# 销售人员劳动合同书 销售经理的合同(22篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-10

*销售人员劳动合同书 销售经理的合同一乙方(劳动者)姓 名：身份证号码：本人住址：家庭住址：根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、 劳动合同期限1、有固定期限：本合同自       ...*

**销售人员劳动合同书 销售经理的合同一**

乙方(劳动者)姓 名：

身份证号码：

本人住址：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

1、有固定期限：本合同自          年 月 日至         年 月 日止，期限2年。

2、无固定期限：本合同自          年 月 日起，终止条件出现时本合同即行终止。

3、合同期限内：试用期自          年 月 日至本人及其销售直接下级累计正签项目合同及现金业务总金额完成8万元或签订项目意向合同40万元之日止。

特别注明：

1、在试用期内，乙方有下列情形之一的，甲方可随时书面通知乙方解除合同：

(1)身体状况不符合甲方职业要求的;

(2)录用时有欺瞒行为的;

(3)严重违反甲方规章制度的;

(4)素质、能力、绩效达不到岗位工作要求的。

2、在试用期起15日内，乙方认为不适应甲方工作时，可以随时书面通知甲方解除合同。试用期起15日后乙方要解除合同，须提前30天书面通知甲方，否则视为乙方违约。

3、在试用期内解除合同，乙方于当天办理完工作交接手续。

4、在试用期内解除合同，乙方不享受基本工资，只享受业绩工资，其业绩工资按甲方《工作人员业绩工资计付规定》实行。

二、 工作岗位

1、乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排在 区域销售经理(之一) 岗位工作。

2、因工作需要与乙方协商同意后，甲方可变更乙方工作岗位。

3、区域销售经理晋升。区域销售经理入职3-5个月后，完成的销售业务量(不含意向合同)列前的，依次晋升为省级销售经理→大区销售总监，月基本工资6000-9000元。

三、工作职责

1、负责在 区域内开展公司业务，组织销售团队，对区域内销售指标进行分解，制定实施计划，确保本人及其销售直接下级累计业务总金额完成下列指标(以正签项目合同和现金业务金额为准)：

(1)试用期时间段8万元或签订项目意向合同40万元;

(2)试用期满后每月40万元。

说明：乙方入职后每一年内(自入职之日起12个月时间段)，当月完成的业务量(不含意向合同)超过月指标的部分可转到后续月份，后续月份完成的业务量(不含意向合同)超过月指标的部分可贴补之前月份未完成的部分。乙方自入职之日起一年内(12个月时间段)完成的业务量的超过部分不能转到下一年。

2、负责与区域内客户沟通合作意向，负责招投标的资料准备和组织实施，负责提出签订协议的建议和意见，负责区域内协议的跟进和实施。

3、负责区域内公关活动的策划、安排、组织工作，处理外部公共关系。

4、负责公司营销产品的宣传和推广，对所管理的销售人员进行业务培训。

5、完成单位交办的其他工作。

四、工作时间和休息休假

1、甲方实行每周5天半工作制，甲方不固定乙方到公司上班时间，但乙方需在每周星期六上午将本人在本周的工作情况和下周的详细工作安排发电子邮件到公司销售部邮箱：。本人工作任务以内加班加点的，不计加班工资，本人工作任务以外由公司安排加班加点的，按国家劳动法规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

五、劳动报酬

1、工资结构为：基本工资 + 岗位工资 + 工龄工资 + 业绩工资。

2、乙方自签订本合同之日起至乙方及其销售直接下级累计正签项目合同及现金业务总金额完成8万元或签订项目意向合同40万元之日止的试用期总基本工资3000元，该基本工资在乙方及其销售直接下级累计正签项目合同及现金业务总金额完成8万元或签订项目意向合同40万元之日发放。

3、乙方试用期满工作月基本工资每月20\_\_元(不足一月，按实有天数129元/天计算)，岗位补助20\_\_元(不足一月，按实有天数129元/天计算)。

4、岗位工资与应完成的月基准业务量(限本人及其销售直接下级)40万元挂钩，在每月3日至10日对受聘人在上一个月的销售情况进行考核：

(1)当月实完成的业务量(含意向合同)比月基准业务量40万元(意向合同月基准业务量为150万元)每减少1000元扣0.8分;当月实完成的业务量(不含意向合同)比月基准业务量40万元每增加1000元加0.8分。考核加分为正分，扣分为负分，每正一分奖10元，负一分扣10元，在当月工资中结算。如果离职，离职之日止未考核的时间段仍须进行考核，批准离职人的正分和负分在当月工资中结算。

(2)当月完成的业务量(不含意向合同)超过月指标的部分可转到后续月份，后续月份完成的业务量(不含意向合同)超过月指标的部分可贴补之前月份未完成的部分，每3个月按实完成的业务量(不含意向合同)进行阶段考核，年终(12月31日)按实完成的业务量(不含意向合同)总考核。乙方自入职之日起一年内(12个月时间段)完成的业务量的超过部分不能转到下一年。

(3)所签意向合同中的业务量只能作为一个月考核的临时依据，在两个月内该意向合同未实现正签项目合同，该意向合同中的业务量无效，对所考核的月份重新考核。

4、乙方自签订本合同之日起12个月时间段，乙方及其销售直接下级实完成的业务量每月平均达到40万元，则乙方自签订本合同之日起的基本工资按20\_\_元/月计取，岗位补助按20\_\_元/月计取，少发放的工资在乙方自签订本合同之日起满12个月之日发放。

5、乙方在本单位的连续工龄每满一年，月工龄工资200元，月工龄工资最高不超过1200元。

6、假期工资按公司《工作制度》实行。

7、业绩工资。

(1)客户一次性现金购买产品，销售人员业绩工资计付。

产品销售价格(总金额)等于产品供应商报送的价格(总金额)，其业绩工资总额为产品销售总金额的5%.

产品销售价格(总金额)低于产品供应商报送的价格(总金额)，其业绩工资计取比例按相差的等比例下浮。

产品销售价格(总金额)高于产品供应商报送的价格(总金额)，其超过部分的业绩工资，按所超过部分的50%计取。

④ 本项业绩工资在客户付款后的当月工资中发放。

(2)销售人员承揽项目(分期付款、合同能源管理)业绩工资计付。

正签项目合同价格(总金额)等于项目承接方报送的价格(总金额)，业绩工资总额为项目合同总金额的4%.

正签项目合同价格(总金额)低于项目承接方报送的价格(总金额)，其业绩工资计取比例按相差的等比例下浮。

正签项目合同价格(总金额)高于项目承接方报送的价格(总金额)，其超过部分的业绩工资，按所超过部分的50%计取。

④ 本项业绩工资按项目方付款的等比例，在当月工资中发放。

(3)销售人员对本人直接组织的销售团队的业绩工资计付。

本人直接组织的销售团队中的人员，与公司签订了全职或兼职劳动合同的，享受基本工资待遇，否则不能享受基本工资待遇。

本人与本人直接组织的销售团队中的人员自然构成\"首问上级\"与\"直接下级\"的关系(直接下级须与公司签订了全职或兼职劳动合同)。直接下级的首问上级固定为1人，以直接下级的\"入职登记表\"所确认的首问上级为准。

首问上级的直接下级可自行发展下级成为首问上级。首问上级组织的直接下级达到5人，且所组织的销售团队(限本人及其销售直接下级)月销售业务量达到40万元，自然成为全职区域销售经理，享受全职区域销售经理待遇。

④ 首问上级享受直接下级的业绩工资，只按直接下级所得业绩工资的15%计取(不按直接下级所完成的业务量计取)。首问上级享受每个直接下级的业绩工资，累计总额为10万元止。

⑤ 首问上级所享受的直接下级的业绩工资，与直接下级的业绩工资同时发放。

(4)全职工作人员的业绩工资，按下表规定上浮：

8、销售业务费用处理

(1)销售人员开展销售业务，正签合同前的差旅费、招待费等其他业务费用包含在业绩工资中。销售人员呈报的项目经公司确认后，公司可垫付项目前期费用(含招待费、差旅费、借支及其他相关费用)。由公司垫付的前期费用，不超过该项目总金额的0.3%. 公司垫付的前期费用在首次支付本项业绩工资时扣回。

(2)由公司垫付了前期费用(含招待费、差旅费及其他相关费用)而未成功的项目，公司所垫付的前期费用(不含借支)由公司和项目承揽人各负责50%，项目承揽人应负责的50%，从基本工资中扣回。借支由借款人偿还。

(3)销售人员开展项目正签合同后的项目服务工作，省级销售经理及以上职位人员开展销售工作，按规定凭票报销差旅费，享受出差补助。

六、薪资发放

1、乙方工作月的当月基本工资和工龄工资，在下一个月的20日发放。

2、假期工资的发放办法，按公司《工作制度》实行。

3、销售业绩工资的发放办法，按本合同规定实行。

4、月岗位工资与乙方工作情况挂钩，按本合同规定实行。

5、乙方经批准离职的当月工资，计算到甲方书面确定的乙方离职之日止，离职当月的工资在下一个月的20日发放。

七、社会保险和福利待遇

1、甲方为乙方办理从乙方在甲方试用期满后连续工作满6个月的下一个月起至离职之日的上一个月止期间的养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险，五险费用的个人缴纳部分，甲方依照国家规定从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

① 国家规定的节假日待遇。

② 月绩效奖。

③ 年终绩效奖。

八、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方的有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、乙方应在工作中严格遵守安全操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

4、甲方按照有关规定落实女职工特殊保护政策。

九、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，不断提高思想素质和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

3、乙方在合同期内或解除合同后均不得将属于甲方商业秘密的内容向第三者泄密，但按规定向上级主管部门或政府有关机关报送、接受查询除外。如有泄密情况发生，甲方有权要求乙方赔偿由此给甲方造成的经济损失并承担法律责任。

十、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，解除本合同按下列规定实行。

(1)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

① 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

② 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

③ 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

④ 本合同未解除前受雇于其它单位或者个人的;

⑤ 将开展的本公司业务转移给其它单位或者个人的;

⑥ 将开展的本公司业务据为己有的;

⑦ 乙方未经请假批准，连续5个工作日，甲方办公电话或相关负责人移动电话联系不上乙方的;

⑧ 合同期未满未经书面报告批准，擅自离职的;

⑨ 被依法追究刑事责任的。

(2)乙方有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

① 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

② 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)甲方有下列情形之一 ，乙方可以随时通知甲方解除合同：

① 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

② 甲方未按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(4)乙方有下列情形之一，在合同期内，甲方不得解除合同：

① 因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

② 患病或者负伤，在规定医疗期内的;

③ 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

④ 法律、法规规定的其它情形。

4、在合同期内解除本合同时，甲乙双方可签订兼职协议，乙方按甲方的《兼职人员业绩工资计付规定》享受业绩工资。

5、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

6、订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

7、本合同解除或终止后，不影响乙方按甲方的《工作人员业绩工资计付的规定》所应享受的业绩工资。

十一、特别协定与合同担保

1、乙方有义务保守甲方的商业机密。乙方自愿接受甲方特别提出的防止利用甲方经营模式、资信等导致或参与同业竞争的从业约束条件：(1)乙方不论何种原因离开甲方，乙方自离开甲方之日起三年内不得到与甲方经营有同种项目的企业从业;(2)乙方不得利用甲方商业机密谋求私利。否则，甲方有权要求乙方赔偿由此而造成的经济损失，直至诉诸法律。

2、乙方经办的甲方货品在20天内未回款到甲方或收货方未与甲方签订相关合同，乙方按经办该货品时的市场价付款给甲方。

十二、违约责任

1、合同期内，甲方依据本合同提出解除合同但未提前30天书面通知乙方，或在合同期满通知期内未书面通知乙方而不续约时，甲方须赔偿乙方相当于一个月工资4000元的损失费。

2、本合同签订之日起满15日合同期内，乙方提出解除合同但未提前30天书面通知甲方，或在合同期满通知期内未书面通知甲方而不续约，乙方须赔偿甲方相当于一个月工资4000元的损失费。

3、本合同未解除前乙方有下列情形之一，属于乙方严重违约，甲方可以解除本合同，乙方离职之日止，因本协议规定未到期而未发放的薪资、费用、奖金不予发放，公司已为其办理社保和住房公积金的多交月数的金额由乙方支付给甲方。同时，甲方有权要求乙方按本合同确定的试用期满后的月工资标准，向甲方支付违约金 4000 元，并另赔偿甲方相关经济损失。

(1)受雇于其它单位或者个人的;

(2)将开展的本公司业务转移给其它单位或者个人的;

(3)将开展的本公司业务据为己有的;

(4)不按甲方时间要求，将本人经办的业务向甲方移交完结的;

(5)乙方未经请假批准，连续5个工作日，甲方办公电话或相关负责人移动电话联系不上乙方的;

(6)合同期未满未经书面报告批准，擅自离职的。

4、本合同解除后，乙方离开甲方，必须完成工作交接，交清公司物品，结清财务帐目，在甲方书面确定的乙方离职之日起三个工作日内办清离开甲方手续。乙方不按规定时间办清手续的，每逾期一天，须按乙方上月工作日总收入标准的二倍赔偿甲方。

十三、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方首先应协商解决，协商解决不成，当事人一方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十四、附则

1、本合同未尽事宜，按国家法律法规和相关规定执行。约定事项违背国家规定或涂改无效。

2、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

3、特别提示：本合同条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附则内容，双方签字后即行生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)

身份证号码：

**销售人员劳动合同书 销售经理的合同二**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月:\_\_\_\_\_

现住址:\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华。人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商-致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作内容

1.甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2.乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3.乙方的生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件

1.甲方必须健立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3.甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4.甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条 工作时间和休息、休假

1.甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

2.甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3.法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

4.乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第五条 劳动报酬

1.乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。其支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_工资报酬的标准和办法为\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方试用期临时生活待遇每月为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4.甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

5.甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

6.非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条 保险福利

1.双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费;养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2.乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4.三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动纪律

1.甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2.乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3.乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条 劳动合同的终止

1.本合同期限届满应即终止执行;

2.签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行;

3.本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条 劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1)甲方转产、调整生产(工作)任务的;

(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的;

(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的;

(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的;

(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条 劳动合同的解除

1.甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同:

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

3.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排王作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

(3)双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5.乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

(1)患病或负伤，在规定医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

7.乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方，但具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同;

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的：

第十一条 双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条 经济补偿和违约责任

1.甲方依据本合同第十条第一款、第三歉、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2.甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的;

(4)解除劳动合同后，未按照国家规定给子乙方经济补偿的;

(5)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成的;

(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家有关法律。法规规定执行。

第十六条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售人员劳动合同书 销售经理的合同三**

甲 乙 方： 签订日期：月

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、

《宁夏回族自治区劳动合同条例》等法律法规和规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 石嘴山市德瑞食府

法定代表人(主要负责人)徐正玉

注册地址 石嘴山市大武口区青山南路305号

经营地址 石嘴山市大武口区青山南路305号

联系电话 0952-5811818

第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

身份证号码

家庭住址 邮政编码

户籍所在地

联系电话

二、劳动合同期限

第三条 本合同期限经甲乙双方协商一致，确定本合同期限为：

固定期限：即从20xx年1月1日起至20xx年12月31日止。

三、工作岗位和工作地点

第四条 甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方担任石嘴山市德瑞食府总经理 岗位工作。

第五条 乙方的工作区域或工作地点为石嘴山市德瑞食府。

第六条 乙方应按照确定的工作内容、工作标准和工作要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

四.权利义务

第七条 (一)甲方由董事会行使下列职权：

1、公司的经营方针和投资计划;

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案;

3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案;

4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度;

5、监督乙方的工作

(二)乙方：

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使一切生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

2、遵守法律法规和财务会计制度，拟订公司内部管理机构设置方案，拟订公司的基本管理制度;

3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意;

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意;

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保;

7、应于每月5日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表;

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员;

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五、工作纪律和保密要求

第八条 工作纪律和保密要求

1、乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度;

2、不得从事与公司相竞争或损害公司利益的活动;

3、不得利用职权收取贿赂或者谋求其他非法报酬;

4、乙方不得将甲方的秘密(包括技术秘密和商业秘密)擅自公开或出让。

5、乙方离开聘用单位一年内，不得非法使用甲方的秘密资料，不得侵犯甲方的经济权益，否则追究侵权责任

六、工作时间和休息休假

第九条 甲、乙双方同意乙方的工作时间为不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

第十条 在合同期内，甲方依法保证乙方享受国家和自治区规定的法定节假日、生育假、探亲假、婚丧假、工休假等带薪假期。

七、劳动报酬

第十一条 (一)报酬的计算

1、乙方受聘期间的报酬构成为：月薪+提成+年终红利;

2、乙方在合同期内的月薪为：人民币8,000.00元;

3、提成办法：当乙方完成下列目标任务时：

(1)营业额净额达到90.00万元;

(2)综合毛利率不低于50.00%;综合毛利率=(营业额净额-营业成本)/营业额净额\*100

(3)应收账款回收周期不超过90天;

按照下列办法计提提成报酬：

当营业额净额达到90.00元时，营业额净额每增加1.00万元，按增加额部分的2%计提提成报酬。

4、年终红利：年终红利按年利润总额的2%派发干股红利。

利润总额=营业收入-折扣-营业成本-税金及附加-固定经营费用(固定资产折旧+装修费用摊销+房租，全年共计145.00万元)-变动经营费用-管理费用-财务费用

5、处罚办法：

(1)综合毛利率低于50.00%时，每低于一个百分点，扣提成报酬200.00元;

(2)应收账款回收周期超过90天，按超过回收周期应收账款的1%扣提成报酬。

6、提成报酬实施时间：

本合同第十一条第三款、第五款自20xx年5月起开始实施。

第十二条 (二)报酬的发放

1、薪金发放时间为：每月15日发放上月月薪金;每月30日发放上月提成薪金。

2、薪金的发放方式：甲方通过银行转帐的形式将乙方薪金转入乙方帐户内或现金支付。

八、福利待遇

第十三条 乙方在合同期内，患职业病或因工负伤、休息休假、患病、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按国家、自治区及统筹地区的有关规定执行。

九.劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。 乙方应当严格遵守甲方依法制定的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第十六条 如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

十、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方按照本合同的约定，依法全面履行各自的义务。

第十九条 除因乙方有胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当协商一致，签订变更劳动合同补充条款作为本合同附件。

用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

用人单位发生合并或者分立或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第二十条 甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》的有关规定进行。

第二十一条 甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定应当支付经济补偿的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十二条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依照经济补偿金的两倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。 第二十三条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十四条 乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

第二十五条 合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证;双方办理移交手续。

十一、当事人约定的其他内容

第二十六条 甲方陈述和保证如下：

1、其是一家依法设立并有效存续的独资公司;

2、其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同;

3、本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务

第二十七条 乙方陈述和保证如下：

1、其保证所提供的个人资料内容的真实性;

2、其具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的能力，并且其与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任;

3、乙方保证其不具有以下任何一项不适合担任总经理职务的情形：

(1)无民事行为能力或者限制民事行为能力。

(2)因犯有贪污，贿赂，侵占财产，挪用财产罪或者破坏社会经济秩序罪，被判处刑罚，执行期满

十二、劳动争议处理及其他

第二十八条 双方因履行本合同发生劳动争议，可协商解决;不愿协商或协商不成的，可以从争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之际日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向当地人民法院提起诉讼。

第二十九条 本合同未尽事宜，按国家及自治区有关法律、法规、规章执行。国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)

(签字或盖章) 签订日期： 年 月 日

**销售人员劳动合同书 销售经理的合同四**

甲方：宾馆全体合伙人

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自20xx年2月 日起至20xx年2月 日止。期限为1年。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事执行总经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(一)岗位职务名称：宾馆执行总经理

(二)直接上级：宾馆全体合伙人

(三)直接下级：宾馆各用工人员

(四)岗位职责

1、在全体合伙人的领导下开展工作，对宾馆全面经营业绩负责。

2、建立宾馆规章制度，并要带头遵守。

3、制定年度、季度、月度工作计划，并监督，辅导执行，确保完成各项工作任务。

5、建立良好的员工文化，营造恪守制度，和谐相处，互学互助的良好氛围。

7、控制应收账款的额度，优化库存商品。

8、关心员工的日常生活。

10、建立和维护大客户，集团客户，作好各类客情关系的维系。

12、负责公司月度、季度、年度总结工作会议的召开。

13、负责突发事件的处理。

14、制定公司的年度赢利目标，预算年度费用。

15、定期向全体合伙人进行述职，上交业绩报告。

(五)义务

1.对甲方的经营管理负全面责任，行使经营管理职权，并接受甲方的监督。保证 甲方安全经营，长效管理，保值增值。

2.遵守法律法规和财务会计制度

3.不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围;

4.对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与 等;

5.聘用经营期间，无权以甲方或酒店的名义贷款;

6.不得以甲方或酒店名义对外提供任何形式的担保;

7.应于每月 日前据实向甲方报送酒店的财务报表;

8.决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员;

9.不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益;

10.不得自营或为他人经营与公司同类的业务或者从事损害公司利益的活动;

(六)执行总经理有权利：

本着职业经理人存在的一个基本前提是企业的所有权和经营权的分离的原则，执行 总经理应有如下的权力：

1、 人事权：决定聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的负责管理人员;

2、 财务权：可独立审批300元之内的财务支出，并初审所有的财务开支。

3、 日常事务的决策权：所有部门主管只能向汇报工作，而不是找董事长或其 它人，所有部门主管只能从这里接受工作指示，包括董事长在内的其它任何人无权 向部门主管布置工作。董事长必须充分的尊重的权力。

三、劳动纪律和规章制度

第1 条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第2 条 乙方应严格遵守公司的规章制度、完成工作任务，提高职业技能，执行劳 动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第3 条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为。

第4 条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意， 不得公开和泄露。如果泄露给甲方造成损失，应承担相应的法律责任。

第5 条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、 行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第1 条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙

第2 条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第3 条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方，在特殊紧急的情况 下可经随时解除合同。乙方必须无条件接受。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、严重违反劳动纪律或公司规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第4 条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报 酬并依法缴纳社会保险：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第5 条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合 同。

第6 条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求

续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字 之日起不得少于 月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无 固定期限劳动合同。

五、经济补偿与赔偿

第1 条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的， 从发薪日第 日起，每天按拖欠乙方本人工资额的 %赔偿乙方损失，直至支付工 资之日止。

第2 条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔 偿甲方下列损失：

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

2、对经营和工作造成的直接经济损失;

4、本合同约定的其他赔偿费用。

六、违反劳动合同的责任

第1 条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第2 条 其他违约责任

七、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十 日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁 委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、其 他

第1 条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第2 条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关 规定相悖的，按有关规定执行。

第3 条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售人员劳动合同书 销售经理的合同五**

甲方：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

身份证号码： 联系电话：

一、合同条件：

1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2;每月享有带薪休息日。

3;员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1; 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

2 ;凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3; 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

4;酒店员工当保守酒店的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**销售人员劳动合同书 销售经理的合同六**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

昆山市劳动和社会保障局制

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a、有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b、无固定期限的劳动合同自 年 月 日起。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点、内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作，双方对劳动合同履行地约定为 (可能跨地区安排人员的合同履行地约定为 )。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙经协商确认执行 条款， a、每周工作 日，每天工作 小时。

b、甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

c、甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定(国家出台具体规定的，按国家规定执行)。

四、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方现行岗位是否属可能产生职业病危害的岗位(是 否 )可能存在的危害为： ;

甲方所采取的措施、待遇： 。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。 (三) 经甲乙双方协商一致，实行计时工资制,乙方的正常工作时间工资报酬为 元/月。乙方加班工资的计发基数，双方约定为： 。

(四)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。乙方加班工资的计发标准，双方约定为： 。

(五)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(六) 。 六、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、双方协商一致，约定下列 条款：

a、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c、双方对补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，约定为： d、甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住(通讯)地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。 (五)本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方及鉴证单位各执一份。

法定代表人委托代理人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

鉴证单位：

鉴 证 人：

鉴证日期： 附件

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同作如下变更：

法定代表人签名： 乙方签名：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

签证机构盖章： 签证人签名：

签证日期：

标准版劳动合同范文二

甲方(用人单位)名 称： 地 址： 性 质：法定代表人或主要负责人：

乙方(劳动者)姓 名：联系电话： 家庭住址： 身份证或社会保障号码： 紧急状态联系人： 联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，遵循合法，公平，平等自愿，协商一致，诚实信用原则，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限：

1、有固定期限。本劳动合同自年月 2、无固定期限。本劳动合同自年月

3、以完成一定的工作(任务)为期限。本劳动合同自 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自 月 年 月 日止，期限为 个月。

二、工作内容：

乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排承担 工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)。工作地点 在

三、工作时间和休息休假：

1.甲方实行工作制度，每日工作时间周工作时间 小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2.乙方在合同期内享受国家规定的各项休息，休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间：

1.乙方试用期标准为 元/月。

2.乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资 。

3.甲方按有关政策每月日以货币形式支付乙方工资。

4.甲方停工，停产，歇业，未超过一个月的，非乙方原因甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月且未安排乙方工作的，甲方按 元/月支付乙方生活费。

5.甲方安排乙方每日22时至次日6时工作的，每个工作日哦支

付夜班补贴 元。

6.乙方依法享受年休假，探亲假，婚丧假等假期期间，甲方按国家政策规定或月底的标准，支付乙方工资。 至 年 月 日

五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老，医疗，工伤，失业，生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇：

① 六、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律，法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，见了健全生产工艺流程，制定操作规程，工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全操作规程。

2、乙方应在工作中严格遵守安全操作规程。

3作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

5、甲方按照有关规定落实女职工特殊保护政策。

七、职业培训：

1.甲方根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产的教育和培训;

2.乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

3.甲方可与有关规定范围内负有保密义务的乙方签定竞业限制协议，约定竞业限制的范围，期限，补偿标准和违约责任。

八、劳动纪律

1、甲方应将依法制定的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分等，直至解除本合同。

3、甲方可与有关规定范围内负有保密义务的乙方签定竞业限制 ②

协议，约定竞业限制的范围，期限，补偿标准和违约责任。

九、劳动合同的终止、解除

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条至五十条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

十、双方约定的其他事项：

十一 、附则

1、甲、乙双方因合同发生争议，均可依法申请仲裁

2、本合同为约定事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或未经协商涂改、或未经合法授权代签无效。

4、乙方确定本合同首部注明的乙方家庭住址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如住址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。

5、乙方同意，在其处于联系障碍状态时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有代表乙方接收和解与调解、代领、签收相关文书的权限。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签订本合同前，均应仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

签订日期： 签订日期：

签订地点： 签订地点：

合 同 鉴 定

签证编号：

签证机关(盖章)： 签证人(签章)：

年月 日

**销售人员劳动合同书 销售经理的合同七**

用人单位(甲方)：

地 址：

职 员(乙方)：

身份证号码：

甲方因业务工作的需要，同意录用乙方为本公司工作，根据国家劳动法规和本公司的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

一、 合同期限：

合同期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方同意服从甲方的业务工作需要，在\_\_\_岗位，承担业务推广、开发/业务管理的任务。

二、岗位要求

1、乙方应自觉遵守国家和公司的相关规定，服从管理，积极做好工作。

2、业务经理负责专卖店的销售业务，负责对业务员、营业员的培训、督导和管理，负责对客户的跟踪、联络和其他日常事务的协调。负责每单业务的成本分析。负责每月的经营情况及利润分析。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核、奖惩。

三、 劳动报酬：

1、业务经理薪酬：底薪1500元+当月总营业额的提成比例+总经理奖罚。业务经理提成比例：

(1) 当月总营业额1万元以下按2%提成。

(2) 当月总营业额1-5万元按3%提成。

(3) 当月总营业额5-10万元按3.3%提成。

(4) 当月总营业额10-15万元按3.5%提成。

(5) 当月总营业额15万元以上按4%提成。

2、分红奖

业经经理每年年终按年度经营纯利润的5%进行分红。

3、业务经理每月报销手机费100元，凭当月月结话费单报销，不足100元的按实际发生额报销，超过100元的暂按100元报销，以后视业务量的增加作适当调整。

4、其他事宜

(1) 工资发放核算时，以当月实收销售现金额为准。

(2)凡工程墙纸销售价低于60元的，不计入当月的总营业额，不纳入提成范畴。

四、终止解除劳动合同的条件：

1、有下列情形之一的，合同一方可以随时解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)乙方试用期不符合录用条件或乙方不愿供职的;

(3)乙方被判刑，送劳动教养以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律、店纪店规经教育不改的;

(4)泄露公司机密、秘密造成损失程度达到辞退的;

(5)有损害公司形象、声誉的不良行为的;

(6)不服从工作安排的。

2、有下列情形之一的，解除合同一方应提前30天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1)乙方患病或非因公负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(2)乙方经再培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

乙方辞职：

(1)因个人原因确需辞职的;

(2)身体健康原因的(须持镇级以上的医院检查证明);

(3)公司规定允许的其他情形。

五、违反合同责任

1、甲方违反合同，按《劳动法》相关规定进行赔偿。

2、乙方违反合同，在合同期未满的情况下擅自离职的，按合同期间甲方所发给乙方的报酬的双倍进行赔偿。若因乙方违反合同，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任按相应规定予以适当处罚赔偿，必要时，追究其法律责任。

甲方： 乙方：

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

**销售人员劳动合同书 销售经理的合同八**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

为明确甲乙双方的权利和义务，本着双方互惠共赢的原则，双方经友好协商达成如下协议：

1、甲方聘用乙方为甲方生产部门经理，全面负责甲方生产、经营、管理工作。

2、甲方保证乙方一线生产操作人员能够满足生产所需。

3、甲方保证乙方主要原材料的及时供应。且甲方对主要材料供应商必须进行供方的评定，合格方可采购。每批货物必须有随货质量保证书或乙方认可方可使用。

4、甲方负责生产场地和设备设施以及工位器具维修维护及更新。

5、甲方负责每月 5日发放上月底薪，6个月发放一次提成工资。

6、甲方负责给乙方报销合理的差旅费及销售费用。

7、乙方负责新产品和新客户的开发，必要时(大客户的开发)由甲方协助。大客商每次可赊5%货款，每月用产品组可累计赊欠元，每月用产品年度第二次结算提成时须拿出提成的年销售额元以内，乙方提成该销售额的 %;年销售额超过元部分,乙方提成该销售额的2%。甲方目前生产量每月7000组，为了产供销良性循环，以本协议履行之日起前一个月的销售量为基数，每月销售量最低按此基数的年， 起 止。

甲方(签字)：

签约日期：

乙方(签字)：

**销售人员劳动合同书 销售经理的合同九**

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1.合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.合同期限至\_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的;

3.在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4.必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资\_元/月;

试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(1)安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资;

(2)休息日加班，支付200%的加班工资;

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部》的标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期，在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**销售人员劳动合同书 销售经理的合同篇十**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

经营地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别： 出生年月：

居民身份证号码： 联系电话：

现居住地址： 邮编：

户口所在地： 邮编：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致,共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限(选择下列其中一项)

本合同为固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期为从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1.乙方同意根据甲方工作需要，从事 工作。

2.乙方的工作地点为：

三、工作时间和休息休假

1.甲方实行固定作工时间(按各部门排班时间上班)，甲方保障乙方每月享受固定的休息时间。

2. 甲方经营范围属于服务行业，员工工作及休息时间安排难与国家公休日及法定假日同步，薪酬中的加班工资以固定形式发放，不再重复计算。

四、劳动报酬

1.甲方每月(15日)以货币或转账形式支付乙方工资，每月基本工资为 元。

2.乙方在试用期期间的月工资为 元。

3.甲乙双方对工资的其他约定： 合同期内，如甲方为乙方增加基本工资，不再另行签订劳动合同，以工资单(底薪一项)为准。为方便甲方财务计算加班工资，甲方每月以“加班工资(1)”的形式固定支付给乙方加工资，以浮动形式的“加班工资(2)、(3)”做为增补，详见《薪酬管理制度》，乙方签约即视为确认。

五、社会保险及福利

1.甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方在嘉兴为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2.乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3.乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4.甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2.甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。

3.甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

七、规章制度

1.甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2.乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1.甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，在本合同书第九项中约定。

2.本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3.乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

4.甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

九、当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方约定以下内容：

十、劳动争议处理及其他

1.甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找