# 最新苏州工业园区劳动合同(五篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-06-09

*苏州工业园区劳动合同一乙方：姓名：法定代表人：身份证号码：地址：现住址：联系电话：联系电话：根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。一、合同期限(一)合同期限双方同意按以下第种方式确...*

**苏州工业园区劳动合同一**

乙方：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

现住址：

联系电话：

联系电话：

根据(中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

(二)试用期限双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元月;试用期满工资元月(——元日)。

2、其他形式：

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月日发放工资。

如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年季月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：

(二)乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲栽双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。

对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。

在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方：(盖章)

乙方：(签名或盖章)

法定代表人：(或委托代理人)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：鉴证人：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**苏州工业园区劳动合同二**

甲方： 地 乙方:

地 址: 电 证件号码:

电 话: 快 家庭地址:

快要递网络经营权的经营商，主要递经营国内国际快件的快件速递甲业务，因业务发展需要，经甲以乙双方充分协商，甲方同意以位雇用形式聘请乙方为甲方单位和员工，并根据《中华人民共和国双国劳动法》的有关规定，就双合方的雇用劳务关系达成以下合守同条款，供甲乙双方共同信守1：

一.甲方权利和义务

1，.甲方权利：

⑴合同期内，理甲方即为乙方的工作内容管理的者，有权对乙方在甲方规定的监工作时间内的工作行为进行监方督管理，并对乙方因违反甲方的公司所制定的各项管理制度的有行为进行处理。同时，甲方有对权按照甲方制定的奖惩制度对政乙方违反制度的行为进行行政有罚款。

⑵合同期内，甲方有方权根据业务经营需要以及乙方方身体健康情况，临时变更乙方地的工作岗位(工种)和工作地乙点，并根据岗位性质而变更乙工方薪水。

⑶甲方对乙方在工为作时间以外时发生的各种行为果所产生的一切法律与经济后果违不负责承担责任。

⑷乙方违公反国家法律法规，违反甲方公提司制定的各项制度，在甲方提有出警告后仍不终止的，甲方有的权取消雇用关系，如因乙方的法行为造成甲方公司的经济或法责律损失的，甲方有权追究其责定任。

⑸甲方对甲方公司制定解的各项管理制度拥有最终的解.释与随时变更的权利。

2.的甲方义务：

⑴甲方对乙方的，工作行为负有监督指导义务，位并应对乙方定期进行各类岗位⑵培训以及生产完全培训。

⑵章甲方应依法制定单位各类规章告制度，并通过有效方式及时告负知乙方，同时，对各类制度负工有阐释义务。

⑶甲方根据工电作岗位的需要，提供相应的电具脑、把枪、工作服等岗位工具全，同时按照国家有关劳动安全要、卫生的规定为乙方配备必要劳安全防护措施，发放必要的劳照动保护用品。

⑷甲方应按照币本合同约定的薪水标准以货币乙形式按月支付乙方工资。若乙付方提供了正常劳动，甲方支付本给乙方的工资报酬不得低于本。市政府规定的最低工资标准。乙

⑸合同期内，甲方应根据乙情方的工作表现以及绩效考核情的况，给予乙方提高薪水待遇的工机会，同时，应根据乙方的工给作表现以及绩效考核情况，给。予乙方各类岗位竞争的机会。法

⑹甲方根据国家有关法律法制规，建立本单位的安全生产制动度;严禁违章作业，防止劳动业过程中的事故，减少各类职业全危害，同时，应当建立、健全对职业病防治责任制度，加强对业职业病防治的管理，提高职业期病防治水平。

⑺雇用试用期工满后，甲方应根据本单位的工算资制度，确立乙方的工资结算义形式。

二、乙方的权利与义用务

1.乙方权利：

⑴试用就期满后，乙方依法享有平等就方业的权利，甲方不得因为乙方度的性别，年龄，身体健全程度度，智力，以及工作能力的程度得而歧视乙方。⑵乙方享有取得无劳动报酬的权利，甲方不得无资故拖欠或克扣乙方每月的工资休。

⑶乙方依法享有休息，休及假的权利。(注：业务员以及，内部操作岗位根据岗位性质，方不实行带薪休息。)

⑷乙方劳有接受职业技能培训，提请劳和动争议处理，享受社会保险和绝福利的权利，同时，有权拒绝 甲方强令冒险作业的权利。

格2.乙方义务

⑴乙方应严格管遵守国家法律法规、邮政监管各部门、以及甲方公司制定的各绩类考勤，内务，劳动纪律，绩理效考核，奖惩办法等各项管理司制度，同时自觉接受甲方公司乙管理人员的监督管理。

⑵乙，方应积极完成各类业务指标，理不得无故推诿，延迟甲方管理自人员交代的各类劳动任务，自调觉接受甲方管理人员的工作调位度，同时，自觉接受甲方单位，举办的各类技能，安全培训，安努力提供自身的业务素质和安内全意识。

⑶乙方在合同期内司，应最大限度的发展甲方公司网的快件业务，扩大韵达快递网名络在深圳市光明新区内的知名外度。

⑷乙方工种若从事对外日业务经营岗位的，应及时每日款到甲方财务处缴清各类应缴款挪项，不得无故拖欠，贪污，挪各用，私藏各类公款。同时，各票种业务支出，应凭正规有效票⑸据报销，不得虚假上报。

⑸财乙方应积极维护甲方公司的财岗物，及时对甲方提供的各类岗维位工具如电脑，把枪等进行维如护，不得无故损毁，藏匿，如严有发现，按原价赔偿，情节严处重的，按偷盗交予公安机关处出理。

⑹合同期内，乙方提出0要辞工解除合同的，须在30请日内向主管领导提出书面申请除，30日后到人事部办理解除期合同手续。

⑺乙方在合同期业内，应该严格执行公司的商业方保密制度，不得对外泄漏甲方部的商业企划、客户资料、内部方价格等信息，如有违反，甲方。有权予以辞退并追究其责任。权

⑻为保障甲方的市场商业权签利，乙方在合同期满不再续签内后，在\_\_市市辖区三个月内的不得从事其它快递物流公司的有各类工作。如有违反，甲方有方权追究其法律责任。

⑼乙方兼在工作期间，不得专职或者兼方职的从事其它职业。

⑽乙方居必须为中华人民共和国合法居尚民，遵守国家法纪，道德高尚，，能独立自主自身合法权益，方维护双方经营权力，确保甲方⑾所给予的经营合法安全。

⑾按乙方投递过程中产生延误，按处照公司规定100元/天的处产罚。

⑿乙方投递过程中，产0生的快件遗失均应按每件10何00元赔偿。

⒀严禁以任何件理由扣押(销毁)代投递快件⒁。否则，应承担法律责任。⒁准雇用合同期满后，乙方如不准个备续签，需在合同到期前一个同月告知甲方。

三：劳动合同合期限本合同为固定期限劳动合x同

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_止;其中试用期为从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日地止。

四：工作内容和工作地业点

⑴.乙方同意根据甲方业x务经营(工作)需要，在，快递有限公司部门从事岗位，位同时甲乙双方可另行约定岗位的具体职责和要求。

⑵乙方的间工作地点为：

五：工作时间动和休息休假甲方根据经营活动下需要，对本单位员工实行以下内岗位休息制度：

⑴客服，内制勤，文员岗位实行标准工时制1，乙方每日工作时间不超过1过2小时，每周工作时间不超过天72小时，每周至少休息一天驶。

⑵操作部、业务部、驾驶(员岗位实行不定时工作制。(薪包含国家法定节假日实行带薪作休假制度。)

(3)在工作方时间内，乙方有事请假，甲方劳不发当日工资。

六：乙方劳方动报酬快递员报酬

1、乙方派必须自带交通工具。

2、派件件每件1元/票。

3、收件摩按利润的50%(电动车、摩注托车)，汽车60%提取。注料：利润额=收件营业额-物料0费-中转费。(底薪：100结0元不包吃住)

4、工资结号算日期

1)每月1号-5号工发工资。(月结客户的提成工 资须等客户回款后支付).

客2)业务员各自负责各自的客新户，包括维护老客户，开发新次客户。月结客户的回款要在次回月的25号前追回，何时追回险何时发工资。

七：社会保险的

⑴乙方患病或非因工负伤的 医疗待遇按有关规定执行。

的⑵乙方患职业病或因工负伤的甲待遇按有关规定执行。

⑶甲况方可根据乙方的岗位实际情况八为乙方提供相应的保险。

八止：劳动合同变更、解除和终止职

⑴合同期内，乙方提出辞职向的，需在30内以书面形式向为主管领导提出申请，甲方以为度乙方的违反公司各类管理制度应或者其他原因而辞退乙方，应以出具公司有效行政文件并予以被公示。

⑵乙方因因犯罪而被面判处有期徒刑，甲方可单方面违解除合同。

⑶乙方因严重违，反甲方劳动纪律或规章制度，对严重失职的，营私舞弊的，对甲甲方利益造成重大损害的，甲劳方可单方面解除合同。

⑷劳合动者在试用期间被证明不符合解录用条件的，甲方可单方面解乙除合同。

⑸在试用期内，乙甲方可单方面解除合同。

⑹甲制方以暴力、威胁或者非法限制，人身自由的手段强迫劳动的，⑺乙方可单方面解除合同。

⑺劳甲方未按劳动合同约定支付劳，动报酬或者提供劳动条件的，⑻乙方可单方面解除合同。

⑻申甲方在收到乙方提出的辞工申核请后，一个月内及时办理审核0，相关工作交接手续，在30快日后办理交接手续时及快工递公司劳动合同时付清乙方工、资以及其它经济补偿。

九、动劳动争议

甲乙双方发生劳动通争议，应本着互谅的原则沟通本协商处理，协商未果，可向本仲市劳动争议仲裁委员会申请仲发裁，提出仲裁应自劳动争议发申生之日起60日内提出书面申以请。如对仲裁裁决不服，可以5自收到仲裁裁决书之日起15起日内向深圳市市人民法院提起收诉讼。如当事人一方不服在收不到仲裁裁决书15日之后既不一起诉又不履行仲裁裁决的另一制方可以申请\_\_人民法院强制本执行。

十、其它事项

⑴本 合同适用于甲方外派用工。

方⑵本合同一式二份，甲乙双方有各执一份，如在签订之后如有，新的条款需变更或者补充的，书必须经双方协商一致，并以书条面形式确定，该合同的补充条分款是本合同不可分割的一部分力，具有本合同同等的法律效力字。

甲方(盖章)授权签字 人： 乙方：

年 月 日 日 年 月 日

**苏州工业园区劳动合同三**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(员工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_ 身份证(护照)号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

风险告知：用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供保证或者以其他任何名义向劳动者收取财物，因此您所在的公司不得向您收取风险典质金。需要注意的是：用人单位违背限定，以保证或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上二千元以下的准则处以罚金;给劳动者导致损害的，应当承受赔偿职责。劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，依照前款限定处罚。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1。有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2。无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3。以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1。标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2。不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3。综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护措施，并每年组织乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1。未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2。未及时足额支付劳动报酬的;

3。未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4。甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5。甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6。甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的;

7。甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

8。法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1。在试用期间被证明不符合录用条件的;

2。严重违反甲方的规章制度的;

3。严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4。乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5。乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6。被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1。乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2。乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3。劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1。依照企业破产法规定进行重整的;

2。生产经营发生严重困难的;

3。企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4。其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1。劳动合同期满的;

2。乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3。乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4。甲方被依法宣告破产的;

5。甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6。法律、行政法规规定的其他情形。

风险告知：随着事业单位聘用合同应用的深人，聘用合同裁员纠纷必将大幅增加。对于聘用单位而言，严格按照法律的规定进行管理是极其重要的，否则将会引致争议的发生，甚至给聘用单位带来一定的负面影响。因此，聘用单位必须引起高度重视。在聘用合同签订、履行、续聘、解除和终止等日常管理工作中，除了严格遵纪守法之外，还应当加强证据收集意识，收集保管聘用合同、规章制度、员工手册、岗位说明等各种证据，尽一切可能将有关的书面证据完善，尽量做到“白纸黑字”书面化，从而做到有据可查，这是用人单位自我防范的需要，也是把管理工作进一步推向科学化规范化的需要，对进一步防范争议、构建和谐的聘用关系有着极其重要的意义。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1。甲方依据本合同第九条第(一)项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的;

2。乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的;

3。甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的;

4。甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的;

5。除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的;

6。依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7。法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按国家和省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

1。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十四、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**苏州工业园区劳动合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动协议书，共同信守本协议所列条款，共同执行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实行全员劳动协议制实施细则》。

二、劳动协议的期限

本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、生产(工作)任务

1.甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2.乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3.乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

四、劳动保护和劳动条件

1.甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2.其它必要的生产、工作条件。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2.协议期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3.具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动协

议：

(1)试用期内发现乙方不符合录用条件的;

(2)按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的;

(3)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后(包括经甲方批准延长的医疗期)不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(4)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(5)乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6)协议期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动协议的监督检查。

4.具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动协议：

(1)劳动协议期限未满，又不符合本协议书第五条第(一)款第3项的;

(2)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方患有职业病或因工负伤致残;并经甲方劳动鉴定委员会确认的;

(4)乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的;

(5)应征入伍，在义务服兵役期间的;

(6)按国家规定录用、接收的复员、退伍军人、退役运动员和建设征地农转工人员，在企业工作未满三年的;

(7)符合国家有关政策的。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在协议期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动协议：

(1)甲方不能按劳动协议的规定支付劳动报酬的;

(2)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

(3)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的;

(4)甲方不履行劳动协议或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(5)经甲方同意，属于正常工作调动的;

(6)乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的;

(7)对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的;

(8)经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二)乙方的义务

1.遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

2.积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3.遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

4.努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

5.按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6.如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

七、劳动报酬

1.甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司岗位结构工资实施细则》或《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2.甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

1.乙方在协议期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2.乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3.女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4.患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5.乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6.甲方按月为乙方存本人月工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的补充养老保险金。

7.乙方因协议期满终止协议至社会待业或属于本协议中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动协议时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**苏州工业园区劳动合同五**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

以\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司(总部设于\_\_\_\_\_\_\_\_ )为一方，甲、乙方代表通过友好协商于\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日签订本合同。

第一条 总 则

1.甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。

2.本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

第二条 人 员

1.乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。

2.附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

(1)人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2)人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前\_\_\_\_ 个月书面通知乙方。

(3)人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前\_\_\_\_ 个月书面通知乙方。

3.乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

第三条 签证和其他证件

1.乙方应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2.甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3.如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

4.乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

第四条 乙方公司的义务

1.符合双方在附件一商定的技术条件;

2.遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯;

3.尊重甲方人员的技术指导;

4.不参与项目所在国的任何政治活动;

5.遵守工地和驻地的纪律和规章制度;

6.与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

第五条 甲方的义务

1.对人员给予正确的技术指导;

2.尊重人员的人格、风俗和习惯;

3.不干涉人员在非工作时间的活动自由;

4.保障人员的安全;

5.对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

第六条 工作时间

1.人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。

2.凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

3.驻地至工地的单程所用时间，不应超过20\_\_，超过的时间应计入工作时间。

4.人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_\_ 日有薪休息。

第七条 合同工资

1.人员的月工资(包括伙食费)在本合同有效内按以下标准支付(美元)：

(1)半熟炼工，帮厨，服务人员

(2)熟练技工，厨师

(3)工长

(4)技术员，护士，翻译，会计员

(5)驻地经理

(6)工程师，医师，会计师

(7)高级工程师

(8)授权代表

(9)副授权代表

2.如本合同期超过1年，自第2年始，每月工资递增\_\_\_\_ %.

第八条 夜班及加班

1.根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过\_\_\_\_ 小时。

2.夜间时间系指从当日晚上9时至次日晨5时。人员夜间工作(指正常夜班工作)甲方应按合同工资150%支付工资;人员夜间加班，甲方应按合同工资20\_\_支付加班费。

3.小时工资按下式计算：

第九条 工资和加班费支付

1.人员工资支付应自人员离开中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至回到中国\_\_\_\_\_\_\_\_之日止。平均日工资为月合同工资的1/25.

2.乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即\_\_\_\_\_\_\_\_日后\_\_\_\_\_\_\_\_天内即\_\_\_\_\_\_\_\_日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3.工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即\_\_\_\_\_\_\_\_日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：\_\_\_\_ %电汇至\_\_\_\_\_\_\_\_银行营业部乙方公司帐号;\_\_\_\_ %支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付款总额的\_\_\_\_ ‰，以美元向乙方支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国\_\_\_\_\_\_\_\_银行之日(起息日)起。

第十条 税金

乙方负责为人员交纳中国政府所征收的一切税金;甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

第十一条 节假日、每周休息日和年度休假

1.按项目所在国政府的规定，每周的休息日为星期\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节1天的休假，共\_\_\_\_\_\_\_\_天。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找