# 家教聘用合同范本(通用32篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-06-10

*家教聘用合同范本1甲方：乙方：今特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，达成如下协议：乙方的服务内容主要包括：照看孩子，做家务，做饭，做清洁。甲方按月付给乙方工资，试用期\_\_\_\_\_\_元，第二个月工资\_\_\_\_\_\_元/月。甲方不得苛...*

**家教聘用合同范本1**

甲方：

乙方：

今特聘请乙方到甲方家中做家政服务，经甲、乙方友好协商，达成如下协议：

乙方的服务内容主要包括：照看孩子，做家务，做饭，做清洁。

甲方按月付给乙方工资，试用期\_\_\_\_\_\_元，第二个月工资\_\_\_\_\_\_元/月。甲方不得苛扣、拖欠乙方工资，乙方不能无故让甲方增加工资。如乙方的工作让甲方满意，乙方工作满一年后，甲方可以适当给乙方奖励。

甲方向乙方提供免费正常食宿，做到\*等待人、不岐视、不虐待，尊重乙方的人格和劳动，保证乙方节假日的合理休息。乙方尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

为保证甲方的家庭成员人身安全和财产安全，乙方的身份证自愿交由甲方保管，乙方工作期限满后，甲方应主动交还身份证。未经过甲方允许，乙方不能带外人到家中参观、住宿。

乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。

乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

乙方需安心做好家政服务工作;如遇特殊情况，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报赛花家政服务公司备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗，如有擅自离岗，甲方有\*\*扣除乙方当月工资。

乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员随意谈论甲方的家庭情况。

乙方突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事协议规定的工作致伤，应适当担负乙方医疗、医药费用。乙方的感冒发烧等疾病需上医院就医，费用应由乙方负责。

如无正当理由，任何一方不得在协议期限内中止协议。如有违约，其违约责任应由违约方负责，并作相应的经济补偿。否则将负违约责任;如其中一方确有理由要中止协议，则应提前10天通知对方，并要妥善解决好相关事宜。

如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

本协议一式两份，甲、乙方各执一份，签字后生效。

本协议为 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到 \_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，有效期为\_\_\_\_\_\_年，如有必要可以续约。

甲方签名：\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_

聘请家教老师劳动合同 (菁华1篇)（扩展5）

——聘请会计劳动合同 (菁华1篇)

**家教聘用合同范本2**

主 管 部 门 : (人事部)

乙方(职工)姓名 :

根据《\_劳动法》的有关规定,甲乙双方经平等协商,自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合 同 期 限 ：(本合同采用下列方式之一)\_\_\_\_\_\_

1、固定期限合同 ： 自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起,至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止,为期 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月;其中,试用期为 \_\_\_\_\_个月,试用期自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_日止。

2、甲方安排乙方从事特定工作任务为期限,自 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日,该任务完成后,本合同即终止执行。

3、无固定期限合同,除按规定变更、解除、终止外,本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规,通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式,确定乙方的工作岗位,其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施,保障乙方的安全与健康。 \_\_\_\_月

三、报酬和保险、福利待遇

1、员工的工资保障前提是每月完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的业务量。超额部份以\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。如不能按期完成每月所定业务量的将按照实际业务金额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%提成。(备注:适合于报刊分类广告),印刷品业务单独以\_\_\_\_\_\_\_\_\_%核算。/ 在试用期间,公司给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的试用期工资, 转为正式员工后,其一: 每月薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。/ 其二: 底薪为: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_%的期提成。( 其一□ 其二□ )

2、根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度,甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况,以货币按月核发乙方应得的工作报酬,不得克扣或无故拖欠,并根据国家有关规定,为乙方建立档案工资。

3、乙方在合同期内的工时制度、公休假日均按国家及本省有关规定执行。

四、其它事项

1、本合同一式二份,由甲乙双方签字盖章并生效,甲乙双方各执一份。

2、本合同应当由当事人签字,确因故需代签的,须经合法授权,否则,代签无效。

3、本合同在生效后,若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的,以国家新的法律、法规或政策为准。

4、本合同未尽事宜,按国家有关规定执行,国家没有规定的,由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

甲 方(盖章)

乙 方(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日

**家教聘用合同范本3**

一. 聘用条件：

1、热爱社会主义，拥护党的基本路线，忠诚党的教育事业，遵纪守法，具有良好的职业道德，教书育人，为人师表，治学严谨;

2、能独立承担一门课程的教学任务，具有先进的教学理念，能使用先进的教学手段和设备;

3、对所授课程具有扎实的理论基础和专业知识，并有一定的实践技能;

4、乙方年龄必须在十八岁以上，男性在六十五周岁以下，女性在六十周岁以下，身体健康;

5、乙方应持身份证和相关证明本人学历或能力的有效证件在甲方教务科办理相关聘用手续。

二. 工作任务及内容：

1、乙方同意根据甲方教学工作需要，担任 班级 课程的授课工作，并按甲方的工作任务和岗位责任规定的具体质量要求按质完成教学工作;

2、甲方必须认真执行国家关于安全生产、劳动保护方面的规定，为乙方提供必备的教学工作条件，保障乙方安全;

3、甲方为乙方提供教学工作必需的校历、教学进程表、教学计划表、教材(及配套的教学参考书)、备课笔记本;

4、乙方在教学过程中应切实履行教师职责，悉心备课、严谨执教，坚持课后辅导，认真批改作业和登记成绩，按教学要求拟定试卷、批阅试卷、总评学生成绩、写出试卷分析。

三. 劳动报酬：

1、乙方完成甲方的教学任务后,在甲方本部教学区的聘用教师均按实际完成的教学工作实行按课时计酬，甲方按15元(人民币)/(课时)标准支付乙方授课酬金;在阜阳教学区教学的聘用教师按1200元/月支付课酬(不支付其他项补贴);

2、乙方因公致伤、致残并经县级以上(含县级)医院证明，需要给予治疗的，甲方按有关规定报销医药费，解聘后由甲方补发乙方一至三个月的计划授课课时课酬作为解聘后的医疗补助费。但如属乙方因违反操作规程或在上下班之外非因公致伤致残，或在合同期内乙方自行离聘者，不享受医药补助费待遇;

四. 解聘规定：

下列情况之一者，甲方可以解除聘用合同：

(1)乙方患病或非因公负伤，不能继续承担教学任务;

(2)乙方在聘用期内，后发现不符合聘用条件的;

(3)根据职责范围和岗位责任，不能按甲方要求完成教学任务的;

(4)乙方因触犯国家法律而被劳动教养或被判刑的，合同自行解除;

(5)乙方因个人原因要求解除合同。乙方单方面要求解除合同时，必须提前30天以书面方式通知甲方，方可办理解除合同手续。

五. 劳动纪律：

乙方必须服从甲方领导，自觉遵守劳动纪律，遵守国家政策和法律，遵守甲方的各项规章制度，认真履行岗位职责。任课期间不得迟到、早退和无故旷课，有事必须事先履行请假手续，如事先未履行请假手续而无故不能到堂授课，甲方将对乙方给予批评教育，扣除相应的教学课时酬金、罚款直至解聘。

六. 其他事项：

1、乙方因工作不负责任，造成甲方的财产损失，应按原价赔偿甲方损失;

2、乙方因个人原因，本人不能到岗履行授课职责，须至少提前一个星期向甲方请假，本人不得私自找人替岗;

3、授课期间若因甲方原因而造成乙方不能正常授课，如系临时停课未能及时通知乙方，乙方到校后不能正常授课，甲方对乙方课时费应予支付;如系阶段性停课，甲方应支付乙方该阶段计划授课课时的60%课酬。

七、合同期限

1、本合同自200 年 月 日起至200 年 月 日止，到期终止合同。合同到期后，经双方协商同意，可以根据工作需要，继续签定聘用授课合同。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报校党群办一份。

甲方(科室盖章) 乙方(签章)

甲方代表人(签字)

年月日：

**家教聘用合同范本4**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公\*、\*等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是

(二)试用期为\_\_\_\_\_\_\_(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)

乙方的工作地点：

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方\*\*享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排

四、劳动报酬

(一)甲方\*\*制定工资分配\*\*，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市\*公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月工资\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_元)或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五)甲乙双方对工资的其他约定定

五、社会 和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家

安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_作业，可能产生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职业危害，甲方应采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_防护 ，并每年\*\*乙方健康检查\_\_\_\_次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向\*\*\*\*举报。

(一)甲方\*\*制定的规章\*\*，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方\*\*制定的规章\*\*，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同\*\*和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以\*\*合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以\*\*劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以\*\*劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方\*\*劳动合同：

未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

未及时足额支付劳动报酬的;

未\*\*为乙方缴纳社会保险费的;

甲方的规章\*\*违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

甲方以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

甲方\*\*自己的法定责任、排除乙方\*\*，致使劳动合同无效的;

甲方违反法律、行政法规\*\*性规定，致使劳动合同无效的;

法律、行政法规规定乙方可以\*\*劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即\*\*劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*劳动合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的;

严重违反甲方的规章\*\*的;

严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

乙方以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

被\*\*追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以\*\*劳动合同：

乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向\*\*或者全体职工说明情况，在听取\*\*或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门 后，可以裁减人员：

依照企业破产法规定进行重整的;

生产经营发生严重困难的;

企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

劳动合同期满的;

乙方开始\*\*享受基本养老保险待遇的;

乙方\*\*，或者被人民\*\*宣告\*\*或者宣告失踪的;

甲方被\*\*宣告破产的;

甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一)符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

甲方依据本合同第九条第(一)项规定向乙方提出\*\*劳动合同并与乙方协商一致\*\*劳动合同的;

乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定\*\*劳动合同的;

甲方依据本合同第九条第(六)项规定\*\*劳动合同的;

甲方依照本合同第九条第(七)项规定\*\*劳动合同的;

除甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外，依据本合同第九条第(八)项第1目规定终止固定期限劳动合同的;

依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

法律、行政法规规定的其他情形。

(二)甲乙双方\*\*或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动法》和国家和省、市有关规定执行。甲方\*\*应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同\*\*和终止手续

甲乙双方\*\*和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应\*\*向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位\*\*寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民\*\*\*\*。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

十四、

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**家教聘用合同范本5**

甲方(聘用单位):

法人代表：

联系方式：

地址：

乙方(受聘人)：

联系方式：

地址：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法律、法规，按照自愿、平等的原则，签订本合同。

一、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

二、乙方的权利

1、按约定获得\_\_\_\_\_\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币报酬。

2、要求甲方提供相关的劳动工具及宣传资料。

3、每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_天的休息时间(视情况确定休息日)。

三、乙方的义务

1、每天认真打扫本培训中心卫生，整理杂乱物品，杜绝有卫生死角。

2、按要求每天外出招生，每月招生数量不得低于规定人数。

3、认真辅导学生做好家庭作业，并认真检查。

4、视实际情况协调作息时间，服从调配。

5、热情接待来访学生及家长，接听来访电话并认真作记录，适时回访。

6、在工作期间，确保学生安全，杜绝安全事故发生。

四、甲方的权利

统筹部署学习中心工作。

五、甲方的义务

1、每\_\_\_\_\_\_\_\_\_号按时支付报酬。

2、对表现突出的工作人员给予嘉奖。

3、给员工购买五险一金。(工资已包含五险一金)。

六、奖励与惩罚

1、根据本培训中心已交费人数，给予乙方每个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人的奖励。

2、根据实际情况，对表现突出的员工，给予适当奖励。

3、乙方没有按要求履行职责，每月扣除当月工资的\_\_\_\_\_\_%—\_\_\_\_\_\_%(视情节而定)没有按规定完成招生名额的，扣除当月工资的\_\_\_\_\_\_%—\_\_\_\_\_\_%(视情况而定)。

七、本合同的变更、终止和解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方同意，可以续订聘用合同。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力(即不能预见、不能避免并且不能克服的客观情况而导致合同不能继续)。

(2)乙方被依法追究刑事责任的。

(3)乙方态度恶劣，屡教不改的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并且不承担违约责任，还要追究乙方民事或刑事责任：

(1)乙方被证明不符合聘用条件的。

(2)乙方故意不完成工作任务的。

(3)乙方在工作时间内没有经甲方同意做与工作无关的事情，造成严重后果的。

(4)乙方说(做)有损甲方名誉的话(事)。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同履行约定支付工作报酬的。

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同，并提供相关证明，但应提前一周通知甲方。

八、其它事项

1、乙方扣除\_\_\_\_\_\_元人民币作为保证金，正常情况合同期满一次性发放。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

3、本合同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签字后生效。

4、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

甲方(盖章)：

法定代表人(签字)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**家教聘用合同范本6**

根据《\_教师法》)《\_劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本协议。

第一条工作岗位

1.乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来协议规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2.聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条聘期

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任协议。聘任期限另行商定。

第三条工作目标

1.乙方愿意按照本协议书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2.乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1.教学任务(包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者)：

(1)乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时以上。

(2)乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

2.争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3.学科建设任务：

(1)乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

**家教聘用合同范本7**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

**家教聘用合同范本8**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着互惠互利的精神，在平等、自愿、协商的基础上，依据有关法律法规，就甲方聘用乙方为家教中心教师的相关事宜，达成如下协议：

一：乙方请严格遵守我家教中心的纪律制度及管理条例。

二：甲乙双方合作关系一旦确定，单独一方不得悔改。

三：甲方应为乙方提供一次试讲机会，来了解学生的情况，也是为以后的家教工作更好的开展。这种方式及时对乙方的负责，也是对第三方家长负责。

四：乙方在进行家教服务期间，为人师表要言行、举止得当，尽职尽责，做到不迟到、不早退、不缺课，认真热情的给予因材施教的辅导(达到3次则不参加本月奖金测评)。乙方若有特殊情况，不能按时上课，必须提前两天(48小时)通知甲方。如未提前通知，发生缺勤旷课的，甲方有权酌情处理(扣工资100)。

五：乙方在教学和工作中，造成学生人身伤害的，一律由乙方承担学生的医疗等费用;损坏公物的要照价赔偿。一切后果由乙方自行负责解决，甲方不予干涉和承担任何责任。

六：甲方为乙方提供学生(第三方)进行课程教育辅导，或甲方请乙方在辅导班且应为乙方提供公平合理的报酬。甲方与乙方双方达成协议，每节课按加以双方达成的协议分成。但乙方不得向第三方学生及家长透露此信息;否则，甲方不但解除与乙方的合作关系，要求乙方给予甲方20xx元人民币作为赔偿，且有权向社会及乙方所在学校等通告有关事宜。

七：乙方不得随意泄露家教对象(第三方学生)的联系方式和地址，且乙方不能抛开甲方私自与第三方产生教学辅导合作关系。一经查实，甲方不但解除与乙方的合作关系，要求乙方给予甲方20xx元人民币作为赔偿，且有权向社会及乙方所在学校等通告有关事宜。

八：乙方若掌握家教需求信息，有义务向甲方推荐家教对象(第三方学生);若推荐成功，甲方须为此向乙方提供50元/人现金奖励。

九：自合同生效起的12月内，乙方不得随意提出辞职;否则，乙方应给予甲方10000元作为赔偿。

十：甲方为乙方提供报酬可以按月结算，也可由甲、乙双方协商付款方式(以人民币现金付清)

十一、协议的变更、终止和解除

(一)本协议签订后，甲乙双方必须严格履行协议内容，任何一方不得擅自变更。

(二)确实需要变更协议的，经甲乙双方应当协商一致，并按原签订程序变更协议;双方未达成一致意见的，应提交甲方上级主管部门招生就业处和乙方所在院系进行仲裁。

(三)经双方当事人协商一致，本协议可变更或解除。

(四)协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，本协议即自行终止。在协议期满12个月前，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，并无须承担违约责任：

1、发生不可抗力，即由于不能预见、不能避免或不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的(如，家教中心无法正常运营和相关规定)。

2、通过学生反馈的信息，证明乙方教学态度、教学质量不佳的。(连续2个月家长回馈测评等级“不满意”达百分之八十)

3、甲方认定乙方因身体疾病、学习等原因无法完成教学任务的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以与甲方解除聘用协议，并无须承担违约责任：

1、甲方未按照协议约定支付薪金的。

2、乙方由于身体疾病、出国留学等原因，要求提前终止协议，并提前 10 天向甲方提出书面申请的。

3、乙方由于身体疾病、学习等原因需要变更授课时间，并提前 10 天向甲方说明原因的。

本合同自甲、乙两方(盖章)签字之日起生效，合同壹式两份，甲、乙双方各持一份。

十二、教师工资

基本工资1500;每月家长回馈测评“满意”达百分之百+测评“非常满意”百分之五十奖励500;通过老师教学或介绍给我们带来额外学员奖励50/人;

甲方(签字)： 乙方(签字)：

年月 日 年 月 日

**家教聘用合同范本9**

招聘方(简称甲方)： 受聘方(简称乙方)：

为切实加强和规范小型水库安全管理，保障人民群众生命财产安全，充分发挥工程效益。根据上级有关规定，甲方聘用乙方为水库安全管理员，甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为1年，自20xx年3月31日至20xx年3月31日止。

第二条 工作职责

甲方聘请乙方担任 水库安全管理员。乙方须经县级以上水行政管理部门组织的有关知识的培训、考试，经考试合格，颁发上岗证。工作职责：按照水行政主管部门的要求，进行水库水雨情观测，开展工程建筑的巡查检查，维护水库大坝、溢洪道、放水涵闸等建筑物的安全，并及时将观测、检查结果报告甲方。乙方必须按规定定期开展水库安全巡查、检查工作。在非汛期每天至少进行1次巡查。在汛期当水库水位低于汛限水位且库区无降雨时，每天至少进行2次巡查。当遇到大暴雨、洪水、库水位骤升骤降或超过历史最高水位，水库工程发生比较严重的破坏现象，或出现其他危险迹象时，必须加密巡查，并坚持24小时巡查值守。乙方巡查重点：大坝上游水面附近，上、下游坝面，坝顶、坝脚、坝端，涵洞(管)进出口部位，溢洪道进出口及两侧山体，闸门、启闭机及病险水库的隐患部位。每次巡查检查，应认真做好检查记录，签好名字整理归档。

第三条 劳动报酬

甲方每年支付乙方工资 元(分二次付款)。

第四条 劳动合同的变更

发生下列情况之一者，允许变更劳动合同;

1、经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2、订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

3、由于上级管理机关决定改变了工作任务、性质;

4、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5、法律规定的其他情况。

第六条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第七条 本合同期满后，经甲乙双方一致同意，可以续订合同。

本合同于20xx年 3 月 31 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲 方： 乙 方：

代表人： 代表人：

年月日：

**家教聘用合同范本10**

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中?年?月?日至?年?月?日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：\_年\_月\_日签约时间：\_年\_月\_日

**家教聘用合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经\*等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止.

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止.

期限在6个月以内的,试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的,试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的,试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的,试用期不得超过6个月.

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方 ,并即时脱离工作岗位.

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方 方面的培训.

第四条甲方每年必须按\*\*\*\*\*\*对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

第五条甲方加强 管理,建立,健全安全生产责任\*\*,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理\*\*,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章\*\*,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章\*\*,出现服务质量事故,甲方可以根据规章\*\*的规定进行处理.

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间月工资\_\_\_\_,甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资.

(二)日工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于\*\*市最低工资标准.

第七条乙方每日工作时间不超过8小时,\*均每周工作时间不超过40小时.甲方由于生产经营需要,经与\*\*和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时.

甲方因工作需要执行特殊工时\*\*的,应事先报劳动行政部门批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按\*\*\*\*向乙方支付加班加点工资.

第八条甲方应按\*\*市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会 .

第九条乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章\*\*,应按甲方相应规定承担责任.

第十条乙方有下列情形之一,甲方可随时\*\*本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物,吸毒和打架斗殴行为的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章\*\*,符合甲方\*\*劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定,被处罚拘留的;

(八)被\*\*追究刑事责任的.

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方\*\*本合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十二条乙方\*\*本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自 ,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十四条甲乙双方约定的其他事项

第十五条双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起\_\_\_日内向人民\*\*\*\*.

第十六条本合同未尽事宜或与国家,\*\*市规定相悖的,按照有关规定执行.

第十七条本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期:\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

聘请家教老师劳动合同 (菁华1篇)（扩展9）

——聘请行政员工劳动合同 (菁华1篇)

**家教聘用合同范本12**

甲方： 乙方：

甲乙双方本着平等自愿的原则，签订以下协议以共同遵守。

一、合同期限

从 年 月 日始至 年 月 日止，为期 月。

二、工作内容

1、乙方同意在甲方的 部门中担任 职务，对应工资级别为，并按照其职位及级别标准享受相关的福利待遇。

2、乙方的工作任务或职责： 参照公司相关管理文件。

三、劳动报酬

1、合同期内，乙方每月工资标准为税前 元，此部分包含:基本工资 元，绩效工资 元，职务工资 元，实际发放数额由甲方根据乙方每月实际出勤情况并依据《人事管理办法》相关规定核定。绩效工资按照乙方每月实际工作绩效情况核定发放，业务提成根据其业绩完成情况核定发放。甲方按照法律规定代扣代缴乙方个人所得税。

2、甲方安排乙方执行周一至周五，每天8小时工作制，因工作的要求需要加班的乙方要服从安排，甲方会根据加班时间的长短安排相应的补休时间，不另设加班费。

3、甲方于每月10日以货币形式向乙方支付上月工资，如乙方为业务岗，其业务提成由甲方于每月25日后核算发放。遇休息日、法定节假日，工资发放日期相应顺延。

四、福利待遇

1、甲乙双方应按国家及用人单位所在地区社会保险的有关规定分担缴费比例，缴纳社会保险费用。乙方必须按相关规定及甲方的要求及时提供办理社会保险所需的全部资料文件，全力配合甲方完成社会保险手续的办理工作。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家及公司有关规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方的公司章程及各项规章管理制度，维护甲方利益，爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能;

2、除甲方委派外，乙方在甲方任职期间不得在甲方以外的单位兼职;

3、乙方对工作期间经手、经营的设备、设施、办公用具应妥善保管，合理使用，因故意或重大过失造成上述财产毁损、灭失，应承担民事赔偿责任;

4、乙方不得将甲方的资产以个人名义或其他个人名义开立账户存储;

5、乙方不得以甲方资产为任何个人债务提供担保;

6、乙方在甲方任职期间不得自营或为他人经营与甲方相同或类似的营业，或从事损害甲方利益的活动;

7、乙方在经营管理或业务活动中必须勤勉尽责。如因乙方过错(故意或重大过失)致使甲方遭受损失的，应予赔偿;

8、乙方不得利用职权为自己谋取私利，在工作中不得接受任何人给予的任何形的贿赂，包括但不限于业务回扣、有价证券、会员证、实物等。乙方在工作中的受赠财物必须上交公司，私匿不报者视为受贿或侵占公司财产的行为;

9、甲方实行保密工资报酬制度，乙方对其工资报酬水平须付保密责任，在甲方工作期间，不得向任何第三方有意透露，也不允许以任何方式询问或攀比他人的工资，否则属于严重违反甲方劳动纪律;

10、乙方应对其个人档案的真实性负责，如实向甲方提供本人身份证、学历、就业状况、工作经历、职业技能等证明文件;乙方应将其个人住址和通讯联系方式告知甲方，如发生变化，应及时书面告知甲方。

乙方违反上述劳动纪律，甲方可依据本企业规章制度，给予乙方纪律处分，直至解除本合同。

六、协议的变更、解除、终止

1. 乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除本协议：

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度。符合开除、除名、辞退条件的;

(3)严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)未满18周岁的。

(6)患有精神病或传染性疾病的。

(7)吸毒或有其他严重不良嗜好者。

(8)贪污、拖欠公款，有记录在案者。

2、发生下列情况之一的，甲方有权终止合同，但应提前30天以书面形式通知乙方;

(1)乙方不能胜任合同约定的甲方指派工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作;

(2)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作;

(3)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的;

(4)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成一致;

(5)发生本条所述情况终止合同，甲方应根据乙方在甲方工作年限及有关规定发给一定经济补偿金。

3、乙方欲解除劳动合同，应当提前一个月以书面形式通知甲方，甲方应在10个工作日内予以答复。

(1)甲方同意乙方解除合同要求的，乙方应按其任职部门要求认真完成工作交接，并接受甲方按照有关规定对其进行离任审计;经审计，乙方对甲方造成损失的，甲方有权予以追偿;

(2)甲方同意乙方解除合同的要求，但乙方不按规定交接工作或接受审计，由此给甲方造成的损失由乙方承担;

(3)乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或未按照本合同约定承担违约责任的，不得依据前述规定解除本合同。

4、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同:

(1)乙方在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未能依据乙方工作绩效按照双方约定的标准规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、保密责任

1. 乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、电邮以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

2. 除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。本合同提及的技术秘密和公司秘密，包括但不限于：技术方案、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、访问资料、项目笔录、技术报告、员工手册、公司规章管理制度、客户资料、营业计划、工作计划、定价政策、员工资料、技术文档、公司经营情况、财务文件，等等，否则甲方有权追究乙方的法律责任及经济赔偿责任。

3. 乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方阐明。经甲方核实，认为确属于非职务成果的，由乙方享有知识产权，甲方不得在未经乙方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。否则乙方有权追究甲方的经济赔偿责任。

4. 这种保密的义务，不仅限于乙方在公司工作的合同期内，而且当乙方离开公司之日起，乙方在三年之内都将承担这种义务。无论您有意无意将公司的情报泄密，公司将根据可能遭受的损失大小追究乙方的过失以及要求赔偿经济损失。

5. 乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费用。

6. 乙方承诺，在甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反承诺而导致甲方遭受第三方侵权指控时，乙方应当承担甲方为应诉而支付的一切费用;甲方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向乙方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从乙方的工资报酬中扣除。

八、知识产权

乙方在甲方工作期间，为完成甲方工作任务或主要是利用甲方的物质条件所完成的作品或发明创造，均属于职务作品或职务发明，其产生的知识产权属于甲方所有。

九、本合同所称的任职期间，以乙方从甲方领取工资为标志，并以该项工资所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括甲方在正常工作时间以外加班的时间，而无论加班场所是否是在甲方工作场所内。

十、违约责任

1. 甲方不按甲乙双方约定的标准向乙方支付报酬的，乙方有权单方终止本合同，并有权要求甲方按约定支付报酬(乙方未通过所任职部门考核者除外，考核标准见乙方所任职部门考核规定及本合同约定考核办法和依据);

2. 乙方违反本合同第五条第2、4、6款规定，其所得收入归甲方所有，甲方有权随时通知乙方解除合同，并有权要求乙方立即停止侵害，赔偿损失;

3. 乙方违反本合同第五条第2、6款时，甲方有权单方终止本合同，责令乙方停止侵害，乙方除所得收入归甲方外，乙方应向甲方赔偿不低于人民币三万元的损失;

4. 乙方违反本合同第五条第7款时，甲方将根据乙方应承担责任的大小，按照甲方公司相关管理规定予以处罚或追偿;

5. 乙方违反了第五条第8款规定的，甲方将根据乙方行为程度予以处罚，乙方行为触犯国家法律的，甲方将依法提请国家司法机关追究其法律责任;

6. 乙方违反第七条或第八条的规定，其所得的利益归甲方所有;如其行为给甲方造成财产或名誉损害，乙方应赔偿甲方的实际经济损失，并向甲方支付实际损失10%的违约金;

7. 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训或招接收人员应向甲方偿付培训费和招接收费等相关费用，其标准参见公司有关规定。

十一、争议解决

因本合同而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方所在地、符合级别管辖规定的行政管理机构或者人民法院作为双方合同纠纷的管辖法院。

十二、本合同如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本合同为准。

十三、本合同的修改必须采用双方同意的书面形式作为本合同的附件存在，同具法律效力，签署产生法律效力的条件同本合同第十二条。

十四、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

十五、本合同必须经甲方法定代表人签字或法定代表授权者签字，并且加盖公司公章后，乙方也签字后方具有法律意义，三者缺一不可。

十六、本协议一经签订，甲乙双方必须严格遵守执行，任何一方不得随意更改。任何一方违反本协议，给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十七、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等效力。

甲方： 乙方：

代表人：\_ \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码： 电话： 电话：

日期：

日期：

**家教聘用合同范本13**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》等法律、法规、规章的规定，以\*等、协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同多列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

1、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满时，双方若无异议，视为本合同自动延续。

2、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，其中\_\_\_\_试用期自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日\_\_\_\_\_\_即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_部\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方\*\*制订的并已公示的 。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假及加班补助

1、甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方\*\*执行综合计算工时工作制规定。即：

a、享受固定底薪。

b、享受加班补助。

c、享受多劳多得的计件提成\*\*。

2、乙方每周可享受带薪假一天。

3、双方约定加班每小时补助叁元整(￥3元正)。

4、法定节假日工作享受：

A、假日红包。

B、双方约定法定节假日可调休或补休。

C、如享受红包后不再享受调休或补休、

5、乙方每月享受带薪休假的天数为实际出勤天数除以六所得。

6、乙方享受婚假3天。

7、乙方享受直系亲属丧假3天。

8、乙方享受产假根据实际情况双方协商。

四、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择支付方式为：

1、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元正，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

2、甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

3、甲方承诺每月\_\_\_\_日发放其他补助奖金及计件提成。

4、甲方根据当地\*公布的工资指导线、物价增长水\*等，合理提高乙方工资。双方协商的工资增长办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5、甲方根据企业经营效益，为乙方提供年终红利分配，分配比例：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、社会 和福利

1、双方\*\*参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中\*\*应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

3、如乙方每月出勤天数不足 年度1次的外聘讲师，做员工的提升培训。

4、乙方每月从工资中缴纳￥ 年旺季(5―10月份)中，乙方若提出 ，需提前1―3个月提出，以便甲方培养和储备人才。

5、若乙方为部门主管职位及以上(含主管)提出离职，需提前2―6个月提出，以便甲方培养和储备人才。

6、在最后工作日前，乙方必须根据甲方要求并配合所在部门及其他部门办理所有的工作交接手续。

六、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日六十日起向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民\*\*提\*\*讼。

2、甲方违反劳动法律、法规和规章、损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和\*\*\*\*举报。

七、其他

1、甲方企业已有的和将来制定的各项规章\*\*以及乙方身份证复印件。

2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲乙双方\*等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

5、本合同\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

聘请家教老师劳动合同 (菁华1篇)（扩展6）

——聘请助理劳动合同 (菁华1篇)

**家教聘用合同范本14**

雇佣方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《\_劳动法》调整范围内，而在《\_民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年度营销工作结束为止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳务要求

1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。

2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**家教聘用合同范本15**

(以下称甲方)因工作需要，按照国家、郑州市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我场员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自年月日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第种形式。

1.合同有效期限年，至年月日止。

2.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.合同期限至于工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方职位是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一)甲方实行集中休息时间，每批鸡代薪休息四—六天。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，有权力安排乙方加班加点工作。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时抢修的;

3.鸡群免疫、用药和淘汰鸡只的重要工作日。

甲方：养殖场

乙方：

法人代表：

年月日

**家教聘用合同范本16**

聘请人：

受聘雇人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合约为甲乙双方自聘雇日起，双方愿履行本合约下列条款之一切规定，故双方签订本合约书，并各执一份为凭。

第一条薪津.乙方受雇于甲方，担任家教老师一职，愿负责尽职，遵守双方约定。

乙方受雇期间系自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

乙方授课时间规定为：每周

甲方支付乙方之薪资为时薪：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，津贴项目有：□伙食津贴：每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，□交通津贴：每月\_\_\_\_元，□其它\_\_\_\_\_\_津贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;薪资支付时按其实际授课之时数计算之。

薪津发放定为每\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付一次，定于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为固定发放日，如遇假日，甲方应提前准时支付乙方薪津，不得延误。

第二条请假.迟到：.乙方如遇有迟到之情况发生，应务必礼貌性知会甲方。

精选版聘请家教的劳动合同范本\_\_年\_月\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，无固定期限。本合同\*\*终止条件为：甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务

本合同由甲乙双方各存一份。

二、工作任务

辅助丙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_完成家庭作业，以及复习巩固。

送丙方上学，并为丙方准备晚餐。

三、工作时间

乙方每天工作时间不得超过三小时，最晚工作时间不得超过十一点;

乙方实行双休制，即周一至周五工作，周末休息;如需乙方周末工作，甲方应付30～50元每小时不等，视具体情况而定。对于合同规定外的事情，乙方可拒绝;如需乙方在规定时间外工作，甲方应征求乙方同意

四、劳动报酬

乙方工资分配形式、标准：

.乙方工资为\*\*\*\_\_元月;另乙方需补贴甲方生活费\*\*\*200～400元月

甲方每月日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，则延后在次工作日支付工资。

如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按\*\*\*\*支付乙方经济补偿和赔偿金。

五、福利

甲方给乙方提供单独住房一间以及简单家电

六、责任

乙方非依据本合同规定\*\*劳动合同，应提前十五天以书面形式通知甲方。但不\*\*乙方应依约承担的责任。

一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据后果或责任大小，予以适当赔偿。

劳动合同期未满，又不符合双方可以\*\*劳动合同或双方约定的其他可以终止、\*\*劳动合同条件，在未经对方同意而\*\*劳动合同的一方，应按\*有关规定和劳动合同约定，承担违约责任

甲方：

乙方：

聘请家教老师劳动合同 (菁华1篇)扩展阅读

聘请家教老师劳动合同 (菁华1篇)（扩展1）

——家教老师聘请合同 (菁华1篇)

**家教聘用合同范本17**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》及有关劳动法规，甲乙双方在\*等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章\*\*。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方应严格遵守劳动纪律的规章\*\*，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

甲方依照国家法律和有关\*\*规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，赔偿乙方损失。

甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水\*。

第六条 保险和福利待遇

甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

因第七条第二款第(2)和第3款规定而\*\*劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病\*\*，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

第七条合同的变更、\*\*和终止

甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

在下列情况下，甲方可以\*\*合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4)双方约定的其他事项：\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找