# 返聘用合同范本(共6篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-06-10

*返聘用合同范本1根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及其它有关法律、法规、规章和政策规定，经双方平等协商，甲方临时聘用乙方工作，乙方同意受聘于男方，并订立本劳动合同，共同遵照履行。一、合同期限第一条 甲方聘用乙方的合同期限：自 年 月 日起...*

**返聘用合同范本1**

根据《\_劳动法》、《\_劳动

合同法》以及其它有关法律、法规、规章和政策规定，经双方平等协商，甲方临时聘用乙方工作，乙方同意受聘于男方，并订立本劳动合同，共同遵照履行。

一、合同期限

第一条 甲方聘用乙方的合同期限：自 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、聘用岗位和岗位职责

第二条 甲方聘用乙方在 岗位工作。

第三条 乙方根据甲方的工作安排履行岗位职责，完成工作任务。

(一)岗位职责：

(二)工作任务：

三、权利和义务

第四条 甲方的权利：

(一)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务;

(二)根据有关法律、法规、规章、规范性文件和本合同相关条款，变更或解除与乙方签订的劳动合同;

(三)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条 甲方的义务：

(一)按本合同约定支付乙方工作报酬，保障乙方应享有的工作待遇，并根据工作需要，为乙方提供必要的工作条件;

(二)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条 乙方除了本合同约定的工资、社会保险和福利待遇外，还依法享有以下权利：

(一)非因法定原因或本合同约定的事由，在聘用期内不被解聘;

(二)享有与履行的岗位职责相适应的安全、卫生保护和其他工作条件;

(三)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条 除了本合同第二条规定的岗位职责外，根据乙方工作的性质，乙方还履行下列义务：

(一)遵守国家法律、法规、规章和规范性文件以及甲方的规章制度;

(二)在聘用期内和聘用期结束后，严格保守国家秘密和甲方的工作秘密或工作中涉及的绝密、机密信息;

(三)不得散布有损甲方声誉的言论，不得参加非法组织，不得参加旨在反对国家、政府的集会、游行、示威、罢工等活动;

(四)忠于职守，维护甲方的合法权益;

(五)不得以所聘用身份从事商业活动;

(六)认真、细致、高效完成甲方交办的各项事务;

(七)不得利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益;

(八)依法应履行的其他有关义务。

四、工作纪律和工作条件

第八条 乙方必须遵守以下工作纪律：

(一)根据法律、法规、规章、规范性文件应当遵守的各项工作纪律;

(二)甲方规定的适用于其所在机构全体工作人员的各项纪律;

(三)本合同或甲乙双方约定的其他各项纪律。

第九条 甲方为乙方提供的工作条件：

(一)甲方为乙方提供履行岗位职责所必需的工作条件;

(二)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产和各种规章制度的教育和培训;

(三)根据有关规定和双方协商，甲方为乙方提供的其他工作条件：

五、工作时间和休假

第十条 乙方工作执行国家法定工作时间。甲方安排乙方加班，应安排乙方补休。

第十一条 乙方享有休假的权利。具体标准按照国家和自治区的规定执行。

六、工资和社会保险

第十二条 乙方履行岗位职责完成本合同规定的工作任务，甲方以货币形式每月按时足额支付工资。

工资标准为：

工资支付时间：

第十三条 甲方为乙方每两年提供一次常规身体健康检查。乙方需按甲方要求，办理人身意外伤害、意外医疗保险，保险费用由甲方以货币形式按月予以补助。如乙方不愿意办理，需向甲方提供相关声明，因此所造成的一切后果自负。

七、聘期管理

第十四条 甲方制定考核标准和办法，对乙方聘用期内工作实绩进行考核。

第十五条 甲方根据法律法规和本单位的规章制度对乙方实施管理。

八、劳动合同的变更、解除及终止

第十六条 劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

第十七条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十八条 有下列情形的，乙方可以单方解除本合同： 聘用单位不履行本合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益的。乙方单方解除劳动合同，应当以书面形式提前30日告知甲方。

第十九条 有下列情形之一的，乙方不得单方解除合同：

(一)所承担的任务未完成或者尚无人接替的;

(二)所从事工作涉及绝密、机密信息，并在规定的保密期内的;

(三)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他情形。 第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

(一)连续旷工超过5个工作日或者聘用期内累计旷工超过10个工作日的;

(二)有违法违纪行为，不宜继续在聘用单位工作的;

(三)因身体健康问题，不再适宜从事

(四)患病或者非因工负伤超过三个月未治愈的;

(五)因签订合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的;

(六)严重违反本合同第七条的规定的;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他情形。 甲方因前款第五条情形单方解除劳动合同的，应当提前30日以书面形式通知乙方。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

(一)患病或者非因工负伤在三个月以内未治愈的;

(二)因患职业病或因工负伤，合同期内未治愈的;

(三)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他情形。 第二十二条 乙方应确保向甲方提供的身份证明、退休证明、健康证明及其他证明材料的真实性。如果上述材料存在重大虚假，而该材料的真实性又是甲方决定聘用的基础，则本合同无效，甲方有权立即终止聘用，而无需受本合同第二十一条的限制。

第二十三条 在任何致使本合同发生解除或终止的情况下，乙方均应在离职前办理好有关交接手续。

九、解除劳动合同的经济补偿

第二十四条 因下列情形之一，解除劳动合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一)由甲方提出，经双方协商一致解除本合同的;

(二)甲方不履行本合同，或违反国家有关规定，侵害乙方合法权益的;

(三)患病或者非因工负伤，三个月治疗期内治愈后不能从事原工作的;

(四)因签订合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的。经济补偿金依据乙方履行本合同的年限计算，每满1年支付1个月的月工资，不足1年的按1年计。月工资以本合同解除前12个月乙方的月平均工资计算;不足12个月的，以实际工作月的月平均工资计算。

第二十五条 甲乙双方在履行本合同的过程中违反法律、法规及政策规定或者本合同的约定，应当按有关规定承担继续履行、赔偿损失等违约责任。

十、双方约定的其他事项

十一、附则

第二十六条 本合同未尽事宜，国家、自治区、乌鲁木齐市有规定的，按国家、自治区、乌鲁木齐市规定执行;国家、自治区、乌鲁木齐市没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十七条 本合同一式三份，甲方、乙方、人事处各执一份。

第二十八条 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(签字) 法定代表人(签字)

年 月 日 年 月 日

人事处(盖章) 认定人员(签字)

年 月 日

**返聘用合同范本2**

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

**返聘用合同范本3**

甲方：

乙方：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

鉴于乙方已达退休年龄或劳动关系无法建立在本公司的人员，根据《\_民法通则》、《\_合同法》等相关法律规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商的原则，就甲方返聘乙方的相关事宜，签订以下协议，以资共同遵守：

第一条 协议期限

本协议期限为年，自 年 月日至 年 月 日止。

协议期限届满后，甲乙双方劳务关系自行终止，甲方对乙方不负有任何经济和法律的补偿义务;经甲乙双方均同意续签的情况下，甲乙双方可协商订立下一期劳务协议。

第二条 工作岗位

甲方聘任乙方从事 岗位，甲方有权根据自身的经营状况以及乙方的劳动技能调换岗位，变更后岗位的工资待遇按照相同岗位返聘人员的待遇计算;乙方有权向甲方发表自己的意见，但未经甲方同意，乙方必须服从甲方的安排，否则甲方有权解除本协议。

第三条 工资待遇

甲方根据乙方从事的工作岗位，按月支付工资，每月基本工资为 元，甲方每月发薪日期为次月16日，每月薪资以甲方实际发放数额为准，且乙方需在工资单上签字认可;乙方有权在收到发放工资的三个工作日内，向甲方提出异议，未经甲方同意，乙方无权要求增加工资数额或减小工作时间，否则，甲方有权解除本协议。

第四条 工作时间

乙方根据甲方安排，一周工作六天，每天工作 8小时。

甲方可根据工作需要，安排乙方超时工作或者安排休息日、法定节假日工作，甲方按《浙江省工资支付条例》等向关规定支付乙方工资或安排同等时间补休，乙方不得无故擅自离岗，否则甲方有权解除本协议。

第五条 甲方权利义务

1、甲方有权根据实际工作需要调整乙方的工作岗位以及进行业务培训。

2、甲方有权要求乙方严格按照公司规章制度，安全生产。

3、甲方有权根据工作岗位的强度以及难度调整工资待遇。

4、甲方有权对乙方的工作进行考评，考评不合格后，甲方有权单方面解除本协议。

5、甲方有权要求乙方对工作中掌握的商业秘密要求保密。

6、甲方有义务为乙方提供工作所需的相关工作条件。

第六条 乙方权利义务

1、乙方保证签订和履行本协议息真实意思表示，保证本协议的签订和今后的履行将不存在任何事实和法律障碍，并愿意承担相关经济和法律责任。

2、乙方有权要求甲方按月足额支付工资。

3、乙方有权要求甲方提供必要的生产条件。

4、乙方有义务遵守甲方的规章制度，服从甲方的管理，提供与甲方正式员工相

5、乙方有义务接受甲方的考评，并根据考评结果作出相应的改善措施。

6、乙方有义务保守甲方的商业秘密，包括但不限于工作中获取的图纸、数据等资料，不得以任何形式向外透漏。

第七条 协议解除、终止

1、有下列情形之一的，甲方有权单方面解除本协议，且不承担任何赔偿责任：

(1)乙方严重违反公司规章制度，不服从甲方管理;

(2)乙方工作过程中，严重失职、营私舞弊;

(3)乙方被依法追究刑事责任、有欺骗甲方行为的;

(4)乙方因客观情况，无法继续胜任甲方安排的工作或因其他原因乙方不适合在甲方处工作;

(5)其他应解除本协议的情况;

2、有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议：

(1)甲方未按照约定支付劳务费用;

(2)甲方违反相关法律规定，严重侵害乙方利益;

甲乙双方因任何原因需要解除、终止协议，需提前个工作日以书面形式通知对方。双方协商一致除外。

本协议解除、终止后，乙方应在个工作日内交接工作，将相关材料交给甲方。

第八条 违约责任

本协议生效后对各方均具有法律约束力。任何一方违反其在本协议中的任何义务或者保证及承诺，即构成违约，应承担相应的违约责任，如违约造成对方经济损失，且违约金不足以弥补对方经济损失的，违约方还应当赔偿对方的经济损失。

第九条 其他约定

伤害、死亡的补偿，除此外，甲方不再承担任何赔偿责任。

2、乙方在提供劳务期间，乙方因病请假，甲方不支付劳务费，且医疗费等相关费用由乙方自行承担，与甲方无关;治疗期限超过本协议期限的，本协议自动终止。

3、因乙方违规、违纪、不服从安排、严重过失等行为造成人身伤害的，由乙方承担赔偿责任。

4、乙方在聘用期间发生的各种医疗费用由乙方个人承担。乙方患病或非因工伤，不能继续胜任工作的，甲方有权解除协议，并不支付任何费用。

第十条 争议的解决

在本协议履行过程中发生的争议，由双方当事人友好协商解决;协商不成的，可向甲方所在地的人民法院提起诉讼

第十一条 其他条款

本协议一式两份，均具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效。附声明一份。

甲方：

乙方：

**返聘用合同范本4**

1、甲乙双方任何一方解除合同，需提前10天通知对方，在试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

2、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

（1）在使用期间被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

（3）严重失职、营私舞弊的，对用人单位利益造成重大伤害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（3）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的。

**返聘用合同范本5**

甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

**返聘用合同范本6**

甲方：

乙方：

性别：

身份证号：

家庭住址：

邮政编码：

户口地址：

邮政编码：

鉴于乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同。

第一条 本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第二条 乙方作为劳务工作内容为：负责业务。

第三条 乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程;完成甲方安排的劳务任务等。

第四条 乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

第五条 甲方根据乙方的工作表现及公司业绩综合评定向乙方支付劳务报酬;支付方式为现金;支付时间为每月第\_\_\_个工作日。

第六条 本协议期满的即可终止。双方都同意续签的即可协商订立下一期合同。

第七条 符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同

1、乙方不符合用人单位要求、或者不能胜任用人单位所安排的工作的;

2、乙方严重违反甲方规章制度的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

第八条 符合下列情况之一的，乙方可以提出立即解除本合同

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

2、甲方不支付劳动报酬的;

3、用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第九条 甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月劳务费。

第十条 依据本协议第六条、第七条、第八条、第九条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害(包括职业伤害)的补偿，保险期间与本协议期限相同。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签字)

年 月 日

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找