# 2024年雇佣劳务合同(十四篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-06-10

*雇佣劳务合同一住所：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_甲乙双...*

**雇佣劳务合同一**

住所：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：年月日至年月日止；

第二条、工作地点：河南省郑州市郑东新区商务外环路与商务西四街商会大厦12层。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门（或岗位）担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行；

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放；

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方原则上保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据具体需要安排，乙方应当服从；

2、休息休假：甲方按照国家相关规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：乙方月工资标准为人民币元。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理相关社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人承担的社会保险费，甲方从乙方工资中直接扣缴，乙方不持异议。

第八条、乙方应当严格遵守甲方依法制定和完善的各项规章制度。

第九条、乙方必须保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何应当保密的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方；

2、在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的`工作事项以及甲方交付乙方使用的财务与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿；

3、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，在乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_

签约代表（签字）：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_

签约代表（签字）：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**雇佣劳务合同二**

甲方：

乙方：身份证号码：

甲乙双方就劳务雇佣事宜达成以下协议，便于双方共同遵守执行：

一、劳务地点：甲方在有园区一处，乙方在该处从事临时性工作。

二、劳务内容及劳务方式：根据甲方经营需要确定时间及劳务内容。

三、劳务期限：根据甲方的经营确定，但甲乙双方可以提前三天通知对方解除劳务合同。

四、劳务报酬结算：按照每日元支付乙方劳务报酬元。

五、结算方式：根据甲方的考核及乙方的务工日，每月20日前支付。

六、劳务期间，甲方为乙方在中国人寿保险公司办理雇主责任险，投保费用由甲方支付。如乙方在劳务雇佣期间发生意外伤害造成经济损失，甲乙双方一致同意，保险公司理赔的保险金抵顶甲方应承担的`赔偿责任(包括工伤赔偿责任)。

七、乙方应严格按照甲方单位的规章制度及务工要求从事雇佣活动，如出现不服从管理等情形，甲方可以随时解除劳务合同，并根据乙方的表现扣发5-10天的务工报酬。

八、乙方需保证自己身体健康，无影响正常工作的疾病或家族遗传史因素。如因乙方以上原因造成务工期间发生意外疾病或伤害，乙方自愿承担全部责任，同意甲方不予承担任何责任。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**雇佣劳务合同三**

甲方：(购买主体)\_\_\_\_\_\_

乙方：(供应方)\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：(见证方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定。甲乙双方在平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守。

1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明，身份证复印件及简历表。

2、乙方的工作岗位：

3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致，并办理合同变更。

经双方同意，确定本合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(合同期\_\_\_\_\_\_\_\_年)本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(试用期\_\_\_个月)。

1、试用期工资额：\_\_\_元。

2、试用期过后的工资额为\_\_\_元(包括社会保险费单位负责部分)。

3、甲方实行国家规定的标准工时制度。即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间。延长工作时间的报酬按50元天的标准计算。

4、甲方按国家规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方负责，甲方可协助乙方办理社保代扣代缴手续。乙方如自愿放弃参保，甲方不负任何责任。

6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买社会保险甲方需负责的单位部分在乙方工资额内扣除，乙方负责的个人部分由乙方负担。

1、任何一方要求变更本合同的.有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。

2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。

3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。

4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。

2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月内告知甲方。

3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民提起诉讼。

4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙方双方签字并签章之日起生效。

甲方：(盖章)

乙方(签名或盖章)

法定代表人：

丙方(签名或盖章)：

见证人：

见证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**雇佣劳务合同四**

甲 方：

甲方地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民\*\*\*\*\*\*号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为国有企业改\*\*内退人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同书依法订立即具有法律约束力。

一、合 同 期 限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但乙方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《职位说明书》)的标准。

第四条 乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应定期接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作必要的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方确保与原单位无劳资纠纷，如因此给甲方造成损失，乙方负责赔偿。

第十条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十一条 甲方每月按时以货币形式支付乙方上月劳务报酬，报酬以双方约定为准。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反公司管理制度的.;

3、双方约定的其它情况。

四、合同的终止与解除

第十二条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其它内容

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应按照美国东方生物技术有限公司《人力资源管理制度》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十六条 本合同的附件有甲方制定的《人力资源管理》及有关规定。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法人或委托代理人

(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月 日

乙方(签字)： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**雇佣劳务合同五**

若干问题的意见》、《民事案件案由规定》、《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》对涉及雇佣合同纠纷时的诉讼主体、民事案由及赔偿原则进行了规定。

(二)劳务合同

劳务合同虽然在实务中经常提及，但在法律条文和司法解释中没有规定。一般认为劳务是指以活动形式提供给社会的服务，通常表现为一种活劳动形态劳务关系[2]。广义的劳务合同包括合同法中以提供劳务为标的的有名合同、消费服务合同及雇佣合同等，比如王全兴教授就认为\"劳务合同是一种以劳务为标的合同类型，它包括承揽合同、基本建设承包合同、运输合同、技术服务合同、委托合同、信托合同和居间合同等\"。而狭义的劳务合同只包括雇佣合同。

(三)劳动合同

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。劳动和社会保障部发布的《关于确立劳动关系有关事项的通知》(劳社部发[20xx]12号)从另外一方面提出了劳动关系成立的要件：

(一)用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格;

(二)用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者，劳动者受用人单位的劳动管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动;

(三)劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

(四)雇佣、劳务、劳动合同之间的关系

雇佣、劳务、劳动合同三者之间的关系主要有以下几种观点：

(1)一种观点认为，由于劳动合同是在17世纪资本主义商品经济较为发达时从雇佣合同的基础上发展起来的，广义上的雇佣合同包括劳动合同。该观点为包容说。

(2)一种观点取广义的劳务合同含义，劳务合同包括承揽合同、基本建设承包合同、运输合同、技术服务合同、委托合同、信托合同、居间合同、消费服务合同以及雇佣合同等以提供劳务为标的的合同。但是由于劳动关系由《劳动法》规范，所以劳务合同不包括劳动合同。

(3)一种观点取狭义的劳务合同含义，把雇佣合同等同于劳务合同，如《民事案件案由规定》把雇佣和劳务合同等同，归为一类案由\"劳务(雇佣)合同纠纷\"，把劳动合同和劳务(雇佣)合同并列。该观点为并列说。

(五)总结

由于我国法律条文和司法解释中没有明确定义劳务合同(关系)，且劳务合同(关系)的含义过于宽泛和模糊(按上述第二种观点即一些学者的说法，提出劳务合同是为了与劳动合同区别，但是由于劳务合同包括的承揽合同、基本建设承包合同、运输合同、技术服务合同、委托合同、居间合同为有名合同，可由《合同法》规范，信托合同可由《信托法》规范，而消费服务合同可由《合同法》和《消费者权益保护法》规范，只有除这些以外的劳务提供才涉及雇佣合同，这样看来只要明确雇佣合同和劳动合同的区别就足矣，没有必要再提出劳务合同从而增加概念的混乱。)，本文以下内容也不再单独采用劳务合同(关系)概念，而是采用上述第三种观点即将劳务合同等同于雇佣合同，将劳务(雇佣)合同与劳动合同看做是并列关系。

(一)理论上的区别：

1、合同主体方面的不同

(1)用工主体的要求不同。

劳务(雇佣)合同中的用工主体可以是自然人、法人或其他组织。依照《劳动法》规定，劳动关系中的用工主体为企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织，同时包括与劳动者建立劳动合同关系的国家机关、事业组织、社会团体;依照《工伤保险条例》的规定，非法用工单位(无营业执照或者未经依法登记、备案的单位以及被依法吊销营业执照或者撤销登记、备案的单位)和劳动者发生的劳动关系也按照劳动关系处理。

由于劳动合同的用工主体不能为自然人，所以当用工主体为自然人的时候，用工主体和提供劳务者建立雇佣关系。当用工主体为单位时，就要通过其他方式进行分辨两者之间是什么关系，区分方法后面详述。

(2)主体地位不同。

劳务(雇佣)合同中雇佣方和受雇人两者主体地位是平等的。它们之间是一种\"劳务\"与\"报酬\"之间的交换，受雇人可以不遵守雇佣方的内部规定，受雇人还可以同时选择给两家以上的雇佣方提供劳务。

劳动合同中主体双方具有一定的隶属、管理关系。劳动者是用人单位的内部成员，应当遵守其内部的规章制度，服从单位的领导与安排。在一般情况下，用人单位只允许劳动者在其一家单位上班。

用人单位制定的规章制度和奖励惩罚措施可以约束其内部员工，但未经受雇人同意却不得约束受雇人。受雇人只需要按照雇佣契约完成工作任务，无需接受雇佣人的其他无关指示。

2、合同的权利义务和国家干预程度不同

劳务(雇佣)合同是一种私法上的关系，强调当事人双方的意思自治，只要当事人双方的约定不违反法律的强制性规定，不违反公序良俗，国家就不予干预，其权利义务的调整主要参照《民法通则》、《合同法》等民事法律规范。

劳动合同也有当事人双方意思表示的体现，但《劳动法》对劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止以及工作时间、最低工资、休息制度、工伤保险等均有明文规定，体现国家强制力对劳动关系的干预，一定程度约束了当事人之间的意思自治，其权利义务的调整主要参照《劳动法》。

3、争议处理程序不同

劳务(雇佣)合同纠纷应当按照民事争议处理，而劳动合同纠纷按照《劳动法》的相关规定处理。按照现行的劳动法律规范，发生劳动争议必须先进行劳动仲裁，如果不服仲裁才能向法院起诉。而雇佣关系中发生纠纷，可以直接向人民法院起诉，不需要经过仲裁程序。

4、合同的形式

劳动合同的法定形式是书面的。劳务(雇佣)合同的法定形式除书面的以外，还可以口头或其他形式加以规定。

(二)实务中的操作

在《工伤保险条例》颁布前，司法机关一般通过审查用人单位是否具有合法的主体资格来区分是劳动关系还是雇佣关系。如果用人单位具有营业执照或依法履行了登记、备案手续，则被认定为属于劳动关系的范畴，反之被认定是雇佣关系。《工伤保险条例》实施以后，由于无营业执照或者未经依法登记、备案的单位以及被依法吊销营业执照或者撤销登记、备案的单位和劳动者发生的劳动关系也按照劳动关系处理，不能再按照主体资格来区分劳动关系和雇佣关系。

目前实务中的操作不尽相同。有些劳动仲裁部门依然采用审查主体资格的办法，遇到涉及未经工商部门登记的用人单位发生的劳动争议向其申诉的案件即不予受理，于是有些法院对于不符合主体资格的用人单位与劳动者发生争议的案件直接以劳动争议案件处理。一些法院受理案件以劳务(雇佣)合同纠纷为案由，在审理中却援引《劳动法》。当事人在起诉时也有意识的选择有利于自身利益的方式，比如有些劳动者在非法用工单位发生工伤后，本应按照《工伤保险条例》和《非法用工单位伤亡人员一次性赔偿办法》处理，但是实践中有些当事人为了取得精神损害抚慰金，却更愿意选择按照人身损害赔偿起诉。

(三)总结

1、劳务(雇佣)合同的形式

劳务(雇佣)合同主要有以下几种形式：

(1)帮工形式。

①家庭帮工。如家务钟点工、保姆、家庭教师、家庭护士等。

②农村帮工。如雇请他人代为耕作等。

③工作事务帮工。如单位请人临时搬运货物、看门、扫地、\"棒棒军\"等。

(2)承包人雇工形式。主要是在建筑工程中，承包人(自然人)与总承包人、分包人签订劳务分包合同后，由该承包人招聘雇工从事该劳务作业，城市中建筑工地上的农民工就大多属于这种情况。

(3)合作型雇工形式。雇主一方面雇佣人提供劳务，一方面自己也从事该工作，比如个体出租车老板雇佣另外一名司机和自己一起合作分时间段开出租车等。

(4)返聘形式。离退休人员退休后在受聘从事一些工作，比如为企业看门的老大爷，为单位扫地的老大妈等。

(5)劳务派遣形式。劳务派遣协议涉及到三方关系，即派遣单位与被派遣劳动者、派遣单位与接受以劳务派遣形式用工的单位即用工单位，以及用工单位与被派遣劳动者等三个关系，该形式后面详细介绍。

2、在用工主体为单位的情形下区分劳务(雇佣)合同和劳动合同

由于劳动合同的用工主体不能为自然人，所以当用工主体为自然人的时候，用工主体和提供劳务者建立雇佣关系。当用工主体为单位时，就要通过其他方式进行分辨两者之间是什么关系。本文认为在该情形下，辨析劳务(雇佣)合同和劳动合同的关键点在于劳动合同中，劳动者与用工单位之间具有从属性，此乃劳动合同的特色，也是与劳务(雇佣)合同的明显区别之处。

(1)人格上从属性

在劳动合同关系中，劳动者自行决定的自由权受到约束。劳动者必须遵守用人单位内部的规章制度，服从单位的指挥、领导与安排，劳动者对自己的作息时间不能自行支配，劳动岗位和内容由用工单位决定，接受用人单位奖励惩罚措施，在一般情况下，用人单位只允许劳动者在其一家单位上班。

劳务(雇佣)合同中，①受雇者的自由权相比受到的约束较少，作息制度能在一定程度上自由支配，在完成自己的工作的同时，可以从事其他的活动，比如不是公司职员的门卫在尽到保安职能的同时看书、保姆在照看小孩的时候可以看电视消遣等;②受雇者一般不用遵守用工单位的内部规章制度，而只是完成自己份内的工作就行，比如用人单位不会要求临时雇佣的搬运工在搬运车上货物时遵守其复杂的内部规章制度;③受雇者一般可以在一家以上单位上班，比如一些学校的教授在外兼职上课，雇他们兼职上课的单位和教授之间就是雇佣关系。

(2)经济上从属性

劳动者完全被纳入单位的经济组织与生产结构之内，劳动者并非为自己劳动，而系从属于单位，为单位而劳动，劳动者的创造性受到限制，用人单位为劳动者提供工资、福利等待遇，其待遇不仅与其工作业绩有关，而且一般与企业的效益挂钩，劳动者在经济上完全依附于用工单位，用工单位要解聘劳动者，需要提前通知。

劳务(雇佣)合同中，用人单位不必为受雇者提供有关养老保险、医疗保险等福利待遇，所给的报酬只是受雇者提供的劳务的对价，与企业的效益无关，只与受雇者提供的劳务的数量和质量有关。用人单位根据企业的情况和受雇者签订合同，如果要解聘受雇者，不需要提前通知，如果该劳务(雇佣)合同没有到期，单位只需承担违约责任。一些自由职业者如画家、摄影爱好者、作家等，他们可同时为多家单位工作，但不享受该单位的福利待遇，他们所得的报酬只跟其提供的作品即劳务有关，在经济上没有从属和依赖关系，他们和用工单位之间就是劳务(雇佣)关系。

(3)组织上从属性

在现代企业组织型态之下，企业的经营、生产活动一般是靠将劳动者编入其生产组织内遵循一定生产秩序而完成，也就是说劳动者一般不能独自完成企业的生产经营任务，企业要将劳动者依据企业组织编制，安排其职务让其成为企业从业人员之一，同时与其它从业人员，共同成为有机的组织，劳动者为单位职工花名册的一员。由于劳动者与用工单位组织结合紧密，劳动者提供的劳动为企业生产经营的重要的一部分，劳动者如果要离职，需要提前通知用工单位。

劳务(雇佣)合同中，受雇者不是企业组织中的一员，即受雇者非单位职工花名册的一员。受雇者和单位的组织结合不紧密，其工作性质一般不重要，从事辅助性的工作，受雇者可以随时离开用工单位。比如象单位雇的钟点工、清洁人员等，他们在组织上不从属于用工单位，不是该单位的职工，可以随时离开。

(4)其他参考因素

是否具备从属关系，还应从工作时间长短、工作场所是否有限制、支付报酬情况、用工单位对提供劳务者有无一般管理指挥监督权、劳务的提供有无代替性等因素，作综合判断。

一般来说，具备工作时间短且为临时性工作、工作场所不固定、按工作次数即提供劳务次数支付报酬、用工单位对提供劳务者没有一般的管理指挥监督权、所提供的\'劳务可替代性强等因素可以用来支持没有从属性，但是，不能反过来推断，具备工作时间长期、工作场所固定、非按劳务次数支付报酬、用工单位对提供劳务者有一定程度的管理指挥监督权、所提供的劳务可替代性弱等因素就具有从属性，因为衡量劳动者与用工单位之间是否具有从属性，主要还是从人格上、经济上和组织上这三个因素考虑，而以上所述的工作时间长短等只是参考因素。

比如一退休老人被一生产食品的单位雇为看门人，看门2年有余，报酬每月结清，虽然该看门工作时间长、工作场所固定、报酬支付不是按提供劳务次数结算，但是由于该退休老人在工作中受到的约束较少，不用遵守该单位内部的规章制度，只需要看好门等，在人格上与用工单位没有从属关系;另外，该退休老人看门工作不构成该生产食品单位的生产业务组成部分，老人不享有福利待遇，在经济上与用工单位没有从属关系;最后，老人没有被纳入该单位为生产经营而建立的组织编制中，与该单位其他职工的工作没有结合在一起从而成为有机的组织整体，不是该单位职工花名册的一员，在组织上与用工单位没有从属关系，所以该退休老人与该用工单位只是劳务(雇佣)关系。

(一)劳务派遣协议

劳务派遣协议涉及到三方关系，即派遣单位与被派遣劳动者、派遣单位与接受以劳务派遣形式用工的单位即用工单位，以及用工单位与被派遣劳动者等三个关系。

通常认为派遣单位与用工单位之间是民事关系，双方订立派遣协议确定双方权利义务，派遣单位根据用工单位的标准派遣符合要求的劳动者，用工单位根据协议向派遣单位支付报酬或管理费。

派遣单位行使对劳动者的人事管理权，如处分、辞退权，以及承担对劳动者的劳动报酬和社会福利等《劳动法》的义务，派遣单位与被派遣劳动者之间具有人格、经济和组织上的从属性，存在劳动关系。

用工单位与被派遣劳动者之间构成的则是劳务关系，虽然用工单位负责在劳动过程中对被派遣劳动者进行指挥和管理，劳动者需要遵守用工单位的规章制度，但是被派遣劳动者在人格上、经济上和组织上是从属于派遣单位的，由派遣单位发工资、辞退或处分，而用工单位只是行使生产经营活动中的管理权。

(二)事实劳动关系和劳务(雇佣)关系

目前学界主流观点认为事实劳动关系既包括未签订书面合同的事实上用工关系(包括用人单位与劳动者确立劳动关系时未签订书面劳动合同和劳动合同期满后未续订书面劳动合同)，也包括当事人履行无效合同而产生的事实上用工关系。[3]

事实劳动关系是劳动关系的一种，只是由于其不符合法律规定要件的要求比如没有订立书面合同、合同到期后继续劳动、非法用工单位等情形，为了保护劳动者的合法权利，法律规定在这种情形下用人单位和劳动者成立事实上的劳动关系。事实劳动关系和劳务(雇佣)关系的区别也就是劳动关系和劳务(雇佣)关系的区别，劳务(雇佣)关系和事实劳动关系没有重叠的地方，不能把长期从事雇佣活动的人认定为劳动者。

(三)用工单位和农民工的关系

农民工的户籍仍在农村，主要从事非农产业，有的在农闲季节外出务工、亦工亦农，流动性强，有的长期在城市就业，已成为产业工人的重要组成部分。

国务院20xx年3月发布的《国务院关于解决农民工问题的若干意见》第八条规定指出：严格执行劳动合同制度。所有用人单位招用农民工都必须依法订立并履行劳动合同，建立权责明确的劳动关系。该意见主要是为了维护农民工的合法权益。

用工单位和农民工之间不全是劳动关系。依照该《意见》的规定，所有用人单位招用农民工都必须依法订立并履行劳动合同，依\"法\"依照什么法，依照《合同法》，《民法通则》，还是《劳动法》?由于《合同法》和《民法通则》等不规范劳动合同的成立和履行，而劳动合同的订立和履行受《劳动法》规范，依法订立合同就是依照《劳动法》的规定订立合同，即《劳动法》规定在该签订劳动合同的情形，用人单位必须与农民工签订劳动合同，即使名义上签订的是劳务(雇佣)合同，在司法中也应该被认定为劳动合同;在属于劳务(雇佣)关系不属于《劳动法》规范的情形，比如用工单位请农民工临时搬运车上的货物，就是劳务(雇佣)关系。

**雇佣劳务合同六**

甲 方： (购买主体)

乙 方： (供应方) \*\*\*\*\*\*号码： 住址、联系电话：

丙 方： (见证方)

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定。甲乙双方在平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，共同遵守。

一、工作岗位

1、签订本合同前，乙方应向甲方提供健康证明，\*\*\*\*\*\*复印件及简历表。

2、乙方的工作岗位：

3、甲方因工作需要或其他原因调整乙方的工作岗位，应协商一致，并办理合同变更。

二、合同期限

经双方同意，确定本合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。(合同期 年)

本合同试用期(试用期包含在合同期限内)从 年 月 日起至 年 月 日止(试用期 个月)。

三、劳动报酬

1、试用期工资额： 元。

2、试用期过后的工资额为 元(包括社会保险费单位负责部分)。

3、甲方实行国家规定的标准工时\*\*度。即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以延长工作时间。延长工作时间的报酬按50元/天的标准计算。

4、甲方按国家规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

5、试用期期间，乙方要按规定参加社会保险，但费用由乙方负责，甲方可协助乙方办理社保代扣代缴手续。乙方如自愿放弃参保，甲方不负任何责任。

6、试用期期满后，甲方按规定给乙方购买社会保险，但购买

社会保险甲方需负责的单位部分在乙方工资额内扣除，乙方负责的个人部分由乙方负担。

四、合同的变更

1、任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

2、甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的合同文本由甲乙双方各执一份。

五、合同的解除、终止和补偿

1、在试用期间，乙方提供的工作质量不符合甲方的`要求，造成合同无法履行的，甲方有权立即解除合同，对乙方不作任何补偿。

2、乙方因个人原因或工作能力丧失，致使工作无法正常进行的，甲方有权解除合同。属于试用期间的，甲方对乙方不作任何补偿。属于试用期过后的，甲方对乙方补偿一个月基本工资。

3、合同期满，双方未续签的，合同自行终止，甲方补偿乙方一个月基本工资。

4、在合同履行过程中，乙方因违约或重大过失造成甲方经济损失的，甲方有权解除合同，并按规定追究乙方赔偿损失。

六、其他事项

1、合同签订后，乙方因个人原因自愿不按规定购买社会保险的，乙方要向甲方提交申请书，由此产生的一切责任由乙方负责，甲方不负任何责任。

2、乙方在合同期内提出辞职的，需提前一个月内告知甲方。

3、本合同在履行过程中发生争议，由甲、乙方协商解决，协商不成的，可以直接向有管辖权的人民法院提起诉讼。

4、本合同一式三份，甲方、乙方、丙方各执一份，在丙方见证下，经甲、乙方双方签字并签章之日起生效。

甲方：(盖章) 乙方(签名或盖章)：

丙方(签名或盖章)：

月 日年 月 日 日

**雇佣劳务合同七**

雇主：

联系电话：

雇员：

居民身份证号码：

联系电话：

此雇用合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称雇主）和\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称雇员）缔结。根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（年、月），从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_小时。

雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1、每（小时）\_\_\_\_\_\_\_美元；

2、每加班（小时）\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，现金支付。

每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之\_\_\_\_\_\_\_%税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。

雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

八、费

雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同可根据下列规定终止：

1、无故：由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人；

2、因故：在工长或其代理人力图调解争议失败后，由一方当事人提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面通知另一方当事人。因故解除合同时，雇主应支付雇员合同解除生效前的薪金，并为雇员购买他（她）返回雇佣地的单程机票。下列任何一条均构成合同终止理由：

（1）雇员\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故旷工和（或）\_\_\_\_\_\_\_\_\_次无故上班迟到；

（2）雇员行为疏忽鲁莽，或不完成任务；

（3）在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地犯下重罪或两项或两项以上轻罪；

（4）雇员放弃工作职责；

（5）不称职或在资格、技术、身体和精神方面与所填报情况不符，无法履行雇佣规定的职责；

（6）在物质或其他方面受到特别虐待；

（7）无故拖延支付雇员的工资；

（8）违犯本合同任何一项规定。

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1、雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主；

2、如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3、如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

雇主（签字）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_

雇员（签字）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_

**雇佣劳务合同八**

甲 方：

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

性别\_\_ \_\_ 学历居民身份证号码 在甲方工作起始时间 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为卡乐芙休闲食品连锁店提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。 如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束，也可双方约定为寻至岗位接替者止，约定期限为一个月。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第九条 甲方每月 11 日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/月+双方约定方式比例提成(含税及个人保险)。

乙方在试用期间的.劳务报酬为 元/月(含税及个人保险) 。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反相关管理制度的；3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十三条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围及工作店址，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方未经甲方同意擅自离职的承担相关损失。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

六、本合同到解除日期时，乙方应及时办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十四条 本合同的附件如下附件一：《保密协议》；附件二：《岗位职责书》；附件三：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：法人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年月日

附件一： 《保密协议》

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲乙双方就乙方对甲方所负有的保密义务和竞业限制义务，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、 乙方保证并确认：已与原单位依法解除了劳动合同，并不存在有任何纠葛或劳动人事争议。如给原用人单位造成任何损失，由乙方自己承担赔偿等法律责任，与甲方无关。

二、 乙方在甲方任职期间，应遵守甲方的保密制度，保密范围和保密义务如下：

1、 基于业务保密事由，非经甲方授权部门或主管人员同意，乙方不得以任何形式使甲方公司的任何设备、文件、技术资料、电子信息等保密文件或资料、物品脱离甲方公司之控制。

2、 乙方无论任何原因，在工作期间或调离本岗位以及离职后，均不得将甲方的技术、产品配方、培训资料、公司运作方法、公司机密等一切相关资料外泄或提供给竞争对手(即同行业或者类似行业)。

3、 可能成为甲方商业秘密的经营信息的范围包括：营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资料、生产工艺、方法、产品配方、进货渠道、产销策略、费用预算、利润情况及不公开的财务资料等。

三、 违约责任 按相关劳动合同的法律法规执行

四、 本协议从签字或盖章之日起至乙方离职后三年内有效。

五、 争议解决 甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先行协商解决，如协商不成时，由甲方住所地人民法院管辖。

争议发生后，在对争议进行(诉讼)仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本协议项下的其他权利，并应继续履行各自在本协议项下的其他义务。

六、 本协议自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。

七、 本协议一式两份，签字生效。

甲方：法定代表人： 乙方：

年 月 日

相关劳动合同的法律法规：

《中华人民共和国劳动合同法》第二十三条

用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

附件二： 《岗位职责书》

**雇佣劳务合同九**

甲方(用人单位)名称：

性质：

地址：

法定代表人

(单位负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯： xx市

县(区)

乡(镇)

村(街)

现住址：

属于：农业人口( )

非农业人口( )

居民身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在 岗位，承担 生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：

，并发给乙方劳动保护用品： ，保健食品费：

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周 日工作制，每日 小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。加班工资：法定节日为元，公休假和平日为 元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费 元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月

元至 元。如乙方从事的.工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担元，乙方负担 元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照施?自治区、直辖市政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费

元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 元，一次性发给供养直系亲属救济费 元。

4.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

**雇佣劳务合同篇十**

1、雇主聘请员工到：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工资和支付方式

（1）工资：雇员支付给雇员的基本月薪为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）加班工资：雇员因工作需要加班时，加班工资由双方讨论。

3、就业期限、工作时间和假期

（1）就业期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）工作时间：按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（3）假期：员工享受所在国的法定假日。

（4）病假：员工每年可享受带薪病假15天。

（5）事假：当员工因家庭紧急情况或其他特殊原因需要返回中国时，雇主应方便休假，并协助员工办理手续。事假期间，雇主应根据情况支付或停止支付工资，往返旅费由雇员自行承担。

4、住宿、饮食、医疗、保险和税收

（1）住宿：用人单位提供有水、电、卫生设施的免费住所，或支付租金。

（2）膳食：雇员提供全月膳食或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

（3）医疗：雇主向雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

（4）保险：雇主为雇员投保当地劳动法规定的\'各种保险。

（5）税收：雇主为雇员缴纳所有地方法定税。

5、员工进出中国和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（1）雇主负责办理签证、居住、工作许可证等手续，并支付员工出入\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）雇主承担从中国到工作点的往返旅费。

（3）员工承担进出中国境的各种手续费。

6、由于特殊原因，一方需要提前终止合同。提出方应支付相当于员工三个月工资的补偿费，并承担员工返回中国的旅费。

7、员工应遵守工作所在国的法律法规，尊重当地的风俗习惯，遵守雇主的有关规定。

8、雇主应尊重雇员的生活和习俗。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由雇主和雇员友好协商解决。

10、雇员满后，如果雇主需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另行确定。

11、本合同以中文（英文）书写，一式两份，双方各执一份。

12、本合同由雇主和雇员签字后正式生效。

雇佣人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇佣员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**雇佣劳务合同篇十一**

甲方：

乙方：

居身份证号：

联系电话：

现居住详址：

鉴于甲方业务发展需要，雇佣乙方提供劳务服务，经双方协商依据《合同法》订立此《临时劳务雇佣合同》。

一、合同期限

第一条、本合同于 年 月 日生效，期限为 年，其中试用期至 年 月 日至。如双方需要，可在合同期满前一个月续签《劳务雇佣合同》。

二、甲乙双方的责任和义务

第二条 乙方同意根据甲方的需要，承担岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对待该岗位之特别规定(详见《岗位职责》的标准。

第四条 乙方应按照职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中的必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用由乙方自行解决缴纳，乙方自行承担法律后果。

如甲方因此被有关机关行政处罚，有权就经济损失部分向乙方追偿。

第九条乙方应严格遵守本合同的附件规定和约定。

第十条甲方给乙方缴纳意外伤害保险，如乙方不能执行本合同条款，费用由乙方自理。

三、劳务报酬

第十一条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方劳务报酬。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应的劳务报酬;

1、因乙方过失给甲方造成经济损失的;

2、乙方违反公司管理规章制度;

3、双方约定的其它情形;

四、合同的\'终止与解除

第十二条 合同期满如未续签，

则视为《劳务雇佣合同》自行解除。

双方应及时办理相关手续。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳务合同。

1、严重违反甲方规章制度、纪律。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

3、被依法劳教或追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容;

1、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明。否则甲方有权随时解除本合同，并且不给于经济赔偿。

2、甲方有权随时对公司的规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

3、甲方可以在合同期内，根据工作需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等也做相应的调整。

第十六条 本合同附件如下;

1、乙方的身份证复印件;

2、甲方管理《规章制度》、《岗位职责》;

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日

**雇佣劳务合同篇十二**

甲方： 乙方：

本合同经(以下简称甲方)与受聘船员 (以下简称乙方)，友好协商签订。乙方自愿接受甲方的雇佣，担任 职务。甲乙双方保证在合同期内履行下列条款：

本合同期限为 个月，即 年 月 日至 年 月 日，并约定试用期为 个月，试用期工资标准为 元/月，从乙方登船之日起计算。在试用期7天内，甲方认为乙方不能胜任应聘的岗位工作或主动向甲方提出离职，或在试用期内乙方有违规违法行为，则甲方不付给乙方任何报酬，且乙方的一切费用自理。试用期间，甲方经考核认定乙方不合格，则按乙方实际工作时间付给报酬，甲方给乙方报销居住地至工作地的单次路费。如试用期合格，则按实际工资标准计算。如甲方船舶出售或其他特殊原因，乙方同意甲方解除合同，并不追究甲方提前解除合同的违约责任。

沿海港口、航道工程施工区域内。

1.乙方的工资标准为每月 人民币，由乙方领取或乙方指定的人员代领。但是，由乙方指定的人员代领如果发生任何纠纷，甲方对此不负责。不足一个月时，按月标准工资除以当月天数均乘计算。乙方在甲方工作满一个月后，其当月工资由甲方在次月20号前付给乙方指定的银行帐户，以后工资依次类推(注：工资支付方式是：a、工资报表现金领取 b、代领 c、支付到乙方指定的银行帐户上)。上述工资标准包括法定节假日及加班津贴，以及双方应交纳的社会保险等费用。从乙方上船交接日第二天起到交班下船当日为止(包括下船之日)。

2.乙方第一个整月的工资作为行为保证金留在甲方，行为保证金在乙方离船后，一个月内甲方与乙方结清。如乙方有以下行为时，甲方有权视情节轻重扣除乙方所余工资：乙方因个人原因未完成合同规定期限而要求休假的`;因非工伤疾病不能坚持工作的;因个人业务素质低下不称职造成损失的;有违纪违法的行为被甲方遣返的;责任心或服从性差，因此被甲方领导建议遣返的;造成责任事故，因此被船舶遣返的以及其他非正常调动而没有完成合同期限的情况。乙方被遣返时，被遣返时的交通费以及接班人员交通住宿等费用由乙方承担。

3.甲方根据乙方的工作业绩，按船舶管理规定及时发放给乙方奖金。

4.假期：甲方安排乙方三个月内休假一次，休息时间为15天(包括在途时间)，因工作需要，若不能安排休息，补偿给乙方加班工资，加班工资按月工资/30天平均均乘计算。

5.乙方在船期间的伙食费为15元/天(按实际上班时间结算)。伙食费不得均分，船长应管好伙食，以免影响员工的健康。

1.乙方雇佣期间内必须出具真实有效包括有等级和数量均满足要求的船员适任证书、专业培训合格证书、船员证、船员服务薄、健康证及其他一切必备的有效证书，同时乙方保证能够胜任其本职工作。

2.雇佣期间内甲方根据乙方表现，为乙方办理培训相关岗位资格证书，甲方为乙方培训技能等费用由乙方承担;若合同期满，该费用由甲方承担，若合同期未满，该费用从乙方工资中扣除。

3.如因船员证书不齐导致船舶被港口主管单位处罚以及船舶被滞留而给甲方造成的损失，乙方应负完全赔偿责任。

1.乙方保证能够胜任自己的本职工作，并保证严格履行甲方有关船员职务的条款。

2.乙方在船工作期间必须服从船长和公司部门负责人的领导，严格遵守甲方有关船舶和船员管理的各项规章制度。爱护船舶财产，遵守劳动纪律，不得私拿变卖船舶任何物品，船员离船时需将劳动保护用品留船。

3.乙方在船工作期间不得发生斗殴，聚众闹事;不得开赌和聚赌;不得吸毒和贩毒;不得旷工;不得盗卖船舶物品等任何违法犯罪行为。

如乙方因违反上述第五条有关规定时：

1.导致乙方伤亡、残疾、失踪等情况，乙方承担全部责任，并承担甲方安排接班船员的相关费用，甲方不承担任何责任。

2.导致甲方蒙受经济损失，甲方可扣除乙方所余工资作为赔偿，同时有权要求乙方进一步赔偿相关损失和追究乙方民事责任，并有权将当事人移交有关部门处理。

1.甲方将根据合同规定向乙方提供必要的劳动护具，乙方必须将所领取的劳动护具如数携带登船使用。劳动护具属船上财产，乙方离船时必须交给接替人员，若乙方不带或少带所发劳动护具登船，或将劳动护具遗失或贩卖，甲方将根据情况作价扣罚其保证金。

2.船员自登船接班之日起交班离职之日止，甲方为乙方向保险公司投保船员合同期间的一切人身意外(包括工伤)险，甲方依照保险条款支付抚恤金，之后甲方不再承担责任和义务。

3.乙方在船工作期间内，因公发生病、伤、残、亡等事故的有关索赔，一律按甲方的投保标准执行，甲方不重复支付医疗费用。乙方和乙方法定继承人不得私自对外联系

索赔事宜。

4.乙方在派往船前故意隐瞒曾患心脏病、高血压、肺病、糖尿病、肾病、精神病、胃病、癌症等慢性疾病，体检时未被发现，但在外派后因此而不能胜任本职工作，或因旧病复发导致提前遣返，或引起其他严重后果均由本人负责。遣返、交通、诊治、误工等一切费用和损失应由乙方自行承担。乙方如果因非工伤致残或死亡情况时，保险公司不予赔偿时，甲方不承担任何责任。

5.乙方若在本合同期间出现与其他单位或个人发生劳务纠纷，由乙方自行负责处理。

八、船员上船及遣返与费用承担

1.甲方负责乙方从乙方居住地到上船地点及返回乙方居住地的差旅费用。乙方正常下船后，如果不返回乙方居住地，其差旅费自理。乙方上下船差旅费在乙方正常下船后一个月内甲方照上述规定与乙方结清。乙方必须服从甲方的行程安排，乘坐由甲方指定的交通工具上船及遣返。

2.乙方在上船或遣返途中，其携带的个人行李不得超过飞机、火车、轮船所限定的免费携带行李的重量限额。如有超重，费用由乙方自理。

3.船员合同未满，所产生的上下船遣返费用由乙方承担。

4.船员因违约行为、违法行为以及任何不当行为而遭到遣返，所产生的上下船遣返费用由乙方承担。

5.如果船员直系亲属死亡或发生非常特殊情况，船员要求离船时，甲方应派人替换，由此产生的船员更换费用由双方均摊。

6.如船员在船期间因公伤，经医生证明不适于继续留船工作，由此产生的替换船员费用由甲方承担。

甲方船舶动态、经营收入、客户情况等构成商业机密的，船员不得泄密，乙方如有泄漏则赔偿甲方的经济损失。

1.乙方在船上不服从部门主管和船长调度指挥或违法乱纪，经船长劝告无效，船长有权对乙方提出警告，建议甲方辞退。乙方如有异议，不得对抗或取闹，但可以申报甲方复议。

2.本合同期满，甲乙双方如无异议，可以顺延再签。

3.乙方离任时，必须办理移交手续。交接双方在交接书上签字，并经船上部门负责人和船长签字确认方可离船。

在履行合同时发生的任何争议，应通过友好协商解决，否则从争议发生之日起60日内向海事法院提出。本合同一式两份，经双方签字生效，具有法律效力，有效期至乙方交班离任时止。

甲方： 乙方：

签章： 乙方家庭住址：

乙方指定工资代领取人：

工资领取人身份证号码：

开户行：

账 号：

年 月

**雇佣劳务合同篇十三**

聘请方：（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

为了便于甲方投资设立的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的店长（即负责人），经甲乙双方协商，现就聘用事宜达成如下协议,以资双方共同遵守：

一、甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称本店）的店长，全面负责本店的经营管理活动。

二、聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_\_\_。

三、乙方一次性应向甲方交付聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_\_\_拾万元，作为乙方全面履行本合同的担保。合同终止时，乙方在全面履行本合同的情况下，并与甲方办理交接完工作手续后，甲方可将保证金退还给乙方。

四、权利义务

（一）甲方的权利义务

1、决定本店的经营方针和投资计划；

2、制订本店的年度财务预算方案、决算方案；

3、制订本店的\'利润分配方案和弥补亏损方案；

4、负责对被聘用店长岗前培训；

5、领导、监督乙方的工作；

6、设备、装修、配货总投资20万元。甲、乙双方根据实际情况安排定出具体的品种、规格。

（二）乙方的权利义务

1、对本店的经营管理负全面责任，行使一切经营管理职权，并接受甲方及甲方指定的负责人的领导、监督，保证本店长效管理，保值增值。

2、遵守法律法规和财务会计制度，拟订本店内部管理机构设置方案，拟订本店的基本管理制度。

3、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方同意。

4、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保。

5、应于每月\_\_\_\_日前据实向甲方报送本店的财务报表。

6、聘任或者解聘除应由甲方聘任或者解聘以外的管理人员。

7、保守本店的商业秘密和工作秘密，包括本店的资金状况、法律事务、市场营销策略、客户情况、业务合同、员工薪酬、分红奖励等情况。妥善保管本店文件、合同及内部资料。

8、不得盗买、侵占甲方提供的货物，否则造成货物损失应当全额赔偿。构成犯罪的，依法追究其刑事责任。

9、不得将甲方配备给本店的车辆交付给未取得驾驶资格的员工驾驶，否则造成相应的人身伤亡及财产损失应由其全部承担。

10、对于收取的货款，

①如果有比较大的流动资金应在次日（24小时内）回收，如不能回收按日利息1%收取（例从公司订货或订产品等）；

②如无特殊情况，应当及时上缴本店的财务人员，不得私自截留，侵占或挪用。否则造成损失应当全额赔偿。构成犯罪的，依法追究其刑事责任。1

1、不得自营或者同他人合作经营与本店相竞争的业务。

五、费用管理：乙方每月应按实际情况列支经营管理中所发生的费用。

六、工资及利润分配

1、乙方聘用期间不发工资，以该店年总纯利20%作为奖励。

2、利润分配，该店年终决算后，总纯利润扣掉应给店长奖励外，甲、乙双方各占50%。

3、年终结算时乙方若未完成年净利润\_\_\_\_\_万元的，甲方可视情况解除与乙方的聘用关系（即终止本合同），并不承担任何责任。

七、社会保险

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家\_\_\_\_省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

八、入股条款

1、本合同履行数年后，乙方能完成本店各项指标要求的，甲方允许乙方出资入股本店。

2、乙方选择为入股方式。

（1）可以现金出资

（2）其自愿从年终奖中提取一定数额参与入股。具体数额可由甲、乙双方另行协商。

3、乙方入股后，甲、乙双方的入股比例及利润分配等事宜可另行协商确定。

九、合同解除乙方违反本合同约定，经甲方指出后\_\_\_\_日内不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

十、合同到期或者提前解除后，甲方有权对乙方经营管理期间的本店资产进行清产核资，清产核资后双方办理移交手续。

十一、违约责任任何一方均不得单方终止本合同。否则违约方应向守约方承担相应违约责任。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的39;，乙方应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

十二、其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、合同生效及文本本合同经甲、乙双方签署后生效，一式贰份，甲方、乙方各执壹份。

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**雇佣劳务合同篇十四**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

身份证（护照）：\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

（主要负责人）号码：\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

身份证（护照）：\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

（主要负责人）号码：\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

4、试用期为：\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方的工作内容，工作地点

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作小时；

2、经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制；

3、经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第种方式支付乙方的.工资。

1、乙方每月正常工作时间工资元；试用期内每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_元；

2、双方约定以确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找