# 劳务聘用合同(十四篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-06-11

*劳务聘用合同一乙方：身份证号：根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、合同期限：合同期限为1年，20xx年10月12日起至20xx年xx月x日止，约定期满，本合同自然终止，如双方同意，可...*

**劳务聘用合同一**

乙方：

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：

合同期限为1年，20xx年10月12日起至20xx年xx月x日止，约定期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

1、甲方支付乙方工资50元/天，甲方不再支付其它任何费用，工作天数据实计算，除此之外不享受其他任何福利待遇，工资发放日期同项目部管理人员；

2、甲方负责乙方工作期间的用餐；

3、乙方在甲方工作期间，如中途乙方提出离职，须经甲方同意，并找到合适的保洁人员后方可离职，否则甲方有权扣除乙方当月工资。乙方离职前，甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，结算工资；如有损坏，则扣除损坏用品的费用。

三、工作时间及职责范围

1、保洁形式为全日制（含节假日期间），做到每日清扫，即日常保洁；

2、保洁范围为甲方指定区域（项目部大门周边及以内所有环境卫生保洁工作、包含办公室、大院、厕所、浴室、厨房等）；

3、在做好本职工作以外的同时，帮助厨师做好项目部员工的用餐工作。

四、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的.各项规章制度，违者按公司制度处罚；

2、乙方保证保洁区域环境清洁、卫生；

3、乙方必须保证每日清扫；

4、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

五、乙方有一列情况甲方可解除合同：

1、试用期内证明不符合录用条件的；

2、经常迟到早退，无故矿工的；

3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排、工作效率低、服务不及时，经教育不改的；

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、挑三捡四、做得较差者；

5、占小便宜、有偷窃行为。

六、人身安全责任

1、工作过程中，因乙方操作等自身原因造成的工伤等安全事故，甲方概不负责。

2、乙方在上下班途中应注意自身安全，期间所发生的一切疾病、安全事故，均由乙方自身承担一切责任，甲方概不负责。

七、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则扣除当月工资。

八、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲方执一份、乙方执一份。

甲方：（盖章）

负责人：

经办人：

日期：20xx年xx月xx日

乙方：（盖章）

负责人：

经办人：

日期：20xx年xx月xx日

**劳务聘用合同二**

甲方： （用人单位）

乙方：，性别 ， 年 月 日出生，族，

住 身份证号： ，联系电话:

甲方系经营的用户，现需要招收一名 人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营 的用户，现招收乙方 为本店的`人员。

二、乙方为本店现招收的 人员，从合同签订日起

15日内为试用期。试用期届，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日；反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为800元每月，若满意继续聘用，工资1500元每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月（1500元），若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的 。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上 ―晚上 ，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为 ，同时发放保证金一个月（1500元）。

六、工作程序：

七、本合同双方签字后立即生效。

八、本合同一式两份，具有同样法律效力，双方各执一份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

**劳务聘用合同三**

甲方(聘用单位)：法人代表(负责人)：

乙方(受聘人员)：身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从20\_\_\_\_\_\_\_\_年3月25日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_年1月15日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

1、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我园炊事员工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方工作岗位。

2、根据乙方的工作表现和实绩，供饭人数在不超过30人的情况下，试用期(第1个月)支付乙方工资报酬800元人民币，经过试用期考察后，如果能够胜任工作，达到聘任要求，每月再支付奖金100月。共计支付乙方月工资900元人民币(包括做好教师三餐)。寒暑假无工资。

3、热爱本职工作，树立一切为幼儿服务的思想，努力提高服务质量。努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，米饭软硬适当，花色品种多样，促进幼儿的食欲，保证营养的质量。

4、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。如果因工作不按要求操作而造成人员食物中毒或伤害事故，应当承担全部赔偿责任和法律责任。

5、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，上厕所或干脏活后要用肥皂把手洗净，定期进行体检。

6、严格执行幼儿园的作息制度，按时将饭菜备好。

7、虚心听取意见，服从园长安排和管理。

8、积极参加园方安排的其它力所能及的公益劳动。

9、乙方必须身体健康，无任何传染病。

10、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己，责任自负。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的\'，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反职业道德、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方技术能力不够，无法胜任岗位工作。

四、违约及处理办法

甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。

甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从20\_\_\_\_\_\_\_\_年3月25日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

甲方法定代表人：(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务聘用合同四**

唐刘幼儿园：\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）

幼师：\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）

根据事业规模发展需要，甲方拟聘用乙方为本园教师，聘期为一学年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。为更好的明确双方的义务和权利，特签订如下协议：

1、甲方依据《幼儿园工作规程》、《幼儿园管理条例》等法律、法规以及教育主管部门的规定，合理确定乙方的工作岗位和工作量，为乙方提供必备的工作条件。

2、甲方有权对乙方的保教工作进行全程管理，加强乙方保教义务的指导，强化平时工作的督导检查。

3、甲方根据考核结果，按月发放乙方工资，月工资为元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，试用期内与其他老师享受同等福利，\_\_\_\_\_\_\_\_年后根据工作能力和表现提高工资待遇。

4、乙方职责：

（1）乙方必须全面提高保教质量，强化自身师德和业务学习，面向全体幼儿，致力幼儿的智力开发和兴趣培养，努力培养幼儿的实践能力和创新精神，提高幼儿综合素质，培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

（2）乙方必须遵纪守法，为人师表。遵守幼儿园的\'各项规章制度，服从甲方的分工和工作安排。工作期间要发扬团队精神，积极主动与本班教师团结合作，确保做好本园教育、保育及生活护理等工作。

（3）坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心。

（4）严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿\_\_\_\_日生活。

（5）保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，严禁向家长吃、拿、卡、要。每周向家长公布本周教育内容，对家长要求、物品要登记交接。

（6）乙方必须确保幼儿规定在园时间内安全，不出任何安全事故。若确有因个人失职造成安全事故的，甲方将视其情节予以经济处罚直至辞退乙方，造成经济损失的则有乙方自行承担。

（7）乙方必须积极做好施教区内的适龄幼儿的入园工作，保证一定的事业规模，确保3――6周岁幼儿入园率达80%――90%以上。

5、甲方根据事业规模发展情况以及个人的工作表现情况，有权随时终止乙方合同，乙方除享受工资外，不得向甲方提出其它任何要求。

6、乙方聘用期内需向甲方交纳1000元押金，如离园需提前一个月通知甲方，否则扣除押金及当月工资。

7、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，代签、涂改无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（园长签章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务聘用合同五**

用人单位：

职工姓名：

甲方：（用人单位）乙方（劳动者）

名称：xxx

名称：

法定代表（主要负责人）：

身份证号码：

住所（地址）： xxx

联系电话：xxxxxxx

联系电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、 聘用合同工作性质与期限

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的工作任务。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_ 日起至法定

或约定的解除合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的

劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防

止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

三、劳动报酬

（一）乙方在试用期期间工资为： 。合同期期间基本工资：元，奖金按

（二）甲方定每月10日为发薪日，若有特殊原因，将另行通知。

四、甲方的权利和义务

（一） 甲方的权利

1．依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2．合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3．具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的`；

（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方被依法追究刑事责任的；

（5）乙方连续3个月工作被确定为不称职的；

（6）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4．具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同

达成协议的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

（5）乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二） 甲方的义务

1．遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2．负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和

规章制度的教育与培训。

五、乙方的权利和义务

（一） 乙方的权利

1．在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得物质鼓励的权利。

2．有权享受国家和本企业规定的劳动保护、福利待遇。

3．因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4．有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二） 乙方的义务

1．必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2．自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3．必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4．乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，正式员工应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

六、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1．提出书面通知；

2．填写《员工离职通知书》

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3．交接工作；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

七、本合同自甲乙双方签字之日起生效。双方必须严格执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_ \_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月

**劳务聘用合同六**

本人因 原因，不能继续履行签订的《劳动合同》，需在 年 月 日离岗。特此申请解除劳动关系，请予批准。

申请人签名（签章）：

年月日

劳动合同（劳务协议）终止协议

根据双方签定的\'劳动合同（劳务协议），用人单位（甲方）按以下条款之一（ ）原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同（劳务协议）。 1、试用期内发现不符合录用条件或不胜任工作。

2、合同（协议）期限届满，不再续订新的劳动合同（协议）。

3、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。 4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

5．乙方严重违反劳动纪律等甲方规章制度。或者乙方过错对甲方利益造成重大损害。

6．客观情况发生重大变化，至使原劳动合同（劳务协议）无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。 7．乙方向甲方提出解除申请 8．劳动合同约定的其他条款：

（1）乙方应于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前办理调出手续； （2）其他 。

甲方（签章）： 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

注：此协议一式二份，一份本人留存，一份交办公室。

**劳务聘用合同七**

兹有聘用单位（甲方）：

决定聘用乙方（受聘人）：

从事口腔医疗工作，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一．聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘用年。聘期满前\_\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二．工资待遇与奖惩

正式聘用期月工资为：xxxx元，月假四天。原则上不可连休。

二．甲方的权利和义务：

1.积极为乙方提供开展工作所需的办公场所，设施及必要用品，有具体聘用部门负责安排。

2.及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并查备，同时协助指导乙方办理具体手续。

四、乙方的权力与义务：

1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

2、严格遵守甲方的`规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。

3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

（1）甲方提出聘用申请，

（2）乙方同意

（3）乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。

（5）甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

八、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方负责人（签章）：

日期：20xx年xx月xx日

乙方负责人（签章）：

日期：20xx年xx月xx日

**劳务聘用合同八**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之 。

二、乙方这职务或工种为\_\_\_。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的`合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为７小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

（二）甲方得参考下列事项调整乙方职等：

1、乙方每月工作考核记录；

2、乙方工作职务（或工种）变换情况；

3、甲方盈利状况；

4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月５日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后１日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前１个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方１个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前１个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发１个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：签约代表人：

（签字）职称：

乙方（姓名）：

（签字）身份证号码：户口所在地地址：联络方式：

日期：

**劳务聘用合同九**

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条：乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，工作区域甲方各连锁门店。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作位。

第三条：甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产

经营条件：健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范。

第四条：乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第五条甲方采用以下形式向乙方支付工资：

（一）甲方按月以货币形式支付乙方工资，月薪： 元（薪资中包含加班加点工资）；

（二）试用期期间的工资为 元/月；

（三）甲方由于经营任务不足使乙方待岗的\'，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第六条：乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第七条：乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同并不支付经济补偿金：

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）乙方无故旷工满三天；

（三） 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；

（四）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（五）不服从门店间调动，严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

（六）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

（七）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

（八）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

（九）被依法追究刑事责任的。

第八条：乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家 和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付一个月薪资作为补偿金。

第九条：乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权不支付30天薪资。如乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十条：乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十一条、其他约定。

1、乙方试用期内提出离职的需提前10天通知甲方；直接离开将不予以计发工资。

2、乙方首次健康证费用由乙方自行承担，第二年之后健康证费用由甲方承担。

3、因餐饮连锁门店特殊性，乙方需无条件服从门店间调动。

4、

5、

6、

甲方（盖章签字）

代表：

签订日期： 年

日乙方（签字或盖章）

身份证号码：

联系方式

签订日期：

年 月 日

**劳务聘用合同篇十**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限大约为四个月，自20\_\_年7月9日至20\_\_年10月31日。

二、乙方工作内容

维修、管理、安装公司的电力管水设备及安全设施的安装。

三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常电力管水系统管理；

（二）负责支付乙方工资，每月2800元；

（三）提供相关电力及管水物资及材料。

四、乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）享受合同规定的\'工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）因涉及电力等危险工作，合同期间自身安全由自己负责。

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前10天以内书面形式通知：

1。履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2。患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

3。订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同并扣发当月工资：

1。严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2。违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前10天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1。甲方未按规定支付劳动报酬的；

2。甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1。合同期限届满；

2。合同期内乙方死亡；

3。法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

年月日：\_\_

**劳务聘用合同篇十一**

甲方： 乙方：

甲乙双方经协商，就甲方聘用乙方为高级技术人员到甲方4店维修车间工作事宜形成以下聘用协议：

一、双方确认乙方作为高级汽车维修技术人员被甲方聘用。到甲方所指定部门从事车辆维修技术指导，车辆维修等相关工作。

二、双方商定。乙方被聘用期间月工资为6500元人民币，同时甲方负责为乙方购买聘用期间的养老保险和医疗保险。

三、双方同意聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、聘用期间双方不得无故解除协议，否则违约方应一次性支付对方违约金10万元人民币。

五、乙方承诺聘用期间，严格遵守甲方相关规章制度，全心全意为甲方服务，为表诚意乙方前来工作之日，将携带

1、读码机;

2、信号发生器;

3、频率计;

4、解码器;

5、超声波清洗机5项维修设备供甲方保管使用(设备所有权归乙方所有)，并承诺如有以下行为时，甲方可单方决定没收上述5项设备，同时可并处罚金10万元人民币。

1、乙方擅自解除合同。

2、乙方私自外出维修车辆或私自外出指导他人维修车辆。

3、乙方私自为其它维修单位或个人介绍维修用户，维修车辆。

4、擅自向用户泄露维修车辆的维修成本。

5、其它不正当行为给甲方造成重大经济损失。

六、甲方承诺有下列情形之一时，乙方可单方解除协议：

1、甲方不能按时支付乙方工资或不能按期支付乙方养老保险和医疗保险时。

2、甲方所提供的工作环境不能有效保护乙方人身安全时。

七、本协议未尽事宜，甲乙双方应本着精诚合作，友好协商的.态度另行协商。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

九、本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务聘用合同篇十二**

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授课程，聘期为，自200年月至200年月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为：元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。

三、乙方任课质量考核由其任课系(部)参照我院教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中(第10周)、期末(第18周)两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要虚心接受改进意见，及时加以改进。

四、乙方应认真履行《石家庄职业技术学院教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的.相关规章制度，参加聘任单位的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学院的规章纪律，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由石家庄职业技术学院系(部)聘用单位负责人代为签署。合同一式二分，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务聘用合同篇十三**

聘用单位(甲方)：

聘用对象(乙方)： 身份证号：

因甲方工作需要，甲方同意聘用乙方为舞蹈教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方友好协商，特签订合同如下：

一、聘用期限：

自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止，甲方聘请乙方担任舞蹈教师。

二、报酬：

1、每月根据课时数结算课时费，课时费标准：每节课 元。

2、奖励：根据教师教授舞蹈班学员人数，发放奖金，标准： 学员人数达到 人，每月奖励 元人民币 学员人数达到 人，每月奖励 元人民币

三、双方的`权利和义务

（一）甲方的权利和义务

1. 依据教学需要制订管理规章制度规范乙方；

2. 甲方按教学计划要求提供给乙方相应的授课课时数；

3. 甲方因故需停课，需提前通知乙方；

4. 在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作，可解聘乙方，合同即行终止；

5. 乙方有下列情况之一，甲方有权解聘乙方： 共 1 页

（1） 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度；

（2） 乙方不服从甲方工作安排；

（3） 乙方工作中严重失误，导致重大安全事故；

（4） 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响；

（5） 乙方私自在本培训中心外带教本中心学生。

（二）乙方的权利和义务

1．热爱教育事业，严格遵守培训中心规章制度，遵纪守法；

2. 服从甲方工作安排，认真履行职责，自觉遵守甲方的工作纪律；

3. 按时上下课，并登记考勤；

4. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。（须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。否则，甲方有权扣发乙方的当月酬金。）

四、其他

1. 试用期为半个月（两个星期），试用期不包括在合同期限内，试用期间由甲方带教、指导乙方；

2. 合同期满如愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需经甲、乙双方协商一致后重新签定合同；

3. 本合同一式二份，经双方签字（盖章）后立即生效。

甲方（盖章）： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**劳务聘用合同篇十四**

甲方：

乙方：

(乙方填写的简历表及提供的原就业单位出具的终止或解除劳动合同关系证明作为合同附件。)

根据《中华人民共和国劳动法》规定，甲、乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，订立本合同。

一、 劳动合同期限

1、 往届生适应期、试用期共两个月;从二0一一年 月 日起至二0一一 年 月日。本合同期限为 一 年，从二0一一 年 月 日起至二0一 二 年元 月 日止，试用期满自动转为正式合同。

2、适应期工资为每月元，签订本合同时乙方需交200元培训费，工作满一年甲方将以奖金形式发给乙方。

3、当选去进修合同自动追加一年,并预交500元学习押金，合同期(包括适应期、试用期)满后退还给乙方。

4、乙方以毕业证、护士资格证、执业证做为合同质保。

5、离职必须提前一个月递交辞职书，工作未满1个月算自动离职不结算工资。

二、工作内容

甲方安排乙方的工作地点为 吉安结石病医院 工作岗位为 护理 部门，任 护士职务，乙方应按质按量完成其岗位工作。甲方如因生产(工作)变化的需要及其他正当理由，可以调整乙方的生产(工作)岗位，并可相应调整乙方工资。双方签章确认的变更本合同条款的协议书作为本合同的附件。

三、甲方必须按乙方工作需要，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行安全卫生教育，乙方若从事有职业危险的作业，甲方应当对乙方定期进行健康检查。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行。

四、劳动报酬与工作时间

1、甲方支付乙方工资不得低于当地人民政府规定的最低工资。工资定为 元/月,不包吃住，奖金另计。

2、年终甲方根据企业经济效益及乙方完成工作任务情况及贡献发给乙方一定的年终奖金。

3、乙方的工作时间为定时工作制，即工作时间为每日工作8小时，每月休息4天，节假日 服从医院工作需要调配。

4、社保费按规定的比例由甲、乙双方分担，甲方应缴的社保费由乙方代缴，甲方按本条

第三款发给乙方的工资中包含甲方应缴的社保费。

五、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守国家劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成甲方下达的各项考核指标及布置的工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

六、福利待遇

1、合同期内乙方代办社会保险。

2、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，需要停止工作接受治疗的，应提出书面请假申请，请假期间工资待遇按照国家和地方规定执行。

3、在合同期内乙方享受国家规定的工休假、法定节假日、生育、婚假等待遇。

七、合同解除条件

1、甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件;

(2)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;

(3)、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)、被依法追究刑事责任的;

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30天以书面形式通知乙方。否则应赔偿乙方由此造成的损失。

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;乙方有下列情形之一的，即为不能胜任工作：

a.不能完成甲方下达的各项考核指标;

b.不能完成甲方布置的各项工作任务;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更本合同达成协议的。

4、甲方濒临破产，进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员并经过法定程序，甲方可以裁减人员，乙方应当服从。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第3项、第4项之约定解除劳动合同。

(1)乙方为甲方工作而导致患有职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)、在试用期内的;

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7、因乙方本人过错(如工作差错、失职等)给甲方造成经济损失，不论本合同解除与否，乙方都应赔偿甲方经济损失。因甲方过错(如强令违规作业等)给乙方造成损失，不论本合同解除与否，甲方都应赔偿乙方经济损失。

八、合同终止与续订

1、本合同期满即行终止并办理移交手续，确属必要的移交手续应在合同终止前3日内办理完;

2、依合同规定应当终止的情形出现或者甲乙双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

3、除本合同第七条第5项约定的情形外，乙方在规定的医疗期内，乙方系女职工在孕期、产期和哺乳期内，本劳动合同期限届满时，甲方不得终止本合同，本合同的期限自动延续至医疗期、孕期、产期和哺乳期满为止。

4、经双方协商一致，可以续订劳动合同。

九、法律责任

1、甲方或乙方违反本合同的，应当承担相应的责任，给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

2、甲乙双方都违反合同的，应当承担各自相应的责任。

3、甲方为乙方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，双方可订立协议约定服务期，乙方违反服务期约定的，应当按约定向甲方支付违约金，违约金数额为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

4、如发生劳动争议，甲、乙双方均可以依法申请调解、仲裁及提起诉讼，也可以协商解决。

十、双方约定的其他事项：

(一)、保密条款

1、乙方承诺保守甲方商业秘密，乙方不得在与甲方的劳动关系存续期间或劳动关系消灭后，未经甲方许可将甲方的商业秘密披露给第三者，不得未经甲方同意自行使用或给第三者使用。若乙方违反此承诺，甲方有权解除劳动合同，乙方应偿付甲方违约金5000元。对甲方造成经济损失的，乙方应按《反不正当竞争法》第二十条的规定支付甲方赔偿费用。

2、乙方承诺保守商业秘密的\'范围：

乙方因与甲方的劳动关系而到手的情报，全部作为保密事项，如客户名单及其他与客户相关的情报、支付体系、合约事项等及其他不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术信息和经营信息。

(二)、若乙方恶意窃取甲方商业秘密，甲方有权单方解除双方的劳动合同，乙方返还已领取的工资，未领取的工资，甲方不再支付;乙方还应赔偿甲方由此遭受的经济损失。

(三)、竞业限制条款

乙方承诺在终止或解除劳动合同之日起三年内不得到与甲方生产或者经营同类产品，从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作，也不得自己开业生产或者经营同类产品，从事同类业务。若乙方不履行上述义务，甲方有权依法追究乙方责任。乙方除应退还经济补偿外，还应偿付甲方违约金5000元并停止违约行为;若对甲方造成经济损失，乙方应承担赔偿责任。

(四)、鉴于甲方安排乙方的岗位重要，双方考虑到重要业务的衔接和关键人员的更换需要一定的时间和准备，否则将给甲方造成重大损害。为此，乙方承诺如解除本合同应当提前30日以书面形式通知甲方并办理完必需的移交手续方可离岗。否则赔偿甲方由此造成的一切损失。

(五)、甲乙双方除应履行本劳动合同约定的权利义务外，还应履行双方签字认可的目标考核责任制。按该责任制确定的各项考核指标奖罚。

十一、本合同自甲、乙双方签名或盖章之日起生效，本合同一式二份，分别由甲、乙双方各保存一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找