# 提前解除劳动合同怎么赔偿

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-06-09

*提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同一乙方：\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，乙方向甲方申请终止劳动合同，经双方协商，订立本协议，以便共同遵守。一、劳动合同终止期...*

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，乙方向甲方申请终止劳动合同，经双方协商，订立本协议，以便共同遵守。

一、劳动合同终止期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_年。

二、劳动合同终止期间，乙方不在甲方的工作时间不计算本企业的工作年限。

三、劳动合同终止期间，乙方不享受甲方的工资、奖金、专业技术职务津贴等薪酬福利待遇。

四、劳动合同终止期间，乙方的社会保险关系﹙含养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险﹚仍在甲方，所有费用由乙方自行承担，由甲方代收代缴。有关缴费标准及时间约定如下：

﹙一﹚各年度缴费基数的确定：乙方可根据甘肃省统计局当年7月1日公布的上年度甘肃省在岗职工的平均工资60%-300%之间自主选择缴费基数，作为当年缴纳社会保险费的缴费基数。

﹙二﹚缴费费率：养老保险28%、失业保险3%、医疗保险8%、工伤保险﹙按张掖市人力资源和社会保障局核定的当年费率计算﹚、生育保险0.5%、公共设施建设维护费2%﹙按照747元标准计算﹚。

﹙三﹚缴费标准：缴费标准等于缴费基数乘以缴费费率。

﹙四﹚缴费时间：按照张掖市人力资源和社会保障局的规定，每年的缴费分为上半年一次，下半年一次。乙方依照上述标准在当年的5月31日以前缴纳一次﹙核定数额﹚，在11月30日前缴纳一次，两次缴纳的数额等于缴费标准。逾期不缴纳，甲方可以对乙方作出自动离职处理。

五、劳动合同终止期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动或发生对甲方造成严重影响的行为，符合《劳动合同法》规定的甲方解除劳动合同条件，甲方有权按规定解除与乙方的劳动合同关系。

六、劳动合同终止期满，乙方愿意回甲方工作，须在一个月前提出申请，以便甲方及时安排工作。劳动合同终止协议期满后一个月内，乙方未回原单位的，甲方可按自动离职予以处理。

七、劳动合同终止期满，乙方若提出继续签订劳动合同终止协议，须经甲方同意后重新签订协议。

八、本协议在履行期间，如遇政策调整等客观因素发生变化时，可以依照相关政策执行。

九、本协议自劳动合同终止期限之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

十、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：甘肃中牧山丹马场总场乙方：

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同二**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订【为期\_\_\_\_年】【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、行政人事、财务等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职手续单》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同的证明。乙方应于劳动合同解除后30日内办理社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诬陷、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同三**

甲方： 乙方：

甲、乙双方于20xx年12月23日签订《民事委托代理合同》，合同编号为：(20xx) 民委代字第 号 ，约定甲方因与 生物科技有限公司合作纠纷事宜，委托乙方律师代理诉讼业务。现由于情势变更，合同无法继续履行，根据《中华人民共和国合同法》的规定以及《民事委托代理合同》的约定，甲、乙双方在平等协商一致的基础上，自愿达成协议如下：

1、甲、乙双方一致同意解除20xx年12月23日签订的《民事委托代理合同》;

2、因解除合同产生的相关费用由各自承担，甲、乙双方权利义务结清，自此互不追究对方任何责任。

3、本协议一式两份，双方各执一份，具同等法律效力，自双方签字盖章后即生效。

4、本协议的签订方式为：传真会签

甲方： 乙方：

20xx年8月8日 20xx年8月8日

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同四**

甲方：

乙方：

甲乙双方于\_\_年\_\_月\_\_日签订为期二年的劳动合同，现合同已经早已到期，须签订终止合同协议。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，终止双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、甲方在乙方妥善办理所有档案交接手续后支付乙经济补偿金人民币\_\_\_元，保险补偿金\_\_\_元(医疗、养老)。

3、甲方代收乙方缴纳的养老保险金、押金等，可以凭收款收据，到甲方财务室办理退款手续。

4、本协议签订后，乙方可以到人社部门办理社会灵活就业养老、医疗等保险;如果本单位下一步有新岗位需要招聘员工，同等条件下，凭此协议可优先录用;乙方离职后不得作出有损本单位名誉或利益之行为。

甲方：(盖章) 20\_\_\_年 \_\_\_月\_\_\_ 日

乙方：(签字或盖章) 20\_\_\_年\_\_\_ 月\_\_\_ 日

注：此协议书一式两份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同五**

甲方：

乙方：

甲、乙双方于年月日签订了劳动合同(编号：)，现由乙方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

二、乙方应于年月日前办理工作交接;

三、在办理工作交接时，甲方支付乙方经济补偿金元;

四、其他约定：;

五、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效;

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人或委托代理人(签字)

20\_年x月x日20\_年x月x日

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同六**

甲方：

乙方：

乙方身份证号：

乙方自年月日入职甲方，任岗位。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》，经协商一致，达成本协议，以兹遵守：

第一条劳动关系解除

经双方一致同意，双方之间的劳动关系于年月日解除(“解除日”)。解除日为乙方在甲方的最后工作日，双方权利义务在解除日后随之终止。

第二条未结工资结算及离职补偿

1、经双方确认，截至解除日，乙方未结工资、奖金等工资待遇为￥元(大写：元)。

2、甲方将依照相关法律法规的规定向乙方支付包括但不限于未签订劳动合同的双倍工资差额、解除劳动关系经济补偿金等在内的补偿金￥元(大写：

元)，该补偿金包括但不限于未签订书面劳动合同的双倍工资差额、按法定标准计算的协商解除劳动关系的经济补偿金和包含社会保险金在内的所有福利待遇。

3、甲方将于年月日前在依法代扣代缴乙方的个人所得税后，将本条第1款、第2款约定的补偿金及未结工资待遇汇入乙方的工资卡账户。

4、经甲乙双方同意，甲方为乙方缴纳的社会保险至年月日止。

第三条保密义务

乙方保证对在甲方任职期间所接触到的所有公司文件、数据、商业秘密等信息资料进行保密，不得通过任何形式向任何人披露。如发现乙方向本协议外的`任何甲方或甲方关联公司的在职或离职员工披露本协议项下任何内容的，乙方应按本协议补偿金的10倍向甲方支付违约金，并赔偿由此而给甲方造成的经济损失。

第四条终止授权

自解除日起，甲方对乙方的任何授权已终止，乙方同意不以任何名义从事任何代表甲方的活动，或从事任何可能被第三方认为代表甲方的活动。

第五条不贬损

自解除日起，乙方不得以任何言论或行为贬损甲方的名誉或商誉。

第六条违约责任

若乙方违反本协议中的任何约定，甲方有权要求乙方退回本协议第二条第1款约定的补偿金，并向甲方支付万元违约金，违约金不足以弥补甲方经济损失的，乙方仍需承担赔偿责任。

第七条其他

1、乙方声明，其已仔细阅读过本协议，充分理解本协议的每项约定，并自愿签署本协议。

2、乙方声明：自收到甲方按本协议第二条支付的款项之后，即免除甲方因终止劳动合同、社保关系所产生的一切债务(包括但不限于未结工资、福利、经济补偿金、赔偿金等)，不再向甲方提出任何其它要求，不再追究甲方的任何法律责任。

3、因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决，协商不成的，双方同意交由甲方所在地劳动仲裁机构或人民法院裁决。

4、本协议一式两份，双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

签约代表：

日期： 日期：

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_证件号码：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签定的劳动合同，提前解除甲乙双方之间的劳动合同，经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，即日双方的劳动权利义务终止。

不存在任何争议。乙方同意并放弃就其他劳动关系问题提起仲裁或诉讼等的权利，彼此不再追究双方责任。

二、因是甲乙双方协议提前解除劳动合同，甲方需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金，乙方同意根据离职前12个月所得工资的平均工资计算，共计：3000元人民币。工资结算至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，结清应得所有工资共计：3529元人民币，合计：6529元，大写：陆仟伍佰贰拾玖元整。乙方知悉《劳动合同法》的规定，同意接受甲方支付的经济补偿金与方式。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、甲乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务。双方无违反劳动法，解除劳动合同之日前的劳动报酬已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后3日内与甲方有关部门办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金：10000元人民币。

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不

办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究对方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章与乙方签字后即时生效。

甲方签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同八**

甲方:\_\_-\_\_x-\_\_x-\_\_x有限公司

乙方: 身份证号：

甲乙双方就解除劳动关系相关事宜达成如下协议：

1、甲乙双方均同意劳动关系自200 年 月 日解除。

2、自本协议签订之日起三日内，甲方向乙方以现金方式支付经济补偿金、社会保险费及其他费用等共计人民币 元(大写： )。

3、双方均认为本协议已将双方解除劳动关系后所有争议事项全部了结，任何一方均不得在本协议签订后反悔。如乙方反悔，甲方有权要求乙方将本协议第2条所约定的款项返还给甲方，并由有权机构重新作出处理。

4、本协议自双方签字盖章后生效。

5、本协议一式二份，甲乙双方各持一份。

(以下无正文)

甲方：\_\_-\_\_x-\_\_x-\_\_x-x有限公司 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月 日

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同九**

甲方(用人单位)：

统一社会信用代码：

通讯地址：

乙方(劳动者)：

身份证号：

通讯地址：

联系电话：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，因提出解除劳动合同，现甲乙双方协商一致并达成如下约定：

一、甲乙双方于年 月 日解除劳动合同关系。

二、乙方按照甲方离职规定及要求办理离职手续。

三、需要结算的事项如下：

1、工资结至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、社保、公积金交至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

3、甲方需支付经济补偿金元。

四、甲方根据劳动法等相关规定及甲方制度规定，为乙方办理相关手续，并出具相应离职证明。

五、本协议系解决双方劳动争议所有安排，双方再无其他任何劳动争议。

六、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

(以下无正文)

甲方(签名或盖章) 乙方(签名或盖章)：

年 月 日 年 月 日

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同篇十**

甲方：\_\_有限公司

乙方：\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《\_\_有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于年月日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方年月日至年月日的工资，共元，于年月日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于年月日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于年月日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于年月日一次性付给乙方保密费元。

1、保密内容

(1)甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期;

(2)甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略;

(3)甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料;

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司\_\_岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_有限公司

代表人：

乙方：

代表人：

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同篇十一**

根据双方签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之一( )原因，决定从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除 / 终止与乙方签订的劳动合同。

1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;

5、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正;

6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、 乙方被依法追究刑事责任;

8、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议;

9、 乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任;

10、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作;

11、 经甲乙双方协商一致解除本合同;

12、 法律规定的其他情形;

13、 其他劳动合同约定的条款：

甲方按照国家和北京市的相关规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

1、 不予支付经济补偿金;

2、 按照合同规定，支付经济补偿金共计\_\_\_元。

本协议书一式三份，甲方二级用工部门和乙方各执一份，医学部人才服务与培训中心备案一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签约日期：

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同篇十二**

一、 协议双方：

甲方：

乙方：，身份证号码： 乙方联系号码： ，家庭住址： 协议内容

经甲乙双方友好协商，沟通一致，于年月日予以协议解除劳动关系，并达成如下条款，以共同遵守：

(一) 协议解除劳动关系待遇约定：

1、甲方支付乙方工资，按实际考勤规定结算至

2、按国家规定甲方应提前一个月通知乙方，故甲方以相当于乙方一个月岗位工

资作补偿，即人民币元 (大写： )

3、按甲方规定办理乙方社会保险至

4、一次性综合补偿即人民币元)，乙方无任何异议。

5、履行本协议约定待遇后，甲乙双方再无任何工资、加班、社保、公积金、其他补偿等所有涉及劳动和经济方面的争议，并放弃仲裁权利。

(二) 履行保密责任约定：

1、乙方需对本协议严格保密，不得以任何形式泄露本协议关联信息，一旦泄露，乙方同意将一次性综合补偿全部予以退回，对公司造成严重损失或由此产生的内部团队争议事件，甲方同时有权追诉乙方相关法律责任，必要时移送司法机关处理，乙方对此无任何异议。

2、乙方离职后不得以任何形式泄漏甲方商业机密(商业机密涵盖范围按甲乙双方签订的劳动合同约定条款为准)，如有泄漏，甲方将依法追究乙方泄漏商业机密的责任，对甲方造成损失的，乙方按责任承担赔偿责任，情节严重的，移送司法机关依法惩处。

(三) 离职工作移交和待遇兑现：

1、乙方应在解除劳动关系前，办理好本职工作相关内容的移交，按甲方规定办理离职手续，。待甲方确认无异议并经甲方批准后，兑现上述解除劳动关系待遇，移交过程中对公司资产损坏和丢失的，经甲方内部核定价格，乙方承担赔偿责任，赔偿款从应得离职待遇中一次性扣除。

2、乙方在解除劳动合同后，又在甲方系统内又重新被安置工作的，则乙方应在新岗位上开始工作的一周内将已领取的经济补偿金退还给甲方(提前通知金和综合补偿)，如乙方不按协议约定退还，则可从乙方工资中按月扣除，直至全部扣清全部应退还金额。

三、其他约定：

本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方严格按本协议履行，甲乙双方 无任何劳动和经济争议。本协议未约定事项甲乙双方友好协商解决。甲方(盖章)：乙方签字：

日期： 日期：

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同篇十三**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_ ，身份证号码：\_\_\_\_\_ 。

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，现经双方充分协商，现就提前解除双方之间的劳动合同关系的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金等共计人民币\_\_\_\_\_元(大写)。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后一日内与甲方有关部门(原所在部门、人力资源、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、 甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

八、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

年 月 日 年 月 日

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同篇十五**

用期解除劳动合同协议书甲方：xx有限公司乙方：甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《xx有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、 甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、 甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共 元，于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。

三、 甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元，于 年 月 日一次性打到乙方的工资卡里。

四、 乙方应于 年 月 日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、 甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、 甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于 年 月 日一次性付给乙方保密费 元。

1、保密内容(1)甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期;

(2)甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略;

(3)甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料;

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、 补充说明：

由于乙方从事本公司岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

因为乙方现在还处在试用期内，三天内可以申请离职。

九、 甲乙双方没有其他争议。

十、 本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：xx有限公司 乙方：

代表人： 代表人：

年 月 日 年 月 日

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同篇十六**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订【为期\_\_年】【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于 年 月 日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金 元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同、党团关系、计划生育的证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

年 月 日

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同篇十七**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

劳动合同终止解除协议书

于年月日订立（续订）了以下第壹项合同：

1年月

2）无固定期限合同。

3）以完成工作期限合同。

根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，以及双方劳动合同的约定，现对该劳动合同按以下第4项办理。

1）劳动合同期满，终止劳动合同。

2）因双方约定的终止劳动合同的条件出现，终止劳动合同。

3）双方协商一致解除《劳动合同》。

4）因乙方提出辞职，解除劳动合同，终止劳动合同。

5

说明：

1）乙方社会养老保险证序号： 。

2）乙方医保个人编号：。

3）乙方住房公积金个人编号：。

4）终止劳动关系时间为：。

5）被终止（解除）劳动合同的劳动者，凭本通知书到本人户口所在地劳动就业

管理机构办理失业登记手续。

6） 通知一式五份，用人单位一份（存入劳动者档案），劳动者本人一份，单位所在地社保局一份，住房公积金管理办公室一份，劳动者本人户口所在地就业管理服务机

构一份。

甲方：公司乙方（签章）：签订日期：年月日签订日期：年月日

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同篇十八**

甲方：

乙方：

根据实际情况，在平等协商，自愿互谅的基础上，本于诚信，甲乙双方达成如下协议：

第一、甲乙双方同意解除20\_年7月16日签订的《工程承包合同》及其它相关协议。自协议解除之日起，甲乙双方彼此之间的权利、义务关系自行消灭。甲乙双方相互不再以任何形式追求对方的违约责任。

第二：甲乙双方同意对于合同订立、执行过程中各自的任何形式的损失自行负责担。

第三：鉴于合同未能履行是由于客观经济形势变迁造成的，甲方同意于本协议签订之日一次性退还乙方已经交纳的甲方施工管理费16.5万元;待该工程施工完成计量结算后(20\_年12月6日前)甲方退还乙方已交纳甲方10万元履约保证金。

第四、甲乙双方都保留通过诉讼解决本合同争议的权利，在本协议生效后，如果任何一方不履行本协议约定的义务，另一方有权寻求通过诉讼解决争议。在诉讼过程中，本协议将不利于违约方的解释。

第五、未尽事宜双方协商解决。

甲方：

乙方

日期：

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同篇十九**

协议书

甲方：\_x公司

乙方：

甲乙双方经友好协商一致，订立如下协议，以资共同遵守。

一、甲乙双方确认，双方之间的劳动关系于 年月日予以解除;

二、本协议签订后一周内，甲方向乙方支付补偿费人民币元。(此款项包含因劳动报酬、社会保险、福利、离职所发生的一切经济补偿金、赔偿金及其他所有的权益。)

三、乙方在此确认：乙方已经认可其在充分了解相关法律和自己权利的前提下，甲方已经完全履行了法律法规规定的用人单位义务，包括但不限于足额及时支付劳动报酬、依法缴纳社会保险费、依法支付经济补偿、依法支付所有加班费和奖金、依法支付应休未休年假的补偿以及甲方依法应向乙方支付的其他所有费用。

四、甲乙双方确认本协议签订并履行后，双方不存在任何劳动争议及任何其他权利义务争议，乙方承诺不再就劳动权利义务关系事宜向甲方提出任何主张。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

**提前解除劳动合同怎么赔偿 劳动者提前 解除合同篇二十**

编号：\_\_

解除劳动关系协议书

甲方：

乙方：身份证号码：

甲乙双方经协商，一致同意于 年 月 日解除双方之间的劳动关系，并达成以下协议，以兹共同遵守：

第一条 甲方支付乙方工资至 年 月 日止。甲方为乙方交纳的各项社会保险至 年月。乙方应于解除劳动合同之日起15日内，将本人社保、档案、党工团等关系转出。

第二条 乙方于 年 月 日前办理完毕工作移交、归还借用甲方的财产、清结财务账目和离职等各项手续。

第三条在离职之前，乙方仍应履行其工作职责，遵守甲方劳动纪律和规章制度，并根据甲方的安排，积极配合完成工作移交、归还借用甲方的财产、清结财务账目和办理离职手续。

第四条 根据法律的规定，甲方(是/否)需要向乙方支付经济补偿金。

经乙方确认，乙方在本协议签订前12个月的月平均工资为元，在甲方处的工作年限为 年 月。甲方将于乙方工作交接完毕后，一次性支付乙方经济补偿金元，乙方应于 年 月 日到甲方处领取。

或写成：双方协商，乙方确认，甲方共需向乙方一次性支付经济 补偿金 元，乙方应于 年 月 日到甲方处领取。

第五条经乙方确认，乙方已明确知悉相关法律或政策规定的各项权利，在甲方工作期间的所有薪酬福利等已结算完毕，双方不存在任何纠纷，乙方不再就劳动关系等各项内容向甲方主张任何权利。

第六条 本协议自双方签订之日起生效，本协议一式两份，双方各执一份，具同等效力。

甲方：(盖章)

年 月 年 月 日乙方：(签字)日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找