# 报社聘用合同范本(必备15篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-06-10

*报社聘用合同范本1本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。甲方：（盖章）法定代表人（或委托代理人）：（签字）\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方：（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲方\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**报社聘用合同范本1**

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方：（盖章）

法定代表人（或委托代理人）：（签字）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，

共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。 甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。 严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第四条乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第五条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。 （二） 基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月 \_\_\_\_元（实行年薪制的每月预付工资为\_\_\_\_元）；绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

第七条 鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_小时（包两餐时间），乙方每月休息\_\_\_日。

第八条 社会保险与福利待遇

1、 经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2、 甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的;

（二） 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

（四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

（五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

（六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

（七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

（八）被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，

应当承担对甲方造成的经济损失。

第十二条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十四条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十五条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十六条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（公 章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

乙方（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

甲方（单位）全称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行及账号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_就业登记证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

南京市劳动和社会保障局制

根据《\_劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，依法履行法定的基本权利，享有法定的基本义务，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

1.本合同期限采用下列第（\_\_\_\_）种方式

（1）订立有固定期限\_\_\_\_\_年（自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止）。

（2）订立无固定期限自\_\_\_年\_月\_日起。本合同履行期间，非法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现，不得终止和解除。

（3）本合同自\_年\_月\_日起始，以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。

劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现，乙方有法定顺延情形之一时，本合同期限顺延至法定情形消失。

2.工作内容及要求

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_工作。其岗位职责和工作要求按甲方\_\_\_\_\_\_\_\_规定执行。乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务。

甲方因生产经营或调整劳动组织需要，调整或变更乙方工作岗位的，经双方协商一致，可以书面形式变更前款约定。甲方不得故意通过压低本合同约定的条件或调整乙方岗位，变相要求乙方自行辞职，以规避解职风险。

3.工作时间和休息休假

（1）乙方实行\_\_\_\_\_\_工时工作制。乙方的工作班次安排为\_\_\_\_班\_\_\_\_运转或安排为\_\_\_。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应支付加班加点工资或安排调休，其程序和标准应当合法。

（3）其他

4.劳动报酬（1）甲方工资发放日为\_\_\_\_日，工资发放周期为\_\_\_\_。工资支付形式为\_\_\_\_，甲方的工资分配制度为\_\_\_\_工资制。

（2）每月工资标准（元）或计件单价或定额的确定方法为\_\_\_\_\_。乙方在提供正常劳动的前提下，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

（3）乙方依法享受的带薪假期，其中年休假、婚丧假、探亲假、病假期间\_\_\_\_工资，按\_\_\_\_标准支付。

（4）工资增长方式为：

5.社会保险

自本合同实际履行之日起，甲乙双方参加南京市养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

6.违约责任：

（1）甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金\_\_\_\_元;无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金元。甲方违反合同规定，终止、解除劳动合同不当，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

（2）乙方违反服务期约定的，每提前解除一年应向甲方支付违约金\_\_\_\_元。乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的，应当向甲方支付违约金\_元;给甲方造成经济损失的，还应依法承担经济赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

一、协商条款（可选项、附页）

1.试用期。本合同期限中试用期为\_（自\_年\_月\_日起至年\_月\_日止）试用期月工资为\_\_\_\_\_元。

2.培训

3.保守商业秘密

二、其他约定（可选项、附页）

1.本合同\_\_\_\_鉴证（同意/不同意）。

2.服务期。附页

3.竞业限制。附页

三、其他事项

1.本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

2.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3.甲方应当在本合同签订或者鉴证后立即将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_

法定代表人、负责人或委托代理人（签名）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证员：\_\_\_\_\_鉴证机构（盖章）\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_鉴证日期：\_\_\_年\_\_月\_\_日

（备注：本合同当事人不要求鉴证的，甲方自本合同订立之日起7个工作日内报\_门登记备案）

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美容院根据\_\_劳动法规和\_\_\_\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法，结合本美容院经营的具体所需今制订此劳动合同书。 双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美容院(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先 生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美容院合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期：为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)、乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美容院的制度，努力做好工作。

(2)、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)、乙方必须按《美容院员工手册》的全部内容和条款，严守美容院规章制度。

(4)、乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)、固定工资\_\_\_\_元/月

(2)、绩效工资\_\_\_\_元/月

(3)、补贴共\_\_\_\_元/月

(4)、提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(5)、完成全年销售任务(月度销售任务 X 12)，于农历新年前，可获年终奖金。

(6)、所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7)、按美容院经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8)、甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9)、所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会美容院并征得美容院同意。

(10)、签约起，若未满一年可按比例执行。

四、福利及劳动保险：

(1)、员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假：

A、工作满一年以上未满三年者：每年5日

B、工作满三年以上未满五年者：每年10日

C、工作满五年以上未满十年者：每年14日

D、工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2)、乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3)、乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本美容院制定的具体办 法处理。

(4)、乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间的薪酬。

(5)、因公伤残、死亡，则按美容院购买的有关保险规定及本美容院制定的具体办法办理。

(6)、社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7)、乙方自行解决当值时的工作餐。

五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)、合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按美容院规定的销售方式及违反美容院的核定价格进行销售活动.

6、借故不参与美容院的大型对外活动，不服从美容院的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害美容院的形象，私自向客户提出美容院合约外的任何个人要求。

8、兼任美容院外的任何职务及销售美容院外的任何产品。

9、不按美容院制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)、若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)、劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)、甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)、甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)、对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)、劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

(1)、所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)、在本美容院期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、 乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美容院的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美容院，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：

日期：

乙方：

日期：

甲方(用人单位)：

单位住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为 劳动合同。期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条、工作地点： 省 市 路 号 。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为 ，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式 份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签约代表(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

甲方：乙方：根据相关法律法规的规定，经甲乙双方认真协商，在平等自愿的基础上，就乙方承包甲方在别墅房屋修建工程事宜，签订如下合同，以资共同遵守

一、工程地点及承包范围

1、工程所在地为\_\_\_\_省荆门XX别墅房共20栋；

2、乙方按照甲方提供的图纸承建甲方房屋主体工程的建筑施工。包括墙体、梁、柱、楼梯、楼面、装模、拆模、现浇混凝土及地面、门前台阶砼垫层及内外墙抹灰、屋面彩瓦、部份文化石的粘贴（不包括钢筋、门窗、防水及防雷、楼梯扶手、阳台栏杆、外墙漆、厕所回填及便盆安装等工程内容）。

二、承包方式乙方采用包工不包料方式承包甲方本合同第一条工程内容。

三、工程单价及工程款木工每平方米78元，包括模板的制作、安装、拆除;泥工主体部份混凝土浇筑、砖砌体每平方米70元；内外抹灰、屋面彩瓦、部份文化石的粘贴共70元每平方米。单价合计为218元（工程结算面积均按地面平方计算）。以此单价和工程实际数量计算本合同工程总价款。工程量以每层楼的地面面积计算。

四、付款方式

1、本合同主体工程每月按工程进度的80%由甲方向乙方支付工程进度款，结构经验收后由甲方向乙方付足已完成工程量95%的工程款（便于乙方支付人工工资）；

2、本合同内外抹灰工程每月按工程进度的80%由甲方向乙方支付工程进度款，抹灰工程完工后由甲方向乙方付足已完成工程量95%的工程款（便于乙方支付人工工资）；

3、本合同工程验收合格后一个月内甲方向乙方付清本合同工程余下的全部工程款。

五、双方责任

1、甲方责任：

（1）、甲方负责水电供给，为乙方施工人员安排便于施工作业的食宿场所，无偿提供乙方施工人员生活用水用电；

（2）、甲方根据工程总进度计划向乙方下达工程进度计划；

（3）、根据施工进度及时提供所需的所有材料、设备、工具器具。

2、乙方责任：

（1）、乙方根据工程进度需要，组织足够的施工人员，确保工程进度；

（2）、乙方严格按设计图纸和甲方要求施工，对施工人员进行必要的技术培训，确证工程质量；

（3）、对施工人员进行必要的安全、道德教育，确保安全生产、文明施工；

（4）、乙方所需材料，应五天前向甲方提出计划。

六、质量要求乙方应当按照国家规定的房屋质量标准和要求组织施工，不合格由乙方负责返工，返工费由乙方负责。

七、安全事项甲方负责提供安全施工所需的安全设施设备，为施工人员投买足额的安全保险；乙方以安全生产、文明施工为原则，组织施工人员进行必要的安全学习；如出现工伤事故，除保险公司承担部份外由乙方仅承担余下部分20%的责任。

八、工期要求从177;0起计算，主体工程在三个月内完成，六个月内本合同工程全面完工。

九、其它事项

1、内外墙抹灰工程标准为一般抹灰；如本合同主体工程达到创优100标准，抹灰价格按创优100标准由甲乙双方另行协商;

2、基础开挖和回填由甲方负责，不到位部份如由乙方负责处理的，所产生的费用由甲方承担。

十、其它未尽事宜，由甲乙双方协商解决。本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签字之日起生效。

甲方签字(章)：

乙方签字(章）

甲方（单位）全称江苏瑞腾涂装科技有限公司单 位 类 型 有限公司法定代表人（或负责人） 余忠琪登 记 注 册 地溧水县和风镇工业集中区骆山村 实 际 经 营 地溧水县和风镇工业集中区骆山村 劳动保障证号 320\_417380057 组织机构代码证号 58045409—1 联系方式及电话025—56611113

乙方（职工）姓名性别文化程度

出 生 年 月 在本单位工作起始时间

身份证件号 劳动保障卡号

户 籍 所 在 地

实 际 居 住 地

联系方式及电话

劳动和社会保障局制

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第（ ）种方式确定劳动合同期限

（1）固定期限劳动合同：自 年月 日起至 年 月日止。合同期满，经双方协商一致可以续订;双方或一方不愿续订的，本合同终止;若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，依照第四十五条规定，应当顺延至情形消失时终止。

（2）无固定期限劳动合同：自年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

（3）本合同自 年月 日起始，以完成 工作任务（该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

（1）工作内容：甲方安排乙方在岗位从事 工作。

（2）乙方的工作地点或工作区域为 。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

（1）工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 小时，每周休息日为;

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报经劳动行政部门批准。

（2）甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

（3）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制订的相关规定执行。单位有集体劳动合同的，可按集体合同约定。

四、劳动报酬

每月 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用下列第（）方式确定：

（1）乙方实行月薪制，每月为元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

元（实行年薪制的每月预付工资为元）;绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。

（3）乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定执行，定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

（4）乙方实行其他工资分配形式：

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为每月

甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位和本地区、行业的职工平均工资水平等，通过工资集体协商以及修订劳动报酬规章制度，合理增加乙方工资。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位臵公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（1）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

（2）甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

（3）甲方及其管理人员应当保障乙方的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（4）乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

（1）试用期：乙方试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期乙方的工资待遇为 元/月。

（2）培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期;乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

（3）保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： ，竞业限制的范围 ，竞业限制的区域为，竞业限制期限为月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元。

双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

（4）其他（补充保险、福利待遇等）约定：

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 2份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章） 乙方（签名）

法定代表人、负责人

或委托代理人（签名）

年 月 日 年 月 日

甲方：

法定代表人：

乙方：

性别：

年龄：

身份证号：

户口所在地：

家庭电话：

根据《\_劳动法》和有关法律规定，甲方将聘乙方到餐馆工作。甲乙双方在协商一致的基础上达成以下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同从年月日起至年月 日止，雇佣雇佣期为 年。

2、乙方工作岗位：餐馆服务员

二、 职责及职权：

1、服从经理或主管的工作安排，遵守酒店的管理制度，不得擅自离岗。

2、营业时间内，保持良好的工作状态和礼仪、仪表、服务热情周到、正确使用服务语言。

3、按照规定标准，布置餐桌，做好开餐前的准备工作。

4、做好营业前的洁净餐具、用具的卫生入柜工作，保证开餐时使用方便。确保所用餐具、玻璃器皿等清洁、卫生、明亮、无缺口。桌布、餐巾干净、挺括、无破损、无污迹。

5、按照服务程序迎接客人入座就席，协助客人点菜、向客人介绍特色或时令菜点。

6、勤巡台，按程序提供各种服务，及时撤离餐具，勤换烟蛊。

7、顾客用餐后，迅速做好餐桌的清洁工作。

8、熟悉餐牌和酒水牌的内容，了解菜品的制作方法，擅于推销菜品和酒水饮料。

9、了解结账方式，妥善保管好订单，以便复核。

10、做好餐后的卫生清洁的餐厅、餐桌的布置工作。

三、工作时间和休息时间

1、鉴于餐饮工作的特殊性，双方约定每日工作时间9：00———14：00、 16：00—20：00 （包两餐时间）

2、员工每月休息4日，有总厨安排自行安排轮休。

3、根据餐馆的具体情况，国家法定节假日（春节除外）不放假，有餐馆按员工本人工资的双倍发放工资。若员工将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资按照平日工资标准发放。

四、工资待遇

1、服务员月工资总额为人民币 （1200元），每月10日发放。

2、员工认真履行本协议并遵守了餐馆规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全，卫生条件和必要的劳动防护用品。

六、社会保险和福利待遇

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2、甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

七、协议的变更、解除和终止

1、甲乙双方协商同意可以依法变更协议。

2、有以下情形之一的，甲方可随时与乙方解除本承包协议，而不用支付经济补偿金，

（1）甲方发现乙方不能胜任本职工作；

（2）乙方严重违反餐厅劳动纪律或规章制度；

（3）乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成利益重大损失的‘

（4）乙方在其他餐厅兼职的；

（5）法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

（1）甲方因经营不善发生严重困难需裁减人员的；

（2）乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，怒能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的；

（3）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经甲乙协议不能变更协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议：

（1）甲方我按照协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；

5、协议终止，协议期满或双方约定的终止条件出现，协议自行终止。

八、保密条款

1、乙方应履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术和经营信息，包括管理诀窍、菜品制作、可获名单、产销策略等；

2、乙方如披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密，甲方有权追究乙方违约责任。

九、违约责任

1、甲方违约的法律责任

若甲方为按协议约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任

（1）乙方违反协议约定无理提前解除协议，则应赔偿甲方经济损失；

（2）乙方违反保密条款，按保密条款约定执行；

（3）乙方在其他餐馆兼职，一经发现甲方有权立即终止本协议，赔偿甲方经济损失；

十、争议处理

甲乙双方发生争议后，应协商解决。协商不成的，任何一方可向有关管辖的部门申请处理。

十一、其他

本合同一式两份，甲乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方（盖 章）

签订日期 ：

乙方（签 章）

签订日期 ：

聘用单位(以下简称甲方)：

受聘人员(以下简称乙方)：

甲方聘用乙方为食堂工作人员，根据《合同法》甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如在工作期间或上下班途中造成伤害事故，责任自负。

2、乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。

3、聘用期间，每月工资为950元，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费由食堂负责。

4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、聘用期限为 20xx年 8 月 25 日至 20xx年 8月24日。 本协议未尽事宜由双方协商解决，协商解决不了的，由上级解决本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。 甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。 严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第四条乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第五条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二） 基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月 \_\_\_\_元（实行年薪制的每月预付工资为\_\_\_\_元）；绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

第七条 鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_小时（包两餐时间），乙方每月休息\_\_\_日。

第八条 社会保险与福利待遇

1、 经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2、 甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的;

（二） 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

（四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

（五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

（六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

（七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

（八）被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，

应当承担对甲方造成的经济损失。

第十二条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十四条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十五条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十六条 本合同附件与本合同具有同等法律效力。

甲方（公 章）

法定代表人或委托代理人

签订日期：

乙方：

签订日期：

**报社聘用合同范本2**

（一）合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

**报社聘用合同范本3**

第六条 甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资报酬。工作满一年以上者，给予一次性福利补助元。（于满一年之后的下个月发工资时兑现；

第七条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第八条 乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_元整。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第九条 乙方任职不同的科室享受相应的工资。

**报社聘用合同范本4**

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月；试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元/月（\_\_\_\_\_\_元/日）。

2、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按（劳动法）第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

**报社聘用合同范本5**

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方（工会或员工代表） 乙方（企业）

员工人数：\_\_\_\_人 企业性质：

协商首席代表： 协商首席代表：

姓名： 姓名：

职务： 职务：

身份证号码： 身份证号码：

协商代表人数： 协商代表人数：

代表产生方式： 法定代表人姓名：

第一章 总则

第一条 为建立和谐稳定的劳动关系，维护企业和员工的合法权益，增强合作共事，促进企业发展，根据《\_劳动法》（以下简称《劳动法》）、《\_劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）、《\_工会法》和《集体合同规定》及深圳市有关法规、规章，经协商一致，签订本合同。

第二条 工会是企业员工合法权益的代表，依法独立自主地开展工作。本合同由工会（员工代表）代表员工与企业签订。

第三条 甲乙双方依法就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项，通过集体协商签订的书面协议。

第四条 进行集体协商，签订集体合同，应当遵循下列原则：

（一）遵守法律、法规、规章及国家有关规定；

（二）相互尊重，平等合作；

（三）兼顾双方合法权益；

（四）不得采取过激行为。

第五条 本合同依法生效后，对企业和全体员工具有约束力。

第二章 劳动合同

第六条 本企业自用工之日起即与员工建立劳动关系。建立劳动关系应当订立书面劳动合同。

第七条 劳动合同由企业与员工协商一致，并经企业与员工在劳动合同文本上签字盖章后生效。劳动合同中的劳动条件和标准，不得低于本集体合同的规定。

第八条 符合《劳动合同法》第十四条第二款规定的条件，员工提出或者同意续订、订立劳动合同的，除员工提出订立固定期限劳动合同外，企业应当与员工订立无固定期限劳动合同。

第九条 企业未在用工的同时订立书面劳动合同，与员工约定的劳动报酬不明确的，新招用的员工的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行。

第十条 劳动合同对劳动报酬和劳动条件等标准约定不明确，引发争议的，企业与员工可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定。

第十一条 企业或者员工违反有关劳动合同规定，给对方造成损害或损失的，按《劳动合同法》等有关规定给予赔偿。

第三章 劳动报酬

第十二条 本企业实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资制度。

第十三条 本企业实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资支付形式。

第十四条 本企业员工月工资不得低于深圳政府公布的当年度最低工资。

第十五条 本企业以货币形式支付员工工资，每月至少发放一次。工资发放约定日为每月\_\_\_\_\_\_\_日（工资支付周期不超过一个月的，约定的`工资支付日不得超过支付周期期满后第七日）。工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当在之前的工作日发放。

实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付员工工资。

第十六条 员工加班工资计算标准以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为基数。

按正常工作时间以外、休息日、法定休假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

第十七条 员工病假、非因工负伤的工资支付办法\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十八条 员工产假、看护假、节育手术假期的工资支付办法\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十九条 奖金、津贴、补贴分配形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第二十条 根据政府公布的年度工资指导线、工资指导价位和本企业员工工资水平及企业经济效益，经协商，确定本年度员工工资增（减）\_\_\_\_\_\_%.

员工增（减）工资具体办法是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四章 工作时间和休息休假

第二十一条 本企业依法建立工时制度按下列条件、标准处理相关事宜：

（一）每天工作时间不超过\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不超过\_\_\_\_小时，保证员工每周休息\_\_\_\_\_日；

（二）根据本企业生产经营特点，特殊工种特殊情况的安排：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第二十二条 本企业因生产经营需要安排员工加班加点的，严格按《劳动法》有关规定执行。并依下列要求处理相关事宜：

（一）乙方事先提出加班加点理由，确定工作量和加班人数；

（二）与甲方或参与加班的员工协商；

（三）乙方安排员工延长工作时间，加班加点时间不超过《劳动法》第四十一条规定的，甲方和员工应当给予支持。

第二十三条 员工依法享受的带薪休假以及本集体合同约定的其他假期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第五章 保险福利

第二十四条 企业和员工依法参加社会保险，员工依法享有社会保险待遇。社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

第二十五条 企业可以根据经济效益情况，建立企业年金制度。企业年金所需费用由企业和个人共同缴纳，费用负担按国家有关规定执行。

第二十六条 企业根据经济效益情况，逐步发展并改善员工的文娱设施、膳食、交通、住房等条件。

第六章 劳动安全与卫生

第二十七条 企业依照法律、法规及规章，建立健全劳动安全卫生责任制。

第二十八条 企业应当提供符合国家职业卫生标准和卫生要求的工作环境和条

件，并采取措施保障员工获得职业卫生保护。

第二十九条 企业必须采用有效的职业病防护设施，并为员工提供个人使用的职业病防护用品。

第三十条 企业对在\_\_\_\_\_\_\_工种（岗位）的员工定期作专项体检。

第三十一条 员工在劳动过程中，必须严格执行各项劳动安全卫生规程。

第三十二条 对于危害员工身体健康和人身安全的工作，工会有权代表或支持员工予以抵制。

第三十三条 发生员工伤亡事故，或出现危及员工身体健康和劳动安全的重大事故，企业应当及时处理，并在24小时以内向有关部门报告。

第七章 女职工、未成年工特殊保护

第三十四条 企业禁止安排女员工从事矿山井下、国家规定的第4级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十五条 企业不得安排女员工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第3级体力劳动强度的劳动。

第三十六条 企业不得安排女员工在怀孕期间从事国家规定的第3级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动。对怀孕7个月以上的女员工，不得安排其延长工作时间和夜班劳动。

第三十七条 企业不得安排未成年工从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

第三十八条 企业应当对未成年工定期进行健康检查。

第八章 职业培训

第三十九条 企业根据实际情况，建立和完善职业培训制度，制订培训计划。员工必须接受职业培训，提高劳动技能。

第四十条 企业应当按照员工工资总额的提取员工培训经费，列入成本开支。员工培训经费应当专款专用，不得挪作他用。

第四十一条 企业对员工进行的职业培训，不得收取任何费用。

第四十二条 根据实际情况，企业需要为员工提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，当事人双方可以签订《培训协议》，订明培训时间、地点、专业、费用、培训后的服务期、违约责任等事宜。

第九章 集体合同的期限、履行及争议处理

第四十三条 本合同从依法生效之日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第四十四条 本合同一经生效，双方应严格遵守认真履行。合同履行期间，双方同意变更修改条款内容的，按照《集体合同规定》的程序重新协商，并将变更修改后的内容报劳动保障行政部门审查。

第四十五条 员工一方协商代表在其履行协商代表职责期间劳动合同期满的，劳动合同期限自动延长至完成履行协商代表职责之时，除出现下列情形之一的，企业不得与其解除劳动合同：

（一）严重违反劳动纪律或企业依法制定的规章制度的；

（二）严重失职、营私舞弊，对企业利益造成重大损害的；

（三）被依法追究刑事责任的。

员工一方协商代表履行协商代表职责期间，企业无正当理由不得调整其工作岗位。

第四十六条 因履行本合同发生争议，经协商解决不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第十章 附则

第四十七条 本合同未尽事宜，法律、法规、规章有规定的，依规定执行；无规定的，双方应进行集体协商，签订补充条款，并送劳动保障行政部门审查。

第四十八条 本合同期限届满前3个月，双方应举行集体协商，重新签订集体合同。

第四十九条 本合同送劳动保障行政部门审查，自审查登记完成之日起生效。送达15日内审查机构未提出异议的，本集体合同即行生效。

第五十条 本合同一式三份。双方各执一份，另一份由劳动保障行政部门存档。

甲方首席代表 乙方首席代表

（签字盖章） （签字盖章）

年 月 日

雇用方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（部门）担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、乙方工作内容（需填写）

三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理;

（二）负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_元。

（三）其它;

四、乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

（二）享受合同规定的工资待遇;

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

（四）其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1。履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2。甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3。患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4。订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二） 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1。严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2。连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3。无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4。盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5。违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6。伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7。被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8。其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1。患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2。因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3。实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4。符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1。甲方未按规定支付劳动报酬的;

2。甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六） 有下列情况之一，本合同自行终止：

1。合同期限届满;

2。合同期内乙方死亡;

3。乙方按国家规定应征入伍的;

4。法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方（盖章） 乙 方（签名）

年 月 日 年 月 日

甲方（用人单位） ：

乙方（受聘员工） ：

1、根据国家有关法律规定并结合本行业实际情况在平等自愿基础上，双方同意签定如下劳动合同，并共同信守。

2、劳动合同期：

合同期为6个月，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期从 年 月 日起至 年 月日止。

3、合同期内，乙方的岗位职务为() ，试用期工资为()；试用期满，其基本工资为( )元，奖金视出勤情况、工作业绩而定。

4、乙方在合同期内因岗位职务发生变化的，根据公司的工资管理方案，工资也随之进行调整。

5、乙方在合同期间必须遵守国家各项法律法规和甲方的各项管理制度中的相关规定，维护甲方利益和声誉，积极工作，努力完成各项工作和销售任务。

6、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，辞退乙方：

6、1发现不符合录用条件的；

6、2乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能再从事公司的相关工作的；

6、3乙方因严重违反本店管理条例，达到辞退条件的；

6、4乙方如连续旷工两天或在一个月内累计旷工三天以上（包括三天），甲方即予解聘。

6、5乙方被除名、开除、劳动教养和判刑的劳动合同即自行终止。

7、工作时间内乙方应按时准时上班，迟到、早退或临时请假应提前通知，并视本店情况而定，并做到服装整齐，热情工作，把平时情绪不要带到工作中，违者按甲方店规处理。

8、乙方工作环境是负责收银并理货、核对账目，如出现资金对不上账，小票不打的情况由乙方负责。

乙方在合同期内，要求辞职应提前30天向甲方提出，有关事项按甲方的相关规定执行。

9、本合同期满时，在乙方自愿且经甲方考核合格的基础上，可续签劳动合同，根据工作的类别可相应的调整工资。

10、本劳动合同自双方签字之日起生效。

11、本劳动合同一式两份。甲乙双方各持一份，两份劳动合同具有同等效力。

甲方签字： 联系方式：

乙方签字： 身份证号码：联系方式：

住址：

签定日期： 年 月 日

甲方（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（工人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，同意招用乙方为临时工，经双方协商同意自愿订立本协议，并共同遵守如下条款：

**报社聘用合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方友好协商，在\*等互利的基础上签定本合同，并对相关责任人的\*\*和义务进行以下约束：

一、在甲方所属广告杂志《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》刊登广告必须遵守《\*\*\*\*\*\*\*民法典》的相关规定。客户需持有营业执照和有关\*，特殊行业需提供相应的批准文件或广告证号。

二、乙方决定，在甲方所属的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》杂志从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月止刊登\_\_\_\_\_\_\_\_期(广告/软文)，位置为\_\_\_\_\_\_\_\_，每期广告费用\_\_\_\_\_\_\_\_元，约定期限内广告总价为\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆整)。

三、乙方刊登此次(广告/软文)，□需要□不需要甲方提供设计，如需要甲方提供设计，则需要支付甲方设计制作费共计\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方提供设计的，由乙方提供相关文字资料及图片，乙方对所提供的资料承担相关的法律责任。甲方设计完毕后，将广告小样提供给乙方，由乙方签字认可后再行印刷;乙方签字后，将对所发布的广告负全部法律责任。

四、由于印刷业的特殊性，甲方所出版的《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》上对于乙方刊登的广告可能在颜色、清晰度、图案等表现形式上存在细微的差别，这属正常范围的误差，甲方尽可能避免，但一旦产生，甲方不负有任何责任，也不负责任何形式的赔偿。

如甲方按乙方的广告签字稿发布而出现广告(文字等)错误的，甲方概不承担任何责任;如甲方未经乙方签字同意发布出现广告(文字等)错误的，甲方按原版原位置免费刊登一次并做更\*\*明一次，但本次广告费用按合同约定照收。对于广告稿签字确认后，甲方将不再提供任何形式的更改。如属于乙方要求更改的，必须支付该刊广告总费用的\_\_\_\_%作为改稿手续费。

五、广告材料的提交：素材稿：每月的\_\_\_\_\_\_号，成品稿：每月的\_\_\_\_\_\_号。

六、在本刊登广告一律先付费后刊登，原则上所有款项在本合同签定\_\_\_\_\_日之内需一次性付清，如未按期付款的，甲方有权停止刊登其广告并不保证通知乙方，如已完成广告设计的(按乙方签字认可计)，甲方有权按总广告费用的\_\_\_\_\_%向乙方追收设计费。应在约定时间内履行，如到约定期限拒不履行的，甲方将收取\_\_\_\_\_%的违约金，并保留诉诸法律的\*\*。

七、广告费用指定帐号：户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、本合同及甲方的法律\*\*单位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师事务所，本合同发生的任何法律纠纷仅限在甲方所在地的司法部门解决。

九、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。均具备同等法律效力。甲乙双方在签定本合同之前请仔细阅读相关条款，您的签字意味着您已经接受本合同所约定的内容。本合同由甲乙双方签字盖章后立即生效，于约定时间到期后自动失效，合同中未有约定的，双方应本着友好的态度协商解决。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

报刊杂志广告合作合同 (菁华1篇)（扩展5）

——报刊广告发布合同 (菁华1篇)

**报社聘用合同范本7**

>一、前言

为配合学校报亭报刊杂志产品扩大在辽宁农业职业技术学院的市场占有率，评估辽宁农业职业技术学院报刊杂志营销环境，制定响应的营销策略，预先进行辽宁农业职业技术学院报刊杂志市场\*\*大有必要。

本次市场\*\*将围绕需求为中心来进行。

>二、\*\*目的

要求详细了解报刊杂志需求市场各方面情况，为该产品在辽宁农业职业技术学院的扩展制定科学合理的营销方案提供依据，特撰写此市场调研计划书。

1、 全面摸清报刊杂志在学生中的知名度、渗透率、美誉度和忠诚度。

2、 全面了解本报刊杂志在辽宁农业职业技术学院的销售现状。

3、 全面了解目前辽宁农业职业技术学院报刊杂志的价格、广告、促销等营销策略。

4、 了解辽宁农业职业技术学院学生对报刊杂志消费的观点、习惯。

5、 了解辽宁农业职业技术学院在校学生的人口统计学资料，预测报刊杂志市场容量及潜力。

>三、\*\*内容

市场调研的内容要根据市场\*\*的目的来确定。市场调研分为内、外调研两个部分，此次调研主要运用外部调研，其主要内容有：

（一）销售环境\*\*

主要的调研内容有：

1、辽宁农业职业技术学院报刊杂志市场的容量及发展潜力；

2、学校教学、生活环境对报刊杂志销售的影响；

3、当前辽宁农业职业技术学院报刊杂志种类及销售状况；

（二）学生\*\*

主要的调研内容有：

1、学生对报刊杂志的购买形态（购买地点、选购标准等）与消费心理（必须品、偏爱、经济等）。

2、学生对报刊杂志各的了解程度（包括特点、价格、种类等）；

3、学生对校园报刊杂志忠诚度；

4、学生理想的报刊杂志描述。

>四、调研对象及抽样

因为报刊杂志在高校的普遍性，全体在校学生都是\*\*对象，但因为家庭经济背景的\'差异，全校学生月生活支出还是存在较大的差距，导致消费购买习惯的差异性，因此他（她）们在选择报刊杂志的种类、价格上都会有所不同。为了准确、快速的得出\*\*结果，此次\*\*决定采用分层随机抽样法：先按其住宿条件的不同分为两层（住宿条件基本上能反映各学生的家庭经济条件），然后再进行随机抽样。

具体情况如下：

走读生： 5名

培训中心：2名

公寓（1000元） 300名

公寓（800元） 50名

学生样本要求：

1、 家庭成员中没有人在报刊杂志生产单位或经销单位工作。

2、 家庭成员中没有人在市场\*\*公司或广告公司工作。

3、 学生没有在最近半年中接受过类似产品的市场\*\*测试。

4、 学生所学专业不能为市场营销、\*\*或广告类。

>五、\*\*员的规定

1、 仪表端正、大方。

2、 举止谈吐得体，态度亲切、热情。

3、 具有认真负责、积极的工作精神及职业热情。

4、 访员要具有把握谈话气氛的能力。

>六、人员安排

根据我们的调研方案，在辽宁农业职业技术学院内进行本次调研需要的人员有三种：调研督导、\*\*人员、复核员。具体配置如下：

调研督导：1名

\*\*人员： 15名

复核员：1—2名 可由督导兼职，也可另外招聘

如有必要还将配备辅助督导（1名），协助进行访谈、收发和检查问卷与礼品。问卷的复核比例为全部问卷数量的30%，全部采用电话复核方式，复核时间为问卷回收的24小时内。

>七、市场\*\*方法及具体实施

1、对学生以问卷\*\*为主，具体实施方法如下：

在完成市场\*\*问卷的设计与制作以及\*\*人员的培训等相关工作后，就可以开展具体的问卷\*\*了。把\*\*问卷\*均分发给各\*\*人员，\*\*选择中餐或晚餐后这段时间开始进行\*\*（因为此时学生们多刚呆在宿舍里，便于集中\*\*，能够给本次\*\*节约时间和成本）。\*\*员在进入各宿舍时说明来意，并特别声明在\*\*结束后将赠送被\*\*者精美礼物一份以吸引被\*\*者的积极参与、得到正确有效的\*\*结果。\*\*过程中，\*\*员应耐心等待，切不可督促。记得一定要求其在\*\*问卷上写明学生姓名、所在班级、寝室、电话号码，以便以后的问卷复核。\*\*员可以在当时收回问卷，也可以第二天收回（这有力于被\*\*者充分考虑，得出更真实有效的结果）。

2、通过资料查询\*\*辽宁农业职业技术学院在校学生统计资料：

\*\*者查找资料时应注意其权威性及时效性，以尽量减少误差。因为其简易性，该工作可直接由复核员完成。

>八、\*\*程序及时间安排

市场调研大致来说可分为准备、实施和结果处理三个阶段。

1、准备阶段：它一般分为界定调研问题、设计调研方案、设计调研问卷或调研提纲三个部分。

2、实施阶段：根据调研要求，采用多种形式，由调研人员广泛地收集与\*\*活动有关的信息。

3、结果处理阶段：将收集的信息进行汇总、归纳、整理和分析，并将调研结果以书面的形式——调研报告表述出来。

在确认项目后，有计划的安排调研工作的各项日程，用以规范和保证调研工作的顺利实施。按调研的实施程序，可分七个小项来对时间进行具体安排：

调研方案、问卷的设计 ………… 3个工作日

调研方案、问卷的修改、确认 ………… 1个工作日

项目准备阶段

………… 1个工作日

实地访问阶段 ………… 4个工作日

数据预处理阶段 ………… 2个工作日

数据统计分析阶段 ………… 3个工作日

调研报告撰写阶段 ………… 2个工作日

论证结段 ………… 2个工作日

>九、经费预算

6、问卷\*\*费 10元

7、 统计费 1元

8、 报告费 1元

总计 12元

>十、附录

参与人员：

项目负责人：xx

\*\*方案、问卷的设计：xx

\*\*方案、问卷的修改：xx

\*\*人员：xx xx

\*\*数据处理：xx

\*\*数据统计分析：xx xx xx

\*\*报告撰写：xx

\*\*计划书撰写：xx

**报社聘用合同范本8**

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

**报社聘用合同范本9**

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

**报社聘用合同范本10**

甲方(聘用单位):\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员):\_\_\_\_\_

根据\*新物业网刊联盟相关管理办法，甲乙双方按照\*等自愿、协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

第一条岗位聘用合同期限本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条工作任务与目标

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘用岗位工作。

2、乙方愿意按照本 约定及甲方关 本岗位工作任务和职责要求完成工作数量，实现工作目标。

第三条工作条件甲方\*\*乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和公司能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件。

第四条岗位待遇

1、在岗位聘用期内，乙方的岗位待遇为基本工资每年元加业务提成与奖金。

2、岗位工资按月发放， 每月15日按考勤发放上月基本工资，每月25日按业绩发放上月业务提成。

3、乙方经阶段考核业绩优秀，可以享受一定比例的奖金。

第五条乙方义务

1、遵守国家相关法律及甲方的各项管理\*\*。

2、服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。

3、在工作中发扬积极主

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找