/m。(结算方量以业主，监理收方为准)。

2、本承包价格包含所设施工图中的 人工费、机械费、材料、油料、进退场、材料租赁、上运费、资料费等。

3、付款方式：

4、每月按实结算，按实际的结算方量的工程款的 80%支付给乙方。

5、竣工验收合格后，甲方将工程量余款的 15%支付给乙方，剩余工程量的 5%

作为质量保修金，保修期满后\_\_\_\_\_个月结清余款。

>七、材料的约定：

1、所有的水、油、电、机具、材料等费用，全部由乙方自行负责。

>八、安全生产的约定：

1、乙方须严格遵守甲方的规章制度，以及安全技术操作规程，对施工现场的安全生产严格要求。

2、乙方严格按规定搭设好安全设施，为作业工人提供安全作业保障，专人负责安全检查，指挥、协调，严禁在施工现场发生违法乱纪等行为。

3、施工作业区域周围要做好临边防护，有安全提醒标示，实行全交通管制施工，严禁其他无关人员在施工区域逗留。

4、乙方必须对施工人员做好安全教育，开好安全短会，做好安全记录，必须为工人提供符合要求的安全帽，安全带。安全设施未经检查验收，不得使用。

>九、违约责任的约定：

1、乙方须自行完成本施工任务，严禁乙方将本项目再次进行分包或转包。

2、如因乙方责任原因，延误工期逾期完工，每延期一天乙方向甲方赔付违约金\_\_\_\_\_ 元。

3、乙方必须给进场施工的工作人员购买人身保险，在施工中发生安全生产事故造成人身伤害或财产损失，由乙方承担经济赔偿责任。

4、如乙方违约给甲方造成经济损失，由乙方负责经济赔偿，且甲方有权单方终止本合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效，履行完毕后即终止。其中未尽事宜 ，双方友好协商解决。

附：路肩的施工主要内容(包工、包料)

甲方(签章)：\_\_\_\_\_

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**务工承揽合同范本4**

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

承揽方(全称)：\_\_\_\_\_\_

定作方(全称)：\_\_\_\_\_\_

经双方协商，签订本合同，以资共同信守。

1、品名、规格、数量、价格、交提货日期：

2、质量标准、验收方法及地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、原材料来源及互利方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、交(收)货方法、地点及运杂费负担：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、货款结算时间及方法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6、包装要求及包装物回收办法、费用负担：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9、不可抗力\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、本合同自签订之日起，双方盖章签字后生效。

11、本合同在有效期内任何一方违约，双方都有权向仲裁机关提出书面申诉，要求调解、仲裁处理。

12、本合同正本两份，双方各执一份\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13、本合同有效期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

承揽人：法人委托书号码\_\_\_\_ 定作人：法人委托书号码\_\_\_\_\_\_

营业执照号码 营业执照号码

承揽人： 定作人： (盖章)

法定代表人： 法定代表人：

开户银行： 帐号： 开户银行： 帐号：

电话号码： 电话号码：

住址： 住址：

**务工承揽合同范本5**

发包方：（以下简称甲方）

承包方：（以下简称乙方）

为配合主体工程施工计划进度，依照《\_合同法》及有关法律、法规和规章，甲、乙双方在自愿、平等、公平和诚实信用的基础上达成一致，订立本合同，以资共同遵守。

一、工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、承包范围：

4、承包方式：单价承包，承包金额合计：乙方承担为：包工包料，包质量、包安全生产、文明施工、及隐含风险在内的费用总和。

二、工程期限及进度

1.工期：实际施工日期以发包方实际要求工期为准

2.进度：乙方按甲方要求的进度计划组织人员，接受甲方的全面管理。

3.暂停施工：因单价中隐含了各种风险，故不论何原因造成的停工损失费用由乙方自行承担。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

（1）及时组织人员对乙方进行技术交底和安全教育。

（2）甲方可根据工程进度要求，对乙方人员的配置进行调整，满足施工要求。

（3）完工后对乙方及时进行结算并支付劳务费。

2、乙方的权利和义务

（1）承担业主合同（专指项目经理部与业主签订的工程承包合同）文件规定的一切义务及风险，严格遵守业主合同文件的所有规定和要求。

（2）根据承包的工程量及甲方提出的进度计划投入足够的人员。

（3）施工中必须履行甲方的各项指令，服从对工程质量、进度、人员、设备等项的安排及要求。

（4）加强对施工人员的安全意识及安全操作规程的教育。

（5）保护施工场地清洁，做到文明施工。

（6）乙方按工程质量、安全管理有关规定组织人员施工，采取严格的安全防护措施，承担由于自身安全措施不力造成的责任和发生的费用(包括工程质量事故和人身伤亡残及意外事故责任)。

（7）乙方在竣工检验合格后及时办理工程结算。

（8）在乙方承担施工期间对外发生的一切经济债务，均由乙方承担，与甲方无关。

3、费用结算及支付

（1）结算及支付。工程完工后乙方应及时结算，甲方支付乙方劳务费。

4、违约责任

（1）乙方未能按甲方的要求及时进场或乙方投入的人员不具备履行合同的能力，甲方有权解除合同，并有权要求乙方承担合同总价的10%的违约金。

（2）由于乙方原因致使合同无法履行，乙方承担合同总价的’10%的违约金，并赔偿因其违约给甲方造成的实际损失。

（3）由于乙方违约，业主对甲方要求违约赔偿时，乙方应承担全部责任及费用。

5、合同生效、终止

（1）本合同自双方签字盖章之日起生效。

（2）甲乙双方履行合同全部义务，结算支付完毕，且责任期满，本合同自动失效。

6、其他

本合同一式肆份，甲乙双方各贰份，签字盖章后生效，工程完工后自动失效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）（盖章）

甲方代表乙方代表（签字）（签字）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**务工承揽合同范本6**

\_\_\_公司与\_\_\_\_先生(小姐)，住址\_\_\_\_，之间签字如下协议：

先生(小组)从\_\_\_\_起被雇佣从事\_\_\_\_工作。根据企业需要，该雇员可被调往企业另一部门，可以以另一种报酬形式支付工资或以另一种工作时间制(如轮班)工作。被分配其它工作、调往企业其它部门或改变工作形式或工作时间时，企业内相应的劳动报酬规定随即适用。此后发生解雇情况时，除非法律或集体合同有明确规定，雇员不得提出在解雇期限内按原报酬续付工资的要求。

2.劳动条件根据\_\_\_\_集体合同条款而定。人事表格为劳动合同的组成部分之一，劳动合同的有效性以对人事表格上问题的正确回答为前提。

3.根据工作性质将该雇员列为\_\_\_\_工资级别。实行计时工资时，总劳动报酬(以每小时计算)如下：

该工资级别中集体合同规定的计时工资\_\_\_\_dm(德国马克)

集体合同范围外的补贴\_\_\_\_dm

即每小时总劳动报酬\_\_\_\_dm

实行效率工资(计件和奖励工资)时，根据取得的劳动成果和企业惯例确定的计件及奖励额基数来计算劳动报酬。

集体合同范围以外的补贴为雇主自愿发放的款项，可以在不考虑本劳动合同的其它条件下随时撤回，可以用于集体合同中工资增加时的抵算。如果集体合同工资的增长回溯既往，则该补贴也可回溯既往。

4.报酬以企业惯例或企业协议所确定的时间支付。 非现金的方式转到\_\_\_\_先生(小姐)指明的帐户上。对报酬的转让及扣押非法。

先生(小姐)应在劳动合同期限内贡献出全部劳动力由公司支配。除事先征得公司之书面同意外，不得从事第二职业。对某一企业的继承或参与投股以及公开发表与公司业务有关的谈话、文字、图片也适用以上规定。如所有劳动时间处于法律规定范围内，从事第二职业不影响本合同规定的劳动支付且不为与本公司竞争的企业效力时，得予以同意从事第二职业。

先生(小姐)离开企业后也须保守企业秘密，公开所有可能涉及到企业利益的情况之前均须征得公司的同意。

7.履行劳动义务的地点是在\_\_\_\_(地点)企业。

8.不带报酬的假期不能算为休假。只有在此期间损失的劳动时间可以在不付补贴的情况下事先或过后予以补偿或可以以前支付的加班劳动时间抵算时方可准假。不带报酬的假期期间劳动关系中止，批准给予不付报酬的假期后，雇员不得单方撤销此假期。

9.必要时，\_\_\_\_先生(小姐)有义务接受企业医生的检查，特别是接受对其健康状况是否适合其工作种类的检查。

10.雇佣试用期为4星期。在试用期内双方可遵守\_\_\_\_天的解雇期限解除劳动关系。试用期满时，如没有续订无期限劳动合同则勿需履行解雇手续，劳动关系即为终止。试用期满后，如集体合同无其它规定，正常解雇时双方应遵守的解雇期限为14天。

下列情况下双方的解雇期限予以延长：

企业工龄为5年时，解雇期限为一个月并至月底。

企业工龄为\_\_\_\_年时，解雇期限为2个月并至月底。

企业工龄为15年时，解雇期限为3个月并至月底。

企业工龄为20年时，解雇期限为3个月并至季度底。

计算企业工龄时只考虑25岁以上的时间。

11.劳动关系在\_\_\_\_先生(小姐)领取养老金时或因为长期无就业能力而发放的法定养老金或最迟在年满65周岁的当月月底勿需解雇而结束。

12.雇佣结束时，所有与公司有关或属公司的物品、图表及其它文件均应交给有关负责人。

13.在维护企业正当利益的情况下，特别是在提出解雇且续发工资期间，企业保留批准雇员请假而脱离工作岗位的权利，这种情况下企业不承担事实的雇佣关系中的义务。

14.有关个人情况如家庭住址、休假住址的更改，只要对劳动关系意义重大则应主通知企业人事部门。若雇员未履行通知义务，公司按\_\_\_\_先生(小姐)以前说明的地址处理有关公司的通知后应视为已送达。

15.如\_\_\_\_先生(小姐)非法解除劳动关系或由于自身原因导致雇主勿需遵守解雇期限进行解雇应予扣除其一周的收入。这里可以在考虑有关雇员工资收入扣押规定的情况下从剩余工资中扣留。且有关损害补偿要求的提出不受此影响。

16.其它协议。

(时间、地点)\_\_\_\_\_\_

(公章签章)：\_\_\_\_

(雇员签字)：\_\_\_\_

**务工承揽合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同经(以下简称甲方)与受聘船员 (以下简称乙方)，友好协商签订。乙方自愿接受甲方的雇佣，担任 \_\_\_\_\_\_\_\_职务。甲乙双方保证在合同期内履行下列条款：

>一、合同期限：

本合同期限为 个月，即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，并约定试用期为\_\_\_\_ 个月，试用期工资标准为\_\_\_\_ 元/月，从乙方登船之日起计算。在试用期7天内，甲方认为乙方不能胜任应聘的岗位工作或主动向甲方提出离职，或在试用期内乙方有违规违法行为，则甲方不付给乙方任何报酬，且乙方的一切费用自理。试用期间，甲方经考核认定乙方不合格，则按乙方实际工作时间付给报酬，甲方给乙方报销居住地至工作地的单次路费。如试用期合格，则按实际工资标准计算。如甲方船舶出售或其他特殊原因，乙方同意甲方解除合同，并不追究甲方提前解除合同的违约责任。

>二、作业区域：

沿海港口、航道工程施工区域内。

>三、工资津贴的发放：

1.乙方的工资标准为每月 \_\_\_\_人民币，由乙方领取或乙方指定的人员代领。但是，由乙方指定的人员代领如果发生任何纠纷，甲方对此不负责。不足一个月时，按月标准工资除以当月天数均乘计算。乙方在甲方工作满一个月后，其当月工资由甲方在次月20号前付给乙方指定的银行帐户，以后工资依次类推(注：工资支付方式是：a、工资报表现金领取 b、代领 c、支付到乙方指定的银行帐户上)。上述工资标准包括法定节假日及加班津贴，以及双方应交纳的社会保险等费用。从乙方上船交接日第二天起到交班下船当日为止(包括下船之日)。

2.乙方第一个整月的工资作为行为保证金留在甲方，行为保证金在乙方离船后，一个月内甲方与乙方结清。如乙方有以下行为时，甲方有权视情节轻重扣除乙方所余工资：乙方因个人原因未完成合同规定期限而要求休假的;因非工伤疾病不能坚持工作的;因个人业务素质低下不称职造成损失的;有违纪违法的行为被甲方遣返的;责任心或服从性差，因此被甲方领导建议遣返的;造成责任事故，因此被船舶遣返的以及其他非正常调动而没有完成合同期限的情况。乙方被遣返时，被遣返时的交通费以及接班人员交通住宿等费用由乙方承担。

3.甲方根据乙方的工作业绩，按船舶管理规定及时发放给乙方奖金。

4.假期：甲方安排乙方三个月内休假一次，休息时间为15天(包括在途时间)，因工作需要，若不能安排休息，补偿给乙方加班工资，加班工资按月工资/30天平均均乘计算。

5.乙方在船期间的伙食费为15元/天(按实际上班时间结算)。伙食费不得均分，船长应管好伙食，以免影响员工的健康。

>四、证书

1.乙方雇佣期间内必须出具真实有效包括有等级和数量均满足要求的船员适任证书、专业培训合格证书、船员证、船员服务薄、健康证及其他一切必备的有效证书，同时乙方保证能够胜任其本职工作。

2.雇佣期间内甲方根据乙方表现，为乙方办理培训相关岗位资格证书，甲方为乙方培训技能等费用由乙方承担;若合同期满，该费用由甲方承担，若合同期未满，该费用从乙方工资中扣除。

3.如因船员证书不齐导致船舶被港口主管单位处罚以及船舶被滞留而给甲方造成的损失，乙方应负完全赔偿责任。

>五、工作职责与义务

1.乙方保证能够胜任自己的本职工作，并保证严格履行甲方有关船员职务的条款。

2.乙方在船工作期间必须服从船长和公司部门负责人的领导，严格遵守甲方有关船舶和船员管理的各项规章制度。爱护船舶财产，遵守劳动纪律，不得私拿变卖船舶任何物品，船员离船时需将劳动保护用品留船。

3.乙方在船工作期间不得发生斗殴，聚众闹事;不得开赌和聚赌;不得吸毒和\_;不得旷工;不得盗卖船舶物品等任何违法犯罪行为。

>六、违约责任及处理

如乙方因违反上述第五条有关规定时：

1.导致乙方伤亡、残疾、失踪等情况，乙方承担全部责任，并承担甲方安排接班船员的相关费用，甲方不承担任何责任。

2.导致甲方蒙受经济损失，甲方可扣除乙方所余工资作为赔偿，同时有权要求乙方进一步赔偿相关损失和追究乙方民事责任，并有权将当事人移交有关部门处理。

>七、劳动保护与保险

1.甲方将根据合同规定向乙方提供必要的劳动护具，乙方必须将所领取的劳动护具如数携带登船使用。劳动护具属船上财产，乙方离船时必须交给接替人员，若乙方不带或少带所发劳动护具登船，或将劳动护具遗失或贩卖，甲方将根据情况作价扣罚其保证金。

2.船员自登船接班之日起交班离职之日止，甲方为乙方向保险公司投保船员合同期间的一切人身意外(包括工伤)险，甲方依照保险条款支付抚恤金，之后甲方不再承担责任和义务。

3.乙方在船工作期间内，因公发生病、伤、残、亡等事故的有关索赔，一律按甲方的投保标准执行，甲方不重复支付医疗费用。乙方和乙方法定继承人不得私自对外联系索赔事宜。

4.乙方在派往船前故意隐瞒曾患心脏病、高血压、肺病、糖尿病、肾病、精神病、胃病、癌症等慢性疾病，体检时未被发现，但在外派后因此而不能胜任本职工作，或因旧病复发导致提前遣返，或引起其他严重后果均由本人负责。遣返、交通、诊治、误工等一切费用和损失应由乙方自行承担。乙方如果因非工伤致残或死亡情况时，保险公司不予赔偿时，甲方不承担任何责任。

5.乙方若在本合同期间出现与其他单位或个人发生劳务纠纷，由乙方自行负责处理。

>八、船员上船及遣返与费用承担

1.甲方负责乙方从乙方居住地到上船地点及返回乙方居住地的差旅费用。乙方正常下船后，如果不返回乙方居住地，其差旅费自理。乙方上下船差旅费在乙方正常下船后一个月内甲方照上述规定与乙方结清。乙方必须服从甲方的行程安排，乘坐由甲方指定的交通工具上船及遣返。

2.乙方在上船或遣返途中，其携带的个人行李不得超过飞机、火车、轮船所限定的免费携带行李的重量限额。如有超重，费用由乙方自理。

3.船员合同未满，所产生的上下船遣返费用由乙方承担。

4.船员因违约行为、违法行为以及任何不当行为而遭到遣返，所产生的上下船遣返费用由乙方承担。

5.如果船员直系亲属死亡或发生非常特殊情况，船员要求离船时，甲方应派人替换，由此产生的船员更换费用由双方均摊。

6.如船员在船期间因公伤，经医生证明不适于继续留船工作，由此产生的替换船员费用由甲方承担。

>九、保守商业机密的权利和义务

甲方船舶动态、经营收入、客户情况等构成商业机密的，船员不得泄密，乙方如有泄漏则赔偿甲方的经济损失。

>十、双方约定的其它事项

1.乙方在船上不服从部门主管和船长调度指挥或违法乱纪，经船长劝告无效，船长有权对乙方提出警告，建议甲方辞退。乙方如有异议，不得对抗或取闹，但可以申报甲方复议。

2.本合同期满，甲乙双方如无异议，可以顺延再签。

3.乙方离任时，必须办理移交手续。交接双方在交接书上签字，并经船上部门负责人和船长签字确认方可离船。

>十一、仲裁及其他

在履行合同时发生的任何争议，应通过友好协商解决，否则从争议发生之日起60日内向海事法院提出。本合同一式两份，经双方签字生效，具有法律效力，有效期至乙方交班离任时止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

签章：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方指定工资代领取人：\_\_\_\_\_\_\_\_

工资领取人身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_

账 号：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**务工承揽合同范本8**

篇一：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》，甲乙双方经\*等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方燃放岗位工作。合同期限为 5年，自 20xx年10月 10 日至20xx 年 10 月 10 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的\*\*与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 1700 元。

(三)其它;

四、乙方的\*\*与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、\*\*、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以\*\*合同，须提前30天以书面形式通知：

履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

患病或非因工负伤按\*\*\*\*的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时\*\*合同：

严重违反劳动纪律或用人单位规章\*\*，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位\*\*、严重影响工作秩序和社会秩序的;

\*\*、盗窃、\*\*、营私舞弊情节严重的;

违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

伪造成绩单、\*\*、健康证明及用其他不正当\*\*欺骗甲方的;

被开除、劳教、判刑、\*\*追究刑事责任的;

其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方\*\*合同：

患病或非因工负伤，在\*\*\*\*的医疗期内的;

因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

符合\*\*\*\*其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约\*\*合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。\*\*合同时间从甲方

同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方\*\*合同：

甲方未按规定支付劳动报酬的;

甲方以暴力、监禁等非法\*\*强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

合同期限届满;

合同期内乙方\*\*;

乙方按\*\*\*\*应征入伍的;

法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合\*\*合同条件单方\*\*合同的，要承担违约责任。因\*\*合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

篇二：

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人\*\*：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_\_(农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民\*有关\*\*，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理\*\*合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格\*\*加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应\*\*每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于\*\*\*\*的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险\*\*。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方\*\*支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工\*\*待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、\*\*区、直辖市人民\*确定的具体办\*\*理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被\*\*劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方\*\*的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按\*\*\*\*安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持\*\*\*\*核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、\*\*和辞职

——劳务用工合同范本：劳务用工合同书 (菁华1篇)

**务工承揽合同范本9**

承揽合同与劳动合同的主要区别为：

1、劳动合同的标的物是提供劳动，并按劳动的质量和时间给付报酬；承揽合同的标的物是完成一项工作，最后要提交劳动成果，并根据劳动成果给付报酬；

2、劳动合同中的劳动者一般在对方组织管理下工作，而承揽合同中的承揽方一般独立自主的进行工作；

3、劳动合同中的劳动者对于非自身的过失所造成的损失不承担责任，而承揽合同中的承揽方，在交付劳动成果以前，自己承担风险。

4、主体不同。法律对建设工程合同的发包人和承包人的主体资格均有要求。发包人一般为建设工程的建设单位，承包人为具有从事勘察、设计、施工业务资格的法人，而且要具有相应的资质。自然人即不能成为建设工程合同的发包人，也不能成为承包人。而承揽合同则不然，承揽人即可以是具有相应的资质的法人，也可以是其他单位或者个人，定作人可以是自然人、法人和其他组织。

5、合同标的的限定性不同。建设工程合同的标的一般是比较大型的项目，而且在许多情况下要通过招投标的方式来签订合同。而承揽合同的标的一般较小。因此，为一般工程建设项目而订立的合同不属于建设工程合同，如自然人为修建或者装修房屋而与其他自然人或者单位订立的合同就属于承揽合同。

6、合同的要式性不同。根据我国《合同法》的规定，建设工程合同应当采用书面形式；而承揽合同即可以是书面的亦可以是口头形式，而且在定作人为自然人时多采用口头形式。

7、主要工作可否交由第三人完成不同。在建设工程合同中，总承包人或者勘察、设计、施工承包人经发包人同意，可以将自己承包的部分工作交由第三人完成，但主体工程必须自己完成；而在承揽合同中，除当事人另有约定外，承揽人应当以自己的设备、技术和劳力，完成主要工作。

8、工作交由第三方完成时责任承担者不同。在建设工程合同中，第三人就其完成的工作成果与总承包人或者勘察、设计、施工承包人向发包人承担连带责任；而在承揽合同中，无论是承揽人经定作人同意将全部工作交由第三人完成，还是将辅助工作交第三人完成，都是由承揽人向定作人承担责任，第三人不向定作人承担责任。

9、合同计价条款的变动性不同。一般来说，建设工程合同因工程量较大，工期较长，材料和费用在订立合同时难以准确计算，所以在结算时通常可以突破合同的计价条款。而承揽合同中的价款条款较为固定，除经双方协商变更外，一般应当按照合同中约定的价款计算。

10、合同解除的条件不同。根据法律规定，承揽合同的定作人享有解除权，可以随时解除合同；而在建设工程合同中，除具备双方约定或者法定的解除条件时，是不允许随意解除合同的。

11、一方违约时的救济方式不同。在承揽合同中，定作人解除合同后，承揽只能要求定作人赔偿损失，而不能要求继续履行；而在建设工程合同中，除特定情形外，一方违约时，对方当事人都可以要求其继续履行。

**务工承揽合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在临居住地址邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守:

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限:

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共个月。

(三)乙方应在\_\_年\_\_月\_\_日前到岗。

注:《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于:《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注:工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于:调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注:加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注:工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要

安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动

安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防

治水平。注:劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式:

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注:本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注:加薪情况应明示与合同中。)

第六条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向\_门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同:

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同:

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

注:人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

注:依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同:

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

注:依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。注:商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

九、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人：\_\_\_\_\_

或委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**务工承揽合同范本11**

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》，甲乙双方经\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。一． 合同期限本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

二． 甲方的\*\*和义务自签订合同之日起，乙方成为甲方正式员工，由甲方安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_ （以简称第三方）工作，甲方负责乙方档案建立和日常管理。甲方自乙方到第三方上班之日起，于当月内给乙方办理医疗保险、工伤保险和意外伤害保险。甲方负责乙方每月工资的发放及个人所得税的代扣和代交.。若第三方到期（按第三方明文规定的发放工资的日期）不能将乙方收入划入甲方账户，15日内甲方垫付全额工资及工资总额3%的\*\*金发放给乙方，特殊情况下，3日内甲方垫付全额工资及5%的\*\*金给乙方。4．甲方负责定期对乙方在第三方的工作情况进行有效的劳务跟踪及劳务管理，并就乙方在第三方出现的各种劳务纠纷进行协调。5．甲方负责乙方在第三方工作期间出现的工伤职业病等事故的理赔及善后事宜的处理。6．甲方为了第三方生产的正常运作，也为了乙方各类保险的正常交纳需向乙方收取用工合同风险抵押金\_\_\_\_\_\_元/人。此押金于甲乙双方正常\*\*劳务合同关系时一次性退还乙方；若乙方不愿交纳风险保证金，甲方有权扣留乙方一月工资及奖金做为风险保证金。7．乙方若因个人原因不服从第三方的工作安排或者工作不认真造成第三方经济损失，无论第三方是否将乙方退回给甲方，甲方即不再返还风险抵押金。8．若因第三方原因造成乙方工伤事故，甲方负责乙方各类保险及工伤索赔，并于索赔款到期的次日全部交给乙方。三． 乙方的\*\*和义务 乙方必须认真遵守和执行第三方的各项规章\*\*，服从第三方的工作安排。 乙方必须爱岗敬业，圆满完成第三方规定的各项生产指标。 乙方充分享受第三方给职工提供的各项劳动保障和福利待遇。 若因乙方原因造成第三方重大经济损失，甲方有权帮助第三方向乙方进行索赔。 乙方在工作期间造成的民事责任和刑事责任自负。 合同期满后，乙方有续签合同的优先权。四． \*\*劳动合同的条件 乙方无论任何原因无故离职，被第三方除名的； 严重违反第三方的劳动纪律和各项规章\*\*的； 严重失职，营私舞弊，给第三方造成重大经济损失的（以第三方做出的书面决定为准）； 被\*\*追究刑事责任的； 乙方与其他单位建立劳务关系影响第三方正常生产，经提出拒不改正者； 乙方患病或者因工伤、医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的； 乙方不能胜任第三方安排的工作，经培训或岗位调整，仍不能胜任工作的。

以上情况，甲方有\*\*\*\*与乙方的劳务合同，甲方不再返还乙方的风险抵押金。五，其他约定事项 因第三方经营原因造成企业裁员，乙方被遣返，甲方须给乙方另行安排工作（应以第三方书面形式为准）； 本合同执行过程中，合同内容与国家新颁布的法律法规和劳动保障\*\*不一致的，按新法律，法规\*\*执行； 甲乙双方任何一方想\*\*本合同，需提前3天提出书面申请，征得双方（含第三方）同意后办理\*\*合同的正式手续。六．合同纠纷处理。因履行本合同造成的争议，由双方协商解决，协商不成的，双方均有权向人民\*\*提\*\*讼。七．其他事项1、.本合同未尽事宜，由甲乙双方协商后一致书面补充，补充合同与本合同有不一致的，以补充合同为准；2、.本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等效力。

甲方： 乙方：

法定\*\*人/ 授权人签字： 法定\*\*人/授权人签字：

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**务工承揽合同范本12**

1．甲方的权利

（1）甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作；

（2）甲方有权要求乙方进行“胸透、肝功能及乙肝、艾滋病、xxx、丙肝等传染病筛查”等上岗体检，检查费用由甲方承担。

2．甲方的.义务

（1）按时向乙方支付服务费；

（2）配合乙方做好家政工作，并提供合理的协助；

（3）为乙方提供食宿。

3．乙方的权利

（1）乙方有权拒绝甲方合同以外的不合理工作安排。

（2）乙方合法权益受到损害，有权向相关部门提出申诉或向司法部门起诉。

4．乙方的义务

（1）须向甲方提供真实身份信息，并按服务内容为甲方提供服务；

（2）在工作期间应当注意安全，规范操作，杜绝火灾、盗窃、燃气中毒等事故的发生，以保护自己和他人的人身安全、财产安全。如乙方因疏忽或违规操作，对他人造成不良后果，应依法被追究法律责任。

（3）不得向他人泄露甲方家庭成员的经济状况及工作、学习、住址、电话等私人信息；不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

**务工承揽合同范本13**

1、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同未尽事宜，双方可另行协商并签订补充协议，与本协议具有同等法律效力。

甲方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方:

乙方: 性别: 身份证号:

家庭住址: 家庭电话：

依据国家的劳动法律法规、与工程发包单位的劳务分包合同和项目部的实际,经甲乙双方\*等协商一致,达成如下协议:

**务工承揽合同范本14**

甲方：

乙方：

为了加强对建筑工程的安全生产管理，认真贯彻\_安全第一，预防为主\_的方针，明确安全生产责任，保障生产者在施工作业中的安全与健康，切实防止建筑工程施工安全事故的发生，确保安全生产，文明施工。经双方共同协商，达成以下条款：

1、甲方传达上级部门安全生产，文明施工的指标，以及公司有关安全生产的管理条例、办法，部署项目部的安全生产工作任务，安全防护措施落实到位。

2、甲方接受乙方的\*\*，听取、采纳乙方的合理建议，并实施于工程施工。

3、甲方在乙方上岗前对其进行安全教育及安全技术操作规程培训。

4、甲方如违章指挥，乙方有权停止施工。

5、乙方认真贯彻\*和国家的安全生产方针、\*\*，遵守公司有关《安全生产管理\*\*》、《建筑工程施工安全生产奖惩办法》及国家和行业主管部门的有关法律、法规。

6、乙方新上岗前必须经过公司教育、培训，考核合格后方可上岗作业。

7、乙方进入施工现场必须戴好安全帽，2M以上高空作业必须系好安全带;正确使用劳动保护用品;遵守安全生产六大纪律;严格执行安全生产十不准、十项安全技术措施和文明施工生产要求。

8、乙方应遵守安全生产有关规程，防止高处坠落，物体打击、触电、施工机械等安全事故的发生。

9、乙方严禁携带小孩进入施工现场及留宿他人过夜，严禁\*\*、斗殴。

10、 乙方如有违反上述条款，甲方按公司有关奖罚\*\*对乙方进行处罚，其\*\*作业引起的一切损失由乙方自行承担。

11、本合同一式二份，双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**务工承揽合同范本15**

发包方（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承包方（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按照《民法典》，《\_建筑法》，《\_劳动法》及其它相关法律、行政法规的原则，经发包方（甲方）承包方（乙方）双方友好协商。特制定以下条款（双方共同遵守）：

>一、工程概况：

1.工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.工程地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.建筑面积：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.结构类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.工程造价：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>二、承包方式：

承包方（乙方）对\_\_\_\_\_\_工程项目劳务人工费总承包。

>三、承包范围：

1.本工程承包范围为甲方发出的施工图中地梁面以上钢筋工，模板工，泥工三大工程所属的劳务工作。（不含水电，消防，门窗安装，油漆，涂料，栏杆及扶手钢筋竖焊金属构架，防水及外墙面隔热保温等工程）

四、承包工期：

1.开工时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（以双方确定的开工报告为准）

2.竣工时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>五、费用标准：

1.劳务费按实际施工建筑面积+─以上/每平方米122元（结算单价：框架每平方75/m2计算，砖砌体内外墙抹灰及面砖，楼地坪按每平方米为47元）

2.甲方委托乙方完成承包范围以外的工作（包括地梁面及以外的工程）双方以现场市场价进行协商处理。

3.工程在施工过过程中若发生设计变更，劳务整体在人民币元以内，甲方不另外补份，变更量在元以上，甲方将变更的劳务费按实调增（建筑面积增加不在此约定范围内）。

>六、工程质量

在甲方工程技术人员的安排下，工程质量必须达到合格标准。

>七、履行保证金及劳务人工费及支付：

1.乙方进场施工在一周内向甲方缴纳劳务履约保证金人民币叁拾万元整。

2.甲方在工程主体封顶五日内一次性返还乙方履约保证金人民币叁拾万元整。

3.本工程主体框架结构到五层楼面完，甲方按总价的85%支付乙方劳务费，以每本月\_\_\_\_日进行工程量的结算，次月五日内支付85%人工工资。

4.该现场除合同包干外的另外用工，每日平均50元，技工为每日70元。

5.甲方应将乙方的人工工资打入乙方的账户，乙方向甲方提供人工费收据。

6.工程完工后一个月内付清全部劳务工程款。

>八、甲、乙方的职责：

1.乙方只提供对焊机一台以及该项目施工工程中所需用的“扎丝，元钉铅丝，”其余均由甲方负责。

2.甲方提供乙方人员的办公室和住宿用房，食堂的设备及锅具。

3.乙方免费提供甲方现场管理人员工作用餐。

>九、其它

由于甲方原因造成现场停工、待料甲方按现场人员每人每天补贴人民币50元。

现场安全：

1.现场按甲方要求，乙方人员应遵守现场的规章制度，做到安全生产、文明施工。

2.乙方人员违反操作规程发生的安全事故，由乙自行负责。

甲方：乙方：

负责人：负责人：

电话：电话：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**务工承揽合同范本16**

1、由于甲方业务主要是做体力的搬运工作，劳动强度大，工作环境差，常年工人进出流量大，所以甲方以临时聘用劳务工为主体，乙方临时到甲方工作时，培训期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，培训开始后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内自行离开者，只发放生活费每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度，如因工作需要，甲方随时可以安排乙方到别的单位和其它部门工作，乙方必须服从。

3、乙方工作期间因私亊不能来单位上班的，应提前一天向单位请假（特殊情况除外），无故旷工\_\_\_\_\_\_\_\_\_天扣款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，连续旷工\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以上者做辞退处理，甲方不再另行安排工作。

4、乙方工作时不得在厂区內吸烟，发现一次扣款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、乙方工作时不服从安排，出工不出力，偷懒耍猾，小偷小摸，打架闹亊或向车船主索要财物，经常违反甲方的管理制度者，予以辞退，并解除乙方与甲方的劳动关系。

6、乙方在工作期间酗酒闹亊、打架斗欧发生的伤残亊故，由肇亊双方按其责任大小各自承担全部责任，并作辞退处理。

**务工承揽合同范本17**

甲方 法定\*\*人

营业执照注册号 资质等级

在川通讯地址 邮编

乙方 性别 电话

居民身份证号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》和有关规定，甲乙双方经\*等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日至 年 月 日)。

( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同。

本合同生效日期为 年月 日;以乙方完成

工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求。按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行\*\*\*\*的工时\*\*。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定\*\*支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，\*\*建立安全生产\*\*;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全\*\*，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元，试用期满后工资为每日(或每月) 元;按工作量计算工资的，每 (工作量单位)支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止，\*\*时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同\*\*后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民\*有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、\*\*、终止、续订。

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项\*\*、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、\*\*等违法、\*\*行为的;

(三)严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被\*\*追究刑事责任的;

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以\*\*本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、\*\*、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、\*\*、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方\*\*劳动合同时，应给乙方出具终止，\*\*劳动合同证明书。

甲方\*\*乙方劳动合同，符合劳部发〔1994〕481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法\*\*劳动合同，应按劳部发〔1995〕223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民\*\*\*\*。

第十六条 甲方\*\*制定的规章\*\*及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。相关的合同样本 ·幼儿园教师聘用合同 ·销售聘用合同 ·餐饮员工聘用合同 ·学校临时工聘用合同 ·保姆聘用合同 ·演员聘用合同

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定\*\*人或委托\*\*人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月日

合同鉴证单位

鉴证日期： 年 月日

**务工承揽合同范本18**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期为两个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

>第二条 工作地点与工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的 （工作地点）从事 （岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

>第三条 工作时间>与休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时（不超过8小时），每周工作 40 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排 .

>第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本（固定）工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方每月 10 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

>第五条 社会保险>与福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向\_门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家>与省、市的有关规定给予乙方享受医疗期>与医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

>第六条 劳动保护>与劳动条件>与职业危害防护

（一）甲方按国家>与省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家>与省、市有关规定，做好女员工>与未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全>与身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

>第七条 劳动纪律>与规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家>与省、市有关法律法规>与甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程>与职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

>第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案>与社会保险关系转移手续。

（三） 有下列情形之一的，本合同即行终止， 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

>第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

>第十条 双方约定其他事项

>第十一条 其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章） 乙 方：\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找