# 最新不定期劳动合同的解除(24篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-10

*不定期劳动合同的解除一一、劳动合同期限(一)合同期双方同意按以下第1种方式确定本合同期限：1、固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(二)试用期双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期...*

**不定期劳动合同的解除一**

一、劳动合同期限

(一)合同期双方同意按以下第1种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)试用期双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。 (劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月;\_\_\_\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制：即每日工作\_\_\_\_小时。

2、无定时工时制：即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定工作时间。

3、综合计时工时制：即经劳动部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、劳动报酬

(一)甲、乙双方根据本单位依法制订的工资分配制度，约定乙方正常工作时间的工资为\_\_\_\_\_\_元月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元月。

(二)甲方每月\_\_\_\_日发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_(当月上月)货币\_\_\_\_\_\_\_\_。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、社会保障甲方按照国家\_\_\_\_省、市有关规定，在公司所在地给乙方参加社会保险，缴纳社保费用，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

六、违反本合同的责任

(一)甲方有以下情况之一的，应承担违约责任：

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

七、调解与仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解;调解无效，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。第24页

八、服务期与竞业限制

(一)如甲方为乙方提供专项培培训：对其进行专业技术培训，对所产生的费用，双方作如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)其他约定：乙方带薪培训15-30天后外派到其他地方工作，如因个人原因在入职三个月内离职的，公司将扣回返旅差费。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：

1、乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作单位相应的保密职责;未经甲方事先书面同意时，不得泄露、传播、公布、发表、传授、转让或以其他任何方式让第三方知悉属于甲方与甲方承诺有保密义务的属第三方的未公开的技术秘密和商业秘密，也不得使用或允许第三方使用这些技术秘密和商业秘密信息;

2、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，因此无须在乙方离职时另外支付保密费。

3、乙方在离开甲方后的\_\_\_\_\_\_\_\_年内不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系的其他公司任职;

4、在竞业限制期内，甲方按乙方最后工作日底薪的\_\_\_\_\_%支付乙方竞业限制补偿金;

5、在竞业限制期内，甲方按月于每月的最后一个工作日向乙方支付竞业限制补偿金。

(三)本合同自签署之日起，乙方承诺遵守《劳动法》《反不正当竞争法》民法、刑法等法律规定，保守公司经营的一切商业秘密，并承担由于侵犯商业秘密而造成的以下后果：

1、乙方违反保密事项和竞业限制，未造成甲方经济损失，甲方可要求乙方支付\_\_\_\_\_\_万元违约金，并有权将调整工作岗位或立即解除与乙方的第34页劳动合同;

2、乙方违反保密事项和竞业限制，造成甲方经济损失的，乙方应当向甲方支付等值于甲方经济损失五倍的违约金;无论违约金给付与否，甲方均有权不经预告立即解除与乙方的劳动合同，并追加经济损失赔偿，构成犯罪的，依法追究乙方刑事责任。

九、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力。

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方代表： 乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**不定期劳动合同的解除二**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：名称： 姓名：法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：户籍地址：经济类型：通讯地址： 通讯地址：联系人： 电话: 联系电话：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以为标志。

(二)试用期限双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月;合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月;\_\_\_\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容： 。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：( )管理和专业技术类( )工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点： 。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或月为周期的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第( )种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资： 元月( 元周);

2、计件工资： (70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立);

3、其他形式： 。

(二)乙方试用期工资为 元月(不得低于第

(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月\_\_\_\_日(或周 )。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家\_\_\_\_省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家\_\_\_\_省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每 (年季月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、通知和送达甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。十

一、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。十

二、双方需要约定的其他事项本合同(含附件)一式两份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。甲方：(盖章) 乙方：(签名)法定代表人(委托代理人

**不定期劳动合同的解除三**

甲方名称：法定代表人主要负责人：住 所：编码：联系方式：乙方姓名：身份证号码其他有效身份证件号码：住 址：编码：联系方式：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《x市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：。期限为：。

(一)有固定期限合同。期限x年，自x年x月x日至x年x月x日。

(二)无固定期限合同。自x年x月x日起。【20版上海劳动合同范本】20版上海劳动合同范本。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自x年x月x日至x年x月x日。

第三条 录用条件为：。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为：。

第五条 乙方的工作地点为：。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：\_。甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为：。

(一)计时形式。乙方的月工资为：x元(其中试用期间工资为：x元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为：，计件单价为：。

第九条 甲方每月x日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行

**不定期劳动合同的解除四**

劳动合同书甲方名称：法定代表人主要负责人：住 所：编码：联系方式：乙方姓名：身份证号码其他有效身份证件号码：住 址：编码：联系方式：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《\_\_\_\_市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守，劳动合同书。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为：\_\_\_\_。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条 乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_\_。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：\_\_\_\_\_。甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方的月工资为：\_\_\_\_元(其中试用期间工资为：\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为：\_\_\_\_，计件单价为：\_\_\_\_。

第九条 甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品，合同范本《劳动合同书》。

第十七条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动合同的履行和变更

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五)因《民法典》

第二十六条

第一款规定的情形致使本合同无效的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(五)因《民法典》

第二十六条

第一款

第一项规定的情形致使本合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据

第二十四条的约定解除本合同：

(一)乙方如从事接触职业病危害作业但未进行离岗前职业健康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(二)在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(五)在甲方连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

**不定期劳动合同的解除五**

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)：生产经营地址：\_\_\_\_市\_\_\_\_区 身份证号码：法定代表人(主要负责人)： 户口所在地址：\_\_\_\_市根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国》和国家及省、市等有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守。

一、合同期限双方同意选择以下第

(一) 种方式来确定本合同期限：

(一)固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：从日起至法定终止条件出现时止。

(三)以完成一定工作为期限：从 ∕\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 ∕\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日工作任务完成时止。 本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 ∕\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 ∕\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不超过一个月;劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不超过二个月;\_\_\_\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同, 试用期不超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为 ，工作地点在 。

(二)甲方因生产经营需要或其他原因调整乙方工作岗位，应协商一致，并办理劳动合同变更。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方实行国家规定的标准工时制度。每日工作8小时，每周工作40小时。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，所延长的工作时间以劳动法规规定为限。如经劳动保障部门批准实行综合计算工时制度或不定时工作制度的，则按批准的工时制度实行。

(二)甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。

(三)甲方按国家规定给予乙方享受法定的带薪假期。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 3 种形式执行，并不低于当地最低工资标准。

1、计时工资：乙方正常工作时间工资为

元月，试用期工资为

元月。

2、计件工资：甲方合理制订并公布计件单价和劳动定额，乙方的月工资按前述单价及所完成的工作量计算。

3、其他形式：。

(二)甲方根据生产经营状况和依法制定的工资分配办法、集体工资协商结果，适时调整乙方工资，乙方在\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

(三)甲方以法定货币形式支付工资给乙方本人，定于每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(四)甲方安排乙方延长工作时间的，按《劳动法》、《\_\_\_\_省工资支付条例》等有关规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、社会保险和福利待遇

(一)按照《劳动法》和国家的法律、法规以及省、市的有关规定执行。

(二)甲方依法为乙方办理参加社会保险手续，并由双方按规定的缴费工资和比例及时缴纳各项社会保险费，乙方按规定享受相应的社会保险待遇。

(三)乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和地方的规定给予乙方享受医疗期和有关医疗待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业危害，甲方如实告知乙方，并按《职业病防治法》、《妇女权益保障法》等有关规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(四)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方按《工伤保险条例》、《\_\_\_\_省工伤保险条例》等的规定办理乙方相应的待遇。

七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份

**不定期劳动合同的解除六**

甲方（用人单位）：名称： 联系电话：法定代表人（主要负责人）：地址：乙方（劳动者）：姓名： 性别 身份证号码户籍所在地： 编码：住址： 编码：联系电话：甲乙双方为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，\_\_\_\_市劳动合同范本。

第一条 劳动合同期限经双方协商一致，本合同期限采取下列第 种形式：

（一）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中（有，无）试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中（有，无）试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 起至 止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为：

2、乙方工作内容（或工作任务）是甲方要为乙方提供必要的生产（工作）条件。

3、甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

(1)执行标准工时工作制，即每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天，合同范本《\_\_\_\_市劳动合同范本》。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）：年、半年、季、月为周期的综合计算工时工作制。

(3)不定时工作制，即经劳动保障部门审批，甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

2、甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》

第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利，乙方享受以下节假日：假 天， 假 天， 假 天， 假 天假 天， 假 天， 假 天， 假 天。

第四条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付周期和时间为： 。

2、乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第（ ）种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准

**不定期劳动合同的解除七**

劳 动 合 同 书甲

方(聘用单位)：乙

方(受聘人)：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。第二条

甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为

。第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

一、工作条件与劳动保护第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

二、工作报酬第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为

元月。基本工资为 元月。 如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

三、工作纪律、奖励与惩处第七条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。第八条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

（一）私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的；

（二）私下将生源介绍到其他单位的；

（三）因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的；

（四）乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的；

（五）其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。第九条

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订第十条 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

（一）有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

（二）在试用期内被证明不符合聘用条件的;

（三）严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

（四）签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

（五）故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。第十三条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，：

（一）乙方因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的;

（二）经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的;

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。第十四条 甲方符合裁员条件裁减人员的，可以解除劳动合同。第十五条 乙方在聘用期间因公负伤在规定医疗期内的，甲方不得解聘：第十六条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

（一）甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的;

（二）甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

五、其他第十七条 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。乙方未按照本合同规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。第十八条

本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。第十九条

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁，对裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。第二十条

本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效

**不定期劳动合同的解除八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条经双方协商一致，本合同期限类型为 ：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

第二条 经双方协商一致，本合同试用期为 ：

(一)无试用期。

(二)试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

第三条 甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事 工作，岗位职责是 。乙方工作地点为 。

第四条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行 工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：以 (周、月、季、年)为周期，平均工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。甲方应在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

第六条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、生育、带薪年休假等休假权利。

第七条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。除法律规定的特殊情形外，确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，参考当地人民政府公布的工资指导线，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

第九条 甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

(一)计时工资：

1、乙方的工资构成为

2、乙方的工资标准为 元月(周)。

3、

4、

(二)计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。乙方在试用期期间的工资标准为 。

第十条 甲方于每月\_\_\_\_日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日工作的，应按照相关法律、法规规定安排乙方补休或者支付加班工资;安排乙方在法定节假日工作的，应按照相关法律法规规定支付加班工资。

五、社会保险和福利待遇

第十二条 甲乙双方必须按照国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十三条 乙方在劳动合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，按照相关法律、法规的规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第十八条 甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第十九条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十一条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十三条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》

第三十六条、

第三十七条、

第三十八条、

第三十九条、

第四十条、

第四十一条、

第四十二条、

第四十三条、

第四十四条、

第四十五条的规定进行。

第二十四条 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》

第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十五条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十六条 解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。甲方依法应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接时支付。

九、其他事项

第二十七条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项培训协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十八条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项保密协议，约定竞业限制条款。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十九条 以下协议或甲方依法制定的规章制度作为本合同的附件：

1、

2、

3、

4、

第三十条 双方约定的其它事项：

第三十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十二条 本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十三条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**不定期劳动合同的解除九**

甲方(用人单位)名称：乙方(劳动者)姓名：甲乙双方为建立和谐的劳动关系，明确双方的权利和义务，依据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),以资共同遵守。一、基本情况

第一条 甲方同意招收乙方为本单位员工，乙方愿意与甲方建立劳动关系并接受甲方用工履行劳动义务。乙方应该符合甲方录用人员的共性条件：

(一)诚实信用, 现实表现较好，无不良社会记录;

(二)技能符合岗位要求，能胜任本岗位工作;

(三)适应岗位要求的身体条件;

(四)能够按照岗位职责完成工作任务。乙方应该符合甲方录用人员的个性条件，由甲方根据乙方的岗位确定，并告知乙方。

第二条 甲乙双方基本情况：

(一) 甲方基本情况：名称：注册地址：经营地址：法定代表人(主要负责人)或委托代理人甲方应将有关乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬、甲方劳动规章制度的主要内容，以及乙方要求了解的其他情况，向乙方提供招聘简章或向乙方口头告知。乙方在本合同书上签字或盖章，视同已接受甲方告知的上述情况。

(二) 乙方基本情况：姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_户籍类型(非农业、农业)\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或者其他有效证件名称：\_\_\_证件号码：\_\_\_ 户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_编码：

**不定期劳动合同的解除篇十**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍类型（\_\_\_\_镇、农村）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_社区（村组）根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同）,共同遵守，重庆劳动合同范本。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第项形式：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至时止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作，具体工作内容和要求是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条甲方安排乙方执行（标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度）工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

第五条甲方每月日前以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第项方式支付乙方工资：

（一）乙方执行计件工资，计件工资按执行。

（二）乙方执行计时工资，月工资为元，其支付项目为，或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行，合同范本《重庆劳动合同范本》。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方在试用期月的工资为\_\_\_\_元。甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假、期间的工资支付标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准（不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴）支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第项计算：

（一）按本合同

第六条约定的工资标准；

（二）按甲方规章制度规定的计算基数；

（三）按集体合同确定的基数。

第九条甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及\_\_\_\_市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条甲乙双方约定的其他事项：

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条以下协议作为本合同的

1.培训协议书

2.保密协议书

3.岗位协议书

4.……

第二十三条本合同未尽事宜或与国家和\_\_\_\_市有关规定相悖的，按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十四条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。甲方（盖章）乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**不定期劳动合同的解除篇十一**

甲方：乙方：（身份证号码： ）甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_市。

三、工作时间和休息休假甲方实行每月3天假期、每天7.5小时工作制。

四、劳动报酬甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。甲方法定代表人签名： 乙方签名：公章本合同订立与\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日公司没签劳动合同解除劳动合同协议书范本变更劳动合同

**不定期劳动合同的解除篇十二**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：名称： 姓名：法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：户籍地址：经济类型：通讯地址： 通讯地址：联系人： 电话: 联系电话：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：\_\_\_\_。期限为：\_\_\_\_。

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：\_\_\_\_。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第三条 录用条件为：\_\_\_\_。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为：\_\_\_\_ 。

第五条 乙方的工作地点为： \_\_\_\_ 。

四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_ 。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为: 。甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_。

(一)计时形式。乙方的月工资为:\_\_\_\_元(其中试用期间工资为:\_\_\_\_元)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为:\_\_\_\_，计件单价为:\_\_\_\_。

第九条 甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动合同的履行和变更

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定

**不定期劳动合同的解除篇十三**

甲方全称： 法定代表人： 联系电话：乙方姓名： 身份证件号： 实际居住地： 联系电话： 风险提示：企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价： 一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。 二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限第一条 经甲乙双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_时止。风险提示：试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容和工作地点

（一）工作内容：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

（二）工作地点：

（三）乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

（一）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周休息日为；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（二）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（三）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬每月日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（ ）方式确定：

（一）乙方实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_\_\_元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

（二）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_\_\_元（实行年薪制的每月预付工资为\_\_\_\_\_\_\_元）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（三）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（四）乙方实行其他工资分配形式：甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险风险提示： 缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

（二）甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

（三）合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

（二）甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

（三）甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（四）乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

（一）试用期：乙方试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期乙方的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

（二）培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

（三）保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制的范围\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制的区域为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，竞业限制期限为\_\_\_\_月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿\_\_\_\_\_\_\_元。双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。风险提示：建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；

2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；

3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；

4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

5、重要管理岗位的人员——如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

（四）其他（补充保险、福利待遇等）约定。

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起\_\_\_\_日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不

**不定期劳动合同的解除篇十四**

甲方(用人单位)： 乙方(劳动者)：名称： 姓名：法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：户籍地址：通讯地址：通讯地址：经济类型：联系电话： 联系电话：根据(中华人民共和国劳动法)、(中华人民共和国劳动合同法)和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一)合同期双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1.固定期限：从\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：从\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3.以完成一定工作任务为期限：从 起至工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为 。

(二)试用期双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1.无试用期。

2.试用期从\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(劳动合同期限三个月以上不满，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在以上不满，试用期不得超过二个月；以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作部门为 ，岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)为 ，职务(或工种)为 。

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)乙方的工作地点为 。

(四)甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1.标准工时工作制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2.不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3.综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1.计时工资：

(1)乙方正常工作时间工资按 执行，初始工资额为 元月或 元时；

(2)乙方试用期工资为 元月(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)；

2.计件工资：

(1)计件单价 ；

(2)劳动定额 (确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成)；

3.其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)：

4.甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二)乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

(三)乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

(四)工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五)甲方每月\_\_\_\_日发放 (当月上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按(劳动法)、(\_\_\_\_省工资支付条例)的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为 元月(不低于当地最低工资标准的80％)。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按(职业病防治法)的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每 (年季月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(五)乙方患职业并因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除和终止

(一)解除

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2.有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2)乙方严重违反甲方规章制度的；

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的；

(6)乙方被依法追究刑事责任的；

(7)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(8)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(9)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的；甲方按照第

(7)、

(8)、

(9)项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第

(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3.有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1)甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2)甲方生产经营发生严重困难的；

(3)甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4.乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前\_\_\_\_日通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5)甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的；

(6)甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(7)甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

(8)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的；

(9)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方有上述第

(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5.有下列情形之一的，甲方不得依据(劳动合同法)第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

(1)乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

(2)乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5)乙方在本单位连续工作满，且距法定退休年龄不足；

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

(二)终止

1.本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2.本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(1)除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，劳动合同期满的；

(2)甲方被依法宣告破产的；

(3)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

3.乙方有第八条第

(一)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家\_\_\_\_省有关工伤保险的规定执行。

(三)甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找