# 技术员聘用合同范本免费版(精选12篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-06-10

*技术员聘用合同范本免费版1甲方：乙方：甲、乙双方经充分协商，达成协议如下：1、根据甲、乙双方订立的《劳动合同》的约定，乙方自\_\_\_年 \_\_月\_\_日起，作为甲方的职员，从事 \_\_\_工作。2、乙方应当自年月系的公司的工作，转让其在公司的股份，并...*

**技术员聘用合同范本免费版1**

甲方：

乙方：

甲、乙双方经充分协商，达成协议如下：

1、根据甲、乙双方订立的《劳动合同》的约定，乙方自\_\_\_年 \_\_月\_\_日起，作为甲方的职员，从事 \_\_\_工作。

2、乙方应当自年月系的公司的工作，转让其在公司的股份，并实际上不再为公司提供服务、技术支持或者进行其他方式的工作。

3、乙方在甲方工作期间以及终止或解除劳动合同之日起三年内，不得到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产或者自己（或其近亲属）出资生产与甲方具有竞争关系的同类产品或经营同类业务，也不得将其知悉的甲方商业秘密作非甲方使用目的的其他使用，或者将商业秘密泄露、提供给他人使用。

4、乙方在遵守本协议的前提下，甲方给予乙方因履行同业竞止条款而产生的损失补偿款\_\_\_万元人民币，此款在乙方脱离甲方之日起满3年且乙方全面履行本合同的条件下，由甲方支付给乙方，产生的个人所得税由甲方代扣。

5、任何一方违反本协议，应向对方支付\_\_万元人民币的违约金。违约给对方造成损失的，还应当赔偿对方全部损失。

6、本协议经甲乙双方签署后生效，一式四份，甲、乙双方各执二份。

甲方：

乙方：

日期：

**技术员聘用合同范本免费版2**

甲方：

乙方：

甲、乙双方经充分协商，达成协议如下：

1、根据甲、乙双方订立的《劳动合同》的约定，乙方自＿＿＿ 年 ＿ ＿ 月＿＿ 日起，作为甲方的职员，从事 ＿＿＿工作。

2、乙方应当自年月系的公司的工作，转让其在公司的股份，并实际上不再为公司提供服务、技术支持或者进行其他方式的工作。

3、乙方在甲方工作期间以及终止或解除劳动合同之日起三年内，不得到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产或者自己（或其近亲属）出资生产与甲方具有竞争关系的同类产品或经营同类业务，也不得将其知悉的甲方商业秘密作非甲方使用目的的其他使用，或者将商业秘密泄露、提供给他人使用。

4、乙方在遵守本协议的前提下，甲方给予乙方因履行同业竞止条款而产生的损失补偿款＿＿＿万元人民币，此款在乙方脱离甲方之日起满3年且乙方全面履行本合同的条件下，由甲方支付给乙方，产生的个人所得税由甲方代扣。

5、任何一方违反本协议，应向对方支付＿＿万元人民币的违约金。违约给对方造成损失的，还应当赔偿对方全部损失。

6、本协议经甲乙双方签署后生效，一式四份，甲、乙双方各执二份。

甲方：

乙方：

年月日

**技术员聘用合同范本免费版3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据^v^《劳动法》，《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期包括在劳动合同期内。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为\_\_\_\_\_\_工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间

第五条 社会保险

甲方应按国家和地力有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙万工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙万出具终止解陈劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本台同发生的劳动争议，双万当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份.涂改或未经授权代签无效。

甲方(单位盖章)乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表或主要负责人或委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**技术员聘用合同范本免费版4**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本制造业简易劳动合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本制造业简易劳动合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、劳动合同其他事项

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**技术员聘用合同范本免费版5**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%.

违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

提出书面通知;

填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

交接工作;

支付违约金和赔偿金;

甲方出具终止或解除劳动合同证明;

办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技术员聘用合同范本免费版6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作需要和乙方的工作业绩表现，推荐乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_省高级专业技术职务评审。经甲乙双方同意，达成如下协议：

一、甲方的权利与义务：

1、乙方取得正高或副高专业技术职务资格后，甲方在乙方履行相应职责的前提下予以聘任。

2、保证乙方在聘任后享受甲方规定的.高级专业技术职务人员有关待遇。

二、乙方的权利与义务：

1、乙方取得正高或副高专业技术职务后，必须在甲方工作5年以上，须与甲方签订书。

2、被聘用后，享受甲方规定的高级专业技术职务人员有关待遇。

三、违约责任：

乙方在服务期内不得提出调离甲方，甲方有权不予批准。若乙方强行调离甲方，乙方需按所欠服务年限赔偿违约金，正高每年承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金，并收回新评教授慰问金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，副高每年承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金。

四、本协议一式二份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方：

乙方：

日期：

**技术员聘用合同范本免费版7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条协议期限

因公司业务所需，甲方同意安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。本协议有效期为两个月，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

第三条社会保险

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条乙方须遵守甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的义务。

第五条协议的终止

发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第六条协议的解除

甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第八条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第九条依据本协议第六条、第七条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十一条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**技术员聘用合同范本免费版8**

20\_试用期技术员劳动甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日生效\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的.培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技术员聘用合同范本免费版9**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用 为职工。双方根据\'平等自愿、协商一致\'的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的

权力、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

1.本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_ 日起生效。

2.合同有效期限为\_\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外.

4.本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资 元/月试用期满乙方起点工资定为 元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工\'五期\'(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家\'先培训后上岗\'的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的乙方死亡乙方被批准自费出国留学或出境定居的甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行法律法规没有规定的，由双方协商解决双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技术员聘用合同范本免费版10**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》的规定，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致同意签订本劳动合同，并共同遵守以下条款：

一、 根据甲方企业生产需要，乙方同意甲方安排，从事爆破工作。

二、 根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护用品和防护设施。

三、 甲方依据企业的实际情况，乙方工资水平按保底月薪人民币1500元计，按月结。另按出勤奖（到工地现场）每天人民币200元计，出勤奖至年底统一结算；安全考核奖按出勤天数每天100元计，若未发生安全责任事故，年底统一结算。乙方自行缴纳社会保，费用由甲乙双方各承担50%。

四、 甲方依据国家的有关规定，结合本企业的实际情况，有权根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，对职工实施奖励、处分、经济处罚。

五、 乙方自觉遵守甲方制定的规章制度和岗位职责履行义务，服从甲方的管理，听从指挥。按时、按质、按量完成爆破任务。乙方必须主动自觉参加上级的技能培训并一次过关，技能培训费用由甲方负责，如单方毁约，所有费有由单方支付。

六、 乙方要认真学习专业技术，严格遵守安全生产操作规程，乙方在组织人员实施爆破作业时，要严格保护自身安全及所参加的其他人员安全。防尘措施由甲方负责提供防尘设施和防尘用品。乙方负责监督施工人员正确使用，如乙方故意操作不当，或者没有正规操作造成的后果，由乙方自行负责处理，并承担一切经济和法律责任，在放炮过程中必须持证上岗，不准脱岗，不得找他人替代作业。一经上级主管部门查实，承担经济处罚和法律责任。若因乙方未按正规流程操作，造成人员致伤、致残的由乙方自行负责承担；有事必须请假，严格遵守合同规定的各项条款。

七、乙方必须严格执行和遵守国家的民爆物品管理的法律法规，做好放爆前、中、后的安全工作，保证爆破工作安全有序进行，所领取的爆破器材，不得遗失或转交他人，不准擅自销毁和挪作它用；不准酒后施爆，不准为不具备使用条件的单位或个人承担放爆作业，为亲朋好友私买、私借爆破器材。爆破结合后，将剩余的爆破器材如数及时交回清退回库。凡因违规使用爆破材料造成的严重后果，均由乙方承担经济处罚和法律责任。爆破后确保完全安全，再清理现场，发现有残炮、瞎炮的及时处理，发现不安全因素应及时上报或处理。

八、争议的解决方式：本合同在履行中如发生争议，双方应友好协商解决，协商不成时，任何一方均申请劳动仲裁。

九、合同期从20xx年10月1日起至20xx年10月1日止。乙方将相关执业证书(可用年检过关的工程技术人员证)改签到甲方后，本合同生效。合同期满后乙方应做优先考虑与甲方继签。

十、本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，相关部门备案一份。甲、乙双方必须遵守本合同，本合同未尽事宜由双方协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术员聘用合同范本免费版11**

?甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_天。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护、职业病防治等方面的法律、法规和规章，为乙方创造符合国家和地方职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条件，并采取措施保障乙方获得职业卫生保护，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方应将工作过程中可能产生的职业中毒及其后果、职业中毒危害防护措施和待遇如实告知乙方。甲方必须采取有效的职业病防护设施，并为乙方提供个人使用的职业病防护用品：耐酸耐碱工作服、安全帽、安全带、防毒口罩、面具、 、 等。

第九条 甲方应当对乙方进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促乙方遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导乙方正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

第十条 乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。每月提供劳动保护特殊津贴 元。

第十一条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。凡从事国家规定需持证上岗的特殊工种(岗位)，乙方上岗前必须经过专门培训，取得相应资格方能上岗作业。

第十二条 乙方依法享有职业卫生保护的权利。

第十三条 乙方有权对甲方安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

第十四条 乙方从事使用有毒物品作业存在威胁生命或者身体健康的情况下，有权通知甲方并从使用有毒物品造成的危险现场撤离。甲方不得为此而取消或者减少乙方在正常工作时享有的工资、福利待遇。

第十五条 乙方应当学习和掌握有关的职业卫生知识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害隐患应当及时报告。

五、劳动报酬

第十六条 乙方试用期的工资标准为 元/月。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。

第十七条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_ 、\_\_\_\_\_\_\_\_ 、\_\_\_\_\_\_\_\_其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第\_\_\_\_\_\_\_\_条中明确。

第十八条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第二十条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第二十一条 甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为 元。从事有毒、有害岗位每月(日)生活保健津贴为 元。

第二十二条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第二十三条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第二十四条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十五条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十六条 女工在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、劳动纪律和规章制度

第二十八条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十九条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第三十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的

录用条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第三十四条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

3、双方不能依据本合同第三十一条规定就变更合同达成协议的。

第三十五条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十六条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十四条、第三十五条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的

5、义务服兵役期间的

6、担任集体协商代表在履行代表职责的

7、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内的

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十八条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十九条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于 月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第四十一条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

九、经济补偿与赔偿

第四十二条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第四十三条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十三条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第四十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行)。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之百。

第四十六条 甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

1、造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入25%的赔偿费用

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

3、造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用25%的赔偿费用

4、乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用25%的赔偿费用

第四十七条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失

3、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十八条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

第四十九条 其他违约责任

十一、双方约定的其他事项

第五十条

十二、劳动争议处理

第五十一条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其 他

第五十二条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第五十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第五十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五十五条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

法定代表人或(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

**技术员聘用合同范本免费版12**

协议编号：

甲方：武汉贝斯特通信集团有限公司

法定地址：武汉市江汉经济开发区江兴路-17号

乙方：匡源

法定地址：

1、合作内容

为了促进公司工程市场的发展，利用公司资源，借助合作资源的本土化优势，本着优势互补、互惠互利的原则并获取一定收益。

2、合作区域

本协议合作的区域界定在 湖南联通株洲分公司 。

3、合作方式

乙方协助甲方签订合同，甲方向乙方提供技术支持和收取企业管理费。

4、甲方职责

、提供如营业执照、税务登记证、资质证书、专业施工的业绩等必要的资质证明文件;在上述经营区域内承揽工程项目、签订施工合同、收取工程款;

、向乙方提供必要的技术及技能方面的支持或培训，相关费用由乙方承担;

、按照甲方内部要求对乙方工程进度、施工质量进行有效监督检查;

、乙方项目部施工过程中所发生的一切人身伤亡，设备损坏及侵权他方权益的事件，概由乙方负责，由此造成的经济赔付甲方有权在乙方工程款中预支。甲方不承担任何法律后果;

、及时办理合同的签订、工程审计与结算手续并支付乙方工程款;

、合作项目所发生的民商事纠纷法律后果由乙方承担。

5、乙方职责

、负责开展市场活动，努力协助甲方承揽工程业务，并及时反映工程建设项

目、投资情况等信息;

、负责协助甲方与建设方按时签订施工合同，及时按照合同约定的付款方式催收工程应收款;

、按协议与工程要求确保施工队伍与装备到位;必须严格按照施工合同、工程设计、部颁标准与验收规范标准精心组织、文明施工，做到保质、保量按时完成施工任务;负责施工现场的工程管理、各方协调、安全监督、规范督导;工程质量等级保证在合格以上;

、加强自身施工队伍的安全管理，负责并承担施工过程中发生的如人身伤亡、设备损坏、安全事故等产生的一切法律后果;

、积极配合各类工程抽查;参加建设方要求的工程协调会议;负责工程初验、终验， 并按照要求及时整改验收遗留问题;

、不得擅自更改设计方案;工程完工后，负责及时清退建设方的工程余料;上报工程现场原始资料及建设方要求的其它技术文件。工程决算需经甲方审查后上报;未经甲方书面许可，不得代表甲方办理工程审计签证;

、接受甲方的指导和监督，并按甲方工程管理要求，按月报送工程进度信息等报表;

5. 8、不得从事有损于甲方信誉的事情，为甲方树立良好的企业形象。

6、合作保证金

、乙方应向甲方交付 5 万元协议保证金，用于本协议执行结果的保证，协议签订后，乙方在7日内将协议保证金支付到甲方指定的账户内;

、本协议解除后，甲方确认乙方没有出现质量安全事故、没有工程遗留问题、没有对甲方的品牌及信誉产生不良影响后办理协议终止手续，并于7日内将保证金退还给乙方;

、如乙方违反本协议条款，给甲方造成经济或名誉损失的，除直接扣除工程款外，不足的将扣除保证金。

7、费用结算与支付

、所有工程合同款收入直接进甲方指定账户;

7. 2、甲方按照乙方年度完成合同额收取 20%管理费。

、所有回款乙方不提供成本发票给我方，业主发票由我方开具。

、以上付款甲方按照回款的比例扣除相关费用后，15个工作日内支付到乙

方指定的账户上。

、乙方本年度在建设方后评估排名倒数第一的或者影响到甲方在该运营商或

者是该区域内投标的将按照合同额的千分之伍的金额作为处罚;当合作方在该地区施工拿到可以帮助甲方在该运营商或者是该区域内投标可以加分的荣誉证书，甲方给予乙方合同额的千分之伍的金额作为奖励。

8、合同与项目管理

、乙方须按月上报工程进度情况，建立合同台账与收款信息，按月与甲方工程管理部或分公司核对台账。

、乙方须根据本协议与实际工程项目进度按时与甲方签订合同。

、乙方须按月提交工程项目收款等相关信息，以便甲方提前开具外出经营证明;乙方须按甲方外出经营证明文件按批次办理缴税事务。

、发生安全或质量事故时乙方须及时向甲方书面报告，并立即采取应急抢险方案组织实施，尽量将损失与影响控制在最低范围内;甲方有关抢救的要求乙方须立即有效得到执行。

、业主或建设单位投诉的，乙方须立即无条件按照甲方对投诉的处理要求组织有效实施。

、乙方须按要求上报工程竣工资料。

9、违约与责任处罚

、乙方如擅自以甲方名义签署无甲方合同专用章的合同，一切责任与损失由乙方承担。

、乙方在使用甲方相关的资格文件进行经营活动时，不得将其转让给第三方使用，不得私自以甲方名义在任何区域内注册分支机构或开设账户。

、乙方违犯或者是条款除承担由此产生的一切法律责任外，甲方还按次处以乙方10-20万元经济处罚。

、如因乙方工程进度、质量、安全、材料等方面未达到合同造成建设单位投诉的每次处以3-5千元处罚;造成建设单位对甲方进行处罚的，除费用由乙方承担外，同时甲方按次处以5千-1万元经济处罚;

、乙方发生其他严重违反本协议或损害甲方利益情形的，甲方有权根据具体情况立即终止本协议，给甲方造成损失的，甲方将按直接经济损失的2倍对乙方进行处罚。

、乙方不得在协议指定的合作区域范围内与第三方签订类似合作协议;否则甲方有权扣除乙方一切工程款以示处罚，并终止一切合作。

10、其它约定

、本协议有效期1年，自20xx年4月 1日至20xx年4 月30日止，协议到期甲方在每年度将根据业主客户满意度调查结果与评估结果组织评审;评审合格的经乙方同意可以续签;评审不合格的终止协议。

、本协议一式肆份，甲乙双方代表签署生效;甲、乙双方各执两份，具同等法律效力;

、乙方所提供的身份证复印件、营业执照复印件、组织机构代码证复印件、税务登记证复印件等乙方证照文件作为本合同的附件部分。

、未尽事宜双方通过协商解决。

甲方：武汉贝斯特通信集团有限公司 乙方：匡源

地址: 武汉市江汉经济开发区江兴路-17号 地址：醴陵市板衫乡流碧桥村

滋冲组13号

联系方式: 027—83510888

授权代表： 授权代表：

日期： 日期：

联系方式：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找