# 最新业务人员劳务合同(十五篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-06-09

*业务人员劳务合同一名称：地址：乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：联络方式：紧急状态联络人：联络方式：订立时间：甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿...*

**业务人员劳务合同一**

名称：

地址：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：

联络方式：

紧急状态联络人：

联络方式：

订立时间：

甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

3、双方约定的联系地址及邮编为(用于通知及信息的送达)：

乙方：

甲方：

双方若有送达地址(或联络方式、紧急状态联络人)发生变更，应于三天内书面通知对方。由于未履行告知或不告知导致无法送达，由其自行承担责任。

二、合同期限

本合同期限: 从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_销售及销售管理\_\_ 岗位工作，主要负责在公司的授权范围内进行公司产品营销及管理等工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，具体要求甲方另行通知或双方另行签订协议。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_ \_\_从事工作。

4、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

四、劳动报酬

1、双方约定乙方月合同工资标准(税前)为 。

2、 乙方薪酬福利标准、薪资结构及计发办法以甲方文件为准。

3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行。

五、社会保险

甲方按国家和 市有关社会保险的法律、法规和政策规定，结合乙方的要求，为乙方缴纳社保。乙方要求以甲方员工名义参加社保的，属个人缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴;乙方要求自行解决或放弃社保的，甲方不再承担相关费用，由此引起的一切责任由乙方自行承担。

六、劳动纪律及考核

1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规定(章)制度和《员工手册》(含甲方母公司集团发布的与甲方有关的规章制度，下同)。甲方的各项制度内容一旦公示后，视作乙方明确该制度内容并承认其生效。

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

七、工作时间及休假

1、甲方安排乙方执行以下第种工时制。

a、标准工时制;b、不定时工作制。

2、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、《回司培训管理办法》及其它相关制度执行。

3、甲方因工作需要，有权对乙方的\'工作班次和休息日进行合理调整和安排。

4、甲方安排乙方在国家法律法规规定的节假日进行休假。

八、保密要求

1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息(包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等)，除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方承诺离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方。

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**业务人员劳务合同二**

聘用方： 简称(甲方)

受聘方： 简称(乙方)

根据《经济法》、《合同法》及相关法律法规，本着协商、平等、互惠互利的原则，双方商定，乙方作为甲方公司的全职外贸业务员。双方共同遵守如下条款：

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司外贸业务员。

二、聘用合同期限：

(一)、本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，聘用期为 3 年期限合同。(试用期为 3 个月)试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)、聘用合同期满前一个月，甲乙双方均未有终止本合同书面通知时，即视为延长本合同有效期一年，无须办理续约手续，以后期满类推，除另有补充合同外。如甲乙双方其中任何一方不再续约时，则须于期满前一个月以书面形式通知对方终止。

三、 双方责任及义务：

(一)甲方责任与义务

1、按乙方业务开拓需要，提供宣传资料和相关证件。

2、每周阅览乙方的工作日记，对相应的业务关系或进程进行指导，协助乙方完成业务目标。

3、负责乙方所接业务的设计工作。

4、负责所有外贸订单生产、包装、检验、报关、售后工作。

5、努力控制、降低产品成本，确保其产品价格适合市场一般需求行情，在竞争、投标中其产品价格应是同行中的较有竞争力价格。

(二)乙方责任与义务

1、努力开展业务，开拓市场，完成任务目标。

2、做好工作日记，记录每天的行程与拜访的客户资料，作好次日的行程或工作安排。

3、遵守公司各项规章制度，维护甲方企业、品牌形象及商标权，不得做出有损公司形象或利益的行为。

4、严格保密甲方设计方案及生产技术，在业务过程中，对操作项目有保密责任，不得向任何人泄露商业资料，严格执行国家商业机密相关条款，违约者每次将赔偿人民币( )元违约金。

5、按订单规定准时收回货款。

6、公司提供的设计方案或技术资料征得甲方同意后，方可留给客户或借给客户

7、招待客户费用，应向公司提出申请，未经公司批准的招待费用，由业务员自理。

8、全程负责与客户订单的业务跟单工作，按订单规定保质、保量、准时完成与客户的收发货工作。

9、巩固老客户，开发新客户，代表个人更代表公司，对客户有礼貌，善待客户的意见与投诉，并及时向公司传递信息，建立良好的客户群体与客户关系。

10、与甲方正式签署本合同后，在本合同合约期限内，乙方不得和任何与甲方构成直接商业竞争关系的企业、商业机构或者组织进行相同或者类似本合同内容的合作，不得有炒单其它公司的行为，一经发现，甲方有权随时取消其合同并有权要求乙方赔偿损失人民币( )万元。

四、 合作形式

(一)乙方作为甲方的外贸业务员，按甲方制定的市场运行模式及要求，在国际市场承接企事业单位、政府机构、社会团体的接单签单业务。

(二)甲方支付给乙方的工资与提成如下：

1、乙方底薪为人民币4000/月

2、乙方的销售提成为货款7‰

(三)为便于乙方拓展市场，甲方向乙方提供相应的销售平台(如阿里巴巴、国内国际展会、ecvv等)。但乙方若在合同期限之内，提出辞职(非不可抵抗因素或客观因素)。则须承担相相应的违约责任，对于在公司工作期间接受的培训，参加展会，学习深造等产生的费用须予以承担。

五、 工作时间、工资、提成发放日期：

1. 执行标准工时制，每天工作8小时，每周至少休息一天。因为和国外存在时差的问题，晚上需要加班2个小时左右。工资发放日期为每月15日支付上个月的`基本工资;

2、提成发放日期为收到货款年底支付

六、合作合同的终止

1、乙方违反本协议相关条款，并在收到甲方书面通知后，7天内未能纠正过失。

2、乙方自身的错误不同程度损害了甲方有关声誉，或在承接业务过程中，直接或间接损害了甲方商标的合法性和专有性。

3、依法终止合同后，甲方一次性支付乙方保密赔偿金人民币( )元。乙方不得以甲方的名誉开展任何活动，否则甲方有权追究乙方相关责任，乙方每次将赔偿人民币五万元违约金。

六、合同的未尽事宜，以及针对本合同内容的完善，双方可作“补充协议”，“补充协议”与本合同具有同等的法律效力，如果“补充协议”与本合同、多份“补充协议”之间有矛盾之处，以时间靠后的为优先解释顺序;

七、本合同一式叁份，双方各执一份，存档一份，经签字盖章后生效，叁份合同具有同等法律效力

八、补充协议

本人承诺对以上内容确认无误，并严格遵守合同及协议之条款。如有违约愿意承担相应的法律责任及违约责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳务合同三**

甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在临居住地址 邮政编码

户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

（三）乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

（一）乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要 安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动 安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防 治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其 其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。 注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定 的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。 “25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

（四）合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。（注：加薪情况应明示与合同中。）

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1。在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2。劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3。由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4。劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5。法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1。在试用期间，被证明不符合录用条件的;

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2。严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3。严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4。同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5。以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6。被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的.，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1。乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2。乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3。劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1。甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2。甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3。甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4。甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（3）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（4）本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

（5）本合同履行过程中，若甲方变更名称 、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（6）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（7）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（8）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月

**业务人员劳务合同四**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

雇主与受雇职工根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1.在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；

2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资；

3.在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的\'劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方应给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%.

第十一条乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2.乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3.甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的；

2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1.患病或非因工负伤在医疗期内的；

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3.患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）

乙方代表（签名）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳务合同五**

甲方（单位名称）：\_\_\_有限责任公司

电话：

乙方（员工姓名）：

电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动保障法律、法规和规章，经平等自愿、协商一致，双方签订本合同。

一、合同期限

乙方同意与甲方签订劳动合同，试用期：\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日。

二、工作内容和工作时间、地点。

1、乙方在甲方从事岗位（工种）工作。

2、工作时间：，可全职，也可兼职。

3、乙方工作地点：。

三、劳动报酬

1、甲方应以货币形式每月付需提前通知乙方，无特殊原因，甲方不得延期支付工资。

2、乙方入职需缴纳从甲方领取价值20元商品用于销售展示和体验。试用期结束，若乙方没有销售业绩，双方均有权解除劳动合同，次月财务结算日乙方可凭押金条到财务领取全额押金。

3、解除本合同后，乙方仍然可持有会员卡，享有终身免费喝茶等会员权利。

四、劳动争议的处理

因履行本合同双方发生争议，可先行商议解决；协商不成，可申请劳动仲裁或到人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效。

甲方（单位）盖章：

乙方（签名盖章）：

乙方身份证号：

推荐人（介绍人）：

推荐人联系方式：

签署日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**业务人员劳务合同六**

甲方：＿有限公司

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

1.协议甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的`劳动合同，解除劳动合同日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，双方的劳动关系随之终止;

2.协议乙方应于本协议签订之日起日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。

3.协议甲方根据《中华人民共和国民法典》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。

4.协议乙方在甲方的最后工作日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，社会保险金、公积金于次月缴交。

5.协议甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6.乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7.除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。

8.本协议书壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。

9.本协议书自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：＿有限公司 乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳务合同七**

甲方(公司主管签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(应聘业务员签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下:

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的`价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_\_\_\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过\_\_\_\_\_\_天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付\_\_\_\_\_\_元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

公司签章/代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳务合同八**

甲方： 乙方：

电话： 电话：

地址： 家庭住址：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为销售员职务，试用期为3个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

乙方根据甲方要求，经过协商，聘用乙方从事营销部销售工作。主要负责大同地区的销售等工作。制定本区域的市场拓展计划，选择代理商和煤矿，完成公司下达的销售计划;对客户进行回款等全程式跟踪服务。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，自主合理安排工作时间。

四、乙方工资待遇及考核管理办法

1、参照公司《业务员薪酬考核办法》执行

2、连续三个月未完成基本销售任务量的，仅发放一千元保底工资，对长期无作为的可酌情发放生活费并且甲方可以给予调岗或辞退处理。

5、每月工资发放时间向后延迟一个月，即第二个月发放第一个月的工资。销售提成部分一个季度(三个月)发放一次。

五、乙方对外活动的相关规定

1、乙方对外活动，不得违反甲方的相关规定，出现打架斗殴、沾染黄、赌、毒，以及触犯国家法律的行为;

2、乙方外作出出现徇私舞弊，严重损害甲方利益及声誉行为的;

3、乙方因酗酒或参与与工作无关活动造成人身安全无保障行为的;

4、如乙方对外活动有上述1、2、3条情况的，甲方按本合同第六条的规定处理。

六、乙方的离职规定

1、甲方对乙方主动提出辞职的，或由甲方对乙方劝退的，按如下规定处理：

乙方先应对自已尚未完成的工作，要与甲方代表交接清楚。包括：客户交接，工作号码、客户信息资料、办公用品等涉及所有属于甲方的物品。

乙方主动提出辞职的\'须提前\_\_\_\_日向甲方提交辞职申请。

甲方在乙方完成

(1)工作后，对其工资、提成等应得利益进行结算，并将其付给乙方。若非甲方责任甲方不对乙方做出其他任务经济补偿。

2、甲方由于乙方自身原因，而将乙方解聘或开除的，按如下规定处理：

因乙方有过失的，应就过失先承担赔偿责任。

乙方先应对自已尚未完成的工作，与甲方代表交接清楚。

甲方在乙方完成(1)和(2)工作后，对其底薪、提成等应得利益进行按已收回的销售货款结算，并将其付给乙方。

六、劳动工作纪律

1、甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动工作纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

2、乙方不按照工作程序履行工作手续给甲方造成损失的，根据实际损失情况由乙方全额承担经济责任。

3、乙方在供职期间，因个人私利无故散播谣言，蛊惑人心，影响人员团结，给甲方造成损失的，由乙方承担全部责任。

4、飞单

5、多开票

6、私自变更经销商

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

在合同期间，个人信息资料不真实存在欺骗的;

严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

双方不能依据本合同

第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、双方需要约定的有关条款

1、未经甲方授权，乙方非法偷取甲方商业机密文件及信息资源进行其他有损于甲方利益的行为，给甲方造成损失的，由乙方承担经济及法律责任。甲方商业机密包含如下;

客户信息：客户名称、联系方式、号码等。

产品价格，运营方式。

管理文件：客户合约、经营政策文件、以及相关业务管理的文档和内部管理文件。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、甲方按国家和地方有关规定为乙方缴存的养老保险金、医疗公积金等福利保险金，均含于甲方所发放的工资总额内，由乙方到当地相关部门自行缴纳。

十、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

2、甲方损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、乙方有以下情况的，甲方有权不经乙方同意给予解除劳务合同

1、乙方没有按合同要求完成甲方下达的销售任务或者没有实现回款的;

2、乙方连续3天不和甲方保持联系的;

3、乙方违反公司制度和违反国家法律的;

4、虚报费用和兼职的;

十一、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

2、本合同未尽事宜，按国家、省\_\_\_\_市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地：

4、合同的解释权归甲方，

5、如甲方认为自身条件优越，可以按本合同的规范重新拟定合同，

6、乙方在签订本合同前，应认真阅读本合同并确保已明白合同条款

7、本合同附件包括：乙方身份证复印件一份、一寸照片1张。

8、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

授权代表： 手印：

\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

**业务人员劳务合同九**

用人单位(甲方)：

劳动者(乙方):

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国民法典》(以下简称《合同法》)的有关规定，结合本公司实际情况，甲乙双方在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 职务，试用期为 个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方在甲方任 职务，工作地点为 。主要负责 等工作。制定本区域的市场拓展计划，完成公司下达的销售计划;对客户进行全程式跟踪服务，对业务工作人员进行管理、监督与培训。

甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，工作时间平均每周不超过四十八小时，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。

底薪加提成工资。每月底薪 元，根据业务量计算提成工资，并且提成工资与回款情况挂钩。具体如下：

1、乙方本人的业务

(1)每年业务量定为 \_\_\_\_，必须每年完成 \_\_\_\_，这是前提。

(2)每年业务量达到 \_\_\_\_，按业务量的 \_\_\_%计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期,本月不计提成，次月回款再计提成。

(3)每年业务量未完成 \_\_\_\_没有提成。

(4)每年业务量超过 \_\_\_\_后超过 \_\_\_\_的按

2、公司提供的业务

按销售量\_\_\_\_%计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期,本月不计提成，次月回款再计提成。

3、甲方为乙方缴纳社保，工资发放时间:

1、协议所称甲方的商业秘密不限于甲方本身的商业秘密，还包括因业务往来所知悉的甲方的关联企业或客户的商业秘密等。

2、本协议所指的商业秘密具体包括但不限于：技术方案、工程设计、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、交易网络、经营方法、招投标中的.标底及标书内容等信息。

3、对以上甲方的商业秘密，乙方不得向任何第三人披露。如发现商业秘密被泄露或者自己过失泄露商业秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

1、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)违反甲方规章制度的;

(2)因失职给甲方造成损害的;

(3)未经甲方同意乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的

(4)被依法追究刑事责任的

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳务合同篇十**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

劳动合同期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至法定退休日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方应按甲方的合同和施工现场具体要求，按照完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

（一）甲方应严格执行国家规定的工作时间和作息休假制度。

（二）甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间的，应与工会和乙方协商后方可延长工作时间，并按国家规定精神，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定进行实际处理和操作。

（三）甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训，并由乙方所在分公司、项目部为乙方提供符

（四）乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

四、劳动报酬

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况，并根据乙方岗位、职务和其他条件确定其相应的工资标准，由乙方所在分公司、项目部按建筑行业相关规定，依法、足额、按约发放到位。

（二）甲方根据本企业年度利润情况设定年终奖金，基数可根据乙方的工作能力、劳动表现、出勤情况、工作岗位等由所在分公司、项目部负责考核发放。

（三）甲方根据国家的有关规定和企业状况，由乙方所在分公司、项目部向乙方提供有关津贴和补助。

五、社会保险和福利

（一）甲、乙双方签订合同后，甲方围绕保龄不少于20\_年原则，采取倒推方法，确定缴费基数，按照一级建造师月退休工资为3000元、二级建造师月退休工资为2500元、其他人员月退休工资为20\_元的标准，为乙方按规定缴纳社会劳动保险金。

（二）根据建筑行业的具体条件和特殊性，甲方为乙方在总公司设立档案工资\_\_\_\_\_\_\_元。据此由乙方为其投保基础保险\_\_\_\_\_\_\_元，甲方承包\_\_\_\_\_\_\_元，乙方承担元。另根据乙方个人特殊性，甲方另为其投保元，甲方承担元，乙方承担元。

（三）甲方为乙方按有关规定缴纳各项社会保险费，乙方有权向甲方查询缴纳各项社会保险费的情况。

（四）乙方参加社会保险后，依法享受国家规定的社会保险和福利待遇，不得再向甲方要求额外的赔偿或补助。

六、劳动纪律

（一）乙方应遵守国家的`法律、法规和甲方制定的《考核方案》等各项规章制度。

（二）甲方有权依照国家有关规定和企业规章制度对乙方违纪行为给予惩处直至辞退。

七、劳动合同的解除

（一）符合下列情况，甲方可以解除劳动合同：

1、甲方经营情况发生变化，企业满员，确需裁员的。

2、乙方患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的。

3、乙方严重违反企业的劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除与乙方的劳动合同。

4、因触犯国家法规被拘留、劳教教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

（二）符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

1、经国家有关部门确定，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

2、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法利益的。

3、甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

（三）一般情况下任何一方解除劳动合同，必须提前六个月通知对方，解除合同的程序按企业有关规定办理。

（四）乙方在合同期内，由于甲、乙双方工作的特殊性，除非有合法、特殊情由一般应工作满\_\_\_\_\_年或合同期满。如有正当理由，不愿在本企业工作时，可以提出辞职。但必须提前六个月书面通知甲方，经甲方批准生效。生效后乙方应退还甲方为其超额投保部分金额。乙方在职期间以甲方为单位申领的相关证件在使用年限内，其所有权和使用权归甲方所有。如未经甲方同意擅自离职，乙方应赔偿甲方所有相关费用，并三倍返还甲方为其超额投保金额。且甲方通过政府劳动部门，依照本合同追回因乙方原因给甲方造成的所有经济损失。

（五）根据行业特点规定员工工作年龄，原则上男性满55周岁，女性满50周岁，甲方不再与其签订劳动合同。但乙方身体素质好，工作经验丰富，有一定工作能力，其表现优秀，具有奉献精神，甲方可以考虑续签。

八、甲、乙双方因履行本合同发生的劳动争议可直接向高邮市人民政府劳动和社会保障部门申请仲裁，对仲裁不服的，可向高邮市人民法院提出诉讼。

九、本合同未尽事宜，按国家的有关规定通过双方协商解决。

十、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。

十一、协议中所称“分公司、项目部”皆为经济上独立核算，行政上相对独立的经济实体，对外、对内独立承担相关责任。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳务合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》，经过平等协商。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1．责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2．劳动合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3．工作范围职责

乙方受聘于甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_直接负责区域\_\_\_\_\_\_（省/市）对公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4．每月回款目标、考核任务

（1）试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

（2）在所属区域老客户负责调整、管理、提升（试用期满所要做的事），在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

（3）全年该省/城市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 区域完成回款指标\_\_\_\_\_\_万元。

（公司标准：\_\_\_\_\_\_万元以下无提成，\_\_\_\_\_\_万元以上超出部分以月回款的百分之\_\_\_\_\_\_计算）

5．目标工资、业绩奖励及补助

（1）甲方以 \_\_\_\_\_\_元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

（2）出差标准：食宿按 \_\_\_\_\_\_元/天，每月按\_\_\_\_\_\_天出差标准计算（因每月须回公司开会）

（3）长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6．福利、休假、重大贡献奖

（1）其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

（2）在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7．作假处理

乙方的每月/周的.行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第二次公司将严重警告并罚款\_\_\_\_\_\_元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8．解聘/辞职

（1）乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续（样板、手册、各项制度册等）

（2）若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

（3）若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

（4）除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

（5）本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，（根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9．人身安全保险每月补贴\_\_\_\_\_\_元（须凭保单复印件领取此费用）。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全与甲方无关。

10．试用期满另签合同。

11．其他双方约定的事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12．本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13．本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14．附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**业务人员劳务合同篇十二**

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

1.有固定期限：从\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

㈡试用期限

双方同意按以下方式确定试用期(试用期包括在合同期内)：试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位(工种)为 ，职务为 ，从事的工作内容为 。

㈡乙方的工作地点为 。

三、工作时间和休息休假

㈠甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：标准工时制，每天8小时，甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

㈡甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假(公司安排)、婚假、丧假、产假等带薪假期。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按计时工资工资形式执行。乙方试用期月正常工作时间工资 元，试用期满月正常工作时间工资定为 元。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为 每\_\_\_\_月 首\_\_\_\_日至 每\_\_\_\_月 末\_\_\_\_日(工资支付周期不得超过1个月)，定每月\_\_\_\_日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

㈣甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的\'计算方法支付工资。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇： 按国家相关规定 .

六、竞业禁止及商业秘密

㈠乙方在合同期内不得从事与甲方经营上同或有利益冲突的行业。

㈡乙方在任职期间或离职之后，都应当为甲方保守商业秘密，不得泄露或私自使用，否则，甲方有权要求乙方赔偿损失。甲方的客户资料技术资料、产品构成、运营方案、人事档案等均属于甲方的商业秘密。

七、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

八、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方认为需要约定的其他事项

1.乙方薪酬待遇由业务提成 其它 组成

2.乙方在签署本合同时，对甲方生产经营的产品的职业危害性已经明知，同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如违反按厂规处理。

3.本合同的解释权归甲方

十一、双方约定下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力：

有限公司的管理条例、岗位说明等所有规章制度.本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**业务人员劳务合同篇十三**

用人单位（甲方）： 劳动者（乙方）:地址： 户籍所在地：法定代表人： 现住址： 组织机构代码： 身份证号码 联系电话：联系方式： 根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国合同法》（以下简称《合同法》）的有关规定，结合本公司实际情况，甲乙双方在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 职务，试用期为 个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期20xx年 月 日至年月日止。

乙方在甲方任 职务，工作地点为 。主要负责等工作。制定本区域的市场拓展计划，完成公司下达的销售计划;对客户进行全程式跟踪服务，对业务工作人员进行管理、监督与培训。

甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，工作时间平均每周不超过四十八小时，甲方应当保证乙方每周至少休息日。

底薪加提成工资。每月底薪元，根据业务量计算提成工资，并且提成工资与回款情况挂钩。具体如下：

1、乙方本人的业务

（1）每年业务量定为 万方，必须每年完成 万方，这是前提。

（2）每年业务量达到 万方，按业务量的 %计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期,本月不计提成，次月回款再计提成。

（3）每年业务量未完成万方没有提成。

（4）每年业务量超过万方后超过万方的按

2、公司提供的.业务

按销售量 %计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期,本月不计提成，次月回款再计提成。

3、甲方为乙方缴纳社保，工资发放时间:

1、协议所称甲方的商业秘密不限于甲方本身的商业秘密，还包括因业务往来所知悉的甲方的关联企业或客户的商业秘密等。

2、本协议所指的商业秘密具体包括但不限于：技术方案、工程设计、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、交易网络、经营方法、招投标中的标底及标书内容等信息。

3、对以上甲方的商业秘密，乙方不得向任何第三人披露。如发现商业秘密被泄露或者自己过失泄露商业秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

1、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

（1）违反甲方规章制度的；

（2）因失职给甲方造成损害的；

（3）未经甲方同意乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的

（4）被依法追究刑事责任的

用人单位（甲方）：（盖章）

法定代表人（主要负责人）：（签字或盖章）

劳动者（乙方）：（签字）

合同签订时间： 年 月 日

**业务人员劳务合同篇十四**

甲方：

乙方：

为拓展甲方产品市场，甲方现聘乙方为甲方在地区的产品销售员，为互惠互利，促进销售，经双方商议，协议如下，望双方共同遵守。

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日一\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止(共年，含三个月试用期)。

从受聘之日起，乙方每月需按不低于甲方规定底价价格销售，并完成双金属带锯条20根(约70米)的月基本定量任务，余后每月按不低于25%递增;每季完成1台锯床销售。

乙方完成月指标任务(以款到帐)，甲方发给底薪工资元/月。个人医疗保险、福利、养老金等费用由乙方自行承担。

1、销售对象：“天成”牌系列双金属带锯条及由甲方提供的\'金属切割机床和四件。

2、带锯条销售底价(焊接费另计)：

1、执行销售提成大包干制，即：由乙方自负劳务信息费、市内运费，差旅费、应酬费，节余归己。

2、锯条计提：同一用户，第一笔计提按：(销价一底价)×0.8×0.7，第二笔计提按(提价一底价)×0.8×0.6，余后全部按第二笔计提。

3、通过其他产品销售揽进锯条，按以上方法计提。

4、机床、配件计提按：(销售价一底价一运杂费)×0.8×0.6。

5、甲乙方合作成交业务计提：①锯条：(销价一底价)×0.8×0.55;②锯床配件：(销价一底价一运杂费)×0.8×0.55。

6、所有产品原则不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施，并且原则不能提成，计入业绩，余后平衡处理。

7、原属甲方用户业务不计提成。

按月考核结算，以款到帐为准。方法：扣除规定的月基本指标任务后，余额部分按计提方法结算并一次性支付乙方，特殊情况由甲方作出支付时间，但不超过一个月。若乙方未完成指标任务，可暂由甲方预支费用，由余后业务冲抵，但不超过1个月。

1、以上锯条，乙方若在石家庄地区(含各地县市)销售，必须要高于底价10%销售，特殊情况需经甲方同意后，方可实施。

2、所有产品实行全额款到帐后发货，不赊帐欠款，特殊情况经甲方批准后，方可实施。

3、乙方不得在甲方产品用户中进行促销，否则将解除协议，造成损失甲方有权追究乙方经济责任。

4、乙方须服从甲方安排的临时性任务，如：内务、送货、接货、催款、出差等。

5、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，工作任劳任怨，持证上岗。

6、严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

7、爱护甲方一切办公设置，损坏照价赔偿，讲求卫生，做好防火防盗，节约用水用电工作，安全第一。

8、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

9、所收货款(支票、汇票、现金)原则必须当天交予甲方财务主管和负责人，并办理交接手续，否则，造成损失乙方自行承担。

10、乙方连续三个月完不成甲方指标任务，甲方有权解除协议。

11、甲乙若一方要求解除协议(不含试用期)，需提前1个月通知对方，甲乙方须积极配合，5日内完成交接好一切工作手续。否则，造成损失甲。乙方有权追究对方经济责任;协议解除后，乙方业务当属甲方所有，乙方不再计提。协议一式两份，甲、乙双方各持一份，具有法律效力，未尽事宜，协商解决。此协议自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日;\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**业务人员劳务合同篇十五**

甲 方：＿＿＿＿＿＿

乙 方：＿＿＿＿＿＿

签订日期： ＿＿年 ＿＿月＿＿ 日北京市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 ＿＿年 ＿＿月＿＿ 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限 第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于＿＿ 年＿＿ 月＿＿ 日生效，本合同于工作完成时终止。

三、工作内容和工作地点第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任＿＿岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为＿＿

第六条 乙方工作应达到 标准。

四、工作时间和休息休假 第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有 五、劳动报酬第九条 甲方每月＿＿ 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为

＿＿ 元或按执行。

甲乙双方对工资的其他约定 第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按

执行。六、社会保险及其他保险福利待遇第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的`劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下 第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公 章） ＿＿＿＿

乙方（签字或盖章）＿＿＿＿

法定代表人（主要负责人）或委托代理人＿＿＿＿

（签字或盖章）签订日期：＿＿ 年＿＿ 月＿＿ 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找