# 2024年职工劳务合同(10篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-06-10

*职工劳务合同一乙方(施工人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本施工事项协商一致，订立本合同。\_\_\_\_\_\_...*

**职工劳务合同一**

乙方(施工人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本施工事项协商一致，订立本合同。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_场西部牧业员工宿舍场地地坪

\_\_\_\_\_\_\_场\_\_\_\_\_\_\_路路口\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单项清包\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方合同内所有砌体(混凝土、平场地、垫石子、洒水、打夯)清工单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/㎡。施工中一切用具均有乙方自理，甲方负责混凝土拉到现场，其他一切工序由乙方负责，并做好落手清。注：以上内容都按图纸工作量计算。施工中严格按照施工安全、质量规范，若乙方没有按照甲方要求和施工规范而造成的材料浪费，甲方有权开罚款单(在工程款中扣除)。

乙方进场后，每月甲方付给乙方完成合格工作量\_\_\_\_\_%。余款在工程验收合格后一次性付清。

一、质量管理

甲方提供乙方质量要求和技术交底，乙方必须按照施工规范和要求，精心施工，确保工程质量。绝对服从项目部质量管理人员的正确领导。在日常质检和分项工程验收时，必须达到所定标准(具体见技术交底)。

二、甲方职责和权利

2.1认真遵守双方签订的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，对乙方工作进行指导、管理、检查和监督、审核乙方施工方案，全面配合乙方做好各项工作。

2.2甲方负责向乙方提供技术交底，周、月进度计划，乙方必须认真执行监理和甲方的指令，但对不合理因素，可提出建议;经甲方同意后方可执行，乙方不得私自蛮干、

2.3甲方及时组织、参加对乙方已完成的工程质量进行跟踪检查、验收。

2.4甲方对有特殊贡献的给与一定奖励，对工作中个人给甲方造成一定损失的给与一定的经济处罚。

三、乙方职责和权利

3.1认真遵守双方签订的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》及。

3.2严格执行公司和工地的各项管理制度和规定，服从甲方的管理，自觉维护公司的`利益和形象。

3.3严禁未经甲方及设计和监理书面同意擅自变更施工图纸内容，如有发生造成的所有损失均有乙方负责。

3.4如乙方严重违反《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，工程工期、工程质量不能保证，现场管理混乱，甲方和公司利益受到损失，信誉受到损害时，甲方有权解除合同，除赔偿部分损失外，还要追究乙方责任，清除出场。清除出场按总工资的\_\_\_\_\_%结算工资款。

3.5必须认真遵守甲方的各项规章制度。派专人现场全权负责协调管理。

四、安全文明施工

双方必须认真遵守国家和上级劳动保护安全生产主管部门所颁发的有关安全生产、消防工作、文明施工等方针政策，严格执行有关劳动保护 法规、条例。

乙方必须遵守施工单位的规章制度，听从甲方的管理和指挥;严禁在工地打架、斗殴、偷盗，若发生交司法机关处理。如有违反公司规章制度的按公司规定予以重罚。

乙方的所有作业人员，正确的使用“三宝”，严格按操作规程施工。若作业人员违反操作规程和公司的管理规定，如发生的安全事故的，甲方概不负责一切责任。正常工伤按国家《工伤管理条例》处理。

五、未尽事宜双方协商解决，本合同一式两份，双方签字生效，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**职工劳务合同二**

甲方(项目部)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(施工人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本施工事项协商一致，订立本合同。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_场西部牧业员工宿舍场地地坪

\_\_\_\_\_\_\_场\_\_\_\_\_\_\_路路口\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单项清包\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方合同内所有砌体(混凝土、平场地、垫石子、洒水、打夯)清工单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/㎡。施工中一切用具均有乙方自理，甲方负责混凝土拉到现场，其他一切工序由乙方负责，并做好落手清。注：以上内容都按图纸工作量计算。施工中严格按照施工安全、质量规范，若乙方没有按照甲方要求和施工规范而造成的材料浪费，甲方有权开罚款单(在工程款中扣除)。

乙方进场后，每月甲方付给乙方完成合格工作量\_\_\_\_\_%。余款在工程验收合格后一次性付清。

一、质量管理

甲方提供乙方质量要求和技术交底，乙方必须按照施工规范和要求，精心施工，确保工程质量。绝对服从项目部质量管理人员的正确领导。在日常质检和分项工程验收时，必须达到所定标准(具体见技术交底)。

二、甲方职责和权利

2.1认真遵守双方签订的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，对乙方工作进行指导、管理、检查和监督、审核乙方施工方案，全面配合乙方做好各项工作。

2.2甲方负责向乙方提供技术交底，周、月进度计划，乙方必须认真执行监理和甲方的指令，但对不合理因素，可提出建议;经甲方同意后方可执行，乙方不得私自蛮干、

2.3甲方及时组织、参加对乙方已完成的工程质量进行跟踪检查、验收。

2.4甲方对有特殊贡献的给与一定奖励，对工作中个人给甲方造成一定损失的给与一定的经济处罚。

三、乙方职责和权利

3.1认真遵守双方签订的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》及。

3.2严格执行公司和工地的各项管理制度和规定，服从甲方的管理，自觉维护公司的`利益和形象。

3.3严禁未经甲方及设计和监理书面同意擅自变更施工图纸内容，如有发生造成的所有损失均有乙方负责。

3.4如乙方严重违反《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，工程工期、工程质量不能保证，现场管理混乱，甲方和公司利益受到损失，信誉受到损害时，甲方有权解除合同，除赔偿部分损失外，还要追究乙方责任，清除出场。清除出场按总工资的\_\_\_\_\_%结算工资款。

3.5必须认真遵守甲方的各项规章制度。派专人现场全权负责协调管理。

四、安全文明施工

双方必须认真遵守国家和上级劳动保护安全生产主管部门所颁发的有关安全生产、消防工作、文明施工等方针政策，严格执行有关劳动保护 法规、条例。

乙方必须遵守施工单位的规章制度，听从甲方的管理和指挥;严禁在工地打架、斗殴、偷盗，若发生交司法机关处理。如有违反公司规章制度的按公司规定予以重罚。

乙方的所有作业人员，正确的使用“三宝”，严格按操作规程施工。若作业人员违反操作规程和公司的管理规定，如发生的安全事故的，甲方概不负责一切责任。正常工伤按国家《工伤管理条例》处理。

五、未尽事宜双方协商解决，本合同一式两份，双方签字生效，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**职工劳务合同三**

甲方：xx结构工程有限公司

乙方：

甲乙双方根据国家有关法律法规规定，在平等自愿协商一致的基础上签订本合同：

一、 劳动合同期限：

本合同期限一年，从 20xx 年 03 月21日至 20xx 年03 月 21 日，试用期为30天。

二、 劳务内容及工作时间：

1. 乙方同意按甲方需要在日常工作中服从统一安排担任职务或具体工种，乙方必须完成甲方所下达的各项任务。

2. 甲方确定本公司劳动工作日。正常在班时间：早7:00-11：00，下午13:00-17:30，计8.5小时为一个工作日（季节变化时可将工作时间调整）。

三、劳动保护及劳动报酬：

1、甲方向乙方提供必要的劳动保护用品，主要包括：安全帽、安全带、工作服等,甲方为其办理商业保险。

2、甲方按 元/天，给予乙方劳动报酬，工资以货币形式发放。第一个月作为上岗抵押金，年底支付。第二个月开始按月结清。

3、因工作需要延长劳动时间的\'每小时按20元计算，并提供工作餐。

4、乙方为甲方主要从事 工作，乙方同意根据公司生产经营需要予以调整工作岗位。

5、每月确保27个工作日，无故旷工者，旷工1天扣除1天工资，当月超过3天旷工者视自动解除本合同，工资按50元/天结算销账。

6、甲方年终应对全年工程进行评比考核，对每项工程总结用料、工程质量、工程进度、无重大安全事故，给予一定的物质、货币奖励。如：全年分项工程缺一者取消各种奖励。

三、 安全责任和劳动纪律：

1、甲方应该依法建立和完善规章制度。乙方必须严格执行。

2、甲方必须在乙方上岗前对其进行“三级安全教育”，对特殊工程作业者必须经过安全培训方可作业。乙方必须严格遵守工程安全制度，做到安全文明施工，有权拒绝违章指挥。

3、乙方进入施工现场必须戴好安全帽，严禁赤膊，一律穿劳保鞋；登高者做好各项准备工作，严禁野蛮施工；不按规定进入施工现场，违规施工者，造成个人或他人安全事故，造成后果，协商解决。

4、严禁酒后进入施工现场，若如违反造成后果自负，并罚金200元，从抵押金中扣除。

5、不服从甲方管理，与施工现场人员打架斗殴，一切后果自负，并罚金500元，从抵押金中扣除。

6、不服从甲方施工现场管理人员的安排，造成甲方损失的材料及工资量自负，从工资中扣除。

7、乙方按规定领取的工具，必须按规定使用，不得随意损坏，用后送还，无故损坏、丢失，需赔偿。

8、有事必须先请假，无特殊情况当日请假无效，按旷工处理，请假必须有请假条，无请假条按旷工处理。

四、 劳动合同解除或终止条件：

1. 甲方无故拖欠乙方工资或工资得不到保障，乙方有权终止合同。

2. 乙方不能遵守甲方工程现场管理，不服从甲方分配，甲方有权终止合同。

3. 乙方违反安全责任和劳动纪律，甲方视其轻重有权终止合同。

4. 乙方中途无故终止本合同，前期工资按30元/天计算结清，工作服及保险从工资中扣除。

5、甲乙双方在履行劳务合同中需要变更合同内容的，应经双方协商同意。

6、乙方连续旷工时间超过15天，一年内累计旷工时间超过30天，为严重违反劳动纪律行为，甲方有权解除劳动合同。

五、 本合同一式二份，经双方确认生效，甲乙双方各执一份。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

身份证号： 身份证号：

电话： 电话：

年 月 日

**职工劳务合同四**

(甲方)聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为业务经理，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

1、甲、乙双方同意从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘请\_\_\_\_\_\_\_\_为本公司\_\_\_\_\_\_\_\_;合同期限为\_\_\_\_年。

(二)双方同意本协议有效期的前\_\_\_\_个月为试用期。

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪，试用期合格后薪酬标准为：底薪

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第\_\_\_\_点计算。

3、每个季度每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬;甲方的薪酬发放日为每月\_\_\_\_日。

1、工作时间：

1)每天\_\_\_\_小时工作制(含中午)，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2)每月有\_\_\_\_天休息，超出\_\_\_\_天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前\_\_\_\_天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报(需注明所到地方及出差成效)，餐费按\_\_\_\_元/餐。

1、乙方要遵守甲方制定的公司，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的`条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续\_\_\_\_个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前\_\_\_\_日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前\_\_\_\_月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

甲方(签名)：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职工劳务合同五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本着平等互利协商一致的原则，乙方拟承包职工食堂，并达成如下协议：

第一条承包内容甲方同意将单位职工食堂由乙方承包，乙方负责每日为职工提供基本满意的四餐(早、中、晚、夜餐)服务、

第二条承包期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，为期\_\_\_\_\_\_\_\_年、

第三条承包方式双方自签定协议之日起，甲方负担乙方及其选用炊事人员(共计\_\_\_\_\_\_\_\_人)的`工资\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，液化气款\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，共计\_\_\_\_\_\_\_\_元;日常用水、电开支;原职工食堂的炊事机械、用具、设施属甲方所有，暂由甲方借给乙方使用;协议终止时乙方应如数归还给甲方;甲方给予乙方三权，即：用人权、内部分配权、采购权、乙方选用的人员应符合炊事人员健康标准、乙方可通过经营利润提取奖金、

第四条双方责任甲、乙双方协议签定后，双方履行以下责任：

1、以为职工服务为宗旨，努力提高职业道德水平，主动热情、周到的为职工服务;

2、任期目标：

(1)建立健全职工食堂岗位责任制及各项规章制度，责任落实到人;

(2)认真执行食品卫生管理规定，搞好饮食卫生及环境卫生，不得发生食物中毒;

(3)千方百计增加花样、品种，努力提高饭菜质量，做到价格合理，让职工吃好达到基本满意、

3、严格执行(食品卫生法)，遵守企业有关卫生管理规定，严把采购关，保证职工身体健康;

4、注意节约能源和各种原材料，做好成本核算，努力降低成本，以保证价格让职工能接受、爱惜食堂设备、设施，非正常损坏，照价赔偿;

5、设立意见箱(食堂、生活区各一个)，每\_\_\_\_\_\_\_\_月开箱一次，虚心听取职工意见改进工作;

6、搞好经营和内部分配，每月向甲方通报经营情况和分配结果，接受甲方的管理和监督、

1、充分保障乙方依据权利经营职工食堂;

2、依照有关食品卫生行政管理法律、法规、规章制度，对职工食堂的各方面工作进行管理、监督和检查;

3、按照实际需要，做好水、电供应;

4、建立职工伙食管理委员会，每季度召开一次会议，伙委会成员要广泛征求职工意见，评议职工食堂工作，并将意见转达乙方，以便改进工作、建立职工评议职工食堂制度，每\_\_\_\_\_\_\_\_月随机抽取\_\_\_\_\_\_\_\_名职工对食堂工作进行评议、

第五条发生下列情况之一时，甲方可以终止协议并追究乙方责任

1、违反食品卫生法规，发生食物中毒事件;

2、出现经营不善，管理混乱以及经济问题;

3、由于饭菜质量差或价格不合理，造成多数职工(半数以上)不能接受;

4、职工评议食堂意见为：满意、基本满意、不满意三种、满意、基本满意率低于70%，不满意率高于30%、

第六条终止协议后，甲方收回全部设备、财产，乙方所借用机械、用具如丢失、损坏，负责赔偿、乙方人员结清财产手续后，方可撤离、

第七条本协议未尽事宜，双方可以协商解决或签订补充协议、

本协议一式两份，双方各一份，经双方签字后生效、

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**职工劳务合同六**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度/技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订说明

一、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）签字或盖章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）

三、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各执一份备案，交乙方的不得由甲方代为保管。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同的类型和期限

第一条本合同期限采用下列方式（选择一项）

a.有固定期限合同。期限个月，自年月日至年月日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b.无固定期限合同。自年月日起。

c.以完成一定工作为期限的合同。具体为：。若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、试用期

第二条双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期限内）

1、无试用期

2、试用期从年月日起至年月日止。（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

第三条录用条件为：

a.文化知识：。b.身体状况：。c.劳动技能：。d.工作能力：。e.团队精神：。f.其他：。

第四条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

1、甲方根据经营需要的；2、乙方不能胜任工作的；

3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条乙方的工作地点：，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

1、甲方经营场所变更的；

2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；

3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方实行第项工作制度。

1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、综合计算工时工作制。3、不定时工作制。

第八条乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

五、劳动报酬

第九条按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为元，其试用期的基本工资为元（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

第十条甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为。

六、保险福利待遇

第十一条合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

第十三条甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

第十四条甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十五条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十六条实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十七条甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十八条甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

八、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的；

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，如在绩效考核中，考核不合格后经培训仍被考核为不合格的等等；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同，且不负经济补偿责任：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方规章制度的，按规章制度规定可以解除劳动合同的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成一千元（含）以上重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

6、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；如因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的；乙方被查实在应聘时向甲方或用工单位提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：工作经历、离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的\'疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分，或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等等；

7、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十一条约定解除本合同：

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、乙方从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或医学观察期间的；

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

4、未依法为劳动者交纳社会保险的；

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

6、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十五条有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满的；

2、甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；

3、乙方退休、退职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；

4、甲乙双方实际已不履行本合同满三个月的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有本合同第二十三条规定情形之一的，同时不属于本合同第二十二条约定的，本合同期限顺延至相应情形消失。

第二十七条乙方要求解除劳动合同，需提前30日（部门副经理以上级别需提前60天）以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

第二十八条本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第二十九条本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

第三十条连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿和违约责任

第三十一条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金或赔偿金；法律没有明确规定的，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十一条合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第二十四条规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿下列费用：

1、甲方招收录用其所支付的费用；

2、如果试用期满，在合同期内，甲方可以要求乙方支付培训费用，具体支付方法是：约定服务期的，按服务期等分出资金额，以乙方已履行的服务期限递减支付；没约定服务期的，按劳动合同期等分出资金额，以乙方已履行的合同期限递减支付；没有约定合同期的，按5年服务期等分出资金额，以职工已履行的服务期限递减支付；双方对递减计算方式已有约定的，从其约定。

十、补充条款和特别约定

第三十二条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标的及标书内容等。

3、公司依照法律规定（如在缔约过程中知悉的对方当事人的秘密）和有关协议的约定（如技术合同等）对外应承担保密义务的事项等。

第三十三条补充条款：（根据需求调整内容）

1、若因工作需要在项目现场工作时，工作时间及地点按项目管理制度执行。

2、甲乙双方行使本协议中约定的解除权时，均应以书面形式通知对方，如果对方拒绝签收时，应有两个以上在场人在书面通知上签名作证，即视为送达对方（在场人可为本公司其他聘用人员）

3、甲方采取无纸化办公，乙方应定期阅读公司内网中发布的各项通知及规章制度，并严格遵守。甲方的《人事管理规定》、《员工手册》、《职位说明书》及其他内部规章制度为本协议的附件，与本协议具有同等法律效力，乙方知悉并认可。

十一、劳动争议的处理

第三十四条双方因履行本合同发生争议的，可以想本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者在规定的期限内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其它

第三十五条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十六条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》）的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

第三十七条双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第三十八条乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托本合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方

第三十九条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**职工劳务合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》和《建筑工程承包合同条例》的有关精神，经甲乙双方协商，甲方同意将本项目的\_\_\_\_\_工程的劳务承包给乙方，为明确双方权力与义务，特签订如下协议条款，供双方共同遵守。

该工程为\_\_\_\_学校教学实验楼工程，地点在\_\_\_\_市体育新城。

该工程甲方采取分工种，单价组合成总价的形式，以包税、包工、包食宿方式承包给乙方。要求承包队伍具备劳务承包资质，主要工种要有上岗证书，并且编制人员花名册交甲方存档备查。

经双方协商，该\_\_\_\_工程按\_\_\_\_元/(m2、m3、t)的承包单价由乙方进行承包，其承包单价包括以下内容：完成建设方提供的全套施工图纸、交底纪要、变更的有关施工的全部内容;现场规整与清理;200米范围内地面水平运输;制作设备的维护、保养;材料的节约;与其他队伍配合等内容。

根据业主要求，该工程质量要求达到优良，因此单项承包必须确保优良，如本工程质量被评定为优良工程，甲方适当给予奖励，如承包单项评定为不合格，由乙方进行返工修理直至合格，其返工的一切经济损失由乙方承担，并从乙方劳务结算中扣回。

乙方施工人员必须服从甲方管理人员的安排，必须严格遵守《安全操作规程》，为使工人增强安全意识，带队及班组负责人每天安排工作量，要进行安全交底教育，强调安全操作，带好安全帽，装好安系好安全带，做好各项安全防护工作，杜绝安全事故的发生。凡因乙方原因造成的安全事故均由乙方负责，甲方不承担任何经济、法律责任。

乙方进入施工现场人员必须遵守文明施工手册，在自己承包的范围内做到工完料尽场地清，严格把好材料节约关，不准乱锯、乱丢、浪费材料，如发现在分清责任后给予罚款。同时，乙方负责人必须管好自己的队伍，长沙市以外的人员，进入现场前，办好“暂住证”，严禁有“非典”疑似病人进入施工现场，严格遵守治安管理条例，违者予以罚款，乙方人员必须服从管理人员指挥，遵守工地一切规章制度。将身份证、计划生育证报甲方。未满法定年龄，不得来工地做工。如所有违反规定者，参照项目部相关规定处罚。

该工程乙方队伍进场后，其先期费用由乙方负责，甲方根据工程进展情况借给乙方一定数量的生活费，主体封顶付至劳务费的50%。工程竣工付至劳务费的70%。办完工程结算付至劳务费的90%。留10%待保修期满后一个月内付清。由于该工程工期紧，而且业主奖罚严励，为确保工程按工期竣工竣工，故乙方进场须交纳工期保证金\_\_\_\_万元。乙方在施工现场必须按照甲方确定的工期控制点，认真组织，精心施工，保证工期目标的实现，如因乙方原因造成工期延误。除扣工期保证金外，将根据甲方与业主签订的合同给予处罚。

甲方：

1、甲方有权对乙方进行资格审查，对乙方违反合同条款内容实施处罚，经济赔偿及辞退的权力。

2、甲方根据工程要求，安排乙方实施工程承包内容，乙方应无条件遵照执行。

3、甲方提供给乙方尽可能方便的施工条件，并按劳务合同约定和业主付款情况支付劳务费。

4、甲方对乙方提供来的施工作业人员实行实名制，建立健康状况档案，对有残疾及智力障碍的作业人员一律清退，不得入场施工。

乙方：

1、乙方必须向甲方提交符合承包资质并有权对甲方提出合法要求，主动承担合同内容的全部工作，确保工程质量。

2、乙主必须按甲方的`要求进行安全生产、乙方不得擅自违反安全操作规程，对于违反安全操作规程出现的人身伤害及死亡事故，乙方必须承担全部责任，甲方概不负责。

3、乙方有权拒绝甲方不符合安全生产要求的指令，并提出自己的见解，供甲方参考。

4、乙方不得使用残疾及智力障碍的作业人员，不得瞒报，私自使用。同时乙方应提供人员名单、身份证。

5、乙方要管好自己的队伍，不得在工地及之外进行违法犯罪活动，如赌博等。一旦造成的犯罪的后果，甲方概不负责。

6、为确保工期，乙方必须按甲方要求，保证工程足够的劳动力，不得消极怠工。

1、以上条款双方必须严格遵守，任何一方违反或造成工程停工，必须追究违约方责任。

2、如因乙方原因损害公司信誉、现场设备及对工程造成一定经济损失，甲方有权要求乙方赔偿全部损失，并从承包劳务费中扣除。

3、属于乙方自备设备，自带工具用具等，乙方必须自己保管，不得因此对甲方提出其他要求，更不得找借口影响开程质量和进度，由此造成的损失由乙方承担。

本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效益。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职工劳务合同八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(甲方)聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

1、甲、乙双方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，聘请\_\_\_\_\_\_\_\_为本公司;合同期限为\_\_\_\_年。

2、双方同意本协议有效期的前\_\_\_\_个月为试用期。

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪 ，试用期合格后薪酬标准为：底薪

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬;甲方的薪酬发放日为每月15日。

1、工作时间：

1)每天10小时工作制(含中午)(8：30～18：30)，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2)每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00～18：00，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报(需注明所到地方及出差成效)，餐费按\_\_\_\_\_\_\_\_元/餐。

1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的\'一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**职工劳务合同九**

工程承包人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

劳务分包人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

为了保证工程的施工进度，工程质量和施工安全，明确双方在施工全过程中的责任、权利和义务关系，依照《中华人民共和国合同法》，《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规、遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就施工事项协商达成一致，订立本协合同，共同信守。

一、劳务分包工作对象

1、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、分包性质：包工不包料(含部分辅材及施工机具)

二、工程分包项目

1、按图纸设计要求(含设计变更通知单、技术变更核定单)和监理部及甲方有关安全技术交底要求进行工程所有水电安装含所有避雷联接工程，所有临时用电及空开配电箱和机械用电的安拆、维护，临时灯具安、拆。

2、由甲乙双方约定本工程为水电到户的方式进行分包，给水在水井间接至每户厨房1.5米处且每户1管(即是说每户直接入一根给水水管)，所有排水管含混凝土管接至主楼外21米处，室内所有线管、线盒的安装、强电在电井间接至每户空开箱内，并安装空开，楼层所需电缆及双电源箱安装，楼道公共部分照明，弱电箱及可视管、电线管预埋到每户，消防安装工程(一次预埋)，每户的空调孔预留、厕所、厨房孔洞及柱、梁、剪力墙、现浇板内线管线盒的预留预埋。

3、水电工自己所用机械、焊机、焊条、安全帽、安全带和所需辅助材料工具等，由乙方自行负责。

三、合同价格

1、工程量按设计图纸要求，含承包范围工作内容，所有临时用电及空开和机械用电的安拆与维护，以实际建筑面积按照\_\_\_\_\_元/m结算。

2、本协议书中所列费用为包干综合价，已包含施工管理费。施工管理费包括施工过程中的全部管理费外，还包括乙方在施工过程中所发生的停水、停电、雨班、因违章作业所造成的伤、残、亡事故、工具用具(除甲方已安装的塔吊外)、劳保用品、医疗卫生等费用。

四、质量及工期

1、按国家相关建筑规范要求，工程质量达到合格，根据该工程的总体进度安排，必须服从现场管理员的合理安排，结合进度要求，合理安排施工作业人员，并组织施工作业人员无条件加班。工期按建设单位及项目部的要求，每延后一天惩罚\_\_\_元，提前一天奖励\_\_\_元。如遇不可抗拒因素，工期顺延。

2、乙方必须保证所承包的工程量达到合格标准。符合国家《施工验收规范》、《质量验评标准》的.要求，在施工中如有不符合质量要求的一切返工损失由乙方全部负责，由于返工给甲方造成了材料损失则按甲方的实际成本计算，在乙方当月的劳务款中扣除;若乙方所做的产品质量不合格同，又拒绝返工，甲方有权单方向外高价点包，点包一切费用由乙方承担，在乙方劳务款中扣出。

4、本协议签订后，乙方因自身原因造成的退场，其班组方单甲方结算60%给乙方，安全质量保证金不予退还，损失由乙方自负。若影响甲方施工进度和现场管理，乙方要承担相应的经济责任。

5、乙方如因工人素质等原因达不到质量、工期要求，以及有违法乱纪行为发生等，甲方有权终止本协议，其余工资不予结算，安全质量保证金不予退还。

6、垫付人工费和生活费，正负零以下按照该项工程量的\_\_\_\_\_%支付劳务报酬;中途每八层按照所完成工程量的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付。工程竣工及验收合格后支付到工程量总价\_\_\_\_\_%;剩余的\_\_\_\_\_%月后付清。

7、现场不能发生打架、斗殴，如发生一次罚款5000元，所产生的一切后果及法律责任、医药费等均由乙方自行负责。

8、进入现场必须戴安全帽、危险作业拴好安全带，如每发现一次罚款200元，场地内不能随意大小便，如发现一次严惩。

在施工中乙方必须认真细致地抓好安全工作，严格按照《建筑工程安全技术操作规范》进行生产作业，自觉履行《安全生产承包协议书》。在施工中有违反操作规程进行野蛮施工，不按规矩佩带安全防护设施等所造成的一切大小工伤事故，概由乙方自行负责其经济损失，并承担法律责任。如因其它原因在施工过程中出现的伤、残、亡等安全事故或安全事件所产生的经济和法律责任在10000元以下的由乙方自行负责，10000元以上的费用由甲、乙双方共同承担。

本协议未尽事宜，双方现场协商解决。

本协议一式二份，双方各执一份，签字盖手印生效，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**职工劳务合同篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_公司(以下简称甲方)系有限责任公司，现聘用\_\_\_\_先生/女士(以下简称乙方)为甲试用期员工，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订本合同。

\_\_\_\_职位(工种)

乙方被录用后，须经过\_\_\_\_个月的试用期。在试用期内，乙方如生病(一般疾病及慢性病)发生的医药费均由乙方自己承担，急诊住院发生的医药费则根据甲方的经营状况参照\_\_\_\_市基本医疗保险结算方法适当给予报销。任何一方均有权提出终止合同。

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，表现，安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度进行教育培训。

乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的`各项规章制度。

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

本合同自签订之日起生效，终止合同或签定正式合同，本试用期合同自动作废。

第八条、本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找