# 企业用工书面合同 企业用工合同(精选10篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-06-09

*企业用工书面合同一甲方（单位）：乙方（个人）：家庭住址： 身份证证件号： 依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国建筑法》等有关法律法规，甲乙双方平等自愿协商达成以下协议。合同期限\_\_\_\_\_年。从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至...*

**企业用工书面合同一**

甲方（单位）：

乙方（个人）：

家庭住址： 身份证证件号： 依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国建筑法》等有关法律法规，甲乙双方平等自愿协商达成以下协议。

合同期限\_\_\_\_\_年。从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在任何岗位工作（木工、钢筋工、砼工、砌筑工、电工、普工等工种）。具体安排根据乙方技术而定，使乙方能正常工作。

2、根据生产需要，实行不定时工作时间（乙方必须服从）。加班或延时时间以小时计算（10小时为1工日）。

1、提供乙方食宿生活用品及有关证件（费用由乙方负责）。提供各种管理、技术指导。制定规章制度，承接施工任务，确保乙方正常上班，组织乙方进行安全教育和有关规定的学习，对各班组和工种的协调。

2、组织乙方进行技术交底和技术的学习，落实各种施工任务，检查施工安全措施。防止各种事故发生。

1、进入本公司必须遵守公司的规章制度，必须服从甲方的统一安排和调动。听从班组长的安排和协调。

2、必须听从班组长的统一指挥操作，完成各项施工任务，上班时间准时，不论夜间、下雨不得以任何借口缺席早退。

3、在操作过程中必须听从管理人员班组长指挥，确保质量、进度、安全文明施工。严禁返工。如操作不听指挥和安排造成验收不合格，返工修理所产生的费用由乙方自行承担。

4、中途期间需回家或者其他事物处理，需提前向甲方申请办理请假手续，在甲方同意期间内返回上班。如不请假而私自外出或休息者按他人上班时间双倍工资扣除。

5、未经甲方同意在合同期间中途退出，从进入公司15日内退出者甲方不予支付劳动报酬，所产生的一切损失由乙方自行负责。乙方在职期间严禁打架闹事，发生一次罚款1000元/次。造成后果由乙方全部承担，情节严重者交公安机关处理。合同期间不遵守公司的规章制度、经常打骂他人或无理取闹不听安排、工作不认真，甲方提出警告继续不听者。甲方有权令其退出终止合同。所产生的一切损失和工资全部由乙方负责承担。甲方拒付一切工资。

6、进入施工现场、确保安全生产。不听甲方管理人员指挥违章操作造成安全事故全部由乙方自行承担。凡患有精神病、癫痫病、贫血病、糖尿病、肝炎、耳聋和近视眼及伤残等疾病人员。不得与甲方签定本合同，如隐瞒实情、经甲方发现有权辞退和所产生的费用由乙方自行负责。乙方在职过程中有思想品质败坏、犯偷盗、流氓和有前科法律责任的。甲方有权辞退或送公安机关处理所产生的一切费用及后果全部由乙方自行承担。

1、甲方根据工资分配制度，确定乙方工资待遇，其标准为/月。

2、甲方以人民币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

1、甲乙双方共同遵守合同条款，如甲方违反合同，条款、甲方按国家有关规定，支付乙方实际损失赔偿费。如乙方违反合同条款，乙方向甲方支付违约金和赔偿甲方损失。

2、甲乙双方在合同期间发生争议，在十五日内向所在地劳动争议仲裁机构申请解决。

1、本合同未尽事宜，甲乙双方可根据国家法律、法规规定协商解决。

2、甲乙双方发生劳动争议，可依法申请调解仲裁和向人民法院提起诉讼。

3、本合同自甲乙双方签字之日起生效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字： 乙方签字：

年月日        年月日

**企业用工书面合同二**

甲方：身份证号码：

乙方：身份证号码：

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自年月日起至年月日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

合同签订日期：年月日

**企业用工书面合同三**

\_\_\_\_\_\_\_\_国税局：

我公司于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在工商行政管理局注册为\_\_\_\_机械设备有限公司，营业执照号码为：\_\_\_\_\_\_\_\_，法人代表\_\_\_\_，云南省昆明市人，居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，企业注册资本500万，为股东自筹。股东共有4人。其中\_\_\_出资120万元占总资本的24%，\_\_\_\_出资100万元占总资本的20%，\_\_\_\_出资180万元占总资本的36%，\_\_\_\_出资100万元占总资本的20%。公司联系电话：0871—\_\_\_\_\_，经营范围为：普通机械设备的设计、研发及销售;模具的设计及销售;汽车配件的销售。所属办事处，黑林铺街道办事处，经营地址：昆明市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。公司现有管理人员10人，生产管理人员10人，其它员工70人，预计\_\_\_\_\_\_\_\_年销售收入将达3000万元以上。

我公司已于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在贵局办理了税务登记证，号码为：\_\_\_\_\_\_基本开户行为：中国农业银行昆明市\_\_\_\_支行，帐号为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，我司设有专职会计人员2员，执行《企业会计制度》进行财务核算。会计核算以人民币为记帐本位币，记帐采用借贷计帐法，存货采用进价核算，设置的账簿有总帐，明细账，库存商品明细账，现金，银行存款日记账。增值税方面我公司能够做到准确核算销项税额和进项税额。本公司财务安全设施完备，配有防盗门，防盗窗，保险柜，昼夜二十四小时有人值班。公司配有专职发票保管员，保证发票及其他财务资料的安全，能够提供贵局要求的其他税务资料，并有能力履行一般纳税人的义务。

我公司所有申报资料，证件内容属实，如有虚假资料和内容本单位愿意承担一切法律责任!

根据相关法规，现特向贵局申请一般纳税人资格认定。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业用工书面合同四**

乙方：

甲、乙双方在平等互利的原则下按照《中华人民共和国经济合同法》、《建筑安装工程承揽条例》及《建筑工程合同条例》，经协商，乙方同意承担甲方安装工作，并达成协议如下：

一、合同文件组成

1、《安装劳务合同》

2、《施工现场管理规范》及公司各部门下发的规章制度

3、《七大协议附件》

4、施工图纸、技术要求、设计变更

5、安装费、结算单

2—5条文件与《安装劳务合同》具有相同效力。

二、施工范围及内容：

该工程所有玻璃幕墙等外装饰项目，包括工程材料的接收、卸车、保管;材料的垂直运输、水平运输及按公司施工图纸要求将全部材料安装上墙的工作;并做好工程的成品保护，清洗，直至业主及监理验收。

三、工程日期

开工日期：以甲方与建设方合同、协议开工日期为准。

竣工日期：以甲方与建设方合同、协议竣工日期为准。

四、劳务费

劳务费单价一次包干。

1、玻璃幕墙制作安装费：沫棒、切割片、钻头、劳防用品)

2、铝合金格栅制作安装费：割片、钻头、劳防用品)

3、铝板装饰线条制作安装费：(含耗材，包括电焊条、美纹纸、泡沫棒、切割片、钻头、劳防用品)

五、劳务费增减

1、若工程项目增加，按甲方审核增加项目的单价记取，并核算出单项劳务费，计入劳务费总额。

2、若工程项目减少，该项目单项劳务费从劳务费总额中扣除。

六、甲方责任

1、甲方派项目经理在工程现场管理与施工相关一切事务。

2、负责提供给乙方施工用图纸一套。

3、甲方对乙方承接工程的质量、进度、安全、文明施工等进行监督、指导。

4、甲方负责提供给乙方全部工程材料(超定额部分按公司规定处理)。

5、甲方负责协助乙方解决工人住宿问题。

6、甲方提供施工人员食宿条件、库房场地。

7、甲方负责与现场土建方及其他施工单位的协调工作。

8、甲方负责按业主要求布置施工现场办公室，配置相应设施。

七、乙方责任

1、乙方必须严格按甲方要求进行施工，达到甲方工程质量验收标准(内控标准)及工程合同要求达到--------的质量评定等级要求。

2、乙方必须严格执行国家、工程所在地政府、业主、总包方的各种规章制度。必须严格服从项目部的管理。

3、承包单位需负责本工程的现场加工。实际投入的设备、仪器应满足工程进度要求。

4、到现场的材料，乙方负责卸车、保管，并按公司规定办理交接手续，在材料保管过程中出现破损、丢失按甲方制定的超定额制度进行赔偿。

5、设置队长和专职“三大员”。

6、乙方必须按甲方项目经理要求随时增加施工人员以保证施工进度。

7、乙方负责施工人员食宿、库房围护及材料存放设施费用，

8、乙方应严格按投标时向甲方提供的人员名单派遣施工人员，不经允许不准替换，否则按每人1000元标准处罚乙方。

9、乙方应严格按甲方要求为施工人员配备安全用品及设施，负责按甲方要求管理施工人员，现场施工出现的一切安全事故，所产生的后果及费用由乙方承担。

10、乙方应严格执行防火规定，若因乙方原因出现火灾，乙方承担一切损失，并接受甲方处罚。

11、乙方应严格遵守国家有关劳动保障方面的政策、法规、法律，不得拖欠、苛扣工人工资，否则甲方有权直接发放，直至终止合同。

12、乙方应对现场材料及已安装完的成品设置相应的保护措施以避免破损、丢失。

13、乙方应对现场材料实施定量管理，并建立领用料制度。

14、现场管理严格执行公司《施工现场管理制度》，同意按《安装队奖罚制度》考核与奖罚。

15、进场施工前按甲方规定缴纳安全保证金 -- 万元。

八、1、甲方有权对乙方进行全方位管理，对乙方承担工程的质量、安全、进度、文明施工进行监督、检查，如达不到公司及工程业主要求，甲方有权按招标书中的规定及乙方的承诺对乙方处罚，直至终止合同。

2、甲方有权要求乙方按当地政府的要求为施工人员办理相应的手续。

3、甲方有权对乙方的施工情况全方位考核，该工程结束后监理对其工程验收，如验收标准分数低于85分罚劳务费10%;低于60分取消其承揽新工程资格;并扣罚劳务费20%。

4、甲方有权在乙方施工人员不足无法满足进度情况下要求乙方增加人员，乙方若不能在规定时间内增派人员，甲方有权自行安排增加人员，费用按实际发生计算，按面积计算不优惠，并从乙方安装费中扣除。

九、乙方权利

1、乙方有权要求甲方提供施工用的图纸，技术文件及安装材料。

2、乙方有权拒绝执行甲方要求的违背国家有关法律、法规的指令。

3、乙方有权对甲方派驻现场的项目经理不良行为向工程经理申诉。

十、结算方式

1、劳务费以支票或电汇形式支付。

2、施工过程中，甲方每月按工作量、进度的50%支付劳务费，额度不超过1000元/人.月，竣工验收前，安装劳务费支出不得超过安装劳务合同总额的80%。

3、工程经公司集团监理部内部竣工验收以后，并经用户及当地质监站竣工验收合格，经营部结合集团监理部验收质量等级报告进行安装费用总结算。

4、本工程保修款为劳务费总额的5%，工程合同保修期满后一次付清。

十一、工程竣工验收质量等级与安装劳务费挂钩的规定

1、工程施工质量等级：

工程内部验收前安装劳务费支出不得超过安装劳务费总额的80%，剩余费用20%。工程竣工内部验收质量等级分为优质、良好、合格、整改后合格、不合格五个等级，工程竣工内部验收质量等级与安装队剩余费用挂钩，对安装队的考核以现场安装质量为主。

2、竣工内部验收质量等级不合格，经整改后仍不合格的，扣罚安装队全部剩余费用(总安装费的20%)。

3、竣工内部验收质量等级不合格，经整改后合格，扣罚安装队剩余费用的50%。

**企业用工书面合同五**

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、公平、公正的态度，友好协商达成一致协议：

甲方表示本单位优先对下岗再就业人员进行招聘，并在招聘前要求乙方对存在疑问的事宜，充分提问，并予以解惑答疑，在乙方明确表示明白后订立如下协议：

1、甲方负责提供 路 号所在的客运窗口的一切合法经营的证照、手续，制定健全的行业行规统一的规章制度，负责提供予乙方学习、培训、考核后聘用乙方独立担负客运售票窗口的售票及相关工作，以满足该窗口的客户需求，并在工作中要以满足顾客满意为宗旨。

2、乙方表示负责认真学习，并满足甲方要求。

3、甲方负责提供能确保客运售票门市正常运转，并经过上级部门认可的设备、设施和工作环境，以及使用操作设备的说明资料，必要时予以示范、培训，以保障乙方能方便、正常、安全的工作。

乙方表示负责认真学习，正确使用设备、设施、爱护设备、设施和并在班前班后负责售票窗口门市的日常清洁、工作环境整洁卫生，发现运转异常时及时报告甲方处置维护。

3、工作时间

甲方要求乙方除在窗户服务培训、学习新业务、熟悉过程及节假日期间需有2个售票员共同上岗外，其余淡季时间，可由售票人员在确保售票门市窗口每日正常运转顺畅，满足客户售票要求的前提下自行安排提出，报经甲方同意后，实施单、双日轮岗轮休的进行工作。

乙方表示明确，并遵守上述要求。

门市正常营业时间：8:00～20:00(节假日、高峰期除外)

4、工资及提成

甲、乙双方共同商定，实行月薪工资，每月工资为人民币壹仟壹佰元整。另按每张售票进行提成，其中每张火车票提成 元;每张客运汽车票 元;每张航空票提成 元。每月按实际售票数累计计算，上不封顶。

甲方负责当月工资予以乙方结清。

乙方负责窗口票据、款、帐一致相符，日清月结，准确无误。

5、本协议有效期为壹年，即 年 月 日起止 年

月 日。本协议期满后，双方未提异议，本协议继续生效。发生特殊情况，有一力需提前终止合同，由提出的一方至少提前一个月通知另一方，否则视作违约，违约金 元。有一方无故终止协议，需付另一方违约金 元。

6、未尽事宜，双方另行协商一致处理。

本协议共贰页，壹式贰份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章即生效，并具有同等法律效力。

甲方(签章)：

乙方(签章)：

联系电话：

联系电话：

年 月 日

年 月 日

**企业用工书面合同六**

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位)： 住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从 起至 止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在 部门，从事 工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

合同订立日期：

年 月 日

**企业用工书面合同七**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 三 年（36个月）

1.乙方的日常工作内容（岗位或工种）

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成日常工作任务和领导交派的日常工作。

1. 劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2.乙方在日常工作中应发挥积极主动性，进行日常工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3. 甲方于每月 31 号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方日常工作岗位。

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2.乙方应提前三十日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了日常工作交结后可以解除合同。

3.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1.未及时足额支付劳动报酬的。

2.以暴力、威胁、监妁、或者非法限制人身自由的段强迫劳动的。

3.以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嚄；

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1.乙方不能胜任日常工作，经过培训或者调整日常工作岗位，仍不能胜任日常工作的；

2.违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3.同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方日常工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1. 乙方擅自离职的；2. 乙方旷工十天以上的；3.由他人代领薪水的；4.乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；4.偷窃；5.属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签定之日起36个月。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理日常工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

1.甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2.乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3.本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签定时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字（或盖章）后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方：（签字盖章） 乙方：（签字或盖章）

用人单位： 职工姓名：

联系人： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

**企业用工书面合同八**

企业用工的各种类型和法律界定，我们发现企业由于种种原因，用工非常多样化，非常复杂化，简单来说，可以把企业用工分成三大类：第一，合同工、事实工、小时工、劳务工，都属于劳动关系，说叫劳务，实际上构成了事实劳务关系；第二，本身是明确的劳务关系，第一派遣工，分成两种 ：一种劳务派遣人员，一种由于我们上级单位或下级单位之间工作需要进行工作派遣的人员，比如 国外公司在国外有了并购，把中国高管派到法国、英国做到层，这属于工作派遣，国内集团公司也 是这样，集团公司很多人派到子公司工作，但是劳动关系不变，这就是派遣工，和劳务派遣有区别，劳务派遣是挣钱，以派遣人为目的，《劳动合同法》说的很清楚，劳务派遣公司是批发人的公司，自己没有工作岗位，批不成就砸在手里了；第二种租赁工，对于从事快速消费品或者产品要到卖 场卖的，在超市卖场里很多人穿着厂方代表的马甲，可能是厂方雇了人直接派到大卖场里，也可能 不需要那么多人，需要咨询人员，跟卖场签协议，你雇佣一批人，为我的产品服务，穿我的马甲，我给钱，我租赁你的员工，方式有很多种；第三种，反聘工，发挥退休人员的预热，因为不用交社 保；第四种，实习生，肯德基、麦当劳事件反映出的不是小时工怎样，是实习生怎样，这四种是法 律上界定很清的劳务关系，非劳动关系，企业揉在一块用，除了这两种之外，中国企业搞技术创新 能力差点，搞名词创造特别能，我们还发明创造代理关系、直销关系、承包关系，叫代理工，代理 我销售，卖多少提多少钱，不是我的人，直销员，保险公司业务员，你给我做保险业务，拉一单提 一单成，还有承包关系，活包给你，跟我没关系，比如出租车司机，容易混淆的法律关系谁也说不 清是劳动关系还是劳务关系，说不清楚怎么办？我相信仲裁员和法官没有我水平高，他都分不清我 也分不清楚，没人能讲清楚，怎么办？按有利于劳动者的原则判，按劳动关系处理。所以我们讲容 易混淆的是劳动关系，说不清楚的是劳动关系，能说清楚的劳动关系，企业今天混合用工、多样用 工就一个结果，把劳动关系的认定扩大化。

在企业里判断用工就两个关系：劳动关系和非劳动关系，劳动关系是什么？有三个要件，已经说的 很清楚了，不详细讲了。劳务关系和劳动关系不同：第一平等主体，劳动关系和婚姻关系很像，有人身依附性，你到那介绍这是我的老板，结婚以后说这是我老公，我的老板什么意思？县官不如现 管，我就听我老板的，我老公是私人物品，是人身依附性关系，劳务关系是平等主体，比如你拿双 鞋去修，怎么修鞋是修鞋者的事，他不听你的，你不能考核他；第二劳务关系具有工具的契约性，干完活就要给钱，生产工具是生产资料是用人单位提供的，劳务关系是你要搬家，你得带搬家工具，你要修鞋你得带修鞋工具；第三过程的独立性，劳务关系只管结果不看过程，修鞋的把手扎破了 跟你没关系，如果你让公司员工给你修鞋的时候扎伤了，那属于工伤，劳改者只要劳动了不管结果，说单位亏损了，那你也得给我钱，劳务关系不是这样，如果最后结果问题不了就不给钱，理论上 有很多区别，我讲这么多估计你还是听不懂，因为很难分。表面说都能说清楚，到具体案例时候很 复杂，说不清楚，怎么办呢？不是看时间长短，而是看权利义务的内容，只要符合三个要件、五大 证据就可以认定为事实劳动关系，只要不符合三大要件，没有五大证据就不认定为劳动关系，用工 长短不是决定性质的关键，用工权利义务内容有没有管理和被管理关系、有没有发过工资和报酬这 是关键，我们简单签署一份劳务协议无法规避法律规定的义务。

全日制用工，要上社保，签 五天合同也要上社保，法律上可以做，实际操作不了；第二种方式，如果确实是临时性用工、季节 性用工、替换性用工、不清楚的突然性用工怎么办？完成一定工作任务的合同，三种情况可以用： 第一承包的；第二临时的；第三季节性的，临时的是什么意思？比如女员工怀孕休四个月产假，可 以招临时的，这也属于全日制用工也要上社保，小时工可以不上社保，小时工有一个特点，一天只 能干四个小时，一周不能超过24小时，所以需要大量用工，上午四个小时是张三，下午四个小时李 四，第三天上午又是张三，把一个班变成两个班，两班倒可以，但是岗位有要求，真正用临时性、季节性、替代性用工可以利用这三种方式，小时工是首选。

反聘人员、实习生、借调人员、下岗再就业是劳务关系，除了这四种都可以算劳动关系，如果利用一位农民做饭，结果摔了一跤，这算不算工伤，算不算劳动关系？是事实劳动关系，为什么？因为 农民没有退休年龄，我们指的退休返聘人员是办理退休手续的人员；第二实习生，大中专院校没有 毕业的学生，得有学生证，得有学校的实习证明；第三借调人员，指和a单位签合同，由于工作需 要，借到b单位工作，我们讲劳务派遣和借调很像，和a单位签合同，目的是到b单位工作，这是典 型的借调，计划经济叫借调，市场经济叫劳务派遣，实际上一个意思，只是措词包装不一样，计划 经济叫脸皮厚，市场经济叫心理素质好，包装的目的是让员工听起来束缚，计划经济时候说话直来 直去，市场经济讲品牌、讲信用，为什么？市场经济是交换经济，只有好别人才跟你交换，在市场 经济中别人说你真有气质不是好事，说明你长的不漂亮，如果真漂亮就说你真漂亮，又不漂亮又没 知识又没点子绅士又不是，别人为了从你这获得利益说这人真有气质，气质是不确定的东西，借调 就是和a单位签合同到b单位工作。下岗再就业还是，讲下岗再就业再贴切不过了，下岗指和原单位 保留劳动关系，但是不在岗，再就业就是到我这上班，包括签内退协议的，内退了，还没有正式退 休，包括停薪留职的，不在单位上班，自谋职业，包括协议保留劳动关系的，这些人员到我们单位 来建立的都是劳务关系，除了这四种我看不出来还有谁长的不像劳动关系，一律都认定为劳动关系.有两个方法：第一排除法，排除这四种；第二推定法。

劳务协议的签署，前提是适用合同法，核心是劳务内容、完成方式、待遇，关键是解除和违约设定，附件是劳务关系的证明材料，关键是不要混同管理。

《劳 动法》微乎其微，造成企业里搞人力资源管理的对法律比较单薄，搞法律的不懂劳动法，两个部门 不能有机结合，我们建议从流程上控制一下。

劳务派遣借调是最复杂的关系，是三方关系，还有另外一个用工单位，劳务派遣是用工规范的重点，派遣原因有很多种：有工资罪恶控制型，有降低用工成本型，就为了同工不同酬，人事业务外包 型，110以内的公司不需要设人力资源部，外包过程中公司在成长，自己没有专门机构和人员，由 外包公司派遣，企业社会责任型，这是国有企业的特点，一个企业要裁员十万，当地政府不干，被 裁人继续在公司干，签劳务协议，一个月给800元，为了满足社会稳定。我预计中国劳务派遣在 20\_年1月1号以后要大发展，因为今天大量企业有非法用工的现象，怎么办？把劳务派遣先合法化 再说，这是很多企业要做的。

劳务派遣的法律问题，我给大家提个醒：第一劳务派遣适用什么法律，是劳动合同法，还是合同法，劳动派遣是准劳动关系，劳动部门查，全按劳动合同法查，一定要扪心自问为什么要用劳务派遣，我们在陕西讲课，西飞说我就是工资总额控制，你就踏踏实实用我的员工，我不会解除，全是技 术工人，签无固定期，如果不用，我把钱给足，不会有任何非法问题，这种用工很简单，就是规避 工资总额控制；第二，劳动标准是不是当然的直接的适用于劳务派遣人员？规章制度是否自然适用，能否参与民主管理，裁员政策如何参与，员工给企业造成损失如何救济，比如派遣员工没有经过 允许擅自跳槽造成10万元损失，谁赔？现在没说，没说就是风险；第三，商业秘密保护和竞业禁止 的适用，比如给国航派完给南航派，给移动派完给联通派，派的过程中泄露了商业秘密，我的一个 顾问单位给两家公司派员工，我的顾问单位是做劳务派遣的，他给箭牌和吉百利都派，结果派晕了，把给吉百利派的人派到箭牌去了，协议中规定不允许这样派，公司在人员管理上出现了一些混乱，这种情况很多，派遣公司本身没有岗位，我们要通过派遣协议解决这些问题，派遣协议要有这样 内容：用工与派遣之间的责任分配；法定业务之外的义务承担划分；行为规范的约束和前提；违约 责任的确认和承担；员工违约的责任追究和责任确定。派遣公司签协议，往往希望有利于他，用工 单位签协议，必须尽力把不利于我们的剥离出来。

实习案例，实习这几年已经风平浪静了，结果被肯德基、麦当劳小时工案件捅起来了，学生到单位 实习，实习时候摔伤了，这算不算工伤？如果不算工伤算什么？学生实习不是劳动关系，不签订劳 动合同，这次肯德基、麦当劳用小时工沸沸扬扬的炒。

就自杀了，没在企业自杀，如果死在企业就麻烦了。上次我做培训，他们说刚招一个 员工过了三个月得了精神病，家长让赔10万，招聘短期员工时候要格外注意。

小时工不等于实习，小时工是灵活就业，实习不是就业，需要通过签小时工协议明确权利和义务。大家看看小时工协议的内容：这是我们的顾问单位为上海f1赛事提供的配餐服务，协议期限是三年，学校组织符合要求的学生提供服务，操作期间要遵守规章制度，要根据资助贫困学生原则进行优 先录用，安排体检，提供工作服等等，工作结束以后按小时付费，期间如何解除终止有明确约定，这份协议把小时工的权利、义务、责任、如何解除协议、双方的违约责任规定的比较全面。包括旺 季的促销，都招小时工，要签小时工协议，唯一要解决的问题就是如何解除，第二就是如何防范风 险。

**企业用工书面合同九**

协议编号（ ）

甲方：某公司

住所：

邮编：

联系电话：

乙方： 性别： 身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

第一条、 协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方试用期为\_\_\_\_\_\_天。

第二条、 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、 甲方的责、权、利

1。负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件;

2。要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定;

3。负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、 乙方的责、权、利

1。遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定;

3。乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担;患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、 协议的解除、终止与续延

1。试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;

3。协议期满，双方均可终止本协议;若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、 协议的变更

1。协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2。双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3。双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、 违约责任

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、 其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

**企业用工书面合同篇十**

甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（工人）姓名：\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

属于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（农业人口/非农业人口）

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

（一）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）严格遵守操作规程，保证生产。

（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

（五）听从指挥，服从调动。

（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

（二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

（三）有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

（1）双方一致同意的；

（2）符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

（3）乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

（4）乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

（四）有下列情形之一的，本合同自行解除：

（1）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（2）乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

（五）乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

（1）严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（2）违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

（3）服务态度恶劣，损害消费者利益的；

（4）有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

（5）无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

（六）甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

（2）甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（3）人格受到甲方负责人侮辱的；

（4）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

（5）经国家批准应征入伍的。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

（1）合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

（2）患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

（3）女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

（八）甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第（四）款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

（一）甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（二）甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（四）计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

（五）其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲方：

乙方：

日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找