# 2024年劳务合同(三篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-06-09

*劳务合同一乙方：根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》和相关规定，结合本工程的具体情况，本着平等互利、相结合的原则，甲乙双方经过协商，达成以下合同条款，共同遵守执行。第一条、工程概况和承包方式：1、工程名称：2、工程地点：3...*

**劳务合同一**

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》和相关规定，结合本工程的具体情况，本着平等互利、相结合的原则，甲乙双方经过协商，达成以下合同条款，共同遵守执行。

第一条、工程概况和承包方式：

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程承包范围：

3.1、依据甲方提供的图纸、设计变更及会审纪要显示的全部主体工程。乙方不得以任何理由对图纸所示内容甩项，如有发生将按市场价格的三倍扣除乙方工程款。

3.2、乙方按照要求自备以下机具、工具、辅材：

3.2.1砼工程：依据现有施工条件完成砼工程除商品砼材料以外的所有工作内容和材料、工具等。混凝土送泵机、管的安装检查、拆除、清洗并运输至堆放地点，后台下料、加添外加剂、前台布料、振捣、找平、抹面(三遍成活)安装铁件，养护、柱、墙上表面清理、凿毛、钢筋除污、清扫落地混凝土，成品保护，打混凝土前封堵模板脚，楼层模板拆除后，楼层内外垃圾的清理运输，后浇带的安拆、浇筑等与混凝土施工有关的全部操作内容，(构造柱、圈梁、过梁混凝土浇筑不在本合同范围内，混凝土施工期间的所有施工用品一切有乙方自理)人工配合机械清土回填打夯及基础部分的砖模以及施工现场的装卸车文明施工包括施工现场的道路硬化以及项目部的临时用工。

3.2.2乙方自带振动棒，振动器、电缆,甲方提供地膜。

3.3.3钢筋工程：依据现有施工条件完成钢筋工程制作安装。主体结构的所有钢筋、绑扎、放样、预留插筋和按设计要求的钢筋绑扎(砌体内有的圈梁、过梁、构造柱除外)。

3.3.4 现场范围内原材料的装卸车、钢筋堆放，半成品的堆放，清理及现场的工完场清，保洁工作。施工所用的场地硬化、机械安装维护、防砸棚的搭拆，以及已施工以后的楼层清理。 3.3.5弯曲机、切断机，调直机，电焊机、大钳、钢筋钩子、垫块、扎丝、锯片、铁丝、电线等所有钢筋工用具、用品乙方自购。

3.3.6甲方负责电渣压力焊以及机械连接的一切机械、人工等。

3.4.4模板工程：依据现有施工条件完成施工内容所需的模板工程全部工作内容、机具等;施工主体结构模板的全部制作、安装、拆除、打眼、施工放线、预留空洞、工完场清，放线空的留置安装、安全文明施工等工序。

3.4.5乙方自带手动工具，手动电锯、电钻、线绳、钉子、铁丝、双面胶、透明胶带等。 3.4.6乙方人员必须保证质量，严禁材料浪费。对于乱锯方木、模板者发现一次罚款200元。对于墙柱模板的尺寸控制根部距地面不应大于2厘米，如超出2厘米根部的封堵有乙方完成，在混凝土浇注以后出现的马蹄、凸台有乙方自行清理剔凿;如到时不清理公司将派人剔凿，此用工费用有乙方承担。对于已施工的楼层所用材料必须清理干净，施工期间严禁拆除外加连墙杆，如施工需要经管理人员同意后，拆除后立即恢复。如到时不积极恢复，公司将派人处理。费用由乙方承担。

3.4.7 木工完模前、后(木工完模之后包括墙面塑料管、对拉丝、双面胶、残留混凝土的边角清理和所用钢管、扣件、山型卡，对拉丝、模板、方木等所用材料的分类堆放)。必须有专业人员把现场清扫干净，方可交给下一班组，如有垃圾未及时清理影响下班组施工，公司将派专人清扫。 主体结束以后的清理归类;如到时未按合同要求去做。公司将直接派人，每一个工日按三个计算(含管理费一个工日)，零星用工每工日 150元。在竣工结算时此费用从乙方中工程款扣除。预留孔、打眼必须积极配合，如甩项不打，公司将安排人，费用扣除乙方。

3.4.8上工地必须戴安全帽，外边操作系好安全带，发现一次不戴安全带、安全帽者罚款50元，从工资扣除。

3.4.9乙方进场工人必须是熟练的木工，服从公司和甲方管理人员的安排。工作中任劳任怨，因无故顶撞甲方公司管理人员的，发现一次处罚300元，情节严重将对该班组处罚500—1000元。情节严重者送公安机关处理。

3.4.10 在施工中所有吊模不允许采用模板条，由乙方自行提前浇注100\*100\*100混凝土块或采用钢筋进拉钩、水泥垫块支撑。如在施工中不按协议施工每次对乙方处以200元的罚款。对于吊模拆模过早，对混凝土构件造成破坏的由乙方及时修补处理，如到时不予修补处理，由公司安排人修补处理，所需费用由乙方承担。每一个工日按三个计算。

第二条、承包方式：本工程实行总价包干,包人工、包辅材，包安全、包质量。

第三条 、施工进度、质量及文明施工

1、 严格按甲方所提供的施工进度计划施工，保证在 年 月 日 达到主体节顶 。(注：因材料、停电、天气等原因造成的主体不能按期完成，、工期可顺延)。严格按施工图纸会审纪要及设计变更及现行国家技术规范、河南省建筑安装工程验收标准执行。

2、施工人员施工期间必须按照建筑安全操作规范及工地的规章制度进行施工，若违章操作、野蛮施工出现工伤事故由乙方承担一切经济损失。

3、由于乙方在施工中，工程质量差，进度达不到要求，现场文明施工做不到，甲方有权利令其退场，甲方按乙方完成工程量的50%给于结算。余款作为赔偿费用。 第四条 劳动纪律：

a、 乙方除严格遵守总承包单位针对本工程制度的有关规章制度外，由下列情形之一的，将根据情节轻重，给于清退出场、不予结算或按已完工程结算50%的处理。

1、造成重大安全质量事故的。

2、不能按合同约定履行合同，人员少，质量次，进度不能保证的。

3、无故停工，中途退场的。

4、不服从甲方管理人员指挥，顶撞、侮辱、谩骂、殴打甲方管理人员的。

5、群众赌博、打架斗殴(含内部)、喝酒闹事和有盗窃行为的。

5、施工工期： 日历天

7、工程质量：合格

五、合同履约保证及合同价款：

1、双方在签订合同三日内，乙方向甲方交履约保证金总计 万元整。履约保证金退还方式：六层混凝土浇筑完毕后退付履约保证金。

2、甲方按建筑面积每平方米 元的价格承包给乙方施工，该单价为包含人工费、管理费和利润的总价，竣工以实际建筑面积结算，其中筏板基础按一层面积计算，坡屋面按半层面积计算。

六、付款办法及结算方式：

1、付款办法按甲方与业主签定的合同与补充协议执行。主体封顶模板拆完甲方付全部已完工程量 %工程款，余额 %待粉刷结束后一个月后全部结清。

2、甲方施工时若图纸变更，甲方应以书面形式通知乙方，否则一切损失及费用以实际工程量赔偿乙方

3、图纸变更工程量增加，按20xx定额计算只计取定额人工费。

七、工程质量等级：合格

八、双方责任和义务：

1、甲方责任和义务

(1)、向乙方提供一套完整的施工图纸，并进行图纸、技术交底，如有变更应在第一时间内通知乙方。

(2)、甲方负责施工现场的各项管理工作，给乙方创造一个良好的施工环境，并对工程质量严格把关，对不合格工程勒令限期整改。

(3)、保证原材料及时无误地供应到现场。

(4)、给乙方配备现场施工用水总开关，确保足额供水，水费属甲方。

(5)、管理机构。甲方派生产经理一名、技术员一名，施工控制轴线及标高由甲方施工四个边的主轴，二次放轴线由乙方工长、技术员放线，甲方复验核查。

(6)、甲方保证按合同约定的时间和方式支付工程机械设备费、周转原材料费、劳务费及其它应当支付的款项等。

2、乙方责任和义务：

(1)参加本工程施工的技术人员(工长、施工技术员、质检员、安全员、资料员、取样员以及特种工、操作人员、架子工、电焊工、电工、塔吊机械操作工等)都必须证件齐全持证上岗。施工人员进场十日内，乙方及时向项目部或公司报施工管理人员、特种工人员和职工花名册、并办理务工许可证、临时户口暂住证、计划生育证、保险及当地政府各有关部门规定的各种证件和缴纳一切费用，并承担由此引起的罚款。施工场地必须按公司现场标准布置的规定要求执行并承担费用。

(2)、乙方组建一支过硬的项目管理人员，由 同志为现场负责人。乙方代表及工种专业负责人必须在现场跟班作业，离开工地时应向甲方负责人请假，并另行安排人员负责工地工作。

(3)、乙方应根据甲方在工期、质量、安全、文明施工等要求，组织劳动力。农忙季节施工人员不低于正常施工的80%以上，保证连续施工不影响正常工期。如乙方原因每延误一天罚款 200 元。

(4)、因乙方原因造成的工程质量、进度、安全问题由乙方承担全部责任，包括上级主管部门、业主及监理工程师开具的质量、进度、安全处罚单。

(5)、乙方负责协助编制工程施工组织设计及安全备案资料、安全资料的填写。标高、主轴控制线由甲方负责，乙方负责配合、施工放线、技术交底。乙方应严格执行施工组织设计编制的施工进度计划和根据工程施工实际情况编制的月进度计划、周进度计划，若因乙方原因造成的工期延误，由乙方承担全部责任。

(6)、在施工过程中乙方必须做到安全生产文明施工，杜绝安全事故的发生。

九、本合同的各项规定如遇到与国家和河南省的有关法规不符者按国家和河南省的有关规定执行。

十、本合同书有效期：

本合同双方签字盖章后生效，在乙方完成合同书内的工作内容工程款付清后即截止。本合同书条款项目部必须严格执行。

十一、本合同未尽事宜，双方另行协商，协商条款与本合同共享法律效力。 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：甲方负责人：电话：

乙方(盖章)：乙方负责人： 电话：

年月日：

**劳务合同二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照国家有关法律条、例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条、试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位，工种为\_\_\_\_\_，乙方应经过\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前\_\_\_\_\_天通知对方或以\_\_\_\_\_天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条、工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条、件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条、工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为\_\_\_\_\_小时(不含吃饭时间)，每星期工作\_\_\_\_天半或每周工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满\_\_\_\_\_年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假\_\_\_\_\_天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条、员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条、工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条、劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条、劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条、例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_次)。

第八条、解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

(2)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2)乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3)女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前\_\_\_\_\_个月通知对方，或以\_\_\_\_\_个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前\_\_\_\_\_个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第九条、劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二)乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种.种，甲方有权立即予以开除，并不给予\"合同补偿金\"和\"合同履约金\"。乙方受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第十条、合同的实施和批准

(一)本合同经\_\_\_\_\_\_\_\_\_讨论制定，报经\_\_\_\_\_\_\_批准，用\_\_\_\_\_\_\_文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，合同期满前\_\_\_\_\_个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_\_年。

(五)本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务合同三**

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。劳务合同是平等主体的公民之间、法人之间、公民与法人之间，以提供劳务为内容而签订的协议。二者有着本质的区别：

（一）二者的法律性质不同。 劳动合同是确立劳动关系的依据，属于劳动法的范畴；劳务合同是建立民事、经济法律关系的依据，属于民法、经济法的范畴。

（二）对合同主体要求不同。 劳动合同的主体一方是劳动者，另一方是用人单位； 劳务合同的主体既可以都是公民，也可以都是法人，或者是公民与法人，劳务合同对主体没有特殊要求。

（三）合同主体的地位不同。 劳动合同签订后，劳动者便成为用人单位的一员，二 者的关系具有从属性，劳务合同的主体之间并不存在从属关系，双方始终是相互独立的平等主体，以自己的名义分别履行合同规定的义务。

（四）合同的内容不同。 劳动合同的一方当事人用人单位要为劳动者提供符合国家规定的劳动条件和劳动保护用品；劳务合同无须规定这方面的内容。

（五）确定报酬的原则不同。 在劳动合同中，用人单位按照劳动的数量和质量以及国家的有关规定给付劳动报酬，劳动福利待遇等,体现按劳分配的原则；劳务合同中的劳务价格是按等价有偿的原则支付。 企业若聘用员工应当签定劳动合同,其身份为企业内部人员,应遵守企业各种规章制度,享受劳动福利. 若临时特定项目,可签定劳务合同,双方地位是对等的

返

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找