# 技术聘请合同范本(推荐58篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-06-10

*技术聘请合同范本1甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_...*

**技术聘请合同范本1**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：（盖章）

（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术聘请合同范本2**

用人单位(甲方)：--规划建设指挥部

劳动者(乙方)：盘亚飞(居民身份证号码：)甲、乙双方根据《^v^劳动法》、《合同法》等法律、法规、规章的规定，遵循平等自愿协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同条款。

一、工作内容及期限：

甲方同意乙方在工业园规划建设指挥部办公室工作人员岗位工作，合同期限自20\_\_年7月1日至20\_\_年6月30日止。合同期间因甲方撤、并则自撤、并之日起自然失效。

二、工作时间及劳动报酬：

1、工作时间：双方同意，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每月至少有4天休假，如因特殊原因，甲方延长工作时间，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

2、劳动报酬：甲方采取按月发放工资的形式付给乙方聘金：聘金底薪900元/月，其他出勤、加班补助参照甲方其他人员的补助办法执行。

三、基本权利与义务：

(一)甲方的权利与义务：

1、根据国家有关法律、法规、政策以及本单位的规章制度和本合同条款规定对乙方进行管理，考核，并将考核结果作为续用、解聘奖惩的依据。

2、加强对乙方的思想政治教育和业务技能培训，为乙方提供必要的学习培训机会。

3、根据有关法规和政策，保护乙方享有的各项合法权益。

4、为乙方提供必备的工作条件及相应的劳动保护。

(二)乙方的权利与义务：

1、拥护党的路线、方针、政策，维护国家和单位的\'利益，服从管理，听从安排，遵纪守法。

2、努力学习政治文化，业务技术和管理知识，不断提高自身的政治和业务素质。

3、忠于职守，努力工作，认真完成岗位制明确的各项工作及其他临时交办的工作任务。

4、在政治、工作、生活和学习培训等方面享有本岗位相应的待遇。

四、合同的解除、变更、续签：

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件或考核不合格的，甲方可解除本合同。

2、乙方在聘用期内不服从管理，不履行合同的，甲方可解除本合同。

3、甲方单位被撤消时，本合同自然中止。

4、甲方不履行协议，或有违反国家政策、法规行为、侵害乙方权益的，乙方可解除本合同。

5、经国家有关部门确认，甲方劳动安全无保障，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的，乙方可解除合同。

6、乙方被正常调动工作或乙方主动辞退的，本合同中止。

7、甲、乙双方任何一方要求解除本合同或本合同到期，需要续签合同的，均应提前一个月告知对方，经双方协商，在本合同书上签字解除(续签)合同。

8、甲、乙双方任何一方需要变更本合相关内容，须经双方协商同意，并重新办理合同签订，签证手续。甲方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失和其他损失的，应视情节承担违约责任。

五、双方在执行合同中发生争议：应主动调解，调解无效的，可申请劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份：甲乙双方各执一份。

七、本合同自签字之日起生效。

甲方：---规划建设指挥部(盖章)

法人代表：

乙方：

乙方手模或盖章：

订立合同日期：年月日

**技术聘请合同范本3**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了进一步规范技术专家队伍建设与管理，加强公司与技术专家之间的合作，双方协商一致，签订合作协议，共同遵守协议所列条款。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称\*方）聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生／女士（以下简称乙方）作为\*方技术专家。

本协议有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自双方签字之日起执行。

一、\*方承诺：

1．根据审核需要邀请技术专家开展审核\*咨询、\*技术研讨、授课等活动，并按公司有关规定发给补助／报酬。

2．向乙方提供或传达上级部门和\*方有关认\*活动的信息

3．\*方邀请乙方参加审核或相关组织活动时，按每个审核日发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_元保险费用，由乙方自行办理保险。

凡在参加\*方的审核时，发生意外伤亡及其他一切事故，按乙方投保的保险条款执行，\*方不承担任何责任；若乙方未办理保险，则一切责任由乙方个人承担，\*方不承担任何责任。

二、乙方承诺：

1．遵守\*方相关管理程序的规定。

2．\*方安排审核活动时一般能保\*参加，如无特殊情况累计二次不能按任务书执行审核任务，则视为不愿意参加\*方审核活动，不再安排审核任务。

3．本人同意在审核中发生意外时，按协议第一项中的第3条执行。

4．\*方的经营、管理及审核信息和客户情况均属\*方机密，未经\*方书面许可，不得向第三方泄露。

\*方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_技术专家（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

-------

聘请单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称\*方）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*方因业务需要，特聘请乙方担任常年知识产权顾问，现经双方协商一致，达成如下协议：

第1条乙方指派顾问

乙方接受\*方聘请，指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_担任\*方的常年知识产权顾问，\*方同意前述指派，并认可乙方可能出现的临时委派其他人配合指派人完成第2条所述工作之情形及／或指派的人因故（如疾病、开庭冲突、出差等原因）不能履行职务时，经\*方同意，可由乙方的其他指定人暂时替代处理较急的事务。但乙方更换指派必须经\*方同意。

第2条\*方的服务范围

日常法律范围：

2．1就\*方日常涉及的法律问题口头或书面解答法律咨询、提出法律建议或出具法律意见书；

2．2审查、修改\*方因商务活动与第三方签署的各类合同、协议书或其他法律文件；提出修改意见及法律建议；

2．3应\*方要求，对\*方签署的各种法律文书进行见\*；

2．4协助\*方参与较为重大商务活动的谈判、磋商，并提供分析论\*；

2．5受\*方委托，签署、送达或者代为收领法律文件；

2．6受\*方委托，保管\*方要求乙方妥善保管的法律文件；

2．7就\*方已经、面临和／或可能发生的纠纷进行法律论\*，提出解决方案，出具法律意见书；

**技术聘请合同范本4**

聘用单位： (甲方)

聘用对象： (乙方)身份证号：

工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的

义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

一、聘用期限：

自 年 月 日起至 年 月 日，甲方聘请乙方担任课程任课教师。

二、工资福利待遇：

1、每月根据教师代课课时数结算课时费。课时费标准如下：

2、奖励津贴：根据教师的工作表现及校方经营效益，发放奖金及节日福利。

三、双方的权利和义务

(一)甲方职责

1. 对乙方的工作进行考核;

2. 依据教学需要制订教学管理规章制度规范乙方;

3. 甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数;

4. 甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方;如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通

知赶来上课，甲方按当次课课酬标准的50%付给乙方工资;

6. 在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作，可随时解聘乙方，合同即行终止;

7. 乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度;

(2) 乙方不服从甲方工作安排;

(3) 乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响;

(4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响;

**技术聘请合同范本5**

用人单位名称：（以下简称甲方）

劳动者姓名：（以下简称乙方）

根据《^v^劳动合同法》及国家其它有关劳动法律、法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

本合同为固定期限劳动合同。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（二）乙方认真履行甲方制定的岗位职责，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

（三）乙方同意甲方根据生产（工作）需要变换工作地点、岗位及职务。

三、工作时间和休息休假

（一）双方同意按国家劳动和社会保障部批准实施的“中国铁路工程总公司工作时间、班制、假期和延长工作时间处理实施办法”规定，按乙方的工作岗位确定工作时间。

（二）乙方依法享有法定节假日及婚、丧、产假、计划生育假等有薪假。

四、劳动报酬

（一）乙方在甲方工作期间，甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付乙方应得的劳动报酬。

（二）甲方支付乙方的工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

（三）乙方在施工间歇期，甲方支付乙方的月生活费不低于甲方集体合同规定的最低生活费标准（本标准不低于当地的最低工资标准）。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

（二）乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

（三）甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

（二）甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

（三）甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

（一）订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

（二）甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

（三）有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《^v^劳动合同法》等法律、法规规定执行。

八、约定条款内容

双方根据需要情况可另以书面补充协议或书面专项协议形式约定培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等事项。

九、双方约定的其他有关事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术聘请合同范本6**

甲方(聘用单位)名称: 地址:

性质:

法定代表人(委托代理人):

乙方(被聘用者)姓名:

性别:

家庭住址:

出生年月: 身份证号码:

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在 研发部 岗位工作，并聘任研发工程师 职务，年收入不低于 万元 (以农历年度计数)

二、聘用合同期限

1、本合同自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年。试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月。

2、本合同自 年 月 日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责： 能独立完成各种工业自动化产品的设计任务、安装调试、

2、具体工作内容及要求： 负责公司下达的各种研发任务，所从事研发项目年产值大于伍佰万元。

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在

工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥及出批评。

四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工

2、甲方确需乙方加班时，按公司规定支付给乙方加班费50元/天或等额时间补

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时按区社保局的规定足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费及城镇职工养老保险及城镇职工医疗保险中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤或非因工负伤，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

⑴、在试用期被证明不符合聘用条件。

⑵、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

⑶、连续考核不合格。

⑷、严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

⑸、被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

⑴、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

⑵、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

⑶、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

⑷、乙方不能履行聘用合同。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

⑴、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

⑵、患病或负伤，在法定医疗期内。

⑷、国家法律、行政法规规定的其它情形。

8、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

⑴、试用期内。

⑵、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

⑶、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

⑷、国家法律、行政法规规定的其他情形。

10、从事^v^工作，或曾从事^v^工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时依法给予经济补偿金。

12、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

13、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金 伍万 元;给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同约定事项违背国家法律法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**技术聘请合同范本7**

业务员申请编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

电话：

乙方：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方签字：

公司签章/代表人签字：

日期： 日期：

**技术聘请合同范本8**

甲方(建筑施工企业)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_年龄：\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_\_\_组

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《^v^办公厅转发^v^等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

>一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止或者工作(工程)结束止。

>二、工作内容

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任职务\_\_\_\_\_\_\_\_。在正常情况下乙方应当完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务和质量标准:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、工作时间

1、甲方实行每日不超过\_\_\_小时、每周不超过\_\_\_\_\_\_小时工作制;如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过\_\_\_\_\_\_小时，月加班不超过\_\_\_\_\_\_小时。工作时间甲方可以按实际需要调动安排。

>四、劳动报酬

1、甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_日为发薪日。

2、工资制度和分配形式,实行按时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(大写)元\_\_\_\_\_\_\_\_(小写)元。

3、每月工资按实际工作日数计算;年终工资全部结清。

4、合同有效期内，由于雨、雪等天气、自然灾害以及社会环境等非甲方原因，致使乙方待工/窝工的,甲方不支付乙方当天工资，仅向乙方支付当天的生活费\_\_\_\_\_\_元。

>五、劳动保护

1、甲方按照\_\_\_\_\_\_区人民政府的规定参加工伤保险，工伤医疗保险费用由甲方承担。乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

2、甲方为乙方提供符合国家、\_\_\_\_\_\_区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所和防护设施;

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

>六、其他约定的事项

1、工人工资从\_\_\_\_\_\_市\_\_\_月\_\_\_日上车启程开始计算，到了工地\_\_\_天以后没办法开工，甲方必须支付工人工资。

2、施工工具一切由甲方提供。工人必须爱护保护好那些工具，丢失必须赔偿。

3、一年工人的路费报销一次来回程路费，其他的时间段工人自己负责。

4、工人工资按约定支付，在工作后，如果成绩有所提高，甲方会给予提升工资。

5、工人在赶工作期间不得随意提出休息，或故意旷工，甲方根据需要会调整时间让员工休息。

6、工人要辞职至少提前半个月提出。等到找到人新的工人才可以离开，否则工资不予计算。

7、工人工作期间吃住甲方提供安排负责。

>七、合同的变更、解除和终止

1、当订立该合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同变更相应内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同，但需提前通知乙方：

①严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

②严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成的损失(\_\_\_\_\_\_元以上);

③被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

①甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

②甲方不能按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

5、有下列情形之一的，劳动合同终止：

①劳动合同期满的;

②劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

③法律、行政法规规定的其他情形。

6、本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任;给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

>八、本合同未尽事宜，双方另行协商确定。因双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲载。

>九、本合同一式两份，确认签字后生效，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术聘请合同范本9**

聘用方:法人代表：

受聘方:

为保证我园幼儿事业正常有序发展，发展幼儿园和聘用人员双方的合法权宜，特签定以下聘用合同:

一、幼儿园所聘后勤人员必须身体健康，无任何传染疾病，热爱本职工作。

二、后勤人员必须持有身份证、健康证，方能聘用。

三、后勤人员必须严格遵守本园考勤制度、膳食制度、卫生制度、厨房安全制度、住宿制度等有关管理制度。

四、后勤人员合同期为一学期。

五、工作人员在聘用期内，必须严格做到：

1、严格执行《膳食管理制度》，服从园领导的安排，认真做好本职工作，全心全意为教工、幼儿服务。努力提高服务质量。

2、严格按食品法要求办事，做好消毒、防蝇、防蟑螂、防腐工作及餐具食品的清洗和消毒工作，确保全体教师和幼儿的身体健康，随时检查各种电器、炉具、煤气设备的使用情况，确保安全。

3、保证每天按时开饭，不提前、不推迟，保证饭菜色香味俱全，保证上下班的消毒工作。

4、每周一次向园领导汇报本园伙食工作中出现的问题和基本情况，及时的协调解决。

5、食堂人员应严把消毒关，不浪费食物，不损坏公物， 不出现中毒及烫伤等重大事故。

6、认真做好食品留样，并做好登记。

六、幼儿园应按时发放后勤人员工资，每月1500元。

七、后勤人员上岗时必须穿工作服，戴厨师帽、口罩，认真负责，在工作中不得出现烫伤、食物中毒等事故，若出现此类事故，由工作人员承担直接责任，并赔偿造成的损失。

八、如有国家行为或遇不可抗拒的自然因素等造成幼儿园停课，园方有权单方终止与幼儿园工作人员签订的合同，不负责聘用人员的工资赔付。

九、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。本合同一式两份，双方各执一份，本合同双方签字或盖章后生效。

聘用方: (章)法人代表：

受聘方:

年月日：

**技术聘请合同范本10**

技术顾问聘用合同范本一

\*方:乙方:

\*、乙双方依据之相关规定，就\*方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位。\*方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用时间。时间总计为期三年，自年月日开始起算至年月日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

三、聘用报酬。乙方的报酬由两部分构成，一是每年的年薪万元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的专利或非专利技术，在根据该技术成果进行生产销售个月后，确能够带来经济效益的，按照双方在投入生产之前商定奖励金额支付。乙方不再要求该技术生产推广的利润中有任何分成或奖励。

四、技术成果及归属。乙方主要为\*方提供和研制:等技术或\*。乙方在\*方任职期间，因履行职务或者主要是利用\*方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于\*方所有。\*方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。乙方应当按\*方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助\*方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收。

六、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务

乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务:

(1)乙方在任职期间，必须遵守\*方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责;

(2)未经\*方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密;

(3)未经\*方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的\*方其他成员)知悉属于\*方或者属于他人但\*方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息;

(4)乙方承诺，在\*方任职期间，非经\*方事先同意，不在与\*方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，并不自营与\*方类似的产品或服务，不为他人类似经营提供任何建议;

2、乙方离职之后的保密义务

双方同意，乙方离职之后仍对其在\*方任职期间接触、知悉的属于\*方或者虽属于第三方但\*方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职;

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任

\*乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决

本合同经双方签盖公章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交武汉市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

十、本合同一式份，具有同等法律效力，\*乙双方各执一份。

\*方:乙方:

(签章)(签章)

技术顾问聘用合同范本二

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称\*方)因工作需要根据的有关规定，聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)的律师为法律顾问，经双方协商订立下列协议，共同遵照履行。

一、乙方委派律师\_\_\_\_\_\_\_\_\_担任\*方的法律顾问，为\*方提供法律帮助，依法维护\*方的合法权益。\*方指定\_\_\_\_\_\_\_\_\_为法律顾问的联系人。

二、法律顾问工作范围:

1。为\*方解答法律问题，必要时提供法律意见书。

2。协助草拟、修改、审查合同和有关法律事务文书。

3。接受\*方委托，参与经济合同谈判。

4。接受\*方委托，担任代理人，参加诉讼、非诉讼、调解、仲裁活动。

5。应\*方要求，向职工进行法制宣传教育。

6。接受\*方委托、办理其它法律事务。

三、律师的工作时间、地点，根据\*方的提议，随时联系约定。

四、\*方向乙方每月缴纳聘请律师费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。律师费用按季缴纳，参加诉讼、非诉讼、调解、仲裁、以及项目谈判，收费按规定另议。

五、律师受\*方委托，外出差旅费由\*方支付。

六、\*方应向律师提供与业务有关的情况、资料和必要的工作条件。

七、本合同自双方签字之日起生效，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

八、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

\*方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点:\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

技术顾问聘用合同范本三

聘请单位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称\*方)

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘单位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*方因业务需要，特聘请乙方担任常年知识产权顾问，现经双方协商一致，达成如下协议:

第1条乙方指派顾问

乙方接受\*方聘请，指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_担任\*方的常年知识产权顾问，\*方同意前述指派，并认可乙方可能出现的临时委派其他人配合指派人完成第2条所述工作之情形及/或指派的人因故(如疾病、开庭冲突、出差等原因)不能履行职务时，经\*方同意，可由乙方的其他指定人暂时替代处理较急的事务。但乙方更换指派必须经\*方同意。

第2条\*方的服务范围

日常法律范围:

2。1就\*方日常涉及的法律问题口头或书面解答法律咨询、提出法律建议或出具法律意见书;

2。2审查、修改\*方因商务活动与第三方签署的各类合同、协议书或其他法律文件;提出修改意见及法律建议;

2。3应\*方要求，对\*方签署的各种法律文书进行见\*;

2。4协助\*方参与较为重大商务活动的谈判、磋商，并提供分析论\*;

2。5受\*方委托，签署、送达或者代为收领法律文件;

2。6受\*方委托，保管\*方要求乙方妥善保管的法律文件;

2。7就\*方已经、面临和/或可能发生的纠纷进行法律论\*，提出解决方案，出具法律意见书;

2。8受\*方委托，向侵害、损害\*方合法权益的第三方提出交涉及索赔;

2。9协助\*方完善内部管理的有关法律事务，提出法律建议;(如企业用工保密制度、知识产权合同管理等)

2。10\*方在经济活动中发生的各类诉讼、仲裁及/或行政处罚案件，须另行约定;

2。11\*方在经济活动发生的企业改制、兼并重组、收购、破产、上市、融资、房地产开发、土地转让、投资、设立新公司、合并/分立、参股公司、股权转让、及其它类型的重大项目以及法律顾问工作量一次\*达4小时以上的专项法律事务，不在本合同服务范围内，须另行约定;

2。12乙方的服务范围中，不包括各类合同、协议书、规章制度的撰写、草拟;

2。13本合同中，乙方的服务范围不包括\*方之控股公司、子公司或其他关联公司;

2。14本条所列2。10条至2。13条法律事务的具体个案实施，如果委托乙方代理，需另行同乙方办理委托手续(另签委托代理合同)，并向乙方经办律师出具授权委托书，同时，\*方须另行向乙方支付代理费，乙方则在收费给予优惠。

商标服务范围:

2。15就\*方日常商标方面的问题(国内外)做口头或书面解答，提出法律意见或出具法律意见书;

2。16审查、修改各项有关商标法律文书(国内外)，代理国内外商标的申请、变更、转让、无效等事务;

2。17就\*方有关商标侵权问题(国内外)包括指控他人侵权或被他人指控侵权、或对市场侵权假冒行为提出进行论\*、发表律师意见、提出解决方案;

2。18就\*方已经、面临或者可能发生的(国内外)商标权纠纷包括申请被驳回、被他人异议、被他人提出撤销注册或对他人提出异议、撤销他人商标注册等法律行为进行法律论\*，发表律师意见、提出解决方案;

2。19就\*方有关商标战略进行整体策划提出律师意见、出具建议函;

2。20\*方有关商标的创意、(国内外)商标的使用、商标的管理、商标的保护、商标的许可使用、商标的市场运作等提出口头建议或出具法律意见书;

2。21本条所列2。17至2。20项法律事务的具体个案实施，如果委托乙方代理，需另行同乙方办理委托手续(另签委托代理合同)，同时，\*方须另行向乙方支付代理费，乙方则在收费上给予优惠。

专利服务范围

2。22就企业的专利战略、组织构架、人员安排和工作方式提供咨询意见;

2。23就合作伙伴的或竞争对手的国内外专利提供咨询、文献监视和检索;

2。24代理国内外发明、实用新型和外观设计专利的申请，技术领域包括:电子、电工、通讯、计算机技术、机械、医\*、农\*、兽\*、化工、材料、生物和生化以及环境保护等;

2。25代理复审请求及无效宣告请求;

2。26关于专利纠纷与侵权的法律服务，包括咨询、市场监视、专利权的海关备案、调查取\*、庭外调解、申请行政调处及提起诉讼等;

2。27出具是否具有专利\*和是否侵犯他人的专利权的法律意见书;

2。28接受委托就专利申请的复审决定和专利的无效宣告决定向法院提起行政诉讼;

2。29技术转让与专利实施许可的中介谈判、合同起草及摸底调查;

2。30为企业大型投资、合资、引进技术和设备过程中涉及知识产权的技术改造项目提供法律意见书，等;

2。31关于专利保护的其它事务。

2。32本条所列2。23至2。31项法律事务的具体个案实施，如果委托乙方代理，需另行办理委托手续(或另签委托代理合同)，另行向乙方支付代理费，乙方则在收费上给予优惠。

软件服务范围

2。33就\*方日常计算机软件登记和著作权登记方面的问题(国内外)做口头或书面解答，提出法律意见或出具法律意见书;

2。34代理计算机软件登记和著作权登记;

2。35就\*方有关计算机软件程序和著作权保护、管理规章制度，员工保密制度，品牌战略实施提供\*意见或出具法律意见书;

2。36就软件开发、检索、转让、授权许可的谈判、合同起草、修改及摸底调查、纠纷调解、侵权取\*、行政查处乃至法律诉讼提供解决方案和行动;

2。37本条所列2。34至2。36项法律事务的具体个案实施，如果委托乙方代理，需另行办理委托手续(或另签委托代理合同)，另行向乙方支付代理费，乙方则在收费上给予优惠。

第3条工作方式

3。1乙方担任\*方常年知识产权顾问的代理人应按\*、乙双方事前约定的时间、地点进行工作。乙方因故不能工作，应事先通知\*方。\*方随时有事交办，如无特殊情况，指派顾问应及时予以受理。

3。2乙方应按\*方法定代表人和其指定的联系人的要求提供法律服务。本合同中，\*方指定为顾问的联络人，负责转达\*方的指示和要求，转交文件和资料等。

第4条知识产权顾问费及办案费用

4。1双方约定，\*方向乙方支付知识产权顾问费每年\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，(大写:\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。支付期限为:\*方于本协议签订之日起七日内付清顾问服务费。支付方式为:现金/支票/本票/汇票/电汇

4。2指派顾问办理\*方委托事项所发生的下列办案费用，由\*方承担:

a、各种\*、法院、行业官方及法定中介机构所收取的费用;

b、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市区以外发生的差旅、食宿、车船及一切杂费;

c、办理\*方事务而产生的一切交际费用;

d、调查取\*购买样品，录音录(照)像，检索查询，公\*及技术鉴定费等。

第5条\*方的义务

5。1为使乙方能正确完成\*方委托的事项，\*方应根据乙方的要求如实提供有关的资料、信息，并承担诚信责任;

5。2按时足额向乙方支付顾问费和乙方实际支出的办案费用;

5。3为乙方处理\*方委托的事宜提供所需的便利条件;如必要的资料、文件、交通及其它方便;

5。4体谅乙方的职业\*守的约束，不强求乙方出具有违其职业\*守的法律文件，\*方应尊重指派代理人依据法律\*、不受干扰地作出\*判断的权利。

第6条乙方的义务

6。1乙方应在最有效的时间内，勤勉尽责、保质保量完成\*方委托的事宜，并依据法律做出\*判断，努力维护\*方的合法权益;

6。2乙方应就\*方为乙方处理\*方委托事宜而向乙方提供的资料、信息承担保密责任，除依据国家法律有权了解该等资讯的其他人员以外(如法官、检查官、\*官、税务官员等)，未经\*方许可，不得向任何组织和个人泄露;

6。3乙方不得违背职业纪律，未经\*方同意，不得在与\*方有严重利益的另一方亦从事相同的法律服务。

6。4指派代理人仅接受\*方的法定代表人或联络人的委托办理\*方法律事务，不得随意接受\*方其他员工的委托或咨询，并提供不利于\*方的法律意见。

第7条合同的生效及解除

本合同有效期为开放式的，自本合同签字之日起生效。\*、乙双方欲解除本合同，应提前二个月书面通知对方。没有书面通知的，视为同意续签合同，本合同继续生效。

第8条合同的变更

任何一方要求变更本合同条款，需双方再行协商，签订变更协议，未经书面变更的任何内容，不对\*、乙双方产生法律效力。

第9条其他

9。1本合同未尽事宜，双方另行协商解决。双方因履行本合同发生争议，亦应协商解决，协商不能解决时，双方均可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会提请仲裁，仲裁适用该会之。

9。2本合同一式二份，双方各执一份。

\*方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_授权人(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点:\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点:\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技术聘请合同范本11**

雇佣方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《^v^劳动法》调整范围内，而在《^v^民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年度营销工作结束为止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳务要求

1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。

2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技术聘请合同范本12**

甲方：

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为 工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事工作(岗位)劳动合同期限为 年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，至 年 月 日止。

第二条 基本权利和义务：

甲方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条 双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4.其他：

第四条 合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前 天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条 一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

合同签证

( )鉴字第 号

签证部门(盖章)

电子厂劳动合同范本

甲 方 乙 方

法定代表人 性 别 出生日期——年——月——日

或委托代理人 居民身份证号码 邮政编码

甲方地址 家庭住址 所属街道办事处

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为——期限合同。

本合同生效日期——年——月——日，其中试用期——个月。

本合同——终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任——岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行—— 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过 八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间 不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立建全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月——日以货币形式支付乙方工资，工资不低于——元，其中试用期间工资为——元。

执行不定时工作制的工资支付按——执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于——元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照—————— 执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇——————————————。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度 ：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按—— 办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：——。

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 ————劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章制度——作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖 章) 乙方(签 章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期： 年 月 日

**技术聘请合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

>一.协议期间：

□自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，协议期满，终止劳雇关系(定期协议)。

□自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，乙方在甲方服务(不定期协议)。

>二.工作项目：乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：(厨工工作)

1.餐点的采购与制备;

2.食物的贮藏与管理;

3.厨房设备的清洗与整理;

4.餐具定期清洗.消毒;

5.餐点调配与烹饪;

6.分配的清洁工作;

7.其它工作。

>三.工作地点：乙方于下列地点，担任协议所定工作：

(本公司)。

2.经协商，甲乙双方同意的地点。

>四.工作时间：

1.乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

2.甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3.甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

>五.休假：

1.乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

2.法定假日，甲方均应给假，工资照发。

3.特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4.起假及休假以一小时为请假单位。

>六.请假：

1.乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2.乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3.前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4.各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

>七.工资：

1.甲方应按月给付乙方工资，见附件(薪资核定表)。

2.甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3.工资的调整，由甲方依薪给制度定。

>八.退休：

乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

>九.变更、解除和终止：

1.经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2.除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：\_\_\_\_\_\_

3.除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_

4.本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5.解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

>十.职业及专业训练：

1.提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2.凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

>十一.工作规则：

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则(员工手册)双方有遵守的义务。

>十二.奖惩：

乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

>十三.补充与附件：

本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份(经甲、乙盖章签字，各存一份)，做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

>十四.争议的处理：

1.本协议受^v^法律管辖并按其进行解释。

2.本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_种方式解决：

(1)提交\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**技术聘请合同范本14**

甲方(聘用方) ：总经理：

乙方(被聘用方)

身份证号：

现居住地址：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条 合同期限

1、本合同于\_\_\_年\_\_\_\_月于 \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期满后，根据双方意愿，进行续签合

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条 工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任财务部 岗位工作。乙方的工作内容为：

1、按照国家财务制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制财务凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。

2、编制有关财务报表，做到准确无误。

3、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

>第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方为乙

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找