# 学校临时用工协议书

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-06-11

*用人单位（甲方）：职 工（乙方）：甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：一、协议期限本协议自 年 月 日至 年 月 日止。二、工作任务乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位...*

用人单位（甲方）：

职 工（乙方）：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

三、劳动纪律甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为350/月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月30日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

五、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。六、终止解释劳动协议条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

1）试用期间被证明不符合聘用条件的；

2）患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

3）严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

4）无理取闹，打架斗殴者；

5）不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；

6）学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员；

7）严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

8）被依法追究刑事责任的。2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

1）用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2）用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

七、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

八、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本协议期限满自行终止。

十、本协议书一式三份，临时工本人和学校各执一份。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找