# 2024劳务派遣用工合同范文

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-10

*根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。一． 合同期限本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止二． 甲方...*

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一． 合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

二． 甲方的权利和义务

1.自签订合同之日起，乙方成为甲方正式员工，由甲方安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_ （以简称第三方）工作，甲方负责乙方档案建立和日常管理。

2.甲方自乙方到第三方上班之日起，于当月内给乙方办理医疗保险、工伤保险和意外伤害保险。

3.甲方负责乙方每月工资的发放及个人所得税的代扣和代交.。若第三方到期（按第三方明文规定的发放工资的日期）不能将乙方收入划入甲方账户，15日内甲方垫付全额工资及工资总额3%的滞纳金发放给乙方，特殊情况下，30日内甲方垫付全额工资及5%的滞纳金给乙方。

4．甲方负责定期对乙方在第三方的工作情况进行有效的劳务跟踪及劳务管理，并就乙方在第三方出现的各种劳务纠纷进行协调。

5．甲方负责乙方在第三方工作期间出现的工伤职业病等事故的理赔及善后事宜的处理。

6．甲方为了第三方生产的正常运作，也为了乙方各类保险的正常交纳需向乙方收取用工合同风险抵押金\_\_\_\_\_\_元/人。此押金于甲乙双方正常解除劳务合同关系时一次性退还乙方；若乙方不愿交纳风险保证金，甲方有权扣留乙方一月工资及奖金做为风险保证金。

7．乙方若因个人原因不服从第三方的工作安排或者工作不认真造成第三方经济损失，无论第三方是否将乙方退回给甲方，甲方即不再返还风险抵押金。

8．若因第三方原因造成乙方工伤事故，甲方负责乙方各类保险及工伤索赔，并于索赔款到期的次日全部交给乙方。

三． 乙方的权利和义务

1. 乙方必须认真遵守和执行第三方的各项规章制度，服从第三方的工作安排。

2. 乙方必须爱岗敬业，圆满完成第三方规定的各项生产指标。

3. 乙方充分享受第三方给职工提供的各项劳动保障和福利待遇。

4. 若因乙方原因造成第三方重大经济损失，甲方有权帮助第三方向乙方进行索赔。

5. 乙方在工作期间造成的民事责任和刑事责任自负。

6. 合同期满后，乙方有续签合同的优先权。

四． 解除劳动合同的条件

1. 乙方无论任何原因无故离职，被第三方除名的；

2. 严重违反第三方的劳动纪律和各项规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给第三方造成重大经济损失的（以第三方做出的书面决定为准）；

4. 被依法追究刑事责任的；

5. 乙方与其他单位建立劳务关系影响第三方正常生产，经提出拒不改正者；

6. 乙方患病或者因工伤、医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的；

7. 乙方不能胜任第三方安排的工作，经培训或岗位调整，仍不能胜任工作的。

以上情况，甲方有权利解除与乙方的劳务合同，甲方不再返还乙方的风险抵押金。

五，其他约定事项

1. 因第三方经营原因造成企业裁员，乙方被遣返，甲方须给乙方另行安排工作（应以第三方书面形式为准）；

2. 本合同执行过程中，合同内容与国家新颁布的法律法规和劳动保障政策不一致的，按新法律，法规政策执行；

3. 甲乙双方任何一方想解除本合同，需提前30天提出书面申请，征得双方（含第三方）同意后办理解除合同的正式手续。

六．合同纠纷处理。

因履行本合同造成的争议，由双方协商解决，协商不成的，双方均有权向人民法院提起诉讼。

七．其他事项

1、.本合同未尽事宜，由甲乙双方协商后一致书面补充，补充合同与本合同有不一致的，以补充合同为准；

2、.本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等效力。

甲方： 乙方：

法定代表人/ 授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找