# 药房用工合同范本(合集16篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-09

*药房用工合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为明确双方的责任、权利和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘用乙方从事\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。甲乙双方达成以下协议：>...*

**药房用工合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为明确双方的责任、权利和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘用乙方从事\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。甲乙双方达成以下协议：

>一、聘用期限

甲方聘用乙方期限为\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中：乙方在甲方的试用期为\_\_\_个月（天），在试用期内乙方如未能完成工作任务、发生差错事故、或甲乙双方认为对方不适应本职工作的，提前5天均可单方面以书面通知解除协议，双方应在3天内办理好相应手续。

>二、工作内容和职责

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，并按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。凡违反相关制度的按规定进行考核及处罚。

2、乙方应树立良好的精神风貌，全心全意为顾客服务，维护甲方的信誉和形象。对有损甲方信誉、形象的行为，按甲方相关制度进行处罚或解除协议。

3、乙方应爱岗敬业、履行职责，跟药房同事及和门诊医护人员团结协作，共同营造和谐的工作氛围，共同防范安全隐患，熟练掌握常用药、新、特药的品种、用法、用量、适应症等，确保药品安全有效地出售。

4、按照GSP管理规范的要求，加强药品管理，搞好责任区药品的陈列、上、下货及库存管理；搞好营业场所卫生管理、药品质量管理、效期管理；对滞销、热销产品进行分析，盘点库存，搞好商品养护，并对缺货产品及时抄报购货计划，提出合理化建议。

5、乙方必须按甲方规定的作息时间上下班，不迟到、早退，不得擅自离岗、缺岗，上班时间要求站立服务、微笑服务，不得从事与本职工作无关的活动。

6、因工作需要或情况紧急时，乙方必须服从甲方人事调动安排与参加临时加班工作。

7、同事之间要相互尊重、密切配合、不得相互诋毁，不得在工作场合大吵大闹，违者每次罚款50元；上下班要要按规定进行交接班，确保门店工作有序开展。要加强专业知识学习，提高服务水平和能力，确保对症用药和安全用药。

8、乙方必须尽职尽责，严格执行药品管理操作规范，确保顾客用药安全有效。要做好对顾客的沟通及服务工作，尽量让顾客满意。凡出现一次顾客投诉，经查实的每次处罚50元；如因乙方不负责任、工作疏漏、玩忽职守、违规操作所造成的用药差错、责任事故或纠纷，乙方应承担全部赔偿责任。

9、乙方不得私自将本药房的药品归为己有或进行销售谋利，发现一次，药品金额在100元以内的，对乙方处以200元的罚款；药品金额在100元以上的，处以500元的罚款，并扣除乙方当月工资及奖金。

10、乙方不得私自为厂家业务员销售药品谋私利，每发现一次，处以50元的罚款。

11、乙方应保守甲方的商业秘密。

12、乙方从事收银员工作的，除应遵守上述各条外，还要坚持在工作中唱收唱付、文明服务，准确出入库、准确收付现金或刷卡，确保账款相符，避免长短款现象发生。乙方如发生盗取甲方资金、盗刷顾客医保资金等严重损害甲方利益的行为，经发现，除追回损失外，违规金额在100元以下的罚款200元，违规金额在100元以上的罚款500元。情节特别严重、盗取资金数额较大（500元以上）或发生两次以上类似事件的，移送司法机关处理。

>三、工作待遇

1、甲方应确保乙方的工资、奖金及时发放。（正常情况下工资在每月10日发放）。

2、甲方对乙方工资标准为：试用期内底薪工资\_\_\_元/月；试用期满转正后底薪工资\_\_\_元/月。绩效工资按甲方绩效工资考核办法兑现。

3、甲方给付乙方的工资总额中，均包含基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等保险费用，由甲方每月以现金方式发给乙方，具体缴付手续由乙方自行办理。乙方工作满一年后，第二年开始，可以享受全额或一定比例的基本养老保险贴补，具体标准按《正德大药房职工养老保险购买办法》执行。

4、甲方为乙方提供以下福利待遇：

①免费提供工作服装（离职时应退回）；

②每天安排一次员工餐或发放误餐补贴；

>四、解除协议

有下列情形之一的，甲方可以提前5日通知乙方解除协议：

1、乙方在工作期间，性格孤傲、与同事不和，不愿听取领导、同事的意见和建议，一意孤行、得罪顾客、与顾客争吵者，为整个团队不容的；

2、乙方严重违反公司劳动纪律、规章制度的，泄露公司机密的；

3、乙方严重失职、发生重大医疗责任事故，对甲方利益及品牌形象造成重大损害的；

4、乙方患有不能从事本职工作岗位的疾病，或不能胜任本职工作的；

5、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化或部门撤并，致使本协议无法继续履行的；

6、有下列情形之一的，乙方可以提前5日通知甲方解除协议：

①在试用期内的；

②甲方未按协议的约定支付报酬或提供相应的工作条件的；

③甲方对乙方的管理采取暴力、威胁等违反医疗相关法律法规的；

7、协议期内，乙方无上述第四条第六款约定事项的，不得单方面解除协议。如欲解除协议，需提前一个月向甲方提交书面通知，待甲方在该岗位人员上岗后，方可离岗。

>五、本协议经甲、乙双方协商一致，可以解除。

>六、本协议经甲、乙双方协商一致，可以延续，办理续签手续。

>七、其他事项

1、甲、乙双方由于客观原因不能履行协议，应及时向对方通报不能履行的理由，由于当事人一方的过错，则由过错方承担责任；

2、当事人一方违反协议时，应向对方支付违约金500元，给对方造成严重损失的，根据责任大小追究经济赔偿责任；

3、本协议一式两份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**药房用工合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

>一、协议期限：

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

>二、工作任务：

乙方同意并服从甲方的工作需要，在岗位承担工作。

>三、劳动纪律：

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《\_\_学院临时用工暂行办法》等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

>四、劳动时间与劳动报酬：

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班，加班后用人部门应安排其调休，如因工作需要无法安排调休的，则给予\_\_\_\_\_\_\_\_元/天的加班补助费。但每月加班最多不超过天。

2、乙方基础工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，岗位津贴\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期内享受上述工资的，合计为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，行驶里程津贴为\_\_\_\_\_\_\_\_元/公里。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前如期发放工资，由学校财务处统一发放。发放形式为：（①领据领现金形式，②银行工资卡形式）。

>五、社会保险福利待遇。

1、合同期内，乙方提出申请，甲方应按有关规定予以办理社会保险手续，合同期满内不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金。

2、在合同期内，乙方因工受伤，死亡，或患病、非因工受伤的（需\_\_市各公立医院证明），甲方将按照《\_\_临时用工暂行办法》规定执行。

>六、劳动保护和劳动条件：

1、国家有关劳动保护规定，包括有关女职工的劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

>七、终止解除劳动协议条件。

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

（1）试用期间被证明不符合聘用条件的；

（2）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

（3）严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

（4）无理取闹，打架斗殴者；

（5）不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不称职的；

（6）学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员；

（7）严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

（8）被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同：

（1）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（2）符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的；

（3）法律、行政法规规定的其他情形。

3、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

（1）被招工、招干或考入学校学习的；

（2）用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

（3）用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

>八、违反协议责任：

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**药房用工合同范本3**

1.甲方应按照国家有关劳动法律、法规的政策以及甲方的规章制度，依法自主确立本单位的工资分配方式和工资水平，并按时给付乙方工资和奖金、津贴及其他政策性补助。实行岗位技能工资制的，应严格按岗位技能工资考核办法执行，不得随意扣发。

2.甲乙双方具体约定工资报酬为：甲方应保障乙方按规定应享受的各种保险福利待遇。

3.甲方应严格按规定为在职职工办理养、工伤、生育、失业、医疗等项社会保险事宜，具体缴费办法和标准按对应的社保机构的规定办理。

**药房用工合同范本4**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

A、有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;

B、无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

C、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排没，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元;(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_\_\_)。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方\_\_\_\_\_\_\_\_(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金，解除或者终止劳动合同后\_\_\_\_日仍未与甲方办理交接的，乙方不得要求甲方发放经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**药房用工合同范本5**

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

**药房用工合同范本6**

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金。

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

**药房用工合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(聘用单位)药店

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(被聘人)

一、聘用(学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、职称：)为药店的质量负责人，同时兼任处方审核员等岗位。

二、质量负责人对药店药品质量具有裁决权，并指导顾客安全合理使用药品、提供相应药品知识的咨询服务。

三、聘用期年，聘用期间要求营业时间内在职在岗，不得在其他单位兼职，月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、如无异议双方签字之日起，合同正式生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_药店

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**药房用工合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，本着自愿、平等、协商一致的\'原则签订本合同。

>第一条合同期限：

合同的期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用合同自然终止。

>第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任经理岗位（工种）工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

>第三条工作条件和劳动保护

1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。

2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币每月。

2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。

3、乙方享受国家规定的法定节假日。

>第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。

3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

>第六条聘用合同的更变、终止和解除

1、聘用合同签订后，合同双方须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，双方未达成一致协议的，原合同有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同自行终止，在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_月，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情行之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

（4）严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

（5）被依法追究刑事责任的；

（6）行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合同应提前30天以书面形式通知对方。

>第七条培训及外派学习

经甲、乙双方协商同意，由甲方出资外聘师资培训和派出学习的乙方，须为甲方服务1~3年，双方可就培训及外派学习另行签订协议作为本合同的附件。乙方提出解除劳动合同时，服务期限未满的，应按照协议的约定承担赔偿责任或赔偿甲方为乙方出资培训、外派学习的费用。

>第八条其他事项

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**药房用工合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为有效加强我店药品质量管理，保证药品质量，特聘请为我店质量负责人，经双方协商，达成如下协议：

1、甲方自觉遵守《药品管理法》等相关法律法规的相关规定，坚持合法经营药品。

2、甲方聘用乙方的工资为\_\_\_\_元月。

3、甲方必须按时支付乙方工资，乙方代表甲方的相关培训费用由甲方承担。

4、乙方必须自觉遵守甲方合法的各项规章制度，坚持在职在岗，做好药店质量管理方面的相关工作。

5、乙方的上班时间为：上午8：00—11：00，下午2：00———5：00

6、甲方聘用乙方的聘用期为\_\_\_\_年，双方不得随意违约，擅自违约者必须付违约金元给另一方。

7、本协议一式\_\_\_\_份，双方各执一份。

8、本协议自签字之日起生效。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**药房用工合同范本10**

第五条乙方派往的用工单位实行国家规定的以下第\_\_\_\_种工时制度：1.标准工时制;2.不定时工作制;3.综合计算工时工作制。

第六条甲方要求并督促用工单位遵守国家和省市的有关安全生产规定，为乙方提供符合规定的工作条件和工作环境以及必要劳动工具和劳动保护用品。

第七条乙方对用工单位管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;如乙方为此与用工单位发生劳动争议，应向甲方书面报告，由甲方出面协调。

第八条甲方会同用工单位负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全等有关规章制度的教育和培训。乙方有义务按照用工单位的岗位要求取得相关职业资格证书。

第九条乙方有义务按照国家或省市有关部门的规章制度进行身体健康检查，并应保证如实告知甲方其身体健康情况。

甲方(章)：

乙方：

日期：

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《\_民法典》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

**药房用工合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动法》、 《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规等规定，在平等自愿的基础上签订本合同。

一、劳动合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

二、工作内容及要求：

1、乙方同意按甲方工作需要从事位，乙方如无正当理由，应服从甲方的安排。

2、乙方应遵守甲方依法制定并以公示的劳动纪律、规章制度、安全操作规程。如违反，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

三、工作时间和休息休假：

甲方安排的工作时间应符合国家规定，应保证乙方的休息与身体健康。

四、劳动保护和劳动条件：

1、甲方对可能产生职业病危险的岗位应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中事故、减少职业病危险。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业病危险作业的，应定期为乙方进行健康检查。

3、乙方劳动过程中必须严格遵守操作规程。对甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、按照国家关于女职工、未成年人员的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬：

一、甲方必须每月结算乙方工资并加以公布

二、工资报酬按下列第（\_\_\_\_\_\_\_\_）款执行

1、甲方按本单位规定核发乙方工资每月元。

2、甲方按产品计件单价和完成定额，核算乙方的计件工资，经协商乙方同意每月按应发工资工资额的发给工资，余额年终兑现。

3、经协商乙方同意隔月发放工资。

4、乙方在试用期内的工资为每月元

5、无论何种形式，乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于本市最低工资标准制度。

六、社会保险：

甲乙双方依法参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

七、劳动合同终止的条件：

甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同。

八、双方需要约定的其他事项：

1、对于实行包吃包住的，乙方如中途离厂，必须按照实际出勤天数，按每天元标准承担食宿费。

九、劳动合同一经订立，即有法律约束力，双方应当依法履行，任何一方违反本合同的，并给另一方造成经济损失的应当依法承担赔偿责任，赔偿金的标准按一年期合同一个月工资确定。

十、发生劳动争议时，当事人可以协商解决，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同未尽事宜或与国家、省、市颁发的有关规定相抵触的，按有关规定执行。

甲方签名（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**药房用工合同范本12**

有下列情形之一的，甲方可以提前5日通知乙方解除协议：

1、乙方在工作期间，性格孤傲、与同事不和，不愿听取领导、同事的意见和建议，一意孤行、得罪顾客、与顾客争吵者，为整个团队不容的；

2、乙方严重违反公司劳动纪律、规章制度的，泄露公司机密的；

3、乙方严重失职、发生重大医疗责任事故，对甲方利益及品牌形象造成重大损害的；

4、乙方患有不能从事本职工作岗位的疾病，或不能胜任本职工作的；

5、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化或部门撤并，致使本协议无法继续履行的；

6、有下列情形之一的，乙方可以提前5日通知甲方解除协议：

①在试用期内的；

②甲方未按协议的约定支付报酬或提供相应的工作条件的；

③甲方对乙方的管理采取暴力、威胁等违反医疗相关法律法规的；

7、协议期内，乙方无上述第四条第六款约定事项的，不得单方面解除协议。如欲解除协议，需提前一个月向甲方提交书面通知，待甲方在该岗位人员上岗后，方可离岗。

**药房用工合同范本13**

用工单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一劳动合同期限

第一条本合同为期限合同。

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

>二工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，主要从事工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

>三工作时间

第三条根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

>四劳动报酬

第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条乙方的基本工资为每月 元，做为奖励绩效工资，按照本单位平均奖励发放。

第六条实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每(日/月) 元。

>五甲方的权利和义务

第九条甲方的权利

1.甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。

2.甲方有分配和下达生产、工作任务的权利。

3.有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。

4.按照国家法律、法规和甲方的有关规定，决定乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分的权利;

5.双方约定的其他权利。

第十条甲方的义务

1.按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。

2.根据有关规定和本合同的有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供社会保险福利的义务;

3.创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务;

4.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品的义务;

5.双方约定的其他义务。

>六乙方的权利和义务

第十一条乙方的权利

1.有依法取得劳动报酬、休息休假、国家法定节假日休息的权利;

2.有享有社会保险和福利待遇的权利;

3.有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利;

4.有提请劳动争议仲裁的权利;

5.法律规定的其他权利。

第十二条乙方的义务

1.服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务;

2.有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务;

3.有保守甲方商业秘密的义务;

4.有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

>七社会保险与福利

第十三条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按唐山市《市劳险[1995]5号》文件的第三、四、五、六条规定和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

>八劳动合同的终止、解除、续订及延长变更

第十七条劳动合同的终止

1.在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。

2.甲方破产时可以终止合同。

3.国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。

4.人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。

5.本合同期满时，可以无条件终止合同。

第十八条劳动合同的解除

1.经甲乙双方协商一致同意，可以解除劳动合同。

2.乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

A、试用期间;

B、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

C、有营私舞弊、贪污受贿行为的;

D、严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的;

E、被依法追究刑事责任的;

F、其他对甲方合法权益造成损害的。

3.甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

A、试用期间;

B、甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人生自由强迫其劳动的;

C、甲方未按照劳动合同约定制服劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

A、乙方患病或非因工受伤，在医疗期满后，不能从事原工作，也不能或不愿从事甲方另行安排的工作的;

B、劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行的，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

C、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5.有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

A、乙方因工受伤或致残治疗期间;

B、乙方在孕期、产期、哺乳期内;

C、法律、法规规定的其他情况。

第十九条劳动合同的续订及延长变更

1.劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

2.乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。

3.女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。

4.对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。

>九双方特别约定

第二十条乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、贪污受贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十二条合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用。培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。甲方如不具备单方面解除劳动合同的条件，擅自开除乙方，赔偿乙方6个月基本工资，作为其待岗损失。

第二十三条合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的\'情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

>十违约责任

第二十五条任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。第二十六条如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

>十一其他

第二十七条本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。第二十九条本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_

**药房用工合同范本14**

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，可以适当加班，加班后用人部门应安排其调休，如因工作需要无法安排调休的，则给予\_\_\_\_\_\_\_\_元/天的加班补助费。但每月加班最多不超过天。

2、乙方基础工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，岗位津贴\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期内享受上述工资的，合计为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，行驶里程津贴为\_\_\_\_\_\_\_\_元/公里。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前如期发放工资，由学校财务处统一发放。发放形式为：（①领据领现金形式，②银行工资卡形式）。

**药房用工合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：并共同遵守：

一、甲方同意将自己位于钟楼街康德大药房转让给乙方使用，所租赁的贾庄贾团结的三间门面房20\_年9月5日到期，每年6000元，每年付房租一次，现房租已交至20\_年9月5日。

二、转让后店铺现有的装修、装饰及其他营业设备全部归乙方所有(柜台、货架、冰箱、病床2张、条椅、办公桌、电脑、摄像头设备、电视机)。

三、乙方在20\_年2月5日前向甲方支付转让费共计人民币一万五千元正元，(大写：壹万五千元整)，上述费用已包括(经营许可证等证照、药品、货柜、货架、经营执照、药师证费用(甲方交至20\_年3月15日，其中药师每年3000元，营业员王侠每年1000元，自20\_年3月16日后，由乙方支付)、冰箱、电脑、病床、电视机及店内的一切及装修)等一切费用，此外甲方不得再向乙方索取任何其他费用。

四、乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责，甲方保证所转让给乙方的药店乙方有完全的处分权，没有设置任何抵押、质押或担保，并免遭受第三人的追索，否则，由此引起的所有责任，由甲方承担，接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方承担。

五、该店铺的营业执照已由甲方办理，经营范围为药品等其他，租期内乙方继续以甲方名义办理营业执照、税务登记等相关手续，但相关费用及由乙方经营引起的债权债务全部由乙方负责，与甲方无关。乙方接手经营前，该店铺及营业执照上所欠一切债务或其他纠纷由甲方负责偿还和理清，与乙方无关。乙方在经营期间，不得违法，否则，所产生的所有后果由乙方承担。

六、如因自然灾害等不可抗因素导致乙方经营受损的与甲方无关，但遇政府规划，国家征用拆迁店铺，其有关补偿归乙方。

七、转让后，除乙方自愿外，甲方不得以任何理由收回药房经营权及所有权。

八、本合同一式三份，三方各执一份，自三方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**药房用工合同范本16**

1、甲方应确保乙方的工资、奖金及时发放。（正常情况下工资在每月10日发放）。

2、甲方对乙方工资标准为：试用期内底薪工资\_\_\_元/月；试用期满转正后底薪工资\_\_\_元/月。绩效工资按甲方绩效工资考核办法兑现。

3、甲方给付乙方的工资总额中，均包含基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等保险费用，由甲方每月以现金方式发给乙方，具体缴付手续由乙方自行办理。乙方工作满一年后，第二年开始，可以享受全额或一定比例的基本养老保险贴补，具体标准按《正德大药房职工养老保险购买办法》执行。

4、甲方为乙方提供以下福利待遇：

①免费提供工作服装（离职时应退回）；

②每天安排一次员工餐或发放误餐补贴；

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找