# 2024年收银员的劳动合同 酒店收银员合同协议(3篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-06-09

*收银员的劳动合同 酒店收银员合同协议一单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号...*

**收银员的劳动合同 酒店收银员合同协议一**

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

签 约 须 知

一、本劳动合同书本着公正，平等原则，不得强制性签署。

二、甲方不得招用未满18周岁的未成年工，乙方不得虚报或隐瞒年龄。

三、双方在签订本合同时，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

四、本合同必须由甲方的法定代表人(或者委托代理人)和乙方亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)。

五、本合同空白栏，由双方协商确定后填写清楚;不需填写空白栏，请上“/”。

六、本合同未尽事宜以及需要补充约定的事项，可经双方协商一致，在本合同第九条中补充约定。

七、本合同书用碳素笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

八、甲方有克扣或者无故拖欠工资等违反劳动保障法律、法规、规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向澳门劳动监察部门举报、投诉。

甲方与乙方根据《中华人民共和国澳门特别行政区劳动法》等法律、法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方安排乙方在工程项目班组从事 工作。乙方依约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作时间：

甲方按规定具体安排乙方的工作时间，每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天。

四、劳动报酬和社会保险：

(一)甲方根据本单位依法制定的工资制度。

1、技术工按日计薪：\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/日;

2、无技术工按日计薪：\_\_\_\_\_\_\_\_元/日。

3、超出甲方规定的8小时/天以外，按加班\_\_\_\_\_\_倍计算。4 甲方提供给乙方食宿及医疗，工伤保险。

(二)甲方于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资。甲方提供的食宿福利，不得折算为乙方

工资。

(三)甲方采用按月计薪，每月必须全额支付乙方工资。

(四)甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件：

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，提供劳动防护用品。

(二)甲方对乙方先安全教育后安排上岗;特种作业的，必须持证上岗。

(三)甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤、职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

六、劳动纪律：

乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，严格遵守安全操作规程、施工规范，服从甲方的调度、指挥。

乙方有权拒绝违章和冒险作业，对危害安全和身体健康的行为有权批评、检举、控告。

七、解除、终止、续订劳动合同：

甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理：

甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可以直接向澳门劳动监察部门投诉，也可自争议发生之日起60日内向工商部门或者劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：

十、本合同的条款与国家、澳门特别行政区新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或者委托代理人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_

**收银员的劳动合同 酒店收银员合同协议二**

甲方(用人单位)：

身份证号码：

地址：

乙方(职工)：

身份证号码：

地址：

法定代表人：

身份证号码：

住址：

甲方因网吧守夜需要，雇请乙方。

经双方自愿协商同意，订立本合同。

一、合同期：

自\_\_\_年\_\_月\_\_日起到\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

每月工资为\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

二、网吧守夜任务：

1、本着顾客就是“上帝”的原则，员工应注意礼貌待人，与顾客交流请尽量保持微笑。

无论任何理由尽量不与顾客发生争吵。

2、充值务必先确认金额，出错时必须在出错本上做详细记录并得经历人签字认可。

3、当班营业额发生差额，差额由当班收银员承担。

(须在交班时做到上不清下不接。

)

4、员工在下班前应摆正所有客户机的鼠标/键盘/耳机、椅子，并清扫桌面上垃圾，打扫地板，负责拖地板、检查桌上或键盘鼠标上是否有烟灰及其它脏乱物品需要收拾擦洗等，搞好店内卫生工作。

巡查客户上过的机子，收拾桌椅上垃圾和摆正鼠标/键盘/耳机/椅子，如发现有设备有故障或损坏设备时及时告知老板更换。

5、乙方同意服从甲方的工作需要：在岗位上，承担工作任务。

三、劳动纪律：

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

在上班时间内，乙方不得旷工、早退、睡觉。

看管好本网吧内的电脑设施，及网吧所有财物，如果丢失，应按原价赔偿。

四、劳动时间与劳动报酬：

1、甲方实行\_\_小时工作制度。

2、甲方每月十日如期发放工资。

3、员工每月享有2天假期。

申请放假必须提前1天提出。

五、终止解除劳动合同条件：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、有一方提出解出劳动合同的，应提前30天书面通知另一方，因乙方不向甲方提前一个月书面辞职，甲方扣除乙方一个月的工资。

六、担保人：

乙方需要担保人担保，在因乙方原因造成甲方经济损失时，而乙方又没有赔偿能力下，由担保人负责赔偿因乙方原因造成甲方的经济损失。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**收银员的劳动合同 酒店收银员合同协议三**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人或主要负责人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

身份证号码：

现居住地地址：

户籍所在地地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国民法典》等法律、法规、规章的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限的劳动合同。合同期自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。最长不超过法律规定的试用期限。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条 乙方应当服从甲方因生产(工作)需要的临时性派遣和调整。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

1、实行标准工时工作制度。

2、实行综合计算工时工作制度。

3、实行不定时工作制度。

第六条 乙方的休息、休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期、产期、哺乳期待遇等，按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条 甲方应严格执行劳动保护法律、法规和规章为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期为乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应参加上述培训并严格遵守。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于法律法规规定的相关标准)。

第十二条，乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行的工资形式，乙方的月工资为 。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。甲方支付乙方的工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长工作时间，安排乙方在休息日、法定节假日工作的，应当按国家规定支付加班工资。

甲方未安排乙方法定带薪年休假的，应支付乙方法定带薪年休假的工资。

第十五条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间应不超过法律规定的时间，超过的应按国家规定支付加班工资。

六、社会保险

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

七、劳动合同解除或终止

第十七条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。

第十八条 甲乙双方劳动合同变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十九条 劳动合同解除或终止后、甲方依照《民法典》有关规定，对应当支付经济补偿金的乙方给予经济补偿，乙方应及时办理工作交接手续。

八、双方需要约定的事项

第二十条 培训的约定：甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：根椐工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。

第二十一条 保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、技术信息、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第二十二条 补充保险和福利待遇的约定： 参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

第二十三条 其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定;

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

九、劳动争议

第二十四条 甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其 他

第二十五条 甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第二十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第二十八条 本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找