# 最新劳务合同书 电子版(19篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-09

*劳务合同书 电子版一甲方名称：法 定 代 表 人：职 务：乙方（劳务人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**劳务合同书 电子版一**

甲方名称：

法 定 代 表 人：

职 务：

乙方（劳务人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原 工 作 单 位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据我国《劳动法》及本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条   合同期限

本合同期限为       年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 劳动岗位

1、甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

2、甲方有权在本企业总公司或分公司之间调动乙方从事的岗位工作。

3、根据乙方的工作能力，甲方可调整乙方的工作岗位。

4、乙方的工作职责是：

1）

2）

3）

第三条 劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：

每月15日以货币形式支付。

第四条 工作时间和休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十四小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

（二）甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息休假。甲乙双方具体约定：每周休息一天，具体休息日期根据甲方生产需要由甲方安排。

第五条 社会保险和福利待遇

1、甲方和乙方对缴纳社会保险的方式约定如下：

甲方不为乙方缴纳各项社会保险。甲方为乙方缴纳人身意外伤害险。

2、其它福利待遇约定如下：

与其他员工享受同等的福利待遇。

3、医疗期约定如下：

乙方如在工作中突发疾病，甲方给予乙方一个月的医疗期，医疗期间照发基本工资，医疗期满乙方不能回本岗位继续工作的，甲方有权与乙方解除合同，解除合同时甲方不支付乙方经济补偿金。

第六条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（三）乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

**劳务合同书 电子版二**

甲方：法人代表：住址：

乙方：身份证号：联系电话：

甲乙双方根据国家法律法规和武汉市的相关规定，遵循平等自愿和协商一致的原则，订立本协议，约定如下条款，以资共同遵守。

一、劳务期限

1.1乙方劳务期限为年，自 年 月 日至 年 月 日止。

1.2本协议期满，则合同效力终止，甲乙双方之间劳务关系即解除。

1.3经甲乙双方协商一致，可以续签本劳务协议。

二、劳务内容及时间

2.1乙方为甲方提供的劳务工作。甲方已告知乙方该劳务内容无职业病危害，甲方为乙方提供必要的劳务保护条件和用品。

2.2鉴于乙方所提供劳务的特点，甲方决定乙方实行工作时间制度。

三、劳务报酬

3.1乙方同意，每月的劳务报酬为元人民币。甲方于次月日以法定货币形式通过方式支付给乙方。其中属于法律规定的应由乙方承担的个人所得税，由甲方从乙方的报酬中代扣代缴。

3.2乙方同意，鉴于乙方的人员性质为劳务关系，甲方不为乙方缴纳法定的社会保险费用。

3.3乙方同意，非因工负伤或因病发生的费用由乙方按其原来的医疗保险途径享受，甲方不承担任何报销费用的责任。

四、劳务纪律

4.1甲方对乙方的劳务工作具有监督权，乙方应服从甲方对其工作的要求，完全的履行劳务责任，自觉的遵守劳务纪律。如乙方的劳务成果不能满足甲方的需要的，甲方可按规定给予乙方处罚直至解除本协议。

4.2乙方在为甲方提供劳务期间，负有保守甲方商业秘密的义务，如有违反，甲方有权追索乙方的经济赔偿责任。乙方的保密义务不因本协议终止而免除。

五、协议的解除

5.1在本协议期内，甲乙双方均可依法解除本协议，但应提前3天以书面形式告知对方。

5.2在本协议期内，乙方有下列情形之一时，甲方可随时解除本协议：

5.2.1乙方连续请病假日(含)或累计请病假日(含)以上的;

5.2.2乙方连续请事假日(含)或累计请事假日(含)以上的;

5.2.3乙方连续无故缺勤日(含)或累计无故缺勤日(含)以上的;

5.2.4乙方有违反甲方劳务要求或劳务纪律的行为的。

5.3本协议解除的，甲方无需向乙方支付任何赔偿。

5.4本协议解除的，乙方应依甲方要求办理相应的交接手续，归还甲方物品，双方结清财务款项。

六、违约责任

6.1一方因违反本协议约定，造成对方损失的，违约方应向守约方承担损害赔偿责任，同时应支付违约金。

七、附则

7.1甲乙双方因本协议发生争议时，应协商解决;协商不成的，应向甲方所在地人民法院提起诉讼。

7.2本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。(以下无正文。)

甲方：乙方：

日期：日期：

**劳务合同书 电子版三**

甲 方： 乙 方：

联 系 人： 联 系 人：

联系电话： 联系电话：

联系地址： 联系电话：

因业务工作需要，乙方为甲方的临时员工代发工资，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

一、乙方每月为甲方的临时员工代发工资，并代扣、代缴个人所得税，其劳动关系仍属甲方所有。在此期间，甲方与临时员工所发生的劳资纠纷及工伤事故等有关责任由甲方负责。

二、 甲方在发放工资前必须为新入职的临时员工提供正确的存折帐号或银行卡帐号给乙方。

三、甲方每月定期将编制好的工资发放表以电子邮件或传真的形式交乙方审核，乙方审核无误后，提交相应金额的发票给甲方。甲方收到发票后于工资发放前的五个工作日内将款项(含劳务费、员工工资等)汇至乙方帐户上，以到帐日为准。如期未至的，甲方员工的发薪日将顺期推延。

四、 代发工资形式：银行倒盘(不需付手续费)。

五、 协议期限：从 年 月 日至 年 月 日止。

六、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章之日起即时生效，均具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

代理人签名： 代理人签名：

签订日期 ： 签订日期 ：

**劳务合同书 电子版四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签 章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同书 电子版五**

甲方：

乙方：

为了确保顺利完成，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚信的原则，共同协商达成如下协议：

一、工程项目

二、项目单价

本项目单价以砼为标准的综合单价，承台桥台基础 元/m?，空心墩及墩帽支座垫石等 元/m?，实心墩及墩帽支座垫石等和桥台台身，台帽，支座垫石等元/m?，均以图纸设计量结算。以上项目单价中包括基础清基，整平，砼垫层，模板安装拆除，桩钢筋调直，砼浇注，养护，搭设拆除支架，配合施工测量放样等工序。小型材料(铁钉、铁丝、手套、螺丝、螺帽)，模板支架场内转运清洗扫油等一切费用。钢筋综合单价元/t，按图纸设计计算不含损耗。包括钢筋到现场内的卸车及场内转运绑扎安装电焊等所用的电焊条、扎丝等费用。

三、结算与付款方式

本工程无预付款，乙方进场后个月内一切费用自负，一个月后如乙方工程量未结算，甲方根据乙方人员人数每人每月给付400元作为乙方生活费用及开支，至工程结算款下来，按乙方所完成的合格工程量款以70%付给乙方，但应扣除前期乙方在甲方所借的预付金额。待工程结束后工程合格验收签字结算完毕，甲方在一个月内

把款项转给乙方，但甲方有权过问乙方对民工的工资发放情况。不得拖欠工人工资，否则，甲方有权代发，至乙方在当地和民工没有任何经济往来为止。如中途(即年底)工程未结束，甲方根据乙方所完成的合格工程数量预付85%的工程款给乙方，保证民工工资发放。

四、安全管理

在乙方进场后施工期间，乙方必须服从甲方及以上领导技术人员的安排与调配，做到文明施工、安全生产、精心组织施工，确保工程质量，免除一切意外。保证施工场地整洁，材料堆放有序。在施工期间，如发生意外在20\_\_元以下的由乙方自负，20\_\_元以上由乙方协助甲方协调解决，施工人员的人身意外险由甲方根据乙方人数购买保险，但乙方如发生人员出入其保险均由乙方自负。

五、双方责任

1、甲方责任：甲方在乙方进场后保证乙方有序施工，材料供应及时，技术交底，负责乙方所完成的合格工程量验收结算，提供乙方施工便利。

2、乙方责任：在甲方指定日期内进场，根据甲方所提供的任务在定期内完成，如乙方对此工程做到了保质保量提前完成，则甲方应给予奖励。做到安全第一、质量第一，严格遵守甲方提出的各项管理规定，遵守当地的风俗习惯，负责房租、水电、住宿、伙食、炊具及工资的一切费用，如房屋乙方民工有损害者，房主要求赔偿则均由乙方自负。另甲方所配工具机械，乙方应妥善保管，如有遗失，则乙方须照价赔偿，以签字领取为凭。

六、工期约定

经双方协商，定于 年 月 日，乙方必须遵从甲方指定日期进场施工，本工程定期个月，乙方应根据工程的需求进足人员，确保工期。如甲方变故或自然灾害此工期顺延。

七、违约责任

乙方如不能在约定时间内进场和约定时间内完工，耽误甲方施工，则处罚款10000元。若乙方进场后，乙方能力太差不能担任此工程项目或在施工期间不听从甲方领导的教诲，影响整个工程形象，甲方有权解除合同不予结算，由此造成的一切后果自负，此协议无效。

八、协议约定

经双方共同协商约定，同意此协议，乙方应预付2万元现金作为此协议生效的押金，待乙方完成好第一个墩柱合格后此押金返回给乙方，如甲方反悔，则应赔偿乙方4万元的损失(包括押金在内)。

九、附则

本协议经甲、乙双方签字之日起生效，待工程完工，价款结清后自然失效，此协议一式两份，甲、乙双方各执一份，希双方互相遵守，不得反悔。

甲方代表：

乙方代表：

签订日期：

**劳务合同书 电子版六**

甲方(派遣单位)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)：

联系电话：

乙方(用工单位)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规规定，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

一、劳务派遣合同期限

(方)因 原因，要求提前解除与 (方)的劳动合同。经协商， 甲方按照乙方要求从 年 月 日起派遣 名劳务人员到乙方工作，派遣期至 年 月日止。

二、劳务费用标准及结算

(一)劳务费用标准：乙方按照每人每月 元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会保险费及其他费用。

(二)结算时间和方式：乙方于 月 日前以银行转帐方式将期间所有劳务费用一次性支付到甲方帐户。

三、甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计￥ 元(大写： 人民币)。

四、乙方自愿放弃其他所有诉求。

五、其他

本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力

甲方：(盖章)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)

年 月 日

乙方：(盖章)

法定代表人或(委托代理人)：(签名)

年 月 日

**劳务合同书 电子版七**

甲方：烟台##汽车配件有限公司

乙方：

依照《中华人民共和国合同法》及国家相关法律、法规和相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就烟台##汽车配件有限公司办公楼工程施工承包相关事宜，经双方协商达成一致，订立本合同。

第一条、 工程概况

工程名称：烟台##汽车配件有限公司办公楼

工程地点：

第二条 工程承包范围

基础部分至四层泥水、钢筋、木工的所有工程量。

第三条 工程工期劳务承包合同范本1.计划开工日期：20\_年 月 日，计划完工日期：20\_年 月日 ;

2.乙方应无条件执行甲方的进度计划安排(包括新调整的进度计划)。

第四条 工程质量标准

所承包工程范围内的工程质量必须达到\_优良\_。

第五条 合同内容

甲方责任和义务

1.负责统一制定各项管理目标，物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、各分项工程的控制、监督、检查和验收。

2.负责与设计及有关部门工作联系，协调现场工作关系。

3.根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。

4.及时提供由甲方供应的施工材料。

5.协助乙方管理现场施工人员。

第八条 乙方责任和义务

1.遵守国家政策和法律法规;做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2.严格按照设计图纸、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责;根据甲方的计划要求(包括调整后的计划)，合理组织，科学安排作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期;承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失及各种罚款。

3.服从甲方的监督、检查、管理;接受甲方有关人员对质量、进度、技术、安全生产、文明施工、环境保护等方面的管理：接受甲方随时检查其设备、材料保管、使用情况。

4.做好施工场地周围建筑物、构筑物和地下管线和已完工程部分的成品保护工作。因乙方责任发生损坏，应自行承担由此引起的经济损失及各种罚款。

5.按甲方统一规划堆放材料、机具;妥善保管、合理使用甲方提供的材料及其他设施。

6.按国家政策规定与每个务工人员签订《劳动合同》并按合同所约定的条款支付务工人员工资，承担因此项工作不到位而引起的纠纷或当地相关行政部门的处罚及责任后果;

8.为其施工人配备必要的劳动保护用品(手套及其它相关的防护用品);

9.进场施工人员要求具备思想素质好、身体健康、技术熟练等条件;禁止18岁以下的未成年人和55岁以上的老人及体弱病残人员;禁止使用不法人员，乙方应承担因使用以上不合格人员而引起的责任和后果。

10.有权拒绝甲方不符合安全生产要求的指令，并提出自己的见解，供甲方参考。

11.管理好自己的施工队伍，若有不服从甲方合理安排和要求，按照1000元/次的标准罚款;不得在工地进行违反犯罪活动，一旦造成犯罪的后果，甲方概不负责。

第九条 环境保护、安全生产和文明施工

1.甲方应集中组织对乙方进场施工人员进行安全生产、文明施工等方面的教育;依据国家法律法规，监督、监控乙方的相关工作实施情况，使其体系有效运行。

2.乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全施工标准进行施工;加强对现场操作工人的安全教育;认真落实安全措施，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患，确保安全生产;随时接受安全检查人员依法实施的监督检查。合同期内发生的一切意外事故，均由乙方承担一切责任后果和经济费用。

3.乙方就严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等到有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工;保证施工现场整洁有序，符合文明施工的有关规定和要求，维护甲方良好的企业形象，并承担因违反有关规定造成的损失和罚款。

第十条 材料、设备供应与管理

1.甲方提供给乙方使用的材料应及时、保质保量，根据工程计划需要向乙方提供。

2.甲方提供的材料负责到各楼层交乙方保管，乙方就妥善保管、合理使用甲方供应的材料 (包括领用、保管、装卸、退库、办理相关手续、按甲方指定的场内地点归类堆放);因保管和使用不善发生丢失、损坏，乙方应按领用时的价格赔偿。

3.材料按预算分折量对乙方实行限额领料，乙方应合理用料、注重节约。如材料使用超出预算用量，则超出部分的费用由乙方承担。

第十一条 承包方式、价格及包含的内容

1.承包方式及单价：本工程以固定单位面积清工造价计价的形式发包，承包价格按照建筑面积每平米390.00元计算。

2.承包价格所包含的内容：

2.1甲方负责以下材料：

土建主材：钢筋、砼、水泥、砂石、砌体材料、外墙面砖、保温材料、防水材料等材料;

2.2除甲方提供的材料外，其它本专业工种承包范围内需用的全部材料、机具、辅材及用品均由乙方自备.

即：承包价格包括施工期间乙方的各类风险及施工人员工资和调遣费;施工所用的机具费用;自然气候影响停水、停电、待料等不可预见工日的费用;包括周转材料的领用、装卸、看护、保管、退库;文明施工费用(包括上级部门对现场的各类检查所发生的临时用工);承包工程范围内的配合测量放线、材料试验、电工、机械设备维修和安装拆卸配合用工;清理现场承包工作面各自的施工垃圾在各楼层按甲方指定的场内地点归类堆放的用工;预防一般性自然灾害所采取的措施用工费用;

第十二条 结算办法及付款方式

1、工程结算方式：工程竣工结算时按甲方提供的设计图纸、设计变更和现场签证，按建筑面积390.00元/每平方米(不包含任何税金)进行结算。综合单价不再调整。

2.甲方不预付乙方生活费用。

3.付款方式(以人民币现金或现汇支付)：

3.1过程付款：甲方根据实际工程进度按下列形式向乙方支付工程款(进度达到并提交完整付款资料后七个工作日内支付)：

1、施工设备进驻施工现场，并着手挖基，支付： 元;

1)当主体框架结构施工完成基础时，支付工程款 ;

2)当主体结构验收完成第一层时，支付工程款 ;

3)当主体结构验收完成第二层时，支付工程款 ;

4)当主体结构验收完成第三层时，支付工程款 ;

5)全部竣工验收通过，支付工程款

6)总工程款的 ，作为工程保证金。

第十三条 施工验收

1.乙方应按本合同约定的质量标准组织施工，确保施工质量。施工完毕，乙方应及时向甲方提交自检报告，通知验收;甲方应当及时对乙方施工成果组织有关部门进行初步验收，验收合格后再进入下道工序施工作业;验收结果表明乙方施工质量不合格时，乙方应负责无偿修复，不延长工期，并承担由此导致的甲方的相关损失。

竣工验收时，甲方相关方提出的工程质量缺陷，乙方应无偿维修，并承担由此导致甲方相关损失，不因先期已经甲方验收而减轻乙方责任。

2.乙方应配合甲方对其工作进行的初步验收及工程竣工验收;甲方或施工场地内第三方的工作必须乙方配合时，乙方应按甲方的指令予以配合。(配合第三方工作的费用另外协商)。

3.乙方提出书面验收报告后十五个工作日内，甲方不及时验收，即视为工程合格。

第十四条 工程保修

1.保修范围、期限：\_2年\_。

2.保修期间，乙方应在接到维修通知后按甲方要求内容和时间派人维修，若乙方未按甲方要求执行，甲方可委托其它单位或人员修理，其费用由乙方承担。

第十五条 争议

1.甲、乙双方在履行合同时发生争议，可以自行协商解决;否则，双方应在合同签订所在地劳动仲裁部门或人民法院解决。

2.发生争议后，除非出现下列情况，双方都应继续履行合同，保持工作连续，保护好已完工作成果;

2.1 单方违约导致合同确已无法履行，双方协议终止合同;

2.2 调解要求停止合同工作，且为双方接受;

2.3 仲裁机构要求停止合同工作;

2.4 法院要求停止合同工作。

第十六条 合同解除

1.如因不可抗力致使本合同无法履行、或因一方违约或因甲方原因造成工程停建或缓建，致使合同无法履行的，可以解除合同。

2.因不可抗力或甲方原因造成合同解除，乙方就妥善做好已完工程和剩余材料、设备的保护和移交工作，按要求撤出施工场地;甲方按合同约定支付已完工作劳务报酬。

第十七条 合同终止

双方履行合同全部义务;劳务报酬价款支付完毕;乙方向甲方交付本合同承包工程作业成果，并经竣工验收合格后;保修期满未发生质量问题，本合同即告终止。

第十八条 合同份数

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章：

20\_/4/30

乙方签章： 日期：

**劳务合同书 电子版八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方提供技术工人、工程技术人员和其他人员(以下称为派遣人员)，甲方向乙方支付报酬。

为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

第二条 人员派遣

1.乙方应按双方商定的计划派遣人员。甲方所需派遣的人员应提前2个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_\_\_\_\_\_国申请入境所需要的资料。

2.乙方负责办理乙方人员(从其居住国)的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3.根据工程计划的需要，派遣人员可随时增加或减少。

4.如需要增加派遣人员时，甲方同意提前2个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工种，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5.根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

第三条 准备金

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号。

第四条 工资

1.派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意尽可能安排最短路线，以缩短路途时间。

2.派遣人员的基本工资详见附件1。

3.基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的1/25。

4.根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年增长\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

第五条 工作时间及加班

1.乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天8小时。

2.每周休假\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3.由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4.如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资。

(1)平时加班工资为基本工资的125%;

(2)平时夜间加班(22点至次日晨5点)以及休假日加班，工资为基本工资的150%;

(3)节日加班工资为基本工资的200%;

(4)加班工资计算方法如下：(月基本工资/200小时)×加班小时数×加班工资的百分率

(5)上述加班工资和基本工资同时支付。

第六条 伙食

1.甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自选办理伙食。

2.甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的伙食费，包干使用。

3.食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

第七条 节日和休假

1.所有乙方人员有权享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府的法定节日。

2.所有乙方人员在工作满11个月零\_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，应享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_天的回国探亲假，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场的往返机票由甲方支付，应尽可能安排最短的航线。

3.如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4.关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之间的单程机票价金额。

5.乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

第八条 旅费及交通

1.甲方负担乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费。但乙方应努力减少这项额外费用的开支，甲方同意支付乙方人员进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境费用(例如机场税等)

2.甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供现场代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3.乙方应凭机票或收据(按购票当日银行公布的外汇牌价)向甲方结算。

第九条 税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(其原居住国)交纳的一切税金由乙方负担;乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国交纳的一切税金由甲方负担。

第十条 社会保险

1.乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自选办理，甲方同意支付乙方派遣人员每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元的人身保险费。

2.乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。

3.如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4.派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资;在30天和90天之间者发给基本工资60%;超过90天者则不发工资。

第十一条 医疗

1.乙方所有人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2.现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购，费用由甲方支付。

3.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_人之内，配备医生一名，男护士一名，超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_人时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

第十二条 劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

第十三条 支付办法

1.除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80%美元与20%的\_\_\_\_\_\_\_\_\_国货币的比例支付，如需要改变这一比例，须经双方代表同意。

2.休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3.乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80%美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方承担。20%的\_\_\_\_\_\_\_\_\_国货币在现场支付。

4.美元与\_\_\_\_\_\_\_\_\_国货币的兑换率，按支付日当天\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府银行公布的买卖中间价折算。

5.乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人1个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

第十四条 住房和办公用房

1.甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：

(1)代表、工程师、总监工每人一间;

(2)助理工程师、技术员、医生、会计师、翻译及其他管理人员2人1间;

(3)其他工人每人约\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米，但每间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_人。

2.住房内包括空调、卫生设备、家俱和卧具等备品。

3.甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备(如打字机、计算器、复印机等)、洗涤设备和用品。

第十五条 人员转换

1.乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2.乙方人员必须遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至现场的旅费。

3.乙方人员因疾病和公伤，经甲方指定的医生证明确实不能继续工作者，应送回其原居住国的，其旅费由甲方负担，如身体状况不合格者，经双方医生检查证实，是因乙方体检疏忽，必须送回其本国的，其旅费由乙方负担。

第十六条 不可抗力

1.由于天灾、战争、政治事件等人力不可抗拒的事故而工作不能继续进行，甲方应负责将乙方人员送回其原居住国。

2.如遇上述情况时，甲方人员不撤退，乙方人员亦不撤退，但甲方应支付乙方派遣人员的工资。

第十七条 争议及仲裁

1.在执行合同中，如双方发生争议时，双方同意通过友好协商解决。如协商无效，可按(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)项仲裁：

(1)中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行仲裁。

(2)在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。

2.争议一经裁决，双方必须忠实履行，所发生的费用由败诉方负担。

第十八条 合同有效期及其他

1.本合同自双方签字之日起生效至本工程结束，所派遣人员返回其原居住国，以及双方帐目结清后终止。

2.本合同与附件及工程内容，不经另一方允许，任何一方不得向第三方泄露。

3.本合同用中文、\_\_\_\_\_\_\_\_\_文书就;两种文本具有同等效力，双方各持2份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

见证人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 见证人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同书 电子版九**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_年固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中新聘用人员的观察期为1周，试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止)。

乙方签订合同后应在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前到岗。

二、工作内容与工作量

第二条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为。

第三条聘用期间若乙方经考核晋升，或不能胜任现在的工作岗位或园所情况有变动，按照合理诚信的原则，经双方协商达成共识后，甲方可依法变动乙方的工作岗位，并可相应地调整乙方的劳动报酬。

第四条乙方工作量为每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日，根据季节调整\_\_\_\_\_\_\_\_日工作时间。甲方安排乙方执行岗位责任制。乙方应根据甲方的合法要求，按幼儿身心发展需求按质完成教育保育工作任务。在保证完成规定岗位工作的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。若是在非工作时间参加本园所举办的活动，组织的课程培训或个人心态管理或个人成长上等相关的培训,根据平等自愿的原则，不算加班。培训学习对双方均有利，甲方会将乙方个人学习情况纳入绩效考核范围。

三、录用条件

第五条乙方保证向甲方提供的以下录用条件真实且准确无误。

学历、工作履历、户籍以及其他有关乙方自身情况的资料。

乙方具有如下有效资格：

四、工作条件与劳动保护

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

五、工作报酬及福利待遇

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资及奖金组成，基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，绩效工资及奖金按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。临近放假不\_\_\_\_\_\_\_月的按整月工资计算，上班工资按孩子正式上课和放假为准。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定，并根据乙方的工作岗位，双方协商，确定每月工资报酬。

第八条乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。寒暑假乙方不享受工资。乙方在甲方处工作满一\_\_\_\_\_\_\_\_年后可以享受寒暑假的生活补助，寒暑假的生活补助金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年寒暑假可享受三分之一的基本工资。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假的生活补助。

六、甲方的权利和义务;

第九条对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

第十条对乙方的工作进行考核、奖惩;

第十一条制订适宜的规章制度规范乙方;

第十二条根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

第十三条根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

第十四条合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

七、乙方的权利和义务：

第十五条认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

第十六条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

第十七条服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

第十八条热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，引导家长,积极投入教育改革，参与教育实验工作;

第十九条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

八、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第二十条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十一条甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十二条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方或晋升或不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十三条因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。否则扣除其所有未发款项，追回已发的津贴补助及寒暑假的基本工资，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第二十四条甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前\_\_\_\_\_\_\_\_日通知对方，可以解除劳动。

第二十五条合同期满前三十日双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第二十六条甲方有下列情形之一的，乙方随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的;

2、甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的;

3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十七条乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方面解除聘用合同：

1、有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

2、在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3、严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

4、签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

5、故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

6、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与甲方工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除;

7、乙方不服从甲方工作安排。

第二十八条保密义务

1，乙方对甲方一些加盟的特色教育信息负有保密的义务，不得将在工作过程中了解任何甲方教育机密向第三者泄露或者自己公开使用。2，乙方辞职后仍有保密义务，不得将在工作中了解到的甲方教育信息泄露给第三者或者自己公开使用，对因乙方违反保密义务而受到的损失，甲方可追究乙方的损害赔偿责任。

3，乙方负保密义务的重要机密事项，一般如下：

幼儿园学生家长信息

引进项目信息

各种管理方面的手册等书面文件

有关甲方工作人员的信息(工资、个人信息等)

甲方的财务信息

十、其它事宜：

第二十八条如乙方接受甲方出资进行的培训，或者考察、实习等，甲乙双方可另行签订培训合同并作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。有关合同期限终止日，以培训合同及劳动合同相比较迟者为准。若乙方在合同期限内提出辞职或擅自离职或因违反本合同及甲方就业规则而被提前解除劳动合同时，乙方应赔偿甲方的经济损失。经济损失包括培训费、往返差旅费，住宿就餐费等(按服务年数递减)。

第二十九条乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生安全事故，甲方承担经济损失的50%，乙方承担50%。

第三十条乙方在本校外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第三十一条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效.

第三十二条甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律;如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

第三十三条合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第三十四条本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

第三十五条甲乙双方需要约定的其他事项：

入职前后尽快自费参加《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》特训营，自参训后满\_\_\_\_\_\_\_\_年可报销培训费，食宿不报销。

从本园出去后不得在本园所在乡镇内及方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_里比较临近的乡镇从事幼儿教育行业。，

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同书 电子版篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华xx公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务合同书 电子版篇十一**

甲方：某公司

住所：

邮编：

联系电话：

乙方： 性别： 身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方试用期为\_\_\_\_\_\_天。

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

1.负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件;

2.要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定;

3.负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

1.遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定;

2.维护甲方及所派往单位的声誉及正当利益，如造成损害或经济损失，乙方应承担相应责任;

3.乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担;患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

1.试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;

2.协议期间，双方均可解除本协议，但应提前7日通知对方。未提前通知的，每延迟一日，须向对方支付一日的违约金，标准为乙方的日工资;

3.协议期满，双方均可终止本协议;若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

1.协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2.双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3.双方协商不一致，本协议即行解除。

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字或盖章)：

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同书 电子版篇十二**

甲方(雇主)

单位名称：

经济类型：

注册号：

地址：

联系电话：

乙方(雇员)

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_推广劳务工作，根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：

(一)甲乙双方同意：乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_游戏线上线下发展用户。

(二)乙方承诺在推广期，配合甲方进行宣传，具体推广资源由乙方安排执行。后期推广资源乙方可自行调配安排，如乙方开展线上或者线下活动，甲方将予以一定配合，配合内容包括但不限于物料提供，赛事组织，官方新闻发布，gm配合等。

(三)甲方将向乙方平台提供推广所需的相关接入工作。

第三条、乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间：

(一)劳务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)/月;

(二)劳务费用的支付方式：每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号(开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。)

(三)乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第五条、工作纪律和规章制度

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本协议。

(三)有下列情形之一，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务协议的，乙方应当按照劳务协议的约定向甲方支付赔偿金：

1、乙方严重违反用人单位的规章制度的;

2、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

第六条、双方义务责任

(一)甲方：

1、甲方应当依据协议约定按时支付乙方劳务费用;

2、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

3、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

4、双方都有权签署本协议并已经获得履行本协议所需要的全部许可和授权;乙方保证采用正规推广方式推广甲方的网络游戏\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，如果甲方发现乙方存在有恶意修改充值金额行为，视为乙方违约，甲方有权拒付乙方推广费用及单方面终止本协议。

(二)乙方：

1、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，甲方有权对乙方违法乱纪和违反劳务相关规定的行为进行处罚，对于产生的经济损失或处罚金由乙方劳务报酬中进行扣除。

2、乙方应接受甲方的对乙方劳务成果的考核，考核不达标者，在支付劳动费时将扣减相应的劳务费。

3、乙方在签订本协议前，应与甲方签订《保密承诺书》，保守甲方和服务单位的商业秘密。

4、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律责任的权利。

第七条、保密义务

(一)乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

(二)保密约定乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方协议期内及协议终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益;违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担赔偿。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

(一)本协议期满的;

(二)双方就解除本协议协商一致的;

(三)乙方由于健康原因不能履行本协议义务的;

(四)因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_\_\_天的。

第九条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前\_\_\_\_\_\_天通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第十二条、纠纷解决方式

因履行本协议发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、附则

(一)劳务协议一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

(二)本协议自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)

代表/代理人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：(签字)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同书 电子版篇十三**

用人单位（甲方）：地址及编码：职工（乙方）： 身份证号码：住址及编码：律、法规、规章规定，招用 （以下称乙方）为劳动合同制职工。双方根据;平等自愿、协商一致;的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限本合同自＿年＿月＿日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第＿种形式：1.合同有效期限为＿年，至＿年＿月＿日止。2.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：＿。3.合同期限至＿工作（任务）完成时终止。其完成的标志事件是＿。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起＿个月内为试用期。本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位或部门）：＿。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、工作时间

（一）甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

（二）甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

（三）甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

（四）有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第

（三）项规定限制：1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的；3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；4.必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；5.为完成国防紧急任务的；6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。2.乙方试用期工资＿元月；试用期满乙方起点工资定为＿元月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：（1）安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150％的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200％的加班工资；（2）休息日加班，支付200％的加班工资；（3）法定休假日加班支付300％加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的的`停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第

（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿

六、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工;五期;（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（六）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家;先培训后上岗;的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

（八）有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。（十

一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。（十

二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。（十

三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。（十

四）甲方在合同期内解除劳动合同按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日

**劳务合同书 电子版篇十四**

甲方全称： \_\_市对外经济贸易有限公司

甲方代表：

乙方姓名：

性 别：

出生年月：

护照号码：

身份证号：

家庭住址：

工资帐户：中国建设银行\_\_支行

工资帐号：

丙方全称：中国\_\_建设集团(马)有限公司巴贡2&3标项目经理部

丙方代表：

根据《中华人民共和国劳动法》及配套法规，为保障甲方、乙方和丙方的合法权益依法确定劳动关系，经甲、乙、丙三方平等协商，自愿签订本劳动合同书。甲方向乙方说明了丙方用人要求、工作内容、工作时间、劳动报酬、劳动条件、职业危害及其后果、社会保险、规章制度等情况，乙方已认真阅读本合同书，同意按甲方及丙方有关规定执行。

一、劳动合同期限及工作地点

本合同期限：乙方愿意根据丙方的工作安排，从\_\_年 月 日起，为期20个月。如有续约，由三方另行协商。

本合同的工作地点：马来西亚沙捞越洲巴贡水电站施工现场。

本合同的货币单位：马币(rm)。汇率按1马币兑2.15人民币固定计算。

二、生产(工作)任务

1、甲方根据丙方生产(工作)需要，安排乙方在丙方所属马来西亚巴贡工地工作。

2、乙方的具体工作内容由丙方安排。

3、乙方同意并服从丙方所安排的岗位、工种、工作;丙方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。

4、乙方必须按照丙方关于本岗位生产(工作)任务的责任制的要求，保证按质按量地完成规定的生产(工作)任务。

三、生产(工作)条件

1、丙方负责对乙方进行安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、丙方执行国家劳动安全卫生规程和标准，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。

3、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，及丙方制订的劳动安全卫生等各项规章制度，有确保安全生产的责任。

四、各方职责

甲方职责：

1、甲方负责办理乙方的体检、护照、签证等相关手续，并承担相应费用。

2、甲方提供给丙方的劳务人员(乙方)应具备如下条件：

1)年龄为18—45周岁，熟练工具有初中以上文化，机械操作手及管理人员具有高中以上文化程度、身体健康(经体检合格)的男性，乙方的专业技术能力要尽可能满足丙方要求。

2)甲方必须安排和组织乙方参加健康体检、出境培训并取得有效期为三年的\"外派劳务(研修生)培训合格证\"，若体检或培训不合格，其费用由乙方自行负担。

3)甲方必须向丙方担保乙方在马来西亚的工作时间不得低于1年。

3、甲方必须按每100名劳务配备1名现场管理人员。甲方管理人员配合丙方对乙方进行工作现场管理，负责对乙方离开工作现场后的管理。

4、甲方负责乙方的后勤保障与管理，甲方应按100人配1名炊事员的标准配备炊事员，炊事员的工资由甲方承担，中方炊事员的进、退场费用、准证费用由丙方承担。甲方须按合理的标准提供伙食给乙方，伙食费由乙方自行承担。若甲方对食堂管理不善，引起不良后果，丙方有权干预直至收回食堂管理权，甲方承担由此产生的一切损失。

5、甲方向丙方保证乙方办理手续必须符合国家有关规定。

6、甲方派驻丙方工地现场的管理人员必须驻在工地，若要离开或更换需征得丙方的同意并自行承担有关费用，否则按5000rm/次进行扣款，由此造成的损失由甲方负责。

乙方职责：

1、乙方必须参加马来西亚的安全培训，并取得培训合格证，否则由此造成的损失由乙方承担。

2、乙方在马来西亚工作期间，若因自身原因被遣送回国或自己申请回国的，其一切费用由乙方承担。乙方需在交纳丙方为其办理的工作准证、安全准证、保险费用等相关费用以及来马来西亚交通费用后才准以回国，其回程机票由乙方自己承担。

3、乙方来到马来西亚后，需将护照、工作准证等证件交给丙方统一保管。若乙方回国，需提前一个月通知丙方并获得丙方批准，方可领取护照回国。

4、乙方在马来西亚期间，需服从甲方及丙方的统一管理。

5、乙方须严格执行丙方的施工工艺，正确操作施工设备和工具。如果乙方在工作当中发生人为的质量事故，丙方将根据有关质量管理条例，对质量事故进行分析和评估后，对乙方进行扣除一定工时的处罚，严重的将追究乙方的责任。

6、乙方须严格遵守丙方有关安全规范操作规程和有关安全管理条例。如果乙方违反工地有关安全规范操作规程和有关安全管理条例时，丙方将根据有关安全管理条例，对乙方进行扣除一定工时的处罚，事态严重的将根据有关法规追究乙方的责任。

7、乙方在马来西亚工作期间不得做出有损中国人形象的行为，并自觉遵守当地的法律法规，否则，由此造成的后果由乙方自行负责， 一切费用由乙方承担。

丙方职责：

1、丙方协助甲方办理乙方的正常进、退场，进退场的交通费用由丙方承担，若发生乙方在到马来西亚机场后被马来西亚海关阻止入关并遣送回国，则发生的交通费用由丙方承担。丙方在乙方连续在马来西亚巴贡工地工作满24个月后，应根据生产需要安排乙方回国探亲并承担交通费用。交通费用指长沙市到甲方工作地点的路费及住宿费(如果有)。

2、丙方负责组织乙方参加当地的安全培训，并承担合格人员的工作准证费用及安全培训费用等相关的费用。

3、丙方为乙方提供相应的住宿及其它条件：

1) 通电并安装有吊扇的住宿用房，住宿标准为上下铺8人间或集装箱式住房7\_2人间;

2) 水电设施齐全的食堂，其他食堂用具由甲方自行承担;

3) 到施工现场的交通;

4) 提供安全防护用品和正式职工同等的劳保用品;

5) 每人一套的`床上用品;

6) 现场通讯：提供2个手机号和对讲机1部，电话费用由甲方承担。

4、丙方负责乙方在工作现场的工作安排及管理，若乙方不服从甲方的合理安排，或者劳动态度不好，丙方经与甲方协商可以采取警告、扣记工时、罚款直至辞退乙方。被辞退的乙方需在交纳丙方为其办理的工作准证、安全准证、保险费用等相关费用以及来马来西亚交通费用后(根据该劳务实际已工作时间按比例分摊)才准以回国，其回程机票由乙方自己承担。

5、丙方指派专人对乙方每日出勤记录签字并进行现场考核，负责用工费用的核算及支付。

五、劳动报酬的支付方式

1、计时工单价：星期一至星期六6马币/工时，时间按乙方实际工作小时计;每天工作时间如果超过十小时则超出时间按加班计算，若加班，加班时间按实际工作小时计，工时单价按9马币/工时。星期天或其他节假

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找