# 火锅店聘用合同范文推荐34篇

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-06-10

*火锅店聘用合同范文 第一篇甲方：乙方：根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。二、根据甲方...*

**火锅店聘用合同范文 第一篇**

甲方：

乙方：

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

二、根据甲方的经营情况，确定以下(包括但不限于)信息属甲方的商业秘密：-------------(如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等)、甲方确定的其它保密信息。

三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳动关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的效力不因劳动合同的解除而终止。

四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币;如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接的利益损失);触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

五、乙方在甲方任职期间及离职之后的两年以内，非经甲方事先书面同意，不得在原门诊(包括所有分店)五公里范围内与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任

六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用(按照实际费用评算)。

七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**火锅店聘用合同范文 第二篇**

目 录

合作投资经营协议目录

第一章 第一章 总则

第二章 第二章 投资项目的名称和合作投资的地区 第三章 第三章 合作投资目的、期限和经营范围

第四章 第四章 合作投资人的姓名或者名称、住所、出资方式、数额和缴 付期限

第五章 第五章 投资合作、具体运营模式及授权要约注意事项 第六章 合作投资项目的组成形式及特别约定 第七章 利润分配、亏损分担方式

第八章 投资事务的执行及其相关权利与义务 第九章 单店合伙人的出资及变更事项 第十章 权利、义务 第十一章 违约责任 第十二章 争议解决办法 第十三章 单店的解散、清算 第十四章 其他事项

第一章总则

第一条 根据有关法律、行政法规、规章的有关规定，经协商一致订立本协议。 第二条 合作投资人愿意遵守国家有关的法律、法规、规章，依法纳税，守法经营。 第三条 本协议条款只要不与国家法律法规的禁止性规定相冲突，均以本协议为准。

第四条 本协议经合作投资双方或其代理人签名、盖章后生效，合作投资双方及单店合伙人按照相关的投资协议享有权利，履行义务。 第二章 投资项目的名称和合作投资的地区

第五条 合作投资项目名称 翠峰苑火锅餐饮业务（名称与工商登记不一致的，以登记为准） 第六条 经营区域：

以下若干投资人就投资创办地址位于 有关问题双方达成如下协议，以资共同遵守。 投资项目名称、地点、负责人、合作期限： 项目名称：

法定地点（以该项目《房屋租赁合同》地址为准）： 工商登记形式：个体工商户，负责人：

\*合作期限（以该项目《房屋租赁合同》的租赁期为准）：合作期限为 年，即： 年 月 日— 年 月 日

第三章 合作投资目的、期限和经营范围 第七条 合作投资目的：为了保护全体投资人的权益，使本合作投资项目取得最佳经济效益。 第八条 投资经营期限为 年。

第九条 经营范围是时尚火锅类及其加盟管理、商业辅助管理、广告文化创意。 第四章 合作投资人的姓名或者名称、住所 第十条 合作投资人共 个，分别是：

投资人姓名、住所、出资方式、投资比例、缴付期限：

第五章 投资合作、具体运营模式及授权要约注意事项 第十一条 投资项目的日常管理及资金管理

经全体投资人一致同意，在合作期限内，该投资项目全权委托 威海市翠峰苑餐饮有限公司（以下简称：翠峰苑公司）进行日常管理。“翠峰苑”品牌、“翠峰苑”商标、商号、名称、CIS（包括但不限于企业理念识别系统、企业行为识别系统、企业视觉识别系统）等技术产权归翠峰苑公司所有，投资人共同在本协议有效期内在该店仅享有使用权。

当投资人投资收回60%后，所产生实际利润的80%由各合伙人按其出资比例进行分成，即翠峰苑公司占20%利润，全体投资人占80%的利润。

合伙期内该项目的资金交由项目带头人指定的账号，并由翠峰苑公司及投资带头人共同管理使用。

翠峰苑公司与项目带头人共同推举的财务人员对该店进行独立核算。在该店开业后30

天内，由翠峰苑公司主持召开该店投资决算会议，并提供详细的资金使用明细表；每月 15号前提供上月财务报表。

第十二条 投资项目的损益分配原则、分配时间及债务清偿原则 损益分配原则：合伙人按照投资比例分享利润，分担亏损。

利润分配时间：在无特殊情况下，当该项目所实现的净利润超过投资总额10%时，商讨利润分配方案，按季度进行利润分配。

债务清偿原则：合伙人按照其上述出资比例分担债务。 第十三条 合伙人投资份额的转让

合伙期未满三年时，合伙人的投资份额不得转让，合伙期满三年后，转让价格不能高于该单店原始出资额。

合伙人向合伙人以外的第三人转让其全部或部分投资份额时，须经其他合伙人一致同意。在同等条件下其他合伙人有优先购买权。

合伙人之间转让其全部或部分投资份额时，应当通知其他合伙人。 第十四条 提取风险准备金

提取比例：在所有合伙人收回其投资总额的60%前，不予提取；在所有合伙人收回其投资总额60%后，按净利润的5%提取，当累计提取额达到投资总额的10%时或达到十万元人民币时，不再提取。风险金按月提取。

该资金管理：经全体投资人一致同意，由翠峰苑公司认可的账号统一管理，该资金所产生的利息收入纳入该项目利润。

该资金使用：该资金主要用于突发以及应对不可抗拒事件，运用资金时须全体投资人一致同意。 第十五条 投资人会议

召开时间：无特殊情况下，一年召开一次，由负责人（或占较大投资比例的投资人）召集并主持。每月由负责人（或占较大投资比例的投资人）召集主持月度分析会，对店面的营运等管理提出建议和意见，以利于改进各种管理水\*。

表决方式：投资人按投资比例行使表决权。对于项目的增、减投资，合并、分立、解

散、变更经营管理形式以及协议中规定的重大事项须经其代表表决权三分之二以上投资人同意，其他事项经其代表表决权二分之一以上投资人同意即可。

第六章 合作投资项目的组成形式及特别约定 第十六条 合作投资项目的组织形式

投资人投资的翠峰苑火锅项目，经投资双方共同商榷单店的独立法人资格，并依照相关法律法规在工商行政部门注册登记。

第十七条 针对翠峰苑公司在单店的出资额及出资方式的特别声明。

**火锅店聘用合同范文 第三篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》、《xxx民法典》和有关法律、法规，乙方自愿在甲方兼职，甲方聘请乙方为兼职人员；甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

>第一条、工作内容

1、乙方同意在被甲方聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

>第二条、合同期限

1、本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

2、本合同没有试用期。

>第三条、甲方的权利和义务

1、为乙方安排工作，分配任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、甲方应按时支付劳务报酬给乙方。

>第四条、乙方的权利和义务

1、依协议履行兼职人员职责；

2、按时获取劳务报酬；

3、在成为甲方兼职人员的同时，应自愿向甲方提供真实的身份证、学历证明复印件，银行帐号；

4、接受甲方的工作，按要求进度完成甲方的工作安排；不得无故拖延相关工作进度；

5、不得从事有损于甲方声誉的活动；

6、未经甲方同意，不得泄露在甲方兼职期间获得的甲方资料和信息。

>第五条、劳动条件和劳动纪律

1、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

2、乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

>第六条、劳务报酬

1、乙方在本协议有效期内的劳务报酬，甲方按月支付人民币\_\_\_\_\_元整。支付时间为每月\_\_\_\_\_日，如遇节假日，发放顺延。

2、乙方在兼职时间内因甲方要求或工作需要而产生的相关费用由甲方承担，金额须按照甲方审批认可的为准。

>第七条、违约责任

1、乙方与甲方是相互独立的缔约人，在合作期间，必须严格的遵守本协议的条款，除了本协议中已表达的之外，每一方都有独立的权利和义务，若因任何一方的行为引起第三方诉讼、索赔，均由该方独立承担责任。

2、由于一方原因违反本协议其他条款而给另一方造成损失的，违约方应承担由此给另一方造成的一切损失。

3、由于乙方个人原因所导致在双方协商的时间内无法完成甲方分配的任务，将对乙方按延误时间扣发相关工资，同时给甲方所造成的损失由乙方承担。

>第八条、保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

>第九条、协议的变更和解除

1、本协议在下述情形下可解除：

（1）双方协商一致解除本协议；

（2）本协议期限届满，双方未续签的。

2、在下列情况下，甲方有权单方解除协议：

（1）乙方不积极履行义务，经劝阻不改时；

（2）乙方不能按甲方要求进度完成工作任务，经甲方书面限制通知后在限期内未完成时；

（3）乙方泄露甲方保密信息、资料等；

（4）乙方因其他原因不宜继续履行职务时；

（5）因乙方的工作失误而造成甲方损失，经核实后，甲方有权扣除乙方相应的劳务费，严重者终止兼职协议。如乙方违反公司纪律，或未能通过工作考核评定，甲方可提前解除兼职协议；

（6）乙方如不能胜任兼职工作，甲方可以提前解除兼职协议，但需提前15天通知乙方；同样，乙方因故不再兼职，也需提前15天书面提出申请，经甲方同意后方可终止兼职协议。

>第十条、争议纠纷解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

>第十一条、其他约定

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**火锅店聘用合同范文 第四篇**

甲方：

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

甲、乙双方根据国家劳务法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_岗位（工种）的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第（）种形式：

（一）固定期限。合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中包括试用期\_\_\_个月（试用期不是必须条款）

（二）无固定期限。合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起开始计算，其中包括试用期\_\_\_\_个月（试用期不是必须条款）本合同在法定终止情形出现时终止。

（三）以完成（生产工作）为期限。该生产工作完成后，双方终止劳务合同。本合同在用工前签订的，劳务关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假：

（一）甲方对乙方所在岗位实行以下第种工时制度。（实行第2、3种工时制须依法经劳务行政部门批准。）

1、标准工时工作制度；

2、综合计算工时工作制度；

3、不定时工作制度。

（二）乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳务者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

（三）乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳务合同约定的工作时间内提供了正常劳务，甲方应当按照劳务合同约定的工资标准支付乙方工资。劳务合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳务报酬、分配制度规定执行。

（一）甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

（二）工资标准采取下列第（）种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为\_\_\_\_\_元；试用期满后的月工资为\_\_\_\_元。（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳务合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。）

2、实行计件工资制。计件定额为；计件单价为\_\_\_\_元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（加班加点工资的计算基数不得低于劳务合同约定的工资标准）上述劳务报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳务报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

（三）甲方于每月\_\_\_\_\_日支付乙方（上个月/当月）日至（上个月/当月）\_\_\_\_日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳务条件，对乙方进行劳务安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳务保护。乙方在劳务过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳务法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳务合同。

九、在合同期内，乙方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳务合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳务合同：

（一）未按照劳务合同约定提供劳务保护或者劳务条件的；

（二）未及时足额支付劳务报酬的；

（三）未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（五）因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同经确认劳务合同无效的；

（六）法律、行政法规规定乙方可以解除劳务合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳务的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳务合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前\_\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳务合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳务合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（四）乙方同时与其他用人单位建立劳务关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（五）因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同经确认劳务合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

十三、有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳务合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳务合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳务合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十三条、第十四条的约定解除劳务合同：

（一）从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳务能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（五）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳务合同终止：

（一）劳务合同期满的；

（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）甲方被依法宣告破产的；

（五）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳务部门备案、鉴定。本合同一式\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**火锅店聘用合同范文 第五篇**

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《xxx国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

二、工作内容

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条甲方实行每日x小时、每周天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资xx元。

五、劳动保险

第六条甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和和劳动条件

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

八、劳动合同解除或终止

第十条劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

九、劳动争议处理

第十二条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、附则

第十三条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十四条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人：（委托代理人）：（签名）

20xx年xx月xx日20xx年xx月xx日

**火锅店聘用合同范文 第六篇**

甲方：

乙方：

根据《xxx合同法》等有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳务合同，并承诺共同遵守：

>第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）本合同为\_\_\_\_\_期限劳务合同，

（二）其中试用期自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止，共xx个月。

（三）乙方应在20xx年xx月xx日前开始就位。

本合同约定的履行期限届至，双方协商一致，协商续签劳务合同，如双方均无条款上的异议，本合同自动延续。合同期届满而双方不再延续的，合同履行完毕后终止，如乙方所受托完成的工作、业务尚未完成，或者涉及到诉讼事宜的，甲方可以要求乙方继续履行本合同规定的义务与责任，甲方亦需继续支付劳务报酬，直至上述事宜完成为止。

>第二条劳务工作内容和劳务工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意提供\_\_\_\_\_岗位工作劳务，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更提供工作劳务的地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作劳务数量，达到规定的工作劳务质量标准。

>第三条劳务工作要求及劳务工作时间

（一）乙方劳务工作应达到甲方规定的本劳务工作岗位职责要求其其他有关考核劳务业绩的规定。

（二）乙方提供劳务工作的时间应不少于每周40小时，乙方提供劳务工作应当符合甲方规定的工作目标及任务。

甲方因任务需要乙方超时提供劳务工作时间的，乙方应当接受，事后由甲方安排补休。

（三）乙方的劳务工作接受甲方的劳务业绩考核，不断提高劳务工作能力及工作质量。

（四）未经甲方同意，乙方不得超越本劳务工作岗位所涉及的工作范围，不进行相互恶意竞争，不参与其他单位同类产品的.销售工作。

（五）根据本行业规范，乙方在合同期间应确保身体健康并适于本劳务工作，应定期（每年度）向甲方提供合格、有效的法定医疗单位出具的健康证明。

（六）乙方在进行劳务工作期间应当遵守甲方的规章制度及工作纪律。甲方对乙方下达的相关文件、计划、劳务工作指令或者劳务工作安排等，除违法或违背本合同的基本原则的外，自然成为本合同的附加条款，与本合同具有同等效力。

>第四条劳务工作基本范围及劳务工作方式

（一）乙方提供劳务工作的基本职责范围为：

1、根据公司营销计划，制定客户开发计划并落实执行，

2、对市场开发及客户回款负责，建立良好的客户关系，

3、传播公司品牌及产品知识，拓宽业务渠道，不断扩大公司商品的市场占有率；

4、及时处理好客户投诉，保证客户满意，提高企业信誉；

5、做好市场/客户的信息收集工作

6、其他。

（二）乙方提供劳务的方式为：

1、甲方根据公司有关配发办公用品的规定为乙方提供必要的办公条件及用品，除已消耗的耗材外，其余用品在合同履行完毕后归还甲方；

2、乙方自备手机及电动车、摩托车等交通、通讯工具；

3、交通、通讯补贴以及出差等其他公务费用，按照公司财务规定核报核销。

>第五条劳务报酬

（一）乙方试用期为六个月，期间的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月，试用期间减半享受绩效提成。

（二）乙方试用期满后，乙方提供劳务工作的态度、能力和水平符合甲方的考核要求，确定对乙方实行的劳务报酬形式为：

乙方的劳务报酬由底薪和绩效提成组成。底薪为\_\_\_\_\_元/月，绩效提成根据乙方的业绩考核情况核定。

乙方的上述劳务报酬（包括底薪及绩效提成）均含税，并已包含乙方的养老、工伤、生育、医疗等保险金及福利津贴。上述保险金等由乙方自行向相关社会保险机构及地方税务机关办理交纳手续及自行缴纳。

如乙方需甲方为其办理社保手续，则应向甲方提出书面申请，并按每月应实发劳务报酬总额的30%由甲方代扣后，由甲方代为办理乙方的社保申请及社保费用缴纳手续。

（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方劳务报酬，发放日为每月\_\_\_\_\_日。

（四）甲方在以下情况下有权扣减乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成的非正常经济损失的；

2、乙方无正当理由拒绝接受甲方关于劳务工作的指示、工作安排、指导、命令的；

3、本合同规定的其他情形的。

>第六条合同的变更、解除、终止

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3、由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的；

4、本合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合履行合同劳务工作条件的；或者在合同履行期间，发现乙方提供虚假身份、资格或其他法定材料的。

2、严重违反本合同规定，或者严重违反甲方相关规定、文件、指令、劳务安排的以及较长时间业绩低下，无能力完成应履行的劳务工作的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他单位建立与本合同相类似的劳务、雇佣关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、法律、法规或双方认可的其他规范规定可以解除合同的其他情形。

（三）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不能按照本合同规定，向乙方提供劳务报酬的；

2、甲方不履行本合同规定的主要义务的；

（四）劳务合同期限未满，除法律规定的或本合同约定的解除条件外，任何一方不得单方面解除本合同。

（五）甲、乙双方若依照本合同规定的条件单方面解除本协议，需提前十天通知另一方。

（六）本合同依法或者依约定解除的，除本合同已做规定的外，双方无需向对方支付其他补偿。

>第七条、特别约定条款

（一）乙方应当向甲方提供真实的个人身份、学历、履历、资格、健康、有否受过刑事或行政处罚等必要的个人信息及相关证明，如实填写《劳务人员登记表》，如发现乙方提供虚假证明或有其他严重虚假陈述行为，甲方有权解除本合同。由此给甲方造成的损失，由乙方承担。

（二）甲方可以在本合同有效期内，根据需要对乙方的劳务工作岗位和工作范围进行必要的调整。如属于因乙方工作能力突出或不足而被升级或降级的，同时相应对劳务报酬等相关事项进行升级或降级调整，乙方同意接受甲方的上述安排。

（三）甲方将定期或不定期对乙方完成的劳务工作情况进行绩效考核，如乙方完成劳务工作情况成绩显著，甲方予以奖励或升级。如发现乙方在履行本劳务工作未能达标者，甲方有权降级并调整乙方的劳务报酬，直至解除本合同。

（四）本合同因履行期限届满、依法或依合同规定解除等情形出现，且双方未延续订立劳务合同的，乙方应办理相关移交手续，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

>第八条、其他规定

（一）本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。对于新旧附件规定不一致的，从新原则。

（二）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（三）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（四）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息、知识产权等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被解除合同。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

（五）本合同未尽事宜，适用《xxx合同法》等法律法规规定。法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

（六）因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地的仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

（七）本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；

（八）双方认为应当约定的其他条款：

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：

**火锅店聘用合同范文 第七篇**

根据《xxx劳动法》和有法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_成为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_火锅的员工。

二、工资待遇和休假、请假

1、甲方付给乙方的工资按月结算，不满一个月的按平均天数结算。

2、乙方的工资：每月为人民币底薪\_\_\_\_\_\_\_\_元加班\_\_\_\_\_\_\_\_元全勤\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、每月公休\_\_\_\_\_\_\_\_天（所有员工轮流休假，星期五星期日不能休假，节假日不能休假）。

4、试用期\_\_\_\_\_\_\_\_天，无工资，第一个月上班无全勤，无休假（除1号开始上班外）。

5、请假者需提前\_\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方，未请假不上班者，视为旷工，旷工一天扣\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，无全勤。

三、上班时间、加班和辞职

1、上班时间为早\_\_\_\_\_\_\_\_：00晚\_\_\_\_\_\_\_\_：00。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_：00后算加班（加班时间因客流量而定）。

3、辞职者需提前半个月（15天）申请，或待找到合适代替本岗位者方可离开。

四、薪酬

1、每月\_\_\_\_\_\_\_\_号按时发工资。

2、甲方须按月以人民币形式支付给乙方工资，不得拖欠。

3、乙方正确履行本合同并遵守甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

五、劳动纪律乙方在合同期内应当做到以下方面。

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

3、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。

六、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同且不用支付乙方经济补偿金。

1、迟到、早退或中途无故离开工作岗位超过规定范围的。

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的。

3、营私舞弊，对甲方造成重大利益损失的。

七、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

2、乙方有特殊原因需要解除劳动合同，需提前15天告知甲方或找到合适替代本工作的人员方可离开。

八、以上所有内容均具有法律效力。

九、就本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼，请求司法解决。

十、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。自甲、乙双方签字之日起即可生效。

甲方（公章）：法定代表人（签字）：签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**火锅店聘用合同范文 第八篇**

甲方：

住址：

身份证号：

乙方：

住址：

身份证号：

丙方：

住址：

身份证号：

丁方：

住址：

身份证号：

第一条 合伙宗旨：本合伙企业依法组成，以甲方名义办理《营业执照》和工商登记等，并注册为企业负责人。合四方本着共同出资，组成合伙企业，共同经营、共担风险、共负盈亏的宗旨精诚合作，经营利润按照各自投资比例分配（扣除经营成本后）。经营债务同样按照各自投资比例负担。

第二条 合伙经营项目和范围：火锅。

第三条 合伙期限（以房屋租赁期限为准）

合伙期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第四条 出资额、方式、期限

1．合伙人按照各自投资比例以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_元。

2．合伙人共同出资约\_\_\_\_万元，甲方投资占出资额的\_\_\_\_%；乙方投资占出资额的\_\_\_\_%；丙方投资占出资额的\_\_\_\_ %；丁方投资占出资额的\_\_\_\_%，各方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日以前缴交至企业账户。逾期不交或未足额缴交的，对应交未交金额数按银行同期贷款利率2倍计息并赔偿由此造成的损失。

3．本合伙出资共计人民币\_\_\_\_元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，任何合伙人不得随意进行处分、占有。

合伙企业终止后，各合伙人的出资以终止时企业全部财产，按出资比例予以返还。

第五条 经营利润分配与债务承担

1．经营利润分配，以出资额为依据，按比例分配。

2．债务承担：合伙债务先由合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，以各合伙人的各自出资额为据，按比例承担。

第六条 入伙、退伙，出资的转让

1．入伙条件：①全体合伙人同意；②认可本合同约定的条款；③同意执行本合同规定的权利义务。

2．退伙条件：

①有正当理由；

②不得在合伙企业经营困难时退伙；

③退伙需提前六个月书面告知其它合伙人并经全体合伙人同意

④以退伙时的财产状况进行结算，不论何种方式出资，均以金钱结算；

⑤未经合伙人同意而自行退伙给合伙造成损失的，应承担赔偿责任。

3．出资的转让：转让合伙份额时，其他合伙人有优先受让权，如转让合伙人以外的第三人，须其他合伙人全体同意，第三人应按入伙对待。否则以退伙对待转让人。

第七条 合伙负责人及其它合伙人的权利

1．\_\_\_\_为合伙负责人。其权限是：

（1）负责对外开展业务，订立合同；

（2）负责对合伙企业经营业务进行日常管理；

（3） 负责合伙企业的日常财务收支管理。

（4）负责每月末向董事会报告当月各项目及整体的经营盈亏情况；

（5）其他。

2．其它合伙人的权利：

（1）听取合伙执行董事业务经营情况的报告；

（2）检查合伙企业财务账表及盈亏情况；

（3）共同决定合伙重大事项；

（4）根据每年度经营情况，有权分享经营利润（分红）。

第八条 禁止行为

1．未经全体合伙人同意，禁止任何合伙人私自以合伙名义进行业务活动；如其业务获得利益归合伙企业，造成损失据实赔偿。

2．禁止合伙人经营与合伙竞争的业务。

3．禁止合伙人再加入其它合伙。

4．未经全体合伙人同意，禁止合伙人与本合伙人之间另行签订合同。

5．如合伙人违反上述各条，应按合伙企业实际损失赔偿。劝阻不听者可由全体合伙人决定除名，合伙出资额不予退还。

第九条 合伙的终止及终止后的事项

1．合伙因以下事由之一实行终止：

（1）合伙期届满；

（2）全体合伙人同意终止合伙关系：

（3）合伙事业已经完成或不能完成；

（4）合伙事业违反法律被撤销；

（5）法院根据有关当事人请求判决解散。

2．合伙终止后的事项：

（1）即行推举清算人，并邀请中间人参与清算；

（2）清算后如有盈余，则按收取债权、清偿债务、返还出资、按出资额比例分配剩余财产的顺序进行。

（3）清算后如有亏损，不论合伙人出资多少，先以合伙共同财产偿还，合伙财产不足清偿部分，由合伙人按出资比例承担。

第十条纠份的解决

合伙人之间如发生纠纷，应共同协商，本着有利于合伙事业发展的原则予以解决。如协商不成，可以诉诸合同签订地人民法院。

第十一条本合同如有未尽事宜，应由合伙人集体讨论补充或修改。补充和修改的内容与本合同具有同等效力。

第十二条本合同签订后，自各合伙人将出资额打入合伙企业账户之日起生效。

第十三条本合同正本一式六份，合伙人各执一份，合伙企业存档一份。

各合伙人：（签字按手印）

甲方：

乙方：

丙方：

丁方：

合同签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同签订地点：

附：各合伙人身份证复印件

**火锅店聘用合同范文 第九篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。经双方\*等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。(试用期最长不超过3个月)

一、乙方的岗位(工种)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。 十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_(公章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_(签字)

日期：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_

——火锅店挂靠合同书 (菁华1篇)

**火锅店聘用合同范文 第十篇**

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

>一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前\_\_\_\_\_个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

>二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

>三、劳务报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的\_\_\_\_\_\_\_或双方约定；甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2.乙方违反公司管理制度的；

3.双方约定的其他情况。

>四、解除、终止劳动合同的条件

1.经甲、乙双方协商致，本合同可以解除。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

（3）严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的；

（5）乙方不能从事由甲方安排工作的；

3.乙方解除合同，应当提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

4.有下列情况之一的，乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内：

（2）甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康；

（3）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

（4）甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5.本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

>五、违反劳动合同的责任

1.甲方违约，应承担的责任：甲方违约解除本合同，应依法赔偿乙方未覆行完的合同期限内的经济损失（赔偿损失\_\_\_\_个月工资）；

2.乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任；对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任.

>六、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**火锅店聘用合同范文 第十一篇**

【篇一】20xx年火锅店合伙协议书范文

二、企业名称：东来顺火锅店普通合伙企业

三、经营场所：全体合伙人的主要经营场所位于江苏省无锡市崇安寺中山路店

四、合伙的目的和经营范围：合法经营，共同盈利，创造火锅新时代！

全体合伙人共同从事餐饮业经营活动，经营范围以工商行政管理局核准同意并由营业执照所载明的内容为准。

五、合伙人的姓名和住所：甲：\*\*\*江苏省无锡市滨湖区乙：\*\*江苏省无锡市滨湖区丙：\*\*江苏省无锡市滨湖区丁：\*\*江苏省无锡市滨湖区

六、出资和缴付期限

七、利润分配和亏损分担方式

1、为了维持企业的正常运转，按纯利润的10%，提取盈余公积。2、纯利润的90%，按出资比例分配。

3、亏损时，如果继续运营，则按出资比例承担亏损，如果解散，择清算合伙企业共有财产，仍没有还清债务，则合伙人按出资比例承担连带责任。

4、合伙人在分配方案公布之后，实施之前，可对分配方案和帐目进行审核，任何人对分配方案持有异议，应由合伙人全体会议讨论裁决。

八、合伙事务的执行

1、合伙事务由全体合伙人共同参与。若有争议，依半数以上的主导意见决定。合伙人无论出资数额大小，每人对合伙事务仅有一票表决权。

2、丁委托甲乙丙管理企业的日常经营，管理执行过程中的一切事务；丁亦可提出经营方案，制定经营计划，交全体合伙人会议讨论通过。

3、甲负责制定火锅店的营销策略；乙负责大堂事务，包括采购和解决纠纷等日常事务；丙负责研发迎合广大消费者口味的火锅底料；四人可共同讨论火锅店的一切事务。

4、在合伙事务范围内，每一合伙人（或合伙负责人）都可以代表全体合伙人对外开展业务，每一合伙人（或合伙负责人）在经营业务范围内的活动由全体合伙人负责。

九、入伙与退伙

1、入伙（1）接纳新的合伙人须由本协议当事人一致同意，并依法订立书面入伙协议。

（2）入伙的新合伙人对入伙前合伙企业的债务承担连带责任。2、退伙合伙人在本协议存续期间不得声明退伙，但出现下列情形除外：（1）合伙人死亡、精神错乱、破产之后，其他合伙人不愿维持合伙关系；（2）合伙经营连续在15月内出现亏损；

（3）一半以上的合伙人在表决中对合伙经营投不信任票。（4）全体合伙人一致同意退伙

（5）或者用下列规定：合伙人可以声明退伙，但在退伙前一个月应以书面形式向其他合伙人转达退伙意向。3、退伙时按协议进行清算

十、争议解决办法

1、全体合伙人内部协商裁定，拥有一票否决权2、协商不一致时，经过全体合伙人同意，可以退伙

十一、合伙企业的解散与清算当出现如下情况时解散：

（1）提前达到本协议预期的目的；

（2）某一合伙人死亡、精神错乱、破产之后，其他合伙人不愿维持合伙关系；（3）全体合伙人一致同意提前终止。清算：（1）按出资比例清偿合伙债务；（2）结清未付工资；（3）返还出资；（4）分配盈余。

十二、合伙人的权利和义务（一）合伙人的权利：

1．合伙事务的经营权、决定权和监督权，合伙的经营活动由合伙人共同决定，无论出资多少，每个人都有表决权；2．合伙人享有合伙利益的分配权；

3．合伙人分配合伙利益应以出资额比例或者按合同的约定进行，合伙经营积累的财产归合伙人共有；（二）合伙人的义务：

1．按照合伙协议的约定维护合伙财产的统一；2．分担合伙的经营损失的债务；

3．为合伙债务承担连带责任。

十三、违约责任

1．未经全体合伙人同意，禁止任何合伙人私自以合伙名义进行业务活动；如其业务获得利益归合伙，造成的损失按实际损失进行赔偿；

2．禁止合伙人参与经营与本合伙竞争的业务，否则造成企业的损失由该合伙人自行承担；

3．合伙人不得从事损害本合伙企业利益的活动。

本协议合伙人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

【篇二】20xx年火锅店合伙协议书范文

乙方：

甲乙双方经协商，决定对“XX”火锅进行合作经营，现经双方商议，由乙方现行试营运三个月，待三个月试运营结束后再约定具体合作事宜，现将三个月试运营期间合作具体方案约定如下：

一．店面具体情况：

法人代表：店面地址：现有人员配置情况：店面配置设施情况（详见盘点配置单）

二．具体约定事宜：

三个月试营运期间，由甲方提供营业店面现有所有配置，包括营业执照、操作间设备、楼面现有餐具、桌椅设备以及前厅所有运营设施，同时保证乙方运营权限的完整性。

此期间由乙方全权负责所有运营事宜，甲方在此期间不需投入任何资金，乙方在此期间不向甲方交纳任何费用。

此期间店面经营的盈亏情况与甲方无关，均有乙方自行承担。

此期间店面所有经营内容，包括财务、人事、后勤等各方面。乙方可自行安排调整，甲方不予干涉。

此期间甲方不得以法人身份干涉乙方的任何经营行为。

此期间乙方不得以任何形式出售、转让甲方店面的所有设施、设备，并保证甲方店面所有设施、设备的完整性。

三．甲乙双方再试运营期间无任何形式经济合作，并无任何形式的风险利润关系，乙方自负盈亏，待此协议期满后双方在进行商议由双方共同承担的合作经营费方式，试运营期限为至。

甲方签字：乙方签字：

【篇三】20xx年火锅店合伙协议书范文

合伙人：

甲方：

乙方：

丙方：

丁方：

第一条全体合伙人自愿合伙经营火锅店，总投资万元，由四人\*均出资，各占投资总额的25%。

第二条本合伙依法组成合伙企业，由甲方负责办理工商登记。

第三条本合伙企业经营期限为七年，如果需要延长期限的，在期满前六个月办理有关手续。

第四条合伙双方共同经营、共同劳动、共担风险、共负盈亏。

企业盈余按照各自的投资比例分配。

企业债务按照各自投资比例负担，任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的部分。

第五条他人可以入伙，但须经全体合伙人同意，并办理增加出资额的手续和订立补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

第六条出现下列事项，合伙终止：

（一）合伙期满。

（二）合伙双方协商同意。

（三）合伙经营的事业已经完成或者无法完成。

（四）其他法律规定的情况。

第七条本协议未尽事宜，双方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第八条本协议一共四份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字（或盖章）之日起生效。

合伙人签字或盖章：

年月日

**火锅店聘用合同范文 第十二篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经协商，决定对“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”火锅进行合作经营，现经双方商议，由乙方现行试营运三个月，待三个月试运营结束后再约定具体合作事宜，现将三个月试运营期间合作具体方案约定如下：

一.店面具体情况：

法人代表：

店面地址：

现有人员配置情况：

店面配置设施情况(详见盘点配置单)

二.具体约定事宜：

三个月试营运期间，由甲方提供营业店面现有所有配置，包括营业执照、操作间设备、楼面现有餐具、桌椅设备以及前厅所有运营设施，同时保证乙方运营权限的完整性。

此期间由乙方全权负责所有运营事宜，甲方在此期间不需投入任何资金，乙方在此期间不向甲方交纳任何费用。

此期间店面经营的盈亏情况与甲方无关，均有乙方自行承担。

此期间店面所有经营内容，包括财务、人事、后勤等各方面。乙方可自行安排调整，甲方不予干涉。

此期间甲方不得以法人身份干涉乙方的任何经营行为。

此期间乙方不得以任何形式出售、转让甲方店面的所有设施、设备，并保证甲方店面所有设施、设备的完整性。

三.甲乙双方再试运营期间无任何形式经济合作，并无任何形式的风险利润关系，乙方自负盈亏，待此协议期满后双方在进行商议由双方共同承担的合作经营费方式，试运营期限为至。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

——火锅店简单装饰协议书 (菁华1篇)

**火锅店聘用合同范文 第十三篇**

雇主(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳务合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方协商同意，可以另签劳务合同。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

工作内容：负责\_\_\_\_\_\_部门搬运工作。

职务：搬运工。

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬

1、乙方工资为计件工资制，甲方根据具体搬运物品的计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据(装卸费每吨\_\_\_\_\_\_\_元)。

2、乙方按甲方的计件工资制度，每月的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日之前发放乙方上月的工资，如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

4、工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

四、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反甲方规章制度的。

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务合同致使本合同或者变更协议无效的。

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方;在试用期内的，提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方。

五、社会保险

甲乙双方协商约定由甲方依法为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、其他特殊约定

1、乙方在甲方任职期间因个人的疏忽造成甲方遭受经济损失，应承担一定的赔偿责任，赔偿额为甲方直接经济损失的\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方应严格遵守劳动纪律，甲方的规章制度，做好自己的本职工作。如乙方违反劳动纪律，甲方的规章制度，甲方可依据相关规章制度进行处理，直至解除劳务合同。

3、在甲方任职期间，未经甲方许可，乙方不得兼职从事与乙方职责相关的一切业务，如有违反，一经发现，甲方有权解除劳务合同，并不支付任何经济赔偿金。

4、乙方必须服从甲方工作上的安排和调动。

5、甲乙双方在合同期满前一个月协商合同续签事宜，若双方不再续签，但乙方从事的有关工作或业务尚未结束，则本合同应顺延至有关工作或业务结束之日。

七、争议解决

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、其他

1、未尽事宜及双方发生纠纷，双方本着友好互惠态度进行协商补充解决。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字日起生效，双方各执\_\_\_\_\_份，均具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**火锅店聘用合同范文 第十四篇**

甲方：（火锅店）

乙方：（乙方两人，为夫妻关系）

甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限

合同期限壹年，从20xx年2月1日至20xx年2月1日止，本合同一年一签订。

二、乙方的工作职责及要求

（一）乙方必须服从甲方的管理与安排；

（二）乙方必须保证甲方的客人和工作人员准时进餐；

（三）乙方负责做好甲方采办菜蔬食品的贮存保管，保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂；

（四）乙方在工作期间必须认真做好防火、防盗等安全工作，确保食堂物质、财产不受损失；

（五）乙方应遵守国家的法律、法规；遵守甲方规定的各项规章，自觉服从管理；

（六）后堂员工要互相帮助、不得吵架、酗酒、吸烟等。

三、工资发放：乙方工资由基础工资和奖金构成。

1、乙方为夫妻双方两人，一年两人工资共为65000元（大写：陆万伍仟元整）。

2、甲方每月发放乙方（夫妻两人）基本工资3000元，每月1号发放。剩余工资在本合同到期后甲方一次性付清。

四、奖金：一年奖金为5000元（大写：伍仟元整）（夫妻两人共5000元）

1、合同期内，若乙方在不影响正常上班的情况下可以向甲方请假；若乙方在合同期内终止合同，乙方只拿当月工资，甲方则不向乙方发放任何奖金。

五、奖金发放条件

1、后堂卫生、上班穿着工作服、保证菜品的质量；

2、乙方负责后堂配菜、包肉、择菜、熬汤、配锅子。

3、下班前开菜单、保证所有橱柜、案板、下水槽、墙壁包括所有锅灶用具的卫生清洁。

4、乙方保证员工宿舍的卫生、天然气、水、暖、电的安全使用。

六、乙方如违反甲方的规章制度等，对乙方给予如下处罚：

1、未按合同约定，擅自离岗，造成客人或工作人员误餐，连续违反10次，扣除奖金；

2、因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自签字之日起开始生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**火锅店聘用合同范文 第十五篇**

甲方（单位）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际经营地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》和有关法律法规规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

（三）以完成\_\_\_\_\_\_\_\_定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至完成工作任务时止（该工作任务为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的）。

>二、工作内容和工作地点

（一）工作内容：乙方同意根据甲方工作需要，安排在岗位（工种）从事工作。

（二）乙方的工作地点或工作区域为。

（三）乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方制定的相关标准执行。如果乙方不能尽职履行工作职责或违反有关规章制度，不能按要求完成工作任务，可据此认定乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权按约解除本合同，或者在双方协商\_\_\_\_\_\_\_\_致的情况下调整乙方的工作岗位。

>三、工作时间和休息休假

（一）工作时间：乙方的岗位（工种）实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周为休息日。

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，应当由甲方报劳动保障行政部门批准。

（二）甲方依据国家和省的相关规定，保证乙方享有法定节假日、年休假、婚假、产假、探亲假、丧假、病假等休息休假权利。

（三）甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，安排乙方延长工作时间或在节假日加班时，依法支付加班加点工资；安排在休息日加班时，安排乙方同等时间补休，如不能安排补休，依法支付加班工资。

（四）乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家、省及本单位依法制订的相关规定执行。

>四、劳动报酬

（一）甲方于每月 日前以货币形式足额支付乙方工资。

（二）乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（三）乙方试用期满后，月工资为元/月。合同履行期间，甲方按照威海市政府发布的工资指导线要求，根据本单位每年经济效益增长情况和本地区、行业的职工平均工资水平等因素，通过工资集体协商形式，适时增加乙方工资。

（四）甲方原因造成企业停工、停产期间的工资支付，按照《山东省企业工资支付规定》第三十一条执行。

>五、社会保险

（一）自劳动关系建立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

（二）甲方应当每年至少\_\_\_\_\_\_\_\_次向本单位职工代表大会或在本单位住所的显著位置，公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

（三）乙方因工负伤或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受工伤保险待遇。

（四）乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家和省规定的医疗期和相应的待遇。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作属于（不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。

（二）甲方应当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

（三）甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全规章制度，严禁违章作业，防止发生劳动过程中的事故，减少职业危害。

>七、其他约定条款（双方约定的培训和服务期、保密和竞业限制协议为本合同的附件）

对于乙方在工作中知悉的涉及甲方商业秘密和与甲方知识产权相关的保密事项，乙方负有保密义务，且应遵守竞业禁止限制。

在本协议期内，如甲方出资对乙方进行专业技术培训的，双方应当在培训前签订培训协议，约定服务期，明确双方权利义务。

>八、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。

（一）甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《xxx劳动法》和国家及山东省有关规定执行。

（二）甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，按国家、山东省制定的规定执行。

（四）劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_个月办理续订手续。逾期不办理的，视为不续订。

>九、双方因履行本合同发生争议，可以依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

>十、本合同未尽事宜，或与法律法规相抵触的，依照法律法规执行。

>十\_\_\_\_\_\_\_\_、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同\_\_\_\_\_\_\_\_式两份，经双方签字盖章生效，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**火锅店聘用合同范文 第十六篇**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据劳动法有关法规规定，经过平等协商，由乙方根据甲方需求及条件向甲方派遣符合条件的短期派遣人员，现就有关事宜签订如下协议：

>一、派遣事项

因甲方组织本单位人员参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，需要乙方派遣\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_等。根据甲方要求，甲方安排乙方所派遣人员的具体工作，并向乙方支付约定的劳务服务费用。

>二、短期劳务人员的派遣期限

派遣期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_个月。一次性向甲方派送\_\_\_\_\_名派遣人员。

>三、劳务派遣人员的招录和变更

短期派遣人员由乙方招募，委派甲方负责后勤管理及其工作，甲方与乙方签订劳务派遣合作协议。乙方招募的派遣人员确定以后，甲乙双方应拟定《派遣人员清单》，并签字盖章，作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，应相应修改《派遣人员清单》，并签字盖章予以认可。

>四、甲方的权利

1、根据甲方生产经营需要，选择乙方劳务派遣人员，并安排和调整劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查和考核劳务派遣人员完成工作的情况。

2、劳务派遣人员出现下列情形之一的，甲方有权将其退回乙方，并有权要求乙方在3日内重新派遣符合条件的劳务人员：

（1）在工作期内不能胜任甲方安排的工作；

（2）不服从甲方的工作安排；

（3）违反甲方规章制度、劳动纪律和岗位操作规程；

（4）工作失职，给甲方造成经济损失的；

（5）被证明患有慢性病、传染病以及其他重大疾病不适宜从事相关工作的；

（6）违反有关法律规定被追究刑事责任的。

3、对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按照有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任予以协助。

4、法律、法规规定的其他权利。

>五、甲方的义务

1、告知劳务派遣人员关于甲方的规章制度、劳动纪律、岗位操作规程以及安全注意事项。

2、为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的安全设施和劳动防护用品。

3、凡甲方要求在本协议第四条第二款情形之外停止工作或更换劳务人员的，应提前5日向乙方提出要求，乙方同意后，方能停止派遣或更换。

4、劳务派遣人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方处理，并协助做好善后处理工作。

5、按时足额支付乙方劳务人员的劳务费用。

>六、乙方的权利义务

1、根据甲方要求，派遣符合甲方用工条件的劳务人员。对于甲方按本协议第四条第二款规定要求停止工作并退回乙方的劳务人员，乙方应予接受并负责处理与劳务人员之间关系，同时按照甲方要求及时补充符合条件的劳务人员。

2、负责对劳务人员进行思想教育。

3、劳务人员在甲方工作期间患职业病或因工伤而引起的所有费用，除社会保险按政策规定支付外，按法律规定应由甲方承担的费用由甲方承担；按法律规定应由乙方承担的费用由乙方承担。

4、对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务派遣人员进行索赔，并负责落实赔偿责任。

>七、费用的标准和支付

1、甲方向乙方支付劳务服务费用人民

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找