# 个人劳务合同免费(16篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-10

*个人劳务合同免费一甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工厂店乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：...*

**个人劳务合同免费一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工厂店

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 甲乙双方根据国家和 市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。 鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 合同有效期：自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第三条 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

二、甲、乙双方的义务和责任

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第五条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第六条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第七条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第八条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第九条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第十条 甲方需按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用。

第十一条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十二条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月+绩效奖金(总营业额的1%/在职员工数量)。

第十三条 甲方需承担社会劳动保险的\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方需自行承担\_\_\_\_\_\_\_\_%。且试用期甲方不予以缴纳。

第十四条 乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的\_\_\_\_\_\_\_\_%或双方协商约定。甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_。甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反公司管理制度的;3、在试用期间被证明不符合录用条件的(15天内包括\_\_\_\_\_\_\_\_天甲方终止合同的劳务报酬为转正后的\_\_\_\_\_\_\_\_%，\_\_\_\_\_\_\_\_天内包括\_\_\_\_\_\_\_\_天甲方终止合同的劳务报酬为转正后的\_\_\_\_\_\_\_\_%);4、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十五条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。 第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

(五)双方约定的其他内容

第十八条 甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第十九条 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第二十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。 (六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工厂店员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

(七) 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

五、违反和解除聘用合同的经济补偿

第二十一条 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应给予乙方相当于半个月基本工资的经济补偿，未满一年不予以补偿。

第二十二条 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任，由甲方解除聘用合同的，甲方应给予乙方相当于半个月基本工资的经济补偿，未满一年不予以补偿。

第二十三条 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第二十四条 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资+绩效奖金作为违约金给甲方。

第二十五条 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，合同生效期内乙方单方面终止合同需承担所有培训产生的费用。

第二十六条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》;

附件二 《岗位职责书》;

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第二十七条 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人或委托代理人签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳务合同免费二**

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工厂店

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 甲乙双方根据国家和 市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。 鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 合同有效期：自\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第三条 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

二、甲、乙双方的义务和责任

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第五条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第六条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第七条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第八条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第九条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第十条 甲方需按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用。

第十一条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十二条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月+绩效奖金(总营业额的1%/在职员工数量)。

第十三条 甲方需承担社会劳动保险的\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方需自行承担\_\_\_\_\_\_\_\_%。且试用期甲方不予以缴纳。

第十四条 乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的\_\_\_\_\_\_\_\_%或双方协商约定。甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_。甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2、乙方违反公司管理制度的;3、在试用期间被证明不符合录用条件的(15天内包括\_\_\_\_\_\_\_\_天甲方终止合同的劳务报酬为转正后的\_\_\_\_\_\_\_\_%，\_\_\_\_\_\_\_\_天内包括\_\_\_\_\_\_\_\_天甲方终止合同的劳务报酬为转正后的\_\_\_\_\_\_\_\_%);4、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十五条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。 第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

(五)双方约定的其他内容

第十八条 甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第十九条 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第二十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。 (六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工厂店员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

(七) 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

五、违反和解除聘用合同的经济补偿

第二十一条 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应给予乙方相当于半个月基本工资的经济补偿，未满一年不予以补偿。

第二十二条 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任，由甲方解除聘用合同的，甲方应给予乙方相当于半个月基本工资的经济补偿，未满一年不予以补偿。

第二十三条 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第二十四条 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资+绩效奖金作为违约金给甲方。

第二十五条 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，合同生效期内乙方单方面终止合同需承担所有培训产生的费用。

第二十六条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》;

附件二 《岗位职责书》;

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第二十七条 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人或委托代理人签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳务合同免费三**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

第一条、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止;

2、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条、工作内容、时间和待遇

1、乙方负责清扫楼层面，揩擦楼梯扶手，拖擦楼层面，清洁卫生间、盥洗室，擦洗门窗及楼道附属物等。

2、乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，节假日休息，有特殊情况甲乙双方共同协商解决。

3、甲方负责按\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时支付给乙方作为劳动报酬，按实际工作天数每月结算一次。

4、甲方每年为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_元的意外伤害保险。

第三条、基本权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴;

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方的权利和义务：

1、乙方必须按照要求定时完成保洁义务，不得影响甲方的正常工作。

2、遵守甲方制定的各项规章制度，严格遵守岗位的操作规程。因违反安全操作规程而导致的事故，由乙方完全承担相关责任。

3、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

第四条、违约条款

甲乙任何一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，应给予赔偿。任何一方无故突然解除协议，应承担合同违约金\_\_\_\_\_\_\_元。任何一方要解除协议须提前\_\_\_\_\_\_\_日告知对方，并说明原因。

第五条、争议纠纷解决

凡因本合同引起的或与本合同有关的争议，双方应友好协商解决。协商不成时，双方均同意采用以下第\_\_\_\_\_\_\_种争议解决方式：

1、甲、乙双方均同意向\_\_\_\_\_\_\_所在地人民法院提起诉讼。

2、甲、乙双方均同意向\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会提起仲裁。

第六条、其他约定

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项。

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳务合同免费四**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

第一条、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止;

2、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条、工作内容、时间和待遇

1、乙方负责清扫楼层面，揩擦楼梯扶手，拖擦楼层面，清洁卫生间、盥洗室，擦洗门窗及楼道附属物等。

2、乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，节假日休息，有特殊情况甲乙双方共同协商解决。

3、甲方负责按\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时支付给乙方作为劳动报酬，按实际工作天数每月结算一次。

4、甲方每年为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_元的意外伤害保险。

第三条、基本权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴;

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方的权利和义务：

1、乙方必须按照要求定时完成保洁义务，不得影响甲方的正常工作。

2、遵守甲方制定的各项规章制度，严格遵守岗位的操作规程。因违反安全操作规程而导致的事故，由乙方完全承担相关责任。

3、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

第四条、违约条款

甲乙任何一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，应给予赔偿。任何一方无故突然解除协议，应承担合同违约金\_\_\_\_\_\_\_元。任何一方要解除协议须提前\_\_\_\_\_\_\_日告知对方，并说明原因。

第五条、争议纠纷解决

凡因本合同引起的或与本合同有关的争议，双方应友好协商解决。协商不成时，双方均同意采用以下第\_\_\_\_\_\_\_种争议解决方式：

1、甲、乙双方均同意向\_\_\_\_\_\_\_所在地人民法院提起诉讼。

2、甲、乙双方均同意向\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会提起仲裁。

第六条、其他约定

1、双方认为需要约定的其他事项或对原订条款需要变更重新约定的事项。

2、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定的有出入的，按现行劳动法律法规执行。

3、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳务合同免费五**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

一、合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

二、工作项目：

乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：(厨工工作)

1、餐点的采购与制备;

2、食物的贮藏与管理;

3、厨房设备的清洗与整理;

4、餐具定期清洗、消毒;

5、餐点调配与烹饪;

6、分配的清洁工作;

7、其它工作。

三、工作地点

1、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

四、工作时间：

1、乙方每日正常工作时间为\_\_\_\_\_\_小时，自上午\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分至下午\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息\_\_\_\_\_\_小时。

2、甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3、甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

五、休假

1、甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

2、甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

六、请假

1、乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2、乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3、前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4、各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

七、劳动报酬

1、乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

3、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

4、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动保护和劳动条件

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

九、变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1)乙方在试用期间不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

十、职业及专业训练：

1、提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2、凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务\_\_\_\_\_\_\_年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

十一、其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、争议解决

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到冲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十三、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**个人劳务合同免费六**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《中华人民共和国合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

一、合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

二、工作项目：

乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：(厨工工作)

1、餐点的采购与制备;

2、食物的贮藏与管理;

3、厨房设备的清洗与整理;

4、餐具定期清洗、消毒;

5、餐点调配与烹饪;

6、分配的清洁工作;

7、其它工作。

三、工作地点

1、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

四、工作时间：

1、乙方每日正常工作时间为\_\_\_\_\_\_小时，自上午\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分至下午\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息\_\_\_\_\_\_小时。

2、甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3、甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

五、休假

1、甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

2、甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

六、请假

1、乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2、乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3、前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4、各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

七、劳动报酬

1、乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

3、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

4、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动保护和劳动条件

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

九、变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1)乙方在试用期间不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

十、职业及专业训练：

1、提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2、凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务\_\_\_\_\_\_\_年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

十一、其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、争议解决

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到冲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十三、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**个人劳务合同免费七**

发包方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_

承包方(乙方) ：\_\_\_\_\_\_\_\_

现乙方承包甲方发包的\' 路 肩 分部工程，根据有关法律、法规的规定，结合本工程的具体情况，甲、乙双方在平等、自愿的基础上协商一致，达成如下条款，并共同遵守执行。

一、工程概况：

1、工程名称： 路 肩

2、工程区域：兰花洞大桥---丰都收费处

3、承包内容：路肩基层清理、钻孔、模板，钢筋，砼(上料、搅拌、运输)、养护等。

4、承包范围： 路肩工程所涉及到的人工，机械，材料等(其中铁钉、打杂料，铁丝一

次性补助5000元)。

5、承包方式：包工、包料。

6、质量要求：按jtgf80/1-20\_ (公路工程检验评定标准)中的路面工程，公路工程技术标准(jtgb01-20\_)检查验收，一次验收达到合格标准。

7、工期要求：

二、甲方工作：

1、甲方指派驻工地代表，负责履行本合同的相关事宜，全面、全权负责现场的管理工作，对乙方的工程质量、进度、用料、安全文明施工、资料等工作进行监督、检查。

三、乙方工作：

1、乙方负责履行施工合同范围内的应尽职责，按照甲方要求组织施工，保质、保量、按期完成施工任务，服从甲方工地代表的监督和管理。

2、做好承包范围内各相关工种间的交叉配合工作，竣工验收前的成品保护工作由乙方负责。

3、未经甲方同意，不得擅自修改设计变更。

四、关于质量的约定：

1、乙方必须严格按照甲方要求和施工图纸、作法说明及设计变更等进行施工;工程质量达到施工合同要求，按照甲方提供的施工设计图、国标jtgf80/1-20\_、jtgb01-20\_等相关质量验收规范的规定，作为本工程的质量评定验收标准。

2、如因乙方责任原因造成质量不合格或不能通过验收，其返工费用由乙方承担，工期不顺延。

3、如因甲方影响工程质量，其返工费用由甲方承担，工期顺延。

4、本工程质保期为 1 年，质量保修期自竣工验收之日起计。保修期内如发生质量问题，乙方须无偿履行保修责任。

五、工期的约定：

1、如因甲方不能按约给付乙方工程进度款而影响工期，工期顺延。

2、如因乙方责任造成中途无故停工、窝工而影响工期，工期不顺延。

3、因业主等不可抗力的因素而影响工期，工期顺延。

六、价款和结算的约定：

1、双方商定本工程合同施工承包价格(包工，包料)，路肩 元/m。

(结算方量以业主，监理收方为准)。

2、本承包价格包含所设施工图中的 人工费、机械费、材料、油料、进退场、材料租赁、上运费、资料费等。

3、付款方式：

4、每月按实结算，按实际的结算方量的工程款的 80 %支付给乙方。

5、竣工验收合格后，甲方将工程量余款的 15 %支付给乙方，剩余工程量的 5 %作为质量保修金，保修期满后 3 个月结清余款。

七、材料的约定：

所有的水、油、电、机具、材料等费用，全部由乙方自行负责。

八、安全生产的约定：

1、乙方须严格遵守甲方的规章制度，以及安全技术操作规程，对施工现场的安全生产严格要求。

2、乙方严格按规定搭设好安全设施，为作业工人提供安全作业保障，专人负责安全检查，指挥、协调，严禁在施工现场发生违法乱纪等行为。

3、施工作业区域周围要做好临边防护，有安全提醒标示，实行全交通管制施工，严禁其他无关人员在施工区域逗留。

4、乙方必须对施工人员做好安全教育，开好安全短会，做好安全记录，必须为工人提供符合要求的安全帽，安全带。安全设施未经检查验收，不得使用。

九、违约责任的约定：

1、乙方须自行完成本施工任务，严禁乙方将本项目再次进行分包或转包。

2、如因乙方责任原因，延误工期逾期完工，每延期一天乙方向甲方赔付违约金 元。

3、乙方必须给进场施工的工作人员购买人身保险，在施工中发生安全生产事故造成人身伤害或财产损失，由乙方承担经济赔偿责任。

4、如乙方违约给甲方造成经济损失，由乙方负责经济赔偿，且甲方有权单方终止本合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效，履行完毕后即终止。其中未尽事宜 ，双方友好协商解决。

附：路肩的施工主要内容(包工、包料)

甲方(签章)： 年 月 日

乙方(签章)： 年 月 日

**个人劳务合同免费八**

发包方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_

承包方(乙方) ：\_\_\_\_\_\_\_\_

现乙方承包甲方发包的\' 路 肩 分部工程，根据有关法律、法规的规定，结合本工程的具体情况，甲、乙双方在平等、自愿的基础上协商一致，达成如下条款，并共同遵守执行。

一、工程概况：

1、工程名称： 路 肩

2、工程区域：兰花洞大桥---丰都收费处

3、承包内容：路肩基层清理、钻孔、模板，钢筋，砼(上料、搅拌、运输)、养护等。

4、承包范围： 路肩工程所涉及到的人工，机械，材料等(其中铁钉、打杂料，铁丝一

次性补助5000元)。

5、承包方式：包工、包料。

6、质量要求：按jtgf80/1-20\_ (公路工程检验评定标准)中的路面工程，公路工程技术标准(jtgb01-20\_)检查验收，一次验收达到合格标准。

7、工期要求：

二、甲方工作：

1、甲方指派驻工地代表，负责履行本合同的相关事宜，全面、全权负责现场的管理工作，对乙方的工程质量、进度、用料、安全文明施工、资料等工作进行监督、检查。

三、乙方工作：

1、乙方负责履行施工合同范围内的应尽职责，按照甲方要求组织施工，保质、保量、按期完成施工任务，服从甲方工地代表的监督和管理。

2、做好承包范围内各相关工种间的交叉配合工作，竣工验收前的成品保护工作由乙方负责。

3、未经甲方同意，不得擅自修改设计变更。

四、关于质量的约定：

1、乙方必须严格按照甲方要求和施工图纸、作法说明及设计变更等进行施工;工程质量达到施工合同要求，按照甲方提供的施工设计图、国标jtgf80/1-20\_、jtgb01-20\_等相关质量验收规范的规定，作为本工程的质量评定验收标准。

2、如因乙方责任原因造成质量不合格或不能通过验收，其返工费用由乙方承担，工期不顺延。

3、如因甲方影响工程质量，其返工费用由甲方承担，工期顺延。

4、本工程质保期为 1 年，质量保修期自竣工验收之日起计。保修期内如发生质量问题，乙方须无偿履行保修责任。

五、工期的约定：

1、如因甲方不能按约给付乙方工程进度款而影响工期，工期顺延。

2、如因乙方责任造成中途无故停工、窝工而影响工期，工期不顺延。

3、因业主等不可抗力的因素而影响工期，工期顺延。

六、价款和结算的约定：

1、双方商定本工程合同施工承包价格(包工，包料)，路肩 元/m。

(结算方量以业主，监理收方为准)。

2、本承包价格包含所设施工图中的 人工费、机械费、材料、油料、进退场、材料租赁、上运费、资料费等。

3、付款方式：

4、每月按实结算，按实际的结算方量的工程款的 80 %支付给乙方。

5、竣工验收合格后，甲方将工程量余款的 15 %支付给乙方，剩余工程量的 5 %作为质量保修金，保修期满后 3 个月结清余款。

七、材料的约定：

所有的水、油、电、机具、材料等费用，全部由乙方自行负责。

八、安全生产的约定：

1、乙方须严格遵守甲方的规章制度，以及安全技术操作规程，对施工现场的安全生产严格要求。

2、乙方严格按规定搭设好安全设施，为作业工人提供安全作业保障，专人负责安全检查，指挥、协调，严禁在施工现场发生违法乱纪等行为。

3、施工作业区域周围要做好临边防护，有安全提醒标示，实行全交通管制施工，严禁其他无关人员在施工区域逗留。

4、乙方必须对施工人员做好安全教育，开好安全短会，做好安全记录，必须为工人提供符合要求的安全帽，安全带。安全设施未经检查验收，不得使用。

九、违约责任的约定：

1、乙方须自行完成本施工任务，严禁乙方将本项目再次进行分包或转包。

2、如因乙方责任原因，延误工期逾期完工，每延期一天乙方向甲方赔付违约金 元。

3、乙方必须给进场施工的工作人员购买人身保险，在施工中发生安全生产事故造成人身伤害或财产损失，由乙方承担经济赔偿责任。

4、如乙方违约给甲方造成经济损失，由乙方负责经济赔偿，且甲方有权单方终止本合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效，履行完毕后即终止。其中未尽事宜 ，双方友好协商解决。

附：路肩的施工主要内容(包工、包料)

甲方(签章)： 年 月 日

乙方(签章)： 年 月 日

**个人劳务合同免费九**

发包单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称甲方)承包单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)

经甲乙双方协商，甲方同意将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目，经内部劳务招标，确定由乙方承包施工，为了明确双方责任，确保工程质量，按期完成本工程的施工任务，依照《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国劳动法》以及甲方要求，经双方充分协商，达成如下协议，双方必须共同遵守执行。

第一条、工程名称

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条、工程地点

街区

第三条、承包范围

\_\_\_\_\_\_\_\_\_大厦地下室水电系统(除消防系统外)及防雷系统的施工。

第四条、承包内容

1、地下室所有室内外给水(环境给水除外)、室内排水、强弱电、避雷、预埋、安装及管网的防腐、油漆。地下室、电梯门厅、楼梯、灯具预埋安装、防雷系统及地下室钢板止水带安装，部分预埋件。具体施工做法和内容按甲方提供的施工图纸及说明和修改通知施工。

2、材料的场内运输。

第五条、承包方式

1、包工(除主材及主材配件外)、包油漆、包辅助材料、包机械、包工具、包质量、包安全、包工期、包单价的形式进行承包。

2、包施工工具、施工电牌、电线、安全帽、水鞋、雨衣。

第六条、承包价格

1、根据上述承包内容，按建筑面积结算，以每平方米为人民币

2、甲方如需修改图纸和设计变更，价格双方协商调整。

3、付款的审批程序按甲方规定。

第七条、付款方式

1、每月结算一次，并按完成工程量的80%支付进度款，工程竣工验收后付18%，剩余2%作为二年保修金，保修期满后一个月内付清。

2、乙方收到款后，每月必须付清工人工资，并向甲方提供工资发放表。

第八条、工期

1、按甲方的施工进度计划完成。

2、甲方需赶工期时，乙方应无条件顺从，不得以任何理由拒绝和拖延工期，否则甲方有权增加人员或增加队伍进行施工，增加人员或增加队伍所完成的工程量从乙方的总工程量中扣除。

第九条、质量要求

乙方必须严格按照施工图纸和施工规范要求，精心组织施工，质量必须符合设计及施工验收规范要求，达到国家的现行《建筑工程质量检验评定标准》要求的合格等级以上。

第十条、保修

工程保修期为二年，自工程竣工验收合格之日计起。保修期内如发现质量问题，乙方必须在接到通知后三天内处理完毕，否则甲方有权另委他人维修，费用由乙方承担。

第十一条、双方的权利和义务

1、甲方的权利与义务

(1)政策指导：通过教育、引导和监督，使乙方贯彻国家的方针、路线、政策，遵纪守法。

(2)制定项目的管理措施，加强对乙方的技术质安工作指导、管理、检查、监督，协调各班组的生产管理工作。

(3)在开工前，向乙方提供必需的施工图纸。

(4)保证及时供应工程所需的材料和垂直运输机械。

(5)负责将工程施工用水、用电管线架设到各楼层总箱，并提供施工用水用电。

(6)负责外墙脚手架的搭设。

(7)负责组织对各分项、分部及单位工程的验收。

(8)施工期间，如发现乙方的施工管理、安全管理出现重大漏洞或未将工资发放到工人，经整改无效的，甲方有权单方面收回工程承包权。

(9)负责代乙方办理生产工人伤亡保险和工伤保险，但乙方必须按承包工费的6‰上缴甲方作为保险费用。

2、乙方的权利与义务

(1)认真贯彻执行国家的各项方针、政策和上级颁布的各种管理条

(2)精心组织，保证按期、优质、安全地完成工程施工任务。

(3)高度重视安全生产和文明施工，必须按建设部《建设工程施工现场管理规下》和《广东省劳动安全卫士条例》的规定，教育工人自觉遵守操作规程，认真做好工地的安全生产、文明施工和防护设施，杜绝伤亡事故发生;若因违反制度而造成的安全事故，由此而产生的一切经济及法律责任概由乙方负担。

(4)虚心接受甲方现场管理人员的管理、指导、检查、督促。

(5)负责对生产工人技术交底工作并做好记录，坚持对各分项工程的自检的交接检查工作。做好班前交底，班后检查;做到工完场清。

(6)乙方进场人员必须携带身份证、计划生育证明，并进行登证，人员进场后应组织办理暂住证，费用自理。

(7)每月必须付清工人工资。

(8)按承包金额的6‰向甲方上缴工伤和伤亡保险费。

第十二条、现场的管理规定

1、乙方在施工过程应有专业技术人员负责管理。

2、乙方在施工过程应做到每道工序工完场清，不得任意毁坏、消费、没有工完场清的\'，甲方管理人员有权处罚班组。

3、严禁工人在工地吵闹、打架，如发现打架，每人每次罚款500元，3人以上参加打架每次处罚3000元以上，医疗费由先动手方负责。

4、严禁工人在工地内乱搭宿舍，乱用电炉及乱接电线，用电丝烧水，违者被管理人员查到，每次罚款200元，款项由承包人负责，造成严重事故均由承包人负责。

5、严禁一切工人带其他人或亲戚进入工地，违者被甲方管理人员发现，没人每次罚款100元，并责令立即离开工地。

6、禁止雇佣童工，如被有关部门发现，一切后果由承包人负责。

7、乙方工人上班时如无戴安全帽及穿拖，每人每次罚款20元，发生大小事故由乙方负责。

8、乙方在施工过程中不按配比下料，浪费甲方材料所造成的后果全部由乙方负责赔偿。

9、楼地面每道工序完成后应进行打扫，保证施工场内清洁。

第十三条、其他约定

1、乙方须将本组人员名册上报甲方，如需办理临时养老保险，费用由乙方负责。

2、杜绝伤亡事故，负伤频率控制在2。4‰以下;如由于乙方发生工伤或安全事故，造成经济损失及法律责任必须及时汇报甲方并由乙方负责承担。

3、乙方不得将工程擅自转包或分包给其他人员，否则甲方有权单方面回收工程承包权。

第十四条、违约责任

1、乙方须按期保质完成工程施工任务，如未能按期完成，则每逾期一天向甲方偿付违约金1000元。

2、由于质量原因造成返工，返工工期计入乙方施工工期，逾期完成违约金同上款。

3、如乙方施工度达不到要求，管理措施较差，返工次数较多，甲方有权清退乙方，其已完成的合格工程量由甲方清算后按70%付清，其余30%作为赔偿甲方损失。

第十五条、附则

1、本协议自签订之日起生效，工程竣工验收，结算完毕自行失效。

2、本协议一式四份，甲方执三分，乙方执一份。

甲方单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳务合同免费篇十**

发包单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称甲方)承包单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)

经甲乙双方协商，甲方同意将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目，经内部劳务招标，确定由乙方承包施工，为了明确双方责任，确保工程质量，按期完成本工程的施工任务，依照《中华人民共和国合同法》和《中华人民共和国劳动法》以及甲方要求，经双方充分协商，达成如下协议，双方必须共同遵守执行。

第一条、工程名称

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条、工程地点

街区

第三条、承包范围

\_\_\_\_\_\_\_\_\_大厦地下室水电系统(除消防系统外)及防雷系统的施工。

第四条、承包内容

1、地下室所有室内外给水(环境给水除外)、室内排水、强弱电、避雷、预埋、安装及管网的防腐、油漆。地下室、电梯门厅、楼梯、灯具预埋安装、防雷系统及地下室钢板止水带安装，部分预埋件。具体施工做法和内容按甲方提供的施工图纸及说明和修改通知施工。

2、材料的场内运输。

第五条、承包方式

1、包工(除主材及主材配件外)、包油漆、包辅助材料、包机械、包工具、包质量、包安全、包工期、包单价的形式进行承包。

2、包施工工具、施工电牌、电线、安全帽、水鞋、雨衣。

第六条、承包价格

1、根据上述承包内容，按建筑面积结算，以每平方米为人民币

2、甲方如需修改图纸和设计变更，价格双方协商调整。

3、付款的审批程序按甲方规定。

第七条、付款方式

1、每月结算一次，并按完成工程量的80%支付进度款，工程竣工验收后付18%，剩余2%作为二年保修金，保修期满后一个月内付清。

2、乙方收到款后，每月必须付清工人工资，并向甲方提供工资发放表。

第八条、工期

1、按甲方的施工进度计划完成。

2、甲方需赶工期时，乙方应无条件顺从，不得以任何理由拒绝和拖延工期，否则甲方有权增加人员或增加队伍进行施工，增加人员或增加队伍所完成的工程量从乙方的总工程量中扣除。

第九条、质量要求

乙方必须严格按照施工图纸和施工规范要求，精心组织施工，质量必须符合设计及施工验收规范要求，达到国家的现行《建筑工程质量检验评定标准》要求的合格等级以上。

第十条、保修

工程保修期为二年，自工程竣工验收合格之日计起。保修期内如发现质量问题，乙方必须在接到通知后三天内处理完毕，否则甲方有权另委他人维修，费用由乙方承担。

第十一条、双方的权利和义务

1、甲方的权利与义务

(1)政策指导：通过教育、引导和监督，使乙方贯彻国家的方针、路线、政策，遵纪守法。

(2)制定项目的管理措施，加强对乙方的技术质安工作指导、管理、检查、监督，协调各班组的生产管理工作。

(3)在开工前，向乙方提供必需的施工图纸。

(4)保证及时供应工程所需的材料和垂直运输机械。

(5)负责将工程施工用水、用电管线架设到各楼层总箱，并提供施工用水用电。

(6)负责外墙脚手架的搭设。

(7)负责组织对各分项、分部及单位工程的验收。

(8)施工期间，如发现乙方的施工管理、安全管理出现重大漏洞或未将工资发放到工人，经整改无效的，甲方有权单方面收回工程承包权。

(9)负责代乙方办理生产工人伤亡保险和工伤保险，但乙方必须按承包工费的6‰上缴甲方作为保险费用。

2、乙方的权利与义务

(1)认真贯彻执行国家的各项方针、政策和上级颁布的各种管理条

(2)精心组织，保证按期、优质、安全地完成工程施工任务。

(3)高度重视安全生产和文明施工，必须按建设部《建设工程施工现场管理规下》和《广东省劳动安全卫士条例》的规定，教育工人自觉遵守操作规程，认真做好工地的安全生产、文明施工和防护设施，杜绝伤亡事故发生;若因违反制度而造成的安全事故，由此而产生的一切经济及法律责任概由乙方负担。

(4)虚心接受甲方现场管理人员的管理、指导、检查、督促。

(5)负责对生产工人技术交底工作并做好记录，坚持对各分项工程的自检的交接检查工作。做好班前交底，班后检查;做到工完场清。

(6)乙方进场人员必须携带身份证、计划生育证明，并进行登证，人员进场后应组织办理暂住证，费用自理。

(7)每月必须付清工人工资。

(8)按承包金额的6‰向甲方上缴工伤和伤亡保险费。

第十二条、现场的管理规定

1、乙方在施工过程应有专业技术人员负责管理。

2、乙方在施工过程应做到每道工序工完场清，不得任意毁坏、消费、没有工完场清的\'，甲方管理人员有权处罚班组。

3、严禁工人在工地吵闹、打架，如发现打架，每人每次罚款500元，3人以上参加打架每次处罚3000元以上，医疗费由先动手方负责。

4、严禁工人在工地内乱搭宿舍，乱用电炉及乱接电线，用电丝烧水，违者被管理人员查到，每次罚款200元，款项由承包人负责，造成严重事故均由承包人负责。

5、严禁一切工人带其他人或亲戚进入工地，违者被甲方管理人员发现，没人每次罚款100元，并责令立即离开工地。

6、禁止雇佣童工，如被有关部门发现，一切后果由承包人负责。

7、乙方工人上班时如无戴安全帽及穿拖，每人每次罚款20元，发生大小事故由乙方负责。

8、乙方在施工过程中不按配比下料，浪费甲方材料所造成的后果全部由乙方负责赔偿。

9、楼地面每道工序完成后应进行打扫，保证施工场内清洁。

第十三条、其他约定

1、乙方须将本组人员名册上报甲方，如需办理临时养老保险，费用由乙方负责。

2、杜绝伤亡事故，负伤频率控制在2。4‰以下;如由于乙方发生工伤或安全事故，造成经济损失及法律责任必须及时汇报甲方并由乙方负责承担。

3、乙方不得将工程擅自转包或分包给其他人员，否则甲方有权单方面回收工程承包权。

第十四条、违约责任

1、乙方须按期保质完成工程施工任务，如未能按期完成，则每逾期一天向甲方偿付违约金1000元。

2、由于质量原因造成返工，返工工期计入乙方施工工期，逾期完成违约金同上款。

3、如乙方施工度达不到要求，管理措施较差，返工次数较多，甲方有权清退乙方，其已完成的合格工程量由甲方清算后按70%付清，其余30%作为赔偿甲方损失。

第十五条、附则

1、本协议自签订之日起生效，工程竣工验收，结算完毕自行失效。

2、本协议一式四份，甲方执三分，乙方执一份。

甲方单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳务合同免费篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一章 总则

第一条 为了保障甲方后勤劳务服务工作，乙方为甲方提供后勤劳务保障的有偿服务。根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的规定，明确双方的权利义务和责任，经甲乙双方平等协商，达成以下劳务服务承包合同：

第二章 承包合同内容

第二条 乙方有偿为甲方提供后勤劳务服务(包括甲方县支行及网点的后勤劳务服务)。

第三条 为甲方提供劳务服务的范围及内容。

(一)负责提供甲方业务及公务所需用车驾驶劳务服务。

(二)负责提供甲方所需门卫、清洁卫生劳务服务。

(三)负责提供甲方所需炊事劳务服务。

(四)负责提供甲方所需业务凭证传递劳务服务。

(五)负责提供甲方所需电能线路维护及勤杂工劳务服务。

(六)负责提供甲方所需其他后勤保障的劳务服务。

第三章 服务费用和结算方式

第四条 劳务承包费用标准

根据甲方后勤服务所需劳务人员及工作量，甲方每年支付给乙方劳务服务承包费(以实际结算为准，详见甲方提供的费用清单)，劳务服务承包费用含：劳务人员工资、单位承担的养老、失业、医疗和工伤保险金【按实际数计算】、乙方的服务管理费【管理费每人每月按100元计算】。工伤保险金每年初一次性甲方给乙方付清，新增人员甲方给乙方一次性支付劳务中介费每人100元。

第五条 支付方式

(一)乙方在每月的10日前(节假日顺延)将按月收取服务承包费用的税务发票提供给甲方，甲方收到发票和费用清单后，在10日之内将当月的服务承包费用全额支付给乙方(节假日顺延)。

(二)甲方给乙方支付的服务承包费以转账方式划入乙方帐户。

(三)本承包合同签定生效后，甲方从20\_\_年1月份起按合同规定和要求给乙方支付服务承包费用。

第四章 乙方的承诺与保证

第六条 乙方向甲方作出如下承诺和保证：

(一)乙方的组织机构是依法设立和具有法人资格的实体，能够独立承担民事和相关法律责任。

(二)具有合法有效的经营许可证和有关部门及签证机关批准从事劳务的资质证明文件。

(三)乙方具备与承担劳务服务相关责任的资质和赔付能力。

第五章 双方的权利义务和责任

第七条 甲方的权利义务：

(一)有权对乙方提供的劳务服务工作进行检查和监督，随时向乙方通报服务情况及存在的问题，提出改进服务的意见。对提供服务的劳务人员进行管理和年度约束，若发现有不称职人员或违反约定服务事项的，有权要求乙方予以整改或退回不称职劳务人员。

(二)为进行后勤服务的劳务工提供安全生产和工作的场所(不含食宿在内)，提供必要的劳动工具和劳动保护用品(退出服务时完好归还工具)，维护和保障劳务工的合法权益。

(三)按照本服务协议的约定，按时足额给乙方支付后勤服务承包费用。

第八条 乙方的权利义务：

(一) 乙方对危及劳务人员生命安全、身体健康的工作环境和条件，有权向甲方提出整改意见和建议，并要求甲方立即纠正。

(二) 乙方的劳务人员对甲方违反安全要求和规定的指挥及强令冒险作业，劳务工有权拒绝执行和向乙方反应情况，乙方有权向甲方提出纠改意见，甲方不进行纠改的，乙方可向有关部门反应情况，直至终结合同。

(三) 乙方的劳务人员因工作不负责任或违规操作给甲方造成经济损失的，劳务工当事人要负责经济赔偿责任，乙方协助处理。造成严重不良社会影响的，甲方有权退回劳务工和要求劳务工给予相应赔偿。

(四) 乙方按照《劳动合同法》等有关法律、法规的规定要求与指派到甲方服务的劳务人员签订《劳动合同》，建立劳动雇佣关系，全面负责协调与劳务工的劳动争议，依法维护甲方和劳务人员的合法权益。

(五) 劳务工在甲方提供的岗位工作期间发生伤、病、残、亡等事故的处理，由乙方与甲方参照《劳动法》、《工伤保险条例》社会医疗保险等有关规定协商妥善处理。

(六) 乙方要给在甲方提供服务工作的劳务人员缴纳养老、失业、医疗、工伤等社会保险金(向甲方提供缴纳凭证复印件)。

(七) 乙方指派的劳务人员要爱护甲方提供的劳动工具和工作所需的设备，按规定对劳动工具和设备进行保养维护，对因不爱惜和违规操作造成财产损失的，由劳务工当事人负责赔偿经济损失。

第九条 甲乙双方的责任

(一) 劳务工在甲方服务期间发生严重违反规章制度或者有违法行为和问题的，甲方有权随时将该劳务工退回乙方，对此甲方不承担任何违约责任。

(二) 劳务工失职和违规操作造成身体伤残的，一切责任由劳务工自负。

(三) 劳务工是与乙方签订劳动合同，建立劳动雇佣关系的，发生劳动争议后是劳务人员与乙方之间的争议，应由乙方全权负责处理，因劳动争议产生的所有费用由乙方和劳务工承包。

(四) 劳务工在甲方上班工作期间因保护国家、集体财产和公民人身安全被受伤致残的，由甲乙方双方共同负责协调处理好有关事宜，由此而产生的费用由甲方承担。

(五) 劳务工在甲方上班工作期间无失职和违规操作行为而发生意外事故被受伤致残的，由乙方出面按《工伤保险条例》等有关规定全权负责协调处理相关事宜，甲方积极配合。

(六) 劳务工在岗位工作期间以外发生的伤亡事故，均由劳务工自负，与甲乙双方无关。

(七) 甲方应按约定时间足额支付乙方劳务服务承包费用，如逾期未支付劳务服务费用的，从逾期之日起按当月支付劳务服务费金额的1%支付违约金。

(八) 在甲乙双方服务承包合同履行期间，甲方如遇机构撤销、企业改制裁员等不可抗力的情况，甲方需要将劳务工退回乙方的，从甲方退回之月起(当月照支付)按实际退回人数每人多支付给乙方一个月的服务承包费用(按总费用的人均费用标准计算)。

第十条 甲乙双方任何一方在未经另一方同意(书面协议)之前，不得将本劳务服务承包合同及项下的任何权利或义务转让给第三方行使和履行。若任何一方违约转让，本劳务合同立即终止，造成的一切损失由转让方承担。

第十一条本合同生效后，甲乙双方均应全面履行本合同所约定的义务。任何一方不履行或不完全履行本合同所约定义务的，应当依法承担继续履行、采取补救措施或赔偿损失等违约责任。

第六章 合同的生效、变更、解除和终止

第十二条 本劳务服务承包合同有效期一年(自20\_\_年一月一日至20\_\_年十二月三十一日止)。本承包合同经甲方双方加盖公章，双方法定代表人(负责人)或授权代理人签字后生效。

第十三条 本劳务服务承包合同生效后，甲方双方要自觉遵守，任何一方不得擅自变更或解除本合同。对本合同条款的任何变更或解除本合同，都要经过双方平等协商达成书面意见，任何一方单方面的变更和解除合同都是无效的。

第十四条 甲乙双方不论哪一方出现致使本承包合同无法继续履行的情况时，双方应本着实事求是的原则，平等协商达成一致的书面《解除劳务服务承包合同书》，甲乙双方加盖公章，双方法定代表人(负责人)或授权代理人签字后生效。

第十五条 本劳务服务承包合同期满后即行终止，甲方若需要乙方继续提供劳务服务时，双方在本承包合同期满时重新签订劳务服务承包合同。若终止劳务服务承包合同，终止方应提前30日内告知对方，提醒对方做好有关方面的准备工作，若未提前告知对方，此劳务服务承包合同顺延一个月。

第七章 甲乙双方争议的解决

第十六条 因本劳务服务承包合同内容的履行所引起甲乙双方之间的任何争议，双方应本着和解的态度友好协商解决，协商不成的，双方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼解决。

第八章 其他事项

第十七条 双方约定的其他事项：

第九章 附则

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人劳务合同免费篇十二**

用工单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方) 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方) 单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着共同遵守国家有关的法律、法规的原则，在保证甲乙双方合法权益的前提下，就乙方向甲方提供派遣员工事宜，达成如下协议：

一、劳务派遣服务内容及相关事宜

1、依据本协议约定的条款与条件，甲方委托乙方提供甲方所需的派遣员工，双方确认该项委托对双方均是非排他性的，即甲乙双方均可委托他人或接受他人委托从事类似于本协议下的服务。

2、乙方与派遣员工建立合法的劳动(务)关系，并负责派遣员工入职、离职、社会保险福利、人事档案的管理。

3、乙方有义务保障所派遣员工的合法务工身份，审核保证所派遣员工均具备所需证件及证明文件(包括：身份证、户口本、学历证明、资格证书、技术等级证书、特殊工种上岗证、健康证明、无犯罪证明、档案存放证明、离职证明、暂住证、已婚女员工需提供孕检证明等基于实际需要的证件及证明文件)。

4、甲方使用乙方派遣人员，并合理安排人员岗位及日常生产业务管理。

5、甲方如约向乙方支付各项劳务人员的相关费用。

6、甲乙双方根据国家相关法规及本协议的条款，依法享受各自的权利，履行各自的义务，承担各自的责任。

二、派遣岗位、人数和期限

甲方需要乙方派遣人员(以下简称员工)的岗位和数量如下：岗位， 人数，工作的内容 ，工作地点 ，派遣期限自 年月 日起至 年 月日止。

三、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务

1、甲方有义务向乙方劳务人员提供符合《劳动法》等相关法律、法规规定的劳动保护条件，如乙方派遣员工在甲方特殊岗位上岗(如高温，高危或有毒的岗位)，甲方有义务向乙方及乙方的派遣员工履行相关的告知义务。

2、甲方负责对乙方劳务人员进行岗位职责、劳动纪律和安全生产和行业业务规范的教育。进行与岗位相适应的基本技能培训;并对员工日常工作情况、遵章守纪以及出勤等情况进行考核和记录(同时反馈给乙方)。

3、甲方有权对乙方劳务人员进行工作指导和业务培训。

4、甲方有权根据工作需要对乙方劳务人员的工作岗位、工作内容和工作地点进行调整。

5、甲方负责为乙方员工提供符合国家劳动保护规定标准的工作环境、劳动保护用品和劳动工具。

6、甲方要在乙方劳务人员按质、按量完成规定的任务后，按月将乙方劳务人员的相关费用支付乙方。

7、乙方劳务人员有下列情况之一的，甲方可将不合格人员退回乙方。

(1)严重违反甲方《员工手册》及其它规章制度的，如迟到、早退、擅离岗位，无故旷工等，情节严重的。

(2)不执行岗位纪律，不符合岗位要求，不服从管理的。

(3)违反安全规章，严重失职，造成重大经济损失的。

(4)在工作期间被行政处罚或依法追究刑事责任的。

8、甲方使用的劳务人员需要提前解除、终止在甲方工作时，应提前三十天以书面形式通知乙方。

(二)乙方的权利和义务

1、根据甲方岗位要求，长期储备候选人员，及时更替流失人员岗位，保证不因人员不能及时安排到位影响甲方生产，否则承担相应损失。

2、乙方应保证劳务人员符合甲方用工条件，如有不符，甲方有权将劳务人员退回乙方，乙方劳务人员须经过甲方复试后方可上岗，并保证劳务人员在《劳务派遣协议书》生效期间同乙方的劳动关系保持。

3、乙方应与劳务人员签订劳动(务)合同，办理法律规定的社会保险，包括医疗、失业、养老、工伤、生育保险，并为缴纳各项社会保险费用的

人员办理享受保险待遇的事宜。

4、按国家

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找