# 高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同(二十篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-06-09

*高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。第一条合同期限1...*

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同期限为月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条工作条件和劳动保护

1.甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2.甲方实行每月工休天，可和雇主自行调整累计休息。

3.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工资待遇

乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪;

第五条服务培训费用

跟踪服务、培训、教材费用\_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

第六条从业要求

1.乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，接受甲方同等条件工作调配。

3.乙方试用期半个月的工资保留在甲方作为违约合同的保证金，待合同期满后退还给乙方;

第七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1.在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

2.提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的;

3.严重违反工作纪律，故意不完成工作任务，严重失职，私通雇主欺骗甲方、并造成严重损失的;

4.被依法追究刑事责任的。

第八条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1.在试用期内的;

2.甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

第十条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效作为合同副本。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_担保人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同二**

甲方：

乙方： 身份证号码：

兹因甲方工作需要决定聘用乙方从事相关工作。经甲乙双方协商一致达成如下协议：

一、聘用期限

自 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。

二、聘用岗位职责

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期间履行以下义务：

(1)工作岗位：

(2)遵守国家法律法规，甲方的各种规章制度，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成合同规定的岗位职责，甲方应向乙方支付下列待遇：

(1)甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币 元。

(2)甲方支付乙方必需的劳保用品和工作工具。

四、聘期管理

(1)聘用期满后，经双方协商，可以续聘，续聘

合同另行签订。

(2)在聘用期内任何一方提出解除聘用关系，必须提前一个月以书面形式通知对方，并在征得对方同意后，方可按规定解除聘用关系。

五、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

(1)乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的。

(2)甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的。

(3)乙方不服从甲方安排的。

(4)乙方因病或非因公负伤，不能从事原岗位工作的。

六、甲、乙方聘用关系解除或终止后，乙方自谋职业。

七、乙方若有违反本合同约定条款的，按甲方有关规定执行。

甲方(公章) 年 月 日

乙方(签字) 年 月 日

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同三**

此合约由下列双方共同签订：

甲方： {以下简称甲方｝

地址：

乙方： {以下简称乙方｝

地址：

经甲 乙双方友好协商同意，就乙方参加由甲方举办之 舞台剧的演出事宜达成如下协议，并按照下列各项条款签署给甲，乙双方共同遵守：

1演出地点：国内任何城市

2演出日期：20xx年7月1日至20xx年9月30日

3演出费用： 每场x元

4付款方式： 在每轮演出之后，7天之内发放。

甲方责任：

1. 甲方需安排及支付乙方人员在演出期间一切演出场地往返酒店专车交通安排接送[北京

市内则由乙方自行安排]。

2. 甲方需安排，提供乙方人员在演出期间的用餐及用水。

3. 甲方同意绝不要求艺人于表演期间做任何危险性之演出，或演出时现场若有任何可能损及艺人安全健康之事，或作任何不雅，不当，淫秽，暴力，违反善良风俗，暴露，政治敏感可能危害艺人或他人之形象与名誉之演出，乙方有权随时终止艺人之演出。

4. 甲方须为乙方艺人与每位工作人员在演出地演出期间的安全负责。

乙方责任：

1 乙方需在合约签订后7日内，提供有关演出人员之个人资料，照片，同意书等用于甲方宣传及可能的报批之用。除本合约话剧宣传外，甲方不得使用乙方提供之数据作为其他用途。

2 乙方需要绝对按照甲方的事件参加排练，试装，彩排及演出。

3 乙方需要配合甲方做相关宣传，包括发布会及所有其他形式的宣传。

4 乙方需要按照剧本进行演出，根据剧情需要穿戴甲方提供的服装。

5 此舞台剧全国巡演在甲、乙双方沟通档期前提下，乙方演员需优先完成本剧的演出。

6 乙方必须参加演出后之谢幕，及参加甲方安排的庆功宴，和拍照活动。

双方责任：

1 如乙方违反协议规定{如艺人不能到场演出，除不可抗拒原因外｝而令演出无法完成，乙方需做出相应赔偿。

2 如遇不可抗拒之因素，包括但不限于天灾、水灾、地震、sars等，甲方有权作最后的安排决定，乙方不得异议。

3 以上条款内容甲乙双方共同遵守，此演出合同书一式俩份，甲乙双方各执一份为凭，签署及盖章即产生法律效应，任何修改必须经过双方协商后签字认可。

4 除甲、乙双方同意，甲乙双方不得转让任何本合同书之权利及责任。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同四**

根据自治区人事厅和职改办文件(新人专字[1999)119号)及人事局文件(鄯政劳人字[1999]103号)通知的要求，“按岗聘任、签订聘约、优胜劣汰、自主聘任”和“学用”一致原则，特制定以下合同条款。

甲方：

乙方：(被聘用人)

第一条：乙方必须拥护中国共产党的领导，遵守国家法律、法规和各项规章制度维护祖国统一，维护民族团结，忠于职守，保守国家机密，遵守公共道德和职业道德，全心全意为人民服务。

第二条：自觉遵守甲方的各项规章制度，听从命令，服从指挥和安排，劳动管理按局有关规定执行。

第三条：甲方根据工作岗位设置和实际工作的需要，聘用乙方为\_\_\_\_\_\_部门岗位 专业技术职务，聘用期自 年 月 日至 年 月 日止。

第四条：乙方在聘用期内必须履行本职务岗位职责和完成本职责岗位工作任务，如未能履行本职务岗位职责或不能完成工作任务，甲方有权解除聘用合同。

第五条：乙方在被聘用期内，能履行本职务岗位职责和完成工作任务可享受聘用职务职称的工资待遇，如不能履行本职务岗位职责和完不成工作任务，甲方有取消待遇解聘。

第六条：甲方应在聘期内根据岗位工作需要，有计划地安排乙方进行培训和学习(指各专业部门举办的培训学习)。

第七条：乙方在聘用期内，工作成绩特别突出，有重大发明、创新，取得较好的社会效益和经济效益(经有关部门认可)，甲方可“破格”推举晋升专业技术职称的申报，乙方在聘用期内符合条件职称晋升，甲方将聘期内的“德、能、勤、绩”做出全面的考核结论，并记入《专业技术人员业务考绩档案》。

第八条：聘用期内乙方能出色完成本职责任务的，期满后，可在本对口岗位优先续聘(岗位变动除外)。

第九条：本合同一式三份，甲乙双方各持一份，县职改办一份，合同签字之日起生效。

甲方： 乙方签字：

法人代表签字：

年 月 日签立

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同五**

甲方：

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

1、本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。其中试用期 个月。

第二条 工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。乙方的工作内容为：

1)按照国家会计制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制会计凭证，做到记帐、算帐、报帐手续完备，同时使用会计科目准确，反映内容真实、清楚，数字正确，帐目清楚，凭证齐全;

2)记帐时注意核对凭证与交易所是否相符，各明细帐月末与总帐核对，做到帐帐相符，准确及时反映资金增减、变动及往来结算、费用开支情况;

3)按照编制有关财务报表，做到准确无误;

4)与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

3、乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方每周的工作时间为周一至周五。甲方由于工作需要，可以安排乙方进行加班。

2、甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

4、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条 劳动报酬

1、甲方每月支付乙方的基本工资为人民币 元/月，甲方每月15—20日以货币形式将上个月的公司支付乙方工资。其中试用期间基本工资为 元。

2、甲方为乙方交纳社会保险，乙方个人承担的部份由甲方从乙方收入中法代扣代缴。

第五条 竞业禁止及保密条款

1、聘用乙方期间及双方在解除或者终止劳动合同后，乙方在两年内(包括两年)不得到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营与甲方同类产品、从事同类的业务。

2、乙方应遵守甲方保密方面的制度规定，对在工作中有可能接触到甲方信息和资料负有保密的职责，乙方不得未经甲方同意私自复印、摘抄甲方相关文件，并保证不利用这些信息与甲方竞争。

3、甲方的商业秘密包括但不限于甲方及与甲方有关联的经营实体的管理方法、生产技术、市场推广或财务的信息和资料;甲方及与甲方有关联的经营实体的客户、产品、业务、服务或其他商务的有关信息和资料。

第六条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

3、乙方在工作期间不得私自占有、挪用任何公司财产，如有违反甲方有权立即向公安机关保安。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4)被依法追究刑事责任的;

5)一个月内被客户投诉服务态度问题三次以上者。

5、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3)双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

6、因乙方违反第五条、第六条之规定或出现第七条第4款最后4项之情形或乙方单方解除本合同的，乙方应当赔偿甲方因此遭受的损失并向甲方赔付已经收到所有薪资及补助总额的10%的违约金。

7、合同期届满，劳动合同既终止，双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续签意见，甲、乙双方经协商同意，可以续签合同。

第八条 劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位所在地劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条 其他

1、本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同六**

保安人员聘用合同

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律、行政法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合伺，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条本合同为固定期限合同。合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_月。

二、工作内容

第二条乙方自愿从事保安工作，服从甲方工作安排。

第三条乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的门岗执勤、巡逻守护、物资押运、大型活动安全保卫等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全秩序。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行定时工作制。

乙方每日工作时间一般不超过8小时，因工作需要乙方加班的，在保障乙方身体健康的情况下安排，甲方可根据实际情况，安排乙方集中时间补休。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条、件和生活条件，建立健全保安工作规范、执勤纪律规范和有关规章制度。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、保安业务等方面的教育和培训。

四、劳动报酬和福利待遇

第七条甲方每月支付乙方基本工资\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。试用期工资\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

第八条甲方每月发给乙方\_\_\_\_元医疗费，每半年支付一次，包干使用，乙方因病或非因工死亡的门诊、医疗、住院等费用自负。

第九条乙方因病或因事请假的在一定时期内达到一定次数的，甲方按有关规定扣除其相应工资。

第十条甲方为乙方办理团体人身保险，乙方因公伤亡，一切索赔按保险公司的有关规定处理，甲方不承担任何责任。

第十一条乙方在非职务行为时所导致的一切不良后果，均由乙方本人负责。

五、劳动纪律

第十二条乙方应遵守国家法律、法规和公安机关有关保安服务的政策规定。

第十三条乙方应遵守甲方的各项规章制度，保守甲方和客户单位的商业秘密。

第十四条乙方违反劳动纪律的，甲方有权依照有关规章制度对乙方进行纪律处分，直至予以辞退。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更本合同。第十六条甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反工作纪律或有关规章制度，应予以辞退的;

3.不履行保安服务职责，严重失职，给甲方或客户单位造成重大损害或不良影响的;

4.被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

第十八条下列情形之一，甲方可以解除合同：

1.乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事保安工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十四条规定就变更合同达成协议的;

4.甲方生产经营状况发生严重困难，或因政策变化，确需裁减人员的。

第十九条乙方解除合同，应当提前十日以书面形式通知甲方，并按规定交回标志、装备，做好交接工作。

第二十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方不按照本合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方不履行本合同，侵害乙方的合法权益;

4.合同到期。

第二十一条本合同期限届满即终止。一方当事人要求续订合同，应在合同期满后10日内向对方提出，经双方协商一致可以续订。

第二十二条合同期满后，乙方不再续订，保安标志收回，其服装和装备按甲方有关规定处理。

七、违约责任

第二十三条本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金\_\_\_\_元(大写：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

第二十四条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付外，还需加发相当于工资报酬的1%的补偿金。

第二十五条乙方除按本合同第二十条擅自解除本合同的，应按风险抵押金全额给甲方支付违约金，给甲方造成损失的，还应予以赔偿。

第二十六条乙方属于甲方出资培训、招聘的尚未达到双方约定服务期限而解除合同的，应按有关规定赔偿甲方实际支出的培训费用。

八、其它

第二十七条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第二十八条本合同生效后，甲、乙双方必须严格履行，任何一方不得擅自变更或解除。第二十九条本合同一式两份，甲方一份，乙方一份。

第三十条本合同自签订之日起生效，并受法律保护。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方(签名)：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律、政策及\_\_\_\_市人民政府沪府发204号文《\_\_\_\_市人民政府关于印发\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法的通知》，及\_\_\_\_市卫生局沪卫人(20)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_(专业技术人员工人)。聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_\_\_\_年。(其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管\_\_\_\_\_\_\_\_年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

2)连续旷工超过10个工作日或者\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过20个工作日的;

3)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;

6)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1)受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的;

2)受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的;或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的;

3)聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同;

1)受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的;

2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3)因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5)受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1)在试用期内的;

2)考入普通高等院校的;

3)被录用或者选调到国家机关工作的;

4)依法服兵役的;

5)医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

6)医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作\_\_\_\_\_\_\_\_年给予其一个月工资的经济补偿：

1)聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的;

2)受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的;

3)受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的;

4)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的;

5)聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的;

6)聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

7)聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三)其它：

八、本合同未提明事宜均按《\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。甲方(法人或委托代表)乙方：(签名盖章)\_\_\_\_日期：登记单位：(盖章)\_\_\_\_日期：聘用合同篇10甲方：乙方：甲乙双方在平等自愿、协商一致下，签订本协议，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限：本合同为固定期限合同，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日止。

二、工作条件、双方的义务甲方：为使乙方顺利完成工作任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产工作条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律和法制教育。乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，加强业务学习，遵守规章制度，保证按时、按质、按量完成甲方交给的工作任务。实行微笑服务、热情服务。注意总结归纳在营业中发现的问题，及时反馈、提出合理化建议，为药房的发展献计献策。

三、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在药房的药品零售岗位工作。认真做好药品摆放、店堂卫生等相关工作和药店布置的其它临时性工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考核合格后方可上岗。

四、劳动报酬：

(一)、甲方的工资制度和分配形式。甲方实行基本工资绩效考核的工资制度

1、基本工资180\_\_\_\_\_\_元

2、绩效考核内容(按\_\_\_\_\_\_\_\_年薪酬调整方案)执行

(二)、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金。

五、劳动纪律和条件

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司管理规定》计扣薪酬。

3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

5、甲方根据企业情况，为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则，做好安全防范措施，若途中发生意外由乙方自行负责。

6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

7、乙方违反纪律，甲方可依据本公司规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

(1)在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1)甲方拖欠发工资\_\_\_\_月以上。

(2)乙方工作环境恶劣或危险。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_希望小学

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了加强和规范学校食堂临时工人的管理，明确甲乙双方职责，维护甲乙双方合法权利，根据上级有关规定和学校实际情况，经甲乙双方共同协商，自愿达成如下合同条款。

一、聘用条件

1、应聘者必须具备良好的政治思想素质，遵纪守法，热爱食堂工勤工作，爱岗敬业，乐于奉献。

2、应聘者年龄必须在50周岁以下，身体健康，持有《健康证》，无疾病，讲究卫生，卫生安全意识强。

3、应聘者必须服从组织领导和管理，能吃苦耐劳，有强烈的责任感，能从事食堂工勤人员的体力劳动。

二、聘用时间

甲方聘用乙方为工勤人员，时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年秋季学期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月，共\_\_\_\_\_\_个月)。

三、工资待遇

1、甲方原则上按月支付乙方月基础工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方对乙方进行按月绩效考核，考核结果合格及以上的进行奖励，奖励工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，和月基础工资同时兑现。当月经学校综合考核不合格的，扣除当月相应绩效工资。

3、甲方不承担乙方的“五险一金”(即：失业保险、养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险和住房公积金)，乙方自行负责。

4、本学期按5个月发放工资，最后一个月工作不足一个月，原则上不足一个月按一个月计发，若实际工作中乙方对提前上班或延迟上班的天数有异议，则提前上班或延迟上班天数可计入不足一个月的不足天数计算，超出或不足部分，按照月工资中的日平均工资增减。

四、甲方职责和义务

1、提供学校食堂场所和食堂必备的生活用品。

2、维护乙方的合法权利，不得歧视或变相歧视乙方，尊重乙方，平等对待，珍惜乙方的劳动成果。

3、提供必要的工作服装、工作帽子。

4、积极创造条件，尽最大可能为乙方的工作提供培训学习便利，不断改善食堂加工条件和工作环境。

5、积极筹集资金，确保乙方工资，绩效工资等按时定额发放到位。

6、履行对乙方的相关工作安排和管理。

五、乙方应履行的工作职责和义务

1、遵守学校规章制度，服从学校组织领导和食堂管理人员安排，不迟到、不早退、不旷工、完成当日相关工作方可下班。有特殊事情须请假，并找人替代相关工作，从绩效工资中扣除相应工资(每天按30元计算)。

2、乙方为甲方从事早餐、中餐、晚餐加工和供餐等工作。要做好教师和学生的饭菜、平时客人来校、烧好学生开水及学校各项活动在食堂用餐等生活工作。

3、乙方上班期间，必须穿工作服和持健康证上岗。

4、乙方要做好食堂食品安全和卫生工作，积极维护好工作环境，保持工作地及周边清洁卫生，拒绝非食堂工作人员进入食堂重地，上班期间不准在食堂内会客和闲谈，不做与工作无关的事。

5、乙方负责食堂、餐厅以及餐厅区域的财产管理安全工作，若有损失照价赔偿。

6、自觉履行食堂各项工作的有关操作规程及卫生要求，积极参加甲方组织的有关培训学习，不断提高工作水平和能力。

7、在聘用期间，乙方安全由乙方负责。乙方工作期间因违反规程操作、精力不集中等原因造成的人生伤害事故，乙方自行负责，甲方不负担由此所产生的任何费用，造成的损失由乙方负责赔偿，并承担相应的法律法规责任。

8、不得借工作之便私自占用学校食堂场所和餐具等物品。

9、乙方要公平、公正、和蔼对待师生，积极维护学校形象。不准讽刺、挖苦、辱骂、体罚或变相体罚学生或学生家长。

10、乙方要积极维护学校名誉，团结协作，如有挑拨离间、搬弄是非、出现与教师、学生、工人之间相互打架、吵架等现象的，每次从绩效工资中扣除100元，甲方有权并立刻解聘乙方。

11、妥善保管、合理利用食堂财产，节约用电用水、用洗衣粉、洗洁精、纸巾等日常用品。

12、作息时间安排：乙方须保障好师生一日三餐的供餐工作(搞好早上\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以前师生的早餐;\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以前师生的营养;下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以前师生的晚餐工作)，须等供餐及卫生工作完成方可下班。上班期间中途不得无故离开岗位，不得做与工作无关的事。每周星期日下午5点钟前必须按时到校，协助食堂管理员做好接菜和清点菜工作、整理食堂卫生、听从管理人员安排，做好菜的分类和存放工作、做好星期日教师晚餐工作、安排准备好次日工作。如有特殊情况，必须向校长或管理人员请假，未准假或脱岗一次从从绩效工资款中扣除20元，迟到或早退每次从从绩效工资款中扣10元。如学校因有临时工作安排，食堂所有工勤人员必须上班，学校不再另外补助加班费。(考勤由管理人员、值周教师和值周行政打考勤记录为准。)

13、工勤人员轮流值周，值周人员上班时间为早上\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分(负责早餐发火等准备工作和下班前食堂各项工作的检查，晚上请注意好好休息。)，每次学生用餐后，先整理外部大面积卫生，然后再清洗室内碗筷等工作，随时保证食堂、餐厅以及食堂周边区域安全、卫生整洁等。

14、乙方被聘用期间，不得转让合同和找人替代合同。

15、如有特殊情况，要及时向学校报告请示。

六、其他

1、乙方违法违纪，不遵守校规校纪，不(能)履行岗位职责，不服从安排的，自由散漫的，经教育两次不改者，甲方有权立刻解聘乙方，且当月工资只按天发放。

2、乙方由于人为因素造成食堂食品卫生安全责任事故，甲方有权解聘乙方，并按规定追究乙方相关责任。

3、如乙方不按甲方要求完成相应任务，或工作失误，影响师生身心健康(如：油未煎好，吃荚生饭)有50%以上师生人数反映，每次从绩效工资款中扣除50元，多次累计计算，累计达3次的甲方有权立即解聘乙方。

4、如果乙方中途因个人行为离开岗位，还未发的工资不予发放。

本合同一式三份，双方签字日起生效。甲方、乙方、乡教办各执一份，本学期结束本合同自动失效。

甲方(代表)签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_希望小学乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校食堂主管人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，为了明确双方权利义务，达成如下协议，供双方共同遵守：

一、甲方的权利和义务

1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。

4、按月付给乙方工资 \_\_\_\_\_\_\_ 元，不得拖欠。

5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，或甲方不需要乙方提供保姆服务时有权终止合同。

二、乙方的权利和义务

1、乙方需照看小孩子日常起居，吃饭睡觉等问题(详细见附件一)。

2、乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等)随意谈论甲方的家庭情况。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬 ，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、甲方的所有财物归甲方所有，乙方不得有违法行为，不能随意将他人带入家中，或带入家中居住。

5、乙方在工作过程中因个人技术出现的一切问题由乙方自己负责，因工作失误造成的损失与甲方无关。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

6、乙方在被雇佣期间应有良好的身体状况，如果出现重大病症或传染疾病甲有权解除合同

7、乙方承诺在甲方家工做期间不享受节假日， 甲方以薪金方式补偿乙方补偿。

8、乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

9、无论何种原因，当合同终止后乙方应立即离开甲方家，不得滞留。

三、违约条款

1， 甲方违反国家的法律法规及合同约定由此给乙方造成的损失有甲方承担全部赔偿责任。

2， 乙方违反国家的法律法规及合同约定由此给甲方造成的损失有乙方承担全部赔偿责任。

3、乙方需安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有权利扣除乙方当月工资。

4、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订合同。如中途解除合同，应提前\_\_\_\_\_天商议，如擅自离岗，甲方不支付当月劳务费。

5、如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

四、其他

1、乙方尊重甲方家的生活习惯。

2、乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

3、本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

4、本协议为 \_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_日起到\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 \_\_ \_日止，有效期为一年，如有必要可以续约。

附加条款：1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方签名：

签订日期：

年 月 日

乙方签名：

签订日期：

年 月 日

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同篇十**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》以及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

一、岗位、合同期限

第一条甲方聘用乙方任职现金会计岗位，合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

二、职业要求与工作纪律

第二条乙方应如实向甲方提供个人相关信息，自觉遵守甲方制定的工作纪律、执勤规范和各项规章制度。

第三条乙方的岗位职责是：\_\_\_\_\_公司现金收付、银行结算、票据及印章管理，配合办公室负责水电费及房租收取，交纳公司水电费及电话费以及公司要求的其他相应的工作职责。

第四条乙方按照甲方规章制度和相关考勤规定上下班、休息休假。

第五条乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司。

三、劳动报酬

第六条试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，合同期月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。工作满六个月公司缴纳员工个人养老保险费用。

第七条试用期满合格后，首月工资作为员工提前离职保证金。

四、合同的变更、解除、续订

第八条订立本合同所依据的法律法规和政策变化，依照新的法律法规和政策执行。

第九条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，或经甲乙双方协商同意，可以书面变更本合同。

第十条甲乙双方经协商一致，应在合同期满前三十日内以书面形式续订本合同。

五、违约责任及其他

第十一条试用期内，甲乙双方可随时解除本合同。由于乙方在合同期内由于个人原因辞职的或非正常离职的，并以此给甲方工作秩序等方面带来影响的，甲方有权利扣除乙方离职保证金。如因公司原因提前辞退员工的，需提前一个月向员工作出说明，退还保证金，工作顺利交接后补发一个月工资。

第十二条如工作期间违反公司纪律制度或工作失误给公司造成损失的，需赔偿损失视情节严重并予以辞退。乙方工作涉及甲方商业秘密的，乙方应约定保守商业秘密或竞业限制的事项。

第十三条乙方因非职责范围内的行为被追究民事、刑事责任的，甲方不承担责任。

第十四条甲方制定的工作纪律、职业规范和规章制度均视为本合同有效组成部分。

第十五条发生劳动争议后，经劳动争议调解委员会调解不成的，当事人可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可在收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第十六条本合同经甲方签字盖章、乙方签字生效。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方为保证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目实现与市场接轨，最终达到能适合休养院实际的三星级标准的管理服务和占有一定份额的散客市场，均双方在平等、互利的基础上，协商达成如下条款：

一、甲方对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经营管理项目(客房部、康乐部ktv、游泳馆、保龄球馆、网球馆、室内外水疗区)，实行在党支部、综合办公室和民主管理委员会领导下的总经理负责制，授权乙方负责该项目经营管理责任目标的按期实现。

二、受聘经营管理资产见清单(附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、受聘期限为5年，从 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日止。

四、受聘期待遇：扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原有经营客源和今后发展的新客源收入，所产生的营业收入的10作为总经理的相关待遇(包含项目为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_责任工资、岗位津贴、奖金、加班费、交通费、通讯费、各种保险费、各种外联接待费)

五、乙方在交通休养院内的食宿由甲方提供;

六、乙方在金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字认可的经营管理组织框架、人员定编和核定待遇范围内，有权组织召集相关人员研究决定经营管理人员和一般服务员的招聘、培训、管理、使用、考核、奖惩、解聘等相关事宜。

七、乙方享有金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字认可范围内(环保、公安、税务、工商、卫生等政府职能部门)的打折、签单权;

八、乙方必须制订出一套结合交通休养院实际，并能操作实施的经营管理方案(附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

九、乙方必须在国家的法律、法规和金色港湾公司、交通休养院规定范围内从事经营管理。

十、乙方在经营管理活动中，没有金色港湾公司和交通休养院法定代表人签字授权认可，不得收取和支付现金、支票和有价证卷;

十一、乙方在日常经营管理活动中，必须按三星级标准的工作流程进行，并在次日上午10：00以前将上日的经营情况以书面形式报交通休养院综合办公室;

十二、甲方财务在对乙方监管过程中,必须按时把日、月、季、年报表，以书面形式报金色港湾公司、综合办公室;

十三、乙方实现责任目标，在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日 能正常对散客营业，并实现星级管理服务水平;

十四、乙方实现责任目标，在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日 前完成全员培训计划，达到三星级管理服务水平(按三星级标准范本对照检查)，有一定数量的散客。以上是对财务人员聘用合同范本怎么写的相关做答，希望满意。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据甲乙双方协商，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同自年月日生效，合同期限为一年，其中试用期为三个月。

二、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方同意根据甲方需要，担任岗位工作。

2、乙方自费办证，持证上岗，按照甲方要求，按时完成甲方交给的工作数量，达到甲方要求。

3、负责工程成本核算及甲方随机安排一些工作。

三、劳动保护和劳动条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电。

四、劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

月工资为元/月，工资包括各种劳动保护用品、劳动保险等费用。

五、劳动纪律：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、财务制度，爱护甲方财物，听从项目经理的领导。

2、严格遵守财务岗位责任制，详见附件。

六、罚则：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、由于乙方工作失误，给甲方造成损失的，按损失多少照价赔偿。

2、乙方有下列情形之一，甲方有权单独解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)身体患病、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

七、劳动争议处理：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

协商解决，协商不成，可向人民法院起诉。

八、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、财务岗位责任制和甲方其他规章制度作为本合同附件。

2、本合同未尽事宜，双方协商。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同篇十三**

甲方：

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为 工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事工作(岗位)劳动合同期限为 年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，至 年 月 日止。

第二条 基本权利和义务：

甲方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条 双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4.其他：

第四条 合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前 天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条 一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

合同签证

( )鉴字第 号

签证部门(盖章)

电子厂劳动合同范本

甲 方 乙 方

法定代表人 性 别 出生日期——年——月——日

或委托代理人 居民身份证号码 邮政编码

甲方地址 家庭住址 所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为——期限合同。

本合同生效日期——年——月——日，其中试用期——个月。

本合同——终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任——岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行—— 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过 八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间 不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立建全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月——日以货币形式支付乙方工资，工资不低于——元，其中试用期间工资为——元。

执行不定时工作制的工资支付按——执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于——元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照—————— 执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇——————————————。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度 ：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按—— 办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：——。

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 ————劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章制度——作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖 章) 乙方(签 章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期： 年 月 日

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同篇十四**

甲方： (以下称甲方) 乙方： (以下称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限为一年，即自20xx年4月1日起至20xx年4月1日止。

第二条 聘用岗位

甲方根据工作需要，安排乙方从事等相关工作，乙方必须服从甲方安排并完成本岗位所要求的所有工作。

第三条 劳务报酬

乙方聘用的工资为人民币$$$$$元/月。

第四条 社会保险和福利待遇

1. 乙方与甲方在编职工一样享受各种福利待遇，并依照相关规定报销差旅补助。

2. 甲方按照当地城镇居民参加医疗保险和社会保险标准规定为乙方工伤、医疗等社会保险并履行缴费义务。

第五条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方根据国家法律和本县的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2. 乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

1. 乙方必须遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

2. 甲方有权依据国家和当地有关规章制度和劳动纪律对乙方实行

第七条 合同的解除、变更、终止

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除(如乙方经甲方

同意，参加事业单位招考或公务员招考进入相关单位工作后，此合同自动终止)。

2. 聘期满后，甲方研究决定是否继续聘用，再继续签订聘用合同。

第八条 其他事项

1. 本合同未尽事宜按国家和县人民政府有关规定执行。

2. 本合同经甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

4. 其他未尽事宜有双方协商议定后，签订补充协议。

甲 方(盖章)： 乙 方(签印)：

委托代理人(签字)：

年 月 日

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同篇十五**

甲方(聘用方) ：

总经理：

乙方(被聘用方)

身份证号：

现居住地址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

1、本合同于年月于 年月日终止。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期满后，根据双方意愿，进行续签合

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任财务部 岗位工作。乙方的工作内容为：

1、按照国家财务制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制财务凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。

2、编制有关财务报表，做到准确无误。

3、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、试用期为三个月，试用期间月工资为：

2、转正后月工资为：

3、各项福利、奖金以公司当期制定的奖励方案为准。

第五条 工作纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

第七条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同篇十六**

甲方：

乙方：

姓?名：性别：?出生年月：

年?级：电话：?e-mail：

身份证：

一、协议期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

二、工作内容

1、公共机房助管：

①乙方应对机房的电脑、网络进行一般维护，并对机房内一切设施的安全负责，严禁将机房内设备硬件搬出。如果机房内设施出现重大问题本人不能解决的，应马上报告甲方分院403办公室或物业管理办公室。

②机房内乙方应禁止用户吸烟，禁止带食物入内，禁止大声喧哗，禁止上\_\_\_\_\_。

③乙方在每天机房下班之前应及时关闭所有电源，锁好门窗。

2、报告厅助管：

①管理员应严格按照设备使用说明操作多媒体放映\_\_\_\_\_，如因违规操作出现设备故障，应承担相应的经济责任，照价赔偿。

②在\_\_\_\_\_放映过程中，乙方应维持报告厅秩序，禁止观众携带瓜子等有壳有核零食入内，禁止吸烟，禁止吵闹喧哗，禁止在没有得到物业管理办公室允许的情况下挪动桌椅，禁止坐在桌子上。

③?发生设备问题或重大秩序问题，乙方应及时通知物业管理办公室。

④?乙方在每天机房下班之前应关闭所有电源，关闭窗户，并通知保安锁门。

3、每周值班安排

班次?周一?周三?周四?周五

值班时间、地点?公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_：\_\_\_\_?公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_：\_\_\_\_?报告厅\_\_\_\_：00～\_\_\_\_：\_\_\_\_公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_\_\_\_\_

三、报酬

甲方每月月底付给乙方\_\_\_\_元。

四、工作纪律

1、?乙方应按照作息时间准时上班，如果出现旷班现象，将进行\_\_\_\_元/次的处罚。

2、?如因乙方违规操作或其他失职行为而给甲方造成损失的，乙方应照价赔偿。

五、聘用协议的变更、解除、终止

乙方如无法履行本协议规定职责，甲方有权解除本协议。

**高级家政人员职业要求 雇佣家政人员合同篇十七**

聘用单位：(以下为甲方)

受聘人员：(以下为乙方)身份证号码：

振兴幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿老师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从年月日起至年月日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

(1)甲方聘用乙方在幼儿园工作。

(2)甲方应每月按时支付工资。

(3)甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4)甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1)遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。因为是小小班，老师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办老师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的;

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的;(1)，屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假;(2)，品行不正，造成不良社会效果;(3)，工作不负责，造成重大安全事故。(4)，恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的;

1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重;

(2)，体罚幼儿，情节严重;

4、聘用单位不能履行合同规定的义务;

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止;有公办幼儿老师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的老师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找