# 保险培训合同范本(推荐34篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-09

*保险培训合同范本11、负责合作社全盘生产、协调工作。2、负责建立管理制度与工作程序，组织检查考核。3、对生产所需人员提出配备方案。4、对下属部门的任免提出建议。5、主持召开生产调度会议，记录会议纪要。组织和指挥生产技术、质量、设备安全、现场...*

**保险培训合同范本1**

1、负责合作社全盘生产、协调工作。

2、负责建立管理制度与工作程序，组织检查考核。

3、对生产所需人员提出配备方案。

4、对下属部门的任免提出建议。

5、主持召开生产调度会议，记录会议纪要。组织和指挥生产技术、质量、设备安全、现场管理工作。协调解决生产与技术问题。

6、组织对生产成本进行分析。

7、负责合作社的质量管理工作，定期组织召开质量工作例会。

9、管理、检查、考核各部门主管的各项工作计划执行情况（月报）。

10、保障合作社安全文明生产。加强民族团结。

11、坚守职业道德，独立承担民事责任。

**保险培训合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方是我国国内规模大、以旅游涉外饭店为主体，依照国际标准为海内外客商提供高水准商务旅游服务的大型现代化旅游顾问公司，为了提高其在同业中的竞争力，体现乙方完善的服务体系和人性化经营理念，甲方为乙方的会员客户依据其积分提供相应的交通意外保险，经双方协商，签订此协议。具体内容如下：

第一条合作方式

乙方作为投保人为其优质客户投保甲方《\_\_\_\_\_\_\_\_\_人身意外伤害保险条款》（中国保险监督管理委员会\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月核准）。

优质客户是指一年之内累计积分达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_分的客户。

第二条承保方案

1.保额：rmb\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（综合）。（未成年被保险人的身故保额以中国\_的规定为准）

2.保费：rmb\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/份。

3.保险期间：1年。

4.每一被保险人限投一份本保险，超出部分，甲方不承担保险责任。

5.在一个保险期间内，客户增加的积分每达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_分，乙方为其继续投保下一个年度本保险1份。

第三条承保流程

1.乙方随时整理其客户资源，收集客户资料，寄送保险确认书。

2.每月20日乙方向甲方提供加盖公章的优质客户人名清单（附件1）打印稿及电子版各一份及保险确认书（附件2）和团体投保单，同时缴纳保费。

3.甲方按照乙方提供的投保资料制作团体保险单及出具保险卡，交由乙方寄发被保险人。

4.每一期被保险人的起保日期相同，甲方于收齐投保资料和保费的次月1日起承担保险责任。

5.被保险人出险后5日内，由被保险人或受益人通知甲方（24小时热线电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_），申请理赔。具体参见《\_\_\_\_\_\_\_\_\_人身意外伤害保险条款》（附件3）。

第四条保险确认书须由被保险人填写并在被保险人签字栏签字（未成年人由法定监护人代为签字）。

第五条在本协议书签字并盖章生效后，如双方的任何一方有终止本协议书的要求，应提前一个月书面通知对方，经双方协商同意后终止。

第六条如乙方提供的客户投保资料与实际情况不符，甲方不承担相应的保险责任，引起的后果由乙方承担。

第七条本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

第八条本协议自甲、乙双方签字盖章的次日零时起生效。

第九条本协议未尽事宜，以《\_\_\_\_\_\_\_\_\_人身意外伤害保险条款》为准。

甲方代表（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保险培训合同范本3**

(一)乙方在试用期间的工资为元/月。试用期满后，甲方以下列第种计算方式支付乙方工资：

1.计时工资。工资为 元/月。

2.计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。

3.其他形式。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资,支付日期为每月的 日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

(二)甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

**保险培训合同范本4**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_因工作（生产）需要（或根据乙方\_\_\_\_\_\_\_\_的个人申请），同意乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、参加培训的时间从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、培训形式：\_\_\_\_\_\_\_\_

1、全脱产学习；

2、半脱产学习；

3、非脱产学习。

三、培训费支付。培训费共计\_\_\_\_\_\_\_\_元。由甲方负责承担\_\_\_\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元；由乙方负责承担\_\_\_\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发\_\_\_\_\_\_\_\_%；岗位工资发\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发；其他工资奖金补贴发\_\_\_\_\_\_\_\_%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须为甲方继续服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（法）负责人签名（盖印）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名（盖印）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址或住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址或住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保险培训合同范本5**

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴（公）证意见：

经办人：鉴（公）证机关（章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份：农业人口（）；非农业人口（）

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，招（雇）乙方为本企业职工。根据《^v^劳动法》、《^v^私营企业暂行条例》《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

**保险培训合同范本6**

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的\'《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

**保险培训合同范本7**

各住院医师规范化培训基地：

现将重庆市住院医师规范化培训协议（合同）模板下发给各基地，请各基地在接受20xx年招录的住院医师规范化培训学员报到时，按照以下要求签订培训协议（合同）：

>一、协议模板

本次下发的模板如下：

（一）《重庆市住院医师规范化培训（社会人）培训暨劳动合同书》（附件1）；

（二）《重庆市住院医师规范化培训（单位人）培训协议书》（附件2）；

（三）《重庆市住院医师规范化培训单位委派送培协议书》（附件3）；

（四）《重庆市住院医师规范化培训单位委托培养协议书》（附件4）。

>二、签订要求

各基地招录的20xx年住院医师规范化培训学员均需按照模板签订相关协议（合同）。协议（合同）由各住培基地按照本模板印制，不得擅自修改与变更协议内容。

（一）社会人需签订《重庆市住院医师规范化培训（社会人）培训暨劳动合同书》；

（二）单位人需签订以下协议：

1.单位人与住培基地需签订《重庆市住院医师规范化培训（单位人）培训协议书》；

2.单位人与委派单位需签订《重庆市住院医师规范化培训单位委派送培协议书》；

3.单位人的委派单位与住培基地需签订《重庆市住院医师规范化培训单位委托培养协议书》。

>三、注意事项

（一）培训开始时间为学员实际参培时间；结束时间为学员入学时间+36个月；

（二）住培基地为社会人购买保险时间为培训开始时间至结束时间；

（三）协议（合同）书首页编号为学员录取通知书上标注的学员学籍号。

**保险培训合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养美术人才是甲方履行社会职能、促进全省文化事业发展的重要方式。考虑到协会工作人员以兼职为主，为广大美术爱好者提供培训服务须以系统的组织、管理工作和稳定的师资力量为基础，甲方决定将本会的培训业务承包给乙方。为明确双方的权利义务，经双方协商一致，现根据《合同法》及有关法律的规定，订立以下协议：

第一条 甲方的法定业务范围之一为向社会提供培训服务。此项业务承包给乙方后，乙方以甲方的名义开展活动，接受甲方的监督。

乙方在法律许可和本协议规定的范围之内开展活动，享有自主决定权。

乙方为履行本协议而与第三人发生任何关系，必须诚实、守法，否则后果自负。

第二条 用以履行本协议的场地、设施和材料等，由乙方提供。乙方可以使用向他人租赁的场地，相关费用由乙方承担。

开展培训所需师资，由乙方组织。

第三条 向学员收取培训费之事宜，均由乙方负责办理；甲方提供相应的合法收款收据，但不参与具体事务。

所收培训费，除每年上缴甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以补充协会活动经费之外，其余全部作为培训业务经费由乙方管理，包括招收学员的经费、场地租金、水电费、材料费、差旅费、工作人员和授课人员的劳动报酬等一切开支。

工作人员和授课人员取得劳动报酬，应自行承担相关纳税义务。

第四条 每期培训结束后，经费有结余的，作为甲方对乙方的奖励，全部归乙方所有。

乙方应履行本协议而取得收入的，应自行承担相关纳税义务。

第五条 未尽事宜，由双方协商解决。

第六条 因履行本协议而发生争议时，双方应协商解决。协商不成的，任何一方均可向杭州仲裁委员会申请仲裁。

第七条 本协议一式五份，双方各执一份，送省文联、省民政厅社团处、\_\_\_\_\_\_备案各一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**保险培训合同范本9**

(一)甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训;乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

(三)对乙方从事接触职业病危害作业的`，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

**保险培训合同范本10**

甲方：

公司地址：

电话：

乙方：

公司地址：

电话：

甲乙双方依据《\_合同法》，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，就乙方为甲方提供培训服务的事宜达成如下协议：

>一、培训事宜

1、课程名称：职业培训。

2、培训地点：甲方指定地点。

3、培训对象：甲方公司员工。

>二、甲方责任

1、培训前\_\_\_\_\_\_个工作日与乙方签订培训合同。

2、按照课程要求及时、充分地与乙方进行培训前期沟通，明确培训目的、内容及相关要求。

3、提供培训场地、设施及必要的文具。

4、根据乙方授课要求，提供培训环境布置协助。

5、合同签订后，如因甲方原因，导致培训课程、日期、时间、地点和人数等培训要件发生变化时，甲方均应于开始培训前\_\_\_\_\_\_个工作日通知乙方，并承担由此带来的不确定性和相关的费用增加。

6、因不可抗力导致本合同不能履行的，甲方不承担责任。

7、原则上不得安排旁听人，如安排，须征得乙方同意，并承担由此对课程质量的全部影响。有义务对参训学员进行引导，并要求其遵守培训中的秩序要求。

8、为保护乙方知识产权，培训过程中不得进行录音、摄像。如有此类需求须与乙方协商一致，并在合同中注明。

>三、乙方的责任

1、培训前\_\_\_\_\_\_个工作日与甲方签订培训合同。

2、按照课程要求及时、充分地与甲方进行培训前期沟通，明确培训目的、内容及相关要求。

3、负责培训课程方案的设计、制定和实施。

4、选派合格的讲师承担培训实施工作。

5、根据授课需要，提供培训环境布置。

6、讲师严格按照培训方案完成教学任务，并能达到甲方的培训目的。

7、合同签订后，如因乙方原因，导致培训课程、日期、时间、地点和人数等培训要件发生变化时，乙方均应于开始培训前\_\_\_\_\_\_个工作日通知甲方。并承担由此带来的相关的费用增加。

8、因不可抗力导致本合同不能履行的，乙方不承担责任。

>四、合同金额及支付

1、培训费用：按上课人数收费\_\_\_\_\_\_元/人，预算合计人民币\_\_\_\_\_\_元。

2、付款方式：\_\_\_\_\_\_（支票/现金/汇款）

3、付款时间：合同签订后，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日培训结束后\_\_\_\_\_\_个工作日内，甲方向乙方结清本合同列明的实际发生的全部费用。乙方为甲方开具足额发票。

>五、保密约定

双方对在本协议下知悉的另一方的任何商业秘密均负有保密义务，任何一方在任何时候均不得向第三方披露另一方的商业秘密，非经另一方书面许可不得向任何第三方泄露。任何一方违反本条规定的，应全额赔偿另一方因此遭受的全部直接和间接损失。

>六、违约责任

1、如甲方单方面取消培训，乙方有权解除本合同。则甲方需向乙方支付培训总合同额的\_\_\_\_\_\_%，作为违约金。

2、如因乙方单方面原因，无法执行培训，则乙方需向甲方支付培训总合同额的\_\_\_\_\_%，作为违约金。

>七、争议解决

协议有效期内，若双方发生任何争议，应本着相互谅解、互惠互利的原则协商解决。如果协商不成，双方可向\_\_\_\_\_\_方所在地人民法院诉讼。

>八、其他约定

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力，双方签字盖章后生效。

2、如有未尽事宜，双方另行商定。

甲方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**保险培训合同范本11**

合同编号：122481

甲方：联系方式：地址：乙方：联系方式：地址：风险提示：

在委托合同中，应对委托事务的基本信息进行准确、详细约定，尤其是委托事务的具体要求，以确保受托人能够很好地完成委托事务，同时受托人必须在委托人授权范围内进行活动，如果受托人超越权限给委托人造成损失的，应当赔偿损失或委托人减少其相应的报酬。甲乙双方本着友好协商，互利合作的原则，就乙方接受甲方委托，为甲方培训\_\_\_\_\_\_\_人员达成如下协议：

一、甲方委托乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为其培训\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人员，乙方接受委托负责培训甲方人员。甲方具体承办部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方具体承办部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。风险提示：

合同中应明确双方当事人的权利、义务，以利于受委托人在权利范围内完全履行义务，顺利完成委托事项，如果在合同履行期间内发生争议，双方当事人也有清楚的尺度衡量自己行为得失，便于争议的解决。

二、甲方责任与义务

1、负责组织\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人员参加学习，人数不超过\_\_\_\_\_\_\_人，多于\_\_\_\_\_\_\_人将根据情况，适当增加培训费。

2、支付本期讲课费，教材费，场地费，管理费等培训费用共计人民币\_\_\_\_\_\_\_元，开班前\_\_\_\_\_\_\_天一次性支付全部培训费用。

3、安排一名工作人员专门负责该培训班的管理事宜。

4、培训期间，甲方负责督促学员遵守乙方的各项规章制度。因甲方学员违反乙方的规章制度给乙方造成损失的，由甲方负责赔偿。

三、乙方责任与义务

1、乙方按双方达成的培训方案组织培训。

2、派出具有丰富教学经验的教师授课，其中具有教授职称的教师不少于\_\_\_\_\_\_\_%.

3、每门课程开课前，乙方为甲方每位学员配备一本教材，无合适的教材配备一本参考书。

4、提供教学场地，即一个标准班的专用教室。

5、乙方负责与授课教师沟通，使其同意向甲方学员提供电子版课件及负责甲方学员的课程问题答疑工作。

6、乙方向甲方学员提供留学生公寓标准间住宿（带卫生间，阳台，电视机，空调，课桌，网线，暖气），保障住宿房间内设施能正常使用，并提供上网和24小时热水服务。以实际入住间数和天数由甲方学员支付住宿费用（标准：\_\_\_\_\_\_\_元间天）

7、负责为甲方学员办理就餐手续，费用由甲方学员自理。

8、负责为甲方学员办理图书馆阅览手续和车辆出入证，协助甲方学员使用学校体育场地和设施。

9、配备一名专职班主任。

10、负责为甲方支付的培训费，住宿费，餐费提供正式发票。

11、乙方按学校有关规定给甲方学员颁发结业证书。

四、违约责任

1、甲方不按时支付合同约定的费用，乙方有权停止授课并终止委托，同时向甲方索赔相关损失。

2、乙方无故取消委托不能提供培训，按协议金额的\_\_\_\_\_\_\_%支付违约金。若乙方不能按约定安排教师讲课，不提供教材，不提供教室，不提供住宿和就餐条件，甲方有权撤回学员并终止委托，同时向乙方索赔相关损失。

五、争议解决双方本着友好协商的原则解决分歧，不能协商解决时，任何一方均有权到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院起诉，通过司法程序解决。

六、协议份数本委托培训协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、生效本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方（签章）：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签章）：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**保险培训合同范本12**

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康;

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

**保险培训合同范本13**

本协议经甲乙双方签字生效，有效期自 年 月，至 年 月。本协议一式两份，双方各执一份。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

每个公司在正式聘请员工后，都要签署用工装修用工合同，也就是类似于人们常说的劳动装修用工合同。装修用工合同的内容要根据双方的自愿，按照劳动法的标准进行签署。以下是一装饰公司用工装修用工合同，仅供参考。

甲方：

乙方（雇请人）：

甲方因生产（工作）需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本装修用工合同。

一、装修用工合同期

自年月日起至年月日止。其中试用期二个月，试用期间工资为XXX元（其中生活费，房租，水电费每月XX元）。

二、生产（工作）任务 乙方同意服从甲方的生产（工作）需要：在岗位，承担生产（工作）任务。 三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的`安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月十五日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

五、社会福利待遇

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工装修用工合同，装修用工合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民工币20xx元，满十年的发给人民币3500元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假其间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

六、劳动保护和劳动条件

1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、终止解除劳动装修用工合同条件

1、有下列情形之一的装修用工合同一方可以随时解除劳动装修用工合同。

（1）、双方一致同意的。

（2）、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。

（3）、乙方被叛刑，送劳动教养、以及有、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违犯劳动纪律，经教不改的。

（4）、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。

（5）、甲方连续二个月不支付乙方工资的。

（6）、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。

（7）、律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动装修用工合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：（1）甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

（2）乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在装修用工合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方压金和当月工资。

4、在装修用工合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还压金和当月工资。

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本装修用工合同，共同遵

守本装修用工合同所列条款。

甲方：

乙方：

甲 方（用人单位） 名称：

地址：

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联络方式： （固定电话）：（移动电话） 紧急状态联络人：联络方式： 甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

3、双方约定的联系地址及邮编为（用于通知及信息的送达）：

乙方：

甲方：

二、合同期限

本合同期限: 从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_岗位工作，主要负责在公司的授权范围内进行公司产品营销及管理等工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的业务数量，达到规定的标准。

3、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

四、劳动报酬

1、双方约定乙方月合同工资标准为。

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构及计发办法以甲方文件为准。

3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行。

五、劳动纪律及考核

1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规章制度和《员工手册》。甲方的各项制度内容一旦公示后，视作乙方明确该制度内容并承认其生效。

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

六、工作时间及休假

1、甲方安排乙方执行以下第

A、标准工时制；B、不定时工作制。

2、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、及其它相关制度执行。

3、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排。

七、保密要求

1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息（包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等），除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁盘、以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方承诺离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方。

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，

不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

九、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

A、乙方未能按照甲方要求，完成指定的工作内容、工作指标及工作任务，试用期考核不合格的；

B、乙方向甲方提供的个人资料（包括身份证明、学历证明、个人简历、离职证明等）是虚假或伪造的`；

C、乙方应聘前患有精神病、传染性疾病及其他严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的；

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成以上重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的。

十、劳动合同的变更、续签、终止

1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方（按甲方劳动合同管理办法执行），如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续。

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。未按时答复的视作同意。

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2）经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的；

3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转（改）制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形。

4）乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

十一、其他约定

1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准。

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日。

3、乙方必须在合同解除或终止后，按甲方规定办妥离职手续。离职手续办结之前，暂停结算乙方的薪资福利及费用等。

4、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担。

5、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件（协议）不一致的，以本合同为准。

6、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准；在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民法院起诉。

7、本合同一式三份，甲方两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方：（签名） 签字：

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日

甲方(用人单位)：

乙方(员工)：

地 址：

性别：

户籍：

法人代表：

联系人：

身份证号码：

现住址：

电 话：

根据《^v^劳动法》及广东省相关法律的.规定，甲、乙双方遵循平等自愿，协商一致

第一条：原劳动合同续定期从 年 月 日起至 年 月 日止,合同期限为三年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

姓名：

员工编号：

根据《^v^劳动法》（以下简称《劳动法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、诚信守法、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）本合同为固定期限合同，从年月日起至年月日止。

（二）试用期为（试用期包括在合同期内，如无试用期，则填写“无”）。

二、工作职位乙方在本合同开始生效时的工作职位为。乙方同意甲方因机构调整、劳动力优化组合、业务骨干合理使用或乙方在本职岗位不能与其他员工良好合作，影响生产经营，或乙方绩效考核不合格，不能胜任本职工作的，甲方可以对乙方岗位进行调整。

乙方在受聘于甲方之前，必须向甲方提供政府卫生机构出具的体检合格证明并完成其本人有效证件的查核。

三、工作时间

（一）甲乙双方同意实行标准工时制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

四、工资待遇

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（二）乙方每月正常工作时间工资为元，乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付以此为基数计算。另外，甲方每月发放元做为乙方正常工作时间以外的劳动报酬。

（三）甲方每月最迟日前发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按《深圳市员工工资支付条例》等法律、法规的规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家有关劳动保护规定，提供符合国家卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）乙方有权拒绝甲方的.违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

六、社会保险和福利待遇

（一）甲方依法为乙方办理社会保险手续，社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期和医疗待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定办理。

（四）乙方依照国家劳动法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

七、劳动纪律

（一）甲方依法制定的规章制度，应当公开，并告知乙方。

（二）乙方自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度。

（三）乙方承诺遵守甲方制定的《员工行为准则》，服从管理，按时完成工作任务。

（四）乙方自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应办理书面变更手续。

九、合同解除

（一）合同到期前，甲乙双方或任何一方提前解除劳动合同，应当符合法律法规的有关规定。

（二）符合发放经济补偿金条件的，甲方应依法向乙方发放经济补偿金。

（三）如有以下情形，乙方同意甲方即时解除劳动合同并无须对乙方作任何赔偿：

1、在试用期间因健康原因或其他个人原因不能保证正常工作的；

2、试用期内达不到本合同所定岗位的职位说明书所规定的工作标准或定额要求的。

3、聘用时提供的离职证明、学历证明、工作经历、健康证、相关婚姻/生育证明是虚假的或者伪造的；

4、应聘前患有传染病、精神病及其他严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；或者在工作期间患传染性疾病后不及时报告或故意隐瞒的；

5、应聘前有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；

6、应聘前曾被依法追究刑事责任或劳动教养而在应聘时未声明的。

（四）乙方提出解除劳动合同，需提前30天通知甲方，否则需以一个月工资作为代通知金。

（五）甲乙双方解除本合同，甲方应向乙方出具书面证明，并及时办理解除劳动合同的相关手续。

十、合同终止

（一）本合同期满或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。甲方应向乙方出具书面证明，并及时办理终止合同的相关手续。

（二）本合同期满，甲乙双方同意续订劳动合同的，应在合同期满前30日内办理续订手续。

十一、争议处理甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、双方认为需要约定的其他事项：

（一）乙方不得以任何形式或途径就其所知悉的所有与甲方商业活动有关的信息、商业秘密陈述或透露给第三者、传媒或公众，否则由此引起的全部直接或间接损失均由乙方承担。

（二）甲方制定的《员工行为准则》作为本合同的附件。

十三、其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

法定代表人：

乙方：（签名）

身份证号码：

年月日日

甲方：

公司地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方：

家庭住址：

户籍所在地：

居民身份证号码：

电话：

宅电：

根据《^v^劳动合同法》、《^v^劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

一、合同期限

第一条固定期限。本合同自年月日至年月日止。

二、工作岗位

第二条乙方工作地点为

乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位工作，承担相应工作

任务（该岗位的主要工作任务及范围是：

经甲方披露并经双方充分协商，乙方已经知晓甲方的经营范围及上述工作岗位和工作任务。随着今后的发展，根据甲方生产或工作需要、或经营方式调整、或根据乙方的能力表现，乙方同意甲方在合同期内对乙方的上述工作地点、工作岗位和工作任务进行调整和变更。

第三条乙方同意按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。三、工作时间和休息时间

第四条甲方实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，平均周工作时间不超过40小时。因工作紧急需要加班或调整工作时间，乙方应服从甲方安排。（乙方参加甲方组织的会议及培训时间不在此范围内）。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条甲方于每月10日前以货币方式支付乙方工资，月工资金额见本合同附则中的工资明细；

经双方充分协商，乙方已经知晓并同意执行甲方参照市场标准、结合甲方经营状况制定的薪酬管理制度，具体工资标准与乙方的岗位性质和岗位责任相适应，并随岗位变动进行调整。

第七条乙方加班，应按甲方规定履行审批手续，无审批手续不得加班。甲方安排加班的补休或加班工资的计发，按劳动法的相关规定和甲方有关规定、程序办理。

五、社会保险

第八条甲方应依照国家规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴；

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条甲方为乙方创造安全的工作环境，有关劳动保护和劳动条件的标准应符合国家规定的要求，乙方劳保用品待遇按甲方规定执行。

第十条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

七、合同的变更、解除、终止、续订

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，不承担经济补偿责任：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方其他规章制度的；

3、严重失职渎职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同无效的；

6、被依法追究刑事责任或劳动教养的；

7、员工贪污、受贿、私吞截留，擅自挪用公司款项的、利用职务之便侵占公司财产的；

第十四条在下列情形之一的，甲方提前5日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同，并承担经济补偿责任：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的.客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据上述第十四条解除本合同：

1、从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬，并支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、因《^v^劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条除第十六条第二款规定的情形外，乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内的，应提前20日通知甲方。乙方在完成工作交接后方可离开岗位。

第十八条本合同解除或终止时，甲方应当为乙方出具解除或者终止本合同的证明，并在15日内为乙方办理档案转移手续。

本合同解除或终止之次日起5个工作日内，乙方应办理完工作交接、结清各项费用的手续。甲方应予支付经济补偿金的，在乙方办结工作交接后支付。

第十九条乙方违反《劳动合同法》规定或本合同约定解除本合同，给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

八、其它事项

第二十条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法在甲方所在地申请仲裁、提起诉讼。

第二十一条乙方在合同期内解除、终止劳动关系后，不得向任何个人或单位泄露甲方的经营、管理、技术等商业秘密。对甲方造成损失的，甲方保留索赔权利。

九、附则

第二十二条公司规章制度为本合同之组成部分，与本合同具有同等法律效力。

乙方在签署本合同时，已通读上述规章制度并理解其内容，知晓应该遵守的劳动纪律。

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按新规定执行。

第二十四条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达乙方的情况下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等），乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

乙方经试用期考核后达到甲方岗位要求的，甲方将正式录用，转正工资为元，明细如下：

第二十六条本合同由甲、乙双方签字或盖章后生效。本合同文本一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存档。

第二十七条附则：在甲方允许乙方发生的违反第十三条之第6条的情况下，公司不做任何处罚。

甲方（公章）：

法定代表人：

或主要负责人：

乙方：

年月日

用人单位（甲方）：

地址：

职工（乙方）：

身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从月日起至日止。

二、工作内容：

乙方的\'工作岗位为，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息4天，每个星期休息一天，如无特殊情况不可连续休息2天以上。如因工作需要，甲方可安排乙方加班。每晚加班时间在4小时以内，加班费于发薪日同时发放。乙方辞工需提前一个月通知甲方。

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

年月日

乙方：

身份证号码：

年月日

甲 方：

乙 方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 个月，自 年 月 日起至 年\_ 月 日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：电气装配工。

二、在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

三、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

四、乙方试用期工资为 元/月，另加 元/月伙食补助，甲方按月发放。

五、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

八、按照公司规定，实行五天八小时工作制，即每日工作8小时，每周休息两天。

九、乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

十、在试用期内，乙方提出辞职须提前一周通知甲方，可以解除试用期合同。

十一、在试用期内，乙方主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，工资按实际考勤结算。

十二、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十三、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十四、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十五、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为2个月，自20\_\_年10月26日至20\_\_年12月26日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在助理文员与内勤工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为?1300元(含国家规定相关公司需支付的劳动保险费用与保密费用)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式为期1年的劳动合同(含试用期),成为正式员工后，工资：税前1500元/月，并根据国家相关规定缴纳相关保险费用。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

立合同双方：

\_\_ （以下简称甲方）

\_\_ （以下简称乙方）

经双方在公正、平等协商一致的.基础上，同意订立本合同，共同遵守。

**保险培训合同范本14**

培训准驾车型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_型

甲方（培训机构名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

报名地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（学员姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学员身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学员单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为维护甲乙双方的合法权益，根据《\_合同法》、《道路运输条例》及相关法律法规的规定，在公平、自愿的基础上，双方就机动车驾驶培训达成如下协议：

一、培训内容

乙方申报培训准驾车型为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方在乙方完成报名、缴费手续后，按照乙方申报的准驾车型提供驾驶员理论及实操培训服务。

二、甲方义务

1．甲方在乙方办理报名手续及签订本合同前应向乙方出示《道路运输经营许可证》、《收费许可证》及工商部门发放的《营业执照》，如实向乙方说明本校的基本情况，并按照\_的《机动车驾驶员培训教学大纲》向乙方提供机动车驾驶培训服务。

2．甲方向乙方提供的教练员须持有\_门颁发的教员《准教证》，教练车须在\_门注册登记。

3．甲方应根据《教学大纲》要求制定教学计划，每一培训阶段结束后书面告知乙方下阶段教学安排；甲方教练员每次培训结束后如实填写《XX市机动车驾驶员培训教学日志》不得弄虚作假，否则承担法律责任；除双方另有书面约定外，甲方安排实操培训时每班不能同时预约超过核载人数使用同一辆教练车进行培训。

三、乙方义务

1．乙方入学后，应配合甲方按照教学大纲完成培训计划，认真学习，服从教员指导，保证完成课目训练，服从学校管理，遵守学校各项规章制度，达到\_门所规定的培训学时；

2．按照本合同附件的约定，按时向甲方交付培训费用及相关费用；乙方如果考试不合格需参加补考，乙方按考试部门规定的金额的要求需另交与补考相关的费用，并由甲方按本合同第五条第1款的约定向乙方出具相关票据；

3．乙方报名申请培训时提供的证件及相关信息必须真实有效，如在各科考试过程中，因乙方提交的证件或信息有失真实造成的损失，由乙方承担相应的责任；

4．乙方因违反相应法律法规或因拒不服从教练员指导而给甲方造成损失的，应由乙方赔偿经济损失，并对其后果承担法律责任。

四、甲乙双方的权利

1．如有一方未遵守教学计划、教学大纲要求的培训学时，另一方有权拒绝在《教学日志》、《培训记录》上签字。

2．乙方未按照甲方通知的时间参加培训或考试，超出驾驶技能证明有效期仍未取得驾驶证的，甲方有权不予退费；如未超出驾驶技能证明有效期的，可以由甲方安排乙方继续参加培训、考试。

五、特别约定

1．本合同签订后，甲方一次性收取费用\_\_\_\_\_\_元，包括所有报名费、培训费及理论、场地驾驶、路面驾驶考试的报考费及相关费用（见附件）。同时，针对以上发生的费用，甲方须向乙方开具发票或出具有效收费凭证。

2．除本条第一款外，甲方教练员不得以任何方式或理由收取乙方钱物或要求乙方宴请及提供消费性娱乐活动。

3．甲方必须严格按照\_门规定的教学计划、教学大纲对学员进行培训，为乙方提供符合行业管理部门要求的理论教材、培训教员、培训场所，安排乙方到\_门规定的路段训练。除双方约定外，甲方提供的培训车辆应为符合公安考试部门规定并审验合格的教练车；甲方必须保证学时及教学质量，甲方不得降低对乙方的培训标准，如因甲方不按照《教学大纲》施教造成乙方不能通过\_门考核，甲方应免费为乙方、提供对应科目的重新培训及补考，并承担有关合理费用；由于甲方教学不规范，给乙方或第三人造成人身、财产或其他损失的，应由甲方赔偿经济损失，并对其后果承担法律责任。

4．其他补充条款（补充条款经双方协议后，可以修改上述条款，其效力优于上述有关条款）

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（这里写有关接送之类的事宜）

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

关于本协议未尽事宜，经甲乙双方协商，按《\_合同法》及《道路运输条例》执行。如不能达成一致，任何一方可向人民法院提出讼诉。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。合同自甲乙双方签字之日起生效，至乙方取得驾驶证为止，合同最长有效期限以乙方驾驶技能证明的最后限期为准。

附件：

1．收费项目清单：

体检费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元教材费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

照相费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元保险费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

理论考试费：\_\_

\_\_\_\_\_\_元邮递费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

场地考试费：\_\_\_\_\_\_\_\_元制证费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

路面考试费：\_\_\_\_\_\_\_\_元场地费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

资格鉴定费：\_\_\_\_\_\_\_\_元

培训费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

2．学时计划及时间安排：

理论培训：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时路面培训：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时

场地培训：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时

合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时（1小时/学时）

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定人代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_

**保险培训合同范本15**

1、本合同自签订之日起生效，期限届满自行终止。如需继续聘用，应重新办理续订手续。

2、合同的终止、变更和解除按上级和公司全员劳动合同制文件汇编规定办理。

3、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份。

甲方（签章）：

代表：

订立日期： 年 月 日

乙方（签章）：

订立日期： 年 月 日

附：本人身份证编号：

甲方：

乙方：

甲方因经营管理需要，经过考核，聘请乙方为公司管理人员，遵照国家有关劳动法律法规，经双方友好协商，达成以下聘用协议：

一、甲方聘请乙方为公司的。

二、聘用合同期限从乙方到甲方工作时起至退休时止。

三、乙方的xx待遇。

四、乙方的职权范围。

五、甲方的基本权利与义务：

㈠根据生产经营管理的需要和本公司的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

㈡保护乙方的合法权益，按合同规定付给乙方xx、奖金、津贴及保险福利和其他约定的补贴。

㈢做好乙方工作前的培训并提供符合国家安全标准的工作卫生条件。

㈣依照国家及公司管理规定对乙方进行奖惩。在乙方违法乱纪、不认真履行职责的情况下，甲方可以终止与乙方的聘用合同关系。在乙方不能胜任工作的情况下，甲方有权对乙方的工作进行调整，乙方必须服从安排。

㈤其他法律法规和公司规章制度规定及合同约定的权利义务。

六、乙方的基本权利和义务

㈠享受法律法规和合同规定的待遇，在职权范围内充分行使权利，不受任何非法和无理的干扰。

㈡遵守国家法律法规和甲方的规章制度，在工作职能范围内，服从甲方的工作分配、安排。按时、按质、按量的.完成甲方下达的工作任务或经济指标。

㈢保守甲方的商业秘密，如乙方泄露秘密，给甲方造成损失的，除承担法律责任外，还要赔偿甲方的经济损失。

㈣乙方不得自营或者为他人经营与甲方同类的营业或从事损害甲方利益的活动。如乙方从事上述营业活动的，所得收入应当归甲方所有。

㈤乙方执行甲方交给任务时，违反法律法规或者甲方规章制度，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

㈥乙方不得利用在甲方的地位和职权为自己谋取私利。不得利用职权收受任何贿赂或者其他非法收入，不得侵占甲方的财产。

㈦乙方不得挪用甲方的资金或者将甲方资金借贷给他人，不得以甲方资产为他人提供债务担保。不得将甲方资金以其个人名义或者其他个人名义开立帐户存储。

㈧乙方如有上述㈣—㈦四种情况时，甲方有权利与乙方解除本合同。

㈨其他法律法规和甲方规章制度规定及本合同约定的权利义务。

七、合同的变更和解除：本合同生效后，甲乙双方无正当理由不得变更合同或提前解除合同。如现实情况发生变化，双方可以协商变更合同或解除合同。任何一方解除合同，须提前天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续，如一方违反以上规定应给予另一方相应经济赔偿。

八、违约责任：如合同一方违反以上合同之规定，除赔偿另一方的直接经济损失外还应给予对方元的违约金。

九、如本合同发生纠纷，提交市劳动仲裁委员会解决。

十、未尽事宜，双方根据相关劳动法律法规和省市的相关政策规定，协商予以补充解决。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）乙方（签名）

年 月 日年 月 日

甲方：

甲方地址：

工商登记注册类型： 有限公司（自然人独资）

法定代表人或负责人：

乙方：

性别：

出生年月： 年 月 日

文化程度：

户籍所在地址：

现居住地址：

居民身份证号码：

社会保险号码：

就业登记证号码：

联系方式：

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自 年 月 日起至年 月 日止。并约定试用期自 月 日起至 月 日止。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为。

三、工作内容

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

（一）甲方安排乙方的

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于

当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月 元。

（三）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的\'工作岗位确定其每月工资为 元。

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照工资集体协商协议确定。

七、社会保险

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定如下条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供福利待遇：

九、劳动争议处理

（一）劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

（二）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（三）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二） 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

甲方(用人单位或受委托的项目部)：

乙方(姓名)： 性别：

身份证号码： 现住址：

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从年月日至 年 月 日(不设试用期)。

2、完成一定工作任务的用工：以 工程完成之日(最长不超过三个月)为本合同的终止期限。

二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：

从事(工种)：

数(质)量要求：

三、劳动报酬

1、工资计算方式：

(1)计时(每天或每月工资标准)

(2)计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的，每月人民币 元;按工作进度支付工资的预付 ‰，计人民币

元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签或书面委托他人代签，领取工资。

四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的`工伤保险费计 元。

五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

甲方：

乙方：

代表人：

经甲方商议决定，聘请 先生/ 小姐为甲方 部门 职务，具体职责参考公司《各岗位职责》，为保护双方的共同利益，双方签定如下协议：

一、乙方必须遵循甲方制定的一切规章制度，不得违反，违反者将按规定做出相应的处理。并对甲方所交付的工作，能认真执行，为甲方创造最大利益。

二、薪资

1、试用期

试用期为 个月，试用期底薪为 元，若试用期表现良好，可根据实际情况给予提前转为正职员工。

2、正职员工

1、乙方在职期间底薪为 元。

2、每月工资余次月10号发放。

3、乙方享有每月多一天的满勤奖（未请假者）及年终奖，年终奖根据平时的表现和业绩所决定。

4、甲方为考虑乙方的利益，乙方婚嫁时，则可享有 天有薪假期。

5、乙方甲方介绍业务，并创造盈利，甲方提拨该业务税后盈余之20％予乙方作为绩效奖金。于活动结束后隔月，并于薪资发放。

三、员工在职期间

1、员工若需兼职，并与公司无冲突情况下，需书面经过公司签字同意，若未经公司同意者则甲方将扣除乙方50%工资以及所有奖金。

2、乙方若在签定时间内辞职，辞职需书面提出申请，经批准后，需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方一个月的底薪。

3、若乙方因业务冲突或其他原因而离开甲方，则甲方不支付乙方之前所压薪金。若乙方因能力问题而被甲方解雇者，甲方赔偿乙方半个月的底薪。

4、乙方辞职若未经公司同意且未办理任何手续视为自动离职，自动离职者甲方将不支付所有未支付工资及各项奖金。乙方并需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方二个月的底薪。

5、乙方合同期满时，若不续签者试为自动辞职，不需支付赔偿金。

6、乙方应遵守甲方的规章制度，与中心人员团结一致，爱护甲方的.公共设施设备，节约用水用电等一切耗材耗能，如损坏甲方公共产物，按照甲方相关制度赔偿。

7、员工离职后，公司需对其在职期间的工作行为进行全面的审核，无在职期间做出有损公司名誉及利益的员工，报经中心总经理批准，同意其离职并结算工资。如有违反者应按公司的具体损失，追究责任。手续完整后再办理离职及结算工资。

四、不可抗力

如因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱而不能履行其责的，本协议的履行可以终止。援引不可抗力的当事人于15天内以书面形式向对方告知，必要时并以传真或电话形式通知对方事件的发生。如果对方未能按规定在上述期限内通知对方者，当事人将无法从协议中获益。

五、本协议受^v^法律的管辖。

如果产生有关本的存在、效力、履行、解释、终止的争议，双方应通过友好协商解决，如果争议发生3个月内协商无法解决的，或者任何一方拒绝协商的，都可以诉请本协议签订地人民法院。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，复印无效，乙方兹承认已阅读本协议内容，并接受本协议内容。

<p

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找