# 员工工资含保险合同范本(必备51篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-06-09

*员工工资含保险合同范本1甲方（单位）：乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：民族：\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律...*

**员工工资含保险合同范本1**

甲方（单位）：

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：民族：\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经^v^门批准。五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《^v^劳动法》《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条劳动合同期限

（一）劳动合同期

本合同期限采用下列方式。1、有固定期限：本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

（二）试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

1、试用期从自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容

1、甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作（生产）岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

（1）、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（2）、综合计算工时工作制。

（3）、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准工资为元/月。乙方试用期工资为元/月。

2、甲方每月日支付乙方（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费（包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险）。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形

第十条合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

（4）《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方个月工资后，可以解除本合同。

（1）、乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

（3）、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

（1）、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

（2）、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

（3）、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

**员工工资含保险合同范本2**

用人单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，同意招用乙方到甲方试用工作，根据有关规定，经双方自愿协商同意订立本协议。

>一、合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，试用合格者，经公司总经理同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务。

乙方报到当日应提供区（县）级医院出示的体检证明。

>二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务。

>三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

>四、劳动时间与劳动报酬

1.甲方实行每日不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时的工时制度，并保证劳动者每周至少休息一天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。

2.在试用期内，乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满根据乙方岗位另定。

3.在试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

>五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除协议

1.乙方试用期不符合录用条件的。

2.乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

3.乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

>六、保守商业秘密，维护公司利益

公司的资源是公司的宝贵财产，任何人不得将公司的资源占为已有，未经许可，不得将公司的资源无偿或有偿地向他方提供。

乙方在试用期间开发的软件也属于公司财产，若乙方离职，需将软件的有关资料交回公司，包括软件结构、流程图、数据字典及原代码使用说明等。

>七、协议解除

在试用期第一个月内，双方应在一天前以书面通知对方，或以一天薪金代替通知。

>八、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工工资含保险合同范本3**

甲方：

乙方：

根据^v^劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

>一、合同期限

合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

>二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事服装导购员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容及工作地点，如乙方就工作变换不同意甲方意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

>三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

>四、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资+销售提成(具体提成按照公司规定执行)甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含有保密津贴、特殊岗位津贴，甲方不再通过其他形式予以发放。

>五、规章制度

《服装导购员手册》作为合同附件与本合同同时生效

>六、离职手续

1、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。

2、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

3、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职申请表》。

>七、其他事项

1、甲方有权根据《劳动法》、《劳动合同法》相关规定制订企业管理制度；

2、乙方对甲方规范管理、改进工作方式、提高工作效率等有提出意见或建议的权利；

3、乙方在甲方工作期间应当遵守甲方各项管理制度，如因乙方故意或重大过失违反甲方管理制度或给甲方造成较大损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同，且有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

4、如因乙方工作中故意或过失给甲方造成较大经济损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同。

5、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

6、当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：

乙方：

**员工工资含保险合同范本4**

1、乙方按照甲方公司的薪资结构及薪资管理方法、条例领取薪资;公司薪资制分：计件薪资制和月薪薪资制两类，其中月薪薪资结构由底薪、绩效奖金、职务津贴或提成组成。

2、每月15号前支付乙方前一个月之全部薪资，若甲方未能按规定日期支付薪资，乙方有权要求甲方按国家有关法规支付滞纳金;

3、若管理需要对乙方实行计件薪资制时，则实施计件薪资管理规定;

4、乙方采用月薪薪资(底薪含周六加班费) 计件薪资数额如下：(计件和月薪薪资均为含税)

5、乙方采用计件薪资制时乙方薪资结构见附表。

6、试用期内，甲方严格按《试用期员工考核管理规定》对乙方实施周/月绩效考核，考核结果与薪资挂钩，若通过考核证实乙方的工作能力、个人表现、工作绩效等不能满足甲方要求时，甲方有权对乙方作出辞退或延期转正之决定;

7、甲方负责对上述薪资结构及薪资数额的解释。

**员工工资含保险合同范本5**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》等法律、法规、规章的规定，以平等、协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同多列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

1、 有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满时，双方若无异议，视为本合同自动延续。

2、 无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，其中\_\_\_\_试用期自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、 以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日\_\_\_\_\_\_即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

1、 乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_部\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_工作，甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

2、 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假及加班补助

1、 甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。即：

a.享受固定底薪。

b.享受加班补助。

c.享受多劳多得的计件提成制度。

2、 乙方每周可享受带薪假一天。

3、 双方约定加班每小时补助叁元整(￥3元正)。

4、法定节假日工作享受：A.假日红包 B.双方约定法定节假日可调休或补休 C.如享受红包后不再享受调休或补休

5、乙方每月享受带薪休假的天数为实际出勤天数除以六所得。

6、乙方享受婚假3天。

7、乙方享受直系亲属丧假3天。

8、乙方享受产假根据实际情况双方协商。

四、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择支付方式为：

1、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元正，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

2、 甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

3、 甲方承诺每月\_\_\_\_日发放其他补助奖金及计件提成。

4、 甲方根据当地政府公布的工资指导线、物价增长水平等，合理提高乙方工资。双方协商的工资增长办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、 甲方根据企业经营效益，为乙方提供年终红利分配，分配比例：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

五、社会保险和福利

1、双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

3、如乙方每月出勤天数不足20个工作日，乙方需承担甲方承担社保部分的50%;如不足15个工作日，乙方全额承担所有社保费用。

4、乙方个人所得税，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴，乙方有权向甲方查询其缴纳个人所得税的缴费情况，甲方应当提供帮助。

六、培训及培训事项

1、甲方为乙方提供每月2次内部提升培训。

2、甲方为乙方提供每年度1次的外聘讲师，做员工的提升培训。

3、乙方每月从工资中缴纳￥200元正(贰佰元整)给甲方作为培训基本费用。

4、若乙方为部门主管及以上人员，培训费用缴纳标准为每月￥300元正(叁佰元整)。

5、甲方在双方约定工作期满后2个月内，合同延续的或乙方在工作方面无过错，(包括正常离职)并完整完成工作交接，甲方一次性退还乙方所缴培训费用。

6、若乙方中途违约终止合同，如所缴培训费不能冲抵甲方为其支付培训费用，根据《培训管理条例》甲方有权追究乙方补缴。

七、职业道德事项

1、因甲方所从事行业为以艺术照影像数据呈现为目的的摄影行业故存在管理难度，乙方需加强树立自身职业道德和责任感。

2、任何以拷贝、复制、外传、私下与客户交易等以盈利或非正当传播为目的的手段均视为违法盗窃行为。

3、乙方以任何形式盗窃甲方影像数据而给甲方带来的损失，甲方皆保留追究乙方赔偿的权利。

4、乙方以任何形式盗窃甲方的影像数据，乙方对甲方的最低赔偿额为人民币贰万元整。

八、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的.财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

3、乙方连续无故旷工叁天，甲方有权解除本合同。

九、保密及知识产权归属

1、甲、乙双方确认，在乙方履行工作职责时必然会接触到甲方的商业机密及与知识产权相关的保密事件，前述事项均属于甲方的财产和权利，乙方负有当然的保密义务。

2、从合同生效之日起，乙方必须遵守甲方的任何保密规章制度，履行与其工作岗位相应的保密职责，未经甲方书面同意或非为履行本合同项下的职责和义务，乙方不得向任何第三方泄露甲方的任何商业机密。

3、乙方在任职期间，因履行甲方交付的工作任务或主要利用甲方的物质和技术条件、业务信息等完成的发明创造、计算机软件、技术秘密、著作权等，其相关的知识产权归属于甲方。

十、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方有权单方面随时解除本合同;

A、工作期间，不能完成甲方安排工作的;

B、严重违反劳动纪律和甲方规章制度的;

C、严重失职、营私舞弊，对甲方的利益造成重大损害的;

D、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务时造成的严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

E、被依法追究刑事责任的。

5、 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应该提前三十日以书面形式告知乙方或额外支付乙方一个月工资;

A、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

B、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后仍然不能胜任工作的。

C、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的

6、有下列情形，劳动合同终止;

A、劳动合同期满的;

B、甲方被依法宣告破产的;

C、甲方决定解散、被吊销营业执照、责令关闭或被撤销的;

D、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

E、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或失踪的;

F、法律、法规规定的其他情形的。

7、A、因行业特殊性，在每年旺季(5—10月份)中，乙方若提出离职，需提前1—3个月提出，以便甲方培养和储备人才。

B、若乙方为部门主管职位及以上(含主管)提出离职，需提前2—6个月提出，以便甲方培养和储备人才。

8、 在最后工作日前，乙方必须根据甲方要求并配合所在部门及其他部门办理所有的工作交接手续。

十一、劳动争议处理

1、 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日

六十日起向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、 甲方违反劳动法律、法规和规章、损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

1、 甲方企业已有的和将来制定的各项规章制度以及乙方身份证复印件作为本合同附件。

2、 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲乙双方平等协商解决。

3、 本合同不得涂改。

4、 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

5、 本合同\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工工资含保险合同范本6**

聘 用 合 同

聘用方： （以下简称甲方）

受聘方：安吉县递铺法律服务所 （以下简称乙方）

1、承包、租赁费过低，显失公平的合同；

2、期限过长或无期限的合同；

3、合同履行不及时或未履行的合同；

4、承包、租赁方不按合同及时缴费；

5、承包方或承租方不按合同约定合法经营，擅自改变租赁物或承包地经营用途；

6、承包、租赁等合同的签订不规范；

7、有承包或租赁事实，未签订书面合同；

8、签订合同未经过村民（股民）代表大会讨论通过；

9、其他不规范的合同；

10、对村（社区）规民约股份经济合作社章程的修改和完善；11、协助调处重大民事纠纷；

12、帮助追索债权款。

甲方根据乙方相关规定，付给乙方法律服务劳务费每年人民币 元，民事诉讼代理费可另行减半收取。

本合同自甲、乙双方签字（盖章）之日起生效，本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方： 乙方：安吉县递铺法律服务所

法定代表人： 负责人：

20 年 月 日

**员工工资含保险合同范本7**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年 月 日

**员工工资含保险合同范本8**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(其中头\_\_\_\_\_\_天为试用期)

(三)本合同甲乙双方各存\_\_\_\_\_\_\_份，鉴证时还需交鉴证机构\_\_\_\_\_\_\_份。

二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1.乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元时)；

3.乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情景，考核发放。

(三)甲方每月\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第\_\_\_\_日起，甲方每一天按拖欠工资额\_\_\_\_\_%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1.医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2.合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1.停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2.医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3.伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_\_省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情景进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，能够重新签订合同。但各合同期限累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情景变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，能够变更劳动合同的相关资料，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情景之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的；

2.乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

3.乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

4.甲方生产经营情景发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情景之一的，乙方能够随时解除劳动合同：

1.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

2.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3.甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情景之一，甲方不得解除劳动合同：

1.乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

2.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3.职工在享受法定假期间的；

4.乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)经济补偿金按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市规定执行。

(七)按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前\_\_\_\_\_天通知对方，但在试用期内，以及贴合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，能够随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等资料。

九、违反合同承担的职责

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和职责大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工工资含保险合同范本9**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户 籍 所 在 地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_款

一、有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_年(月),自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限，甲乙双方具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

一、工资具体支付办法、标准及相关内容约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务.按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条 违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条 其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

续订劳动合同

经双方协商同意，续订本合同。

(一) 续订期限执行下列第\_\_\_\_\_款：

1、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_年(月),自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日始，终止合同条件约定如下：

(二) 补充约定事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月

**员工工资含保险合同范本10**

甲方：

乙方：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

>一、试用合同期限：

试用期为 个月，自 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在 工作岗位。

>三、甲方聘用乙方的月薪为 元（含养老、医疗、住房公积金）试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

>四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2.甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件；

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

>五、乙方的基本权利和义务。

1.乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2.乙方的义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

>六、甲方的其他权利、义务：

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

>七、乙方的`其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

>八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

>九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工工资含保险合同范本11**

甲方：

乙方：

第一条甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：作为金羽驾校湖南商学院点负责人，招聘兼职人员并带队宣传驾校的优惠政策，对有报考驾校想法的学生进行有针对性的宣传，扩大驾校知名度。

第三条乙方提供劳务的方式为：在湖南商学院摆点发传单进行宣传，对大一学生进行下班宣传，对大二大三大四学生以进宿舍楼发传单的形式进行宣传，张贴广告跟横幅。

第四条甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起开始，每个月21日结算发放劳务报酬。劳务报酬的标准为：底薪2500元/月，提成100元/人，兼职人员10元/小时。劳务报仇的方式：现金或银行转账。

第七条发生下列情形之一，本协议终止：

一、双方解除本协议协商一致的；

二、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第八条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周通知另一方。

第九条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

第十条依据本协议第七条、第八条、第九条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请湖南仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：

日期：

乙方(签章)：

日期：

**员工工资含保险合同范本12**

签约须知

1.用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2.劳动合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;劳动合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日;劳动合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。试用期包括在劳动合同期限内。

3.用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(小时)。(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年度)

4.用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬;安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付劳动者不低于工资的200%的工资报酬;安排劳动者在法定休假日工作的，支付劳动者不低于工资的300%的工资报酬。

5.当用人单位有克扣或者无故拖欠劳动者工资等违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯劳动者合法权益的，劳动者可以依法向用人单位用工所在地劳动保障行政部门劳动保障监察机构投诉。投诉电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加社会保险。

7.双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

根据《^v^劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1.有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

(六)试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示饭店员工劳动合同范本饭店员工劳动合同范本。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十五)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(十七)乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

六、劳动合同的解除和终止

(十八)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(二十)解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(二十一)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十二)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金!。

八、劳动争议处理

(二十三)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

**员工工资含保险合同范本13**

《劳动合同法》第三十九条规定：劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

《劳动合同法》的这一规定，在《劳动法》规定四种情形的基础上，增加了两种情形。根据该条的规定，劳动者出现下列情况之一时，用人单位即可解除其劳动合同，而不必提前通知劳动者。

1.在试用期间被证明不符合录用条件的。录用条件是指用人单位在招用劳动者时提出的具体要求和标准。工作岗位不同，用人单位对劳动者提出的录用条件和标准也不同。为了考察招用的劳动者是否符合所要求的条件和标准，用人单位一般都规定了长短不等的试用期。在试用期内，劳动者如果符合用人单位的录用条件和标准，双方将继续履行所订立的合同;如果劳动者被证明不符合用人单位的录用条件和标准，或者被证明不能胜任合同中规定的工作岗位，用人单位就可依据规定解除与该劳动者所订立的劳动合同，终止双方的劳动关系。

2.严重违反用人单位的规章制度的。规章制度是用人单位为规范生产经营的过程、创造良好的工作环境而制定的内部规定。用人单位要保证生产经营的顺利进行，必须有相应的规则对劳动过程进行管理，对劳动者在生产经营中的行为进行管理，对用人单位的各项活动进行管理，规章制度就是根据生产经营的需要为这种管理而制定的。但是，用人单位的规章制度并不是由用人单位随心所欲制定的，而必须符合国家法律法规的规定。只有符合国家法律法规规定的劳动纪律和规章制度，才具有合法的约束力，而与国家法律法规规定相冲突的规章制度则不具有约束力。需要注意的是，用人单位不能仅仅根据劳动者有违反劳动纪律的行为，就作出解除劳动者劳动合同的决定，而是劳动者违反规章制度的行为严重到一定程度、情节严重时，用人单位才可依法作出解除劳动合同的决定。

3.严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的。这里的“重大损害”一般由用人单位的内部规章规定，因为企业类型各有不同，对重大损害的界定也千差万别，故对此没有统一的标准。用人单位在依据这一条作出解除劳动者劳动合同的决定时，必须同时掌握两个标准：一是劳动者的“失职”、“营私舞弊”必须是严重的;二是劳动者的行为必须对用人单位的利益造成了重大损害。对劳动者不严重的失职行为或者未对用人单位利益造成重大损失的行为，用人单位不能依据该规定解除劳动者的劳动合同。

4.劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。这里所讲的实际上就是“脚踩两只船”的行为，劳动者在用人单位工作的同时，又与其他用人单位建立劳动关系，领取其他用人单位的工资，对完成本单位的工作任务构成严重影响时，用人单位就可以解除其劳动合同。

5.因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的。即以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背其真实意思的情况下订立劳动合同的。这种情形，同样可能发生在劳动者身上，当劳动者有这种情形时，用人单位就可以解除其劳动合同。

6.被依法追究刑事责任的。劳动者在被依法追究刑事责任的情况下，已经不能再从事用人单位的生产经营活动，其与用人单位订立的劳动合同也就失去了存在的意义，在这种情况下，用人单位可以解除劳动者的劳动合同。

**员工工资含保险合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。（试用期最长不超过3个月）

一、乙方的岗位（工种）为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动的合同范本五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

五、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

六、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

七、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

八、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

九、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十一、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十二、本合同经双方签字后起生效。

十三、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工工资含保险合同范本15**

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月xx日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前十五个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照 xx年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日上，有效期为\_\_\_\_\_\_\_个月。\_\_\_\_\_\_(天)

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1.甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度; 有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2.甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;

按本合同支付给乙方薪金。

对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1. 乙方的权利。

享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

享有当地政府规定的就业保障的权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;

对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

试用期乙方的医疗费用由甲方承担 %(90%)，乙方承担 ( 0%);

试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算; 试用期，乙方请长病假7天、事假团党委计超过5天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工工资含保险合同范本16**

植筋工程劳务施工合同范本

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据甲方承建建设单位和砌体、构造柱等分包工程需要，为了确保工程质量、保证工程进度，做到文明施工、安全生产。甲方决定将该工程的植筋工程分包给乙方，为了更好地加强协作、相互配合，明确双方责任、权利。顺利完成本合同规定的施工任务。依照《^v^合同法》、《人华人民共和国建筑法》及其它有关法律、法规、标准，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，经甲、乙双方友好协商，就本植筋工程分包施工事宜达成一致，订立本合同。

一、工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程结构形式：

4、工程建筑面积：

二、工程分包范围及分包方式

分包范围：构造柱、墙拉筋、过梁等构造植筋

分包方式：

三、业主及图纸要求使用的材料名称、产地、规范要求、技术要求。

四、分包合同价款及结算方式

该单价为包干价，已包含材料费（主材及辅材除钢筋外）、人工费、管理费、保险、利润、税金等施工所需的所有费用，以及完成工程所需的工具、用具、机构等费用。

（二）合同总金额

人民币

（三）结算方式

乙方所承担的植筋任务施工完成，经建设单位、监理单位、质监站及甲方验收合格后，按乙方实院完成的工程量收方结算，由乙方向甲方提交结算书，经甲方审核同意后，方能作为工程款支付依据。

五、工期

开工日期：本分包工程定于

竣工日期：本分包定于年月日竣工。

合同工期总日历天数为：

乙方必须按照甲方安排的施工进度计划安排施工作业，听从甲方指挥，保证不影响甲方其它工程的施工，若因乙方原因达不到甲方工期要求，每拖延一天，乙方按元/天赔偿甲方的工期经济损失。若因甲方原因，不可抗力因素等影响的工期，则相应顺延。

六、质量要求

本分包工程质量标准双方约定为：施工过程中抽检合格，并做拉拔实验合格为准。

七、安全要求

乙方必须组织所有施工人员接受项目部的.入场教育和分部分项工程安全技术交底，交底后并签字确认，否则发生任何安全事故由乙方完全负责。做到正确使用“安全三宝”，杜绝伤亡事故，如乙方原因造成伤亡事故，由此产生的一切责任（含经济赔偿）由乙方承担。乙方违反安全操作规程的按“安全技术交底规定处罚”。如发现三次以上违规，经教育帮助仍不改正，则按违规人次给予元/人次的处罚，多次违规当事人经教育不改者将被请出施工现场。乙方必须与甲方签订《安全生产管理协议》。

八、甲方权利和责任

1、负责施工安排、进度控制、质量检查验收。

2、乙方工人进驻甲方施工现场后，甲方应对入场人员进行遵纪守法、安全消防、社会治安及企业内部管理制度等方面的教育工作，并进行监督检查。

3、甲方负责支付拉拔实验合格检测费。

4、提供220伏电源到各操作楼层。

5、负责定位放线确定植筋位置。

6、按各部位的需要制作成型的钢筋。

九、乙方权利和责任

1、遵守甲方现场的各项规章制度，做到安全生产、文明施工。

2、乙方负责植筋施工的材料、机具、要工的组织管理和作业。

3、乙方必须按照设计要求、施工规范、验收标准、施工工艺进行施工。乙方必须提供施工资质，技术及相关资料。提供材质合格证明文件和相关质量验收合格资料。如质量不合格，乙方返工至验收合格，造成的一切损失由乙方承担。如乙方返工后质量仍不合格，甲方有权解除本合同，剩余工程款不予支付，另请施工队伍返工，返工费用及甲方损失由乙方承担。

4、若按规定抽检不合格，检验费用由乙方承担。

5、服从甲方有关工程进度、总平面布置、现场施工管理的统筹安排，按甲方认可的施工进度计划控制工程进度，确保本工程按期完成。

6、必须按操作规程施工，严禁违章作业，否则若发生安全事故，由乙方自行承担，费用自理。

7、乙方必须按照国家有关法律法规、国家标准《质量管理体系要求》GB/19001-2024、《环境管理体系规范及使用指南》GB/T24001-20\_、《职业健康安全管理体系规范》GB/T20\_-20\_和质量、环境和职业健康安全管理工作，并接受甲方监督检查。

十、付款方式

1、按工程进度和完成量按结算，次月付款。

2、余款在工程完工后

3、工程款以xxx结算

十一、争议解决的方式

本合同未尽事宜，双方协商解决。凡因本合同产生或与配合有关的任何争议，均应提交成都仲裁委员会，并按照该委员会的现有仲裁规定仲裁。仲裁裁决是终局的，对各方当事人均有约束力。

十二、合同的生效

合同订立时间：

合同订立地点：

本合同经双方签字盖章后生效，款项结清后本合同自动解除。本合同一式陆份，甲方肆份，乙方贰份。

甲方：（公章）乙方：（公章）

法定代表人：法定代表人：

年月日年月日

这是一个互助平台，为您提供大量植筋工程劳务施工合同范文，送一篇给你。

植筋班劳务承包合同

甲方：

乙方：

1、除钢筋外，所有施工内容所需全部材料乙方自备，并满足施工要求，且确保安全。

2、乙方施工质量要求满足相关国家行业标准。

3、乙方施工过程（含进场、离场）中的全部安全责任及由此产生的一切费用由乙方自己负责，与甲方无关。

4、工期自日至（因甲方安装进度影响工期可顺延）。

5、钢筋直径10mm植筋每根元/根，价款按实际数量结算，完工后一次性支付全部工程款的90%，余款10%工程验收合格后一月内再次支付，不合格或另外增加部分，乙方不能以任何理由推迟工期影响施工，工程款最后一次支付。

6、其它事项双方协商解决。

7、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效。

甲方：乙方：

年月日年月日

**员工工资含保险合同范本17**

甲方(单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和国家其他有关劳动法律、法规和政策的规定，甲乙双方为确立劳动关系，明确双方的劳动权利和义务，经协商一致，同意签订本劳动合同。

>一、合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、生产(工作)岗位及任务

乙方同意按甲方生产(工作)需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并努力完成岗位所要求或规定的数量指标和质量标准。甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后，可以调整乙方的工作。

>三、劳动保护和劳动条件

1.甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和条件及必要的劳动防护用品，加强安全和防护知识的教育。甲方的对从事有职业危害作业的劳动者，应按照规定，定期进行健康检查。乙方在生产(工作)中应当严格遵守安全操作规程。

2.在劳动生产过程中发生伤亡事故时，甲乙双方又责任协助调查并依法处理。

3.甲方应当严格执行国家规定的工作时间，安排职工的休息和休假。确需加班加点的，应严格按国家规定的加班加点标准和程序执行，并按国家规定标准发给加班加点

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找