# 机关聘用合同范本(推荐14篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-10

*机关聘用合同范本11、如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。2、如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。3、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘...*

**机关聘用合同范本1**

1、如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

2、如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

3、乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

（1）履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

（2）损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

（3）无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

（4）年累计旷工时间超过15天的。

（5）被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

（6）患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

（7）伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

4、有下列情况之一，乙方可以提前解除合同，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求：

（1）甲方未按规定支付劳动报酬。

（2）甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

（3）甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

5、有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

（1）患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

（2）实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

（3）符合国家规定的其他条件的。

6、有下列情况之一，本合同自行终止：

（1）合同期限届满。

（2）合同期内乙方办理退休手续。

（3）合同期内乙方死亡。

**机关聘用合同范本2**

甲方（用人单位）名称： 单位地址： 法定代表人（或主要负责人）：乙方(聘用人员)姓 名：性 别：出生年月：文化程度：

户籍所在地： 身份证号码：

现居住地址：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限按下列第 项确定。

1、固定期限自年月日起至年月日止。

2、无固定期限自年月日起。

3、本合同约定试用期，试用期自 年月 日起至年 月 日止。

>二、工作内容、工作地点及工作要求

第二条 乙方同意根据甲方聘用 岗位需要，从事 工作，工作地点 。

乙方工作应达到 标准和要求。甲方根据工作需要和乙方的工作能力及表现，经双方协商一致，可以调整乙方工作岗位、工作地点。

乙方应自觉遵守国家法律法规，遵守单位管理制度，忠实履行工

作职责，积极完成工作任务。

>三、工作时间和休息休假

第三条 工作时间按下列第 项确定：

1、实行标准工时制，乙方每日工作8小时。

2、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的不定时工作制。

3、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的综合计算工时工作制。

第四条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

>四、劳动报酬及支付方式与时间

第五条 乙方试用期间的月劳动报酬为元。

第六条 试用期满后，甲方根据市编办、市监察局、市财政局、市人社局六编〔20xx〕35号文件规定，确定乙方的劳动报酬为每月 元。薪酬包括：。

第七条 甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月实行打卡支付工资，不得拖欠。

>五、社会保险和福利

第八条 在本合同期限内，甲、乙双方必须按国家和省有关规定参加社会保险。甲方应为聘用人员办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险，社会保险费按规定比例由甲方和乙方分别承担，应由乙方承担的部分由甲方从乙方工资薪酬中代为扣缴。

第九条 甲方按照\_《职工带薪年休假条例》和市住房公积金有关政策规定，建立聘用人员带薪休假和住房公积金制度，住房公积金缴存比例按10%执行（缴存基数为基本工资）。

第十条 乙方因工死亡、因工负伤或患职业病的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位的有关规定执行。

>六、劳动合同变更、解除、终止

第十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第十三条 经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第十四条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合聘用条件的；

2、严重违反用人单位的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

4、依法被追究刑事责任的；

5、法律、法规规定甲方可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条 乙方因考入普通高等院校、被机关事业单位正式录用、依法服兵役的，可以及时办理工作交接，解除劳动合同。

乙方因学习、就业、健康等其它方面原因，提出解除劳动合同，依据《\_劳动合同法》等有关规定，与用人单位协商一致后，可以解除劳动合同。

第十八条 下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资，可以解除本合同：

1、聘用人员患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作或用人单位没有岗位安排的；

2、聘用人员不能胜任工作或年度考核不合格，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的\'；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满，双方或任何一方不再续签劳动合同的；

2、聘用人员依法开始享受基本养老保险待遇或达到国家法定退休年龄的；

3、聘用人员死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十条 甲乙双方变更、解除、终止本合同及支付经济补偿金相关未尽事宜，按《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十一条 在解除或者终止劳动合同时，甲方应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

七、争议处理

第二十二条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商。

**机关聘用合同范本3**

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律、法规、规章和《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》（浙政办发（XX）117号），甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同。

>一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项执行：

（一）本合同为有固定期限合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同为无固定期限合同。合同期自年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的终止（解除）合同的条件出现时止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

本合同约定试用期（大中专应届毕业生见习期）自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。双方就岗位变更事宜作如下约定：\_\_\_\_\_

>三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

>四、工作报酬、福利及社会保险

（一）甲方依据国家和省有关事业单位工资政策及本单位内部分配办法按月向乙方支付工资、奖金及各种津贴、补贴，并按规定调整工资标准。

（二）甲方应按规定为乙方办理各项社会保险，按期足额缴纳社会保险费。其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方从乙方的工资中代为扣缴。

（三）乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女职工保护、因工负伤、患病、死亡等待遇均按国家和省的有关规定执行。

>五、聘用合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

（二）乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

（三）甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1．在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

2．连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；

3．未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；

4．违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5．严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6．被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。在国家或省出台新的规定前，医疗期参照国家对企业职工的有关规定执行；

2．乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整到新工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的；

3．本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

甲方按本款第1、2、3项规定解除本合同，未提前30日书面通知乙方的\'，解除行为无效，甲方应当继续履行本合同约定的义务。

（六）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（五）款规定单方解除本合同：

1．患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2．女职工在规定的孕期、产期、哺乳期内的；

3．因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4．患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5．正在接受纪律审查或者司法审查尚未作出结论的；

6．属于法律、法规规定不得解除聘用合同的其他情形的。

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1．在试用期内的；

2．考入全日制普通高等院校的；

3．被录用或者选调到国家机关工作的；

4．依法服兵役的；

5．甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6．甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

除本款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1．聘用合同期限届满的；

2．甲乙双方约定的终止条件出现的；

3．甲方被撤销、解散的；

4．乙方退休、退职；

5．乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

（九）乙方有下列情形之一的，甲方不得因聘用合同期满或者约定的终止条件出现而终止本合同：

1．因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

2．患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

3．属于法律、法规规定不得终止聘用合同的其他情形的。

（十）甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

（十一）本合同解除或者终止后，甲方应为乙方出具解除或者终止聘用合同的有效证明，并在解除或者终止本合同之日起15日内为乙方办理人事档案、社会保险关系的封存或者转移手续。

（十二）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，在解除本合同之日起15日内向其支付经济补偿：

1．甲方提出解除本合同，经协商，乙方同意解除的；

2．乙方患病或者非因工负伤，规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作，甲方单方面解除本合同的；

3．乙方年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的；

4．本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经协商不能就变更合同达成协议，由甲方单方面解除合同的；

5．甲方未按照本合同约定支付工作报酬、提供工作条件和福利待遇，乙方单方面解除合同的；

6．甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作，乙方单方面解除本合同的；

7．甲方被撤销、解散，不能安置乙方就业的。

经济补偿金应以乙方解除或者终止本合同前12个月的月平均工资为标准，在甲方工作每满1年支付1个月的经济补偿金；不满1年的，按1年计算经济补偿金。乙方月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

>六、违反聘用合同的责任

（一）由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

（二）甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人都违反本合同约定的，应当各自承担相应的责任。对违反服务期约定和保守单位商业秘密约定的，可以约定违约金，具体标准为：

（三）甲方未按照规定办理解除、终止聘用合同手续，支付经济补偿，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

（四）甲乙双方对培训费用没有约定的，乙方经甲方出资培训后解除本合同，甲方不得收取培训费用；有约定的，按约定收取，但不得超过为乙方培训的实际支出，并按乙方培训后回单位服务年限，以每年递减培训费用20%的比例计算。

>七、双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>八、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可向甲方上级主管部门申请调解，也可在争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁机构申请仲裁。

>九、本合同未尽事宜，按照《浙江省事业单位人员聘用制度试行细则》及有关法律、法规、规章的规定执行。

>十、本合同一式三份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份，一份存入乙方人事档案。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**机关聘用合同范本4**

劳动合同方面的资料,

甲方（聘用单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_止（空白内选填年月日、完成工作任务）。其中：试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、聘用岗位及其职责要求

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

（二）乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

三、劳动保护和工作条件

（一）甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

（二）乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

（一）甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

（二）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、保险和福利待遇

（一）甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

（三）乙方患职业病或者因公（工）负伤的\'待遇，因公（工）或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

（四）乙方患病或者非因公（工）负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

六、工作纪律

（一）甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

（二）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

七、聘用合同的变更

（一）本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

（二）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

八、聘用合同的终止有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。

2、乙方达到法定退休年龄的（国家和省另有规定的，从其规定）。

3、乙方按照有关规定提前退休或者退职的。

4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。

5、甲方被撤销的。

九、聘用合同的续订本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

十、聘用合同的解除

（一）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。3、未经甲方同意，擅自出国（境）的，或者出国（境）后未经甲方同意逾期不归的。4、连续两年年度考核不合格的。5、严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。6、严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：1、患病或者非因公（工）负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。4、甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第（四）款的规定解除本合同：1、患职业病或者因公（工）负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。3、患病或者非因公（工）负伤，在医疗期内的。4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。5、自接收之日起，甲方接收聘用的军队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍军人在2年内的。6、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。7、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

（六）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式告知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时告知甲方解除本合同：1、在试用期内的。2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。3、甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。4、被录用或者选调到国家机关工作的。5、考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。6、依法服兵役的。

（七）乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：1、担任国家级、省部级重大（点）科技攻关项目、工程建设项目、技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。2、被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时间未满的。3、从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。4、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。5、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

十一、违反和终止、解除聘用合同的责任

（一）甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

（二）属下列情形之一终止、解除本合同的，甲方应当按照有关规定给予乙方一定的经济补偿：1、甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。2、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。3、按照本合同第十条第（四）款规定或者第十条第（六）款第2、3项规定解除本合同的。

（三）乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

十二、双方约定的其它事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、附则本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按照法律、法规、规章和政策的规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商约定。本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执1份，1份存入乙方档案。本合同如经鉴证，则应当交鉴证机构留存1份。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附件一

聘用合同续订书经甲、乙双方协商一致，同意续订\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的聘用合同。一、续订聘用合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_止（空白内选填年月日、完成工作任务）。其中：试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。二、补充约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附件二

聘用合同变更书经甲、乙双方协商一致，同意变更\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的聘用合同。变更聘用合同条款或者增加聘用合同未尽事宜，有如下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附件三

终止聘用合同证明书根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项的规定，我单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止聘用合同（合同签订时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止）。特此证明。单位（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日附件四

解除聘用合同证明书根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项的规定，我单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日解除聘用合同（合同签订时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止）。特此证明。单位（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日1、本合同书系根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，由四川省人事厅统一制定的事业单位《聘用合同书》样本，有关内容为事业单位《聘用合同书》必不可少的内容；聘用单位和受聘人员可以按照自身特点增加有关约定内容，并在相应条款后写明。2、《聘用合同书》如由聘用单位法定代表人和受聘人员直接订立，有关法定代表人的委托代理人、受聘人员的法定监护人的栏目即为空白，不再填写。3、《聘用合同书》中有关鉴证栏目是否填写，视《聘用合同书》是否经过鉴证而确定。

**机关聘用合同范本5**

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

\_人事部

填写说明

1、本聘用合同书根据《\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**机关聘用合同范本6**

赣州市事业单位聘用合同

(参照本)

甲方(用人单位)

单位名称：

单位性质：事业单位

单位地址：

法定代表人 法定代表人委托人：

乙方(受聘人)

姓名：

性别：

民族：

学历：

出生年月：

身份证号：

原身份： 职称（职务）

根据《赣州市事业单位全员聘用制实施办法》等文件精神，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，签订本合同。

>一、岗位名称

甲方聘任乙方在 岗位工作。岗位性质 职级

>二、合同期限

合同期限：自 年 月 日起；

至 年 月 日止；

其中： 年 月 日

至 年 月 日为试用期。

>三、岗位职责要求

乙方的岗位职责：

>四、基本权利义务

（一）甲方

1、根据国家有关法律、法规以及本单位的规章制度对乙方进行管理；

2、依据国家有关规定，对乙方实施奖励和处分；

3、保护乙方合法权益，按有关规定，支付乙方工作报酬及各种社会保险；

4、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全和健康；

5、按有关规定，创造条件提高乙方的政治思想素质和业务水平。

（二）乙方

1、有参加业务学习，参与民主管理的权利；

2、按规定获得工作报酬和享有社会保险及福利待遇；

3、享有休息、休假与获得劳动安全保护的权利；

4、服从甲方的管理，完成岗位工作任务；

5、遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度，保守有关秘密。

>五、工资福利及待遇

（一）乙方完成本合同规定的工作任务，甲方依据国家有关规定及本单位工资分配方案按月核发工资；

（二）甲方按规定为乙方办理养老、待业（失业）、医疗等社会保险。其中，乙方个人负担部分，由甲方统一办理手续；

（三）乙方在合同期内的工作制度、公休假期、女工保护、因公负伤和患病医疗等待遇，均按国家和本市有关规定执行。

>六、聘用合同的变更、终止和解除

（一）当事人有下列情况之一的，可以变更合同：

1、经双方当事人协商一致的；

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方调整其工作岗位的；

3、甲方单位变更名称的；

4、订立聘用合同时所依据的法律、法规、规章和政策发生变化的；

5、订立聘用合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使聘用合同无法履行的。

（二）符合下列条件之一的，聘用合同即行终止：

1、聘用合同期满的；

2、聘用合同约定的终止条件出现的；

3、乙方退休、死亡或者被人民法院宣告死亡的；

4、乙方因病、因公负伤治疗终结后，经当地政府人事部门指定的劳动能力鉴定机构鉴定完全丧失劳动能力，按照国家规定应当退休退职的.；

5、聘用单位依法注销的。

（三）有下列情况之一的，甲方不得终止和解除聘用合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、乙方因工负伤、治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、乙方患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、国家规定的其它不能终止或者解除聘用合同的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

1、在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日；

3、未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5、严重扰乱工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常进行的；

6、被判处拘役、有期徒刑或者被劳动教养的。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但是应当提前30天以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘用单位安排的其他工作的；

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者到新岗位后考核仍不合格的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同：

1、在试用期内的；

2、考入全日制高等院校的；

3、被录用或选调到国家机关工作的；

4、依法服兵役的。

（七）乙方有下列情况之一的，不得提出终止或解除聘用合同：

1、担任市以上科技攻关项目、技术改造项目、重大工程项目的负责人和业务骨干，工作任务尚未完成的；

2、选派到贫困地区、少数民族地区支援工作时间未满的；

3、从事涉及国家安全、重要机密工作，在规定的保密期限内的；

4、国家另有规定的。

>七、保密要求

（一）乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，应将所有权归甲方的技术成果和技术资料交所在甲方归档。

（二）乙方离开用人单位 年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方技术经济权益，否则追究侵权责任。

>八、违约责任和经济补偿

（一）聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。双方约定违约金标准为：

（二）甲方依照《赣州市事业单位全员聘用制实施办法》解除聘用合同时，应按国家规定标准支付经济补偿金。

>九、人事争议处理

甲、乙双方因履行本合同发生争议，应当协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；任何一方对仲裁不服的，可以依法向人民法院起诉。

>十、双方需要约定的其他事项

（一）符合国家法律法规的内部规章制度作为本合同的附件。

>十一、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家有关法律有关规定办理。

（二）本合同经甲乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

年 月 日 年 月 日

主管部门意见：

（盖章）

年 月 日

合同鉴证

（ ）鉴字第 号

经审查，本合同真实、合法，手续完备，予以鉴证。

鉴证部门（盖章）

鉴证日期： 年 月 日

续订聘用合同

根据甲方工作（岗位）需要和乙方要求，双方同意续订聘用合同。时间从 年 月 日起至 年 月 日止。

经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

年 月 日 年 月 日

主管部门意见：

（盖章）

年 月 日

合同鉴证

（ ）鉴字第 号

经审查，本合同真实、合法，手续完备，予以鉴证。

鉴证部门（盖章）

鉴证日期： 年 月 日

**机关聘用合同范本7**

1、甲方要根据乙方的用工需求，\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在\_天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月\_日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向\_门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合。甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

**机关聘用合同范本8**

（一）甲方的权利与义务。

1、负责乙方的日常人事管理。

2、为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

3、根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

4、根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

（二）乙方的权利与义务。

1、接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

2、享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

3、乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

4、乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行。

**机关聘用合同范本9**

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

xx编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发35号）和\_\_\_\_\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限 本合同期限按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项执行：

（一）本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

（三）本合同期限自签订之日起算，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位的工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

xxx

xxx

xxx

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会保险待遇

（一）甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

（四）参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件

一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》（附件

二），对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1.连续旷工超过10个工作日或者\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过20个工作日的；

2.未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3.违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4.严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5.被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。 对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

（三）乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的`其他工作的；

2.乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1.乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2.女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3.因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4.患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5.乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6.属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1.在试用期内的；

2.考入普通高等院校的；

3.被录用或者选调为公务员的；

4.依法服兵役的。 除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

（六）本合同订立时所依据的39;客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

（七）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1.甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

2.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作，甲方单方面解除本合同的；

3.乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。 经济补偿以乙方在甲方每工作\_\_\_\_\_\_\_\_年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件

三），并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

（九）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同终止：

1.本合同期限届满；

2.甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

3.乙方按照国家有关规定退休或退职的；

4.乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

5.甲方被依法注销、撤销或者解散的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件

四），并办理相关手续。

九、聘用合同的续签 本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前\_\_\_\_日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》（附件

五）。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十、违反聘用合同的责任

（一）甲方违约责任

1.甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

（2）解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

（二）乙方违约责任

1.乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3.因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

（三）双方共同约定的其他违约责任条款 xxx xxx

十一、双方约定的其他事项

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、争议处理 甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起\_\_\_\_日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起\_\_\_\_日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十三、附则

1.甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2.本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**机关聘用合同范本10**

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知；

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作；

4.支付违约金和赔偿金；

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6.办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

**机关聘用合同范本11**

本合同自双签章之日起生效。本合同一式份，双方各持份。

本合同使用中文和英文。如果中文文本和英文文本有任何出入，以中文文本为准。

除非另有明文规定，所有为因本协议发出的通知应用英语或中文书写并妥为送达。若为书面通知，应由专人递送或寄预付邮资的挂号邮件或保证邮件递送或传真至本款所列出的地址及/或传真号码;或寄至一方可不时以书面形式通知另一方的指定的其他地址、传真号码、通讯号码或其他联络人。以邮寄方式递送的任何通知或其他文件，应于投邮后的3个工作日后视为已被收件人收到。以专人递送或传真或其他电子媒介递送的通知或其他文件被视为第二天送达。任何一方欲改变其地址或传真号码应提前给予另一方一份有效的书面通知。

本合同的附件与本合同为不可分割的整体，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

**机关聘用合同范本12**

甲方无故迟延支付乙方报酬的按迟延支付总额的日万分之三向乙方支付

合同签订后乙方未能向甲方提供约定的劳务的乙方应向甲方支付元

因甲方提供的配套设施、设备及环境存在安全隐患给乙方造成损害的甲方

乙方提供的劳务不符合法律法规的规定及甲方的要求给甲方及第三人造

因一方的过错导致对方向第三人承担赔偿等法律责任的责任承担方有权

任何一方均无需向对方承担在劳务的提供过程中非因自己的过错产生的

由乙方自行承担劳务提供过程中发生的无过错责任。

乙方向甲方提供虚假或不完整信息或证明导致签署本合同的，本合同无

**机关聘用合同范本13**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

劳 动 合 同

甲方（用人单位）名称:

根据《\_劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月日起至年月日止。其中试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，在岗位 从事临时辅助性工作。甲乙双方可另行明确岗位具体职责和要求。

三、工作时间和休息休假

1.甲、乙双方必须严格遵守国家规定的工作时间制度，甲方根据工作需要，安排乙方加班的，应安排调休或给予加班费。

2.甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日等休假。

四、劳动报酬

乙方的月工资为 元，其中试用期间的月工资为 元。 乙方工资的增减、补贴、加班费的发放，以及特殊情况下的工资支付等均按有关法律、法规规定执行。

五、社会保险及福利

1.甲、乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2.甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

六、劳动纪律

甲、乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。乙方应服从甲方的管理，并严格遵守政府的有关规定及甲方依法制定的规章制度。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1.甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《\_劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第十项中约定。

2.本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3.乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。应当支付经济补偿的\'，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

九、当事人约定的其他事项

经协商一致，甲、乙双方约定以下内容：

十、劳动争议处理及其他

1.甲、乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，也可以向甲方劳动争议调解委员会或所在镇（街）劳动社会保障和社会求助服务所及人民调解委员会申请调解。调解不成或不愿调解的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2.本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

3.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（签字或盖章）： 法定代表人（主要负责人）

（签字或盖章）：

签字日期：年月日签字日期：年月日

**机关聘用合同范本14**

聘用单位：

受聘人员：

受聘岗位：

1．本合同适合于事业单位在编工作人员。

2．除本合同所列内容外，聘用双方经协商一致，可另附而增加有关条款。

3．书写时一律用钢笔，并用碳素或蓝黑墨水，字迹要端正、清楚。

4．合同内的年、月、日一律用公历和阿拉伯数字，书写工资报酬等金额，一律用大写。

5．本合同一式三份，一份存档，一份本人留存，一份单位留存。

6．本合同所列项目无书写内容时，可写“无”或划上斜杠（/）。

7．本合同未经合法授权代签无效。

甲方（单位）

乙方（员工）

名称：

姓名：

正面免冠彩色照片（大1寸）

性别：

类型：

1．财政核拨□

2．财政核补□

3．经费自筹□

4．其他□

出生年月：

民族：

籍贯：\_\_省\_\_市\_\_县

出生地：

学历：

学位：

专业技术任职资格或工人技术等级：

批准成立文号：

执业资格：

登记证号：

事业单位负责人员任职文号：

地址：

参加工作时间：\_\_年\_\_月

进本单位工作时间：\_\_年\_\_月

法定代表人：

聘前职务：

现聘职务：

合同管理部门：

政治面貌：

健康状况：

现住址：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找