# 学生用工合同范本(汇总20篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-06-09

*学生用工合同范本1甲方：乙方：为使学校后勤工作有效开展，充分发挥后勤为教育教学服务的功能，保障学校教育教学的顺利开展，甲方聘任乙方为勤杂工工作人员，为维护甲乙双方的权利和义务，特拟定本协议。一、乙方应履行的职责1、负责修剪和管理学校的花草树...*

**学生用工合同范本1**

甲方：

乙方：

为使学校后勤工作有效开展，充分发挥后勤为教育教学服务的功能，保障学校教育教学的顺利开展，甲方聘任乙方为勤杂工工作人员，为维护甲乙双方的权利和义务，特拟定本协议。

一、乙方应履行的职责

1、负责修剪和管理学校的花草树木。

2、负责下水道和排水沟的疏通工作。

3、负责学校门窗维修工作。

4、负责学校的临时卫生工作。

5、协助学校水电管理工作。

6、负责学校安排的其他临时工作。

7、乙方应工作主动积极，时常在校园内巡逻，做好自己的本职工作。

8、服从甲方管理，在学生在校期间，应随喊随到，工作认真负责，不敷衍了事。

二、不履行职责的处罚规定

1、甲方在上班期间通知乙方做事，乙方10分钟不到位的，每次扣罚人民币20元，并补做好甲方安排的工作。

2、乙方工作不主动，属于自己的常规工作，自己不主动做，需要甲方通知的，每次扣人民币10元。

3、 工作不认真，敷衍了事，多次不改的，甲方有权解除协议。

三、工资每月为1200元，学校不供吃住。

四、聘期为：20\_\_年8月27日至20\_\_年1月17日。

五、聘期满后，若乙方工作令甲方满意，甲方可继续续聘乙方。

此协议一式二份，甲乙双方各执一份，并自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：

**学生用工合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲方聘用乙方为园林工作人员，甲乙双方一致同意订立以下聘用合同(以下简称合同)，共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、聘用条件

1、要求身体健康。

2、品行端正，遵纪守法，服从管理。

二、期限

本合同期限为 年，即从 年 月 日起至 年 月 日止。

三、乙方工作职责

1、乙方负责校园内(含科技楼)绿化的除草、施肥、刷白、修剪、养护、防虫等工作的实施、管护。

2、乙方负责绿化工具、用品的保管、保养工作。

3、乙方负责甲方安排有关绿化的突击工作任务(如运动场杂草蔸的清除、围墙外杂草的清除。)

四、具体工作要求

1、乙方定期到校工作(每星期来校三次)，要时常保证、绿化植物无杂草，无虫害。按时施肥、树木冬季刷白、不旱、无大病虫害、整齐美观、绿化设施保管等具体工作。

2、乙方要做好绿化工作的突击工作任务。

五、甲方每月底支付给乙方工资500 元，一年按10个月计算，

六、甲方负责提供劳动工具用品，定时发放劳保用品，按时发放

工资，负责对乙方工作检查、指导、考评。

七、合同的解除和终止

㈠、合同的解除

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中非本合同约定的解除原因，甲方提出解除本合同，应当按规定支付经济补偿。

1、在合同期内，乙方提出解除合同，应当在30日前书面通知甲方，甲方不给与经济补偿;

2、乙方有以下行为，甲方可以解除合同，并在30日前书面通知乙方 ，甲方不支付经济补偿;

⑴、不认真履行自己的工作职责，完不成工作任务。

⑵、经检查指导3次达不到工作质量要求。

⑶、由于乙方工作不认真负责，未按规定工作操作程序造成重大经济损失的。 ㈡、合同期满即终止，甲方在本合同期满30日内通知乙方办理续订或解除手续。

八、其它事宜

1、工作成绩特别突出的，甲方予以奖励。

2、甲方安排工作以外的其他事务，另行支付报酬。

九、本合同一式贰份，甲、乙各执一份。合同同签字、盖章后立即生效，甲、乙双方必须严格遵守。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间： 年 月 日

签订时间： 年 月 日

**学生用工合同范本3**

聘用单位：

（以下简称甲方）

受聘人：

身份证号码： （以下简称乙方）

根据《\_劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任食堂工作人员，经双方协商达成如下协议：

>一、聘用期限：

甲方聘用乙方在甲方 学生食堂 （部门）担任食堂\*\*工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

>二、乙方享受待遇

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前支付乙方当月（人数）位炊事员工资、共计（小写）元。（大写：整）。寒暑假不发工资。

>三、工作职责

1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。

2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。

3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。（学校只做菜谱计划，加工、人员的调配完全由食堂组长负责）

4、食堂员工每年必须进行一次体检，持有效的健康证方可上岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。

5、配合好学校做好勤工俭学工作，每学期必须养好7头以上的猪，必须无条件回收班级学生种植的蔬菜。

6、按学校提供的食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。

7、食堂从业人员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，不得让学校亏损，也不能让学校盈利太多（控制在5%——8%之间），造成学生吃不饱而流失。

8、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。

9、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、天花板、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

10、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。

11、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。

12、严格禁止食堂工作人员将食堂物品（包括剩饭剩菜）带回家。

13、食堂组长安排好员工负责好大米以外的.蔬菜采买，在采购过程中严格把好食品的采购关，必须到持有卫生许可证的经营单位采购食品，并按照国家有关规定进行索证；应相对固定食品采购的场所，以保证其质量。 严禁采购腐败、变质、油脂酸饭、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能对人体健康有害的食品。

14、食堂组长所招聘的员工应相对固定，不得少于6人，必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。

>四、其他事项

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和员工之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因人为因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同及要求乙方赔偿损失。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提交书面报告，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

（1）、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

（2）、乙方因疾病不能按时上岗。

7、 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

（1）、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

（2）、旷工时间超过一天的；

（3）、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

（4）、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

（5）、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

8、乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：因工负伤，在学校规定的医疗期内的；

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

10、有下列情况之一，本合同自行终止：

（1）、合同期限届满；

（2）、法律、法规规定的其它情况。

11、违反合同的责任和争议解决

>五、合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

年 月 日

**学生用工合同范本4**

甲方（单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（个人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_。

>二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度；

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

>五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、以欺诈手段订立本合同的；

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后仍不能胜任工作的。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学生用工合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

为加强学校的安全管理，维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供保安服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下协议。

>一、基本情况

乙方年龄不超过\_\_\_岁(出具身份证，并将复印件交德育处)，身体健康，道德品质良好，有一定文化程度。

>二、协议期限

本合同从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，有效期\_\_\_年。

>三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

>四、乙方职责

1、必须服从学校的.工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

2、工作时间：每天上午\_\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_，星期天休息，长假及寒暑假与清洁工协商另行安排。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。任何车辆(摩托车、自行车除外)不得进入校园。

4、做好门前三包工作，始终保持校门口周围的清洁，校门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

5、按时开关校门，协助德育处管理早到的学生;上课期间关闭所有校门，进出人员经门房出入，严禁学生出校门;上学和放学时间维持好校门前的秩序。

6、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

7、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。

>五、待遇

1、每月工资\_\_\_\_\_\_元(含医疗和劳动保险)。

2、甲方为乙方提供早餐。每月享受\_\_\_\_\_\_元电话费补助，若甲方安排乙方加班，乙方享受国家规定的加班补助。

3、乙方若有失职行为，发现一次从当月工资中扣\_\_\_\_\_\_元。如因严重失职或渎职给学校和师生造成重大损失，出现一次，扣除当月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前\_\_\_周提出辞呈。

>六、本协议一式\_\_\_份，双方各执\_\_\_份，德育处及总务处各执\_\_\_份。双方签字即具法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

>学校劳务用工合同4

本劳动合同用人单位名称（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_

单位主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_

本劳动合同劳动者姓名（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住所：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

1、本劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、乙方工作地点为：

3、根据甲方要求，乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应当按照甲方安排的工作内容和要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量要求。

4、乙方所在工作岗位实行标准工作时制，甲方安排乙方每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

5、乙方享有国家规定的各项休息休假的权利，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_日。乙方不享受带薪休假（法定假除外）。

6、乙方所在工作岗位的安全生产状况和存在的职业危害，甲方应当对乙方如实告知。

7、根据甲方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配方法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元，甲方可根据内部工资分配办法调整乙方工资；绩效工资将根据乙方的工作业绩、劳动成果按照甲方内部分配方法考核确定。乙方的绩效工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元。在完成当月工作任务的下月\_\_\_\_\_\_\_日前，甲方以货币形式支付乙方上一个月工资，不得克扣或者无故拖欠乙方工资。

8、甲乙双方应当依法参加社会保险，按时交纳社会保险费，其中社会保险费应当由甲方交纳的部分，由甲方从乙方工资中发放，再由乙方交纳到社会保险部门。

9、《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41条规定的解除劳动合同条件出现，可以解除劳动合同。

10、乙方对本合同内容无异议，在签订劳动合同前，乙方与其它单位或个人没有没有任何劳动关系，本合同与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

其它：本合同一经签订即具法律效力，甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生后一年内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_签名日期：\_\_\_\_\_\_\_

签证机关：\_\_\_\_\_\_\_签证人：\_\_\_\_\_\_\_

签证日期：\_\_\_\_\_\_\_

**学生用工合同范本6**

甲方(单位)名称(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名(以下简称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

>第一条合同期限

1.合同期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，从 年 月 日至 年 月 日止。

2.若乙方在20xx年9月1日未取得全日制专科学历则本合同自动终止。

>第二条工作岗位

1.甲方安排乙方从事工作。

2.甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

3.乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

>第三条工作条件的劳动保护

1.甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及身体不受危害的环境条件下从事工作。

2.甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

>第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

>第五条工作时间

1.甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。

2.乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。

3.甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

>第六条劳动报酬

1.按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定、经营状况及本人的业绩确定。

2.甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

3.甲方发薪日期为每月 日，实行先工作后付薪。

>第七条劳动保险和福利待遇

1.乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和所在地市有关规定处理。

2.甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

3.甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。

4.乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照有关规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和所在地市及甲方的有关规定处理。

>第八条劳动纪律

1.乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

2.乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3.乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

>第九条劳动合同的解除与不得解除的规定

1.经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期间，发现不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

3.在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

4.有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动合同：

(1)在试用期内的；

(2)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(4)乙方因其它情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

5.乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(1)患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3)法律、法规、规章、规定的其他情形。

6.解除劳动合同的经济补偿，按有关规定执行。

7.对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后三个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

>第十条违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定和所在地市的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

>第十一条劳动争议

1.甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

2.若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的.劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

>第十二条其他

1.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2.本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《所在地市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学生用工合同范本7**

1、负责按甲方要求和条件，选拔合格实习学生，并保证实习时间。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，就甲方学生赴乙方实习事宜，根据劳动部门和教育部门等的有关规定，达成以下协议以便双方共同遵照执行。

一、双方资质认定：

1.甲方是经当地教育或劳动行政部门批准，具有合格办学资质的各类学校;

2.乙方是在当地工商行政机关注册，并经劳动行政部门认可，有资格向各类企业提供劳务服务的公司。

甲乙双方均应提供相应证件(复印件)作为本协议的附件。

二、实习生要求：

1.实习生共\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，其中男生\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，女生\_\_\_\_\_\_\_\_\_名;

2.实习期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;

3.甲方所输送实习生必须符合下列要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.甲方所输送之实习生必须经过乙方面试，并在开始实习前经乙方指定医院体检，合格后方能开始实习。

三、甲方的权利和义务：

1.甲方所输送的实习生必须是本校所属的符合实习生身份的全日制学历教育学生;

2.甲方需保证所输送之实习生按照乙方指定时间到乙方指定医院参加体检，且学生流失率不得超过10%(剔除当地已体检不合格人员，需出具医院体检不合格证明);

3.体检结果需由乙方确认，体检不合格者由甲方负责带回;

4.甲方需向乙方提供实习生实习推荐表(盖有学校公章、贴有照片)、学籍证明、身份证复印件或户籍证明复印件(户籍证明由当地派出所出具，附有本人照片并在照片上加盖派出所公章)，如甲方提供的实习生有关资料与事实不符或违反有关规定，乙方有权随时通知甲方退回学生;

5.学生从面试到体检、签订合同、报到的整个过程中，甲方需指定一名教师全权负责管理并配合乙方直至学生进入企业工作;

6.在试用期内考核不合格之实习生由甲方负责接回并另行安排其实习或学习，乙方提供具体考核不合格原因;

7.在学生实习期间，甲方应定期了解学生意见、工作表现及在生活、工作中遇到的困难，协助乙方做好学生的思想工作，负责与学生家长进行沟通，保证让学生安心实习，并将意见及时反馈给乙方;

8.甲方应向乙方支付学生安置费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人，具体金额按照实际体检合格人数计算，其中80%费用应在学生到乙方所在地且体检合格之后、进厂报到之前缴纳，剩余20%费用在学生进厂当天缴纳;

9.学生发生工伤事故，甲方需主动协助乙方处理;

10.甲方所输送实习生发生下列问题将被解除实习协议，解除实习协议之实习生由甲方负责接回，自实习协议解除之日起乙方不再承担任何责任：

学生严重违反劳动纪律或者规章制度的;

学生严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损失的;

学生发生重大违法行为，依法被追究刑事责任的;

学生有精神病、病毒性肝炎及严重的肝胆肾疾病病史或正在治疗中，未向乙方在报到进厂前如实说明或隐瞒真实情况的;

学生冒名顶替或假造学历证明、身份证明等相关证件，经查实确凿者;

学生患病或非因工负伤，在规定医疗期满后经鉴定不能从事原工作，也不能从事乙方另行安排的工作的;

四、乙方的权利和义务

1.本着公平、公正的原则，乙方根据一定要求和标准，对甲方输送的学生进行面试及相关技能和知识培训，最终择优录取，确定正式实习的人员;

2.乙方保证实习生薪资待遇与事前宣传的相符，如有不实之处直接影响到学生实习意愿的，由乙方负责，并重新安置;

3.实习生工资由乙方确定，因生产需要延长工作时间的，按国家劳动法有关规定支付加班工资;

4.实习生工资由乙方按时发放，如无擅自离职、违法违纪行为或其他特殊原因的，乙方不得扣发实习生工资;

5.乙方按照劳动法有关规定为甲方输送之实习生提供必要的劳动保障，负责在工厂工作期间的劳动安全;发生工伤事故时，乙方根据劳动法并结合有关规定负责协调处理;

6.乙方为甲方输送之实习生提供有偿宿舍，并负责宿舍的日常管理：

实习生在来\_\_\_\_\_\_\_\_\_时需带足现金以支付住宿费及当月生活费。住宿费在入住当天缴纳，以后逐月交付。如不及时缴纳，将直接影响学生的实习，同时乙方将通过书面形式通知学校和当事人，同时在学生当月工资中按照实际发生费用扣除;

实习需遵守宿舍各项规章制度，若有违反且情节恶劣者将被开除出宿舍，并终止其实习行为，由甲方负责带回;

实习生如需搬出宿舍另外居住，需事先征得父母、学校的同意，并提交书面申请报乙方批准后方可搬出，同时乙方不再承担在工作时间以外的任何责任;如实习生不经允许擅自搬出宿舍，一经发现将终止其实习，同时乙方也不承担在此期间的任何责任;

7.实习期未满而乙方无正当原因辞退实习生的，乙方负责另行安排工作;

8.实习生不得擅自离职，如有正当原因确需离职的，需提前一周提交书面申请，经乙方批准后方可离职，学生离职后乙方不再承担任何责任;如无正当原因而离职的，乙方有权扣留学生的实习推荐表并扣发学生当月工资;

9.在学生实习结束后，乙方负责协助为学生进行实习鉴定;

10.实习期内，甲方要求解除本协议的，需提前30天通知乙方，并向乙方赔偿违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人，具体金额按实际解约人数而定。

五、争议的解决

因违反或终止本协议而引起的对对方损失和损害的赔偿，双方应当协商解决，如未能达成一致，可提交当地有关仲裁机关仲裁。

六、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效。在执行过程中一方如需变更条款，必须与对方协商一致，否则将承担相应的经济责任和法律责任。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

鉴于乙方与\_\_\_\_\_\_\_\_(单位)的劳动合同尚未终止，且乙方希望基于劳务用工的形式在甲方兼职，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本兼职劳务合同，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方按照工作岗位的要求从事有关工作。

第三条 乙方在提供劳务期间，需遵守甲方规章制度。

第四条 发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、双方就解除本协议协商一致的;

3、乙方未按本协议履行其义务的;

4、乙方违反甲方规章制度的;

5、法律法规其他规定的。

第五条 甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前30天通知另一方。

第六条 本协议终止、解除前，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第七条 甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。非因劳务原因的意外伤害，由乙方自行处理及承担相关后果。

第八条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请XX市劳动争议仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第九条 本合同期满后，甲乙双方同意续签的可以续签。

第十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

**学生用工合同范本8**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

为帮助应届毕业生更好，更快的走出学校，走上社会，走进企业，更好学以致用，回报社会，实现人生价值。经双方友好协商，甲方学生到乙方实习，经双方协商，建立合作关系，并就有关事项达成如下协议：

一、乙方在有实际工作需要的前提下，为愿意到乙方实习的学生提供与专业相关的实践岗位，让学生进行实习训练和毕业实践。

二、甲方参加实习的学生如有意向毕业后在乙方就业，而乙方也有该岗位招收应届毕业生的计划，将优先录用甲方在实习中表现优秀的学生。

三、实习大学生与乙方之间的劳动协议细则，由实习学生与乙方另行签订。

四、本协议自甲乙双方签字之日起正式生效，协议期限为3年。双方互挂“ 大学生实习基地”

本协议一式肆份，双方各执两份。

甲方：(盖章)

乙方：(盖章)

时间：

**学生用工合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

>二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

>四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

>五、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

>六、违约责任

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

>七、劳动争议处理及其它

第十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学生用工合同范本10**

甲方：

乙方：

甲方因安全工作需要，决定聘请乙方做好安全保卫工作，并经甲乙双方平等自愿协商一致，达成如下协议：

一、服务时间及范围

1、服务时间：乙方自20\_\_年 月 日至20 年 日止。每工作时间：24小时值班。

2、乙方为甲方提供的服务包括：学校安全和维护;对外来人员、车辆的检查和查验;对学校各类物资进出的控制;对各类危险物品的控制;对车辆停放进行管理和规范;对校园内的各类紧急情况进行控制;协助学校处置发生在校园内外的紧急事件。

二、付款方式

甲方支付乙方合同期保安服务费，在合同生效之日起，每月 月底支付 元。

三、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的.生活，为保安人员提供必需的食宿等工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

四、乙方权利和义务

1、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证;

2、必须服从甲方领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务;

3、必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为;

4、必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安抓获，扭送当地公安派出所处理。

5、对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

五、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金1000元人民币。如甲方因乙方服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金500元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件;私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故;私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿。

七、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向人民法院起诉。

八、本合同未尽事宜由双方协商解决。

九、本合同自甲、乙双方签字并加盖单位公章之日起生效。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(公章)： 法定代表人：

乙方(签字)：

20\_\_年2月

**学生用工合同范本11**

甲方：

乙方：

根据乙方教学需要，为提高大学生的社会实践技能与就业的推荐工作，加强学生实习期间的安全管理，经甲乙二方共同协商决定，确定甲方学校为乙方实习基地。其具体相关安全事宜由甲乙二方达成如下协议：

1、 我校负责该学生毕业实习期间的安全教育和管理。

2、 学生来到我校后首先要接受我校组织的安全教育，要认真学习国家有关安全的法律法规，掌握一定的安全知识，方便自己在教学中的运用。

3、 学生必须遵守国家法律和校纪校规，遵守实习纪律，团结互助，不能做有损大学生和学校形象的事。若发生违纪等事件，将交给校方(乙方)按校纪校规严肃处理。学生本人对在校外实习期间的行为及其产生的后果负完全责任。

4、 学生在实习期间必须严格遵守实习单位的规章制度、安全保障制度，服从实习单位的工作安排，接受实习单位的考核，尊重实习单位的领导、师傅和职工。实习期间，遵守实习单位的作息制度，不得缺勤。实习中途不得变更实习单位，无故擅自离开的，交给校方(乙方)处理。

5、 学生在实习过程中，严禁下江、河、湖泊、水塘等游泳，严禁酗酒、吸烟，严禁偷盗我校任何物品，严禁发生打架事件，严禁乘坐无保险的私人营运车辆，一定要乘坐公交车，严禁违反我校(甲方)有关安全制度。否则发生任何安全事故，责任自负。

6、 如学生未经允许擅自离职，甲方有权通知学校(乙方)除名。 本协议一经签订，甲、乙二方必须严格遵守，任何一方不得单方修改。如有未尽事宜需更改协议时，须经二方协商同意，否则无效。

本协议一式二份，甲乙二方各执一份。

甲方：

乙方：

时间：

**学生用工合同范本12**

本劳动合同用人单位名称（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_

单位主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_

本劳动合同劳动者姓名（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住所：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

1、本劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、乙方工作地点为：

3、根据甲方要求，乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应当按照甲方安排的工作内容和要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量要求。

4、乙方所在工作岗位实行标准工作时制，甲方安排乙方每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

5、乙方享有国家规定的各项休息休假的权利，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_日。乙方不享受带薪休假（法定假除外）。

6、乙方所在工作岗位的安全生产状况和存在的职业危害，甲方应当对乙方如实告知。

7、根据甲方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配方法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元，甲方可根据内部工资分配办法调整乙方工资；绩效工资将根据乙方的工作业绩、劳动成果按照甲方内部分配方法考核确定。乙方的绩效工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元。在完成当月工作任务的下月\_\_\_\_\_\_\_日前，甲方以货币形式支付乙方上一个月工资，不得克扣或者无故拖欠乙方工资。

8、甲乙双方应当依法参加社会保险，按时交纳社会保险费，其中社会保险费应当由甲方交纳的部分，由甲方从乙方工资中发放，再由乙方交纳到社会保险部门。

9、《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41条规定的解除劳动合同条件出现，可以解除劳动合同。

10、乙方对本合同内容无异议，在签订劳动合同前，乙方与其它单位或个人没有没有任何劳动关系，本合同与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

其它：本合同一经签订即具法律效力，甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生后一年内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_签名日期：\_\_\_\_\_\_\_

签证机关：\_\_\_\_\_\_\_签证人：\_\_\_\_\_\_\_

签证日期：\_\_\_\_\_\_\_

**学生用工合同范本13**

本劳动合同用人单位名称(以下简称甲方)：

单位主要负责人：

本劳动合同劳动者姓名(以下简称乙方)：

身份证号码：

家庭住所：

甲乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

1、本劳动合同期限自年月日起至年月日止。试用期自年月日起至年月日止。

2、乙方工作地点为：

3、根据甲方要求，乙方从事工作，乙方应当按照甲方安排的工作内容和要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量要求。

4、乙方所在工作岗位实行标准工作时制，甲方安排乙方每日工作8小时，每周工作40小时。

5、乙方享有国家规定的各项休息休假的权利，甲方应当保证乙方每周至少休息一日。乙方不享受带薪休假(法定假除外)。

6、乙方所在工作岗位的.安全生产状况和存在的职业危害，甲方应当对乙方如实告知。

7、根据甲方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配方法，乙方的基本工资确定为每月元，甲方可根据内部工资分配办法调整乙方工资;绩效工资将根据乙方的工作业绩、劳动成果按照甲方内部分配方法考核确定。乙方的绩效工资确定为每月元。在完成当月工作任务的下月25日前，甲方以货币形式支付乙方上一个月工资，不得克扣或者无故拖欠乙方工资。

8、甲乙双方应当依法参加社会保险，按时交纳社会保险费，其中社会保险费应当由甲方交纳的部分，由甲方从乙方工资中发放，再由乙方交纳到社会保险部门。

9、《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41条规定的解除劳动合同条件出现，可以解除劳动合同。

10、乙方对本合同内容无异议，在签订劳动合同前，乙方与其它单位或个人没有没有任何劳动关系，本合同与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

其它：本合同一经签订即具法律效力，甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生后一年内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**学生用工合同范本14**

甲方：

乙方：

落寨小学学校电线接入时间较长，线路已经严重老化，且为裸露电线，极不规范，经常出现一些小问题。为了全校师生的生命安全及学校财产安全，经学校全体教师协商，决定改造线路。经甲乙双方现场查看友好协商签定本合同。

一、改造时间：即日起至20\_\_年11月28日前完工。

二、改造材料：由学校自备材料。

三、工程安全：乙方要有高度安全责任感保护好自身安全，甲方不负责乙方在施工中的安全，乙方在施工中要对甲方全校师生人身安全高度负责，对甲方电器财产高度负责，如果在施工过程中由于乙方操作不当造成师生人身安全事故、电器财产损坏，由乙方负全部责任。

四、施工费用 ： 经甲乙双方现场勘测考查协商，预算工天为3天，200元/天×3天=600元。

五、施工要求 ：

1、线路规划甲乙双方一起实地查看完成。

2、布线要做到美观、大方、实用且用线槽布线。

3、 在施工中由于乙方操作不当毁坏甲方材料，乙方要赔偿相应的材料。

六、付款：施工完成经甲方检验合格，待甲方月底报账后全额付款。

七、本合同一式三份，甲方报账用一份，乙方一份，甲方备案一份。

八、因甲方现阶段处于特殊时期，此合同甲、乙双方签字立即生效，如果乙方因任何原因毁约，影响甲方正常教育教学次序，甲方有权要求司法机关介入。

甲方（法定代表）签字： 乙方签字（或盖章）：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**学生用工合同范本15**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

姓名： 性别： 出生年月： 年 月 日 身份证号：

根据《\_劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为 一年 期限合同，合同自 20xx年 7月 1日起至 20xx年 6月20日止。

三、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，安排在本单位从事 办公室文员 工作，并按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。 甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币(人民币)按月支付乙方应得的工资报酬，公司实行固定工资加绩效工资的月薪制，月固定工资为 ¥ 1500 元。试用期员工工资统一为 ¥800元实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险;失业保险;工伤保险; 生育 保险; 基本医疗保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除合同后 三个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《\_劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：无十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日60天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式两份，具有同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学生用工合同范本16**

甲方：石首市实验小学 (简称甲方)

乙方： (简称乙方)

为加强学校的安全管理,维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供保安服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下协议。

>一、

乙方年龄不超过45岁(出具身份证，并将复印件交德育处)，身体健康，道德品质良好，有一定文化程度。

>二、

协议期限：本合同从xx年 月 日起至xx年 月 日止，有效期一年。

>三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

>四、乙方职责

1、必须服从学校的.工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

2、工作时间：每天上午6：30——12：00，下午13：30——18：00，星期天休息,长假及寒暑假与清洁工协商另行安排。工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。

任何车辆(摩托车、自行车除外)不得进入校园。

4、做好门前三包工作,始终保持校门口周围的清洁,校门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

5、按时开关校门，协助德育处管理早到的学生;上课期间关闭所有校门，进出人员经门房出入，严禁学生出校门;上学和放学时间维持好校门前的秩序。

6、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

7、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。

>五、待遇

1、每月工资800元(含医疗和劳动保险)。

2、甲方为乙方提供早餐。每月享受20元电话费补助，若甲方安排乙方加班，乙方享受国家规定的加班补助。

3、乙方若有失职行为，发现一次从当月工资中扣10元。如因严重失职或渎职给学校和师生造成重大损失，出现一次，扣除当月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前两周提出辞呈。

>六、本协议一式四份，双方各执一份，德育处及总务处各执一份。双方签字即具法律效力。

甲方签字(章)： 乙方签字(章)：

**学生用工合同范本17**

甲方(公章)：

乙方(公章)：

法定代表人：

乙方身份证号码：

根据单位用人办法的有关规定，根据《\_合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限：

本聘用合同期限自20xx年03月 01 日至 20xx 年 07月 01日。试用期为壹个月，即至20xx年3月31日止。

第二条 聘用岗位及其职责要求：

(一)、巡逻制度

1、每天上午、中午、下午、深夜四个时间做到定时对全校校园进行巡逻，及时做好《安全巡逻日志》记载。

2、重点站岗巡视区域和时间：食堂的早餐、午餐、晚餐这三个时间段学生站队就餐的秩序和纪律;早操和集会活动时，不允许打堆聚众、追赶打闹;午休时，不准学生在操场上锻炼、打球等，也不准学生在教室或走廊逗留;晚自习时，禁止学生起哄打闹、大声喧哗等。下晚自习后，巡视操场、食堂、宿舍等区域学生逗留情况，预防聚众打架斗殴。

3、如发现可疑、异常情况或恶劣天气，要及时巡逻，重点部位要仔细巡逻，发现问题要及时汇报或报警。学校保安聘用合同4、巡逻时，为保持学校宁静和正常的教育教学秩序，应规劝教育有关不良行为的学生，杜绝喧哗、吵闹、打架和不安全的情况发生，杜绝浪费、损坏公物、破坏花草树木的情况发生。

5、放长假后巡逻时，应协助学校做好清校工作，规劝个别学生离校回家，不得在校逗留。

6、做好拉闸门、教室门的开关工作。每天放学和晚自习后巡逻时，检查学校、办公室内电灯、电扇、门窗是否关好，发现未关，应及时妥善处理，做好详细记录，要向学校政教处或后勤处领导汇报。

7、熟悉学校的地理位置，了解自身所处环境和要害部位，重点区域应做到心中有数，加强防范;熟悉校园及校园周边人员住宿和设施情况，随时收集、掌握、报告各种影响师生安全的信息及校园周边治安动态并及时上报学校和公安机关;及时发现和制止发生在学校内及周边的违法犯罪行为;配合公安机关侦查、处置校园发生的案(事)件。

8、做好学生在校期间及节假日期间的巡逻、值班。在校园内及门前周边进行巡逻、安全检查、值守监控、接受报警，参加抢险救灾，服务师生;熟悉学校内消防设施的分布情况，并能熟练使用消防设施;配合学校开展安全检查，发现安全隐患，应立即采取必要措施妥善处理并及时报告;对正在发生侵害师生的行为，可以使用防卫器具予以制止。

(二)、纪律要求

1、为保证安全，要有高度的责任感，严格遵守保安职业道德，要全天24小时在岗轮流值班，不得擅自离岗。就餐时间必须提前，即午餐11：50和晚餐17：30前。不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案;如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、按规定着装(装备)站岗，衣领、扣子、徽章、腰带、帽子、领带等均需整齐，必要时，身配装备巡逻上岗。

4、各种意见或投诉要认真听取，弄清情况，做好笔录，及时处理，如非本职工作范围，即时通知责任人或向领导汇报。

5、妥善保管好头盔、橡皮警棍、武装带、防割手套、催泪喷雾器、盾牌、叉等应急器械。

6、保安人员应在校长、主任的领导下，严格执行好以上制度。如因工作失职，造成学校财产损失或人员伤亡，需承担相应责任。

第三条 工作报酬与发放办法：

(一)试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

(二)试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1800元，不足一个月的按每天50元计算工资。

(四)食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

(五)保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

(六)乙方享受学生在校用餐期间规定的.工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

(七)非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

(八)、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需书面请假的，要扣除请假期间各天的工资。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

(三)、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

(四)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(五)、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

第五条双方约定的其它事项

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

**学生用工合同范本18**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

>一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

>三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

>四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行\_\_\_\_\_\_天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月，上班时经考核，另加月考核奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，学期考核奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，社会养老保险\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

>五、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

>六、终止解释劳动协议条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

1）试用期间被证明不符合聘用条件的；

2）患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

3）严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

4）无理取闹，打架斗殴者；

5）不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；

6）学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员；

7）严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

8）被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

1）用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2）用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

>七、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

>八、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

>九、本协议期限满自行终止。

>十、本协议书一式\_\_\_\_\_\_份，临时工本人和学校各执\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**学生用工合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿，协作一致的基础上，根据国家有关政策法规，同意签订本协议，并共同遵守执行。

一、合同期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工作任务完成，即告终止。

二、劳务内容：

1、负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_管理。

2、协助甲方对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目相关施工资料及施工签证制作。

3、对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目竣工验收资料制作。

4、在保证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目施工工作顺利进行的前提下，工作时间由乙方自由支配。

三、劳务报酬、支付方式：

1、劳务报酬：根据乙方的临时岗位和承担的任务及风险性，甲乙双方协商同意工资定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、支付方式：当月\_\_\_\_日甲方以现金方式支付给乙方；每月工作不满\_\_\_\_\_\_\_\_天按天工资在当月\_\_\_\_\_\_\_\_日现金支付给乙方，每月工作超过\_\_\_\_\_\_\_\_按一个月工资在当月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日现金支付给乙方。

四、本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份，协议从甲乙双方签订即日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_>\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**学生用工合同范本20**

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找