# 最新竞业限制协议通知书(五篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-06-09

*竞业限制协议通知书一甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（通常为用工单位）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（姓名、性别、年龄、住址）用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_（姓名）为\_\_\_\_...*

**竞业限制协议通知书一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（通常为用工单位）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（姓名、性别、年龄、住址）

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_（姓名）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工作名称）。

第二条 劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条 甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

一、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇（写明待遇的内容）。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（要写明确具体）

第六条 工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时）

第七条 劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。）

第九条 本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**竞业限制协议通知书二**

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于：

甲、乙双方根据《中华人民共各国劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就竞业禁止事项达成协议如下：

第一条 竞争业务

竞争业务指：

（1）公司或其关联公司从事或计划从事的业务；

（2）与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

期限：指乙方受聘于甲方的期限和该期限终止后\_\_\_\_年的时间。

第二条 区域

指公司或其关联公司从事或计划从事其各自业务的地理范围。

第三条 乙方的义务

在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使公司或其关联公司：

1、任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系；

2、任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等）终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系；

3、不泄漏、不使用、不使他人获得或使用公司的商业秘密；不传播、不扩散不利于公司的消息或报道；未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

第四条 对价及取得条件

雇员在此确认：

1、雇员从公司离职时，应提前与公司确认其是否开始离职后的竞业限制义务。公司如确认离职雇员有竞业限制必要，应发给《竞业限制开始通知书》。雇员离职后竞业限制义务开始；公司如确认离职雇员无竞业限制必要，应发给《竞业限制终止通知书》。雇员无需承担离职后竞业限制义务；

2、雇员在离开公司时未提出确认申请的，其离职后竞业限制义务自其离开在公司的工作岗位之日起自动开始，竞业限制期内该雇员可以向公司提出竞业限制确认申请，公司确认雇员有竞业限制必要并发给《竞业限制开始通知书》后，雇员可以开始领取竞业限制补偿金，但在此之前的竞业限制补偿金视为雇员主动放弃。公司确认雇员无竞业限制必要时应发给《竞业限制终止通知书》，雇员竞业限制义务终止，在此之前即使雇员履行了竞业限制义务也无权领取补偿金。

第五条 执行

双方同意在法律允许的范围内最大限度地执行本合同，本合同任何部分的无效、非法或不可执行均不影响或削弱本合同其余部分的有效、合法与可执行性。

第六条 违约救济

雇员承认，其违反本合同将给公司和/或其关联公司造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。雇员同意，公司和/或其关联公司有权通过临时限制令、禁止令、对本合同条款的实际履行或其他救济措施来防止对本合同的违反。但本条的规定不应被解释为公司和/或其关联公司放弃任何获得损害赔偿或其他救济的权利。

第七条 其他

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本合同一式两份，合同双方各执一份，具有同等效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**竞业限制协议通知书三**

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于：

1、乙方将要（或已经）成为甲方的聘用员工，与甲方建立劳动关系；

2、乙方已经（或可能）知悉公司重要商业秘密或者对公司的`竞争优势具有重要影响；

3、乙方进一步承认，如果其离开公司后在与公司竞争的单位工作，将会损害公司的业务，可能给公司造成难以挽回的损失。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律、法规，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守：

一、竞争业务

指与该员工离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系；有竞争关系的单位包括与甲方及其关联公司直接竞争的单位及其直接或间接参股或控股或受同一公司控制的的单位。

二、竞业的区域

区域：指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

三、乙方的义务

在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使公司或其关联公司：

1、任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系；

2、任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等）终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系；

3、不泄漏、不使用、不使他人获得或使用公司的商业秘密；不传播、不扩散不利于公司的消息或报道；未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

四、甲方的义务

1、甲方提供正常的工作条件，为乙方的职务发明、科研成果提供应用和生产条件，根据乙方创造的经济效益给予奖励；

2、甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔；

3、甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

五、违约责任

如甲方按本协议的约定向乙方支付了竞业限制补偿金，而乙方不履行竞业限制义务，则乙方应按如下方式向甲方承担违约责任：甲方有权停止向乙方支付尚未支付的竞业限制补偿金，同时乙方除了双倍返还甲方所支付的竞业限制补偿金外，还应赔偿因其违约给甲方造成的全部损失。上述违约金或赔偿金的给付并不意味着乙方对甲方竞业限制义务的解除或终止。

六、争议解决及其他

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

**竞业限制协议通知书四**

（文中蓝色字体下载后会有风险提示）

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于乙方受聘于或服务于甲方，在职或服务期间乙方有从甲方获得商业秘密的机会，有利用甲方物质技术资料进行创作的机会，有获得及增进知识、经验、技能的机会。

一、竞争业务

指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

二、竞争区域

指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

三、甲方的义务及经济补偿款

从双方劳动合同约定的合同履行期限到期或离职后第二天起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。年经济补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的工资收入的\_\_\_\_%；不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方指定的银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

四、乙方的义务

乙方在甲方工作期间，以及离职\_\_\_\_年内不得：

1、设立、从事、参与或经营任何与甲方或关联方具有竞争性的实体企业；

2、以任何方式在任何第三方内（无论是否与甲方具有竞争业务）担任任何职务或者拥有利益，上述任何职务包括但不限于雇员、董事、监事、经理、合伙人、管理人员、顾问、投资人或代理人、股东等；

3、引诱、游说或接近，或者企图引诱、游说或接近，促使甲方或其关联方的其他员工解除其与甲方或该关联方的劳动关系。

五、违约救济

1、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业禁止补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

2、负有竞业禁止义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

六、其他

协议经双方法定代表或授权代表签字并加盖公章后生效。本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**竞业限制协议通知书五**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《全民所有制企业招用农民合同制工人的规定》及省有关规定，甲乙双方在乎等自愿的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、生产（工作）任务

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。具体的工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、生产（工作）条件

甲方根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护设施，按照同工种城镇合同制工人标准发给乙方劳动保护用品。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定制定各项规章、制度，乙方严格遵守国家法律、法规，以及厂规厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

五、工作时间及劳动报酬

1．乙方每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。如双方和工会同意延长工作时间的，按加班给予报酬，加班费每小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2．乙方在试用期内的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满考核合格的按国家和省有关规定定级。工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3．除国家另有特别规定外，乙方享受的奖金、补贴、津贴与本单位从城镇招收的合同制工人相同，具体的标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、保险福利待遇

1．乙方享受的节假日、婚丧假、探亲假、女职工产假，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。

2．乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月的停工医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作被解除合同的，甲方发给相当于本人基本工资三至六个月的医疗补助费。

3．乙方因病或非因工死亡的，甲方发给丧葬费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性供养亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4．乙方因工负伤，甲方给予免费医疗。医疗期间，乙方原工资照发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列办法发给乙方因工致残抚恤费：

（1）完全丧失劳动能力的，每月发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，直至乙方死亡；

（2）大部分丧失劳动能力的，按乙方原工资的70％发给，直至乙方死亡；

（3）部分丧失劳动能力的，一次性发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5．乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，供养直系亲属抚恤费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

6．甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老保险金以回乡补助金的形式一次发给乙方。如乙方转为城镇合同制工人，甲方将这笔款项转入养老保险金专户。

7．乙方粮户关系不转人甲方所在地。甲方按同工种固定工标准为乙方向粮食部门办理加价粮供应登记手续，粮食差价部分由甲方负担。

8．乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第（3）项和第（4）项解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满一年（满半年不满一年按一年计算）发给一个月基本工资的生活补助费，但最多不超过本人十二个月的基本工资。

七、合同的变更、终止、解除和续订

1．在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

（1）甲方经上级主管部门批准转产、调整生产任务，或者由于情况变化经甲乙双方协商同意的；

（2）甲乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的；

（3）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

（4）由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

（5）法律、法规规定的其他情况。

2．下列情况，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

（2）乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

（3）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

（4）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的（须提前三十日向工会或者全体职工说明情况，并向劳动行政部门报告）；

（5）按国家有关规定应予辞退的。

3．下列情况，甲方不得解除劳动合同：

（1）劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤，并经医务劳动鉴定委员会确认，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方为女职工，在孕期、产假和哺乳期间的。

4．下列情况，乙方可以解除劳动合同：

（1）甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

（2）经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的的；

（3）经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

（4）甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

5．合同期满后应即终止执行，甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订合同。一方不同意续订的，另一方不得强迫。合同期满一个月之内既不终止，又不履行续订手续的，视本合同为续订同一期限的合同。

6． 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

7．任何一方解除合同，必须提前三十天以书面形式通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期经发现不合格的、因辞退解除合同的除外。此外，符合第七条第4款（1）、（2）、（4）情形之一的，乙方可随时解除劳动合同。

八、双方需约定的事项

1．甲方为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自理。甲方发给乙方住房补贴（每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。

2．甲方因生产、经营条件变化，以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况，经乙方同意，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。

3．乙方在其户口所在地应征人伍以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况，乙方可以解除合同。

4．甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格的，以及\_\_\_\_\_\_\_\_\_等情况，甲方可以解除合同。

九、违约责任

任何一方违反合同规定，应承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

十、其他约定事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

十二、本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责权利。有关条文的具体实施，甲方在不违背国家现行法律、法规、政策的前提下制定实施细则。

十三、本合同自签订之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找