# 农村养殖监管员合同优秀

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-12

*农村养殖监管员合同签养殖场监管的内容一乙方：一、甲方负责提供19只母羊和1只公羊（共927斤、价值为18540元整）给予乙方养殖，此20只羊属于甲方单独所有、不列入分成。二、乙方负责所有羊的疾病防疫、消毒和养殖工作，养殖中造成羊减少、丢失、...*

**农村养殖监管员合同签养殖场监管的内容一**

乙方：

一、甲方负责提供19只母羊和1只公羊（共927斤、价值为18540元整）给予乙方养殖，此20只羊属于甲方单独所有、不列入分成。

二、乙方负责所有羊的疾病防疫、消毒和养殖工作，养殖中造成羊减少、丢失、吃毒药和人为伤害死亡的将由乙方赔偿，羊生病或自然死亡的由乙方先告知甲方共同协商后方可处置。

三、合作养殖期限为2年，途中如有一方要解除协议的需相应方同意方可解除，并赔偿相应方的损失。

四、养殖中新生产的羊由甲乙双方对半分成，假如畜牧办需返还6只羊，将由甲方承担返还4只，乙方承担返还2只，对羊疾病防疫、消毒用药产生费用由甲乙双方对半承担。

五、甲乙双方本着平等互利的原则，共同遵守本协议，如一方违约造成损失的给予相应的赔偿，造成严重后果的有权要求解除协议，并赔偿相关损失。

本合同一式两份，甲乙双方各一份、签字之日起生效。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**农村养殖监管员合同签养殖场监管的内容二**

甲 方(用人单位) 乙 方(职 工)

名称： 姓名：

地址： 性别：

邮编： 年龄：

根据《\_劳动法》和《山东省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条 本合同生效日期： 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月，合同期限为 个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

三、工资待遇

第四条 甲方按照日薪制支付乙方工资，即乙方在甲方工作一天，可以获得一天的劳动报酬。试用期内 元/天，正式聘用后 元/天。

第五条 甲方延月支付乙方工资。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

五、劳动纪律

第八条 乙方在合同期内应当做到：

(一)遵守甲方依法制定的各项规章制度;

(二)严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

(三)按时完成甲方规定的工作任务;

(四)爱护甲方财产、保守甲方的商业秘密;

(五)遵守国家和地方有关计划生育政策。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、聘用合同的变更、解除、终止、续订

1. 乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

4. 乙方被依法追究刑事责任的。

4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经法定程序，并向\_门报告后，确需裁减人员的。

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

3. 乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

4. 法律、法规规定的其他情形。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

1. 在试用期以内的;

2. 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 有下列情形之一的，本合同自行解除：

1. 甲方依法被宣告破产的;

2. 甲方被依法解散或撤销的;

3. 乙方死亡。

第十六条 除第十四条规定的情形外，乙方解除本合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 本合同期限届满，经甲、乙双方协商同意延续聘用关系的，在合同期满前双方重新订立聘用合同。

第十八条 本合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

七、违反合同的赔偿责任

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、其他

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方(盖 章)

项目负责人 (签章)：

签订日期： 年 月 日

乙 方(签签订日期： 章)： 年 月 日

**农村养殖监管员合同签养殖场监管的内容三**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

黑猪养殖。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

互惠互利、真诚合作、各尽所能、风险共担。

本项目共出资\_\_\_\_\_\_元，其中：

（一）甲方权利

1、负责开办所需一应证件的办理；

1、对外开展业务，对外订立合同；

2、决定生产项目、经营方针、长远发展规模；

3、负责合伙的财务及帐户资金进出；

4、审查本项目经营管理；

5、决定本项目中各职司的劳动报酬以及报酬核算原则；

7、审改技术改造措施，决定处理重大突发事件的方案；

8、确立销售方向以及销售时机等。

（二）乙方的权利

1、对外开展业务，对外订立合同；

2、负责养殖场的业务跟进，债务催讨等；

3、检查养殖场的帐册及经营情况；

4、共同决定合伙重大事项；

5、整理日常规则并且定期交付生产管理中产生的收支账目明细与甲方；

6、负责劳动生产管理，或经双方商定另外指派；

7、负责生产中通用原料的采购运输；

8、协助销售过程中的执行事宜。

（三）甲乙双方共同义务

2、勤勉开拓业务，努力扩大养殖场的资产及经营规模；

5、未经全体合伙人同意，禁止任何合伙人私自以养殖场的名义进行业务活动，如其业务获得利益归合伙，造成损失按实际损失赔偿。

1、合作双方共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏；

2、盈余按照各自的投资比例分配；

3、债务由共同财产承担。合作财产不足清偿时，以各合作人的出资比例承担。任何一方对外偿还债务后，其余合作人应当按比例在 日内清偿自己负担的部分。

1、合作期间，不得退伙，不得转让股份。强行退伙者，出资股金概不返还。除此之外，还要赔偿违约金\_\_\_\_\_\_元。

2、有其它人要求进伙时，需承认本合同，并经全体合伙人同意。

3、合伙期间，各方要勤勉敬业，努力完成各自的工作。如有玩忽职守且不听其他合伙人劝阻者，其它合伙人可商议并予以除名，同时向被除名者返还其所占的股金(以现金方式结算)。

合作期届满；

全体合作人同意终止；

其它外部原因导致合作中止(如法律法规、市场原因等)。

1、未尽事宜，由合伙人集体讨论补充或修改，补充和修改的内容与合同正本具有同等的效力。

2、如有疑议，双方协商处理解决。如解决不成，向\_\_\_\_\_\_所在地人民法院所在地提起诉讼。

3、本合同一式4份，甲乙双方各2份，双方确认签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**农村养殖监管员合同签养殖场监管的内容四**

受 聘 人(以下简称乙方)：(身份证号码：)

甲乙双方根据国家《劳动法》、《合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订聘用合同的，聘用合同期满后聘用关系自然终止。

第二条 工作岗位

甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方吉首市五里牌社区保障性住房项目办公室工作岗位，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方要求乙方实行每周工作五天制，工作时间累计每周不超过40小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

第四条 工作报酬

根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方薪金人民币贰仟(¥)元。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给单位造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(2)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

2、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

**农村养殖监管员合同签养殖场监管的内容五**

名称：深圳市华志通塑胶模具有限公司姓名：

法定代表人(主要负责人)：性别：

联系人身份证号码：

用人单位地址：宝安区松岗镇大田洋工业区户籍地址：

邮编：现住地址：

一、劳动合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第1种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从年月起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从起至工作任务完成时止。

1、无试用期。

2、甲、乙双方协商确定试用期个月，从年月日起至年月日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为，部门，乙方的职责是必须按上级及部门指令，按时、按质、按量完成工作任务;协调各部门运作;维护企业文化。乙方亦应按甲方的要求，有礼、诚实、完成规定生产及文件工作。

(二)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责、按时、按量完成本职工作，未经甲方书面允许，乙方不得在其它单位兼职。

(三)乙方同意甲方安排工作地点为，根据甲方的工作需要，乙方同意往/地点工作。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，每周工作天，每天工作小时。

2、不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制，即每日工作8小时，每周工作5天。

3、综合计算工时工作制：岗位实行以为一个周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

4、甲方根据《劳动合同法》和甲方制定的规章制度，依法安排乙方休息、休假。

(二)甲方因生产(工作)需要，可依据《\_劳动法》的有关规定延长工作时间。

乙方加班需征得甲方主管/部门经理之甲方认可的加班申请表书面同意及签批，否则不视为加班。

(三)甲方按规定给予乙方享受国家法定假期、婚假、产假、丧假、工伤的带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工作。

四、劳动报酬

(一)甲、乙双方协商确定实行以下第种工资形式：

1、月薪形式：每月薪金为￥元(不包括加班费);

2、计时形式：每小时薪金为￥元(不包括加班费);

4、其它工资形式，具体约定为：。

乙方工作岗位变动的，根据新岗位工资标准确定工资。

(二)甲方因乙方不能胜任工作而调整其工作岗位的，有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪、岗变薪变。

(三)甲方应以现金或银行到账形式按月足额支付乙方工资，甲方于每月25号发放上月工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

乙方清楚知道甲方每月发薪日期，既明白工资的计算方法，如有异议，乙方需于发薪日起计60天内提出，否则视为同意工资数额并自愿放弃对工资数额提出异议的权利。

(四)甲方依法安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日安排乙方工作的，将按《劳动法》第四十四条的规定安排同等的时间调休或支付延长工作时间的工资报酬;加班费标准按甲方薪金调整通知书或薪资确认书为准。

甲方可按生产及部门运作需求，要求乙方加班工作，乙方可按自我意愿同意或不同意加班。如甲方未有安排，或生产及部门运作没有要求下，乙方主动、自愿加班的，就不属合理合法加班工作，甲方不会支付或排乙方任何加班工资报酬或调休时间。加班工时申请及计算，必须按公司规章制度，经部门经理、总经理签批方为有效。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲、乙双方必须依法参加社会保险，并按照国家有关规定按时向社会保险机构缴纳社会保险费，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方被证明是按甲方要求之工作下，患上职业病或因工负伤，其工资和工伤保险待遇按当区工伤保险条例有关规定执行。

(三)乙方的级别福利待遇按甲方的公司规章制度执行。

六、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方，乙方应严格遵守公司各项规章制度。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方确认个人证件真实，无精神病、职业病等影响工作的病史，且与任何组织、单位无合同或劳动关系，不受竞业禁止限制。

(五)保密内容及范围：乙方任职期间知悉的甲方商业秘密，包含“交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密”，不论是以书面或者口头，电邮等形式提供给乙方的，也无论是在本协议签署之前或之后提供，凡是未经甲方公开发布的信息均为保密信息，无论是否有明确标志或告知该资料为保密信息，不得向本公司外的或本公司内无业务相关的人员披露。

(六)双方需要明确的其他事项：

1、理，试用期内如乙方违反厂规、员工手册或发现不符合录用条件之情况，甲方可随时解除合同。

2、各种补贴不列入乙方正常工作时间工资的计算范畴，且不列入加班费的计算基数，乙方的正常工作时间工资按甲方所在地的最低工资标准执行。

3、同等效力。

4、家规定之法定假期若遇上上班按法定日加班计算。(本条适用于月薪制员工)

甲方：乙方：

法定代表人：身份证号码：

日期：日期：

**农村养殖监管员合同签养殖场监管的内容六**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》（简称《劳动法》下同）和国家以及省有关劳动管理规定，\_\_\_\_单位（简称甲方）招用\_\_\_\_（简称乙方）为本单位职工。经双方协商一致签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_项为确定本合同期限

（一）固定期限。从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_月\_日止，合同期限为\_\_年。

（二）无固定期限；从\_\_年\_\_月\_\_日起。

（三）以完成一定工作为期限。从\_\_年\_月\_\_日起至\_\_\_\_工作完成时止。

本合同试用期限为\_\_月。

新招收、调入、统一分配人员，自劳动合同生效之日起\_\_\_\_个月内为试用期。

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：\_\_\_\_

（二）乙方应完成甲方正常安排的生产（工作）任务和规定的数量、质量指标。

甲方实行国家规定的工时制度。甲方因生产（工作）经营需要经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月累计不得超过三十六小时。

甲方应当保证乙方每周至少休息一日。

乙方在合同期内享受按国家规定的法定休假日、公休假日、年休假、探亲假、婚丧假、产假等。

（一）乙方享受劳动报酬的形式、标准：

（1）计时工资。乙方试用期月工资\_\_\_\_元；试用期满根据乙方岗位确定为\_\_\_\_元。以后按单位工资分配方案调整工资。

（2）计件工资。按乙方岗位的计件单价及完成情况计发计件工资。

（二）甲方以法定的货币形式按月支付给乙方本人工资，定于每月\_\_\_\_日发放。

（三）甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的：安排延长工作日时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

（四）甲方无故拖欠工资的，以及拒不支付延长乙方的工作时间工资报酬的，除支付乙方工资报酬外，还需按国家有关规定支付乙方经济补偿金。

甲方应按照《劳动法》和国家的法律、法规及省、市社会保险及职工福利的有关规定执行。

（一）甲方应执行国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品\_\_\_\_，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意继续招用，应重新签订合同。

（二）甲方因生产经营（工作）情况变化，调整生产（工作）任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的；

2、乙方死亡；

3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；

4、劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；

5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

l、乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

5、乙方在履行劳动合同期间发生计划外生育的；

6、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

9、其他符合国家和省有关规定可以解除劳动合同的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、试用期内，认为不适应在甲方工作的；

3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

4、甲方不按规定为乙方办理社会保险的；

5、经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；

6、甲方不履行劳动合同，严重违反劳动法律、法规，侵害乙方合法权益的。

（六）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

4、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

5、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

6、符合国家和省有关其他不得解除劳动合同规定的。

（七）有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

3、担任国家重点科研项目尚未完成的。

（八）本合同经甲乙双方协商同意，可以解除。并应当以书面的形式确认。

（九）除本条第（三）款、第（四）款的1、2、3、4、5项等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前三十日书面通知对方，方可办理有关手续。任何一方要求变更本合同有关内容，应以书面形式通知对方，被通知方接到通知后，应在十五日内作出答复，愈期不答复，视为同意变更劳动合同。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（十三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按有关规定管理。

（十四）由甲方解除劳动合同[属本条第（四）款的1、2、3、4、5项除外]时，甲方应根据有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月经济补偿金，但本条第（四）款的第6项、第（八）款计发经济补偿金，最高不超过十二个月。

经济补偿金计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入。乙方患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作或另行安排的工作，因医疗期满解除劳动合同，除发给经济补偿金外，还应按规定发给不低于六个月工资的医疗补助费。

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方应签订培训合同。培训合同是本合同的附件，一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

（三）甲方违反本合同第九条第（六）款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第（七）款的规定而解除合同，由此给对方造成损失的应按规定向对方作出赔偿。

1、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项管理制度和纪律，服从甲方管理和教育。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

2、双方履行本合同发生的争议，应协商解决；协商无效，可在争议发生十五日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解；或在争议发生六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

4、本合同的条款与国家和省新颁布的有关法律、法规、规章不符，按新的法律、法规、规章执行。

5、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**农村养殖监管员合同签养殖场监管的内容七**

乙方：

一、合同期限

1、甲方聘用乙方期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、本条第一款规定的合同期满，甲乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同。

二、工作岗位

1、甲方根据医院实际需要及乙方的资历，聘用乙方在 岗位，从事 工作。乙方职称 。

2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

三、聘用条件

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证，下列聘用条件的真实性。

(1)、乙方的学历，户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误。

(2)、乙方拥有下列有效资格(证件)：

为执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有上述资格证书等原件由甲方保存;并由甲方作出相应收据，本合同履行期满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

四、劳动报酬

1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴等安医院规定另计。

2、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝甲方对乙方的原则要求。

(一)、切实遵守医院的规定的各项规章制度。

(二)、严格执行。

(三)、爱护医院财产、保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄漏或转让。不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

五、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同。

(1)、乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的。

(2)、乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的。

(3)、因经济政策等客观原因使甲方所在科室的设臵已不可能或无必要时。

(4)、乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务。

(5)、双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况乙方可通知甲方解除合同，但需一月前提出书面申请。

(1)、甲方未按合同的约定支付工资报酬的。

(2)、因身体健康状况不能继续从事医院工作并提供有效证明的。

(3)、甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由，强迫劳动的。

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，医院将依法追求其经济赔偿责任。

1、乙方在 居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理(包括费用)。

2、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3、甲方有权力对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

4、乙方在合同期内的人身安全健康状况有本人自行负责，其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人负责，与甲方无关，但在工作期间发生与本职工作有关的除外。

七、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

八、如甲方为乙方所做的广告宣传，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补充协议。

九、本院《员工守则》和《规章制度》为本合同的附件与合同具同等效力。

十、本合同一式两份，由甲乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十一、劳动争论处理，如甲以双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解仲裁，也可以协商解决。

十二、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**农村养殖监管员合同签养殖场监管的内容八**

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：

甲乙双方根据国家《劳动法》、《合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_ 月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方岗位(职务)，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作六天制，工作时间累计每周不超过44小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务或专业知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方底薪元。(不包括福利、奖金或提成在内)

2、甲方根据国家、市和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家现行规定的相关待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、带薪年假、婚假、吊唁假、工伤假、生育假等假期。

5、甲方按期为乙方缴付社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1)在试用期内的；

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期或试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续；如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日

**农村养殖监管员合同签养殖场监管的内容九**

关于黄玉雄抚恤金的管理办法，本着对死者负责，保\*其家庭正常运转，现对死者抚恤金的使用进行严格管理，该抚恤金只能用于死者家庭购房，子孙读书，以及家庭重大事件。

平时任何人不得动支，现目前考虑房价已无太大升值空间，暂缓购房。现考虑对资金进行运作，确保其增值，增值部分可用于家庭日常开支的不足部分，本金只能用于购房或孙子辈使用。

其它任何人无权动支，资金组成：三圩盐场叁拾柒万捌仟元，劳保局叁万肆仟元，保险公司伍万元，总额合计肆拾陆万贰仟元整。并于资金的动支管理，存单委托公亲管理，资金委托由黄玉和运作，在确保安全的前提下利息高于银行利息，所得利息仍委托公亲管理，家庭需要用钱，统一由家长于梅芳负责到公亲处领取，凡经手资金都要履行相关手续。

以上条款，经相关各方充分协商，没有异议。本协议一式四份，签字后生效。

委托人签字：

受托人签字：

20xx年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找