# 2024年监理单位合同管理的内容 工程监理劳务合同(3篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-06-08

*监理单位合同管理的内容 工程监理劳务合同一招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称甲方受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称乙方;甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准(或同意).甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况...*

**监理单位合同管理的内容 工程监理劳务合同一**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称甲方

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称乙方;

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准(或同意).甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册.甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守.

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年(或\_\_\_个月)，从\_\_\_\_\_\_\_年起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

(没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成为届满期限.)

第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_个月(或\_\_\_年)，即从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行;有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定.)

第三条 职务(或工种)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作).

第四条 工作时间

每周工作六天，星期日休息.每天工作时间为八小时.上下班时间按甲方规定执行.

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定.)

第五条 劳动报酬

〈一〉 乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_元.试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪.

(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬.实行计件工资的，按计件付酬.)

〈二〉 乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同.

第六条 生活福利待遇

(一) 补贴待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同.

(二) 假日待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同。工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_天(不包括路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销.

(三) 特保儿费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方享受特保儿费与固定职工相同.

第七条 劳动保护\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定.)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一) 乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等.

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同.

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务.

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训.

第十一条 劳动合同变更

(一) 发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

3. 由于甲方单位严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务，性质;

4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5. 法律规定的其他情况.

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间);

3. 发生不超过一个月时间的短期停工;

4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;5. 法律规定的其他情况.

第十二条 劳动合同的解除

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(解除劳动合同的条件，国家主管部门有规定的，按规定执行;没有规定的，由双方当事人商定.双方议定条款不得违反法律和政策的规定，不得损害国家利益和社会公共利益.)

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费.

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续.甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准.

第十三条 违约责任

〈一〉 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_元.

〈二〉 甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失.

〈三〉 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_元.

〈四〉 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理.

第十四条 其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效.甲乙双方不得擅自修改或解除合同.合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定.补充规定与本合同具有同等效力.合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉.

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份，报主管机关，劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份.

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(行政公章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日订

**监理单位合同管理的内容 工程监理劳务合同二**

监理单位劳动合同范本内容

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、合同期限、合同有效期：

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，为固定期限合同，合同期满聘用关系自然终止。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条、 乙方工作岗位及职责：

1、自合同约定之日起，乙方负责甲方郭店供电所宿办楼建设工程质量监理。

2、熟悉工程条件、技术规范和设计图纸，控制施工进度、保证质量要求。

3、严格执行现场监督旁站规定，按规范检查和签认承包人的每道工序，对不符合规定的部分要及时提出，要求承包人纠正，发现重大质量问题应及时报告甲方。

4、监督承包人的各项试验工作，包括取样、试件制备、各种标准试验和检验试验。对任何有怀疑的试验结果，应进行证实试验，督促承包人整理各项试验记录、报告并分类归档。

5、按期现场核实和检查承包人提交的工程量计算表。

6、做好监理记录和监理日记，定期和不定期向甲方报告工作。

7、必须严格履行监理职责，不得利用职务之便营私舞弊，对甲方利益造成损害。

8、合同期间，对自己人身、财产安全负全部责任。

第三条、工作报酬：

甲方每月支付乙方工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条、乙方应自觉服从甲方的管理和调遣。

第五条、聘用合同的变更、终止和解除：

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、乙方不履行聘用合同的。

4、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第六条、其它事项：

1、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。

2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

3、双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**监理单位合同管理的内容 工程监理劳务合同三**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址

经营地址

联系邮箱

第二条 乙方 性别

户籍类型(京非、京农、外非、外农)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

联系邮箱

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。如乙方与甲方签订了《培训及服务期限协议书》的，则本合同至乙方承诺的服务期限届满之日终止。

本合同期限届满前30日，乙方未书面提出续约的，则视为乙方不同意续约，双方劳动关系自本合同期满终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方在甲方的工作岗位为 。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或主要工作地点为 北京市 。乙方同意甲方在约定的工作地点范围内调整具体工作地点，且乙方对在该范围内的任何调整均予接受。

第六条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作，并达到规定的质量标准。

第七条 在以下情形下，甲方可以对乙方工作岗位进行调整：

(一) 经乙方提出，甲方同意对乙方岗位进行调整的;

(二) 经考核，乙方不能胜任所在岗位工作的;

(三) 甲方根据工作需要或生产经营状况，对乙方的工作岗位进行变更的;

(四) 其他依照法律法规规定或双方约定可对乙方工作岗位进行调整的情形。

四、工作时间和休息休假

第八条 乙方的工作时间和休息休假依据国家法律规定和甲方的有关规定执行。乙方实行标准工时制【 】 综合计算工时制【 】 不定时工时制【 】。

五、劳动报酬

第九条 甲方根据自身薪酬制度及乙方的岗位职责确定乙方薪资，并保证该薪酬不低于国家及当地规定的最低工资标准，甲方致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，以利于乙方的发展。

第十条 双方约定乙方工资为人民币 元/月，试用期工资为人民币 元/月。甲方每月10日为乙方发放上月工资，如遇法定节假日或特殊事由无法发放的，最晚于月末前发放;如双方间另有工资发放约定的，则从其约定。

甲乙双方解除劳动合同时乙方工资在甲乙双方确认工作交接完成后一个月内发放，业绩提成(如有)于甲乙双方确认工作交接完成后六个月发放。

第十一条 甲方每月按时为乙方发放上月工资，乙方的薪酬标准将随本人工作业绩、部门绩效及甲方的整体经营状况的变化而变化，根据“岗变薪变”的原则，如乙方的工作岗位出现变化，甲方也有权根据乙方新的岗位职责对其薪酬标准进行重新核定，乙方接受新岗位薪金并在一个月内未提出异议，表示乙方同意该变化。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按公司制度规定支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。 第十五条乙方可享受的其它福利项目及标准依照国家和当地有关规定及甲方员工管理制度执行。乙方未经批准请假超过2天，视为乙方主动辞职。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。因乙方违反安全生产制度和规章制度等，给甲方造成损失的，乙方应负责赔偿，甲方有权根据乙方造成损失的情况从乙方的工资和其他收入中扣除。

第十八条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同，依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行，包括：

(一)甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同;

(二)乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同;

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，且不支付经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反用人单位的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

第二十条 乙方离职应当按照双方约定，办理工作交接，乙方未经批准离岗或未办理工作交接，甲方有权暂扣其一个月工资，至乙方办理离职手续及工作交接后支付;乙方离职时，有违反本合同及附属协议或其行为给甲方造成经济损失的，应赔偿损失。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按规章制度给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

2、乙方应遵守甲方依法制定的行政、人事、财务及业务等各项规章制度，并服从甲方的管理和领导。甲方依法制定各种规章、制度等于本合同中的附件供双方共同遵守。甲方将根据乙方的工作表现和甲方规章制度的有关规定给予乙方适当的奖励或惩罚。

3、甲方的《员工手册》及本协议所附各项规章制度，乙方已在签署本协议时签领取/阅读并对相关内容认可无异议，该《员工手册》及各项规章制度将作为本协议的附件之一，构成本合同组成部分。

4、乙方的具体工作标准详见本合同附件即《岗位说明书》。甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、健康状况和工作表现有权调整乙方工作岗位、工作地点和职责范围。

5、甲方通过绩效评估制度，由各级主管及人力资源部定期对乙方的工作业绩及团队合作等个人表现进行正式书面考核评估，评估结果将成为晋升、降职、加薪、减薪、调任、处罚和解聘的依据之一。乙方对此予以接受。

6、甲方确因经营需要安排加班时，经乙方同意，按照国家法律和甲方的有关规定给予乙方加班工资或相应时间的补休。但乙方未经甲方或者乙方部门主管书面形式确认的自愿延长工作时间，不视为加班。

7、作为中华人民共和国的公民，乙方有义务缴纳个人所得税。遵照中华人民共和国政府的要求，甲方将从乙方的月工资和奖金(如有)中代扣个人所得税和社会保险个人应缴纳部分，并代乙方向当地税务机关和社会保险机构缴纳乙方的个人所得税及社会保险个人应缴纳部分。

8、甲方根据甲方的经营业绩、人才市场行情及乙方的工作业绩及能力有权对薪酬体系进行调整，甲方实行新的薪酬制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的薪酬待遇按甲方规定予以调整。

9、在本合同期内，乙方家庭住址和联系方式发生变化，应当及时书面告知甲方，未及时告知所导致的后果，乙方应自行承担。甲方通过电子邮件给乙方发出通知的第二天，视为乙方收到。

10、本合同解除或终止时，乙方应妥善、及时地办理工作交接;乙方对甲方负有的资金债务(包括借款、预付款或具有造成经济损失负有赔偿责任等)，应立即全额偿还。

11、本合同解除或终止时，乙方占有属于甲方的物品(包括相关文件、资料、钥匙、办公用品、交通工具、通讯器材、光盘、磁盘、usb移动存储器等媒介物等)时，应在工作交接手续办理时将该等物品返还。如有损坏应照价赔偿。

12、本合同解除或终止时，乙方应将甲方要求的下列事项处理完毕。

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同附件为本合同不可分割之组成部分，具体包括：

1、《录用通知书》;2、《岗位说明书》;3、《员工手册》;4、甲方规章制度;5、《保密及竞业限制协议》(如有);6、《培训及服务期限协议书》(如有)

第二十四条本合同未尽事宜或本合同条款与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，

甲方(公 章)

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

年 月

甲乙双方各执一份。 乙方(签字或盖章) 日 年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找