# 用工工合同范本(汇总6篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-06-09

*用工工合同范本1甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《\_劳...*

**用工工合同范本1**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本员工劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条员工劳动合同期限

一、本合同为固定期限。

合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第二条工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称乙方同意根据用工单位工作需要，从事针车、手工工作，乙方的工作区域或工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准

1、16到40周岁初中以上文化程度。

2、身体健康无传染性疾病。

3、熟练帮面针车工、手工和具备完全操作整鞋的技能。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工工合同范本2**

甲方：

乙方： 经甲、乙双方共同协商，甲方决定将香格里拉大酒店装修工程委托乙方施工，现就有关装修事项签订本装修装修用工合同，具体条款如下：

一、工程名称：香格里拉大酒店承包方式 半包 。

二、工期 天完工。年 月 日至 年 月 日止。

三、工程质量标准

按甲方的规定要求为准。

四、安全责任

1）乙方在施工期间，施工人员安全事故，由乙方全权承担一切费用，甲方不负任何责任。

2）乙方在施工期间，施工人员造成甲方的利益损失，由乙方赔偿给甲方。

五、付款方式

装修用工合同生效后，进场施工15天后，甲方预付给乙方工程款20000元整（人民币）。

六、其他具体规定

1）因工程施工而产生的垃圾，由乙方负责运出施工现场。

2）施工期间，甲方提供房门钥匙给乙方保管，造成的损失由乙方赔偿。

七、附则

1）本装修用工合同由甲、乙双方直接签订，装修用工合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份。本装修用工合同经甲、乙双方签字、盖章（手印）后生效。

2）附件同样具有装修用工合同法律效力。

3）装修用工合同履行完后自动终止，签订后期服务协议。

甲方（签字）：甲方签章（手印）：

乙方（签字）：乙方签章（手印）：

签约地点：

甲方联系方式：

乙方联系方式：

年 月 日

**用工工合同范本3**

甲方: XXXXXXXX公司

乙方姓名： 性别： 出生年月： 身份证号码：

根据《\_劳动合同法》和有关规定，经甲、乙双方平等协商，就甲方和乙方各自的权利及义务，一致同意签订并遵守本协议。

第一条

协议有效期

协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满，本协议即终止，如甲、乙双方均认为有必要延长，则重新签订协议。乙方与用工单位的工作关系解除，此协议自行终止。

第二条

工作岗位

1、协议期内甲方安排乙方到从事 岗位工作。

2、乙方应服从甲方和用工单位的工作安排，用工单位有权根据工作需要对乙方的工作进行调整，乙方应服从甲方和所在单位的安排，乙方有表达意见的权利。

第三条 协议期内双方职责 (一)甲方应尽的职责

1、按照有关政策法规的规定，保障乙方的合法权益;负责处理乙方与

用工单位的劳务纠纷。

2、按协议规定由用工单位付给乙方劳动报酬。

3、甲方按照有关政策规定，负责建立保管好乙方人事档案，乙方应缴纳相应的管理费。

(二)乙方应尽的职责

1、服从领导，认真履行所在岗位的岗位职责，全面完成各项工作指标和任务。

2、遵守所在单位的岗位责任制、综合管理制度和各项规章制度，全心全意为单位服务。

3、遵纪守法，维护社会公德，履行公民义务，珍惜甲方声誉，维护甲方和用工单位利益，保守商业秘密，力争为单位多作贡献。如因乙方违约，给甲方和用工单位造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，乙方承担赔偿责任。

4、遵守甲方与用工单位所签协议中涉及乙方有关条款的规定。 (三)甲方与乙方之间属劳务关系，不存在行政隶属关系，由于乙方违反国家法律、法规、计划生育等有关政策的，由乙方自行承担责任。

第四条 劳动报酬与保险福利规定：

1、工资由甲方每月及时以货币或转帐的形式直接支付给乙方。 2、甲方负责联系乙方的相关保险事宜。 第五条 工作时间和假期

1、乙方在用工单位工作期间，由用工单位根据所在的岗位要求按照国家规定执行相应的工时制度。

2、用工单位确因工作需要，在劳动政策允许的范围内安排加班时，乙方应服从，由用工单位按有关规定发给加班工资或另安排补休时间。

第六条 违约责任

1、乙方违反本协议有关约定的，由甲方追究乙方的违约责任，违约金为壹仟元整。

2、对损害甲方和用工单位声誉，给甲方和用工单位造成经济损失及违反国家法纪和用工单位依法制定的规章制度，甲方和用工单位有权给予乙方处分和必要的经济处罚。

3、对泄露用工单位秘密并造成损失的，甲方有权依据损失情况，依法追究乙方的赔偿责任。

第七条 劳务协议的解除

(一)具有下列情况之一者，用工单位可通过甲方与乙方解除劳动协议。1、在试用期被证明不符合岗位条件的; 2、乙方严重违反劳动纪律和规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊对用工单位利益造成损害的; 4、被依法追究刑事责任的;

5、泄露单位秘密，给用工单位造成损失的; 6、与其它单位存在劳动关系的;

7、乙方主动提出与用工单位解除工作关系或主动离开用工单位的; 8、不能完成工作任务的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

9、因患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的; 甲方根据8、9款情形之一解除协议的，应提前三十日通知乙方。 (二)所在用工单位情况发生重大变化，致使所在用工单位与乙方的劳务关系无法延续，所在用工单位与乙方协商不能达成一致的，经所在用工单位提前三十日通知甲方及乙方后，可将乙方退回甲方，甲方与乙方解除协议。

(三)有下列情况之一，乙方可以解除协议：

1、在正常情况下，甲方不按协议规定支付乙方劳动报酬的; 2、甲方不履行本协议或违反国家有关政策法规侵害乙方合法权益的。 (四)乙方在协议期内主动要求离开用工单位，解除劳务关系，乙方应提前三十日告知用工单位及甲方，并征得所在单位及甲方同意。未经甲方和所在单位同意乙方擅自离开的，乙方除须按所在单位规定赔偿培训费外，给所在单位造成经济损失的，乙方应赔偿所在单位经济损失，情节严重的，甲方有权追究乙方法律责任。

(五)违反和解除劳动协议后的经济补偿金，按《劳动合同法》等规定执行。

(六)对掌握用工单位秘密的员工，还需要签订严格保守用工单位秘密的协议，乙方离开一年内禁止在与用工单位存在竞争关系的行业就职。

第八条 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条 本协议条款与《劳动法》相悖时，以《劳动法》规定为准。 本协议未尽事宜按国家有关规定办理，如国家无明确规定则按用工单位规章制度办理。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 甲方代表：

年 月 日 年 月 日

**用工工合同范本4**

雇主（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经协商，甲方分配乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，为明确双方的责任，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，供双方遵照执行。

>一、合同期限

本协议有效期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、用工约定

1、乙方签订劳务用工协议后，在试用期内经发现不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系（试用期内按实际日工计酬）。

2、劳务用工协议期满，如甲方继续留用乙方，可续签协议。甲方不再留用，劳务用工协议即时终止。

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应按照劳动合同法的规定提前通知甲方。

>三、乙方职责

1、乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按质、按量完成工作。

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤。

3、要认真执行甲方的员工守则，杜绝各类事故发生。如违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任。

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

>四、甲方职责

1、甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

2、甲方应按照劳动法的用工规定，给乙方上社保。

3、甲方应按照合同的规定，及时、足额的向乙方支付劳务费。

>五、工作时间

1、乙方在甲方工作期间，执行每周\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

>六、劳务费

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

2、本合同执行定时工作制，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于当地最低工资标准。试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>七、合同解除

有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方严重违反甲方劳动纪律、规章制度的。

2、因乙方失职，给甲方造成重大损失的。

3、乙方违反刑法，被追究刑事责任的。

**用工工合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方根据工程建设需要，招用乙方为劳务用工人员。

二、乙方必须自觉遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方管理人员的指导，如违反甲方的规章制度及劳动纪律，甲方有权解除劳务用工协议。

三、乙方的劳动用工期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以完成一定工作任务为期限(承包工程的任务、承包工程的工程量及质量、承包任务的完成期限)。

四、乙方的劳动报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_施工期间，每月30日前根据合格工作量的完成情况，经甲方审定后按实际完成工作量以法定货币足额支付乙方工资。乙方的月工资不得低于重庆市最低工资标准。

五、乙方因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

六、甲乙双方必须执行国家有关社会保险和福利的规定，乙方执行计时、计件工资制，在计时、计件工资结算时，甲方将社会保险、福利费用计算在乙方的工资中。由乙方自行将社会保险费用缴纳到社会保险部门,甲方不再另行支付。

七、甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防防护设施。

八、甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的安全事故，减少职业危害。

九、甲乙双方在本协议有效期内经协商一致，可以变更本协议约定的内容。变更协议应采用书面形式，双方各持一份。

十、本协议甲乙双方签字后生效。本协议一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**用工工合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

一、甲方因工作需要,聘用乙方在从事工作,乙方用工属于非全日制用工。

二、本协议期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。若甲方或乙方要解除协议,应提前通知对方,可解除协议,甲方无需向乙方支付经济补偿。

三、乙方每月的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月,报酬结算方式：每半月结算一次,分别在当月\_\_\_\_\_\_\_\_日和次月\_\_\_\_\_\_\_\_日前结清,计薪天数为30天/月。

四、乙方患病的医药费按乙方进甲方前的渠道开支,甲方不予承担。

五、双方认为需要约定的事项：

1、乙方应遵守甲方的规章制度;

2、乙方不享受与甲方其它的福利待遇和补贴;

3、在本协议期间乙方签字确认的文件作为本协议的附件,具有同等效力;

4、本协议未言明事项,由双方协商解决;

5、本协议一式两份,甲乙双方各执一份,双方签字盖章后立即生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找