# 最新企业职工劳动合同(十五篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-06-11

*企业职工劳动合同一甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。第...*

**企业职工劳动合同一**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)根据《中华人民共和国劳动法》，以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_期限的劳动合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_日。本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方完成的工作数量\_\_\_\_\_\_，达到\_\_\_\_\_\_质量标准。

第四条 甲方安排乙方的工作时间应符合国家和\_\_\_\_\_\_市的规定，乙方执行的工时制度为\_\_\_\_\_\_工作制。

第五条 甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品;建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条 乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条 甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守\_\_\_\_\_\_市最低工资规定。乙方执行\_\_\_\_\_\_工资制，工资支付时间\_\_\_\_\_\_，工资支付按\_\_\_\_\_\_执行;其中试用期工资为\_\_\_\_\_\_元。

第八条 乙方的保险待遇按\_\_\_\_\_\_执行。

第九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 乙方符合《中华人民共和国劳动法》及本合同附件中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条 乙方符合《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_\_\_市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条第一款解除劳动合同。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的.手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条 乙方有权依据\_\_\_\_\_\_市劳动局转发劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定(京劳关发〈1995〉45号)，获得经济补偿。

第十六条 当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给欢欣鼓舞方造成损害或经济损失的，按照\*市劳动局转发劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》(京劳关发〈1995〉163号)执行。

第十七条当事人约定的其他内容：

第十八条当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同附件包括：\_\_\_\_\_\_。

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_市颁布的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_

鉴证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_

鉴证员(签章)\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_

**企业职工劳动合同二**

职工姓名：\_\_\_\_\_\_

单位：\_\_\_\_\_市印刷厂

根据《\_\_\_\_市国有企业全员劳动合同管理试点工作方案》和我厂全员劳动合同管理实施办法的有关规定，经\_\_\_\_\_市印刷厂法人代表与共同协商，双方同意签订本劳动合同书，其内容如下：

合同期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月。

试用期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_个月。

1、本厂实行八小时工作制和一周一休制。

2、铅萤商标车间生产岗位实行常年两班制生产，\_\_\_\_\_造纸厂实行三班连转制，其他工种实行一班制生产，但遇到紧急任务时，本厂可以组织加班加点，并支付合理加班费。

3、铸字、拣字、排版、纸型、铅版、照相制版等有害职工身体健康的工种，均有通风排气等防护措施，并享受相应劳动保护。

4、除排版、装订外基本上都是机械化、半自动化操作。

5、本厂根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

权利：

有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国有企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。

义务：

1、对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。

2、对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。

3、加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的`身体健康。

4、尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

权利：

签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习，参加民主管理，获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

义务：

1、努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水平。

2、热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。

3、遵守国家的法律、法律和有关政策及厂内各项规章制度。

4、爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_

**企业职工劳动合同三**

甲方（用人单位）：xxx有限公司。

乙方（劳动者）： 身份证号码：

甲、乙双方于年 月 日签订【为期 3 年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的\'单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日

**企业职工劳动合同四**

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的`正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。

若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

甲方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日

**企业职工劳动合同五**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_》其他有关规定，经甲、乙双方协商一致，就解除双方劳动合同一事达成如下协议：

第一条、劳动合同的解除甲乙双方之间的劳动合同关系，在签订本协议后即予以解除，双方之间的权利义务关系，在本协议生效后全部予以终止。

第二条、薪酬、社保及经济补偿金乙方确认，在签订本协议之前，甲方已履行用人单位全部义务，依法向乙方足额发放薪酬、办理社保及支付各种经济补偿金。

在签订本协议之后，乙方不得因劳动关系再向甲方主张任何权利。

第三条、工作交接及离职手续在签订本协议之前，甲乙双方已办理工作交接和离职手续，乙方的社保由乙方自行接续办理。

第四条、保密义务劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的`甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方。

第五条、争议解决甲乙双方因履行本协议发生争议，由双方友好协商解决。

第六条：其他本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**企业职工劳动合同六**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 生产（工作）任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 劳动纪律

1．甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2．乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1．甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2．甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3．甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％，赔偿乙方损失。

4．甲方应当根据企业的\'生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1．甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。 3．甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4．乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5．乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60％的病假工资。

6．乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7．按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 合同的变更、解除和终止

1．甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2．在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3．下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4．乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5．甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6．在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7．合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1．甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2．甲方为乙方解决伙食问题；

3．甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

4．除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

5．除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

6．甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

7．其他需要约定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

1．由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2．因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3．甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4．甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条 劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

┌────────────────────────────────┐

│ 鉴（公）证意见： │

│ │

│ │

│ │

│ │

│ 经 办 人： 鉴（公）证机关（章） │

│ │

│ 年 月 日│

│ │

│ │

│（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则） │

│ │

└────────────────────────────────┘

**企业职工劳动合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同制实施细则》。

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2.乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3.乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

1.甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2.其它必要的生产、工作条件。

(一)甲方的权利

1.根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3.具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)试用期内发现乙方不符合录用条件的;

(2)按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的;

(3)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后(包括经甲方批准延长的医疗期)不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(4)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(5)乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6)合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4.具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第(一)款第3项的;

(2)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方患有职业病或因工负伤致残;并经甲方劳动鉴定委员会确认的;

(4)乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的;

(5)应征入伍，在义务服兵役期间的;

(6)按国家规定录用、接收的复员、退伍军人、退役运动员和建设征地农转工人员，在企业工作未满三年的;

(7)符合国家有关政策的。

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的\'权利。

4.具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的;

(2)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

(3)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的;

(4)甲方不履行劳动合同或违反国家的政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(5)经甲方同意，属于正常工作调动的;

(6)乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的;

(7)对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的;

(8)经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二)乙方的义务

1.遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

2.积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3.遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

4.努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

5.按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6.如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

1.甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司岗位结构工资实施细则》或《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2.甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

1.乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2.乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3.女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4.患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5.乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6.甲方按月为乙方存本人月工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的补充养老保险金。

7.乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

1.乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2.乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

1.劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。

2.合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。

3.任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

4.按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。

5.乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同实施细则》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

1.乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2.甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3.本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4.本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门\_\_\_\_\_\_劳动局监督执行。

、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_为本合同书的附件，与本合同一并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业职工劳动合同八**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

地址：

性别：

法定代表人(主要负责人)：

年龄：

现住址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商同意，签订本劳动合同。

本合同期从 起至 止，期限为 。其中试用期从 起至 止，共 。

乙方愿意接受并完成下列生产(工作)任务：

在岗位，为 工种。

乙方在生产(工作)上应达到的数量、质量指标： 。

甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施 ，并发给乙方劳动保护用品 ，保健食品费 元。

甲方应根据国家有关规定制定各项规章、制度，具体内容：

乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

1.乙方每月工作 天，每天实行 小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时 元。

2.合同期内，职工工资待遇(甲方支付乙方工资、奖金的数量、支付时间和方式等)按下列约定办理：

1.乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇参照国家和当地有关规定执行：

(1)乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予 月的医疗期。医疗期满尚未治愈的再延长 月。

(2)医疗期内的医疗费由甲方负责 %，病假工资为 元。

(3)医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方不低于企业月平均工资6个月的医疗补助费。

(4)乙方非因工负伤、患病而死亡的，甲方负担丧葬费 元，抚恤费 元。

2.乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家和当地有关规定执行：

(1)医疗期为 月(年)，期满未治愈的延长 月。

(2)乙方的医疗费 。

(3)因工负伤致残的，其待遇： 。

(4)因工死亡的，丧葬费 元，直系亲属抚恤费 元，其他费用 元。

3.在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假 天，婚假 天，丧假 天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件执行。

4.甲方因本合同第七条第2款第(2)项规定和第4款规定的情况解除劳动合同时，应按工作每满1年(满半年不满1年按1年算)发给乙方解除合同前12个月本人月平均工资1个月的生活补助费，最多不超过12个月的。

1.在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1)甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的;

(2)甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的;

(3)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

(4)由于不可抗力致使本合同无法完全履行的;

(5)法律、法规规定的其他情况。

2.下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合录用条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于辞退的;

(4)甲方破产或歇业的。

3.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

(2)甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工合法权益的\';

5.乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6.任何一方解除合同，必须提前通知对方。本条第2款第(1)、(3)项解除劳动合同，不需要提前通知对方。

7.合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续订同一合同期限。

(1)合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾;

(2)合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月;

(3)合同期内发生不超过 个月的短期停工;

任何一方违反合同规定，支付对方违约金 元，进行赔偿。

劳动争议发生后，当事人可以向企业劳动争议调解组织申请调解，调解不成，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

第十二条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。

第十三条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签章)

法定代表人：

(主要负责人、委托代理人)：(签章)

合同签订日期：

鉴证机关：(盖章)

鉴证人：(鉴章)

合同鉴证日期： 年 月 日

**企业职工劳动合同九**

甲方：

乙方:

甲方聘用乙方为，经双方同意订立合同共同遵守约定条款如下：

一、工作期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止合同期满即终止雇用关系，如经双方同意可继续签定新约。

二、工作项目;由甲方接照工作需要随时调派，其作息时间由甲方规定之。

三、工作报酬

每月工资元，按照甲方从业员每月发薪日发放;

除不参加互助、福利委员会及绩效奖金分配外，服务满当年度者，年终将金发给二个月所得规定的\'各项津贴、效率奖金分配及其他福利设施的享用均参照本公司从业人员办理。

扶恤、考勤、管理均依甲方人事管理规则办理，劳保依照政府法令办理。

四、合同期间因工作目的完成或其他重大事由，甲方得于七日前通知乙方提前终止合同。

五、乙方因重大事由必须于约定期限前终止契约时应于七日前通知甲方，办妥离职手续后方能终止合同。

六、乙方在合同工作期间应觅具殷实公司或本公司从业人员二人为保证人。

七、本合同一式二份，甲乙各执一份为凭。

甲方：股份有限公司

乙方：

身份证码号：

住址：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业职工劳动合同篇十**

用工单位：＿＿＿＿<

职工姓名：＿＿＿＿

甘肃省劳动局制

甲方（用人单位）名称：＿＿＿

地址：＿＿＿＿

法定代表人（委托代理人）：＿＿＿

乙方（劳动者）姓名：＿＿＿ 性别：＿＿＿ 出生年月日：＿＿＿

民族：＿＿＿ 文化程度：＿＿

籍贯：＿＿＿省＿＿＿市县（区）＿＿＿乡（镇）村（街）

身份：农业人口（）：非农业人口（）

身份证号码：＿＿＿现在住址：＿＿＿

甲方因生产（工作）需要，招（雇）乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条合同期限

本合同期从＿＿年＿＿月＿＿日起至＿＿年＿＿月＿＿日止，共＿＿年。其中试用期＿＿年＿＿月＿＿日起至＿＿年＿＿月＿＿日止，共＿＿个月。

第二条生产（工作）任务：

甲方安排乙方从事＿＿＿＿工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在＿＿＿＿岗位，承担＿＿＿＿任务，担任＿＿＿＿工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：＿＿＿＿

第三条劳动（工作）安全、卫生条件：

１．甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

２．甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：＿＿＿＿，保健食品费：＿＿＿＿元。

３．甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

４．甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体检。

５．甲方不得安排未成年工（１６－１８周岁）不宜从事的工种。

６．甲方应定期对生产场所，危险设置进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

第四条劳动管理：

１．甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

２．甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。

３．乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬：

１．甲方应实行每日不超过八小时工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工（１６－１８周岁）、孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

２．甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资水平）：＿＿＿＿。

３．甲方应当每月按期给乙方发放工资。每月＿＿＿＿日为发薪日。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的＿＿＿＿％赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方。

４．法定节日加班工资为：＿＿＿＿元，公休假日加班工资：＿＿＿＿元，平日加班工资：＿＿＿＿元，从事夜间（２２时至次日６时）工作的，每班发给夜餐津贴：＿＿＿＿元。

５．甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度，劳动效率，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇：

１．甲方按乙方工资总额的百分之＿＿＿＿，乙方按本人当月工资的百分之＿＿＿＿，按月向当地劳动行政部门所属的社会劳动保险机构缴纳退休养老金。

甲方没有按规定为乙方向社会劳动保险机构交纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老基金。

２．因第七条第２款第（２）项、第（４）项和第３款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年的按一年计算）发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过十二个月乙方标准工资。

３．乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

４．乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期，在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

５．乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

６．按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节假日及婚、丧假。法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期；乙方如超假，经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

第七条合同的.变更、解除、终止和续订：

１．甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

２．在下列情况下，甲方可以解除合同：

（１）乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

（２）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其它工作的；

（３）参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

（４）甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

３．在下列情况下，乙方可以解除合同：

（１）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（２）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

（３）甲方不履行合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（４）乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

４．乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

５．在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（１）合同期未满，又不符合本条第２款规定的；

（２）乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

（３）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（４）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

６．甲乙双方任何一方解除合同，须提前十天通知对方，并办理解除合同的手续。甲方按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

７．甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

８．甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

９．合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项：

第九条违反劳动合同应承担的违约责任：

１．甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

＿＿＿＿。

２．甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

３．甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费：＿＿＿＿元。

第十条劳动争议处理：

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同未尽事宜以及与法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

第十三条本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。

甲方（盖章）：

法定代表人：

（签章）：

（委托代理人）：

年月日

鉴证人员（签名或盖章）：

鉴证机构（盖章）：

乙方（签章）：年月日

年月日

**企业职工劳动合同篇十一**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(雇)乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

1.甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。

3.乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立规章制度，保证安全生产和职工健康。

2.甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.甲方应对乙方进行和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

4.甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体检。

5.甲方不得安排未成年工(16—18周岁)担任不宜从事的工种。

6.甲方应定期对生产场所、危险设施进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2.甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。

3.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1.甲方应实行每日不超过八小时、平均每周不超过四十四小时工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人和工会同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工(16—18周岁)，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下(职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资水平)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方应当每月按时给乙方发放工资。每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方。

4.法定节日加班工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，公休假日加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，平日加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给夜餐津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5.甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率，逐步提高乙方的工资水平。

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方按本人当月工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险机构缴纳退休养老金;甲方没有按规定为乙方向社会保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老金。

2.因第七条第2款第(2)项、第(4)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满一年(满半年不满一年的按一年计算)发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过十二个月乙方标准工资。

3.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

5.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6.按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节假日及婚、丧假。法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期;乙方如超假，经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

1.甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合录用条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3)按照国家法律、法规规定，乙方属于应予辞退的;

(4)甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的(须征求工会意见并向劳动行政部门)。

3.在下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的.;

(3)甲方不履行合同或者违反国家法规、政策，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7.甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

8.甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

9.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1.甲乙双方任何一方违反合同时，应当向对方支付违约金，违约金标准是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

3.甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，向人民法院起诉。

本合同未尽事宜以及与今后法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家的法律、法规、政策执行。

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业职工劳动合同篇十二**

职工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据吉林?豆有企业全员劳动合同管理试点工作方案》和我厂全员劳动合同管理实施办法的有关规定，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_共同协商，双方同意签订本劳动合同书，其内容如下：

合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_个月。

试用期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_个月。

1．本厂实行八小时工作制和一周一休制。

2．导渖产岗位实行常潢两班制生产，华泰造纸厂实行三班连转制，其他工种实行一班制生产，但遇到紧急任务时，本厂锷以组织加班加点，并支瓒合理加班费?br3．铸字、拣字、排版、纸型、铅版、照相制版等有害职工身体健康的工种，均有通风排气等防护措施，并享受相应劳动保护。

4．除排版、装订外基本上都是机械化、半自动化操作。

5．本厂根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

权利：

有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国有企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。

义务：

1．对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。

2．对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。

3．加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健康。

4．尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

权利：

签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习，参加民主管理，获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

义务：

1．努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水平。

2．热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。

3．遵守国家的法律、法律和有关政策及厂内各项规章制度。

4．爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

1．试用期工资：\_\_\_\_\_\_\_级\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_元。

2．学徒工资：第一年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_元。

第二年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_元。

第三年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_元。

3．转正后工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4．定级后工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5．调资晋级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6．保险福利待遇。依据《中华人民共和国劳动保险条例》并结合我厂实际情况执行。

1．遵守国家有关法律、法规。

2．遵守我厂制订的各项规章制度和劳动纪律。

1．劳动合同期满之前，企业与职工协商一致，可以续订劳动合同。

2．劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以变更劳动合同。

3．劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以解除劳动合同。

4．下列情况企业可以解除劳动合同：

①在试用期内发现不符合上岗条件的。

②职工不履行劳动合同，经企业提出警告后，仍不改正的。

③职工被除名、开除、辞退、以及被劳动教养、判刑的。

④职工因病或非因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定，具有劳动能力，企业分配适当工作，本人不服从的。

⑤经有关部门批准企业宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。

5．下列情况企业不得提出解除劳动合同：

①劳动合同期限未满，又不符合解除劳动合同有关规定的。

②患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会鉴定符合评残等级的。

③女职工在孕期、产期和哺乳期的。

6．下列情况职工可以提出与企业解除劳动合同：

①经国家有关部门确认企业劳动安全卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和身体健康的。

②企业不能按照劳动合同规定，保证支付劳动报酬和其他福利待遇超过三个月以上的。

③企业不履行劳动合同，或者违反国家法律和有关政策规定，侵犯职工合法权益的\'。

④经批准出国或赴港、澳、台定居的。

⑤经企业同意自费考入大中专院校学习的。

7．下列情况职工不得提出解除劳动

合同：

①由企业公费培训没有达到协商规定服务期限的。

②在企业中担任重要生产经营、科研任务，任务未完成的。

8．劳动合同期满后自行终止。

9．任何一方提出解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

10．签订劳动合同的职工一方，违反劳动合同，对厂里造成经济损失的应根据后果和责任大小予以赔偿。

企业意见\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（章）

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（章）

职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生

**企业职工劳动合同篇十三**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因生产（工作）需要，招（雇）乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条

合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止；共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条

生产（工作）任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条

劳动（工作）安全、卫生条件

1．甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2．甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3．甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

4．甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体检。

5．甲方不得安排未成年工（16—18周岁）担任不宜从事的工种。

6．甲方应定期对生产场所、危险设施进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。第四条

劳动管理

1．甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2．甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利。

3．乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。第五条

工作时间和劳动报酬

1．甲方应实行每日不超过八小时、平均每周不超过四十四小时工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人和工会同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工（16—18周岁），孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2．甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资水平）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3．甲方应当每月按时给乙方发放工资。每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方。

4．法定节日加班工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，公休假日加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，平日加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，从事夜间（22时至次日6时）工作的，每班发给夜餐津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5．甲方应当根据企业的生产发展及乙方的技术熟练程度、劳动效率，逐步提高乙方的工资水平。第六条

保险和福利待遇

1．甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％，乙方按本人当月工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_％，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险机构缴纳退休养老金；

甲方没有按规定为乙方向社会保险机构缴纳退休养老金的，乙方在退职、解除合同或被辞退时，甲方应按国家规定的标准如数发给本人退休养老金。

2．因第七条第2款第（2）项、第（4）项和第3款规定而解除劳动合同的.，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年的按一年计算）发给乙方一个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差一年发给相当于乙方标准工资一个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过十二个月乙方标准工资。

3．乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照《劳动保险条例》和有关规定执行。

4．乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

5．乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6．按国家法律、法规规定，乙方应享受法定节假日及婚、丧假。法定节假日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休天数视为有薪假期；乙方如超假，经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

第七条

合同的变更、解除、终止和续订

1．甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2．在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

（3）按照国家法律、法规规定，乙方属于应予辞退的；

（4）甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的（须征求工会意见并向劳动行政部门报告）。

3．在下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行合同或者违反国家法规、政策，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方应征入伍或经甲方同意，自费考上中等专业以上学校学习及本人有正当理由要求辞职的。

4．乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5．在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7．甲方解除合同，应征求本企业工会组织的意见。

8．甲方解除合同，应报当地劳动行政部门备案。

9．合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。第八条

双方认为需要约定的事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条

违反劳动合同应承担的违约责任

1．甲乙双方任何一方违反合同时，应当向对方支付违约金，违约金标准是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2．甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

3．甲方出资培训乙方，应事先与乙方商定在本企业的服务期限。乙方服务期未满，欲辞职或另谋职业的，应支付甲方培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条

劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，向人民法院起诉。

第十一条

本合同未尽事宜以及与今后法律、法规、政策等有抵触的条款，按国家的法律、法规、政策执行。

第十二条

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

第十三条

本合同经双方签订后，必须送交劳动争议仲裁机构予以鉴证。甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业职工劳动合同篇十四**

甲方： (单位名称)

单位性质

乙方： (员工姓名)

家庭住址

身份证号码

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同：

一、乙方的工种岗位为： 在合同期内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，应与乙方协商，乙方如无正当理由应服从甲方变更。

二、本合同期限采取下列第

(1)种形式：

1、有固定期限。合同期限为 月，即从 年 月 日 起至 年 月 日 止，其中包括试用期个月，试用期从本合同生效之日起开始计算。

2、无固定期限。合同期从 年 月 日 起开始计算，试用期为个月(采取此种形式应在本合同第十六条约定劳动合同的终止条件)。

3、以完成(生产工作)为期限。

三、乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为元或日工资为元;试用期满后的月基础(标准)工资为x元;奖金按甲方的规定执行。加班加点工资按法律规定执行。乙方月工资不得低于市政府每年七月一日公布的最低工资标准。实行计件工资(应明确乙方计件定额和计件单价)或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算额不得低于时、日、月确定的相应的最低工资标准。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小、技术水平的提高及生产经营情况变化、内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而改变。甲方发给乙方工资的日期为每月的10日。

四、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

五、甲方应按国家规定提供安全卫生的.劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护，乙方在劳动过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

六、在劳动合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的规章制度。

七、在试用期内，乙方提出解除劳动合同的，应提前3日通知甲方;乙方被证明不符合录用条件，甲方提出解除劳动合同的，应提前3日通知乙方。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

九、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规定制度的;

(二)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的;

(四)有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的;

(五)犯有其他严重错误的;

乙方出现前款情形之一，甲方可根据不同情节及轻重，对其给予违纪辞退或开除处分。

十、有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十一、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十二、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(二)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(三)甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十三、劳动合同期满或当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止;但乙方有下列情形之一的，甲方不得终止劳动合同：

(一)患职业病或者因工负伤未经劳动能力鉴定的;

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期间的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)法律、法规规定的其他情形。

十四、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十五、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任;一方无正当理由擅自解除劳动合同或乙方属本合同第九条情形之一被解除劳动合同的，应赔偿对方乙方两个月基础工资;甲方出资培训乙方的，乙方应另赔偿培训费总额的50%。

十六、双方认为需要规定的其他事项：

十七、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十八、本合同签订后，应报劳动部门备案、签证。本合同一式二份、甲、乙方各执一份。

甲方(盖章)

法定代表人 (盖章)

年 月 日

乙方 (盖章)

年 月 日

签证机关

(盖章)

年 月 日

**企业职工劳动合同篇十五**

用工单位：

职工姓名：

甲方（用人单位）名称：地址：

法人代表（委托代理人）：乙方（劳动者）姓名：

性别出生年月日民族文化程度：

身份证号码：

籍贯：省市县（区）乡（镇）村（街）身份：农业人口非农业人口

现在住址：

甲方因生产工作需要，招雇乙方为本企业职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条：合同期限

本合同从年月日起至年月日止共年，其中试用期年月日起至年月日止共个月。

第二条：生产工作任务

甲方安排乙方从事工作

乙方同意安甲方生产工作需要在岗位，承担任务，担任工种乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条：劳动工作安全、卫生条件：

1、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全生产规章制度，保证安全生产和职工健康。

2、甲方应根据国家有关规定，给乙方发放劳动保护用品，保健食品费元。

3、甲方应对乙方进行安全教育和技术培训，乙方从事特种作业的，必须经专业训练，并经劳动行政部门考核合格发证后，持证上岗操作。

4、甲方应对从事有毒有害工作的乙方定期体验

5、甲方不得安排未成年工（16-18周岁）不宜从事的工种

6、甲方应定期对生产场所、危险设置进行安全检查，消除事故隐患，纠正违章。

第四条：劳动管理

1、甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章

2、甲方有监督乙方遵章守纪、安全生产、职业道德及生产任务完成情况的权利

3、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条：工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过八小时工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工（16-18周岁）孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴如下（职工最低工资不得低于当地同行业集体所有制企业同等条件公认的最低工资水平）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，每月日为发薪日，超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的%赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方。

4、法定节日加班工资为元

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找