# 技师用工合同范本(汇总14篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-06-10

*技师用工合同范本1(以下简称\*方)盲人保健按摩师(以下简称乙方)一、合同期限自年月日至年月日试用期：自年月日至年月日二、工作内容乙方同意根据\*方需要担任按摩师岗位工作。三、劳动条件1、\*方负责乙方免费吃砖?配发工作服并派专人管理，保\*乙方每...*

**技师用工合同范本1**

(以下简称\*方)

盲人保健按摩师(以下简称乙方)

一、合同期限

自年月日至年月日

试用期：自年月日至年月日

二、工作内容

乙方同意根据\*方需要担任按摩师岗位工作。

三、劳动条件

1、\*方负责乙方免费吃砖?配发工作服并派专人管理，保\*乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2、安排乙方执行计件\*制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与\*方无关。

四、劳动报酬

1、根据多劳多得原则，实行计件\*。

2、试用期内每月未做满30个钟，保底\*500元;试用期满后每月未满45个钟，保底\*800元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

3、提成标准：

全身保健按摩一个钟提\_\_\_元;足底按摩一个钟提\_\_\_元(团队提\_\_\_元);局部按摩一个钟提\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

五、劳动保险

合同期内乙方符合\*方的各项要求，\*方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

六、劳动纪律

1、乙方应遵守\*方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》;

2、\*方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

七、劳动合同终止、续订

1、有下列原因之一的，\*方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

(1)、在试用期内，被\*不符合录用条件的;

(2)、在按摩施术过程中，对患者造\*身伤害的;

(3)、乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的\*方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

(1)、乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的;

(2)、乙方长期患病，请假影响\*方正常工作的;

(3)、\*方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

(1)、\*方采取\*威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

(2)、\*方未按劳动合同支付劳动报酬;

(3)、在试用期内。

八、违反劳动合同应承担的民事责任

(1)、\*方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底\*捌佰元。

(2)、乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响\*方的正常营业，应赔偿\*方损失捌佰元。

九、本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，\*乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

十、本合同一式四份

市、区残联各执一份，\*乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

\*方：乙方：

**技师用工合同范本2**

甲方：

乙方：

甲乙双方于20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等合计\_\_\_元，以上费用均需扣除，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_元。(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的并办理相关退工手续。

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

法定代表人或授权委托人：

乙方(签字或盖章)：：

年月日

**技师用工合同范本3**

1．符合下列条件之一的甲方可以解除本协议，辞退乙方。

A. 乙方严重违犯劳动纪律，犯有严重工作错误，渎职的。

B. 甲方因经营方式改变，乙方的技术已不再适应所担当的职位，继续工作会造成劳动率地下的\'。

2．有下列情况之一的，乙方可以解除本协议规定。

A．经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

B．甲方违犯双方就本协议内容规定的。

C．甲方无故不按照本协议内容支付乙方劳动报酬的。

D．甲乙双方任何乙方提出解除协议，均应提前一个月以书面的形式通知对方，方可办理解除协议的手续，乙方被辞退不提前通知。

**技师用工合同范本4**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>一、劳务合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳务合同。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

工作内容：负责\_\_\_\_\_\_部门搬运工作。

职务：搬运工。

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳动报酬

1、乙方工资为计件工资制，甲方根据具体搬运物品的计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据(装卸费每吨\_\_\_\_\_\_\_元)。

2、乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日之前发放乙方上月的工资，如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

>四、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反甲方规章制度的。

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同致使本合同或者变更协议无效的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方;在试用期内的，提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方。

>五、社会保险

甲乙双方协商约定由甲方依法为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

>六、其他特殊约定

1、乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理，直至解除劳务合同。

3、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳务合同，并不支付任何经济赔偿金。

4、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

5、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

>七、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>八、其他

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**技师用工合同范本5**

聘用机构：xxxxx

法人代表：马xx(以下简称\*方)

受聘人(以下简称乙方)：

受聘岗位：按摩技师

受聘人的担保人(以下简称\*方)：\*号码：

兹有聘用单位(\*方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事相关工作，经\*、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自20xx年4月25日至20\_年4月24日止，聘期伍年，聘期满前壹月经\*乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、聘用期间，\*方对乙方进行相关医疗按摩技术免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由\*方具体安排，并且进修费用由\*方承担。

三、双方的权力与义务：

1、\*方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守\*方的规章制度、劳动纪律、相关技术\*作规程，服从\*方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经\*方同意，乙方不得婚嫁，不得擅自离开。

4、乙方不得将\*方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同\*、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

六、本合同一式三份，\*、乙、\*三方各一份。

\*方负责人(签章)：

乙方(签章)：

\*方(签章)：

合同签订日期：20xx年4月25日与陇西

**技师用工合同范本6**

1、男女搓澡师的相关工作用品和劳资分配如下：

(1)由甲方提供水桶、小凳、水盆;

(2)由乙方提供一次性搓澡布、一次性澡巾、浴膜、牛奶，外卖搓澡巾。(注：外卖搓澡巾由乙方外卖)

(3)男女搓澡师劳资分配比例为6：4，甲方占6，乙方占4。

暂定男搓澡师16人，女搓澡6人，如工作量增加，搓澡师随其增加，如因为人员供应问题导致甲方营业受到影响，由乙方承担全部责任

**技师用工合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为明确公司与员工双方的权利与义务，促进公司各项经营活动正常，健康有序的开展，本着公司与员工之间互惠、互利、平等协商的原则，公司与员工既享有合同规定的权利，又承担相应的义务，在平等自愿、协商一致的前提下，由公司法定代表人或其授权代表，依法与员工以书面形式签订以下劳动合同书。

一、合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作特点，乙方的工作区域为甲方有权按需要在不降低工资待遇的情况下，调整乙方工作岗位及工作区域。

三、劳动报酬：甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资为\_\_\_\_元，现金提成按\_\_\_\_%计算，铺货提成按\_\_\_\_%计算（月内无退货现象）。

四、乙方销售任务、返利与销售奖罚标准乙方在完年销售任务的100%给予奖励、超额完成销售任务120%给予奖励。

五、乙方责任和义务

1、乙方每月向公司提供市场月报表，否则扣减该业务员本月工资\_\_\_\_元。

2、乙方必须将全年销售回款任务分配到各个季度，每季度必须按照以上所定回款任务按时打款提货，超过任务部分提前1个月通知甲方，若未完成季销售回款80%，罚款连续两个季度没完成任务的80%罚款一个月的工资。

3、乙方每月以文字形式向甲方提供客户名单、销售数量、产品流向、库存数量和市场对酒质量、包装、价位进行考察，并对竞品信息进行调研汇总。

4、乙方必须积极维护和管理好自身的市场，保证不向协议约定的经销区域范围外的市场进行倒货、串货等，若在乙方当地发现有其它区域总经销商的倒酒，甲方有义务与乙方一同将其全部收购，收购的酒按收购金额可享受甲方合同返利政策，但乙方不得捏造事实，诬陷其它区域总经销商，或夸大数量，一经甲方调查核实，给予罚款。

六、本协议壹试叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，双方签字或盖章产生法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**技师用工合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作需要和乙方的工作业绩表现，推荐乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_省高级专业技术职务评审。经甲乙双方同意，达成如下协议：

一、甲方的权利与义务：

1.乙方取得正高或副高专业技术职务资格后，甲方在乙方履行相应职责的前提下予以聘任。

2.保证乙方在聘任后享受甲方规定的高级专业技术职务人员有关待遇。

二、乙方的权利与义务：

1.乙方取得正高或副高专业技术职务后，必须在甲方工作5年以上，须与甲方签订聘用合同书。

2.被聘用后，享受甲方规定的高级专业技术职务人员有关待遇。

三、违约责任：

乙方在服务期内不得提出调离甲方，甲方有权不予批准。若乙方强行调离甲方，乙方需按所欠服务年限赔偿违约金，正高每年承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金，并收回新评教授慰问金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，副高每年承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元违约金。

四、本协议一式二份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技师用工合同范本9**

甲方名称(用人单位)： \_\_\_人才资源开发(上海)有限公司

地址： \_市\_\_区商城路\_\_\_楼

乙方姓名：

身份证号码：

户籍所在地：

实际居住地(文书送达地址)：

甲乙双方在平等友好、协商一致的基础上，依据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等相关法律规定，自愿签订本合同，并承诺将共同尊守本合同所列各条款之约定。

第一条 甲方作为依法成立的劳务派遣单位，根据用工单位的用人需求依法与乙方签订本合同，建立劳动关系。

第二条 本合同所指用工单位是指根据生产经营需要，提供劳动岗位,并与甲方建立劳务派遣服务关系的企事业单位。

第三条 乙方也称派遣员工，是经用工单位选择和确认，并决定与之建立劳务派遣用工关系的具有完全民事行为能力、身体健康、无任何违法犯罪和违纪违规记录、无不良信用记录的法定劳动者。(本条款亦将作为乙方在试用期内的录用条件)

第四条 乙方在此郑重声明：乙方对用工单位和甲方提供的工作条件、制定的各项规章制度(包括但不限于《员工手册》、《考勤管理制度》、《薪酬管理制度》、《员工费用报销制度》、《加班管理制度》及《员工奖惩制度》等)、劳动报酬、劳动保护、安全生产状况及工资福利待遇等内容均已经知晓，且无任何异议、歧义与误解。同时乙方愿意承担因执行甲方和用工单位的规章制度和《员工手册》而产生的一切法律责任和后果。

第五条 乙方的工作地点、工作岗位和工作时间：

在本合同有效期内，甲方有权将乙方派往与甲方建立劳务派遣服务关系的任何用工单位，从事由用工单位安排的岗位工作。

乙方知晓并同意：甲方有权根据自身生产经营和管理需要或者用工单位要求，随时将乙方从用工单位撤回，并重新按排乙方到其他与甲方建立劳务派遣服务关系的用工单位上班，继续履行本合同义务。

乙方知晓其在用工单位的工作岗位是执行 。用工单位有权根据生产经营需要随时调整乙方的工作时间。

a、标准工时制;b、 不定时工作制;c、 综合工时制;

甲乙双方一致确认：在本合同履行期间乙方工作地点将包括但不限于甲方和用工单位的工商注册地、实际生产经营地、分公司、子公司、驻国内其他省市或者国外的办事处、营业门店、营业柜台、临时办公点、项目地、合资或者合作单位所在地、关联企业单位所在地等所有属于甲方和用工单位生产经营和办公的地点。乙方在收到甲方或者用工单位通知后，如未到或者拒绝到甲方和用工单位指定地点上班或者参加面试的，均应属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方可以立即解除本合同，且无需支付乙方经济补偿。乙方在此郑重声明对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的行为的合理性、合法性及有效性，乙方均将无任何异议。

第六条 本合同有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

其中试用期自 年 月 日起共计 个月。

第七条：乙方承诺在本合同履行期间应严格遵守国家颁布的各项法律法规以及甲方和用工单位制定的各项规章制度、《员工手册》、操作规程等，忠于职守、诚实守信、作风正派、服从甲方或者用工单位的管理与工作安排。

第八条 在本合同履行期间，用工单位或者甲方若对乙方进行岗位职责、职业道德、规章制度、劳动纪律、专业技术技能等培训的，乙方均应当准时参加，不得无故缺勤,否则乙方缺勤行为将被作为旷工处理。

第九条 在本合同履行期间，乙方应根据甲方或者用工单位的岗位职责与要求，按时、保质、保量地完成甲方或者用工单位布置的各项生产(工作)任务，履行劳动的义务。

第十条 乙方知晓并同意：乙方在用工单位工作期间，甲方或者用工单位有权根据生产经营情况、工作需要，以及乙方的工作技能，业绩考核、培训考试结果等情况，随时调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容及工资福利待遇。乙方应在收到甲方或者用工单位的通知后到指定的用工单位或者工作岗位上班。如乙方在收到甲方或者用工单位通知后未到或者拒绝到新用工单位或者工作岗位上班的，均应属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方可以立即解除本合同，且无需支付乙方经济补偿。乙方在此郑重声明对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的行为的合理性、合法性及有效性，乙方均将无任何异议。

第十一条 乙方的工资与待遇：

乙方知晓并同意：在本合同履行期间乙方是执行 标准。

a、标准工资 乙方每月工资数是人民币 元(大写)。

b、计件工资

乙方有权在收到当月工资后一个月内，就当月工资总额和明细向甲方或者用工单位提出书面异议，甲方或者用工单位应当在收到乙方书面异议后立即进行核查，如发现确有漏发或者少发情况的，应当在次月支付乙方工资时予以补发。甲方或者用工单位实际支付给乙方的工资应不得低于本合同履行地最低工资标准。乙方在病假期间和加班加点期间的工资计算基数均将以本条约定的每月工资数为标准。乙方在事假、旷工及在甲方或者用工单位的工作场所内未提供任何劳动的情况下，甲方或者用工单位均无需支付乙方任何工资。乙方每月应得工资数不得低于本合同履行地政府公布的最低工资标准。

乙方知晓并同意：乙方获得工资的前提条件是乙方按时、保质、保量地完成了所聘岗位规定的工作内容或者甲方和用工单位布置的其他生产工作任务。乙方在事假、旷工、参与罢工、消极怠工、擅自离岗、工作时间内从事与所聘岗位工作内容无关活动期间以及在甲方或者用工单位的工作场所内未提供任何劳动的情况下，甲方或者用工单位均无需支付乙方任何工资。乙方在此郑重声明对于甲方或者用工单位根据本条约定不予支付乙方工资行为的合理性、合法性及有效性，乙方均将无任何异议。

乙方知晓并同意：乙方考勤记录仅作为乙方进出甲方和用工单位生产经营场所或者办公场所的时间记录，将不作为用工单位或者甲方支付乙方工资的依据。若用工单位安排乙方工作日延长工作时间或者公休日、法定节假日加班的，乙方均应当填写书面加班申请，并经用工单位或者甲方的负责人(包括但不限于法定代表人、总经理、总裁等人员)书面批准后方可执行。若乙方未履行加班加点申请审批手续而擅自滞留工作场所或者在工作日延长工作时间或者在公休日、法定节假日加班的，用工单位和甲方均将不予认可乙方擅自滞留工作场所与加班加点行为的有效性，也无需向乙方支付任何加班加点工资。乙方对于甲方或者用工单位根据本约定不予支付乙方加班加点工资的合理性、合法性及有效性均将无任何异议。

第十二条 乙方同意并授权甲方可以委托任何第三方机构为乙方依法缴纳社会保险。

第十三条 本合同的终止与解除条件：

一、甲乙双方一致同意，将根据《\_劳动合法》第四十四条规定终止本合同。

二、乙方知晓并同意：乙方有下列情形之一的(其中乙方如有第(2)项至(24)项情形之一的，应属于是严重违反甲方规章制度的行为)，甲方有权立即解除本合同且无需支付乙方任何经济补偿。另对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的行为的有效性、合理性及合法性，乙方均将无任何异议。

在试用期内不符合甲方录用条件的包括但不限于乙方在试用期内累计缺勤时间达10日及以上(含病假和事假)、绩效考核和培训考试不合格、无法完成用工单位布置的生产或工作任务、弄虚作假欺骗甲方或者用工单位、对甲方或者用工单位隐瞒事实真相的、向甲方或者用工单位提供虚假信息、违反国家法律法规、违反用工单位规章制度与操作规则的、未能在本合同签订之日起五日内向甲方提交全部办理社会保险或者住房公积金所需个人资料的、与其他用人单位存在过或者正存在劳动争议仲裁或者诉讼等甲方或者用工单位规定的试用期录用条件;

违反国家法律法规的;

违反甲方或者用工单位劳动纪律和职业道德的行为;

被公安机关、检察机关、人民法院及政府行政部门等处以限制人身自由的;

累计旷工达三天(包含三天)及以上的;

擅自离岗或者离职的时间达五天及以上的;

因个人原因给甲方或者用工单位造成损失达人民币贰仟元及以上的(含贰仟元);

被依法追究刑事责任或者行政责任;

弄虚作假欺骗甲方与用工单位或者对甲方与用工单位隐瞒事实真相的;

非法侵占甲方或、用工单位以及其它员工的财物的;

未经甲方或者用工单位的书面允许擅自将甲方或者用工单位财物带出甲方和用工单位生产经营或者办公场所的(本条所指财物包括但不限于甲方或者用工单位的生产资料、生产工具、办公用品、考勤卡或者考勤记录正本和复印件、各类合同与协议书正本或者复印件等所有属于甲方或者用工单位的财物或者资料)

盗窃、偷窃、破坏及损毁甲方或者用工单位的财物及其他员工个人财物的;

探听或者泄露其他员工工资待遇或者个人信息资料的;

未经用工单位或者甲方书面批准使用具有存储功能的设备复制甲方或者用工单位资料和信息的;

有打架、谩骂他人、与他人发生肢体冲突、殴打他人，吸毒、寻衅滋事、威胁或者侮辱或者诽谤其它员工的、扰乱或者影响甲方与用工单位正常生产办公秩序、在工作场所与他人打闹的、\_其它员工或者客户单位和供应商单位的人员、酗酒、赌博、违反社会道德和公序良俗，个人信用有不良记录等;

传播、散布及制造虚假和恐怖信息;

擅自向其他员工、单位群发电子邮件且内容涉及侮辱、诽谤甲方、用工单位或者其他员工的;

未经甲方或者用工单位书面允许擅自接受媒体采访或者在媒体上发表文章且内容涉及甲方、用工单位及其他员工的;(本条所称媒体是指电视、广播、报纸、杂志、书籍、图片、照片及互联网络等)

拒绝服从用工单位或者甲方的工作安排;

参与或者组织其他员工进行怠工或者罢工的;

煽动、教唆及放任他人(包括其他员工、第三方人员及乙方亲朋好友)与甲方或者用工单位发生冲突扰乱或者影响正常生产办公秩序的;

伪造乙方个人或者其他员工或者其他单位或者政府机构的信息、文件、证明材料、印章及签字等;

包庇、纵容其它员工违法违纪违规的;

未经书面批准擅自将甲方或者用工单位财物、资料等携带出甲方和用工单位生产经营场所的;

对于甲方或者用工单位的调查工作不予配合包括但不限于接到协助调查通知后，无正当理由拒不到甲方或者用工单位处协助调查的，在调查期间提供虚假陈述、包庇其他员工违纪违法违规行为、与其他员工串通、串供妨碍甲方或者用工单位调查工作等不予配合甲方或者用工单位工作的行为。

其他属于甲方或者用工单位规定的可以解除本合同的情况。

三、乙方若有下列情形之一的，甲方有权在提前三十日通知乙方的前提下解除本合同。

1.不能胜任所聘岗位工作要求，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任岗位工作要求或者无法完成生产工作任务的;

2.因患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事用工单位或者甲方安排的工作，也不能或者不愿从事用工单位或者甲方另行安排的其它岗位工作的;

3.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行(包括但不限于用工单位被依法取消、破产、乙方在用工单位的部门、岗位、职务发生变化或者被撤消的以及甲方与用工单位之间劳务派遣关系解除或者终止等情况)，同时双方又不能就变更本合同内容达成一致或者乙方不愿就变更劳动合同内容与甲方进行协商的;

第十四条 乙方知晓并同意：经甲方、乙方及用工单位三方协商一致后，甲乙双方可以解除本合同。

第十五条 在本合同约定的试用期满后，如乙方向甲方或者用工单位提出辞职的，均应当提前三十日以书面形式通知用工单位与甲方，并应与甲方和用工单位办理离职交接手续。甲方应当在乙方办理完全部离职交接手续后(包括与用工单位办理完离职交接手续)，为乙方办理退工手续和开具解除劳动合同证明，支付乙方包括辞职当月工资在内的所有离职款项。若因乙方违反本条款约定给甲方和用工单位造成损失的，乙方愿意全额承担损失赔偿责任。另除了本条款约定的以书面形式解除本合同(辞职)的方式外，乙方采取的任何其他解除本合同(辞职)通知方式对于甲方和用工单位均为无效，甲方和用工单位均有权不予认可其有效性。

第十六条 乙方如单方面向用工单位提出解除或者终止劳务派遣用工关系的(即辞职)，乙方确认其单方面与用工单位解除或者终止劳务派遣用工关系的行为，亦可作为乙方单方面解除本合同的意思表示，本合同将自乙方向用工单位提出解除或者终止用工关系(即辞职)申请之日起解除。乙方应当在向用工单位提出辞职后3日内与用工单位和甲方办理完全部离职交接手续，否则甲方可暂缓为乙方办理相关离职手续、开具解除劳动合同证明及支付包括乙方离职当月工资在内的一切法定款项，乙方愿意承担由此给其本人造成的一切损失和后果。

第十七条 乙方知晓并同意：若甲方与用工单位终止或者解除劳务派遣服务关系，且本合同仍在有效期内的，甲方亦可以解除本合同或者将乙方派遣到其他与甲方建立劳务派遣服务关系的用人单位继续履行本合同。

第十八条 乙方如接受过甲方或者用工单位出资培训等特殊福利待遇的，乙方无论因何种原因与甲方解除本合同，甲方或者用工单位均有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

第十九条 乙方知晓并同意：乙方在用工单位工作期间，如给用工单位或者其他员工造成经济损失的，应由乙方本人承担赔偿责任，同时乙方愿意承担因其行为造成甲方的连带责任或者经济损失。

第二十条 乙方应遵守甲方与用工单位的保密规定，保守甲方与用工单位的商业秘密。乙方如有泄露甲方或者用工单位商业秘密的情况的，将被视为是严重违反甲方规章制度的行为，甲方有权立即解除本合同，且无需支付乙方经济补偿金。乙方在此郑重声明：对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的合法性、有效性及合理性均将无任何异议。如乙方的泄密行为给甲方或者用工单位造成损失的，乙方愿意承担相应的赔偿责任。

第二十一条 其他约定：

本合同正本须经甲方盖章与乙方签字后有效，涂改或者非乙方本人签字的均属于无效行为。

乙方知晓并同意：甲方与用工单位有权根据自身生产经营情况和中国法律法规的规定，随时对包括《员工手册》在内的各项规章制度内容进行删除、修改及添加，经修订后的《员工手册》和各项规章制度自正式公布之日起即对于乙方具有约束力，乙方应当严格执行。

第二十二条 特别约定

乙方确认在签订本合同前，已认真仔细地阅读过甲方与用工单位的所有规章制度(包括但不限于甲方及用工单位的《员工手册》、《员工加班管理制度》、《员工考勤管理制度》、《员工奖惩制度》、《员工聘用及离职管理制度》、《员工保密制度》、《员工费用报销制度》、《员工薪酬管理制度》等规章制度及《岗位职责说明书》)的内容。乙方确认对于甲方与用工单位制订的各项规章制度、《员工手册》及《岗位职责说明书》中所有条款内容均已无任何异议、歧义及误解，乙方愿意承担因执行甲方或者用工单位制订的各项规章制度和《员工手册》及《岗位职责说明书》的规定而产生的一切责任与后果。

乙方在签订本合同时已知晓甲方和用工单位包括但不限于劳动报酬、工作时间、社会福利、休息休假、用工单位、用工地点、安全生产及工作岗位是否存在职业危害等与本合同履行相关的一切信息。

乙方在此郑重声明：乙方确认在签订本合同前，乙方与甲方和用工单位之间已无任何劳动争议及纠纷包括劳动合同履行期间、解除或者终止后。乙方将自愿放弃与甲方或者用工单位就签订本合同前存在的任何劳动争议和纠纷要求甲方或者用工单位承担法律责任的权利。同时乙方也自愿放弃就甲方根据本合同约定解除劳动合同和不予支付经济补偿，以及不予支付乙方工资的行为与甲方发生劳动争议和纠纷要求甲方或者用工单位承担任何法律责任的权利。本条所称的劳动争议将包括但不限于劳动报酬、社会保险、经济补偿、赔偿金、休息休假(含法定年休假)、工作时间、劳动关系、劳动合同的订立、变更、履行、解除与终止，福利、培训及劳动保护、工伤医疗费以及除名、辞退和辞职、离职等所有属于《\_劳动争议调解仲裁法》第二条规定的和国家其他法律法规规定的劳动争议。

甲乙双方一致确认在本合同中所填写的信息内容均真实、合法及有效。乙方知晓并同意如向甲方提供虚假或者无效信息或者隐瞒事实真相或者伪造个人信息资料的,均应属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方可以立即解除本合同且无需支付乙方任何经济补偿。乙方确认在本合同中填写的实际居住地址即为乙方在本合同履行期间唯一文书送达地址,甲方或者用工单位依该地址寄送(挂号邮寄或快递)给乙方的任何文件资料,凭有关寄件凭证即可视为送达乙方。若乙方在本合同中所填写内容发生变更(包括但不限于文书送达地址)的，乙方应当自发生变更之日起三日内书面通知甲方和用工单位,否则甲方或者用工单位在未收到乙方文书送达地址变更书面通知前，仍可根据乙方在本合同中所填写实际居住地址寄送文书资料给乙方，凭甲方或者用工单位的邮寄或者快递凭证即可视为已经送达乙方，乙方理解并愿意承担由此产生的一切法律责任与后果。乙方理解并同意若由于乙方本人或者乙方同住成年人或者乙方指定代收人等拒绝签收快递和挂号信，导致甲方或者用工单位寄送给乙方的文书资料未能被乙方实际接收的，该文书资料被退回之日即被视为已送达之日，乙方愿意承担由此产生的一切法律责任与后果。乙方知晓并同意：在本合同履行期间，乙方若对于甲方或者用工单位出具的或者送达的包括《业绩评估表》、《考核表》、《调岗通知书》、《培训通知书》《解除劳动合同通知书》、《终止劳动合同通知书》、《告知函》、《上班通知书》等公司文件资料拒绝签收或者签字的将不影响该文件资料内容的生效，乙方愿意承担因拒绝签收或者签字所产生的一切法律责任与后果。同时乙方拒绝签收或者签字的行为，将属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方有权立即解除本合同，且无需支付乙方任何经济补偿。另乙方对于甲方根据本条约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的行为的有效性、合理性及合法性，乙方均将无任何异议。

乙方知晓并同意：无论乙方与甲方以何种方式解除或者终止本合同的，乙方均应当与甲方和用工单位办理离职交接手续，归还属于甲方或者用工单位的一切财物，收回由乙方负责的客户的全部欠款及归还本人拖欠甲方或者用工单位的全部钱款。若乙方未办理完全部离职交接工作和结清在职期间乙方或者所负责客户拖欠款项的，乙方同意甲方和用工单位可以暂缓支付乙方包括经济补偿、代通金和离职当月工资在内的所有应付款项(乙方辞职的将不享有经济补偿和代通金)，直到乙方办理完全部离职交接手续后,甲方和用工单位才将一次性补发相关的离职款项给乙方。若乙方未办理离职交接手续的行为给甲方和用工单位造成损失的,乙方愿意承担相应的赔偿责任。如造成乙方自身损失的，乙方愿意自行承担损失。

乙方知晓并同意：在乙方被用工单位退回甲方后，若本合同仍在有效期内的，乙方应在收到用工单位终止或者解除劳动派遣用工关系通知后的次日起每个工作日上午九点整到甲方处报到上班，并服从甲方的安排。若乙方逾期未到甲方处报到上班的，应属于是旷工行为，甲方有权对乙方作出相应的处理，直至解除本合同。

乙方知晓并同意：乙方在被用工单位退回甲方后，如收到要求乙方到其他用工单位参加面试或者上班的通知后，应当根据通知要求到其他用工单位参加面试或者上班，若乙方拒绝或者未到甲方安排的用工单位参加面试或者上班的，均将属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方有权立即解除本合同，且无需向乙方支付经济补偿。乙方在此郑重声明对于甲方跟据本合同本约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的合法性、合理性及有效性，乙方均将无任何异议。

乙方知晓并同意：乙方在被用工单位退回甲方后，应禁止擅自到其他用人单位或者自然人处上班提供劳动。如乙方未经甲方书面允许擅自到其他用人单位或者自然人处上班提供劳动的，乙方在此期间发生的任何伤亡事故、职业病及疾病等均应由乙方自行承担相应的责任、费用和后果，与甲方无任何关系。如乙方擅自到其他用人单位或者个人处上班提供劳动给甲方造成损失的，乙方愿意承担相应的赔偿责任。同时乙方擅自到其他用人单位或者自然人处上班提供劳动的行为，应属于是严重违反甲方规章制度的行为，甲方有权立即解除本合同，且无需向乙方支付经济补偿。乙方在此郑重声明对于甲方跟据本合同本约定解除本合同和不予支付乙方经济补偿的合法性、合理性及有效性，乙方均将无任何异议。

在本合同履行期间，乙方若因与用工单位或者甲方发生劳动争议而提起劳动争议仲裁申请或者诉讼的，在劳动人事争议仲裁委员会或者人民法院案件审理期间，用工单位有权立即终止或者解除劳务派遣用工关系，并将乙方退回至甲方。

乙方知晓并同意：用工单位有权根据自身生产经营管理需要，为了保证乙方的合法权利委托其他单位或者甲方为乙方依法缴纳社会保险金。乙方确认与受用工单位委托为乙方缴纳社会保险金的其他缴费单位之间不存在任何劳动关系。

乙方确认在签订本合同时，乙方书写内容和签字的笔迹，将作为乙方在本合同履行期间，所有文件和材料上乙方的笔迹样本。乙方知晓并同意，凡是任何与乙方笔迹样本不一致的书写内容和签字，应属于是伪造乙方笔迹的行为，其所书写内容和签字也均非乙方真实意思的表示，应当属于无效行为，对甲方和用工单位均将不具备任何约束力。同时乙方愿意承担由此给其本人造成的经济损失和法律后果。

乙方确认已经知晓甲方与用工单位签订的《派遣服务协议书》的全部条款内容。且对于《派遣服务协议书》中涉及到乙方利益的条款内容均已无任何异议、歧义及误解。

乙方知晓并同意：在本合同履行期间，如乙方需请病假的，应当自就诊之日起三个工作日内向甲方或者用工单位提交本合同履行地省、市二级以上公立医院(不包括社区卫生中心、解放军部队医院、武警医院、县医院等)出具的合法有效的病假证明单、病历卡、医疗费结算单(发票)等就诊记录和凭证原件及复印件，并经甲方或者用工单位核实和书面批准后，乙方方可休病假。乙方如未履行或者拒绝履行本条约定的请病假审批程序以及未在本条约定时间内提供或者拒绝提供本条约定之全部材料的，乙方擅自休假行为将被作为旷工处理，甲方与用工单位均将无需支付乙方在旷工期间的任何工资，并可根据本合同约定对乙方作出相应处理，直至解除本合同。

在本合同履行期间，如乙方需请事假的，应当提前五个工作日以书面形式向甲方或者用工单位提出，并经甲方或者用工单位负责人(包括法定代表人、总经理、总裁等)书面批准后，方可休事假，乙方若未经甲方或者用工单位负责人书面批准而擅自离岗或者休事假的，均应属于是旷工行为，甲方有权根据本合同约定对乙方作出相应处理，直至解除本合同。

乙方知晓并同意：甲方或者用工单位有权对于乙方在本合同履行期间发生的违纪违规违章行为给予经济性处罚，但是经济性处罚后乙方的实发工资数不得低于本合同履行地政府公布的最低工资标准。

第二十三条 除本合同约定以外，任何一方如需对本合同条款做修改的，须经双方协商一致后以书面形式确定。

第二十四条 甲乙双方一致确认：本合同所有条款内容均为双方真实意思的表示。双方在签订本合同时，不存在任何受到对方欺诈、胁迫或者乘人之危等违法违规和违背自己意思的情况。

第二十五条 乙方知晓并同意：在本合同履行期间如甲方或者用工单位单方面对乙方包括工资、福利待遇、工作岗位、工作地点等本合同约定的内容进行变更的，乙方有权在甲方或者用工单位做出单方面变更本合同约定的内容行为之日起一个月日内，就甲方或者用工单位单方面变更本合同约定内容的行为提出书面异议。如乙方未在本条约定时间内就甲方或者用工单位单方面变更本合同约定内容的行为提出书面异议的，且甲方或者用工单位已经根据变更后的内容开始实际履行的，即将默认为乙方对于甲方或者用工单位单方面变更本合同约定内容的行为已无任何异议的意思表示。

第二十六条 乙方在此郑重声明：乙方在签订本合同时已认真仔细地阅读过本合同全部条款内容，并完全理解本合同条款内容的法律含义，对本合同条款内容均已无任何异议、误解及歧义，并愿意承担因签订和履行本合同所产生的一切法律责任与后果。

第二十七条 甲乙双方如因履行、终止或者解除本合同发生争议的，应先友好协商解决，双方经协商无法达成一致的，均有权向有管辖权的劳动人事争议调解仲裁委员会(院)提起劳动仲裁申请或者人民法院提起诉讼。

第二十八条 本合同未尽事宜，将根据国家的相关法律、法规、行政规章执行。若法律法规无相关规定的，甲乙双方可以签订补充协议作为本合同附件，合同附件与本合同具有同等的法律效力。如本合同与国家法律法规、行政规章相悖的，则应以国家法律法规和行政规章规定为准。

第二十九条 本合同正本一式贰份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

第三十条 甲乙双方一致确认，本合同签订时间为： 年 月 日。

第三十一条 甲乙双方一致确认，本合同将自乙方到甲方或者用工单位报到上班之日起生效。

(以下无正文)

甲方(盖章)： 乙方签字(正楷)：

**技师用工合同范本10**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

盲人保健按摩师\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

第一条 合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

第二条 试用期

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

第三条 工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

第四条 劳动条件

1.甲方负责乙方免费吃饭，配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2.安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

第五条 劳动报酬

1.根据多劳多得原则，实行计件工资。

2.试用期内每月未做满\_\_\_\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_\_\_\_元;试用期满后每月未满\_\_\_\_\_\_\_\_个钟，保底工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

3.提成标准：全身保健按摩一个钟提\_\_\_\_\_\_\_元;足底按摩一个钟提\_\_\_\_\_\_\_元(团队提\_\_\_\_\_\_\_元);局部按摩一个钟提\_\_\_\_\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

第六条 劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾病保险，合同结束此险转给乙方个人。

第七条 劳动纪律

1.乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》;

2.甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

第八条 劳动合同终止、续订

1.有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

(1)在试用期内，被证明不符合录用条件的;

(2)在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的;

(3)乙方被追究刑事责任的。

2.有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

(1)乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的;

(2)乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的;

(3)甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3.有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

(1)甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

(2)甲方未按劳动合同支付劳动报酬;

(3)在试用期内。

第九条 违反劳动合同应承担的民事责任

1.甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十一条 本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决

一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**技师用工合同范本11**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

>二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

>四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的当月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

>五、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

>六、违约责任

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

>七、劳动争议处理及其它

第十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**技师用工合同范本12**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**技师用工合同范本13**

由乙方自备一切工作用品，劳资分配比例为6：4，甲方占6，乙方占4。

1、如有新推按摩按照此按摩价格：甲方分得60%，乙方分得40%，乙方配合甲方的一切决策和决意。

2、乙方工作人员住宿问题自行解决，保护工作人员的人身安全;

3、乙方工作服装自行解决，但需按照公司标准统一执行，其费用从技师工资当中由按摩部经理自行成本扣除。

4、乙方工作人员积极遵守甲方的各项规章制度(具体制度见附表)。

5、如有违规按照单位制度给予现金处罚。严重或触犯法律将交公安机关查处。

6、在工作过程当中如因工作需要需甲方增加设备的，提成情况双方另行拟订。

**技师用工合同范本14**

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生和工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

2. 甲方负责为乙方提供工作场地和食宿（有偿，具体价格协商），技师在住宿期间，必须遵守甲方宿舍卫生及安全管理规定，如有违犯，将按照甲方的相关制度进行处理；甲方提供乙方餐卡（有偿提供），乙方需按照50元/张的费用支付甲方押金，甲方给予乙方开据证明，乙方需提供甲方收据证明方可领取押金。

3. 乙方必须提供所有技师的有效健康证明，保证无任何传染疾病。

4. 乙方需自行管理日常生活，技师房、足疗室区域内卫生由技师负责，必须按照甲方卫生管理制度执行，如有违反，按照甲方相关制度进行处罚。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找