# 2024年企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同(30篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-06-10

*企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限第一条本合同劳动期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_...*

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同劳动期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、工作的内容

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员\_\_\_\_\_名担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方的管理。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动的报酬

第六条乙方每月\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方要应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的;

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)\_\_\_\_\_\_元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律和规章制度的;

3、严重的失职、营私舞弊，对于乙方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约的责任

第十一条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动的争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同劳动期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、工作的内容

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员\_\_\_\_\_名担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方的管理。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动的报酬

第六条乙方每月\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方要应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的;

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)\_\_\_\_\_\_元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律和规章制度的;

3、严重的失职、营私舞弊，对于乙方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约的责任

第十一条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动的争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同三**

甲方(用人单位)：

法定代表人：

乙方(员工、工作人员)：

身份证号码：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款：

一、工作岗位

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事工种工作，担任职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成一定的工作任务为期限：具体工作任务为\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为：合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项

1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

2、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。

3、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各\_\_\_\_份，员工本人档案存入\_\_\_\_份。

4、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同四**

甲方(用人单位)：

法定代表人：

乙方(员工、工作人员)：

身份证号码：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款：

一、工作岗位

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事工种工作，担任职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成一定的工作任务为期限：具体工作任务为\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为：合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项

1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

2、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。

3、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各\_\_\_\_份，员工本人档案存入\_\_\_\_份。

4、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_

甲方是中国快递网络在\_\_\_\_\_\_\_市授权的快递网络经营权的经营商，主要经营国内国际快件的快件速递业务，因业务发展需要，经甲乙双方充分协商，甲方同意以雇用形式聘请乙方为甲方单位员工，并根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，就双方的雇用劳务关系达成以下合同条款，供甲乙双方共同信守：

一、甲方权利和义务

1、甲方权利：

合同期内，甲方即为乙方的工作内容管理者，有权对乙方在甲方规定的工作时间内的工作行为进行监督管理，并对乙方因违反甲方公司所制定的各项管理制度的行为进行处理。同时，甲方有权按照甲方制定的奖惩制度对乙方违反制度的行为进行行政罚款。

合同期内，甲方有权根据业务经营需要以及乙方身体健康情况，临时变更乙方的工作岗位(工种)和工作地点，并根据岗位性质而变更乙方薪水。

甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任。

乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

2、甲方义务：

甲方对乙方的工作行为负有监督指导义务，并应对乙方定期进行各类岗位培训以及生产完全培训。

甲方应依法制定单位各类规章制度，并通过有效方式及时告知乙方，同时，对各类制度负有阐释义务。

甲方根据工作岗位的需要，提供相应的车辆，电脑，把枪，工作服等岗位工具，同时按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方应按照本合同约定的薪水标准以货币形式按月支付乙方工资。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于永康市政府规定的最低工资标准。

⑸合同期内，甲方应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方提高薪水待遇的机会，同时，应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方各类岗位竞争的机会。

⑹甲方根据国家有关法律法规，建立本单位的安全生产制度;严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少各类职业危害，同时，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

⑺雇用试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确立乙方的工资结算形式。

二、乙方的权利与义务

1、乙方权利：

⑴试用期满后，乙方依法享有平等就业的权利，甲方不得因为乙方的性别，年龄，身体健全程度，智力，以及工作能力的程度而歧视乙方。

⑵乙方享有取得劳动报酬的权利，甲方不得无故拖欠或克扣乙方每月的工资。

⑶乙方依法享有休息，休假的权利。(注：业务员以及内部操作岗位根据岗位性质，不实行带薪休息。)

⑷乙方有接受职业技能培训，提请劳动争议处理，享受社会保险和福利的权利，同时，有权拒绝甲方强令冒险作业的权利。

2、乙方义务乙方应严格遵守国家法律法规、邮政监管部门、以及甲方公司制定的各类考勤，内务，劳动纪律，绩效考核，奖惩办法等各项管理制度，同时自觉接受甲方公司管理人员的监督管理。

乙方应积极完成各类业务指标，不得无故推诿，延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务，自觉接受甲方管理人员的工作调度，同时，自觉接受甲方单位举办的各类技能，安全培训，努力提供自身的业务素质和安全意识。

乙方在合同期内，应限度的发展甲方公司的快件业务，扩大申通快递网络在永康辖区内的知名度。

乙方工种若从事对外业务经营岗位的，应及时每日到甲方财务处缴清各类应缴款项，不得无故拖欠，贪污，挪用，私藏各类公款。同时，各种业务支出，应凭正规有效票据报销，不得虚假上报。

乙方应积极维护甲方公司的财物，及时对甲方提供的各类岗位工具如汽车，电脑，把枪等进行维护，不得无故损毁，藏匿，如有发现，按原价赔偿，情节严重的，按偷盗交予公安机关处理，合同期内，乙方提出要辞工解除合同的，须在30日内向主管领导提出书面申请，30日后到人事部办理解除合同手续。

乙方在合同期内，应该严格执行公司的商业保密制度，不得对外泄漏甲方的商业企划、客户资料、内部价格等信息，如有违反，甲方有权予以辞退并追究其责任。为保障甲方的市场商业权利，乙方在合同期满不再续签后，在市辖区三个月内不得从事其它快递物流公司的各类工作。如有违反，甲方有权追究其法律责任。

乙方在工作期间，不得专职或者兼职的从事其它职业。

雇用合同期满后，乙方如不准备续签，需在合同到期前一个月告知甲方。

三：劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期为从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

四：工作内容和工作地点

⑴、乙方同意根据甲方业务经营(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_快递有限公司\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_岗位，同时甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

⑵乙方的工作地点为：

五：工作时间和休息休假

甲方根据经营活动需要，对本单位员工实行以下岗位休息制度：

⑴客服，内勤，文员岗位实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过9小时，每周工作时间不超过54小时，每周至少休息一天。

⑵操作部、业务部、驾驶员岗位实行不定时工作制。

⑶国家法定节假日实行带薪休假制度。

⑷在工作时间内，乙方有事请假，甲方不发当日工资。

六：劳动报酬

乙方在试用期期间的月工资为\_\_\_\_\_\_\_元每月，如在试用期间，乙方提出辞职的或者被甲方辞退的，按试用期工资折日计算。

试用期满后，月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，从事对外业务经营岗位的各类业务提成则按各部门绩效考核办法计算。

发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，甲方每月以货币或转账形式支付乙方。

甲方安排乙方加班的，加班工资按有关法律、法规规定执行。

七：社会保险

⑴乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

⑵乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

⑶甲方可根据乙方的岗位实际情况为乙方提供相应的保险。

八：劳动合同变更、解除和终止

⑴合同期内，乙方提出辞职的，需在30内以书面形式向主管领导提出申请，甲方以为乙方的违反公司各类管理制度或者其他原因而辞退乙方，应出具公司有效行政文件并予以公示。

⑵乙方因因犯罪而被判处有期徒刑，甲方可单方面解除合同。

⑶乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度，严重失职的，营私舞弊的，对甲方利益造成重大损害的，甲方可单方面解除合同。

⑷劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可单方面解除合同。

⑸在试用期内，乙方可单方面解除合同。

⑹甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可单方面解除合同。

⑺甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，乙方可单方面解除合同。

⑻甲方在收到乙方提出的辞工申请后，一个月内及时办理审核，相关工作交接手续，在30日后办理交接手续时及时付清乙方工资以及其它经济补偿。

九：劳动争议

甲乙双方发生劳动争议，应本着互谅的原则沟通协商处理，协商未果，可向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁应自劳动争议发生之日起60日内提出书面申请。如对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向市人民法院提起诉讼。如当事人一方不服在收到仲裁裁决书15日之后既不起诉又不履行仲裁裁决的另一方可以申请市人民法院强制执行。

十：其它事项

⑴本合同适用于甲方外派用工。

⑵本合同一式二份，甲乙双方各执一份，如在签订之后如有新的条款需变更或者补充的，必须经双方协商一致，并以书面形式确定，该合同的补充条款是本合同不可分割的一部分，具有本合同同等的法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

授权签字人：\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_

甲方是中国快递网络在\_\_\_\_\_\_\_市授权的快递网络经营权的经营商，主要经营国内国际快件的快件速递业务，因业务发展需要，经甲乙双方充分协商，甲方同意以雇用形式聘请乙方为甲方单位员工，并根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，就双方的雇用劳务关系达成以下合同条款，供甲乙双方共同信守：

一、甲方权利和义务

1、甲方权利：

合同期内，甲方即为乙方的工作内容管理者，有权对乙方在甲方规定的工作时间内的工作行为进行监督管理，并对乙方因违反甲方公司所制定的各项管理制度的行为进行处理。同时，甲方有权按照甲方制定的奖惩制度对乙方违反制度的行为进行行政罚款。

合同期内，甲方有权根据业务经营需要以及乙方身体健康情况，临时变更乙方的工作岗位(工种)和工作地点，并根据岗位性质而变更乙方薪水。

甲方对乙方在工作时间以外时发生的各种行为所产生的一切法律与经济后果不负责承担责任。

乙方违反国家法律法规，违反甲方公司制定的各项制度，在甲方提出警告后仍不终止的，甲方有权取消雇用关系，如因乙方的行为造成甲方公司的经济或法律损失的，甲方有权追究其责任。

甲方对甲方公司制定的各项管理制度拥有最终的解释与随时变更的权利。

2、甲方义务：

甲方对乙方的工作行为负有监督指导义务，并应对乙方定期进行各类岗位培训以及生产完全培训。

甲方应依法制定单位各类规章制度，并通过有效方式及时告知乙方，同时，对各类制度负有阐释义务。

甲方根据工作岗位的需要，提供相应的车辆，电脑，把枪，工作服等岗位工具，同时按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方应按照本合同约定的薪水标准以货币形式按月支付乙方工资。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于永康市政府规定的最低工资标准。

⑸合同期内，甲方应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方提高薪水待遇的机会，同时，应根据乙方的工作表现以及绩效考核情况，给予乙方各类岗位竞争的机会。

⑹甲方根据国家有关法律法规，建立本单位的安全生产制度;严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少各类职业危害，同时，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

⑺雇用试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确立乙方的工资结算形式。

二、乙方的权利与义务

1、乙方权利：

⑴试用期满后，乙方依法享有平等就业的权利，甲方不得因为乙方的性别，年龄，身体健全程度，智力，以及工作能力的程度而歧视乙方。

⑵乙方享有取得劳动报酬的权利，甲方不得无故拖欠或克扣乙方每月的工资。

⑶乙方依法享有休息，休假的权利。(注：业务员以及内部操作岗位根据岗位性质，不实行带薪休息。)

⑷乙方有接受职业技能培训，提请劳动争议处理，享受社会保险和福利的权利，同时，有权拒绝甲方强令冒险作业的权利。

2、乙方义务乙方应严格遵守国家法律法规、邮政监管部门、以及甲方公司制定的各类考勤，内务，劳动纪律，绩效考核，奖惩办法等各项管理制度，同时自觉接受甲方公司管理人员的监督管理。

乙方应积极完成各类业务指标，不得无故推诿，延迟甲方管理人员交代的各类劳动任务，自觉接受甲方管理人员的工作调度，同时，自觉接受甲方单位举办的各类技能，安全培训，努力提供自身的业务素质和安全意识。

乙方在合同期内，应限度的发展甲方公司的快件业务，扩大申通快递网络在永康辖区内的知名度。

乙方工种若从事对外业务经营岗位的，应及时每日到甲方财务处缴清各类应缴款项，不得无故拖欠，贪污，挪用，私藏各类公款。同时，各种业务支出，应凭正规有效票据报销，不得虚假上报。

乙方应积极维护甲方公司的财物，及时对甲方提供的各类岗位工具如汽车，电脑，把枪等进行维护，不得无故损毁，藏匿，如有发现，按原价赔偿，情节严重的，按偷盗交予公安机关处理，合同期内，乙方提出要辞工解除合同的，须在30日内向主管领导提出书面申请，30日后到人事部办理解除合同手续。

乙方在合同期内，应该严格执行公司的商业保密制度，不得对外泄漏甲方的商业企划、客户资料、内部价格等信息，如有违反，甲方有权予以辞退并追究其责任。为保障甲方的市场商业权利，乙方在合同期满不再续签后，在市辖区三个月内不得从事其它快递物流公司的各类工作。如有违反，甲方有权追究其法律责任。

乙方在工作期间，不得专职或者兼职的从事其它职业。

雇用合同期满后，乙方如不准备续签，需在合同到期前一个月告知甲方。

三：劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期为从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

四：工作内容和工作地点

⑴、乙方同意根据甲方业务经营(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_快递有限公司\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_岗位，同时甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

⑵乙方的工作地点为：

五：工作时间和休息休假

甲方根据经营活动需要，对本单位员工实行以下岗位休息制度：

⑴客服，内勤，文员岗位实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过9小时，每周工作时间不超过54小时，每周至少休息一天。

⑵操作部、业务部、驾驶员岗位实行不定时工作制。

⑶国家法定节假日实行带薪休假制度。

⑷在工作时间内，乙方有事请假，甲方不发当日工资。

六：劳动报酬

乙方在试用期期间的月工资为\_\_\_\_\_\_\_元每月，如在试用期间，乙方提出辞职的或者被甲方辞退的，按试用期工资折日计算。

试用期满后，月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，从事对外业务经营岗位的各类业务提成则按各部门绩效考核办法计算。

发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，甲方每月以货币或转账形式支付乙方。

甲方安排乙方加班的，加班工资按有关法律、法规规定执行。

七：社会保险

⑴乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

⑵乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

⑶甲方可根据乙方的岗位实际情况为乙方提供相应的保险。

八：劳动合同变更、解除和终止

⑴合同期内，乙方提出辞职的，需在30内以书面形式向主管领导提出申请，甲方以为乙方的违反公司各类管理制度或者其他原因而辞退乙方，应出具公司有效行政文件并予以公示。

⑵乙方因因犯罪而被判处有期徒刑，甲方可单方面解除合同。

⑶乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度，严重失职的，营私舞弊的，对甲方利益造成重大损害的，甲方可单方面解除合同。

⑷劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可单方面解除合同。

⑸在试用期内，乙方可单方面解除合同。

⑹甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可单方面解除合同。

⑺甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，乙方可单方面解除合同。

⑻甲方在收到乙方提出的辞工申请后，一个月内及时办理审核，相关工作交接手续，在30日后办理交接手续时及时付清乙方工资以及其它经济补偿。

九：劳动争议

甲乙双方发生劳动争议，应本着互谅的原则沟通协商处理，协商未果，可向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁应自劳动争议发生之日起60日内提出书面申请。如对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向市人民法院提起诉讼。如当事人一方不服在收到仲裁裁决书15日之后既不起诉又不履行仲裁裁决的另一方可以申请市人民法院强制执行。

十：其它事项

⑴本合同适用于甲方外派用工。

⑵本合同一式二份，甲乙双方各执一份，如在签订之后如有新的条款需变更或者补充的，必须经双方协商一致，并以书面形式确定，该合同的补充条款是本合同不可分割的一部分，具有本合同同等的法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

授权签字人：\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同七**

雇主(甲方)：

法定代表人：

雇员(乙方)：

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

身份证号：

现居住址：

由于乙方为退休人员，不符合劳动法意义上的主体资格。但甲方根据业务需要，决定聘用乙方，根据《中华人民共和国合同法》和其他有关规定，为明确双方的权利义务甲乙双方经充分协商，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

一、合同期限

1、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_月。

2、本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、工作内容

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、劳务内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、劳务方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、劳务要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、保密

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方在本合同履行过程中，接触、经手、掌握的甲方秘密不得向本职工作之外的第三人透露，因泄密给甲方造成的损失，乙方应按损失的数额赔偿。

四、劳务费

1、甲乙双方协商确定，乙方的劳务费为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、劳务费于每月\_\_\_\_\_\_\_日，甲方委托\_\_\_\_\_\_\_\_银行转账至乙方账户。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

五、合同解除、终止

1、甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方即可。

2、合同终止

(1)本协议期满的;

(2)双方就解除本协议协商一致的;

(3)乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

六、甲方义务

1、甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张\_\_\_\_\_\_\_\_人寿保险股份有限公司意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

2、甲方应按时支付劳务费。

七、乙方义务

1、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

2、在合同期内，乙方应在身体允许的情况下，尽职尽责的履行甲方安排的工作

八、违约条款

1、根据第五条双方终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

2、合同期内，双方违反本合同的规定，给对方造成损失的，应承担赔偿。

九、附则

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份、

2、本合同自双方签字后生效。

3、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，可向合同履行地的仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，可向合同履行地的人民法院起诉。

甲方(公章)

地址：

联系电话：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(公章)

地址：

联系电话：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方家属意见(要求乙方之配偶或成年子女填写)：

丙方：

与乙方关系：

意见：

身份证号：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同八**

雇主(甲方)：

法定代表人：

雇员(乙方)：

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

身份证号：

现居住址：

由于乙方为退休人员，不符合劳动法意义上的主体资格。但甲方根据业务需要，决定聘用乙方，根据《中华人民共和国合同法》和其他有关规定，为明确双方的权利义务甲乙双方经充分协商，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

一、合同期限

1、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_月。

2、本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、工作内容

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、劳务内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、劳务方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、劳务要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、保密

乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方在本合同履行过程中，接触、经手、掌握的甲方秘密不得向本职工作之外的第三人透露，因泄密给甲方造成的损失，乙方应按损失的数额赔偿。

四、劳务费

1、甲乙双方协商确定，乙方的劳务费为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、劳务费于每月\_\_\_\_\_\_\_日，甲方委托\_\_\_\_\_\_\_\_银行转账至乙方账户。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

五、合同解除、终止

1、甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方即可。

2、合同终止

(1)本协议期满的;

(2)双方就解除本协议协商一致的;

(3)乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

六、甲方义务

1、甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张\_\_\_\_\_\_\_\_人寿保险股份有限公司意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

2、甲方应按时支付劳务费。

七、乙方义务

1、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

2、在合同期内，乙方应在身体允许的情况下，尽职尽责的履行甲方安排的工作

八、违约条款

1、根据第五条双方终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

2、合同期内，双方违反本合同的规定，给对方造成损失的，应承担赔偿。

九、附则

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份、

2、本合同自双方签字后生效。

3、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，可向合同履行地的仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，可向合同履行地的人民法院起诉。

甲方(公章)

地址：

联系电话：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(公章)

地址：

联系电话：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方家属意见(要求乙方之配偶或成年子女填写)：

丙方：

与乙方关系：

意见：

身份证号：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同九**

甲方(用人单位)：

乙方(退休人员)：

乙方退休已经依法享受基本养老保险待遇和法定医疗保险，根据工作需要聘请到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本协议于\_\_年\_\_月\_\_日生效，至\_\_年\_\_月\_\_日终止。协议期满未续签则视为转协议自动终止。

二、工作内容

乙方被聘期间的岗位及工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、工作报酬、有关保障

1、甲方按月支付乙方工资报酬为\_\_\_\_元。

2、甲方为乙方提供必要的岗位工作条件。

3、甲方不再为乙方缴纳基本社会保险和医疗保险。协议期间，发生工作伤害和非工伤疾病，不在甲方享受国家法定工伤待遇或不在甲方享受国家法定的医疗期。但协议期内，甲方为乙方购买意外伤害商业险一份，受益人为乙方。

四、劳动保护和劳动纪律

1、甲方应建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规定的标准。

2、乙方除应遵守国家的有关法律、法规外，还应严格遵守甲方的有关工作制度和工作纪律，如有违反，甲方可视情况及程度给予乙方批评教育、处分、直至解除本协议。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

七、协议的解除

(一)经双方协商一致，可以解除本协议。

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1、严重违反甲方的规章制度的;

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，应提前一个月向所在单位提出辞聘申请，经单位批准后办理工作交接手续。若因此影响工作，甲方可扣除乙方一个月的工资。

八、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

(一)协议期满;

(二)乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

九、双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

十一、其他事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签名或盖章)

日期：

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同篇十**

甲方(用人单位)：

乙方(退休人员)：

乙方退休已经依法享受基本养老保险待遇和法定医疗保险，根据工作需要聘请到甲方工作。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本协议于\_\_年\_\_月\_\_日生效，至\_\_年\_\_月\_\_日终止。协议期满未续签则视为转协议自动终止。

二、工作内容

乙方被聘期间的岗位及工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、工作报酬、有关保障

1、甲方按月支付乙方工资报酬为\_\_\_\_元。

2、甲方为乙方提供必要的岗位工作条件。

3、甲方不再为乙方缴纳基本社会保险和医疗保险。协议期间，发生工作伤害和非工伤疾病，不在甲方享受国家法定工伤待遇或不在甲方享受国家法定的医疗期。但协议期内，甲方为乙方购买意外伤害商业险一份，受益人为乙方。

四、劳动保护和劳动纪律

1、甲方应建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规定的标准。

2、乙方除应遵守国家的有关法律、法规外，还应严格遵守甲方的有关工作制度和工作纪律，如有违反，甲方可视情况及程度给予乙方批评教育、处分、直至解除本协议。

五、保密义务

乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

六、协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本协议的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本协议继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

七、协议的解除

(一)经双方协商一致，可以解除本协议。

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

1、严重违反甲方的规章制度的;

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的。

(三)除本条第(一)、(二)项规定情形外，应提前一个月向所在单位提出辞聘申请，经单位批准后办理工作交接手续。若因此影响工作，甲方可扣除乙方一个月的工资。

八、协议的终止

有下列情形之一的，本协议终止：

(一)协议期满;

(二)乙方在聘用期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，协议终止。

九、双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、争议处理

履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

十一、其他事项

本协议一式两份，经甲、乙双方签字生效，双方各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签名或盖章)

日期：

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同篇十一**

发包人(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承包人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》计其他有关法律、行政法规，遵守平等、自愿、公平和诚实信用的原则，明确双方责任、权、利，双方就本建筑工程施工事项协商一致，订立本合同。

一、工程概况

1、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工程内容：钢筋、架模、混凝土地、砌砖墙、水电门窗安装。

二、合同工期：

开工日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

竣工日期：\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同期总日历天数：\_\_\_\_\_

三、质量标准：合格

四、工程款(进度款)支付及结算办法：

甲方按照乙方每月完成进度合格部分产值\_\_%支付乙方(以此类推)，当工程整体完成验收合格后，甲方\_\_日内支付本工程款的\_\_%，余下\_\_%作为保修金，\_\_年内若无质量事故退还保修金。

五、甲方负责办理施工许可证手续、施工图、该工程的定位坐标、标高，以及函接各种关系，所有工作确保施工合同的履行。如因甲方手续不完善造成停工，由甲方承担责任。

六、违约

发包人不按合同约定支付工程进度款，超过\_\_个工作日按应付工程款的金额每月\_\_%的利息计算。双方办理完验收\_\_天工程总额的\_\_%，如甲方不按时支付实为违约，按总造价的\_\_%实为违约金支付给乙方。承包人原因工期延误不能按合同约定工期竣工验收合格，承包人承担违约责任，每延误\_\_天按元每天向发包人计付处罚，同时提前\_\_天甲方奖励乙方每天\_\_元。延期罚款总额不超过总价的。

七、补充条款：

在合同履行过程中，承包人应严格按发包人内审程序规定执行，涉及图纸会审纪要，施工组织设计，专项施工方案，技术核定，技术经济核定及设计变更等工程技术资料最终以发包人所确定的最终签审人(以发包人向承包人出具的书面通知为准)签字确认为准，以此作为结算依据。本工程项目(含今后甲方所有二期、三期工程在同等条件下，直接由乙方承建)

八、在施工过程中发生争议，双方协商解决。

九、未尽事宜，甲乙双方另签补充协议。

十、本协议一式贰份，双方各执壹份，甲乙双方签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同篇十二**

发包人(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承包人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》计其他有关法律、行政法规，遵守平等、自愿、公平和诚实信用的原则，明确双方责任、权、利，双方就本建筑工程施工事项协商一致，订立本合同。

一、工程概况

1、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工程内容：钢筋、架模、混凝土地、砌砖墙、水电门窗安装。

二、合同工期：

开工日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

竣工日期：\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

合同期总日历天数：\_\_\_\_\_

三、质量标准：合格

四、工程款(进度款)支付及结算办法：

甲方按照乙方每月完成进度合格部分产值\_\_%支付乙方(以此类推)，当工程整体完成验收合格后，甲方\_\_日内支付本工程款的\_\_%，余下\_\_%作为保修金，\_\_年内若无质量事故退还保修金。

五、甲方负责办理施工许可证手续、施工图、该工程的定位坐标、标高，以及函接各种关系，所有工作确保施工合同的履行。如因甲方手续不完善造成停工，由甲方承担责任。

六、违约

发包人不按合同约定支付工程进度款，超过\_\_个工作日按应付工程款的金额每月\_\_%的利息计算。双方办理完验收\_\_天工程总额的\_\_%，如甲方不按时支付实为违约，按总造价的\_\_%实为违约金支付给乙方。承包人原因工期延误不能按合同约定工期竣工验收合格，承包人承担违约责任，每延误\_\_天按元每天向发包人计付处罚，同时提前\_\_天甲方奖励乙方每天\_\_元。延期罚款总额不超过总价的。

七、补充条款：

在合同履行过程中，承包人应严格按发包人内审程序规定执行，涉及图纸会审纪要，施工组织设计，专项施工方案，技术核定，技术经济核定及设计变更等工程技术资料最终以发包人所确定的最终签审人(以发包人向承包人出具的书面通知为准)签字确认为准，以此作为结算依据。本工程项目(含今后甲方所有二期、三期工程在同等条件下，直接由乙方承建)

八、在施工过程中发生争议，双方协商解决。

九、未尽事宜，甲乙双方另签补充协议。

十、本协议一式贰份，双方各执壹份，甲乙双方签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同篇十三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

劳 动 合 同 \_\_\_\_\_\_\_\_(人劳)合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_

单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单 位 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方在\_\_部门从事\_\_工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制 ，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权利。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬与社会保险

第六条 甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为： ¥\_\_\_\_\_\_\_元/月(学历、工龄、绩效、职称、社保另计)。

第七条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条 甲、乙双方必须按照国家和地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

六、劳动纪律

第十四条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

七、保密及竞业限制责任

第十六条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后\_\_年，自解除或者终止合同之日起。

第十七条 乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

八、双方约定的事项

第十八条 乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条 乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续;按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条 其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前\_\_天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前\_\_天应支付甲方\_\_天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

九、其他事项

第二十三条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条 本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议;竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(公章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签 约 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签 约 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同篇十四**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

劳 动 合 同 \_\_\_\_\_\_\_\_(人劳)合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_

单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单 位 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方在\_\_部门从事\_\_工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时工作制 ，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权利。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬与社会保险

第六条 甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为： ¥\_\_\_\_\_\_\_元/月(学历、工龄、绩效、职称、社保另计)。

第七条 甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条 乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条 甲、乙双方必须按照国家和地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条 甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条 甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十二条 甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条 乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

六、劳动纪律

第十四条 乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条 在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

七、保密及竞业限制责任

第十六条 乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后\_\_年，自解除或者终止合同之日起。

第十七条 乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

八、双方约定的事项

第十八条 乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条 乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续;按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条 其他约定：

1、乙方如要解除劳动合同而未提前\_\_天通知甲方的，或者自动离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前\_\_天应支付甲方\_\_天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

2、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

九、其他事项

第二十三条 甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条 本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议;竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(公章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签 约 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签 约 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同篇十五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付

甲方每月\_\_号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前\_\_个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供\_\_元商品免赔责任，超出短少按价格\_\_折承担。

第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2.本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同篇十六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付

甲方每月\_\_号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前\_\_个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供\_\_元商品免赔责任，超出短少按价格\_\_折承担。

第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2.本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

立合同单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》和《建筑工程质量管理条例》及有关规定，结合本工程的具体情况，为明确甲乙双方在施工中的权利、义务和责任，经双方协商，达成如下协议。

一、工程地址

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工程名称

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、承包范围

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工程工期

1、甲方确定的进度计划要求工期。施工过程中，乙方必须严格按甲方制定的施工进度计划，确保各节点计划的完成;如乙方未按节点完成形象计划，任何节点每延期\_\_\_天罚款\_\_\_\_\_元，且不得影响下一节点的完成时间。

2、如由于甲方的原因，工期可以延续，但乙方必须采取积极的赶工措施，确保规定竣工时间的实现。

3、如乙方在施工过程中单方面停工，第\_\_\_天以\_\_\_\_\_元罚款，第\_\_\_天以\_\_\_\_\_元罚款;连续停工\_\_\_天者(含\_\_\_天)请退出现场，验收不合格的项目返工费用和损耗的材料费用，工期的延误以及对甲方造成的不良影响全部由乙方承担。

五、工程质量

1、分部分项工程质量必须符合国家颁发的现行《建筑安装工程质量检验评定标准》、《建筑安装工程施工及验收规范》、江苏省颁发的有关工程质量规定，及业主有关质量规定。

2、分项工程质量评定等级必须达到优良。如达不到合格以上等。费用)另增加每吨\_\_\_元进度费，年底结清。

3、工程交付使用\_\_\_年内结清。

六、本合同中未尽事宜，甲乙双方协商解决。

七、本工程甲乙双方如因合同原因发生纠纷，由甲方公司所在地人民法院仲裁。确保主体封顶，无条件服从。如乙方违约，违约金\_\_\_万元，另外按所生产的工作量的\_\_\_%结算。

八、本协议\_\_\_式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份。双方签字(盖章)后生效，工程完工，尾款付清后自动失效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

立合同单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》和《建筑工程质量管理条例》及有关规定，结合本工程的具体情况，为明确甲乙双方在施工中的权利、义务和责任，经双方协商，达成如下协议。

一、工程地址

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工程名称

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、承包范围

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工程工期

1、甲方确定的进度计划要求工期。施工过程中，乙方必须严格按甲方制定的施工进度计划，确保各节点计划的完成;如乙方未按节点完成形象计划，任何节点每延期\_\_\_天罚款\_\_\_\_\_元，且不得影响下一节点的完成时间。

2、如由于甲方的原因，工期可以延续，但乙方必须采取积极的赶工措施，确保规定竣工时间的实现。

3、如乙方在施工过程中单方面停工，第\_\_\_天以\_\_\_\_\_元罚款，第\_\_\_天以\_\_\_\_\_元罚款;连续停工\_\_\_天者(含\_\_\_天)请退出现场，验收不合格的项目返工费用和损耗的材料费用，工期的延误以及对甲方造成的不良影响全部由乙方承担。

五、工程质量

1、分部分项工程质量必须符合国家颁发的现行《建筑安装工程质量检验评定标准》、《建筑安装工程施工及验收规范》、江苏省颁发的有关工程质量规定，及业主有关质量规定。

2、分项工程质量评定等级必须达到优良。如达不到合格以上等。费用)另增加每吨\_\_\_元进度费，年底结清。

3、工程交付使用\_\_\_年内结清。

六、本合同中未尽事宜，甲乙双方协商解决。

七、本工程甲乙双方如因合同原因发生纠纷，由甲方公司所在地人民法院仲裁。确保主体封顶，无条件服从。如乙方违约，违约金\_\_\_万元，另外按所生产的工作量的\_\_\_%结算。

八、本协议\_\_\_式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份。双方签字(盖章)后生效，工程完工，尾款付清后自动失效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**企业单位用人劳务合同 企业劳务用工合同篇十九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好洽谈和协商，甲方决定委托乙方房屋进行地砖、墙砖铺设，订立本协议，以共同恪守。

一、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_\_\_\_室。

二、形式结构：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_层式\_\_\_\_\_\_\_\_室\_\_\_\_\_\_\_\_厅\_\_\_\_\_\_\_\_厨\_\_\_\_\_\_卫。

三、工程项目：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_个房间(\_\_\_\_\_\_\_\_卧室、\_\_\_\_\_\_\_\_客厅)地面铺设\_\_\_\_\_\_\_\_瓷砖，打地角线，要求平整;\_\_\_\_\_\_\_\_个厨房，\_\_\_\_\_\_\_\_个卫生间墙面\_\_\_\_\_\_\_\_铺瓷到顶，留出吊顶空间，边角打磨，地面铺\_\_\_\_\_\_\_\_瓷砖，要求平整;\_\_\_\_\_\_\_\_个阳台地面铺设\_\_\_\_\_\_\_\_瓷砖，要求平整。

2、未尽细节的之处，由甲方提出方案，商量确定。

四、承包方式：甲方按乙方要求必须保证装修期间的所需材料(乙方需提前通知甲方)，和施工期间的午餐供应，乙方负责施工。

五、质量标准：施工质量要符合安全要求，装修质量不得低于同一施工类型的装修标准，双方认可。工程竣工验收合格后，\_\_\_\_\_\_\_\_个月内因乙方施工出现质量问题，乙方负责无偿返工维修。

六、工程造价：材料由甲方提供，甲方支付乙方装修人工费\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

七、付款方式：为确保工程质量，暂扣\_\_\_\_\_\_\_\_元押金，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日内无任何问题，将全额返还乙方。工程完工后，经甲方验收，如符合以上施工项目和设计要求，\_\_\_\_\_\_\_天内付清乙方人工费。

八、合同生效：本协议一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_\_\_\_\_份，具有相同效应。本协议自双方签字之日起生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找