# 最新促销员服务员 促销员劳务合同(二十一篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-06-09

*促销员服务员 促销员劳务合同一法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日身份证号码：...*

**促销员服务员 促销员劳务合同一**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国劳动法》和其他有关法律规定，就甲方聘请乙方为促销服务员事宜，达成一致意见，签订本合同。

第一条聘用职位

甲方聘请乙方为甲方的促销服务员。

第二条聘用期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

其中：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期。

第三条工作职责

1.负责按甲方企划案进行促销礼品、券等的认定、登记、发放工作。

2.负责解答顾客咨询。

3.负责按甲方活动的要求组织和实施各种促销活动。

4.负责协调处理在促销服务台发生的一些纠纷。

5.负责每日报表的填写、汇总和帐目核对工作。

6.负责突发事件和促销服务台各类问题的汇总和上报。

7.负责促销礼品的领用、发放、登记、盘点等工作。

8.负责协助本部门其它活动的开展。

9.负责工作中所发生的各项事宜向上级主管汇报。

10.负责甲方各种活动、庆典、仪式的剪彩及礼仪服务。

11.参加甲方举行的文艺表演活动和职工文化生活中的节目表演。

第四条工作纪律和保密要求

1.乙方应严格遵守国家有关的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

2.不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动。

3.不得利用职权收取贿赂或者谋求其他非法报酬。

4.乙方不得将甲方的秘密（包括技术秘密和商业秘密）擅自公开或出让。

5.乙方离开聘用单位\_\_\_\_年内，不得非法使用甲方的秘密资料，不得侵犯甲方的经济权益，否则追究侵权责任。

6.其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条工作地点

乙方的工作地点由甲方根据实际需要安排。

第六条工作时间

乙方的工作时间由甲方根据甲方的规章制度安排。

第七条劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务能力及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

第八条工作报酬

1.报酬的计算

（1）乙方在试用期间的报酬为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（2）试用期过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.报酬的发放

（1）薪金发放时间为：每月\_\_\_\_日前发放上月薪金；

（2）薪金的发放方式：甲方通过银行转帐的形式将乙方薪金转入乙方帐户内。

第九条保险福利待遇

1.乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假,假期的待遇按甲方的有关规定执行。

2.甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险（包括养老、失业和医疗保险）。

3.其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条合同的变更、终止和解除

1.岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2.有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

（1）聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

（2）甲方撤消或解散。

3.有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

（1）乙方在试用期内不胜任岗位要求；

（2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失；

（3）乙方年度考核不合格；

（4）乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天；

（5）乙方因私出境逾期不归；

（6）乙方不履行聘任合同；

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4.乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

5.有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作；

（2）乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作；

（3）聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6.甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7.有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

（1）乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内；

（2）乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间；

（3）乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力（对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同）。

8.有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

（1）在试用期内；

（2）经国家有关部门确认，工作条件恶劣，严重危害乙方身体健康，甲方又不努力改善条件；

（3）甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益；

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9.乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

10.其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十一条违约责任

1.聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额的构成为：违约方向守约方支付违约金人民币\_\_\_\_元，造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

2.乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第十条第8款的规定，不得单方解除聘任合同。如未经甲方同意，乙方强行要求解除聘任合同，甲方有权采取下列保护自身权益的措施：

（1）要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失；

（2）收回所有属于甲方的财产和有关资料；

（3）乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减\_\_\_\_％的标准支付；

（4）乙方还应当向甲方缴纳违约金人民币\_\_\_\_元。

3.聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，甲方有权解除聘任合同。

第十二条争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议,应当协商解决，不愿协商或协商不成的,可以向有关机构申请仲裁。

第十三条合同的生效

本合同未尽事宜，按国家有关法律和公司有关管理办法的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份，\_\_\_\_份交有关部门办理相关手续，各份均具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 授权代理人：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**促销员服务员 促销员劳务合同二**

甲方经营地址：

乙方姓名： 性别： 身份证号： 手机：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律规定，甲乙双方协商一致，本着合法公平、诚实信用的原则，签定劳动合同，并承诺共同遵守。

一、签定日期：自 年 月 日起至 年 月 日止共 月。

二、工作内容和地点：根据工作需要乙方同意在本店从事 岗位工作，严格遵守酒店的规章制度，服从各级领导的工作安排，热情待客，礼貌用语，做好自己的本职工作，杜绝打架斗殴、辱骂他人，甲方提供乙方每日三餐及住宿，10：30分按时就寝，如违反规定属于个人行为责任自负。

三、双方约定：

1、乙方在合同期内应服从分配，根据工作需要调换工作岗位。

2、在工作中，不无故旷工，事假一天扣两天，病假有病历诊断当天扣当天，如旷工3天，按自动离职处理，甲方不支付任何工资。

3、在合同期内，未干满一个月的提出离职，工资开50%，未干满三个月的工资开80%。

4、在工作中安全第一，无论前厅后厨，必须具备安全意识，如有安全隐患的地方必须马上通报上级领导，不能擅自解决，如液化气、酒精炉等使用，必须严格安全操作，如违反操作规程或人为造成伤害的，一切后果由本人或责任人负责，酒店不承担任何费。

四、合同终止与解除：

1、合同期满，续签或终止合同，由甲乙双方达成一致，方可办理。

2、在试用期间，不符合录用条件的不胜任酒店工作解除合同。

3、严重违反本店的规定，给本店造成严重损失的解除合同。

4、隐瞒不良行为，或有不适合在酒店工作疾病的解除合同。

5、不服从各级领导分配，多次屡教不改的，被依法追究刑事责任的解除合同。

6、乙方在合同期内，如不能继续工作的，提前1个月递交辞职申请，经甲方同意后，有接替乙方工作的，方可办理离职手续。

五、工作服由本店提供，收工装押金50元，如解除劳动关系后，工装押金如数退还。

六、由甲方出资培训乙方，因乙方原因提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方培训学习期间的费用。

七、甲方用于交社会保险的费用纳入工资内，由乙方自己交纳。

每月15日发放工资，甲方不可拖欠员工工资。

乙方试用基本工资 元/月

正式员工基本工资 元/月

备注：

本合同双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

**促销员服务员 促销员劳务合同三**

甲方(用人单位)名称： 蒲江县xx乡(镇)事业管理中心 住所： 事管中心所在地址 法定代表人(委托代理人)： 中心主任 联系电话： 028-

乙方(劳动者)姓名： 聘用人员名字 性别： 聘用人员性别

住址： 聘用人员居住地址

居民身份证号码： 聘用人员身份证号码 联系电话： 联系电话座机+手机

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 1 种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自 20xx 年 12 月 14 日起至 20xx 年 12月 13 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。双方约定的试用期至 20xx年 12 月 15 日止，期限为 1 月。

二、工作内容和工作地点

第二条 双人协商一致，乙方同意从事 基层公共服务岗位 (岗位或工种)工作，工作地点在 成都 市 蒲江县(区) x乡(镇)。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 1 种工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制。乙方在合同期内实行集中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期(周、月、季或年)综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。

3、实行不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应当事先报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行以下第 1 种工资形式：

1、实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为1200 元，其中试用期间工资为 1200元。

2、实行计件工资制。计件单价为 元。

3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 10 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第八条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间，甲方应按国家和四川省有关规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十七条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。逾期不支付的，甲方应按照应付金额的百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准的两倍向乙方支付赔偿金。

八、其 他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

1、培训协议。

2、保密协议。

3、岗位协议。

4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容：

甲方每月支付乙方300元绩效工资和其他补助，经甲方考核后按季度发放。 。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：乙方：日期：

**促销员服务员 促销员劳务合同四**

甲方(客户)： 身份证号： 联系电话： 住宅地址：

乙方(家政服务机构)：

服务电话： 经营地址： 法定代表人： 负责人：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国侵权责任法》和《中华人民共和国消费者权益保护法》及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上协商一致，签订本合同。

第一条 术语释义

甲方(客户)：是指具有完全行为能力的劳务服务的购买者。

乙方(家政服务机构)：依法成立的具有法人资格的家政服务机构。

劳务费：乙方为甲方提供家政服务后，甲方需要支付给乙方的劳务报酬。 劳务费的构成：包括乙方的服务费和家政服务员工资。

第二条 服务内容

乙方应选派家政服务员 人，为甲方提供下列第 项服务:

1.普通家务劳动;2.婴、幼儿照护;3.婴幼儿教育;4.产妇与新生儿护理;

5.老人照护;6.病人陪护;7.计时服务; 8.家庭餐制作;9.其他： 。

第三条 服务地址 。

第四条 服务对象

1.服务对象人数和内容： ;

2.护理依赖程度(无此项服务内容的不填)： %;

3.特殊需求： 。

第五条 服务方式

□全日住家型 □日间照料型 □计时服务型 □其它： 。(请在□内打√)

第六条 乙方家政服务员条件

姓名： 籍贯： 性别： 年龄： 学历： 技能级别： 是否接受过培训：

第七条 服务期限 年 月 日至 年 月 日，日间照料型服务时间：每天 时至 时。

**促销员服务员 促销员劳务合同五**

甲方姓名：

乙方姓名： 性别： 身份证号： 手机：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律规定，甲乙双方协商一致，本着合法公平、诚实信用的原则，签定劳动合同，并承诺共同遵守。

一、签定日期：自 年 月 日起至 年 月 日止共 月。

二、工作内容和地点：根据工作需要乙方同意在本店从事 岗位工作，严格遵守饭店的规章制度，服从各级领导的工作安排，热情待客，礼貌用语，做好自己的本职工作，杜绝打架斗殴、辱骂他人，甲方提供乙方每日二餐，如违反规定属于个人行为责任自负。

三、双方约定：

1、乙方在合同期内应服从分配，根据工作需要调换工作岗位。

2、在工作中，不无故旷工，事假一天扣一天工资，病假有病历诊断当天扣当天，如旷工3天，按自动离职处理，甲方不支付任何工资。

3、在合同期内，扣半月工资作为保证金，未干满一个月的提出离职，工资开50%，押金概不反还。

4、在工作中安全第一，无论前厅后厨，必须具备安全意识，如有安全隐患的地方必须马上通报上级领导，不能擅自解决，如液化气、酒精炉、电磁炉等使用，必须严格安全操作，如违反操作规程或人为造成伤害的，一切后果由本人或责任人负责，饭店不承担任何费用。

四、合同终止与解除：

1、合同期满，续签或终止合同，由甲乙双方达成一致，方可办理。

2、在试用期间，不符合录用条件的不胜任饭店工作解除合同。

3、严重违反本店的规定，给本店造成严重损失的解除合同。

4、隐瞒不良行为，或有不适合在饭店工作疾病的解除合同。

5、不服从各级领导分配，多次屡教不改的，被依法追究刑事责任的解除合同。

6、乙方在合同期内，如不能继续工作的，提前1个月递交辞职申请，经甲方同意后，有接替乙方工作的，方可办理离职手续。

五、每月15日发放工资，甲方不可拖欠员工工资。

六、本合同双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日

**促销员服务员 促销员劳务合同六**

注册地址 ：

经营地址：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称： 证件号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

家庭住址： 邮政编码：

在临居住地址 ： 邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

(三)乙方应在

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。 (注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

第六条、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

**促销员服务员 促销员劳务合同七**

甲方：

乙方： 身份证号：

经甲、乙方双方协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限

甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为 年 月 日至 年 月 日。试用期为 。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

二、 工作时间

(1)甲方安排乙方执行不定时工作制度。

(2)甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

三、 甲方权利与职责

(1)甲方支付乙方每月工资 ( )。

(2)甲方负责乙方工作期间内的食宿。

(3)甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

(5)甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

四、 乙方权利与职责

(1)乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

(2)乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

(3)上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

(4)乙方需交纳制服及工作保证金人民币 元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

(5)乙方由于自身原因要求解除合同时，必须提前 天通知甲方，给予甲方足够的时间重新聘请替代人员，或由乙方推荐合适的替代人员，方可正式解除劳动合同，否则甲方有权扣发当月工资并要求乙方承担由此造成的经济损失。

五、 乙方有一系列情况甲方可解除合同

(1)违反规章制度、职业道德的。

(2)聘用期间乙方触犯法律、法规的。

(3)因病或因事不能完成工作的。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

甲方代表人： 乙方：

时间： 时间：

**促销员服务员 促销员劳务合同八**

合同编号：

甲方(消费者): 乙方(经营者)：

身份证号码： 法定代表人：

住所： 住所：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国消费者权益保护法》、《深圳经济特区家庭服务业条例》等有关法律、法规的规定，甲乙双方按照平等、自愿、公平、诚实信用的原则，就家政服务的有关事宜协商一致，签订本合同。

服务内容

乙方选派家政服务员 人，以□居家/□非居家/□钟点工的服务方式为甲方提供下列第 项服务。

1、一般家务;2、孕、产妇护理;3、婴、幼儿护理;4、老人护理;5、家庭护理病人;6、医院护理病人;7、 。

具体服务内容：

第二条家政服务员的基本情况及技能

性别： 年龄： 籍贯： 学历：

乙方家政服务员应具备的技能或其他条件：

第三条 服务场所： 。

第四条服务期限及工作时间

1、服务期限为 年 月 日至 年 月 日。

2、非居家类服务时间为上午----点至----点;下午----点至----点;晚上----点至----点。

3、钟点工类家政服务时间为： 。

第五条 服务费用

甲方应向乙方支付服务费共 元人民币/月。其中乙方家政服务员工作报酬不少于 元人民币/月。

支付时间为 。

第六条 甲方权利义务

1、甲方权利：

(1)甲方有权合理选定、更换和辞退乙方家政服务员。

(2)甲方对乙方家政服务员健康状况有异议的，有权要求重新体检。如体检合格，体检费用由甲方承担;如体检不合格，体检费用由乙方承担。甲方如对体检项目有特别要求，可以要求增加，但应承担所增加项目的体检费用。

(3)甲方有权向乙方追究因乙方家政服务员故意或重大过失而给甲方造成的损失。

(4)有下列情形之一的，甲方有权要求调换家政服务员，因此给甲方造成损害的，甲方有权要求赔偿损失：

①乙方家政服务员有违法行为的;②乙方家政服务员患有传染病的;③乙方家政服务员未经甲方同意，以第三人代为提供服务的;④乙方家政服务员给甲方造成较大财产损失的;⑤乙方家政服务员工作消极懈怠或故意提供不合格服务的;⑥乙方家政服务员离职的;⑦乙方家政服务员拒绝甲方合理的体检要求的;⑧。

(5)有下列情形之一的，甲方有权要求解除合同，因此给甲方造成损害的，甲方有权要求赔偿损失：

①乙方家政服务员存在刁难、虐待甲方成员等严重影响甲方正常生活行为的;②符合调换条件，经甲方请求，乙方调换名同级别的家政服务员后仍不能达到合同要求或拒不调换的;③空岗 日乙方未派替换人员到岗工作的。

2、甲方义务：

(1)甲方应在签订合同时出示有效身份证件，如实告知家庭住址、居住条件(应注明是否与异性成年人同居一室)、联系电话、与乙方家政服务员健康安全有关的家庭情况(如家中是否有传染病人、精神病人等)，以及对乙方家政服务员的具体要求。

(2)甲方应按合同约定向乙方支付服务费。

(3)甲方应尊重乙方家政服务员的人格尊严，不得歧视、虐待或性骚扰乙方家政服务员，不得侵犯乙方家政服务员的个人隐私。

(4)甲方应为乙方家政服务员提供安全的劳动条件、服务环境。甲方应安排乙方家政服务员每月---天的休息时间。在双休日以外的国家法定假日确需乙方家政服务员正常工作的，应给予日平均工资两倍的加班补助，或在征得乙方家政服务员同意的前提下安排补休。

(5)甲方应为乙方家政服务员办理相关证件提供必要的协助。

(6)甲方未经乙方同意，不得将家政服务员带往非约定场所工作，或要求其从事非约定工作，也不得要求乙方家政服务员为第三方服务。

(7)甲方应向乙方家政服务员提示与服务有关的安全事项。

(8)乙方家政服务员在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方不得实施搜身、扣压钱物以及殴打、威逼等行为，应依照有关法律、法规和约定妥善处理。

(9)服务期满，甲方续用乙方家政服务员的，应提前----日与乙方续签合同。

第七条 乙方权利义务

1、乙方权利：

有下列情形之一的，乙方有权临时召回家政服务员或解除合同，因此给乙方造成损害的，乙方有权要求赔偿损失：

①甲方唆使家政服务员脱离乙方管理的;②甲方家庭成员中有传染病人或精神病人而未如实告知的;③甲方未按时支付有关费用的，经乙方催告后在合理期限内仍未支付的;④约定的服务场所或服务内容发生变更而未取得乙方同意的;⑤甲方要求乙方家政服务员从事违法行为;⑥甲方违反本合同第六条第二款第三项的。

2、乙方义务：

(1)乙方应向甲方出示家政服务员的身份证;乙方应为甲方委派体检合格并符合合同第二条要求的家政服务员;乙方家政服务员应持有深圳市区级以上医院在一年以内出具的体检合格证明。

(2)乙方收到甲方投诉后应在----小时内答复;乙方是否接受甲方的调换请求，应在 日内做出处理并告知甲方。

(4)乙方家政服务员如离职，乙方应提前通知甲方，并委派符合合同约定条件的家政服务员接替后，乙方原家政服务员方可终止服务。

(5)乙方应为家政服务员办理社会保险和人身意外伤害保险。

(6)乙方负责其家政服务员的岗前教育和管理工作，实行跟踪管理，监督指导。

(7)乙方家政服务员不得擅自外出，不得带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不得参与甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出，甲方必须在---小时内通知乙方备案，否则乙方不承担责任。

(8)乙方及其家政服务员应本着客户至上，诚信为本的宗旨，认真履行各项服务。

第八条合同的变更

合同期内，合同内容如有变更，需经双方协商一致。

合同变更应采取书面形式。

第九条 违约责任

1、甲方逾期支付服务费的，应按每逾一天支付应付服务费 %的标准向乙方支付滞纳金。

2、 甲方与乙方家政服务员在合同有效期内私下签订服务协议的，甲方应向乙方支付合同总服务费 %的违约金。

3、甲方依据合同条款解除合同的，乙方应当向甲方退还未提供服务期间的服务费。

4、一方无正当理由提前终止合同，应向对方支付合同总服务费 %的违约金。

5、一方违反合同的其他约定，另一方均有权要求其赔偿因违约造成的损失;双方另有约定的除外。

6、有关违约的其他约定：

第十条 合同争议的解决方法

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或向深圳市有关部门申请调解解决;协商或调解解决不成的，按下列第-- 种方式解决。

1、依法向人民法院起诉;

2、提交深圳仲裁委员会仲裁。

第十一条 其他约定事项

第十二条 合同未尽事宜及生效

双方可协商解除本合同。未尽事宜双方应另行以书面形式补充。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(签字)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

**促销员服务员 促销员劳务合同九**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同期限

1、合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

二、甲方对乙方的具体要求

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效力实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热忱、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、试用期为7天，7天之内达不到甲方要求，甲方有权无理由辞退，7天不予支付工资报酬。

5、正式聘用员工决定离职，必须提前30天向甲方写出书面申请(打电话或口头告知的一律无效)，凡不按上述规定的，甲方有权扣除30天工资。

三、劳动报酬

甲方每个月15日支付乙方上个月工资。

1、聘用期间月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

四、其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

4、本合同解释权归本店所有。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**促销员服务员 促销员劳务合同篇十**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：年 月日 签约时间：年 月

**促销员服务员 促销员劳务合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所

鉴于：甲方系在浙江注册成立的民营企业。

乙方系经浙江省司法厅批准成立的合伙制律师事务所，为客户提供各类诉讼和非诉讼法律服务。

甲方欲寻找能为其提供投资或其他和投资相关业务的合作伙伴，以进一步促进企业发展，乙方现将在上海注册的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金介绍给甲方，洽谈合作事宜，同时乙方也能为甲方的经营发展提供法律服务。本着互惠互利的原则，经双方友好协商，特订立如下合作协议，共同遵照履行：

定义：甲方包括协议上的甲方以及甲方的关联企业

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金包括在上海注册的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金及其介绍的相关联的合作伙伴。

一、甲乙双方如实向对方提供各自的营业执照等与经营活动相关的有关资料，双方自觉保守对方商业秘密。

二、甲方的职责

1、本着诚实信用的原则，如约参加乙方组织的每一次与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金的谈判;

2、负责及时向乙方提供其\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金进行谈判的进展情况及相关资料;

3、按约向乙方支付本协议所规定的相关费用;

三、乙方的职责

1、负责联系、组织\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金与甲方进行接洽谈判;

2、为甲方提供其与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金进行商务活动所涉及的各类法律咨询;

3、参与甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金进行的商务谈判活动;

4、审查、起草、修改甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金合作的各类法律文书;

5、就甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金的合作项目进行相关的调查、见证、论证，出具相关的见证书、法律意见书。

四、费用收取

甲方一经与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金达成项目合作意向书，必须向乙方支付法律服务费，法律服务费分以下情形收取：

1、甲方接受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金直接投资的(包括合资、合作、借款等形式)，在甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金签订协议后\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内按投资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%收取;

2、甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金达成资产重组、合并收购、安排上市及其他形式业务合作的，在甲方与乙方介绍的\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金签订协议后\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内按不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币的金额收取服务费。具体金额双方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万的基础上另行协商。

3、乙方按上述1、2项向甲方收取费用，不影响乙方向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中国投资基金收取费用及享受甲方当地政府有关引进外资的奖励。

五、其他事项

1、本合同一式二份，双方各执一份，经双方代表签字和盖章后生效，具有同等法律效力;

2、本合同履行地在乙方住所地。

3、在履行本合同中如有争议，甲乙双方须友好协商解决，协商不成的，提交杭州仲裁委员会仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**促销员服务员 促销员劳务合同篇十二**

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

xx省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年(月)。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行 工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。

实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为 元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为 元或每个工作日加班加点工资为 元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为 元或每个工作日的加班工资为 元。

第十二条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴 元。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十六条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内的;

2、甲方以、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于 月，乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，从发薪日第 日起，每天按拖欠乙方本人工资额的 %赔偿乙方损失，直至支付工资之日止，与工资一并发给乙方，同时，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十六条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3、本合同约定的其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十三条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

第三十四条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十五条

十一、劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其 他

第三十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)

年 月 日

乙方：(签名)

年 月 日

鉴证机关：(盖章) 鉴证人：(签章)

年 月 日

**促销员服务员 促销员劳务合同篇十三**

甲方：

乙方： 性别： 年龄： 籍贯：

身份证号码： 联系电话：

签订合同时间： 年 月 日至 年 月 日

从事 工作

一、合同条件：

1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。 2;每月享有带薪休息日。

3;员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将 资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1; 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

2 ;凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3; 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资 奖金一并扣除。

4;酒店员工当保守酒店的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

乙方： 甲方代表：

公章：

**促销员服务员 促销员劳务合同篇十四**

甲方(用人单位)名称：

法 定 代 表 人 ：

乙 方(受聘人)：

性 别： 民 族：

出 生 日 期： 文 化 程 度：

邮 政 编 码： 联 系 方 式：

居民身份证号：

家庭详细住址：

根据国家法律和相关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一.合同期限

本合同为固定期限的聘用合同。

合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

其中试用期/培训期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(15日内)。

二.工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务，乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，并达到规定的质量标准。

三.劳动报酬

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度/文件。甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定,缴纳相关保险及公积金。

四.经济补偿与赔偿

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的实际工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金;

3.乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任;

4.如乙方解除本合同，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

五.劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

六.甲方的权利和义务

1.甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程.工作规范和劳动安全卫生制度及其标准;

2.甲方应按照国家或北京市有关部门的规定，组织安排乙方进行健康检查;

3.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训;

4.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权;

5.合同期间因工作需要，甲方有权调动乙方的工作岗位;

6.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任;

7.乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同;

8.遵守国家的法律、法规，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的工作环境;

9.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

七.乙方的权利和义务

1.2.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方的考核;

3.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行，爱护甲方的财产;

4.必须以甲方工作人员名义开展工作，并服从甲方统一管理;

5.乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全、卫生、操作规程和工作规范;

6.遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能;

7.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

八.乙方的保密义务

(一)保密的内容和范围 甲乙双方确认，乙方承担的保密义务包括但不限于以下内容：

1. 技术信息：技术信息的范围包括但不仅限于甲方的技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、计算机

软件、数据库、图纸、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等;

2. 经营信息：经营信息的范围包括但不仅限于甲方的客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开

的财务资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及表率内容等;

3. 甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项;

4. 乙方因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

(二)保密义务 1. 不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;

2. 不得向任何第三方披露甲方的商业秘密;

3. 不得使任何第三方(包括甲方单位内部员工)获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲

方单位指示和在业务需要的程度范围内，应该知道上述内容的单位、内部员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内部、外部的人员泄露商业秘密信息;

4. 为甲方利益尽职尽责工作，在甲方从业期间不得组织、计划组织以及参加任何与公司相竞争的企业或活

动;在合同终止后，不得直接或间接地劝诱、帮助他人劝诱甲方内掌握商业秘密的员工离开甲方单位;在劳动合同终止后两年内，不得组建、参与或就业于与甲方有竞争关系的公司或单位;

5. 不得允许(出借、赠予、出租、转让等方式触犯甲方商业秘密的行为皆属于“允许”)或协助任何第三

方使用甲方商业秘密信息;

6. 不得为自己利益使用或计划使用;

7. 不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、信函、正本、副本、磁盘、光盘等;

8. 因工作保管、接触的有关单位的文件需妥善保管，未经许可不得超出工作范围使用，如发现商业秘密被

泄露或因自己过失泄露的，需采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告;

9. 乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密或经营秘密，将向甲方及时汇报，并以书面形式做出报告，

该职务成果归属甲方;

10. 在商业秘密的个别部分或个别要素已被公知，但尚未使商业秘密的其他部分或整体成为公知知识，以

致商业秘密没有丧失价值的情况下，乙方应承担仍属秘密信息部分的保密义务，不得使用该部分信息或诱导第三方通过收集公开信息以整理出甲方的商业秘密;

(三)保密期限

无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。

(四)违约责任

甲乙双方商定，如乙方违反上述各项义务而损害甲方利益，按照以下方法承担违约责任：

若乙方不履行本协议所规定的保密义务，应一次性向甲方支付赔偿金人民币 元。

(五)争议的解决方法

因执行本协议发生纠纷，可由双方协商解决或共同委托双方认可的第三方调解，有一方不愿协商、调解或协商、调解不成，任何一方都有权提起诉讼。

九.合同变更、解除及违约责任

1.订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容;

2.订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容;

月基本工资)，给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿;

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任;

3 5.如一方想解除劳动合同，需提前三十天以书面形式通知对方;

具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间，或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)乙方连续三个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(6)不胜任现职工作，又不接受其他职位的。

具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

十.解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的

1.提前三十天上交书面申请;

2.填写《员工离职通知书》或《辞职申请》，由店长、运营部等部门签字同意;

3.交接工作;

4.到运营部归还乙方所持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产，如有遗失、损坏应予以赔偿;

5.乙方亲自到财务部门结算当月工资，支付培训金，如对公司造成损失，还应支付赔偿金;

6.甲方出具终止或解除劳动合同证明。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。若由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续，则乙方应赔偿甲方损失;但如果这种延误是甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

若本合同今后与国家、北京市有关规定相悖，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签 订 日 期： 签 订 日 期：

**促销员服务员 促销员劳务合同篇十五**

甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在临居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

<

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找