# 2024年单位劳动合同(5篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-11

*单位劳动合同一一、劳动合同期限有固定期限:自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。二、工作内容和工作时间(一) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。(二)乙方应按照甲...*

**单位劳动合同一**

一、劳动合同期限有固定期限:自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作时间

(一) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准。

(三)乙方每日工作时间不超过过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(一)甲方根据本单位的工资制度，实行月工资制，乙方满勤月工资为 元月。甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(二) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月日前支付工资，并由乙方签字确认 。

(三)用人单位应依法为职工缴纳工伤保险，并在本单位内公示。 用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应采取措施使职工得到及时救治。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方为乙方提供符合有关劳动法律的劳动安全和保护设施，劳动防护品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定和未成年工实行特殊劳动保护。

(二) 甲主在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在工作场所，甲方必须按照国家安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(三)甲方为乙方提供宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

五、劳动纪律

(一)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当与在乙方签订本合同时告知乙方。

(二)乙方应自觉尊守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体建康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(一)甲乙双方单面解除本合同，应符合《劳动合同法》第37条、第38条、第39条、第40条和第41条的规定。乙方有《劳动合同法》第42条规定情形的，甲方不得依照《劳动合同法》第40条、41条的规定解除本合同。

(二)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续定劳动合同。

(三) 解除、终止劳动合同时，甲方应依据有关法律等规定等定出具体解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(一)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿的，按照《劳动合同法》第46条的规定执行。

(二)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于部分标准的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(一) 甲乙双方在履行本合同时发生争议的，可先行协商解决;不愿协商或协商不成的，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内向(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在\_\_\_\_日内向当地人民法院提起诉讼。

(二)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照家法律及有关规定执行。本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。甲方(公章) 法定代表人(委托代理人)(签章) 乙方(签字)合同签订日期:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机关 (盖章): 鉴证人 (签章)合同鉴证时间:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位劳动合同二**

甲方(用人单位)：

公 司 地 址：

法 人 代 表：

乙 方： 性别：

身 份 证 号 码：

通 信 住 址：

户 籍 地 址：

联 系 方 式：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 本合同类型为固定期限合同。

第二条 本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。其中试用期自 年 月 日起至\_\_\_年\_\_ \_月\_\_ 日止，共 个月。乙方到岗时间为 年 月 日。合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延\_12\_个月，双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

第二章 工作内容与工作地点

第三条 乙方同意根据甲方工作需要及自身业务专长，担任据实际需要并在征得乙方同意的情况下对乙方工作地点进行合理调整。

第三章 工作时间与休息时间

第六条 乙方所在岗位执行下述工时制度(\_\_2\_\_)。

1、标准工时制。 2、不定时工时制。

3、综合计算工时制。

第七条 休假按甲方假期规定执行，国家法定节假日因工作的特殊性作相应调整。

第八条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。(详见加班管理条例)

第九条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十一条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十二条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。 第五章 劳动报酬

第十三条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，甲方以法定货币的形式按时给乙方支付公司劳资规定的劳动报酬，甲方支付乙方工资形式为：基本工资+绩效奖金+全勤+其它福利侍遇，执行标准见公司劳资规定。 第十四条 甲方于每月\_\_拾伍\_\_日(遇节假日顺延)以人民币形式支付乙方上月工资。

第十五条 甲方有权根据经营状况对乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

第十六条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

2 第四章 规章制度与劳动纪律

第十七条 甲方根据国家和重庆市有关规定为乙方参加购买相应社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十八条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和重庆市有关规定执行。

第十九条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供符合国家规定的工作环境，并依照企业经营特点及有关规定为乙方提供办公用品，乙方应严格按要求使用办公用品。

第二十一条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十二条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十三条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，甲乙双方可以变更合同相关内容或解除。

第二十四条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

1、因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成重大损害;

5、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车(客伤)死亡事故或次责以上(含次责)特大行车(客伤)事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

6、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成重大物损事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成影响或损失的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、法律法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方，或以支付乙方一个月工资为代价立即辞退乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的经营发生严重困难的。

第二十七条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

3 第六章 社会保险和福利待遇 第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

6、甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

7、乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同相关内容：

1、甲乙双方协商对部份条款变更;

2、由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行;

3、本合同依据的有关规定已修改或废止。

第二十九条 有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十条 合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有合同第三十二条所规定情形之一的，同时不属于二十九条约定的，合同顺延至相应情形消失。

第九章 经济补偿与赔偿

第三十一条 除按合同二十九规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十二条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十章 劳动争议处理

第三十三条 因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应协商处理，协商不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向重庆市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一章 其他规定

第三十四条 甲方的规章制度(包括但不限于员工守则、考勤管理制度，加班管理条例等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第三十五条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十六条 合同一式贰份，甲方执贰份，乙方执壹份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**单位劳动合同三**

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(用人单位)

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_黄劳仲鉴第0003900号

黄岩人事劳动社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，甲方招用乙方为本单位员工，经双方平等协商，订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第款确定。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限为年(月)，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

甲、乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作时间与休息休假

甲、乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度。

五、劳动报酬

乙方试用期间的月工资为元，试用期满后的月工资为元。

工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**单位劳动合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律规定甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条双方同意本合同有效期内前\_\_\_\_个月为试用期(即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

二、工作内容

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

三、工作地点

第四条 乙方工作地点为：公司内和由于岗位要求到公司外指定场所

四、工作时间和休息休假

第五条 要作时间按照下列方式确定执行：

1、订单任务制和小组个人计件制

2、执行国家标准工时制度

3、甲方按照国家有关规定安排乙方工作时间;在乙方自愿基础上，甲方可以安排乙方加班，并且按国家相应规定进行调休或者按规定支付给乙方加班费。

第六条甲方应当根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律规定安排乙方休息休假。

五、劳动报酬

第七条 ( )执行定时工作制综合计算工时工作制乙方为甲方工作，甲方每

月以货币形式支付乙方工资，工资数额为\_\_\_\_\_\_\_\_元;试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

( )执行按件计酬工资标准按照甲方合理标准发放。

六、社会保险

第八条 社会保险根据乙方意愿可选择下列第\_\_\_\_\_\_种方式作为本合同条款：

1、甲乙双方应按家有关部门关于社会保险有关规定缴纳职工养老、工伤保险等社会保险费用。双方解除、终止劳动合同后，按有关规定办理转移手续;

2、因客观原因，乙方拒绝甲方为乙方缴纳各项社会保险费用，同意甲方将甲方应缴纳部分以现金方式支付给乙方。

七、劳动保护、劳动条件职业危害防护

第九条甲方为乙方提供必要劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关门规定组织安排乙方进行健康检查。

第十条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度教育和培训。

八、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法制定规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;积极参加甲组织培训。提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律和操作规程等造成甲方损失，乙方赔偿实际损失;

九、劳动合同解除和终止

第十三条 甲、乙双方解除或终止本劳动合同依据《劳动合同法》具体规定执行及本劳动合同《附页共二页员工特别守则》执行。

十、违约责任

第十四条 关于专项技术培训及违约金规定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条 关于竞业禁止及违约规定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理

第十六条 因履行本合同发生劳动争议，甲、乙双方可以申请调解;调解不成，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同未尽事宜按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十二、当事人约定其它内容

第十九条 甲、乙双方可就上述未规定条款约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法人代表(或其它委托代理人)签章：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**单位劳动合同五**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别：身份证号码：现居住地地址：户籍所在地地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限的劳动合同。合同期自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。最长不超过法律规定的试用期限。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条 乙方应当服从甲方因生产(工作)需要的临时性派遣和调整。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

1、实行标准工时工作制度。

2、实行综合计算工时工作制度。

3、实行不定时工作制度。

第六条 乙方的休息、休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期、产期、哺乳期待遇等，按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条 甲方应严格执行劳动保护法律、法规和规章为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期为乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应参加上述培训并严格遵守。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于法律法规规定的相关标准)。

第十二条，乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行的工资形式，乙方的月工资为 。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。甲方支付乙方的工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长工作时间，安排乙方在休息日、法定节假日工作的，应当按国家规定支付加班工资。 甲方未安排乙方法定带薪年休假的，应支付乙方法定带薪年休假的工资。

第十五条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间应不超过法律规定的时间，超过的应按国家规定支付加班工资。

六、社会保险

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

七、劳动合同解除或终止

第十七条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。

第十八条 甲乙双方劳动合同变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十九条 劳动合同解除或终止后、甲方依照《劳动合同法》有关规定，对应当支付经济补偿金的乙方给予经济补偿，乙方应及时办理工作交接手续。

八、双方需要约定的事项

第二十条 培训的约定：甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：根椐工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。

第二十一条 保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、技术信息、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第二十二条 补充保险和福利待遇的约定： 参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

第二十三条 其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定;

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

九、劳动争议

第二十四条 甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依

法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其 他

第二十五条 甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第二十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第二十八条 本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找