# 2024饭店用工合同范本三篇

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-10

*>根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方平等自愿,协商一致,共同签订并履行本合同所列条款。以下是为您整理的“2024饭店用工合同范本三篇”，欢迎阅读。>【篇一】　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等...*

>根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经甲、乙双方平等自愿,协商一致,共同签订并履行本合同所列条款。以下是为您整理的“2024饭店用工合同范本三篇”，欢迎阅读。

>【篇一】

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自年月日至年月日。

　　二、乙方工作内容(需填写)

　　三、甲方的权利与义务

　　(一)负责乙方的日常人事管理；

　　(二)负责支付乙方工资，每日元。

　　(三)其它；

　　四、乙方的权利与义务

　　(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

　　(二)享受合同规定的工资待遇；

　　(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

　　(四)其他

　　五、聘用合同的变更、解除、终止

　　(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

　　1。履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

　　2。甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

　　3。患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

　　4。订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

　　(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

　　1。严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

　　2。连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

　　3。无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

　　4。\*、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

　　5。违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

　　6。伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

　　7。被开除、\*、判刑、依法追究刑事责任的；

　　8。其它违反国家、学校、甲方规定的。

　　(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

　　1。患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

　　2。因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

　　3。实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

　　4。符合国家规定其它条件的。

　　对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

　　(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

　　(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

　　1。甲方未按规定支付劳动报酬的；

　　2。甲方以暴力、监禁等非法手段\*乙方工作的。

　　(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

　　1。合同期限届满；

　　2。合同期内乙方死亡；

　　3。乙方按国家规定应征入伍的；

　　4。法律、法规规定的其它情况。

　　六、违反合同的责任和争议解决

　　合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

　　七、其他本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)乙方(签名)

　　年月日年月日

>【篇二】

　　甲方：

　　注册地址：

　　经营地址：

　　乙方：性别：

　　居民身份证号码：

　　或者其他有效证件名称：证件号码：

　　在甲方工作起始时间：年月日

　　家庭住址：邮政编码：

　　在临居住地址：邮政编码：

　　户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

　　签订日期：年月日

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并共同遵守：

　　第一条合同期限

　　甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

　　(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

　　第二条工作内容和规章制度

　　(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

　　(二)乙方应按甲方的要求，入职后交元的押金(离职时见押金单退还)

　　第三条工作时间和休息休假

　　(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

　　第四条劳动报酬

　　(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月。

　　(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

　　1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

　　(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

　　第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

　　1。在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

　　2。劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

　　3。由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

　　4。劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

　　5。法律、法规规定的其他情形。

　　(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

　　1。在试用期间，被证明不符合录用条件的；

　　2。严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

　　3。严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

　　4。同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　5。被依法追究刑事责任的。

　　(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1。乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　2。乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　3。劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

　　(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

　　1。甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

　　第六条、其他约定条款

　　(1)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

　　(2)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

　　(3)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

　　(4)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

　　(5)双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

　　第七条本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

　　甲方：乙方：

　　法定代表人、负责人：

　　或委托代理人(签名)

　　年月日

>【篇三】

　　甲方：

　　乙方：

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　本合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

　　二、劳动报酬

　　甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，与次月\_\_\_\_\_日前发放（预留第1月工资，在合同解除时结算）

　　三、管理制度

　　1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业。

　　2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。

　　3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

　　4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

　　四、卫生制度

　　1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

　　2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

　　五、考勤制度

　　1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

　　2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

　　六、奖罚条例

　　1、上班迟到、早退（每次扣除10元）。

　　2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者（每次扣除20元）。

　　3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

　　4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

　　七、劳动合同的变更、解除和终止。

　　1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。

　　2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月15天工资。

　　八、其它事项

　　本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找