# 2024年医院门诊部劳动合同怎么签 医院员工劳动合同(三篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-06-11

*医院门诊部劳动合同怎么签 医院员工劳动合同一您好!我是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月进入中医医院工作至今已有四年，目前在中医医院南关分部门诊药房工作。本人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_...*

**医院门诊部劳动合同怎么签 医院员工劳动合同一**

您好!

我是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月进入中医医院工作至今已有四年，目前在中医医院南关分部门诊药房工作。

本人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月毕业于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中西医结合专业(中医专业化方向)毕业后聘到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_药店从事营业员，并于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月取得了《\_\_\_\_\_\_\_\_中医药大学中西医结合专业大专毕业证》。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月我进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县中医医院东门分部，相继在门诊药房、住院部药房、煎药室、门诊药房从事处方调配，发药工作。于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月调入南关分部门诊药房工作至今，并于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年底取得了《中医职业助理医师资格证》。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月我参加并通过了医院同工同酬考试。

在加入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县中医医院这四年的工作中，本人尊敬领导，团结同事。工作中吃苦耐劳，爱岗敬业，热情对待病人，从未和病人发生口角;思想上力求上进，遵守各项规章制度，积极践行群众路线。

因本人是中西医结合临床专业，希望能够在临床工作实践中，学习和提升专业知识技能，提高自己并更好地为患者服务。现申请调入中医医院临床内科工作，望院领导批准为盼!

此致

敬礼

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医院门诊部劳动合同怎么签 医院员工劳动合同二**

发包方：(以下简称甲方)

承包方：

(以下简称乙方)合同签订时间：

合同签订地点：甲方所在地

甲乙双方根据《民法典》的有关规定，双方在平等互利、协商一致的基础上，为明确双方权利义务关系，现对乙方承包甲方\_\_的有关事项达成如下一致条款：

一、甲方提供现\_\_所属以营场地(共约150平方米)，\_\_经营的卫生许可证及\_\_现有设施。

二、医院职工\_\_，乙方只有管理权、使用权、无所有权，职工用餐后，所有清扫、拖地、食物残渣处理等均由乙方处理。\_\_内的公物不得损坏遗失、损坏，照价赔偿。

三、乙方签订合同时，需一次性缴纳承包风险金5000元，于签订合同时一次付清。在使用过程中，\_\_设备、设施的保养、维修以及卫生许可证验收、\_\_工作人员体验等一切费用均由乙方自理。

四、甲方有权在乙方的经营活动期间进行行政管理，服务质量监督，医院工会职工代表或总务科派员管理。为保证监督，乙方必须接受市、区卫生检查及有关部门的卫生监督。如不接受检查或检查不合格，由乙方承担一切责任。所罚款项由乙方全部承担。

五、乙方在承包期内依法自主经营、自负盈亏。承包方所有\_\_工作人员必须经区防疫站体格健康合格，方有资格承包。\_\_不能转包，否则甲方将予以收回，并按违约收取违约金10000元。

六、乙方需改变经营场所结构，必须征得甲方同意后方可进行，费用由乙方负责，合同解除时，不得拆除。

七、乙方在承包期内消耗的水、电、气费按规定的收费标准于每月\_\_\_\_日前主动向甲方缴纳。乙方有责任维护好供应管网，如有损坏，照价赔偿。\_\_提供一套不锈钢燃气灶具，若需改造或更新，其费用由甲方负责，其余用品均由乙方自行购买。为了便捷服务，医院增添的电脑刷卡系统一套，日常维修费由乙方自理，医院不再投入资金增加和维修设备。

八、乙方在承包期内必须保证将病员及陪伴饭菜送至病房，保证医院职工及节假日值班人员正常用餐且保质保量，如发生伤亡、食物中毒等一切事件由乙方自行负责，甲方不负任何责任。

九、承包费每月300元人民币，每月末\_\_\_\_日以前交纳次月租金且一次性支付，逾期不交按承包费的3%计日收取滞纳金;如10天之内不交租金，甲方有权收回\_\_设备、设施按照财产清单逐一清点后，无一缺失、损坏，方可退还风险金，否则，将从风险中逐一扣除。

十、甲乙双方如需提前终止合同，必须在半年后提前\_\_\_\_月通知对方同意后，方能解除合同，如单方面违约须向对方一次性支付违约金1000元人民币。

十

一、乙方提前终止合同时间，以新的承包人接手之日止，方能解除(如无新承包人，乙方必须按合同继续履行);\_\_经营过程中如遇工商税务及其他问题，乙方自行解决，甲方予以协助。

十

二、本合同未尽事宜，按照《民法典》的有关规定履行。须由双方协商一致后履行，并须在合同上注明。

十

三、本合同壹式肆份，由双方签字盖章后生效，擅自更改无效。本合同由甲、乙双方各持壹份，甲方财务、工会或总务科各留存壹份。

附件：

1、 \_\_设备清单一份

2、 \_\_卫生达标要求及制度(已上墙)

甲方签字：乙方签字：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医院门诊部劳动合同怎么签 医院员工劳动合同三**

甲方：

法定代表人：

乙方：

性别：

身份证号码：

本人住址：

户籍地址：

联系电话：

根据中华人民共和国有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议：

乙方自年月日起受聘于甲方工作，根据《中华人民共和国民法典》及其他劳动法规，甲方与受聘人(乙方)平等协商，自愿签订(续签)如下劳动合同，以共同遵守。

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制\_\_\_\_\_\_\_\_(医务人员、管理人员、业务人员)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

本合同期限类型为\_\_\_\_期限劳动合同，期限为\_\_\_\_年，本合同生效日从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止(其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期，未通过试用期考核则本合同即行终止)。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。

乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。

如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及公司财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(五)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其它进修机会。

(六)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、乙方试用期月基本薪资\_\_\_\_元，岗位工资\_\_\_\_元，职称工资\_\_\_\_元，餐费补贴\_\_\_\_元，话费补贴\_\_\_\_元。

2、乙方转正后，月基本薪资\_\_\_\_元，岗位工资\_\_\_\_元，工龄工资\_\_\_\_元，职称工资\_\_\_\_元，餐费补贴\_\_\_\_元，话费补贴\_\_\_\_元。

3、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定并发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等;

4、每月15日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前;

5、门诊部根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税;

6、员工工资为门诊部机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露。

(二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。

因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、甲乙双方按国家和地方社会保险规定的有关政策按时缴纳各种社保费用。

3、乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

4、乙方病假、事假及其它福利待遇按门诊部相关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、协议期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，及乙方所在工作岗位的性质和工作要求对乙方进行考核，对具备条件的可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励的权利。

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以门诊部名义对外开展与门诊部相似或相关的业务。

乙方应保守公司的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与企业相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业机密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

五、聘用协议的终止、解除

(一)聘用协议的终止

1、聘用协议期满的;

2、双方约定的协议终止条件出现的;

3、本公司被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

(二)聘用协议的解除

1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3)未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的;

4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5)严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的;

6)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7)伪造个人履历、隐瞒个人劣迹及违法行为的;

8)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

1)受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的;

2)受聘人员年度考核或者聘期考核不合格的;

3)聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1)在试用期内的;

2)考入普通高等院校的;

3)被录用或者选调到国家机关工作的;

4)依法服兵役的;

5)公司未按照聘用协议的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

6)公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

5、乙方如要解除协议(试用期需提前3天以书面辞呈提出，试用期过后应提前30天以书面辞呈提出)，未经甲方同意，或己经甲方同意但尚未办理相关交接手续的，不得擅自离职，否则扣发1个月工资。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家和公司或医院的有关规定进行赔偿。

3、有下列情形之一的，按乙方在本公司或门诊部实际工作年限，每工作年给予一个月基本工资的经济补偿：

1)甲方单方面提出解除聘用协议的(本协议第五条第(二)款第2项规定的情况除外);

2)受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用协议的;

3)聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经与当事人协商不能就变更聘用协议达成一致，由聘用单位单方面解除本协议的;

4)聘用单位未按照聘用协议约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的;

5)聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

4、乙方单方面提出解除本协议(本协议第五条第(二)款第4项规定的情况除外)，必须向甲方支付违约金，违约金标准是：月工资×尚未履行的月数×50%;

七、其他约定

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。

如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经公司办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法公司提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方： 乙方：

年月日 年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找