# 最新终止劳动合同规定(18篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-06-11

*终止劳动合同规定一乙方：根据《中华人民共和国民法典》及国家有关法律的规定，经甲乙双方友好协商，本着平等、自愿、互利的原则，对原签订的租赁合同(编号)签订如下解除协议：一、原租赁合同方1、 原租赁合同甲方;厦门投资管理有限公司;2、 原租赁合...*

**终止劳动合同规定一**

乙方：

根据《中华人民共和国民法典》及国家有关法律的规定，经甲乙双方友好协商，本着平等、自愿、互利的原则，对原签订的租赁合同(编号)签订如下解除协议：

一、原租赁合同方

1、 原租赁合同甲方;厦门投资管理有限公司;

2、 原租赁合同乙方：

3、原租赁合同物业管理方：(厦门)物业管理有限公司。

二、约定事项

1、乙方租赁甲方原康利金融大厦 楼 单元，租赁合同面积平方。现解除物业合约，本解除协议经双方签字盖章后原签订的物业管理合同自动解除。

2、乙方同意在 年月 日前向甲方付清租赁费、物业管理费、水电费及其他应付甲方的费用，逾期甲方保留以￥元/天向乙方收取滞纳金。

3、乙方同意本协议第二条第 2 款费用结算终止时间为 年 月 日。

4、本协议签署当日，甲方可对本协议的物业单元进行停水、停电并做封锁。同时视为该单元物业租赁使用权已交回甲方。甲方即日起可正常方式另行对外出租或经营。

5、本协议约定乙方可清理带走的物品为：(另加附件说明：)。

6、乙方同意在 年 月 日前对本协议第二条第 5 款约定的物品清理完毕，逾期未。清的甲方可将视为乙方遗弃物处理，甲方清理乙方本遗弃物品中产生的清运费用由乙方承担。现场需拆除、破损、遗失等的赔偿由乙方承担。

7、本协议签订后，经甲方对租赁物业现场验收无异议，乙方向甲方交付租赁物的钥匙，在乙方签署《 退场确认单》起本协议即刻生效，双方互不追究责任

8、乙方在撤场过程中，不得破坏房屋的结构及装饰(包括但不局限于门、窗、地板水电设备设施)否则双倍赔偿。

9、本协议签署日结清：管理费、水电费、公摊费共计人民币￥破损、改造、拆除、恢复费及清运费人民币￥元;

10、乙方原已缴交装修保证金等人民币￥述费用的抵扣多退少补。

11、本协议壹式贰份，甲、乙方各执壹份。

12、其他具体撤场执行细节以双方书面确认为准，与本协议具有同等法律效力。

三、双方签署

甲方：厦门物业管理有限公司

乙方：

授权人签署授权人签署

盖章： 盖章：

时间： 年 月 日签署地：厦门

**终止劳动合同规定二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《--有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同。

二、\_\_\_\_\_甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日的工资，共\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿，共计\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日一次性付给乙方保密费\_\_\_\_\_元。

1、保密内容

(1)甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期;

(2)甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略;

(3)甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料;

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的\'，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司--岗位，对本公司经营发展起着非常重要的作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**终止劳动合同规定三**

甲方：×××有限公司(以下简称甲方)

乙方：×××(以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 年 月 日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)：×××有限公司 乙方(签字或盖章)：×××

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

**终止劳动合同规定四**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

双方确认：在签订本合同前，甲方已将工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬及乙方要求了解的其他情况全面如实的告知了乙方。

乙方承诺：其与其他任何企事业单位、社会团体等机构、实体或组织不存在劳动关系，并且保证其所提供的与本人有关的所有资料和各类资格、证书、证明等真实无误。

甲方： 乙方： 性别：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号：

住所地： 通讯地址：

**终止劳动合同规定五**

同志：

您于--年--月起就职于本公司，目前的工作岗位是--，现因下列第--(大写)项情形，你与我公司--年--月--日签订的为期年(劳动合同期限)的劳动合同书于--年--月--日解除，劳动关系同时解除。

1.经当事人协商一致;

2.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;

3.劳动者严重违反单位规章制度的;

4.劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;

5.劳动者同时与其它用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作造成严重影响，或者经公司提出拒不改正的;

6.劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7.劳动者被依法追究刑事责任的;

8.医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;

9.劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;

10.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商，双方不能就变更达成协议的;

11.法律、行政法规规定的其它情形。

请您于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

通知人：

**终止劳动合同规定六**

一、甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的劳动合同甲方合同条款之项原因决定自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止与乙方签订的劳动合同

1、合同期限届满不再续订新的劳动合同;

2、在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背意思签订劳动合同劳动合同无效;

5、乙方与用人劳动关系对本的工作任务严重或者经用人拒不改正;

6、乙方严重失职营私舞弊给用人重大损害;

7、乙方被依法追究刑事责任;

8、劳动合同订立时所依据的客观情况重大原合同无法经当事人协商就变更合同达成协议;

9、乙方胜任工作、合同差、完不成工作任务、考核不合格培训或者工作岗位仍胜任;

10、乙方患病或非因工负伤医疗期满后从事原工作也从事由甲方安排的工作;

11、甲乙双方协商同意解除劳动合同;

12、乙方辞职;

13、法律规定的情形;

14、劳动合同约定的条款：

二、甲方劳动法规规定劳动合同书约定的条款对经济补偿金做如下决定：

1、不予支付经济补偿金。

2、合同规定支付经济补偿金共计 月工资合计 元。

三、本协议书一式二份甲、乙双方各执一份终止劳动合同协议书。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**终止劳动合同规定七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_\_\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

四、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公司)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**终止劳动合同规定八**

甲方：xx公司乙方：根据《中华人民共和国民法典》及国家有关法律的规定，经甲乙双方友好协商，本着平等、自愿、互利的原则，对原签订的租赁合同（编号）签订如下解除协议：

一、原租赁合同方

1. 原租赁合同甲方；厦门xx公司；

2. 原租赁合同乙方：

3、原租赁合同物业管理方：xx公司。

二、约定事项

1、乙方租赁甲方原康利金融大厦 楼 单元，租赁合同面积平方。现解除物业合约，本解除协议经双方签字盖章后原签订的物业管理合同自动解除。

2、乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日前向甲方付清租赁费、物业管理费、水电费及其他应付甲方的费用，逾期甲方保留以元天向乙方收取滞纳金。

3、乙方同意本协议第二条第 2 款费用结算终止时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

4、本协议签署当日，甲方可对本协议的物业单元进行停水、停电并做封锁。同时视为该单元物业租赁使用权已交回甲方。甲方即日起可正常方式另行对外出租或经营。

5、本协议约定乙方可清理带走的物品为：（另加附件说明：）。

6、乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前对本协议第二条第 5 款约定的物品清理完毕，逾期未。清的甲方可将视为乙方遗弃物处理，甲方清理乙方本遗弃物品中产生的清运费用由乙方承担。现场需拆除、破损、遗失等的赔偿由乙方承担。

7、本协议签订后，经甲方对租赁物业现场验收无异议，乙方向甲方交付租赁物的钥匙，在乙方签署《 退场确认单》起本协议即刻生效，双方互不追究责任

8、乙方在撤场过程中，不得破坏房屋的结构及装饰（包括但不局限于门、窗、地板水电设备设施）否则双倍赔偿。

9、本协议签署日结清：管理费、水电费、公摊费共计人民币破损、改造、拆除、恢复费及清运费人民币元；

10、乙方原已缴交装修保证金等人民币述费用的抵扣多退少补。1

1、本协议壹式贰份，甲、乙方各执壹份。1

2、其他具体撤场执行细节以双方书面确认为准，与本协议具有同等法律效力。

三、双方签署甲方：康xx公司 乙方：授权人签署授权人签署盖章： 盖章：时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签署地：厦门

**终止劳动合同规定九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方签订《劳动合同》(以下简称“《劳动合同》”)，合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，现由甲方提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_前，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的工作交接手续，包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的移交，资产的交接，向甲方的欠款及其他应付款项的结算支付，整理并移交客户信息等。同时双方应按甲方规定程序办理完毕全部的离职手续。如乙方的个人档案、户籍关系在本协议签定前已存放于甲方的，乙方应于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日前(以下简称“个人档案、户籍关系转出期限”)，按照甲方的要求将个人档案及户籍关系从甲方调出，否则甲方将在上述个人档案、户籍关系转出期限届满之日后一个月内将乙方的档案及户籍关系按相关法律、法规和规定从甲方转出，因此而发生的费用及责任均应由乙方承担。

3、因乙方在甲方工作已满 ，按照国家和北京市的有关规定，甲方一次性支付给乙方经济补偿金：本协议生效前甲方向乙方支付前12个月的月平均工资标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元,大写金额为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;甲方同时向乙方支付解除合同通知金1个月工资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元,大写金额为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元;甲方应向乙方支付的上述款项共计人民币元,大写金额为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。以上工资计算方式均按照前12个月平均工资标准计算。以上金额若不超过3倍前12个月平均工资金额的，不扣除个人所得税，超出部分按国家规定计算征缴个人所得税。

4、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的工作交接和调离手续后,甲方于 年 月 日公司工资统一发放日以现金方式向乙方支付工资。本协议约定的经济补偿金和通知金因有不扣缴个人所得税的部分，故不和工资一起发放，在工资发放后10个工作日内支付。

5、乙方离职后需继续遵守和甲方签订的《劳动合同书》中知识产权保密协议的相关约定，乙方应对在甲方任职期间从甲方获悉的各种保密信息承担保密责任。

6、乙方承诺将继续履行双方《劳动合同》中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其它义务。

7、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

8、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章) (签字或盖章)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**终止劳动合同规定篇十**

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(用人单位)(用工单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

(一)甲乙双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除双方于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日(年)的劳动合同。乙方工资发放至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日;经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

(二)甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

(三)自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四)未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五)双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方-用工单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方-用人单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

**终止劳动合同规定篇十一**

终止劳动合同是指企业劳动合同法律效力的终止，也就是双方当事人之间劳动关系的终结，彼此之间原有的权利和义务关系不复存在。

终止劳动合同范本

用人单位名称：

地址：

联系人和电话：

劳动者姓名：

身份证号码：

工作岗位：

入职日期：年月日最后一份劳动合同期限：

解除日期：年月日本单位工作年限：(其中依法合并计入的年限为年个月)

依据的法律条文：《劳动合同法》第条第款第项终止原因(打√)

□劳动合同期满或工作任务完成□劳动者死亡或失踪

□劳动者达到法定退休年龄或开始享受基本养老保险待遇

□用人单位破产□用人单位停业

单位名称(盖章)

年月日

签收人：

签收日期：年月日

终止劳动合同协议书范本

1、合同终止协议(无法继续履行合同)

甲方\_\_\_\_与乙方\_\_\_\_原于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的合第\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_合同，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_使\_\_\_\_方无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日予

以终止。因终止合同给\_\_\_方造成损失计\_\_\_\_元，由\_\_\_方负责赔偿。赔偿金自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止分\_\_\_次付清，特此协议。

本协议由双方签盖章，并经鉴证机关审查证明后生效。协议书一式\_\_\_份，由双方各收执\_\_\_份，鉴证机关收存一份，送\_\_\_份。

甲方：(盖章)乙方：(盖章)鉴证机关：(盖章)

代表人：(盖章)代表人：(盖章)鉴证人：(盖章)

年月日

2、提前终止合同书样本

甲方：(以下简称“甲方”)

住址：

联系电话：

乙方：(以下简称“乙方”)

住址：

联系电话：

鉴于：

(1)甲方和乙方于年月日签署了《劳动合同》(详见附件)。

(2)经乙方要求，并经甲方和乙方协商一致，双方同意按照本协议约定的条款和条件提前解除该《劳动合同》。

通过双方友好协商，达成如下一致意见：

1、合同解除及责任承担

1.1乙方向甲方提出并同意，自本协议签署之日起解除双方已签署的《劳动合同》。自本协议签署之日起，该协议不再对双方具有法律约束力，一方相应免除另一方在《劳动合同》项下的各项义务，并放弃追索的权利。一方放弃在任何时间、任何地点，通过任何方式向另一方提出违约、赔偿权利的要求。

1.2《劳动合同》解除后，双方同意，任何一方均无须承担《劳动合同》项下约定的须由该方承担的任何义务与责任。除甲方同意给予乙方总计人民币元的款项之外，任何一方无须向另一方支付任何钱款、费用。乙方同意，该等钱款为甲方需要向乙方支付的全部钱款，除此之外，甲方没有对乙方负有任何其他债务。

1.3乙方确认本协议签署后，《劳动合同》即行解除，对双方不再具有约束力，同时放弃根据《劳动合同》向甲方提出索赔、赔偿或其他请求的权利。

2、承诺与保证

甲方和乙方共同承诺及保证：

2.1解除《劳动合同》不会导致一方产生对另一方的任何债务负担;

2.2解除《劳动合同》不会导致任何一方被提起诉讼、仲裁或其他法律程序或行政程序;不会导致任何一方存在诉讼和潜在纠纷的可能性。

3、管辖法律：仲裁

3.1本合同受中国法律管辖，并按中国法律解释。

3.2凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由双方协商解决，若协商不成，任何一方均可将该争议提交上海仲裁委员会，按照申请仲裁时该仲裁委员会有效的仲裁规则在上海进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

4、其他

4.1本合同自甲方盖章、乙方签生效。本合同一式贰份，双方各持一(壹)份。

附件：《劳动合同》

甲方：x有限公司

盖章：

乙方：

签：

终止劳动合同书

我们双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同将于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期限届满（终止条件已出现），单位（本人）决定不再续订劳动合同，现根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条的规定，决定与你（单位）终止劳动合同，请你（单位）于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门（给予）办理终止劳动合同手续。

通知方（签名或盖章）

年月日

签收回执

本人（单位）已收到单位（职工）于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日发出的《终止劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）：

年月日

53、《劳动合同法》第三十八条第三项“未依法为劳动者缴纳社会保险费的”是指。意见一：指用人单位从未缴纳社会保险费的行为；意见二：指用人单位欠缴社会保险费的行为；意见三：指用人单位未足额缴纳社会保险费的行为；意见四：指用人单位未按规定险种缴纳社会保险费的行为；意见五：含上述所有行为。

54、用人单位可以与劳动者约定超过提前三十日通知解除劳动合同的时间，但不能约定劳动者未履行提前通知的违约金。

55、劳动者按照《劳动合同法》第三十八条规定提出解除劳动合同的，用人单位不得依据服务期规定追究劳动者违约金。

56、《劳动合同法》第四十一条中“客观经济情况”是指发生不可抗力或出现致使劳动合同全部或部分条款无法履行的其他情况，如企业迁移、兼并、分立、合资等。

57、《劳动合同法》第四十一条中“裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上”是指在三个月内裁减人员达到此标准，应按照《劳动合同法》规定的程序进行。

58、《劳动合同法》第四十一条规定的用人单位裁减人员时，应当优先留用的三类人员无先后顺序之分。

用人单位裁减人员后，重新招用人员时，应当履行优先通知被裁减人员的义务，对没有履行通知义务的，应承担什么法律责任在六个月内重新招用人员，但未优先招用被裁减人员的，承担什么法律责任

59、企业由于生产经营发生重大困难，经过职工代表大会或职工代表讨论决定降低劳动报酬的，不视为未及时贵客支付劳动报酬。

60、用人单位未建立工会的，可以不执行《劳动合同法》第四十三条的规定。用人单位解除职工劳动合同符合法律规定，但未征求工会意见的，可以事后补正程序。

61、被鉴定为6~10级的工伤人员，劳动合同终止或解除时，用人单位除应当支付一次性伤残就业补助金外，还应根据《劳动合同法》的规定支付经济补偿金。

62、计算经济补偿金的工资标准按劳动者的应发工资计算。劳动者前12个月平均收入低于所在地最低工资标准的，按最低工资标准支付。

63、用人单位依据《劳动合同法》第四十条解除劳动合同时，额外支付劳动者一个月工资代替提前30日书面形式通知的义务的，额外支付的一个月工资标准参照《劳动合同法》第四十七条第三款规定的标准计算。

64、劳动者的工资低于用人单位所在直辖市、设区的高级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，计发经济补偿的工作年限不受十二年的限制。

劳动者的劳动合同履行地与企业注册地不一致的，劳动者的工资高低以劳动合同履行地的职工月平均工资标准为参照。

65、《劳动合同法》施行之日存续的劳动合同在本法施行后解除，依法应当支付经济补偿的，经济补偿金分阶段计算。计算本法施行前的经济补偿，按照劳部发[1994]481号执行，计算本法实施后的经济补偿年限，按本法规定执行。

《劳动合同法》施行之后终止劳动合同的，经济补偿金的计发年限从xx年1月1日开始计算。同时国有企业还要按《关于（国营企业实行劳动合同制度暂行规定）废止后有关终止劳动合同支付生活补助费问题的复函》（劳社厅函[]280号）支付生活补助费。

终止劳动合同出现情况

(1)合同期限已满。定期的劳动合同在合同约定的期限届满后，除非双方是依法续订或依法延期，否则合同即行终止;

(2)合同目的已经实现。以完成一定的工作为期的劳动合同在其约定工作完成以后，或其他类型的劳动合同在其约定的条款全部履行完毕以后，合同因目的的实现而自然终止;

(3)合同约定的终止条件出现。企业劳动合同或集体合同对企业劳动合同约定的终止条件出现以后，企业劳动合同就此终止;

(4)当事人死亡。劳动者一方死亡，合同即行终止;雇主一方死亡，合同可以终止，也可以因继承人的继承或转让第三方而使合同继续存在，这要依实际情况而定;

(5)劳动者退休。劳动者因达到退休年龄或丧失劳动能力而办离退休手续后，合同即行终止;

(6)企业不复存在。企业因依法宣告破产、解散、关闭或兼并后，原有企业不复存在，其合同也告终止。

**终止劳动合同规定篇十二**

根据双方签定的劳动合同，用人单位(甲方)按以下合同条款之一(-)原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作。

4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

6、劳动合同约定的其他条款：

(1)乙方应于--年--月--日前办理调出手续;

(2)存档费用由-方负担。

(3)住房公积金于--年--月--日---(封存或转出)。

甲方：

乙方：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**终止劳动合同规定篇十三**

甲方：厦康利（厦门）物业管理有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及国家有关法律的规定，经甲乙双方友好协商，本着平等、自愿、互利的原则，对原签订的租赁合同（编号）签订如下解除协议：

一、原租赁合同方

1. 原租赁合同甲方；厦门蓝色海湾投资管理有限公司；

2. 原租赁合同乙方：

3、原租赁合同物业管理方：厦康利（厦门）物业管理有限公司。

二、约定事项

1、乙方租赁甲方原康利金融大厦 楼 单元，租赁合同面积平方。现解除物业合约，本解除协议经双方签字盖章后原签订的物业管理合同自动解除。

2、乙方同意在 年月 日前向甲方付清租赁费、物业管理费、水电费及其他应付甲方的费用，逾期甲方保留以￥元/天向乙方收取滞纳金。

3、乙方同意本协议第二条第 2 款费用结算终止时间为 年 月 日。

4、本协议签署当日，甲方可对本协议的物业单元进行停水、停电并做封锁。同时视为该单元物业租赁使用权已交回甲方。甲方即日起可正常方式另行对外出租或经营。

5、本协议约定乙方可清理带走的物品为：（另加附件说明：）。

6、乙方同意在 年 月 日前对本协议第二条第 5 款约定的物品清理完毕，逾期未。清的甲方可将视为乙方遗弃物处理，甲方清理乙方本遗弃物品中产生的清运费用由乙方承担。现场需拆除、破损、遗失等的赔偿由乙方承担。

7、本协议签订后，经甲方对租赁物业现场验收无异议，乙方向甲方交付租赁物的钥匙，在乙方签署《 退场确认单》起本协议即刻生效，双方互不追究责任

8、乙方在撤场过程中，不得破坏房屋的结构及装饰（包括但不局限于门、窗、地板水电设备设施）否则双倍赔偿。

9、本协议签署日结清：管理费、水电费、公摊费共计人民币￥破损、改造、拆除、恢复费及清运费人民币￥￥元；

10、乙方原已缴交装修保证金等人民币￥述费用的抵扣多退少补。

11、本协议壹式贰份，甲、乙方各执壹份。

12、其他具体撤场执行细节以双方书面确认为准，与本协议具有同等法律效力。

三、双方签署

甲方：康利厦门物业管理有限公司

乙方：

授权人签署授权人签署

盖章： 盖章：

时间： 年 月 日签署地：厦门

**终止劳动合同规定篇十四**

甲方：

乙方：

甲乙双方于\*年\*月日\*签订为期\*年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、 自\*年\*月\*日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2、 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\*元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\*元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、 甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\*年\*月\*日止。

5、 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\*元。

8、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日 年 月 日

**终止劳动合同规定篇十五**

根据双方签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之一( )原因，决定从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日解除 / 终止与乙方签订的劳动合同。

1、 合同期限届满，不再续订新的劳动合同;

2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件;

3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度;

4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效;

5、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正;

6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害;

7、 乙方被依法追究刑事责任;

8、 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议;

9、 乙方不能胜任工作、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任;

10、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其他工作;

11、 经甲乙双方协商一致解除本合同;

12、 法律规定的其他情形;

13、 其他劳动合同约定的条款：

甲方按照国家和北京市的相关规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

1、 不予支付经济补偿金;

2、 按照合同规定，支付经济补偿金共计\_\_\_元。

本协议书一式三份，甲方二级用工部门和乙方各执一份，医学部人才服务与培训中心备案一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

**终止劳动合同规定篇十六**

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

(一)甲乙双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除双方于\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日(年)的劳动合同。乙方工资发放至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日;经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

(二)甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的`一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

(三)自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四)未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五)双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方-用工单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方-用人单位(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**终止劳动合同规定篇十七**

企业名称(甲方)：\_\_\_\_\_

职工姓名(乙方)

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日订立了为期\_\_\_\_\_\_年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续;

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、甲乙双方同意原劳动合同解除后不再提出或威胁提出针对对方的任何劳动仲裁、诉讼或索赔请求;

4、本协议自双方签字之日起生效;

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**终止劳动合同规定篇十八**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

1、双方一致同意于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止；

2、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用；

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

4、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿；

5、乙方应在本合同签字后七日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿；

6、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本合同内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密合同》、《竞业禁止合同》的，仍应遵守原合同的约定；

7、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负；

8、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份，

甲方（盖章）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

文章摘自网络，如有侵权联系删除

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找