# 短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同(二十四篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-06-10

*短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同一一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。二、乙方的职务或工种为\_\_\_\_\_\_\_\_三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责(一)甲方公司总部;(二)甲方在全资公司或参股的合...*

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同一**

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方的职务或工种为\_\_\_\_\_\_\_\_

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。

甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以\_\_\_\_\_\_\_市劳动局为第一仲裁机关。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同二**

甲方:

乙方:

甲、乙双方依据《民法典》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位。甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用时间。时间总计为期\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始起算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

三、聘用报酬。乙方的报酬由两部分构成，一是每年的年薪万元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的专利或非专利技术，在根据该技术成果进行生产销售个月后，确能够带来经济效益的，按照双方在投入生产之前商定奖励金额支付。乙方不再要求该技术生产推广的利润中有任何分成或奖励。

四、技术成果及归属。乙方主要为甲方提供和研制：等技术或配方。乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收。

六、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务

乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

乙方在任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责;

未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密;

未经甲方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息;

乙方承诺，在甲方任职期间，非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，并不自营与甲方类似的产品或服务，不为他人类似经营提供任何建议;

2、乙方离职之后的保密义务

双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职;

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决

本合同经双方签盖公章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交\_\_\_\_市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

十、本合同一式份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同三**

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，云南xx公司a地块项目部(以下简称甲方)与 (以下简称乙方)按照平等自愿，协商一致的原则，订立本聘用合同，共同遵守。

一、承包范围及单价

1、a地块施工资料的编制、收集整理任务。

2、承包单价：2(每平方米 元)总建筑面积19814.83㎡

3、付款方式：一次性付款1～23栋主体结构(含二次结构)资料完善合格支付20%，二次付款1～23栋内外抹灰结束，屋面工程结束，外墙涂料结束，外架拆除资料完善合格支付20%，剩余尾款待a地块工程完工验收合格后，施工资料收集整理必须能通过竣工验收合格备案，必须达到档案馆、质检站存档接收要求一次性支付尾款。

4、如果资料不合格影响甲方竣工验收造成的一切损失由乙方全部负责，并且承担法律责任。

二、工作内容乙方同意按甲方的工作需要在云南xx公司，具体工作内容和要求是：

(1)乙方同意按甲方生产工作需要在工程项目部负责施工资料收集整理工作。

(2)乙方具体工作的内容和要求是：全面负责该项工程项目的施工资料收集整理任务，整理的资料必须能通过竣工验收合格备案，达到档案馆存档要求。

(3)乙方的具体职责是：

1)熟悉资料员各项工作程序。

2)负责收集整理本工程施工文件、影视资料(含隐蔽工程)编制工程施工程序中必须报验的资料以及竣工资料的整理汇总成册。

3)乙方应根据甲方提供的管理资料和\_\_\_\_县当地竣工验收备案的特点，在规定的报验时间进行工程报验，与工程同步，并在各分部分项验收和单位工程验收前完整的提供阶段性的相关资料。

4)收集整理的施工资料进行妥善保管至竣工验收备案并完成档案馆存档为止。

5)做好各种资料保管，不得遗失，整理存档及时到位。

6)本工程目标为合格工程，所做资料必须达到合格工程验收标准。

7)工程在验收前，乙方必须做完此分项工程的竣工验收时的全部相关工程资料(包括影视资料及材料取样，见证取样等)

三、劳动报酬在完成资料，档案馆同意存档后，开具收件收条后一并支付。

四、劳动保护和劳动条件

1、在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;

五、合同的变更、解除、终止

1、甲乙双方在用合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更合同部分条款。

2、经甲乙双方协商一致，合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。⑴、严重失职，循私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;⑵、泄露甲方商业秘密，造成重大影响或经济损害的;

六、本合同在工程完成竣工验收备案，档案馆存档后自行终止。

七、甲、乙双方违约规定：甲、乙双方如有单方违约，愿接受处罚违约金人民币贰万元整。

八、甲乙双方协商约定的其他内容甲方有权监督和指导乙方工作，乙方有权对甲方提出建议、批评。 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。甲方(签章)： 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同四**

根据《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商同意，依法签订本合同，并自愿共同遵守如下条款;

一、合同期限：

第一条，甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1、合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日终止。

2、自 年 月 日起，至 (工作)完成止。

第二条，试岗期为 个月(自 年 月 日起至 年 月 日止)。

二、生产(工作)内容;

第三条，甲方根据生产(工作)需要，安排乙方担任 工种(岗位)工作。甲方因生产(工作)需要，有权临时调换乙方的工种(岗位)。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条，甲方根据乙方工种(岗位)提供必须的劳动保护用品、用具，提供保障乙方人身安全与健康的工作环境和场所。

第五条，甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育与培训。

四、工作时间和劳动报酬：

第六条，甲方根据乙方岗位特点及施工需要，确定乙方执行不定时工作制。期间，根据施工需要甲方可以安排乙方加班。

第七条，乙方的月工资待遇按照甲方的工资分配制度执行协议工资分配方式，月基本工资定为人民币 元。

第八条，甲方按月支付乙方工资，其中试岗期工资按合同约定工资的80%执行。乙方试岗期满后，甲方及时对其进行考核，并根据其工作表现和考核结果，有权重新确定乙方月工资标准。

五、劳动纪律：

第九条，乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

第十条，乙方应严格遵守甲方的劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

第十一条，乙方违反劳动纪律，甲方依据国家有关规定和本单位规章制度，给予批评教育或纪律处分，直至解除本合同。

六、合同的变更、解除和终止：

第十二条，具有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

1、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

2、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的;

3、甲方由于生产(工作)需要调换乙方工种(岗位)的。 第十三条，甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十四条，乙方具有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同。

1、在试岗期内证明乙方不符合招聘条件的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作的;

3、乙方违反或不履行本合同的;

4、乙方严重违反本单位规章制度和劳动纪律;

5、乙方连续旷工三天或累计旷工五天以上的;

6、乙方不安心工作、消极怠工、工作不负责任、不能完成工作任务的;

7、乙方严重失职、贪污受贿、泄露单位机密、损害单位利益; 8乙方打架斗殴、盗窃、造成恶劣影响的;

9、乙方被依法追究刑事责任;

10、乙方请事假连续达一个月或累计达两个月者;

11、甲方因工作任务不足，人员富余需裁员时。

第十五条，甲方不履行合同或违反国家法律、政策、侵害乙方合法权益时，乙方有权解除本合同。

第十六条，合同期满，本合同自动终止。

第十七条，甲乙双方任何一方解除本合同均需提前十五天通知对方。

第十八条，合同期满后，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。 第十九条，本合同用钢笔填写，自甲已双方签字、盖章之日起生效。涂改或未经合法授权代签无效。

第二十条，本合同一式三份，甲已双方各执一份，存档一份。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表人： 签字：

签订日期：

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同五**

项目实施主体名称：\_\_\_\_\_\_\_

合同编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_\_镇人民政府

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_ (公司、农场或合作社) 法人代表：\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为落实地下水超采综合治理试点林业项目责任，保证项目建设质量和进度，根据《\_\_\_\_省地下水超采综合治理方案》、《\_\_\_\_市地下水超采综合治理林业项目实施方案》，遵照公平公正、双方自愿原则，甲乙双方确定实施由非农作物替代农作物的地下水治理林业项目工程，并定立以下合同。

一、地下水超采综合治理试点林业项目地点及规模 见下表:

二、国家补助政策国家补助资金为每亩\_\_\_\_\_\_\_元，分五次下达：第\_\_\_\_\_\_\_年每亩\_\_\_\_\_\_\_元、第二至第\_\_\_\_\_\_\_年每年每亩\_\_\_\_\_\_\_元。

三、各方权利和义务

(一)甲方权利和义务

1、负责本乡镇项目区域的全部土地流转到造林实体。

2、负责将建设任务准确落实到具体地块和项目实施主体，确保耕地符合项目要求。配合市林业部门做好项目实施、耕地确认、测量等工作，确保登记项目实施主体姓名、地块位置及面积准确无误。

3、负责项目的施工组织工作，督促项目实施主体按时保质保量地全面完成建设任务。

4、配合林业主管部门，做好建设任务完成情况的检查验收工作。

5、配合市有关部门，对验收合格的项目，及时向乙方发放补助资金;对验收不合格的项目，暂缓或停发补助资金，并督促乙方整改。

6、按照国家、省市要求负责关停项目区内的机井

7、负责及时解决和反映项目实施中存在的问题。

(二)乙方的权利和义务

1、严格遵守国家地下水超采综合治理试点林业项目相关政策要求。建设用地全部流转，流转合同交甲方存档;项目造林全部为混交生态林，次要树种不低于20%，密度40-110株。

2、严格按实施方案施工，按项目技术要求造林。造林使用一级苗木，树种选择抗旱、节水、乡土树种，确保成活率在 90 %以上，造林质量符合国家验收标准。

3、林间严禁兼作高耗水、高杆作物以及可能影响林木生长的其他作物，并做好幼林的抚育和管护工作，保证项目周期内保存率达到国家验收标准(保存率必须在 85 %以上)，适时进行施肥、除草、浇水、修枝，加强抚育管理，并进行补植补造，杜绝乱砍滥伐和大面积病虫害发生。

4、积极配合上级有关部门的监督检查。

5、经林业主管部门组织检查验收合格后，乙方领取补助资金;检查验收不合格，暂缓领取补助资金，并在规定的期限内进行整改，合格后再领取补助资金。规定期限内整改不合格，市林业部门有权对不合格地块进行调整，乙方退换已经领取的国家补助资金。

四、其它

1、按照项目要求，省、市、县林业、财政部门对项目进行验收，在\_\_\_\_月底前对项目造林面积和栽植情况验收;第xx年\_\_\_\_月底前，第二次验收项目造林合格后兑现政策补贴。

2、本合同自签订之日起生效，甲、乙双方严格遵守执行。

3、合同中未尽事宜，以国家地下水超采综合治理试点林业项目政策为基础，双方另行商议。

4、本合同一式五份，甲方、乙方、村委会、\_\_\_\_市林业局、\_\_\_\_市林业局各执一份。

乡镇 政府(公章) 乡镇长签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司或合作社(公章) 法人代表签字：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：(盖章)

签约代表人：(签字)

职务：

乙方：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同七**

关于员工短期聘用合同范本员工短期聘用合同范本甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的`合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后\_\_\_\_日或数日发放。十

一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。十

二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。十

三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。十

四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。十

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。十

六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。十

七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为主。甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_摄制组

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方计划摄制电视连续剧《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(以下简称该剧);甲、乙双方本着自愿、平等、互惠互利、诚实信用的原则，经充分友好协商，订立如下合同条款，以资共同恪守履行：

1.甲方同意聘用乙方在该剧组摄制组中担任\_\_\_

乙方接受甲方的约请，受聘日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至甲方确认工作需要结束时为止。

2.乙方按照本合约提供有效的服务，甲方支付乙方相应的酬金。经过协商，合约期间的酬金为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，大写人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。(该款为税后款是甲方按乙方实际工作天数支付给乙方的酬金包括乙方完成该剧工作的劳务、酬金、津贴、加班等全部费用。)

3.甲方按一个工期结止或每满30天向乙方支付一次酬金，不足一个月按日核算乙方酬金。乙方完成工作并交接完相关工作及物品后结清酬金。

4.乙方在合约期内，完全履行本合同规定的一切责任和任务。全职为该剧服务，服从剧组的工作安排，遵守剧组纪律及各项规章制度，未经甲方许可不得参加任何第三者的工作。

5.在本片进行期间，乙方必须自行负担属于个人的一切开支，如通讯费、交通费、医药费等，

不得借用甲方或本片的名义作任何借贷，以令甲方或本片名誉或财务受到损失。

6.为了保证电视剧按时完成，各种节假日原则上不放假休息。

7.本合约一式两份，甲乙双方各执一份，及签定\_\_\_\_\_\_\_\_日期起立即生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_摄制组乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同九**

甲方（聘用单位）：（盖章）法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致学校不能正常运营的。

（2）乙方被证明不符合聘用条件的。

（3）乙方故意不按时完成学校工作的。

（4）乙方被依法追究刑事责任的.。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更工作内容的，并提供相关证明，但应提前10天通知甲方。3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。甲方：（盖章）法定代表人：乙方：签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇十**

甲方： 海华学校乙方：身份证号； 毕业证编号；

一、双方责任与义务

a、甲方：1.甲方按工资方案规定每月\_\_\_\_日支付上月工资。每月从工资中扣除200元作为乙方违约抵压金，如乙方不违约在下学期初支付给乙方。2. 甲方须尊重乙方的合法权益，并为乙方提供必要的生活及工作条件。3. 甲方按规定发放各种奖金和外出开会、学习旅差补助。

b、乙方：

1、全面贯彻党的教育方针，敬业，努力完成甲方交给的各项任务。

2、为人师表、遵守职业道德，关心，爱护学生，做到不体罚或变相体罚学生。

3、认真履行岗位职责，服从甲方工作安排，遵守甲方一切规章制度。 4，应聘教师签约时应上交教师资格证、毕业证、身份证复印件。

二、乙方有下列行为之一者，甲方有权终止合同，并辞退解聘乙方。

1、工作不服从安排，不遵守学校规章制度，背后煽风点火，拉帮结派者；

2、故意制造麻烦或故意不完成教学任务并给学校工作造成损失者。

3、教学成绩差，学生和家长对其反响强烈者。

4、品行不良，违法乱纪；侮辱学生，影响恶劣者。

三、 乙方在聘用期间可享受以下待遇

a、工资待遇基本工资(800元)考核工资（400元）课时津贴（每节10元）奖励工资（200元）\_\_\_\_月总工资。（说明：考核工资和奖励工资按考核奖励办法纳入考核和评比，按考核评比结果发放，不作为固定待遇。）

1、凡通过试教被录用的教师均有一个月的试用期，试用期间按学校规定只享受400元的工资待遇。

2、婚丧假期间均为三至七天，三天内工资照发，超出三天按事假处理。

3、女职工产假为三个月，工资为基本工资的12，上班后补发基本工资的差额部分。

4、在聘期间，国家规定的“五一”、“国庆”、“元旦”等节假日工资照发。寒暑假若不补课发放基本工资500元。

b、其他待遇

1、.享受业务培训、评优、评先、晋级等待遇。

2、正试受聘\_\_\_\_\_\_\_\_年后按劳动合同法的有关规定予以办理社会劳动保险等。

3、续聘的民办教师重新签订合同不存在试用期。

四、其他事宜

1、合同履行期间，甲方违约解聘乙方时，甲方支付乙方本月工资，奖金照发。乙方违约擅自走人者，扣除离校前所有未发经费。

2、解聘续聘：均在每年\_\_\_\_月份进行。乙方在合同期满，不愿续聘的须提前一个月提出申请，及时办理解聘手续，否则，视为乙方违约；甲方辞退乙方时，一次性结算工资并及时付清。

3、学校实行月休假制，双休日照常上课。

五、本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

六、此合同一式两份、甲乙双方各执一份。

七、本合同从签定之日起生效，甲乙双方若签有其他协议与本合同不一致，以本合同为准。甲方： （盖章)乙方： （盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_\_\_元人民币。

第九条 乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条 乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。

第十二条 甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条 本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

第十七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：

签约代表人： (签字)

职称：

乙方(姓名)： (签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

日期：

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇十二**

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资标准为 元/月。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。

第十二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： ;其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月、 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第四十五条中明确。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为 元。

第十七条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十九条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十一条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、

2、

3、

七、劳动纪律和规章制度

第二十三条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

甲方： (盖章)

签约代表人：(签字)

职务：

乙方(姓名)：(签字)

20xx年\*\*月\*日

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇十三**

20\_\_员工短期聘用合同范本

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

日期：

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇十四**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

乙方（姓名）：（签字）

签约代表人：（签字）

身份证号码：

职称：

联络方式:

乙方（姓名）：（签字）

户口所在地地址：



**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇十五**

甲方(单位)名称：经济性质：地址：法定代表人：乙方(职工)姓名：性别：出生年月：民族：籍贯：现住址：邮政编码：身份证号码：

中建七局第三建筑有限公司制

根据《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商同意，依法签订本合同，并自愿共同遵守如下条款;

一、合同期限：

第一条，甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1、合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日终止。

2、自 年 月 日起，至 (工作)完成止。

第二条，试岗期为 个月(自 年 月 日起至 年 月 日止)。

二、生产(工作)内容;

第三条，甲方根据生产(工作)需要，安排乙方担任 工种(岗位)工作。甲方因生产(工作)需要，有权临时调换乙方的工种(岗位)。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条，甲方根据乙方工种(岗位)提供必须的劳动保护用品、用具，提供保障乙方人身安全与健康的工作环境和场所。

第五条，甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育与培训。

四、工作时间和劳动报酬：

第六条，甲方根据乙方岗位特点及施工需要，确定乙方执行不定时工作制。期间，根据施工需要甲方可以安排乙方加班。

第七条，乙方的月工资待遇按照甲方的工资分配制度执行协议工资分配方式，月基本工资定为人民币 元。

第八条，甲方按月支付乙方工资，其中试岗期工资按合同约定工资的80%执行。乙方试岗期满后，甲方及时对其进行考核，并根据其工作表现和考核结果，有权重新确定乙方月工资标准。

五、劳动纪律：

第九条，乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

第十条，乙方应严格遵守甲方的劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

第十一条，乙方违反劳动纪律，甲方依据国家有关规定和本单位规章制度，给予批评教育或纪律处分，直至解除本合同。

六、保险福利待遇：

第十二条，乙方在合同期内、并在工程施工实际许可的情况下，甲方应按规定安排乙方休息(休假)。

第十三条，本合同约定的乙方月基本工资标准中，包含乙方养老、医疗及失业保险应由甲方承担缴费部分。甲方按注册地缴费最低基数(月800元：养老金缴纳18%;医疗保险缴纳8%;失业保险缴纳2%)的标准，分别计入乙方月工资标准内，由乙方自行在其户口属地参保缴纳 。

第十四条，乙方因工伤亡待遇按城镇合同制职工同等待遇执行。乙方因病或非因工死亡的，甲方发给乙方家属一次性丧葬补助费和抚血金1000元。

第十五条，乙方患病或非因工负伤，在本单位受聘一年以内的

医疗期为一个月，在本单位受聘一年以上的医疗期为两个月。医疗期间甲方按合同约定工资的 60 %发给乙方病假工资。伤病痊愈但乙方仍不能从事原工作，或医疗期满仍未痊愈而被解除本合同的，甲方发给乙方一次性医疗补助费1000元。

第十六条，乙方工资标准中含为乙方提供的上下班交通费用。

七、合同的变更、解除和终止：

第十七条，具有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

1、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

2、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的;

3、甲方由于生产(工作)需要调换乙方工种(岗位)的。 第十八条，甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十九条，乙方具有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同。

1、在试岗期内证明乙方不符合招聘条件的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作的;

3、乙方违反或不履行本合同的;

4、乙方严重违反本单位规章制度和劳动纪律;

5、乙方连续旷工三天或累计旷工五天以上的;

6、乙方不安心工作、消极怠工、工作不负责任、不能完成工作任务的;

7、乙方严重失职、贪污受贿、泄露单位机密、损害单位利益; 8乙方打架斗殴、盗窃、造成恶劣影响的;

9、乙方被依法追究刑事责任;

10、乙方请事假连续达一个月或累计达两个月者;

11、甲方因工作任务不足，人员富余需裁员时。

第二十条，甲方不履行合同或违反国家法律、政策、侵害乙方合法权益时，乙方有权解除本合同。

第二十一条，合同期满，本合同自动终止。

第二十二条，甲乙双方任何一方解除本合同均需提前十五天通知对方。

第二十三条，合同期满后，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。 第二十四条，本合同用钢笔填写，自甲已双方签字、盖章之日起生效。涂改或未经合法授权代签无效。

第二十五条，本合同一式三份，甲已双方各执一份，存档一份。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表人：

或委托代理人： 签字：

签订日期： 签订日期：

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方： (盖章)

签约代表人： (签字)

职务：

乙方(姓名)： (签字)

时间

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇十七**

员工短期聘用合同书

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会\_\_\_\_\_制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一\_\_\_\_\_机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇十八**

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

1、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的`，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇十九**

甲方(聘用单位)：\_\_\_(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

1.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致学校不能正常运营的。

(2)乙方被证明不符合聘用条件的。

(3)乙方故意不按时完成学校工作的。

(4)乙方被依法追究刑事责任的.。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

2.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更工作内容的，并提供相关证明，但应提前10天通知甲方。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：

法定代表人：

乙方：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇二十**

劳动合同聘用制已广泛成为社会的用人形式，尤其在临时和短期聘用中，那么短期聘用合同怎么写呢 以下是在小编为大家整理的短期聘用合同范文，感谢您的欣赏。

短期聘用合同范文一

甲方(单位)名称：地址：法定代表人：

乙方(职工)姓名：性别：出生年月：民族：籍贯：现住址：邮政编码：身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商同意，依法签订本合同，并自愿共同遵守如下条款;

一、合同期限：

第一条，甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1、合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日终止。

2、自 年 月 日起，至 (工作)完成止。

第二条，试岗期为 个月(自 年 月 日起至 年 月 日止)。

二、生产(工作)内容;

第三条，甲方根据生产(工作)需要，安排乙方担任 工种(岗位)工作。甲方因生产(工作)需要，有权临时调换乙方的工种(岗位)。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条，甲方根据乙方工种(岗位)提供必须的劳动保护用品、用具，提供保障乙方人身安全与健康的工作环境和场所。

第五条，甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育与培训。

四、工作时间和劳动报酬：

第六条，甲方根据乙方岗位特点及施工需要，确定乙方执行不定时工作制。期间，根据施工需要甲方可以安排乙方加班。

第七条，乙方的月工资待遇按照甲方的工资分配制度执行协议工资分配方式，月基本工资定为人民币 元。

第八条，甲方按月支付乙方工资，其中试岗期工资按合同约定工资的80%执行。乙方试岗期满后，甲方及时对其进行考核，并根据其工作表现和考核结果，有权重新确定乙方月工资标准。

五、劳动纪律：

第九条，乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

第十条，乙方应严格遵守甲方的劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

第十一条，乙方违反劳动纪律，甲方依据国家有关规定和本单位规章制度，给予批评教育或纪律处分，直至解除本合同。

六、合同的变更、解除和终止：

第十二条，具有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

1、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

2、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的;

3、甲方由于生产(工作)需要调换乙方工种(岗位)的。 第十三条，甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十四条，乙方具有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同。

1、在试岗期内证明乙方不符合招聘条件的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作的;

3、乙方违反或不履行本合同的;

4、乙方严重违反本单位规章制度和劳动纪律;

5、乙方连续旷工三天或累计旷工五天以上的;

6、乙方不安心工作、消极怠工、工作不负责任、不能完成工作任务的;

7、乙方严重失职、贪污受贿、泄露单位机密、损害单位利益; 8乙方打架斗殴、盗窃、造成恶劣影响的;

9、乙方被依法追究刑事责任;

10、乙方请事假连续达一个月或累计达两个月者;

11、甲方因工作任务不足，人员富余需裁员时。

第十五条，甲方不履行合同或违反国家法律、政策、侵害乙方合法权益时，乙方有权解除本合同。

第十六条，合同期满，本合同自动终止。

第十七条，甲乙双方任何一方解除本合同均需提前十五天通知对方。

第十八条，合同期满后，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。 第十九条，本合同用钢笔填写，自甲已双方签字、盖章之日起生效。涂改或未经合法授权代签无效。

第二十条，本合同一式三份，甲已双方各执一份，存档一份。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表人： 签字：

签订日期：

短期聘用合同范文二

订立合同书人 甲方：

乙方： 姓名

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月 元人民币。

第九条 乙方在医疗费用报销和劳\*福利方面享受正式员工一半的待遇。

第十条 乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等五种。甲方对乙方的惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等五种。

以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方的依据之一。

第十二条 甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资。

第十三条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十四条 乙方声明 乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十五条 本合同有效期为一年，期满以后自动失效。若甲乙双方同意，可于合同期满前一个月续签合同。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。

第十七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 订立合同书人

甲方：

签约代表人： (签字)

职称：

乙方(姓名)： (签字)

身份证号码：

户口所在地地址： 联络方式：

短期聘用合同范文三

甲方(单位)名称：经济性质：地址：法定代表人：乙方(职工)姓名：性别：出生年月：民族：籍贯：现住址：邮政编码：身份证号码：

中建七局第三建\*有限公司制

根据《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方平等协商同意，依法签订本合同，并自愿共同遵守如下条款;

一、合同期限：

第一条，甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1、合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日终止。

2、自 年 月 日起，至 (工作)完成止。

第二条，试岗期为 个月(自 年 月 日起至 年 月 日止)。

二、生产(工作)内容;

第三条，甲方根据生产(工作)需要，安排乙方担任 工种(岗位)工作。甲方因生产(工作)需要，有权临时调换乙方的工种(岗位)。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条，甲方根据乙方工种(岗位)提供必须的劳动保护用品、用具，提供保障乙方人身安全与健康的工作环境和场所。

第五条，甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育与培训。

四、工作时间和劳动报酬：

第六条，甲方根据乙方岗位特点及施工需要，确定乙方执行不定时工作制。期间，根据施工需要甲方可以安排乙方加班。

第七条，乙方的月工资待遇按照甲方的工资分配制度执行协议工资分配方式，月基本工资定为人民币 元。

第八条，甲方按月支付乙方工资，其中试岗期工资按合同约定工资的80%执行。乙方试岗期满后，甲方及时对其进行考核，并根据其工作表现和考核结果，有权重新确定乙方月工资标准。

五、劳动纪律：

第九条，乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

第十条，乙方应严格遵守甲方的劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

第十一条，乙方违反劳动纪律，甲方依据国家有关规定和本单位规章制度，给予批评教育或纪律处分，直至解除本合同。

六、保险福利待遇：

第十二条，乙方在合同期内、并在工程施工实际许可的情况下，甲方应按规定安排乙方休息(休假)。

第十三条，本合同约定的乙方月基本工资标准中，包含乙方养老、医疗及失业保险应由甲方承担缴费部分。甲方按注册地缴费最低基数(月800元：养老金缴纳18%;医疗保险缴纳8%;失业保险缴纳2%)的标准，分别计入乙方月工资标准内，由乙方自行在其户口属地参保缴纳 。

第十四条，乙方因工伤亡待遇按城镇合同制职工同等待遇执行。乙方因病或非因工死亡的，甲方发给乙方家属一次性丧葬补助费和抚血金1000元。

第十五条，乙方患病或非因工负伤，在本单位受聘一年以内的

医疗期为一个月，在本单位受聘一年以上的医疗期为两个月。医疗期间甲方按合同约定工资的 60 %发给乙方病假工资。伤病痊愈但乙方仍不能从事原工作，或医疗期满仍未痊愈而被解除本合同的，甲方发给乙方一次性医疗补助费1000元。

第十六条，乙方工资标准中含为乙方提供的上下班交通费用。

七、合同的变更、解除和终止：

第十七条，具有下列情形之一的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

1、本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

2、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的;

3、甲方由于生产(工作)需要调换乙方工种(岗位)的。 第十八条，甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十九条，乙方具有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同。

1、在试岗期内证明乙方不符合招聘条件的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作的;

3、乙方违反或不履行本合同的;

4、乙方严重违反本单位规章制度和劳动纪律;

5、乙方连续旷工三天或累计旷工五天以上的;

6、乙方不安心工作、消极怠工、工作不负责任、不能完成工作任务的;

7、乙方严重失职、贪污受贿、泄露单位机密、损害单位利益; 8乙方打架斗殴、盗窃、造成恶劣影响的;

9、乙方被依法追究刑事责任;

10、乙方请事假连续达一个月或累计达两个月者;

11、甲方因工作任务不足，人员富余需裁员时。

第二十条，甲方不履行合同或违反国家法律、政策、侵害乙方合法权益时，乙方有权解除本合同。

第二十一条，合同期满，本合同自动终止。

第二十二条，甲乙双方任何一方解除本合同均需提前十五天通知对方。

第二十三条，合同期满后，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。 第二十四条，本合同用钢笔填写，自甲已双方签字、盖章之日起生效。涂改或未经合法授权代签无效。

第二十五条，本合同一式三份，甲已双方各执一份，存档一份。

甲方(盖章)： 乙方：

法定代表人：

或委托代理人： 签字：

签订日期： 签订日期：

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇二十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：

乙方：

年月日

**短期聘用员工合同书 短期用工劳动合同篇二十二</h**

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找