# 2024年自动解除合同的条件 原合同自动解除优秀

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-06-08

*自动解除合同的条件原合同自动解除一劳动者(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的劳动合同自动失效，甲乙双方均不再为对方承担或履行任何责任义务。二、\_...*

**自动解除合同的条件原合同自动解除一**

劳动者(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为双方劳动关系终止日，从次日起原双方所签订的劳动合同自动失效，甲乙双方均不再为对方承担或履行任何责任义务。

二、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日下午办理工作交接，并于交接完成后立即结清工资及相关福利待遇。

三、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日乙方需交出宿舍甲方财物，并结清乙方承担的相关住宿费用(如水电费、卫生费等)，否则，甲方有权在结算其工资福利待遇时代扣。

四、乙方移交工作需写出明细清单，移交后若涉及到第三方利益的移交遗漏，虽双方已解除劳动关系乙方也需协助甲方解决。

五、双方解除劳动关系后，若在原劳动合同期间涉及到的.法律问题，双方均有责任和义务配合解决。

七、\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前，甲方将停交乙方社保，同时甲方将中止乙方的人身意外伤害保险。

八、其他未尽事宜，双方协商解决，协商不成依相关法律法规执行。

九：本协议书一式两份，双方签字(甲方同时盖章)后生效。

甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**自动解除合同的条件原合同自动解除二**

合同法第94条规定，有下列情形之一的，当事人可以解除合同：

1.因不可抗力致使不能实现合同目的。不可抗力致使合同目的不能实现，该合同失去意义，应归于消灭。在此情况下，我国合同法允许当事人通过行使解除权的方式消灭合同关系。

2.在履行期限届满之前，当事人一方明确表示或者以自己的行为表明不履行主要债务。此即债务人拒绝履行，也称毁约，包括明示毁约和默示毁约。作为合同解除条件，它一是要求债务人有过错，二是拒绝行为违法(无合法理由)，三是有履行能力。

3.当事人一方迟延履行主要债务，经催告后在合理期限内仍未履行。此即债务人迟延履行。根据合同的性质和当事人的意思表示，履行期限在合同的内容中非属特别重要时，即使债务人在履行期届满后履行，也不致使合同目的落空。在此情况下，原则上不允许当事人立即解除合同，而应由债权人向债务人发出履行催告，给予一定的履行宽限期。债务人在该履行宽限期届满时仍未履行的，债权人有权解除合同。

4.当事人一方迟延履行债务或者有其他违约行为致使不能实现合同目的。对某些合同而言，履行期限至为重要，如债务人不按期履行，合同目的即不能实现，于此情形，债权人有权解除合同。其他违约行为致使合同目的不能实现时，也应如此。

5.法律规定的`其他情形。法律针对某些具体合同规定了特别法定解除条件的，从其规定。

合同协议解除的条件，是双方当事人协商一致解除原合同关系。其实质是在原合同当事人之间重新成立了一个合同，其主要内容为废弃双方原合同关系，使双方基于原合同发生的债权债务归于消灭。

协议解除采取合同(即解除协议)方式，因此应具备合同的有效要件，即：当事人具有相应的行为能力;意思表示真实;内容不违反强行法规范和社会公共利益;采取适当的形式。

合同的解除可以是因为法律规定的原因解除，也可以是因为双方约定的原因解除。但不管是通过哪种方式解除合同的都需要有依据，也就是说不能无缘无故的解除合同，否则的话无故解除合同的一方就要承担相应的责任。你身边的好帮手，有法律问题就找。

**自动解除合同的条件原合同自动解除三**

被通知人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

4、单位依法进行裁员;

5、在试用期内被证明不符合录用条件;

6、严重违反单位的规章制度;

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害;

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效;

10、员工被依法追究刑事责任的;

11、劳动合同到期;

12、员工已达退休年龄。

13、其它：

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知!

(公章或负责人签字)：\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**自动解除合同的条件原合同自动解除四**

依据《劳动合同法》相关规定，\_\_公司依法解除此前您与\_\_公司订立的劳动合同(合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

解除您的理由是：

1、过失性解除

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反公司的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

6、被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

2、此种情形下：

公司需要支付给您相当于月工资的经济补偿金，计\_\_\_\_\_元。

公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

\_\_公司

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**自动解除合同的条件原合同自动解除五**

青年就业创业见习协议书(适用于已毕业未就业的大中专毕业生)

建筑施工企业用工劳动合同范本

人民法院书记员聘任合同

解除或终止劳动合同(关系)证明书

深圳市劳动合同

企业城镇劳动者缴纳失业保险费协议书

甲方：北京市人才服务中心分中心乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《北京市失业保险规定》(北京市人民政府令1999年第38号)规定，双方签订如下协议：1.甲乙方同意按月(一年)以支票或现金方式，收缴失业保险费。

兼课教师契约

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校(以下简称：甲方)聘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_老师(以下简称：乙方)为本校兼课教师。二、依据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中小学组织再造与人力规划试办方案要点与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县政府非编制内员工管理要点订立本契约。

烟台新劳动合同范本

**自动解除合同的条件原合同自动解除六**

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_年\_\_月\_\_日止。

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章): 乙方(签字或盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人(签字或签章):\_\_\_\_\_\_\_\_

**自动解除合同的条件原合同自动解除七**

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（六）被依法追究刑事责任的，解除劳动合同条件。

案例

20xx年6月，公司通过内部网络监控发现小刘长时间在上班时间上网炒股，即与小刘谈话要求其改正。但在其后的监控中证实，小刘并无改观。遂以小刘上班时上网炒股违反公司规章制度为由，通知小刘解除劳动合同。

小刘不服，认为虽然《员工手册》上有不准上网炒股的规定，但公司据此而解除劳动合同不符合法律规定，遂向劳动争议仲裁委员会提请仲裁，要求与公司恢复劳动关系。劳动争议仲裁委员会依法予以受理。

公司认为，小刘作为研发部经理，肩负着管理和研发的重任，但却整天关在自己的办公室里上网炒股，严重影响了公司的研发进度，使得预定的研发目标不能完成。根据《员工手册》第二十条规定，员工不得在上班时间上网炒股，故小刘违反了公司的规章制度，公司有权随时解除与小刘的劳动合同。

劳动仲裁庭审理后认为，该公司《员工手册》上虽有不准上网炒股的规定，但小刘上网炒股并未达到“严重违反”规章制度，也未给单位利益造成“重大损害”，公司不能以小刘违反公司规章制度为由随意解除劳动合同，故支持了小刘的请求，合同范本《解除劳动合同条件》。

条款释义

新的《劳动合同法》强调劳动合同的解除必须具备法定的条件，本条突出体现了这一点。劳动合同的即时解除将对劳动者的生活造成直接的影响，同时由于其往往带有一定的处罚性，还有可能影响到劳动者日后的职业发展，故法律作了严格的规定。用人单位如要即时与劳动者解除劳动合同，仅限于本条的六种情形。

用人单位在操作中，必须严格执行本条的内容。以上述案例为例，劳动者小刘确实违反了公司的规章制度，但并没有达到法定的要求——“严重违反规章制度”，故而公司最终败诉。根据本条的规定，也就是《劳动法》第二十五条的规定劳动者“严重违反”劳动纪律或者用人单位的`规章制度，或“严重”失职对用人单位利益造成“重大损害”的，用人单位可以随时解除劳动关系。而对“严重违反”或“重大损害”，必须有规章制度的明确规定或根据具体情况作出判断，考虑单位的整体利益是否受到损害、劳动者违纪情节恶劣程度等，单位在此方面负有举证责任。

所谓严重违反用人单位的规章制度，必须首先在规章制度中对严重违纪和失职行为有详细规定，并且符合《劳动合同法》第四条关于规章制度制订的规定。其次，劳动者的严重违纪行为与规章制度的规定相吻合，并且有当时违纪、失职行为的相关证据。再次，严重违纪、失职行为对单位造成了“重大损失”，这种损失不仅仅是推测，而必须有证据。最后，用人单位对劳动者的违纪处理，必须符合规定的程序，也要有相应证据。

本条在《劳动法》的基础上又增加了“劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的”。本条在具体的操作层面用人单位尤要谨慎，首先用人单位要知晓劳动者存在兼职行为；其次，劳动者的兼职要对本单位工作造成严重影响，注意必须是严重影响；再次，如不构成严重影响的，经用人单位提出后，拒不改正的，才可解除劳动合同。

b 用人单位负有举证责任

需要强调的是，用人单位如果要实行本条的话必须有充分的证据。

如用人单位在试用期解除劳动合同的，必须能证明劳动者不符合录用条件，这种证明应当有相应的物证。而用人单位对劳动者的录用条件也必须事先明示，即在录用时已经告知给了劳动者。且解除必须在试用期内，试用期满后该条就不能再适用该项了。

任何单位若要以本条为由对职工实施解除劳动合同，都必须要有确凿的事实和依据，不是单凭想当然“认为”就可以的，尤其是打起官司来，单位更必须就自己的决定提供充分的证据。否则，败诉是肯定的。

根据相关证据规则和最高法院司法解释以及于5月1日开始实行的《调解仲裁法》的规定，用人单位作出开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定发生争议的，由用人单位负举证责任。如单位举证不能，就要承担败诉后果。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找