# 最新解除劳务合同通知书(汇总10篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-06-09

*解除劳务合同通知书一因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章...*

**解除劳务合同通知书一**

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公司决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除与你\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的.规定与你进行离职结算。请你于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

签收：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

**解除劳务合同通知书二**

致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公司或个人）：

我公司与你（公司）于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订立\_\_\_\_\_\_\_\_合同，我公司于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日经营（使用）过程中发现你（公司）提供的服务（交付的产品），具有以下严重问题（质量）：

1、————————————————————————。

2、————————————————————————。

我公司于当日就上述问题向你（公司）提出异议，并请你（公司）立即前来我公司协商解决有关服务（产品）质量问题。但至今你（公司）未派人前来解决服务（质量）问题。

依据双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日订立的\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同第\_\_\_\_\_\_\_\_\_之规定，我公司特向你公司通知如下：

鉴于以上事实和协议第多少条之约定，我方现正式通知你（公司），自通知到达之日起解除该项加盟协议。同时，我公司将保留进一步通过法律途径解决此事的权利。

特此通知。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解除劳务合同通知书三**

你与劳动合同解除通知书公司于 年 月 日签订/续订的劳动合同，因下列第 项原因，根据《劳动合同解除通知书公司劳动合同制实施办法》第 条第 款的规定，决定从 年 月 日起解除劳动合同。

2、员工患病或者非因工负伤超过规定医疗期仍不能上班工作;

3、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

5、员工连续待聘满六个月。

6、 。

经济补偿为 元，医疗补助费为 元。

请你于劳动合同解除之日前一周内到所在单位劳动人事部门办理劳动合同解除手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知

劳动合同解除通知书公司

年 月 日

**解除劳务合同通知书四**

甲方：沈阳希尔斯物业管理有限公司 (如甲方不是本公司，要调整) 乙方：(若是法人，需与营业执照名称一致，若是自然人，则同于身份证) 身份证号码：(若是自然人，即留存此项)

【此处填写解除合同/协议的原因】原因致使原合同/协议无法继续履行，现经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

方之前签订的合同/协议名称】解除，双方互不承担违约责任;

【需要承担违约责任时使用本条款】本协议由甲乙双方签字盖章后生效，本协议生效之日，原《 》【此处填写甲乙双方之前签订的合同/协议名称】解除，\_\_\_方需要依照原合同/协议的约定于本协议生效时向\_\_\_方支付\_\_\_\_元违约金。

【其他未尽事宜，可以根据实际情况添加】

5、本协议一式2份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

日期： 日期：

**解除劳务合同通知书五**

同志：

性别：\_\_\_\_\_，生于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，原系\_\_\_\_\_公司员工。

你属于以下第8种情形，根据《劳动法》和《劳动合同法》的相关规定，公司通报并征得工会同意，现决定从20\_\_\_\_\_年8月3日起解除你于\_\_\_\_\_公司的劳动关系。

1、在试用期间不符合录用条件。

2、合同期未满自愿申请辞职。

3、合同期满不愿再与公司续签劳动合同。

4、患病或者非因公受伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由公司另行安排的工作。

5、旷工达到30天。

6、因不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

7、严重失职，营私作弊，对公司利益造成重大损失。

8、严重违反公司劳动纪律或规章制度。

9、被依法追究刑事责任。

10、法律、行政法规规定的其他情形。

本通知一式四份。本人一份，存入个人档案一份，工会一份，存案一份。

本人签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**解除劳务合同通知书六**

\_\_\_\_\_\_房地产开发有限公司：

（法定代表人）\_\_\_\_\_\_先生，您好！

我与贵公司作为双方当事人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订了《商品房买卖合同》，该合同第八条“交付期限”约定贵公司（作为房屋出卖人）应当在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月30日前向我交付合同项下的房屋（\_\_\_\_\_\_\_\_\_号房），但截至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，贵公司仍未向我交付该房屋，贵公司的行为已构成违约，本人作为合同一方当事人（房屋买受人）现依据该合同第九条“出卖人逾期交房的违约责任”之约定依法行使解除权，解除与贵公司签订的《商品房买卖合同》。合同解除后依合同之约定贵公司应向我支付相应的违约金并赔偿其他损失。同时，我亦保留采取法律措施等途径维护自己合法权益之权利。

特此告知。

通知人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳务合同通知书七**

甲方\_\_\_与乙方\_\_\_原于 年 月 日签订的合字第\_\_号\_\_合同，现因\_\_使\_方无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于年\_\_月\_\_日予以解除。

因解除合同给\_\_\_方造成损失计\_\_\_元，由\_\_\_方负责赔偿。

赔偿金自年月 日起至年月日止分\_次付清，特此协议。

本协议由双方签字盖章，并经鉴证机关审查证明后生效。

协议书一式\_\_\_份，由双方各收执\_\_份，鉴证机关收存一份。

甲方(盖章)：\_\_\_

代表人(签字)：

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_

代表人(签字)：

\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴(公)证意见：

经办人： 鉴(公)证机关(章)

年 月 日

**解除劳务合同通知书八**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

你与公司所签\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日的《劳动合同》。现因下列项之原因同知终止或解除：

1、合同期满之日终止，不再续订劳动合同。

2、劳动合同第\_\_\_\_\_\_条约定的终止条件已出现。现决定以\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止劳动合同。

3、试用期内的\'解除。公司决定以\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日接除劳动合同。

4、协商：拟于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除劳动。请你回答是否愿意。（如72小时内无信息反馈则视为同意）。

5、根据《中华人民共和国劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_\_款解除劳动合同。解除时间为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

6、其他原因结束劳动关系。结束劳动关系时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。对以上终止或解除意见无异议时，请于接到本通知之日起\_\_\_\_\_\_日办理如下相关手续：

（2）最后一月工资共\_\_\_\_\_\_元，经济补偿金\_\_\_\_\_\_元，代通知金\_\_\_\_\_\_元，请于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_时到\_\_\_\_\_\_领取。

（3）社会保险金已交至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月止。

（4）档案处理意见：\_\_\_\_\_\_

（5）有关证件的处理意见：\_\_\_\_\_\_

（6）其他需办结的手续：\_\_\_\_\_\_

全部相关手续办妥后，即发《终止，解除劳动合同证明书》。

特此通知

通知人（公司）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

说明

1、本通知书一式二份，送达一份，存根一份

2、涂改无

**解除劳务合同通知书九**

致：上海泽熙增煦投资中心（有限合伙）

我公司与你方于20xx年5月31日签订了《山东宝莫生物化工股份有限公司非公开发行a股股票之附生效条件的股份认购协议》（以下简称“《股份认购协议》”），约定我公司非公开发行41，000万股a股股票，你方拟以现金认购我公司非公开发行的8，160万股股票，《股份认购协议》所约定的生效条件尚未成就，该协议尚未生效。

你方负责人及主要管理人员已失联，使得《股份认购协议》无法继续履行。根据《股份认购协议》第8.3条约定及《合同法》第九十四条、九十六条的规定，我公司决定与你方解除《股份认购协议》。

我公司于20xx年11月6日向你方法定地址邮寄解除合同通知被退回。现通过公告方式送达解除合同通知，《股份认购协议》自本公告发布之日解除。

特此通知！

山东宝莫生物化工股份有限公司

xx年12月15日

**解除劳务合同通知书篇十**

xx保险经纪有限公司：

我们双方于xxx0年01月20日签订的劳动合同，因为你单位自合同生效之日起，一直没按照《劳动合同法》之第三十八条的.规定履行合同相应义务，具体义务指：

一、一直未依法为我本人缴纳社会保险费；

二、十月份，十一月份未及时足额支付我本人工资；

三、你单位制定的业务开拓费用政策损害了我个人权益。

因此，本人现根据《劳动法》和《劳动合同法》，决定从xxx0年10月05日起与你单位解除劳动合同，并依据相应法律法规要求你单位补缴我个人社保，索要本人的未发工资、本人未发放的业务收入提奖和因工作替你单位垫付的费用；同时我个人保留向相关劳动部门提请劳动仲栽、法律诉讼等权利。

特此通知

张xx

20xx年10月04日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找