# 2024年技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告(14篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-06-08

*技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告一乙方(员工)：甲方因工作需要，决定派乙方参加培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方充分协商，达成协议如下：一、参加培训的时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_...*

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告一**

乙方(员工)：

甲方因工作需要，决定派乙方参加培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方充分协商，达成协议如下：

一、参加培训的时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、培训地点：

三、培训形式为以下第种：

1、全脱产学习;2、半脱产学习;3、非脱产学习。

四、培训费支付。

培训费共计人民币\_\_\_\_元。由甲方负责承担\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_元;由乙方负责承担\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_元。

培训所需的交通费由乙方负责。培训期间的生活费等费用由负责。

五、在乙方培训期间的，甲方支付：

1.基本工资：□原基本工资的%□不计发;

2.岗位工资：□原岗位工资的%□不计发;

3.其他工资奖金补贴：□□不计发。

六、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

七、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须在完成培训后为甲方继续服务\_\_\_\_年。

八、乙方违反本合同或提前解除本合同，以及培训后为甲方继续服务的年限未届满的，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金津贴以及甲方为乙方培训支出的其他费用。如给甲方造成其他损失的，还应承担赔偿责任。

九、其他约定：

1、乙方在培训期间，必须遵守纪律，如果因乙方的原因造成第三方的人身或财产损失，那么乙方应承担相应法律责任

十、因本合同的履行发生的任何争议，双方应协商解决;协商不成的，向甲方所在地的人民法院起诉。

十、本合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

十一、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告二**

甲方(单位)：

乙方(员工)：

甲方因工作需要，决定派乙方参加培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方充分协商，达成协议如下：

一、参加培训的时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、培训地点：

三、培训形式为以下第种：

1、全脱产学习;2、半脱产学习;3、非脱产学习。

四、培训费支付。

培训费共计人民币\_\_\_\_元。由甲方负责承担\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_元;由乙方负责承担\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_元。

培训所需的交通费由乙方负责。培训期间的生活费等费用由负责。

五、在乙方培训期间的，甲方支付：

1.基本工资：□原基本工资的%□不计发;

2.岗位工资：□原岗位工资的%□不计发;

3.其他工资奖金补贴：□□不计发。

六、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

七、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须在完成培训后为甲方继续服务\_\_\_\_年。

八、乙方违反本合同或提前解除本合同，以及培训后为甲方继续服务的年限未届满的，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金津贴以及甲方为乙方培训支出的其他费用。如给甲方造成其他损失的，还应承担赔偿责任。

九、其他约定：

1、乙方在培训期间，必须遵守纪律，如果因乙方的原因造成第三方的人身或财产损失，那么乙方应承担相应法律责任

十、因本合同的履行发生的任何争议，双方应协商解决;协商不成的，向甲方所在地的人民法院起诉。

十、本合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

十一、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告三**

甲方：(单位)

乙方：(培训人员)

风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。甲方根据公司发展需要，安排乙方进行电工培训，依据《劳动法》等有关法律规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款：

第一条 培训情况培训时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共\_\_\_\_天。

培训内容：

培训地点：

第二条 培训费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目;

2、培训费用预计为\_\_\_\_元左右，以实际发生额为准;

3、培训费用负担方式为：

第三条工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付;奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

第四条 乙方责任与义务

1、完成培训目标和任务;

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定;

3、在培训期间服从甲方各项安排;

4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况;

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

第五条 服务期风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起;

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_种：

(1)至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

(2)至劳动合同期满时止。

3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

第六条 违约责任发生下列情况之一，乙方承担的经济责任：

1、培训期间乙方必须严格遵守甲方《考勤管理制度》，若出现迟到、早退、旷工现象，按规定给予处罚;

2、在培训期间损坏甲方形象和利益，造成经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失;

3、自取证之日起，乙方为甲方服务不满\_\_\_\_\_\_\_\_年离职，乙方须向甲方支付全额培训费用。乙方为甲方服务满\_\_\_\_\_\_\_\_年后，如离职不扣除本协议中涉及的培训费用。

第七条其他此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方(签章)：法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告四**

甲方：(单位)

乙方：(培训人员)

风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。甲方根据公司发展需要，安排乙方进行电工培训，依据《劳动法》等有关法律规定，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款：

第一条 培训情况培训时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共\_\_\_\_天。

培训内容：

培训地点：

第二条 培训费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目;

2、培训费用预计为\_\_\_\_元左右，以实际发生额为准;

3、培训费用负担方式为：

第三条工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付;奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

第四条 乙方责任与义务

1、完成培训目标和任务;

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定;

3、在培训期间服从甲方各项安排;

4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况;

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

第五条 服务期风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起;

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_种：

(1)至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

(2)至劳动合同期满时止。

3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

第六条 违约责任发生下列情况之一，乙方承担的经济责任：

1、培训期间乙方必须严格遵守甲方《考勤管理制度》，若出现迟到、早退、旷工现象，按规定给予处罚;

2、在培训期间损坏甲方形象和利益，造成经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失;

3、自取证之日起，乙方为甲方服务不满\_\_\_\_\_\_\_\_年离职，乙方须向甲方支付全额培训费用。乙方为甲方服务满\_\_\_\_\_\_\_\_年后，如离职不扣除本协议中涉及的培训费用。

第七条其他此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方(签章)：法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_

为了俱乐部新员工能快速适应工作环境，掌握必要的岗位工作技能，特对俱乐部新员工进行内部定向培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间：\_\_\_\_\_\_\_年4月15日至\_\_\_\_\_\_\_年5月31日。

二、培训地点：由甲方指定，具体地点另行通知。

三、培训内容：(按课程设置明确每课的培训主题)职业道德、基本技能、教学指导能力、业务技能实践培训(游泳知识、基本业务、销售方法、销售技巧、销售礼仪、礼仪规范)，甲方管理规章制度。

四、培训费用：合计360元/人;

1、指定教师费：，按参加培训人员分摊教官费，3天合计\_\_\_\_\_\_\_元。

2、食宿费：3天合计\_\_\_\_\_\_\_元。

3、产品知识书籍费、资料费合计\_\_\_\_\_\_\_元。

4、产品知识、销售方法、销售技巧、售后知识、甲方管理规章制度培训，培训讲师费：500元/天，按参加培训人员分摊培训讲师费，3天合计\_\_\_\_\_\_\_元/人;

5、销售礼仪、礼仪规范培训讲师费：合计\_\_\_\_\_\_\_元/人;

6、工作实践费：3个月，合计\_\_\_\_\_\_\_元

7、工作实践商场收取的人员管理费：3个月，合计\_\_\_\_\_\_\_人;

五、自培训日起至培训期满被甲方正式录用后，乙方需为甲方服务满1年，\_\_\_\_\_\_\_年7月1日至\_\_\_\_\_\_\_年7月1日，服务期满，如乙方自愿离职并办完相关离职手续后，所扣的培训费用甲方一次性返还给乙方。

六、甲方的权利和义务：

1、负责提供教学场地、设备设施，教材资料，实践场地。

2、对乙方进行技能、教学、业务等内容的培训，根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时(详见“教学计划”)。

3、负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

4、培训期间定期或不定期进行考试考核，通过45天的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

5、乙方在培训期内，如考核不合格，将被辞退，已扣乙方的培训费用甲方不予退回;如能按时完成甲方下达的各项任务，并考核合格，则签订正式合同，工资待遇按照甲方工资方案执行。

6、乙方在劳动合同服务期内辞职，已扣乙方的培训费用甲方不予退回。

七、乙方的权利和义务：

1、乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容;乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

2、乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

3、乙方在培训期间享有对甲方的培训管理人员友好地提出意见和建议的权利。

4、享受相关的素质培训服务,如开发技能,工作能力提升指引服务的权利。

八、附则：

1、乙方如因自身原因中途退学，甲方不退还乙方被扣除培训费用;如因甲方的原因，使乙方不能正常培训学习，甲方退还全部费用。

2、因甲方的原因，不能安排乙方上岗，甲方在扣除工本费(指服装、书籍、食宿等成本)后，退还全部剩余培训费用;乙方在培训期内，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职，乙方已缴纳的培训费不予退还。另还应向甲方赔偿违约金500元，拒不支付者，甲方申请法院强制执行。

3、本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料，具有同等法律效力。

4、本协议一式二份，甲、乙双方各一份;培训开始此协议即刻生效。

5、未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_

为了俱乐部新员工能快速适应工作环境，掌握必要的岗位工作技能，特对俱乐部新员工进行内部定向培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间：\_\_\_\_\_\_\_年4月15日至\_\_\_\_\_\_\_年5月31日。

二、培训地点：由甲方指定，具体地点另行通知。

三、培训内容：(按课程设置明确每课的培训主题)职业道德、基本技能、教学指导能力、业务技能实践培训(游泳知识、基本业务、销售方法、销售技巧、销售礼仪、礼仪规范)，甲方管理规章制度。

四、培训费用：合计360元/人;

1、指定教师费：，按参加培训人员分摊教官费，3天合计\_\_\_\_\_\_\_元。

2、食宿费：3天合计\_\_\_\_\_\_\_元。

3、产品知识书籍费、资料费合计\_\_\_\_\_\_\_元。

4、产品知识、销售方法、销售技巧、售后知识、甲方管理规章制度培训，培训讲师费：500元/天，按参加培训人员分摊培训讲师费，3天合计\_\_\_\_\_\_\_元/人;

5、销售礼仪、礼仪规范培训讲师费：合计\_\_\_\_\_\_\_元/人;

6、工作实践费：3个月，合计\_\_\_\_\_\_\_元

7、工作实践商场收取的人员管理费：3个月，合计\_\_\_\_\_\_\_人;

五、自培训日起至培训期满被甲方正式录用后，乙方需为甲方服务满1年，\_\_\_\_\_\_\_年7月1日至\_\_\_\_\_\_\_年7月1日，服务期满，如乙方自愿离职并办完相关离职手续后，所扣的培训费用甲方一次性返还给乙方。

六、甲方的权利和义务：

1、负责提供教学场地、设备设施，教材资料，实践场地。

2、对乙方进行技能、教学、业务等内容的培训，根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时(详见“教学计划”)。

3、负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

4、培训期间定期或不定期进行考试考核，通过45天的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

5、乙方在培训期内，如考核不合格，将被辞退，已扣乙方的培训费用甲方不予退回;如能按时完成甲方下达的各项任务，并考核合格，则签订正式合同，工资待遇按照甲方工资方案执行。

6、乙方在劳动合同服务期内辞职，已扣乙方的培训费用甲方不予退回。

七、乙方的权利和义务：

1、乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容;乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

2、乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

3、乙方在培训期间享有对甲方的培训管理人员友好地提出意见和建议的权利。

4、享受相关的素质培训服务,如开发技能,工作能力提升指引服务的权利。

八、附则：

1、乙方如因自身原因中途退学，甲方不退还乙方被扣除培训费用;如因甲方的原因，使乙方不能正常培训学习，甲方退还全部费用。

2、因甲方的原因，不能安排乙方上岗，甲方在扣除工本费(指服装、书籍、食宿等成本)后，退还全部剩余培训费用;乙方在培训期内，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职，乙方已缴纳的培训费不予退还。另还应向甲方赔偿违约金500元，拒不支付者，甲方申请法院强制执行。

3、本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料，具有同等法律效力。

4、本协议一式二份，甲、乙双方各一份;培训开始此协议即刻生效。

5、未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告七**

甲方：

乙方：

为提高员工业务能力、促进员工自身发展，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保公司的稳定性和可持续发展，根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方经协商一致达成如下协议：

一、甲方同意乙方到 参加 业务培训(进修)。在业务培训(进修)期间，甲方负责乙方培训(进修)费，该费用由乙方先行缴付，培训结束后按甲方《员工培训管理制度》规定报销。

二、乙方应珍惜此次培训机会，认真参加培训，自觉遵守培训单位的纪律。凡因违规违纪受到培训单位处分的，甲方将视同在本公司内的违规行为，按公司制度追加惩处。

三、乙方参加培训后，须达到此次培训的目的。培训结束后，乙方应将培训成绩单、培训证书交甲方检验，复印件存入员工档案。如乙方未取得培训机构颁发培训合格的成绩单、相关证书、证明材料等，则甲方有权不为乙方报销培训费用，并按甲方相关制度扣除已发相关费用。

四、培训结束后，乙方须在合理时间内返回甲方报到。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

五、甲方责任与义务

1、保证向乙方支付约定范围内的各项培训费用;

2、保证向乙方提供必要的服务和条件;

3、在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作。

4、保证在乙方完成培训任务后，安排在适合的工作岗位或职务，并给予相应的工资待遇。

六、乙方责任与义务

1、保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料;

2、保证在培训期服从管理，不违反甲方与培训单位的\'各项政策、制度与规定;

3、保证在培训期内服从甲方各项安排;

4、保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况;

5、保证在培训期结束后，回到甲方参加工作，服从甲方分配，胜任工作岗位。

七、服务期限及补偿费：

1、培训费用在 元以下，乙方应为甲方服务满三年，不满三年的，按以下标准补偿甲方为乙方支付的培训费用。

服务满二年、不满三年的，补偿 %;

服务满一年、不满两年的，补偿 %;

服务不满一年的，补偿100%。

2、培训费用在 元以上的，乙方应为甲方服务满五年，不满五年的，按以下标准补偿甲方为乙方支付的培训费用。

服务满四年、不满五年的，补偿20%;

服务满三年、不满四年的，补偿40%;

服务满二年、不满三年的，补偿60%;

服务满一年、不满二年的，补偿80%;

服务不满一年的，补偿100%。

八、合同期间，由于甲方原因，甲方提出解除劳动合同的，乙方不补偿培训费用。乙方因违纪被公司辞退的须全额补交培训费用。

九、本合同作为甲、乙双方签订的劳动合同的补充合同，具有同等法律效力，双方应共同遵守。

十、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告八**

甲方：

乙方：

为提高员工业务能力、促进员工自身发展，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保公司的稳定性和可持续发展，根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方经协商一致达成如下协议：

一、甲方同意乙方到 参加 业务培训(进修)。在业务培训(进修)期间，甲方负责乙方培训(进修)费，该费用由乙方先行缴付，培训结束后按甲方《员工培训管理制度》规定报销。

二、乙方应珍惜此次培训机会，认真参加培训，自觉遵守培训单位的纪律。凡因违规违纪受到培训单位处分的，甲方将视同在本公司内的违规行为，按公司制度追加惩处。

三、乙方参加培训后，须达到此次培训的目的。培训结束后，乙方应将培训成绩单、培训证书交甲方检验，复印件存入员工档案。如乙方未取得培训机构颁发培训合格的成绩单、相关证书、证明材料等，则甲方有权不为乙方报销培训费用，并按甲方相关制度扣除已发相关费用。

四、培训结束后，乙方须在合理时间内返回甲方报到。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

五、甲方责任与义务

1、保证向乙方支付约定范围内的各项培训费用;

2、保证向乙方提供必要的服务和条件;

3、在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作。

4、保证在乙方完成培训任务后，安排在适合的工作岗位或职务，并给予相应的工资待遇。

六、乙方责任与义务

1、保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料;

2、保证在培训期服从管理，不违反甲方与培训单位的\'各项政策、制度与规定;

3、保证在培训期内服从甲方各项安排;

4、保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况;

5、保证在培训期结束后，回到甲方参加工作，服从甲方分配，胜任工作岗位。

七、服务期限及补偿费：

1、培训费用在 元以下，乙方应为甲方服务满三年，不满三年的，按以下标准补偿甲方为乙方支付的培训费用。

服务满二年、不满三年的，补偿 %;

服务满一年、不满两年的，补偿 %;

服务不满一年的，补偿100%。

2、培训费用在 元以上的，乙方应为甲方服务满五年，不满五年的，按以下标准补偿甲方为乙方支付的培训费用。

服务满四年、不满五年的，补偿20%;

服务满三年、不满四年的，补偿40%;

服务满二年、不满三年的，补偿60%;

服务满一年、不满二年的，补偿80%;

服务不满一年的，补偿100%。

八、合同期间，由于甲方原因，甲方提出解除劳动合同的，乙方不补偿培训费用。乙方因违纪被公司辞退的须全额补交培训费用。

九、本合同作为甲、乙双方签订的劳动合同的补充合同，具有同等法律效力，双方应共同遵守。

十、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告九**

甲方()因工作(生产)需要[或根据乙方()的个人申请]，同意乙方参加( )培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、参加培训的时间从 年月日 起，至 年月日止。

二、培训形式：()

1、 全脱产学习;

2、半脱产学习;

3、非脱产学习。

三、培训费支付。培训费共计 元。由甲方负责承担 %，人民币元;由乙方负责承担%，人民币元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发 %或不计发;岗位工资发%或不计发;其他工资奖金补贴发 %或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须为甲方继续服务()年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：

1、

2、

3、

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方(法)负责人签名(盖印)： 乙方签名(盖印)：

法定地址或住所： 法定地址或住所：

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告篇十**

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

三、工作内容及条件：

1、甲方聘用乙方为

(1)乙方任务是武术教学和招生，

(2)在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3)在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关处理，本校区概不负责。

2、时间安排：

(1)周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2)课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元;每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3)无故缺旷一天扣工资200元;如必须请假请找好替补教练不扣工资。

(4)事假必须提前三天提出书面申请，甲方安排替补教练。扣除休息工资给予替补教练，没有此过程事假无效，记作无故旷工;

(5)病假必须提前三小时亲自口头申请并得到确认，乙方安排替补教练，工资不扣，没有此过程病假无效，记作无故旷工;

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗， 工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班 (包吃住) 能力突出底薪直接加300元

底薪：1800元三个班(不包吃住)压工资20天工资在每月20号发放， 甲方不得以任何借口拖欠乙方工资和提成，如有遗漏由乙方提醒

提成：

1、 每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，

2、 安排试学成功提1%，

3、 暑假招生期电话费补助，暑假班转长期提1%，所再学员续交学费提1%，

4、 暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，

5、 年底年终奖，0—5000元，

6、 每年到合同期涨300元工资。

7、 不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。

8、 业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的;

2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的;

3、私自带本校学生去别的教辅机构。

八、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议，但应提前一周以书面形 式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事 由甲方另行安排的工作的;

2、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化。致使原协议无法履行， 经当事人协商不能就变更达成协议的;

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要， 经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支 付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿， 违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告篇十一**

甲方()因工作(生产)需要[或根据乙方()的个人申请]，同意乙方参加( )培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、参加培训的时间从 年月日 起，至 年月日止。

二、培训形式：()

1、 全脱产学习;

2、半脱产学习;

3、非脱产学习。

三、培训费支付。培训费共计 元。由甲方负责承担 %，人民币元;由乙方负责承担%，人民币元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发 %或不计发;岗位工资发%或不计发;其他工资奖金补贴发 %或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须为甲方继续服务()年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：

1、

2、

3、

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方(法)负责人签名(盖印)： 乙方签名(盖印)：

法定地址或住所： 法定地址或住所：

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告篇十二**

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲、乙双方自愿、平等协商，同意签订本协议，共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起，至 年 月 日止

三、工作内容及条件：

1、甲方聘用乙方为

(1)乙方任务是武术教学和招生，

(2)在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3)在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关处理，本校区概不负责。

2、时间安排：

(1)周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2)课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元;每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3)无故缺旷一天扣工资200元;如必须请假请找好替补教练不扣工资。

(4)事假必须提前三天提出书面申请，甲方安排替补教练。扣除休息工资给予替补教练，没有此过程事假无效，记作无故旷工;

(5)病假必须提前三小时亲自口头申请并得到确认，乙方安排替补教练，工资不扣，没有此过程病假无效，记作无故旷工;

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗， 工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班 (包吃住) 能力突出底薪直接加300元

底薪：1800元三个班(不包吃住)压工资20天工资在每月20号发放， 甲方不得以任何借口拖欠乙方工资和提成，如有遗漏由乙方提醒

提成：

1、 每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，

2、 安排试学成功提1%，

3、 暑假招生期电话费补助，暑假班转长期提1%，所再学员续交学费提1%，

4、 暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，

5、 年底年终奖，0—5000元，

6、 每年到合同期涨300元工资。

7、 不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。

8、 业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的;

2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的;

3、私自带本校学生去别的教辅机构。

八、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议，但应提前一周以书面形 式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事 由甲方另行安排的工作的;

2、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化。致使原协议无法履行， 经当事人协商不能就变更达成协议的;

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要， 经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支 付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿， 违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告篇十三**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_因工作(生产)需要(或根据乙方\_\_\_\_\_\_\_\_的个人申请)，同意乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、参加培训的时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、培训形式：\_\_\_\_\_\_\_\_

1、全脱产学习;

2、半脱产学习;

3、非脱产学习。

三、培训费支付。培训费共计\_\_\_\_\_\_\_\_元。由甲方负责承担\_\_\_\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元;由乙方负责承担\_\_\_\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发\_\_\_\_\_\_\_\_%;岗位工资发\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发;其他工资奖金补贴发\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须为甲方继续服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方(法)负责人签名(盖印)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名(盖印)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址或住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址或住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技术培训合同印花税 技术培训合同结题报告篇十四**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_因工作(生产)需要(或根据乙方\_\_\_\_\_\_\_\_的个人申请)，同意乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、参加培训的时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、培训形式：\_\_\_\_\_\_\_\_

1、全脱产学习;

2、半脱产学习;

3、非脱产学习。

三、培训费支付。培训费共计\_\_\_\_\_\_\_\_元。由甲方负责承担\_\_\_\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元;由乙方负责承担\_\_\_\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发\_\_\_\_\_\_\_\_%;岗位工资发\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发;其他工资奖金补贴发\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须为甲方继续服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方(法)负责人签名(盖印)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名(盖印)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址或住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址或住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找