# 用工合同范本餐饮(合集14篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-10

*用工合同范本餐饮1甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食...*

**用工合同范本餐饮1**

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

**用工合同范本餐饮2**

1、根据甲方要求，派遣符合甲方用工条件的劳务人员。对于甲方按本协议第四条第二款规定要求停止工作并退回乙方的劳务人员，乙方应予接受并负责处理与劳务人员之间关系，同时按照甲方要求及时补充符合条件的劳务人员。

2、负责对劳务人员进行思想教育。

3、劳务人员在甲方工作期间患职业病或因工伤而引起的所有费用，除社会保险按政策规定支付外，按法律规定应由甲方承担的费用由甲方承担；按法律规定应由乙方承担的费用由乙方承担。

4、对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务派遣人员进行索赔，并负责落实赔偿责任。

**用工合同范本餐饮3**

1.对本合同劳务分包范围内的工程质量和工期向甲方负责，服从甲方管理，组织具有相应资格证书的熟练工人投入工作;乙方必须持有劳务公司或企业有效证件

2.乙方在施工过程中，必须服从甲方、监理、业主代表对质量、进度、安全等全方位的管理，各项施工管理应严格按照甲方企业的质量保证体系的规定标准实施，为确定各项工作的管理质量和力度，如因乙方人员违反安全操作规程和文明施工规定等非因甲方原因所造成的一切责任事故，乙方应自行承担全部法律责任及经济损失，如造成甲方损失的，还应赔偿甲方的一切经济损失。所有损失甲方自行在工程款中扣除。

3.如乙方违约或中途退场，不管何种原因中途退场，不得以任何理由索取退场费用及补偿，对所完成工作量按50%的结算工程款支付给乙方，另50%作为违约索赔处理。未完成的零星工作量，在乙方工程款中按本项人工单价的三倍扣除。

4乙方进入工地绝对不准打架、斗殴，否则甲方有权对打架、斗殴双方各处以不少于10000元的违约索赔;若甲方不按期支付工程款，乙方造成停工停电等一切后果由甲方负责。甲方只对乙方签约者负责，不同工人发生任何经济方面关系，如乙方管理不善，造成工人闹事到甲方，每发生一次违约索赔1000～10000元，如发生严重后果，乙方应负一切责任。

5.甲方所提供乙方使用的大型机械，如不是正常使用的损坏，而是乙方人为损坏，按维修费用加15%管理费从乙方劳务费中扣除。

6.如乙方现场人员不服从甲方管理人员指挥，甲方有权对乙方进行1000～10000元/次的违约索赔。情节严重者，甲方有权终止合同，所完成的工作量按50%结算。

7.乙方应按工程进度向甲方提供材料计划，材料进场后由乙方及时领用并按甲方要求堆放、保管，不得随意堆放;未经许可不得擅自动用甲方及其它分包的任何物料。对甲方所供材料，乙方应限额领用妥善保管，节约使用，甲方定期对乙方所用材料进行核算(加定额损耗)，超出部分加15%管理费从乙方工程款中扣除，节约部分予以奖励。

8.乙方负责对自身完成的所有成品及半成品进行必要的保护，但不另外记取费用。

9竣工交付及其他工序完成后，发现本分包工程发生施工质量问题时，乙方应及时派人修改、处理，所发生的费用由乙方自理。如乙方修改、处理后仍不能达到国家工程验收标准时，甲方有权委托他人完成修改工作，发生的费用按照双倍标准在分包工程款中扣除。

10.乙方不得让与施工无关人员进入施工现场及生活区，不得在生活区留宿家属及无关人员，绝对不能入住儿童。否则一经发现，对乙方每留宿一人一天(或一人一次)违约索赔100～1000元/次。

11.乙方不得擅自在现场、生活区开火做饭，擅自在宿舍接驳电线，否则一经发现，违约索赔200～1000元/次，并没收炊具、灶具及大功率用电电器。

12.乙方因人员技术达不到甲方要求，甲方可以无条件要求乙方撤场。

**用工合同范本餐饮4**

第一条 甲、乙双方同意按以下第 种方式来确定本合同期限：

1.固定期限：自 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

2.无固定期限：自 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止;

3.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_日起至 工作任务完成时即行终止。 其中试用期自\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止。

**用工合同范本餐饮5**

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

**用工合同范本餐饮6**

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

依据《xxx合同法》、《xxx建筑法》及相关法律、法规，本着平等、自愿、诚实守信的原则，甲乙双方就武隆工业物流中心项目的水电、消防及弱电安装劳务分包事宜协商一致。制订立如下劳务分包合同条款，以供双方共同遵守执行

一、工程名称：

二、工程地点：

三、工程承包范围 工程范围与内容：所有土建面积、施工图内所有的水电、消防及弱电安装工程，(施工图重大改变后工程量另行计算)

(3)室内电气照明线路、电缆、桥架、盘箱柜预埋及安装;

(4)室内照明灯具及开关预埋及安装;

(5)从专变、发电机低压屏至用电设备的所有线路、设备安装;

(6)防雷接地安装;

甲方（用人单位）名称：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

\_\_市劳动和社会保障局监制

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_ 年（月）。

试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止，期限为 \_\_\_\_天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位（工种）工作，乙方的工作地点为：\_\_。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位（工种）要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、 工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

（一） 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作的时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

（二） 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

（三） 实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。

第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具，建立健全工作流程，制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、 劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元（试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为\_\_\_\_ 元。 实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资;公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资;法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。 1、 2、 3、 4、 5、在试用期间，被证明不符合录用条件的; 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的; 被依法追究刑事责任或被劳动教养的乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成影响，或者经甲方提出拒不改正的;

第三十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的作的;

2、 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作或不服从甲方工作安排的;

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

在试用期内提前三日通知用人单位;

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的; 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续;乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第三十五条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第三十六条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、经济补偿与赔偿

第三十七条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十二条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第三十九条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

对生产、经营和工作造成的直接经济损失; 本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第四十条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十一条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 。

第四十二条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

第四十三条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁， 对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十二、其它

第四十四条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，乙方自愿遵照执行。

（一） 《员工手册》 （二） 《岗位说明书》

（三） 《员工离职补充规定》及相关规章制度

第四十五条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第四十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十七条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

劳动合同续订书

经甲乙双方协商一致，同意续订 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_日签订的劳动合同，续订类型为 期限合同，期限为 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

日期：

甲方 ：

注册地址 ：

经营地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

在甲方工作起始时间：

家庭住址：

签订日期： 年 月 日

根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

(二)其中试用期自 20 年07月03日起至20 年08月03日止，共 个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲乙双方协商同意，甲方负责本饭店厨房一切事情。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资为 元/月。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 15 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

第五条、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条 本合同一式 两 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)：

年 月 日

年 月 日

用人单位甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_盖章\_\_\_\_\_\_

劳动者乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及自治区政策规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、自合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止或工作工程结束止。

二、工作内容甲方分配乙方在岗位从事工作。在正常情况下乙方完成生产工作任务，具体生产工作任务为：

三、工作时间：

工时制度：

1、甲方实行国家规定的制度。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制的，需要当地人力资源和社会保障行政部门批准方可执行。

2、实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

四、劳动报酬实行：\_\_\_\_\_\_元。甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月标准为：每月/日\_\_\_\_\_\_元；或按双方约定日为工资发放月。工资办法执行。计时工资制，工资\_\_\_\_\_\_元；计件工资制，工资乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地最低工资标准的工资。

五、保险方面

1、劳动保险和劳动保护甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家法律法规和自治区有关规定执行。

3、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

六、违约责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

2、乙方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、双方约定的其他事项

八、劳动争议

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖区的劳动xxx门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动认识争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

九、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行发了法规及政策执行。

本合同子甲乙方双方签字\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_盖章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

发包方： (以下简称甲方)

承包方： (以下简称乙方)

鉴于乙方对本工程的有关情况及工程当地有关规定已经作了充分的了解，并接受现场现有施工条件及生活区条件，依照《xxx合同法》、《xxx建筑法》及其它有关法律、法规的规定，甲乙双方遵循自愿、公平和诚信原则，经认真协商订立本合同，双方严格执行。

**用工合同范本餐饮7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方与乙方根据《\_劳动法》等法律、法规，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(或无固定期限，终止条件为\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。其中前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月日\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。

二、工作内容：甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方依约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作时间：

(一)甲方执行标准工时制，乙方每天工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时、每周至少休息1天。

(三)甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行标准工时制的，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

(四)甲方可依法安排乙方加班，支付加班工资。

四、劳动报酬和社会保险：

(二)甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资。甲方提供的食宿福利，不得折算为乙方工资。

(三)甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件：

(一)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作、生活环境。

(三)甲方应执行人口与计划生育以及生育保险规定，落实孕期、产期、哺乳期的女职工的保护措施。

(四)甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤、职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

六、劳动纪律：乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，服从甲方的管理、指挥。乙方有权拒绝违法、不道德或者损害乙方身心健康的工作。

七、解除、终止、续订劳动合同：甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理：甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可以直接向当地劳动\_门投诉，也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工合同范本餐饮8**

乙方需严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第五条甲方采用按月薪方式向乙方支付工资，乙方开始上班之日起计算，为保证甲方正常经营的用人需求，甲方需延迟10天发放乙方月薪，待合同期满甲方将向乙方全额支付延迟发放的10天薪资。第六条 乙方有

2.在合同期内，乙方不得随意终止被雇佣关系;

3.有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;;

4.严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

5.严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;;第七条 本合同未尽事宜，按照有关规定执行.

第八条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第九条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

餐饮用工合同范文3

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1.有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

(六)试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十三)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十四)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十五)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十六)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(十七)乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

六、劳动合同的解除和终止

(十八)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、

第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十九)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(二十)解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(二十一)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十二)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(二十三)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十四)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二十五)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工合同范本餐饮9**

简易的餐饮厨师用工合同样本1

甲方：

乙方(厨师、服务员)：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为年，年月日起至年月日止，约定期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

甲方支付厨师工资20\_\_元/月，服务员工资600元/月，甲方不再支付其它任何费用;

三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须认真做好本职工作，服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度;

2、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂。

3、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其它用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担原价50%～100%费用。

4、乙方在甲方工作期间交纳一个月工资保证金。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还;如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

5、工作期间，乙方一切安全责任自己负责。

6、工作时间：上午8时至晚上食堂工作结束，特殊情况另作处理。如未经允许擅自离岗，每次按旷工一天处理。

四、乙方有下列情况甲方可解除合同：

1、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的;

2、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的;

3、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者。

五、甲方或乙方单方解除合同时，必须15天以前告知或以书面形式提出申请，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、本合同未尽事宜，由双方共同协商解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，从年月日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

简易的餐饮厨师用工合同样本2

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(企业，事业，机关，团体等单位的行政)简称甲方

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(协议制职工)简称乙方。

根据《\_劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条：协议期限

协议生效期限为\_\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条：工作内容

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件

由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

第四条：劳动报酬

1、乙方月工资为：元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间\_\_\_\_\_\_\_\_\_福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

第五条：劳动纪律

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

简易的餐饮厨师用工合同样本3

甲方(雇用方)：

乙方(受雇方)：

根据《\_合同法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本雇佣合同，共同遵守。

一、乙方于每周一至周五负责烹制甲方工作期间的伙食，一日两餐(早餐和午餐)。

二、本雇佣合同期限为一年，其中试用期为一个月。试用期内，甲方负责采购伙食原料，并独立核算伙食成本，试用期满后，由乙方负责采购伙食原料，但伙食收费标准必须遵照甲方核定的成本价标准。

三、甲方每月按时足额支付乙方工资报酬￥元(人民币大写：柒百元整)，工资报酬含安全意外保险。

四、甲方因临时接待或周末加班需要用餐，经提前通知乙方后，乙方应服从甲方的相关安排，甲方承担用餐的成本费。

五、乙方必须严格按照国家食品安全卫生操作流程烹制，确保餐食的卫生、安全，若因违规操作不慎发生食物中毒或意外安全事故，责任由乙方承担。

六、若甲方向乙方提供住宿，乙方应当保证住宿期间的财产安全，防火防盗，因疏忽大意发生不安全事故，责任由乙方承担。

七、乙方应当注意上下班途中自身的人身安全，若发生意外事故，乙方自行承担责任，甲方概不负责。

八、甲方提前十日以口头方式通知乙方，可以解除本雇佣合同;乙方提前十日以口头方式通知甲方，可以解除本雇佣合同。

九、乙方应厉行节俭，杜绝铺张浪费，避免一切不必要的费用。

十、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

十一、本合同在履行过程中发生争议，由当事人双方协商解决，协商不成的，任何一方可以向人民法院提起诉讼。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

简易的餐饮厨师用工合同样本

**用工合同范本餐饮10**

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，双方应共同遵守。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_ \_\_\_种方式确定“劳动合同期限”(A、B、C选其中之一)：

A、有固定期限的劳动合同自月年止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

B、无固定期限的劳动合同自年月日起，其中试用期自年 日起至

C、以完成年日起至完成本项工作任务之日为劳动合同终止日。

二、工作地点和工作内容

(一)乙方的工作地点为

(二)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_ 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(三)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时按质完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_ \_\_条款(A、B、C选其中之一)：

A、实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

B、实行综合计算工时工作制，按苏州工业园区劳动和社会保障局批准的事项及内容执行。

C、经苏州工业园区劳动和社会保障局批准，实行不定时工作制，乙方根据工作需要，确保完成工作任务的情况下自行安排工作时间和休息休假。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规范。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月 日为发薪日,工资发放形式为(□现金直接发放 □委托银行发放)。乙方在试用期的，试用期工资为每月\_\_\_ \_元。

(二)乙方的工资标准采用下列第( )方式确定(A、B、C、D选其中之一)：

A、乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。

B、乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月 元(实行年薪制的每月预付工资为 元);绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

C、乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

D、乙方实行其他工资分配形式：

(三) 甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、苏州工业园区发布的工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

(四)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应依法安排乙方补休或支付相应加班工资。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的(□\_\_\_\_ \_元工资 □集体合同或规章制度规定)为基数计算。

(六)乙方依法享有带薪假期期间的工资。

六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加园区公积金，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报 酬中代扣代缴。

(二) 甲方按计划公积金制度为乙方缴纳园区公积金。乙方可通过园区公积 金管理中心发放的对账单或园区公积金网站查询公积金缴纳情况。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间 内向\_门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按 医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(二) 解除

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2.有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的;

(6)乙方被依法追究刑事责任的;

(7)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(8)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(9)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的;甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3.有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1)甲方依照企业破产法规定进行重整的;

(2)甲方生产经营发生严重困难的;

(3)甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4.乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方;在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(3)甲方未依法为乙方缴纳园区公积金(社会保险费)的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同或者变更协议无效的;

(6)甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的;

(7)甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的;

(8)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

(9)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

**用工合同范本餐饮11**

甲方责任

(1)按合同约定支付工程款给乙方

(2)负责安排相关人员解决施工中的问题及确认工程量。

乙方责任

(1)负责安全、质量、文明施工管理，承担承包范围内的质量、进度、成本、安全生产、施工风险、文明施工等相关的责任，保证施工安全。若施工过程中发生安全、质量事故，所造成的一切责任以及损失均由乙方承担。

(2)材料进、退场运输工程中，发和聚众闹事等的一工事故由乙方负责。

(3)乙方在岗工人必须维护工地治安秩序。严禁盗窃、赌博、打架斗殴。如有以上情况甲方有权清退乙方，剩余工程款不予结算;如有违法行为发生将送公安机关处理，严重的将追究刑事责任。

(4)乙方在施工过程中，必须安全服从甲方现场管理人员有关施工质量、进度、安全等合理的管理。

(5)施工期间，乙方人员的工伤、病患、伤亡、意外事故等乙方全部负责。

(6)乙方须按规定做好必要的安全生产的防护措施，给工人配套安全帽、安全带、以及做好防护措施，为工人提供必要的劳保用品。如以上安全措施达不到规范要求，甲方有权按人次罚款100元;如达到10次以上，甲方有权清退乙方，且不结算剩余工程款。

(7)乙方所有工人必须有合法的上岗操作证件，并提供每名工人的身份证复印件。

(8)乙方必须为所有工人购买相应的保险。

(9)保证按甲方要求按排足够的工人进行施工，如达不以甲方要求，甲方有权另请施工队伍进行施工，正常开工后乙方必须有40名以上的工人现场施工。

(10)乙方施工过程中必须完工场清，如果群众投诉每次罚款100元人民币。

**用工合同范本餐饮12**

甲方：8号厨房

乙方：

根据《\_劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方本着平等自愿的原则，协商一致，共同签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，于次月\_\_\_\_\_日前发放（预留第1月半月工资，在合同解除时结算）。

三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

六、奖罚条例

1、上班迟到、早退，每次扣除10元。

2、对份内的工作出现拖延、不予理睬、粗心大意，造成损失者，每次扣除20元。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、乙方若要求解除劳动合同，应提前30日通知甲方，得到甲方同意后批准方可解除。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：乙方签字：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**用工合同范本餐饮13**

第二十五条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1.甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2.对生产、经营和工作造成的直接经济损失;。

第二十六条 乙方违反竞业限制条款时，应向甲方支付违约金，具体金额按照双方的协议约定确定。同时甲方保留追究乙方因违约给甲方造成其他损失的权利。

第二十七条 乙方在约定的服务期内，因个人原因解除或因严重违纪被甲方解除本合同的，乙方应按协议的约定支付违约金。

第二十八条 乙方违反公司规定的商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当承担法律责任，具体金额以实际造成的损失为准。

第二十九条 因不可抗力因素造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

**用工合同范本餐饮14**

第五条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条：乙方应保守甲方的商业秘密，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第七条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

第八条：甲方解除合同应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找