# 米厂聘用合同范本(通用4篇)

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-06-10

*米厂聘用合同范本1本聘用合同（下称“本合同”）由以下双方签订：甲方：（聘请单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_...*

**米厂聘用合同范本1**

本聘用合同（下称“本合同”）由以下双方签订：

甲方：（聘请单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（受聘人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经常居住地及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_公司法》、《\_劳动法》等相关法律、法规的规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同，共同遵守下列条款：

>第一条、合同期限和工作内容

1、本合同有效期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然解除。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_个月，经双方协调同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、根据甲方工作需要，聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

>第二条、岗位职责

1、负责公司管理业务咨询（包括人力资源、市场营销、战略咨询、业务流程）。

2、负责公司经营业绩提升。

3、负责营销团队管理（业务部门和导师队伍）。

4、负责公司企业文化建设。

5、负责公司营销方案策划。

6、负责公司人员培训。

7、参与公司重大会议及活动。

8、参与公司各项营销活动并进行现场指导。

>第三条、工作条件和劳动关系

1、工作时间：

（1）、该岗位属于公司编外岗位不收公司考勤制度约束，工作期间到岗时在公司前台考勤处登记。

（2）、乙方实行不定时工作制，根据实际工作需要确定上班时间。

（3）、每月保证最少工作时间为\_\_\_\_天，不足\_\_\_\_天扣除底薪\_\_\_\_\_\_元。

2、劳动报酬：底薪+提成

（1）、乙方基本保底工资为\_\_\_\_元/月。

（2）、提成：营业额\_\_\_\_\_万以内按照公司营业额的\_\_\_%总提，营业额\_\_\_\_\_\_按照公司营业额的\_\_\_\_%总提。营业额\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万以上，按照公司营业额的\_\_\_\_%总提。

（3）每月公司正常发薪日核发上月工资。

>第四条、福利待遇

（一）补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

（二）假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天（包括在路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

（二）五险一金：甲方应根据国家及参保地的法律法规的相关规定，为乙方缴纳社会保险和住房公积金。乙方应根据相关法律法规的规定缴纳有关社会保险和医保中的个人缴费部分。甲方将按月从乙方的工资里做出相应的扣除，并以乙方的名义向有关主管机构缴纳。

>第五条、工作纪律

1、乙方应遵守国家法律、法规以及甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方如违反工作职责以及甲方的规章制度、劳动纪律，除按单位的有关规定给予处罚外，还应赔偿因此给甲方造成的损失。

3、乙方违法违规经营，受到相关部门处罚的，应当全额赔偿由此给甲方造成的损失。

4、因乙方原因造成公司对外承担赔偿责任的，甲方有权根据乙方过错程度向乙方追偿。

5、认真履行与公司签订的保密协议，严格遵守敬业限制条款。

>第六条、聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确定变更时，双方应协商一致，并按原签订合同程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满前一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方违反第四条规定的工作纪律以及存在其他造成公司重大损失的情形时的，甲方可单方解除本合同。

5、乙方要求甲方解除聘用合同，应当提前\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

>第七条、其他事项

1、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。法律法规没有规定的，由双方协商解决。若双方协商不成或者发生劳动争议，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

聘请单位（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 受聘人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**米厂聘用合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公\*、\*等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本聘用协议(以下简称协议),共同遵守。

第一条因甲方工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_同志在甲方\_\_\_\_\_\_工作 。

第二条聘用时间：自\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_日止。

第三条聘用期间待遇

一、基本工资：每月\_\_\_\_\_\_元。

二、根据掌握计算机熟练程度加薪。

第四条甲方安排乙方工作时间为周一至周五早上9点至下午6点，(上班时间根据季节调整，到时另行通知)。每周休息日为2天，如有重要任务，需周六、周日加班，甲方会通知乙方，甲方会另行安排休息日。

第五条安全责任：乙方在上下班的途中如出现安全事故与甲方无关，乙方自行负责。

如乙方在上班过程中请假外出办理私事，出现安全事故与甲方无关，乙方自行负责。

在上班过程中甲主要求乙方外出办事，出现安全事故，甲方将承担责任。

第六条乙方请事假须经甲方同意。

第七条工资发放时间：每月月底甲方支付乙方工资，但第一个月的工资将做保证金，待年底合同到期时一次性补发给乙方。

第八条聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第九条甲乙双方约定的其他事项：

第十条本协议一式叁份，签字后生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_

乙方(签字):\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

米厂劳动用工合同 (菁华1篇)（扩展10）

——规范劳动用工合同范本 (菁华1篇)

**米厂聘用合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

一、甲方聘用乙方从事美容美体工作，双方就聘用事宜经协商达成如下协议，以资双方实行：甲方聘用乙方到\_\_\_\_\_\_美容养生从事美容美体服务工作，期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（学员学习期间扣发\_\_\_\_\_\_天工资，另加\_\_\_\_\_\_元作为押金）美容师扣发\_\_\_\_\_\_天工资作为押金，合同期满如数退还。

二、薪资：学员上手后

第一个月底薪为\_\_\_\_\_\_元，

第二个月可根据其表现申请加薪\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_元，品德、业绩、三个月考核优秀的员工，可获得现金\_\_\_\_\_\_元；奖励。三个月考试核通过后按美容师业绩考核管理计工资。员工外出培训学习，所有费用自己承担。

三、员工订\_\_\_\_\_\_\_\_年合同待遇：外出培训学习，所有费用自己承担。员工订两年合同的待遇：合同期满后公司补助\_\_\_\_\_\_元。外出培训学习，所有费用由公司承担。员工订\_\_\_\_\_\_\_\_年以上合同待遇：外出培训学习，所有费用由公司承担。外加人身意外保险，包括医疗、养老保险。对于考核优秀的员工补助8\_\_\_\_\_\_元。

四、双方责任：

（一）甲方责任：

1、甲方必须保证依法经营，不得有任何违法，违规经营。

2、甲方应提供服务的环境和条件。

3、甲方必须每月准时发放薪金给乙方，每月\_\_\_\_\_\_号发放上月薪资。

4、聘用期间，如乙方违纪违规使甲方造成损失，甲方有权立即解约，并不退还压金。

（二）乙方责任：

1、乙方必须遵守店规，遵守法规，守法经营和服务，不得有任何违法行为发生，否则责任自负。

2、乙方上班时间按甲方经营需要，每周休息一天，甲方不再另计加班工资，但可根据情况安排倒休。

3、乙方在工作期间，如有损坏甲方的设备设施，照价赔偿。

4、乙方在服务期间，因乙方原因导致消费人身财产损失，由乙方赔偿责任，如果因甲方原因导致消费人身财产损失，则由甲方赔偿责任。

5、在聘用期间，如乙方提出中止合同，需提前一个月向甲方写出书面申请，否则乙方向甲方承担违约责任，包括向甲方支付培训金和扣发上月工资。

五、甲方的会员资料及公司管理制度属公司机密，未经甲方允许的情况下，乙方不得对外泄漏，否则甲方有权向乙方追究法律责任及支付赔偿金\_\_\_\_\_\_万元。

六、合同期满：如果双方都同意续签合同，在期满当月续签聘用合同，如一方不愿再续签合同，则双方解除本合同，且不必支付对方任何经济补偿金。

七、本合同一式两份，双方各执一份，签字盖章后生效，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

法人：\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**米厂聘用合同范本4**

合同单位：(甲方)

聘用人员：(乙方)

>一、聘用期：

\_\_\_\_年，从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

>二、甲方权利和义务：

1、甲方暂定乙方月薪：本科元，专科元，中专元，取得相关资格后，按正式职工挂靠档案工资核发。

2、甲方按国家政策以元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方；为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

>三、乙方权利或义务：

1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳元的风险抵押金，在其有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷等，其必须承担所划定的损失，从风险抵押金中低扣，不足部分乙方必须及时交纳；触犯法律的，移交司法机关处理；未造成任何损失的，在乙方离院时，甲方退还其元风险抵押金。

2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给；事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

>四、其他

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

甲方代表：乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找