# 2024年劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么(十四篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-06-11

*劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么一乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《武汉市劳动合同条例》等有关法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列内容。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么一**

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《武汉市劳动合同条例》等有关法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列内容。

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，如双方同意延续，应续订合同。甲方根据工作需要安排乙方在荆州地区从事工作。甲方安排乙方每日工作8小时，每周工作5天。

甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行岗位等级工资制度，依据乙方所担负的职务、职位确定其税后工资底薪每月/人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(1)甲乙双方经协商达成一致;

(2)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(3)订立本合同所依据的法律法规、政策发生变化的。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的`;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(1)甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

本合同条款的修改和解释须经甲、乙双方协商一致方可。

本合同条款如与国家法律、法规相悖，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么二**

甲方:

乙方:

甲、乙双方依据《中华人民共和国民法典》之相关规定，就甲方聘用乙方一事达成协议内容如下，并订立本合同，以兹双方共同信守。

一、聘用岗位。甲方聘用乙方担任本公司的技术总顾问，全权负责公司的技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导和咨询服务等。

二、聘用时间。时间总计为期\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始起算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同每年一签，每年期满双方重新签订。

三、聘用报酬。乙方的报酬由两部分构成，一是每年的年薪万元，支付方式根据实际情况进行安排，或由双方另行商定。

第二部分是技术开发成果奖励，按照每提供或研制开发一项符合市场推广标准的专利或非专利技术，在根据该技术成果进行生产销售个月后，确能够带来经济效益的，按照双方在投入生产之前商定奖励金额支付。乙方不再要求该技术生产推广的利润中有任何分成或奖励。

四、技术成果及归属。乙方主要为甲方提供和研制：等技术或配方。乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向

第三方转让。乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

五、技术成果的标准要求及开发时间、验收。

六、保密责任。

1、乙方任职期间的保密义务

乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

(1)乙方在任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责;

(2)未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关得商业秘密;

(3)未经甲方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何

第三方(包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员)知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的\'技术秘密或其他商业秘密信息;

(4)乙方承诺，在甲方任职期间，非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，并不自营与甲方类似的产品或服务，不为他人类似经营提供任何建议;

2、乙方离职之后的保密义务

双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于

第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职;

七、乙方在任职期间应该遵守公司的管理制度或财务制度。乙方在期间的生活费用，如电话费、住房费、生活费自己负担，因公出差费用由公司负担。

八、违约责任

甲乙双方任何一方违反本合同之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

九、争议的解决

本合同经双方签盖公章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交\_\_\_\_市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

十、本合同一式份,具有同等法律效力,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么三**

甲方： （用人单位）

乙方：

性别

年 月 日出生

族，

住

身份证号：

联系电话:

甲方系经营的用户，现需要招收一名 人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营 的用户，现招收乙方 为本店的`人员。

二、乙方为本店现招收的 人员，从合同签订日起15日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资为1500元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月（1500元），若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的 。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上 ―晚上 ，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为 ，同时发放保证金一个月（1500元）。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么四**

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

1。年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律。法规规定不得兼职的人员及禁止的任何xx和非法组织成员。

2。服从管理，有拓展业务能力。

1。协议有效期：自xx年x月x日至xx年x月x日止。

2。聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

1。甲方根据公司需要聘用乙方为兼职产品业务员。

2。甲方根据公司需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

1。严格遵守国家的\'法律、法令、依法经营，依法纳税。

2。尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展业务活动。

1。甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励（具体发放标准详见奖励制度）

2。甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

1。甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民法院提起诉讼。

2。本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3。本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）

乙方（签字）

xx年x月x日

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么五**

甲方： 乙方： 身份证号：

依照有关法律法规，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，双方协商一致，订立本协议。

一、协议事项

1、甲方聘用乙方为顾问工程师（兼职），乙方利用空闲时间提供有关技术咨询服务。

2、乙方将注册一级建造师（房屋建筑工程、变更注册）执业资格注册到甲方。注册证由甲方保管，执业资格证、执业印章由乙方保管。

二、协议期限

聘用期限为2年，从 年 月 日至 年 月 日止。

三、协议价款与支付

1、甲方给付乙方基本费（人民币，税后）：30000元/年，2年合计陆万元（60000元）。

2、支付方式：省厅受理乙方变更注册申请材料之日或次日一次性付清。甲方应给付现金或汇入乙方指定的开户银行和账户。

3、甲方若需乙方提供专项技术咨询服务，双方另行商定咨询服务费。

四、甲方责任

1、负责办理乙方执业资格在甲方注册的申请事宜。

2、乙方交付的证件，仅限于注册申请、甲方资质申报与维护等事宜，甲方及其工作人员不得他用，并负有保管责任。乙方身份证，毕业证应在主管部门审核后3日内归还给乙方，若乙方在场，甲方当即归还。交接出具收条。

3、甲方保持乙方执业资格的有效性。

4、甲方收到核发的乙方执业印章后，应在5日内交付乙方保管。

5、甲方负责乙方的继续教育事宜，并应提前5日通知乙方，与此有关的培训费、交通费、食宿费等费用由甲方承担

6、协议期满延续注册或变更注册时甲方应及时（合理期限7日内）办理乙方延续注册或变更注册（转出）有关的手续和资料。

7、协议签订时，甲方开具期满日乙方解聘证明。

五、乙方责任

1、乙方承诺：所提供的证件资料是合法有效的`，且无执业资格在其他单位注册的情形，也无其他影响乙方执业资格在甲方注册的情形。

2、及时提供所需要的证件资料，（身份证、注册证、印章、原单位解聘证明、在岗承诺书、变更注册申请表、审批意见表、彩照（一寸4张）

3、必需时，按时参加继续教育。

4、协议期满后，乙方才可转出。

5、若因乙方原因导致注册不成功，乙方应在3个工作日内将已收款项退还给甲方。

6、协商一致的情况下，乙方应按甲方要求提供专项技术咨询服务。

六、合同生效、终止及解除

本合同自甲乙双方签字起生效。协议期满甲乙双方履行完相应手续后终止。甲乙双方协商一致，可提前解除本协议。

七、违约、索赔和争议

1、甲方不按时付款，应承担100元/天的违约金。

2、甲方使用乙方证件期间，不慎遗失的，承担挂失、补办或赔偿责任：执业资格证、注册证、执业印章不慎遗失的，由甲方负责挂失和补办，费用由甲方承担；身份证不慎遗失的，赔偿20xx元；毕业证不慎遗失的，赔偿30000元。注册期间乙方执业资格证书被吊销，甲方赔付乙方叁十万元整（300000.00元）

3、甲乙双方争议通过友好协商解决。协商不成可通过南京市劳动仲裁部门裁定。造成损失的，由责任方给对方合理补偿。

八、其他

协议期满前60日，双方可重新协商续期或终止事宜。

十、协议生效

协议订立时间： 年 月 日

本协议双方约定签字盖章后生效。

本协议一式二份，各执一份。

甲方（签字盖章）： 乙方（签字）：

年 月 日：

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么六**

甲方（聘用单位）：

乙方（承包方）：

兹有甲方决定聘请乙方从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

应服从甲方工作安排，乙方同意由甲方根据工作需要安排工作，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：

安排入职部门：组别：

2、职责范围和要求：

达到本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以\_\_\_（现金或银行转账）的方式（日期）\_\_\_支付乙方工资，时薪为人民币\_\_\_元/小时；

2、是否包饭餐：是□否□（\_\_\_元/餐）

3、是否包水电费：是□否□（\_\_\_元/餐）

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么七**

甲方：

乙方：

身份证：

为了确保甲乙双方的合法利益，特订如下合同条款，以期共同遵守。

1、乙方必须拥护中国共产党的领导，热爱祖国，遵纪守法，品质好，行为端正，为人正派，乐于奉献，合作精神强。

2、身体健康，能有效地开展教育教学工作，来校工作期间能适应工作环境，并具有教师资格证、普通话合格证方可上岗。

3、甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

1、服从安排，听从指挥，能自觉地按时、保质、保量完成教学任务，爱护公物，厉行节约，在管理学生的实践中不断地提高自己的业务水平和管理能力。

2、热爱学生，热情为学生服务。要教育学生爱护公物，爱惜粮食，严禁体罚学生和变相体罚学生。

3、讲究个人卫生，仪表大方，能认真做好教学常规工作，能主动地学会管理学生的艺术，积累经验形成个人管理的\'特色。

4、每周按时上班，不迟到，不早退，不旷工，有事必须请假。

5、虚心接受学生和家长的意见和建议。

6、能团结其他教师，刻苦钻研业务，积极参与校内外的各项教育教学活动。

1、甲方保证乙方在政治上享有教师应有的同等待遇。

2、甲方保证足额发放绩效工资。

1、在合同期限内乙方\_\_\_\_\_，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，经教育不改者，甲方有权解聘乙方。

2、合同期限内，乙方违反计划生育政策，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方参与赌博，打架斗殴，其行为影响学校声誉的，甲方有权解聘乙方。

4、合同期限内，乙方有体罚或变相体罚学生行为以及私自接受家长礼品和宴请，造成不良影响的，甲方有权解聘乙方。

5、合同期限内，乙方由于人为造成公物损坏和遗失，甲方有权追究乙方责任，轻则经济赔偿，重则给予解聘。

本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。自签订之日起生效。本合同一式两份。

甲方法人代表：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

1、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。

2、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。

3、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。

4、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。

5、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

6、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

7、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

8、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

9、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

10、乙方在聘用期间，月基础工资\_\_\_\_\_\_元，发给在职职工绩效奖金的\_\_\_\_\_\_%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的`费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

11、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

12、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，有效期\_\_\_\_\_\_年。签字之日起执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么九**

甲方：

乙方：

因甲方工作需要，需聘请乙方做兼职会计，在自愿平等和相互信任的基础上，经双方协商同意签订本合同，以便共同遵守。

一、聘用期：从 年 月 日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，双方可以如继续履行则合同顺延一年，再无须再办理续签事宜。依次类推。

二、报酬：甲方每月付给乙方报酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，在每月10日后财务报表完成后支付。

三、甲方的权利和义务

1．为乙方安排财务会计工作，分配与财务有关的任务；

2．监督检查乙方工作情况；

3．使乙方及时获取劳动报酬；

4．为乙方履行职务提供一定的工作条件；

四、乙方的权利和义务

1．依法履行会计职务；

2．获取劳动报酬；

3．对甲方（单位）的管理工作提出建议；

5．遵守甲方（单位）的各项规章制度，接受甲方（单位）的领导和监督，服从工作安排；

6．在履行会计职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；不得从事有损于甲方（单位）声誉的活动，严禁泄漏甲方的`秘密和有关财务数据；

7．自行承担人身安全责任。

五、其它

1．双方有任何一方不满意时均可提出解除合同（但须提前一个月告知对方）；

2．因其他原因不宜继续履行职务时。

3．因国家政策或上级政策发生变化时。

4．合同解除后一个月内，乙方须立即交出全部有关财务凭证文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理完业务交接手续。

六、本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

七、本合同自双方签字之日起生效。

八、如有未尽事宜，双方可以协商解决。

甲方： 乙方：

联系电话： 联系电话：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么篇十**

聘用方（以下简称甲方）：

受聘方（以下简称乙方）：

甲乙双方经充分协商，就聘用乙方为甲方常年法律顾问事宜，自愿达成如下协议：

一、乙方接受甲方聘请，担任甲方常年法律顾问。依照业务规模、道德规范和勤勉尽责的精神，以事实为根据，以法律为准绳，为甲方提供法律顾问服务。

二、乙方的工作和服务范围包括：

1、解答法律咨询。就甲方在工作、业务活动中遇到的简单法律问题提供口头或书面的法律意见。

2、出具法律意见书。根据甲方要求对其商业运作与管理过程中遇到的重大法律问题，进行深入研究并作出法律意见书，为甲方决策提供必要的法律根据与建议。

3、草拟、审查、修改、制定有关法律事务文件。根据甲方提供的情况，代甲方草拟审查、修改、制定各类业务合同，职工劳动合同、单位重要决定、公司章程，就专业事项起草并发表声明。

4、对公司员工进行法制教育并处理工伤事故。

5、代理重大非诉讼类事物。根据甲方授权代理追索欠款；向有关业务对方进行各种业务索赔；主持或参与甲方与其业务对方解决双方纠纷所进行的耗时较长的谈判、调节活动。

6、代理诉讼、仲裁。受甲方委托作为甲方的代理人，参加诉讼、仲裁及执行。免费代理总计标的.在\_\_\_\_万元之内，超出部分按标的额的1。5%收取费用。

三、为使乙方更好地履行法律服务职责，甲方应做到：

1、真实、详细地介绍有关情况，提供相关资料。

2、必要时提前邀请乙方参加有关会议、谈判和研究等活动。

3、确保乙方在工作中必要的工作条件，如交通工具等。

4、乙方参加草拟、审核、修改、制定、各种业务合同，甲方应将最终鉴定的合同副本交给乙方备存。

四、甲方每年于合同签订日向乙方支付费用\_\_\_\_元。

五、乙方为甲方工作期间（特指外地）的差旅费由甲方承担。

六、本合同双方签订之日起生效，有效期为一年，双方未经协商不得任意终止合同，合同期满，双方未提出异议视为合同顺延。本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：

乙方：

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么篇十一**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)

受聘对象：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

⒈月基本工资：按国家规定的本专科毕业生的工资标准执行(寒假不发基本工资)。此基本工资包括养老保险金、医疗保险金、失业保险金，如果乙方要求甲方代缴以上“三金”，则从乙方的基本工资里扣出。如乙方不要求甲方代缴，则全额发给乙方。

⒉课时津贴：按学院现行课时津贴标准计发。如果中途调整，按调整的标准计发。

⒊主任津贴：与在编班主任执行同一标准，一同考核发放。

⒋请假耽误上课按学院的制度扣发课时费。

5.奖励津贴：出全勤，遵守工作纪律，圆满地完成各项工作任务的，每月奖励\_\_\_\_\_\_\_\_元(寒假除外)。学院在编正式教职工的其他福利及奖励津贴，代课教师不再享受。

(一)甲方的权利和义务：

⒈对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

⒉对乙方的工作进行考核、奖惩;

⒊制订严格的规章制度规范乙方;

⒋在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作，可随时解聘乙方，合同即行终止。

⒌在聘用合同期内，乙方如欲辞聘须提前\_\_\_\_\_\_\_月通知甲方，否则甲方将追究乙方的违约责任。

⒍乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方;

(1)乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2)乙方不服从甲方工作安排。

(3)乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响。

(4)乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响。

(5)乙方因教育教学能力差，无法胜任岗位工作。

(6)乙方病事假超过一个星期。

(7)乙方有无故旷工现象。

(二)乙方的权利和义务

⒈认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养;

⒉热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

⒊服从学校工作安排，认真履行岗位职责;按时参加学校、处室、年级组织的.各种会议和活动：

⒋积极投入教育改革，参与教研活动;

⒌刻苦钻研业务，教育质量较好，深受广大师生及家长的好评。

1.如甲方违约，支付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_月的基本工资。

2.如乙方因工作不负责任、违反教师职业道德等而被解聘，解聘当月的工资及各种津贴不发放;如乙方因工作失职而导致安全责任事故，由此产生的一切后果由乙方承担。

⒈初聘试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月，试用期包括在合同期限内。

⒉本合同一般有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_月，合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

⒊本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院(盖章)校长：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么篇十二**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：xx

（一）甲方公司总部；xx

（二）甲方在全资公司或参股的`合资公司；xx

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；xx

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为７小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月xxxx元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月５日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等５种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等５种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前１个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方１个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前１个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发１个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于xx年xx月xx日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲xxx方：

签约代表人：xxxxxxxxx（签字）

职xxx称：

乙方（姓名）：xxxxxxxx（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么篇十三**

甲方聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方受聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的相关规定，就甲方聘任乙方为老师事项，经甲、乙双方平等协商自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款不。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，聘任期满后，根据甲方工作需要聘期考核结果和甲、乙双方意向，聘用期限另行商定。

乙方同意根据甲方工作需要担任岗位工作。

1、上班制度

1、上班期间不得随意离开办公室或教室

2、上班期间不得逛淘宝，玩游戏，看电影，吃零售做一切与工作无关的事。

3、上班期间坐班提前10分钟进入办公室，上舞蹈课前20分钟进入教室;

4、○上班期间不得出现无故旷工情况;除非常特殊情况，特殊处理

5、上班时间应着相应服装，不得披头散发，有一定的精神面貌;

6、有病、有事须请假，请假必须有请假条，并交于管理人员，交接“班”，“课”，认真负责。

7、请假1天扣2天工资，如特殊情况特殊处理父母、家人生病、婚假、本全生病、丧假特殊处理

8、一个月不得请假超过一个星期，超一星期无绩效当月的终奖。

9、迟到或早退，注：迟到按1分钟扣5元，迟到15分钟按旷工处理，早退扣半天工资特殊情况除外

10、旷一天，本\_\_\_\_\_\_\_\_月的绩效工资，职务工资全部扣除;特殊情况除外

11、上班坐班与上课如有临时调动，需提前一天和家长沟通交流;

12、上班期间随时保持办公室的整洁与卫生;

13、每个月月底最后一天进行本月遇到的各种小结;

14、下课必须到舞蹈室门口放学，并以家长进行沟通与交流;

2、教师考核

1、每周组织教研，对本周上课内容进行备课;如没做到罚20元

2、授课教师在教研前必须认真的进行备课;

3、每个月底依次对各个班的学生学习情况进行考核;如没做到罚10元

4、每次上课必须严格打考勤;如没做到扣10元

5、严格记录每节课学生的出勤率如没做到扣5元班级考核

1、每次上课必须严格打好学生的考勤;

2、严格记录每节课学生的出勤率;

3、没来上课的学生，积极主动打电话与家长沟通交流;

4、爱护教师里的各种配备设施;

5、为了规范教学，学生进入课堂必须统一着装，女生需扎头发;

6、学生上课，家长不准进入教室，保持安静的教学环境;

7、学生报名参加考级，表演需在规定时间内到报名处报名，若过期未报则自动放弃。

8、舞蹈房的物品摆放整齐，负责教师搞好舞蹈房的清洁卫生;

乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达成规定的质量标准。

执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时。

1、课时费为主班课时班级人数总金额为15%。配班课时班级人数总金额的7%

2、坐班费：一天\_\_\_\_\_\_\_\_元，半天\_\_\_\_\_\_\_\_元周末坐班有8元餐补：

3、职务工资：普通教师100元，后勤主管200元，教研主任200元，校长400元;

4、月绩效工资：提超出月绩的1%

5、年绩效工资：

6、年终奖：提除房租、水电、演出、工资开支的费用，剩余纯利润的5%

7、学习补助：

满\_\_\_\_\_\_\_年合同期的学校报住宿费和车费的30%

满\_\_\_\_\_\_\_\_年合同期的学校报住宿费和车费的50%

满\_\_\_\_\_\_\_\_年合同期的.学校报住宿费和车费的70%

8、每月话费补助50元

9、排练费：校方承接活动，校方和本次编排舞蹈的教师平均提取。

舞蹈教师承接活动校方提15%，剩余70%排练教师平均提。

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度，爱护甲方的财产，遵守职业道德，在合同期间有以下奖惩制度。

1、奖：

1、敬业奖家长认可，无迟到，活动完善等奖100元○2、金点子奖50元对院方有益可采用实施的方案

3、备课特别奖20元

4、全勤奖100元上班、无迟到、早退、请假、旷工○

2、惩：

1、迟到1分钟扣5元，迟到15分钟算旷工;早退扣半天工资;请假一天扣2天工资。

2、备课不认真扣20元，不备课扣50元;

3、旷工无任何绩效工资;

4、坐班做与工作无关的事如：淘宝、看电影、玩游戏、吃零食扣20元

五、若合同期不满由甲方支出的外出学习，游玩的经费一律退还甲方

六、合同限制

1、乙方解除合同应提前30天告知甲方。

1、乙方违反合同所得薪酬，绩效，奖励，一律为零。

七、本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务聘用合同 聘用的合同工能转在编么篇十四**

甲方：天元区啦啦幼儿园 法人代表：

乙方： 准驾车型： 驾驶证号：因甲方乙方双方共同需要，经双方平等协商自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、合同期限：

本合同有效期\_\_\_学期，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、劳动报酬：

甲方应按时按量发放乙方工资\_\_\_\_\_\_\_元/月(寒暑假除外)，不得拖欠乙方工资，甲方为乙方每年购买100元人身意外险。

四、乙方责任：

1、工作时间：早上 6:30 至 接完幼儿 ，下午 15:40 至 送完幼儿 。无论是工作日或双休日乙方应严遵本园有关校车工作的安排和调度。认真履行司机职责，服从园方的工作安排，爱护幼儿园的`名誉，维护幼儿园的利益。

2、出车前应认真仔细的做好车检工作，发现问题及时上报园方；要爱护校车和校车内的设施；每日接送完幼儿回园后，司机应对其车厢地板、坐凳、仪表台进行清扫、擦拭，每周洗车一次。

3、行驶过程中如发现车辆有问题则停止使用，并及时告知甲方

并配合园方进行维修，同时协助园方另派车接送幼儿，确保行车安全。

4、高度重视师生的人身安全，不准酒后驾驶、疲劳驾驶；在驾

驶过程中不得在车厢内抽烟、吃东西；驾驶员应保持平和心态，谨慎驾车、匀速行车（时速控制在40公里以内）；要有“马达一响，集中思想”的高度责任感。

5、如因乙方未遵守以上条例或驾驶不当而造成严重安全事故，

乙方应负全部责任，经济损失由乙方承担。

6、如乙方有严重违纪、无责任心、发生安全事故或严重损毁幼

儿园声誉的行为，甲方有权予以辞退乙方并终止合同。

7、乙方的第一个月工资中抽取50%留作合同协议的保证金，待合同期满后若不继续续签合同再退还乙方保证金。若乙方没有提前一个月通知甲方而无故辞工的，扣除当月工资及合同保证金。

本合同一式两份，幼儿园、司机各执一份，甲乙双方签字盖章后

生效。 师生安全高于一切，安全责任重于泰山，为了确保师生人身安全，

以上几点，甲乙双方务必严格遵守。

甲方：（盖章）乙方（签字）：

甲方法人代表（签字）：

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找